دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية

مسح مستويات الرواتب والأجور وساعات العمل-1994

النتائج الأساسية

كانون أول/ديسمبر، 1995
© 1416 هـ - كانون أول، 1995.
جميع الحقوق محفوظة.

في حالة الاقتباس، يرجى الإشارة إلى هذه المطبوعة كالتالي:

كلمة شكر

كان للتجارب الكامل من قبل أصحاب ومدراء ومسؤولي المنشآت التي شملها هذا المسح أثر مباشر في إنجازه وفق الجدول الزمني المعد له وبالنسبة التي تخيناها.

إن هذا التفاعل مع دائرة الإحصاء المركزية ليعبر عن اتمام حقيقي ورغبة واضحة في المشاركة في بناء دولة فلسطين من قبل جميع الأخوات والأخوة مسؤولي المنشآت الذين شملهم المسح، إلى كل هؤلاء، لا يسعا في الدائرة إلا أن نثنى هذا التحاب ونتقدم لهم بالشكر الجزيل، مقبلين أن يسهم هذا الجهد في بناء دولتنا العذيدة.

قامت فرق العمل الميداني بإنجاز مهمتها بكل أمانة وإخلاص، وعمل جميع المعينين بهذا المسح كجنود مجهولين. تتقدم الدائرة لهم بالشكر والعرفان، وتثنى الجهد الخاص الذي بذله كل من منسق المسح ومساعده.

لقد تم انجاز هذا المسح بتبرع سخي من الحكومة السويسرية عبر مكتب التعاون السويسري (CDS)
فريق العمل في مشروع مسح مستويات الرواتب والأجور

وساعات العمل-1994

أ. اللجنة الفنية

منسق المسمح
صالح عبد الحليم
صالح الكفري
د. حسن أبو لبده
خفيفي عبد الكريم
لؤي شبانه
شادي جابر
هديل أبو عمر
مصطفي عثمان

مساعد منسق المسمح
محمود ممتاز أبو شمط
نجوى الجخلب
يوسف موسى
كميليا الشفافى

مندوب عن ديوان الموظفين
أيمن عوده
عهدان مطر
وجفر خليل
رجا بياضي
أميه زعترة
растج النصار
روضة زكرياء
حسن ضراوى
إنتصار أبو عصيدة
حسن الخالدي
رافع أبو بريك
جيهان القططي
سهير الشافعي
حامد عوض
حاج محسن

ب. العمل الميداني

الإشراف الميداني
شادي جابر
ذيب نجاره

جمع البيانات
عماد عوده
عهدان مطر
عصام الخطيب
خالد الخالدي
حسن ضراوى
جيهان القططي
حاج محسن

التدقيق الميداني
سعد فرج
أيمن حسيم

ج. العمل المكتبي

البرمجة
سفيان أبو حرب
صلاح الكفري
مجدي سماره

الجدولة
صالح عبد الحليم

التدقيق والتمييز قبل إدخال البيانات
عصام الخطيب

•

입입

خالد حنثولي (مشرف)

ندي ياسين

زاهرة جراره

عاصم شعبان

د. كتابة التقرير

صالح عبد الحليم

صالح الكفري

هـ. المراجعة النهائية لمادة التقرير

د. حسن أبو لبده

و. الترجمة

عبد الرحيم الحسن

هيلدا جابر

ز. أعمال السكرتارية والطباعة

سمية الحجة
تقدم

تقوم دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية، ومنذ تأسيسها في عام 1993، بجهود حثيثة من أجل توفير الإحصاءات الضرورية لتقديم تفتيش العمل والمعيشة. في هذا السياق، يعتبر مسح مستويات الرواتب والأجور في المشاكل الاقتصادية الفلسطينية مسحاً هاماً واساسيًا في إلغاء الضرائب على تكلفة عصر العمل في العملية الإنتاجية، وأداة هامة وضرورة لاعداد الخطط المتعلقة بالقوى العاملة في تلك المشاكل، وتهدف الدائرة في تنفيذها لهذه الدراسة الهامة إلى توفير بيانات عن مستويات الرواتب والأجور في المشاكل الاقتصادية حسب النشاط الاقتصادي والمهنة، بالإضافة إلى دراسة التركيب المهني والمستوى التعليمي والعينة العملية للعمال في المشاكل وكذلك العلاقة بين المهناء وإجمالي الرواتب والأجور حسب القطاع الاقتصادي.


نأمل في الدائرة أن يكون وفقاً الله في مثابة إضافية في الواقع المعلوماتي الفلسطيني من خلال عرض نتائج هذا المسح المصغر. وندرك في هذا السياق أنه لا بد من التعامل مع نتائج هذا المسح ضمن المعايير القائمة حول الأهداف المتعارف عليها. لذا، بما أن المؤشرات التي يتم تحليلها هذا المسح سوف يتم تقييمها بشكل كامل من خلال المسح القادمة خلال الأشهر القادمة.

وأنا أعانق أن يكون عملنا بالنجاح...

د.حسن أبو ليدة
رئيس الدائرة

قانون أول، 1995
قائمة المحتويات

الموضوع

الصفحة

تقييم

قائمة الجداول

1. نبذة عامة عن المسح
11
  1.1 مقدمة
11
  2.1 أهداف المسح
11
  3.1 شمولية المسح
12
  4.1 أساليب جمع البيانات
12
  5.1 المفاهيم الرئيسية
17

2. ملخص النتائج
19

3. مراحل تنفيذ المسح
19
  1.2 المرحلة التحضيرية
20
  2.2 مرحلة إعداد العاملين
20
  3.2 مرحلة جمع البيانات
20
  4.2 مرحلة التدقيق والترميز
20
  5.2 مرحلة تجهيز البيانات
21
  6.2 مرحلة نشر النتائج
23

4. الجداول
### قائمة الجداول

<table>
<thead>
<tr>
<th>الصفحة</th>
<th>الجدول</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>23</td>
<td>جدول (1): توزيع عدد المنشآت والعمالين فيها حسب النشاط الاقتصادي والحالة العملية وصفة استخدام العامل خلال تشرين أول 1994</td>
</tr>
<tr>
<td>24</td>
<td>جدول (2): توزيع العاملين حسب المهنة والحالة العملية وصفة استخدام العامل خلال تشرين أول 1994</td>
</tr>
<tr>
<td>25</td>
<td>جدول (3): توزيع العاملين حسب المؤهل العلمي والحالة العملية وصفة استخدام العامل خلال تشرين أول 1994</td>
</tr>
<tr>
<td>26</td>
<td>جدول (4): متوسط المبالغ النقدية بالدينار ومتوسط ساعات العمل مدوّنة الاجر للعامل الواحد حسب النشاط الاقتصادي وصفة استخدام العامل خلال تشرين أول 1994</td>
</tr>
<tr>
<td>27</td>
<td>جدول (5): متوسط المبالغ النقدية بالدينار ومتوسط ساعات العمل مدوّنة الاجر للعامل الواحد حسب المهنة والحالة خلال تشرين أول 1994</td>
</tr>
<tr>
<td>28</td>
<td>جدول (6): متوسط المبالغ النقدية بالدينار ومتوسط ساعات العمل مدوّنة الاجر للعامل الواحد حسب المؤهل العلمي والحالة خلال تشرين أول 1994</td>
</tr>
<tr>
<td>29</td>
<td>جدول (7): متوسط المبالغ النقدية بالدينار ومتوسط ساعات العمل مدوّنة الاجر للعامل الواحد حسب النشاط الاقتصادي وصفة استخدام العامل خلال تشرين أول 1994</td>
</tr>
<tr>
<td>30</td>
<td>جدول (8): متوسط المبالغ النقدية بالدينار ومتوسط ساعات العمل مدوّنة الاجر للعامل الواحد حسب المهنة وصفة استخدام العامل خلال تشرين أول 1994</td>
</tr>
<tr>
<td>31</td>
<td>جدول (9): متوسط المبالغ النقدية للعامل الواحد حسب فئات عدد العاملين والنشاط الاقتصادي خلال تشرين أول 1994</td>
</tr>
<tr>
<td>32</td>
<td>جدول (10): متوسط المبالغ النقدية للعامل الواحد حسب فئات عدد العاملين والمهنة خلال تشرين أول 1994</td>
</tr>
<tr>
<td>33</td>
<td>جدول (11): متوسط المبالغ النقدية للعامل الواحد حسب فئات عدد العاملين والمؤهل العلمي خلال تشرين أول 1994</td>
</tr>
<tr>
<td>34</td>
<td>جدول (12): متوسط ساعات العمل مدوّنة الاجر للعامل الواحد حسب فئات عدد العاملين والنشاط الاقتصادي خلال تشرين أول 1994</td>
</tr>
<tr>
<td>35</td>
<td>جدول (13): متوسط ساعات العمل مدوّنة الاجر للعامل الواحد حسب فئات عدد العاملين والمهنة خلال تشرين أول 1994</td>
</tr>
<tr>
<td>36</td>
<td>جدول (14): متوسط ساعات العمل مدوّنة الاجر للعامل الواحد حسب فئات عدد العاملين والمؤهل العلمي خلال تشرين أول 1994</td>
</tr>
<tr>
<td>37</td>
<td>جدول (15): متوسط ساعات العمل مدوّنة الاجر للعامل الواحد حسب فئات عدد العاملين والمؤهل العلمي خلال تشرين أول 1994</td>
</tr>
</tbody>
</table>
الفصل الأول

шейدة عامة عن المسح

1.1 مقدمة:

يعتبر مسح مستويات الرواتب والأجور في المنشآت الاقتصادية من الدراسات الهامة التي توفر إحصاءات ضرورية لتقليص ظروف العمل ومعيشة، وتلقي الضوء على تكلفة عنصر العمل في العملية الإنتاجية، وأداة هامة وضرورة إعداد الخطط المتعلقة بالقوى العاملة وخاصة في المنشآت الاقتصادية العاملة في القطاعين العام والخاص حسب النشاط الاقتصادي.

نظرًا لهذه الأهمية، والحاجة الملحة لتوفر بيانات إحصائية عن مستويات الرواتب والأجور لغرض استخدامها من قبل المخططيين والمهتمين بشؤون العمل والعمال، فقد رأت دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية إجراء مسح عاجل على عينة مختارة لحوالي (166) منشأة من المنشآت التي يعمل بها (5) عاملين فأكثر، ربما يتم تنفيذ مسح الاستخدام وتعويضات العاملين وساعات العمل المقررة وإجراءه خلال النصف الأول من عام 19967، وهو قيد التخطيط والإعداد، من أجل توفر بيانات إحصائية أكثر قدحية وأشمل عددا وأكثر دقة من هذا المسح.

2.1 أهداف المسح:

يفيد هذا المسح إلى:

• توفير بيانات عن مستويات الرواتب والأجور في المنشآت الاقتصادية حسب النشاط الاقتصادي والمهنة.
• تقييم ظروف العمل ومعيشة للعمال في هذه المنشآت.
• معرفة تكلفة عنصر العمل في العملية الإنتاجية.
• دراسة التركيب المهني والمستوى التعليمي والحالة العملية للعمال في هذه المنشآت حسب النشاط الاقتصادي.
• دراسة العلاقة بين المهنة وأجمال الرواتب والأجور حسب النشاط الاقتصادي.
• توفير بيانات إحصائية عن ساعات العمل المتفوقة للأجر حسب المهنة والنشاط الاقتصادي.

3.1 شمولية المسح:

شمل هذا المسح الأنشطة الاقتصادية العامة في القطاعين العام والخاص وذلك على مستوى الحد الأول والثاني حسب التصنيف الصناعي الدولي لجميع الأنشطة الاقتصادية، (النقيض الثالث) وهي:

• التعدين واستغلال المحاجر
• الصناعات التحويلية
• إمدادات الكهرباء والماء والغاز
• الإنشاءات
• تجارة الجملة والتجزئة وإصلاح المركبات
4.1 أسلوب جمع البيانات:

تم جمع بيانات هذا السمح بأسلوب المقابلة الشخصية، حيث قام الباحث بمقابلة المعنيين في كل منشأة شملها المسح واستيفاء البيانات على استمارة متخصصة روعي في تصميمها احترامًا على كافة البيانات والمعلومات التي تحقق أهداف المسح وقد جمعت البيانات بالاعتماد على شهير الإسناد الزمني والممثل بشهر تشرين أول من عام 1994م (لاحظ – المفاهيم الرئيسية: شهير الإسناد الزمني).

5.1 المفاهيم الرئيسية:

• الوحدة الإحصائية:

الوحدة الإحصائية في هذا السمح هي المنشأة، وتعبر المنشأة حسب توصيات الأمم المتحدة في التصنيف الصناعي الدولي، وتوصيات نظام الحسابات القومية (SNA) بأنها عبارة عن وحدة اقتصادية ذات كيان قانوني واحد، وإدارة موحدة تقدم بإنتاج مجموعة متتابعة من السلع، وعادة ما تكون في مكان واحد.

وفي هذه الحالة تعتبر المنشأة أكبر وحدة إنتاجية. يمكن أن تكون بيانات إحصائية عن الإنتاج والدخل الوسيط، والأجور والعمالة والتكاليف الرأسمالية، إلا أنه في بعض الأحيان يصعب تحديد الوحدة الإحصائية بالضرورة التي تشير إليها في هذا التعرف، حيث أن هناك مشاريع تزاول أكثر من نشاط غير متخصص، ولا يمكن فصل بيانات كل منها بشكل مستقل، وفي هذه الحالة تشير التوصيات بوجود تغيير النشاط الرئيسي واعتبار المنشأة وحدة إحصائية، رغم عدم استيفاء شرط التجنيد وعدم توفر حصص مستقلة لكل نشاط. وقد تكون المنشأة هي نفسها (المؤسسة) أو المشروع، حيث تتألف من عدة منشآت تغلب عليها نشاط واحد، أو عدة أنشطة في مكان واحد أو عدة مناطق. إذا فإن المنشأة كوحدة إحصائية هي الأساس في الفصل بين الأنشطة المختلفة، إلا أن المشكلات تكون في إمكانية فصل بعض المصنفات أو الإيرادات للمؤسسة متعددة المنشآت وخاصة فيما يتعلق بالاستثمارات أو المخزون أو الإيرادات الاستثنائية. وفي هذه الحالة يمكن الحصول على البيانات من المركز الرئيسي، أما إذا كانت المؤسسة متعددة المنشآت وتمارس نشاطات اقتصادية مختلفة في مكان واحد أو أماكن جغرافية متميزة فإن المصنفات والإيرادات الإجمالية المشتركة تقسم بين المنشآت حسب الأهمية النسبية لمشاركة كل منشأة كلاً على حده.
الإسناد الزمني:
هو الشهر الذي تجمع عنه البيانات، والتي تسبب إليه متغيرات، بحيث يكون طبيعي الظواهر، مستقرًا.
ويعود عن الظواهر قد الإمكان، والهدف من ذلك، هو قياس الظواهر المتغيرات بين سنة وأخرى على
أسس مقياس موحد لأغراض التحليل والدراسة والتخطيط واكتشاف الخلل وضع الجدول المناسبة في
الوقت المناسب، وقد اعتبر شهر الإسناد الزمني في هذا المسح شهر تشرين أول من عام 1994م.

النشاط الاقتصادي الرئيسي:
هو نوع العمل الذي تزاوله المنشأة، والذي يمثل غالبية إنتاج المنشأة من سلع أو خدمات، أو العمل الذي
منحت المنشأة ترخيصًا لمزاولته.

الأنشطة التأثيرة:
هي مجموعة الأعمال التي تزاولها المنشأة بالإضافة إلى نشاطها الرئيسي، والتي تدرج بيانات ضمن استمارة
النشاط الرئيسي، وذلك لتغطي فصل بيانات عن بيانات النشاط الرئيسي من حيث المدخلات والمخرجات
والعمالة.

الخدمات العامة:
نشاط اقتصادي يتضمن الآتي:
1. الأنشطة الفنية والإدارية والمشاريع التجارية
2. الإدارة العامة والدفاع والضمان الاجتماعي
3. الصحة والعمل الاجتماعي
4. الخدمة الاجتماعية والاجتماعية والشخصية الأخرى

ملكية المنشأة:
يقصد به القطاع الذي يملك رأس مال المنشأة، وفقًا عامة تكون المنشأة مملوكة لقطاع ما إذا كان هذا
القطاع يملك 51% فأكثر من رأس مالها، مثل القطاع العام أو القطاع الخاص.

الكيان القانوني للمنشأة:
يقصد به الوضع القانوني من حيث ملكية رأس مال المنشأة وفقًا لقانون التجارة والصناعة (انظر التعداد العام
للإنشاءات 1994) ويشمل الكيانات التالية:
1. المنشأة الفردية
2. شركة التضامن
3. شركة محاسبة (واقع)
4. شركة توصية بسيطة
5. شركة توصية بالأغلبية
6. شركة ذات مسؤولية محدودة
7. شركة مساهمة مغلقة
8. شركة مساهمة عامة
9. جمعية تعافوية
10. جمعية خيرية (لا تهدف للربح)
11. مؤسسة أجنبية
12. منشأة حكومية
13. أخرى

• عدد أيام العمل للمنشأة خلال شهر الإسناد الزمني:
هو إجمالي عدد أيام العمل التي زاولت فيها المنشأة العملية الإنتاجية، سواء كان إنتاجاً سلبياً أو خدمياً خلال شهر الإسناد الزمني ولم توقف فيها المنشأة عن العمل.

• عدد أيام العطل مفتوحة الأجر خلال شهر الإسناد الزمني:
هو إجمالي عدد الأيام مفتوحة الأجر الذي تعاونت فيها المنشأة، أو العطل الممنوحة للعاملين فيها خلال شهر الإسناد الزمني، ويشمل ذلك أيام العطل الأسبوعية والعطل الرسمية.

• عدد الأشهر مفتوحة الأجر خلال سنة المسح:
وهو إجمالي عدد الأشهر الذي دفعت المنشأة فيها أجراً للعاملين فيها بغض النظر عن أنها زاولت النشاط الاقتصادي أم لا.

• المهنة الرئيسية:
ويقصد بها نوع العمل الرئيسي أو الحرفة التي يمارسها العامل خلال شهر الإسناد الزمني ويفضل فيها غالبيته وقتها.

• المؤهل العلمي والتخصص:
ويقصد به أعلى مرحلة تعليمية اجتازها العامل بنجاح خلال شهر الإسناد الزمني، حسب التصنيفات الدولية، مع ذكر التخصص، ويشمل المجموعات الرئيسية التالية:
1. أ.م.م / ملم
2. بكالوريوس / ليسانس
3. ماجستير
4. دبلوم عالي
5. دكتوراه
6. المحترف
7.ﯽر مبين
• صفة الاستخدام:

ويقصد بها صفة استخدام العامل من حيث أنه عامل دائم أو مؤقت:

1. العامل دائم: ويقصد به الشخص الذي يعمل بصورة منتظمة في المنشأة خلال سنة المسح أو تم تعبينه على أساس دائم حسب الوثائق بعض النظرة عن الفترة الزمنية التي قضاه في المنشأة.

2. العامل المؤقت: ويقصد به الشخص الذي يعمل في المنشأة بصورة غير منتظمة، تبعاً لظروف المنشأة وحاجتها الراهنة أو الطارئة، مثل العمال العرضيين والموسميون وعمال المبايع.

• الحالة العملية:

ويقصد بها حالة العامل في المنشأة من حيث أنه يعمل بأجر أو بدون أجر.

1. العامل بأجر: ويقصد به الشخص الذي يعمل في المنشأة ويتقاضى راتباً أو أجراأ نظير عمله خلال شهر.

2. العامل بدون أجر: ويقصد به الشخص الذي يعمل في المنشأة دون أن يتلقى راتباً أو أجراأ نظير عمله، مثل بعض أصحاب المنشات أو أفراد أسرهم خلال شهر الإسناد الزمني.

• إجمالى المبالغ النقدية المدفوعة:

وتشمل جميع الرواتب والأجور النقدية المدفوعة المنظمة وغير المنظمة (قبل أية اقتطاعات) خلال شهر الإسناد الزمني، بالإضافة إلى ما تقاضاه العاملين في المنشأة خلال سنة المسح.

• إجمالى الرواتب والأجور النقدية المنظمة:

ويقصد بها إجمالى المبلغ (قبل أية اقتطاعات) الذي يدفعه صاحب العمل مباشرة ونقداً وبانتظام للعامل نظير عمله في المنشأة خلال شهر الإسناد الزمني ويشمل ما يلي:

• الراتب أو الأجر الأساسي.

• الضرائب تعاملات عائلية وشخصية وغير تعاملات معاشية أخرى.

• أية أجور أو مكافآت أو حوافز أو تدفقات مباشرة ونقداً وبانتظام مع الراتب أو الأجر.

• إجمالى المبالغ النقدية غير المنظمة:

ويقصد بها إجمالى المبلغ (قبل أية اقتطاعات) التي يدفعها صاحب العمل للعامل نظير عمله في المنشأة خلال شهر الإسناد الزمني مباشرة ونقداً، ولكن بصورة غير منتظمة، ويشمل هذا النسبة المكافآت أو علاوات أو المتبقيات أو مكافآت أو مكافآت الأجور، وما يمثلها، أو أي مكافآت أو علاوات أو منح إضافية ذات علاقة بالعمل والإجازات والسفر وما شابهها، ودفع لمدة واحدة.

• إجمالى عدد ساعات العمل المدفوعة الأجر:

ويقصد بها إجمالى عدد الساعات التي تقاضى عنها العامل راتباً أو أجراأ نظير عمله في المنشأة خلال شهر الإسناد الزمني، وتشمل ساعات العمل العادية وساعات العمل الإضافية.
• تعويضات العاملين:

ويقصد بها جميع المبالغ النقدية والمزايا العينية والمزايا الأخرى، التي تقاضاها العامل في المنشأة.

• إجمالي قيمة المزايا العينية:

ويقصد بها القيمة المقدرة للمزايا العينية التي يقدمها صاحب العمل لعماله، سواء كانت مجانية أو مدعومة، وسواء كانت منتظمة أو غير منتظمة خلال شهر الإسناد الزمني، بالإضافة إلى ما تقاضاه العاملين في المنشأة خلال سنة المسح، وتشمل:

1. قيمة بدل الطعام والشراب.
2. قيمة بدل الوقود (كهرباء، غاز، ماء، بنزين ... الخ).
3. قيمة بدل إيجار السكن.
4. قيمة بدل مزايا عينية أخرى (مثل: الأجرة، الملابس، النقل، دور حضانة، دور رعاية أطفال، خدمات صحية، خدمات اجتماعية ترقية، مواقف مجانية للسيارات، فنادق مجانية أو متدنية على الفروض ... الخ).

• إجمالي مساهمة المنشأة في الضمان الاجتماعي:

ويقصد به المبلغ الذي تدفعه المنشأة لمؤسسات الضمان الاجتماعي عن العاملين بها.

• إجمالي قيمة المزايا الأخرى:

ويقصد بها التأمينات الاجتماعية والصحية وغيرها، التي يدفعها صاحب العمل عن عماله، وتشمل:

- صندوق التقاعد والإدخار
- التأمين الصحي
- التأمين على الحياة
- التأمين ضد الحوادث وإصابات العمل
- مكافآت ترك الخدمة
- أي مساهمات أخرى يدفعها صاحب العمل عن عماله في هذا المجال.
الفصل الثاني
ملخص النتائج

يعرض هذا الفصل المؤشرات الرئيسية لنتائج مسح مسح مستويات الرواتب والأجور وساعات العمل في الضفة الغربية وقطاع غزة خلال شهر شتيرين أول 1994، وتبين هذه المؤشرات أهم السمات التي يتصف بها العاملون في المنشآت المشمولية في هذا المسح. وفيما يلي ملخص النتائج الرئيسية:

1. بلغ عدد المنشآت المشملة في هذا المسح (316) منشأ.
2. بلغ عدد العاملين في المنشآت المشملة في هذا المسح (21900) عاملاً.
3. بلغ المتوسط العام المبلغ المدفوعة خلال شتيرين أول 1994 (283) ديناراً.
4. بلغ متوسط المبلغ المدفوعة خلال شتيرين أول 1994 للذكور (294) ديناراً.
5. بلغ متوسط المبلغ المدفوعة خلال شتيرين أول 1994 للإناث (264) ديناراً.
6. بلغ المتوسط العام لساعات العمل مفروزة الاجر خلال شتيرين أول 1994 (158) ساعة عمل.
7. بلغ متوسط ساعات العمل مفروزة الاجر خلال شتيرين أول 1994 للذكور (163) ساعة عمل.
8. بلغ متوسط ساعات العمل مفروزة الاجر خلال شتيرين أول 1994 للإناث (150) ساعة عمل.
9. بلغ الحد الأعلى لمتوسط الاجر خلال شتيرين أول 1994 حسب المجموعات الرئيسية للمهن في مجموعة الم辙عون وموظفو الإدارة العليا (539) ديناراً.
10. بلغ الحد الأدنى لمتوسط الاجر خلال شتيرين أول 1994 حسب المجموعات الرئيسية للمهن للعاملين في المهن الأولوية (203) ديناراً.
11. بلغ الحد الأعلى لمتوسط الاجر خلال شتيرين أول 1994 حسب النشاط الاقتصادي للعاملين في نشاط إمدادات الكهرباء والمواد والغاز (390) ديناراً.
12. بلغ الحد الأدنى لمتوسط الاجر خلال شتيرين أول 1994 حسب النشاط الاقتصادي للعاملين في نشاط التعدين والمحاجر والصناعةتحويلية (234) ديناراً.
المراحل التنفيذية:

وتشمل هذه المرحلة الخطوات التالية:
1. تحديد أهداف المسح.
2. تحديد مهام المسح وتحديد الأنشطة المطلوبة جمع البيانات عنها.
3. تحديد البيانات الإحصائية المطلوبة والتي تحقق أهداف المسح.
4. تحديد الوحدة الإحصائية المراد جمع البيانات منها.
5. تحديد شهر الإستبان الزمني الذي حد بشهر تشرين أول من عام 1994.
6. تحديد مصادر البيانات حيث اعتمد الحصول على بيانات هذا المسح على مصادر أساسيين هما:
   - القطاع العام ممثلًا في الوزارات والدوائر الحكومية المتعلقة والهيئات والمؤسسات التابعة للقطاع العام.
   - القطاع الخاص ممثلًا في المنتشات العامة في مختلف أوجه النشاط الاقتصادي ومن خلال الإطار العام للتعداد.
   - مصادر أخرى مثل المنظمات والهيئات غير الحكومية.
7. إعداد إطار المسح:
   - تم إعداد إطار المسح طبقاً للمصادر السابق ذكرها وفقاً للخطوات التالية:
     - تم إعداد إطار التعداد العام للمنشآت لعام 1994، أساساً لإطار المسح.
     - تم إعداد إطار مؤسسات القطاع العام من وزارات ودوائر حكومية مستقلة وهيئات ومؤسسات من واقع التنظيمات الحكومية.
8. تحديد الأسلوب الإحصائي المتبع:
   - تم اعتماد أساليب إحصائي بالعينية الممتلكة التي يزيد عدد العاملين فيها عن (4) عمال حسب النشاط (5-9)، (10-19)، (20-49)، (50-99)، (100 فأكثر) وحسب نوع النشاط الاقتصادي لجميع الأنشطة الإقتصادية عدا الزراعة في القطاعين العام والخاص.
   - تم تسيب العينة للمنشآت في ألوية (رام الله، نابلس، بيت لحم، غزة) وتم التركيز على المنتشات الموجودة في المدينة نفسها.
   - تم تحديد الأعداد المطلوبة في العينة تمت مراعاة عدد المناشات لكل فئة من فئات حجم العمال وعدد المناشات من كل نشاط اقتصادي.
9. تصميم العينة:
   - شمل مسح الرواتب والأجور وساعات العمل، منشآت القطاعين العام والخاص لجميع الأنشطة الإقتصادية عدا النشاط الزراعي، حسب المجموعات الرئيسية للنشاط الإقتصادي طبقاً لتصنيفاته الدولية، كما وعالج الكثير من المتغيرات والخصائص التي قد يبدو أنها غير متجانسة ومتباينة فيما بينها.
   - والحصول على بيانات دقيقة كان لا بد من التعابيرية.
الفئات عند اختيار الأسلوب الإحصائي المناسب. وفي هذا السياق تم اعتماد نوع النشاط الاقتصادي وحجم العملة في المنشآت من حيث عدد العاملين فيها أساسيًا لاختيار الأسلوب الإحصائي، حيث تم تصنيف المنشآت حسب حجم المنشأة (عدد العاملين فيها) وحسب نوع النشاط الاقتصادي التي تزاولها، حيث تم اعتماد أسلوب العينة للمنشآت حسب فئات عدد العاملين للفئات التالية (5-99) (10-19) (20-49) (50-99) (100 فأكثر)، مع الأخذ في الاعتبار نوع النشاط الاقتصادي لهذه المنشأة.

10. طريقة سحب العينة:
من خلال الإطار العام للمشاكل لعام 1994، تم إعداد إطار للمشاكل حسب نوع النشاط الاقتصادي وفئات عدد العاملين فيها وحسب اللواء، وتم سحب عينة طبقية غير احتمالية حسب النشاط الاقتصادي وحجم المنشأة في الوحدة الريفية، نالس، واعة وغزة، ثم التركيز على أن تكون هذه المنشأات في نفس مدن تلك الألوية. لذا تعتبر العينة ممثلة للمشاعر الاقتصادية في تلك الألوية فقط.

2.2 مرحلة إعداد العاملين:
تمت عملية إعداد العاملين وفق برنامج معد لذلك وفق الخطوات التالية:
1. الإعلان في الصحف عن الأعضاء والمؤسسات المطلوبة.
2. اختيار الأولي المتقدمين بإجراء المقابلات الشخصية.
3. التزويج للعاملين.
4. اختيار الأفضل بعد عملية التربيب وإجراء الاختبارات النظرية والعملية.
5. اختيار المشرفين والباحثين من تجاوز الاختبارات بنجاح.

3.2 مرحلة جمع البيانات:
بدأت هذه المرحلة بعد الانتهاء من مراحل التحضير وإعداد العاملين وتدريبهم، وتم التنفيذ حسب الخطوات التالية:
1. توزيع فريق العمل الميداني على مناطق مشروع ومشرف وباحث حسب التقسيمات الجغرافية المعمول بها.
2. وضع العمل الميداني بطريقة تضمن إتمام العمل خلال البرنامج الزمني المعد لذلك.
3. تم إعداد نهائية العمل الميداني والبرنامج الزمني للتنفيذ وفق الخطوة العامة للمسح وضمن الظروف والميزات المتاحة.

4.2 مرحلة التدقيق والترميز:
تمت مراجعة البيانات بشكل سيرحي للمشاكل المراجعة والتدقيق المعدلة مسبقا، وقد أجريت مراجعة أولية في المكاتب اللويفية ومراجعة ثانية مركزية في إدارة المشروع لأول بأول، مع التركيز على المراجعة في الأقسام الأولية لإجراء المسح لتلقي تكرار الأخطاء، هذا بالإضافة إلى ترميز الاستمارات حسب الأدلة المعمول بها وهي التصنيف المهني والتصنيف الربحي للفئات الاقتصادية بالإضافة إلى التصنيف الدولي للمؤسسات العلمية والتخصص.

5.2 مرحلة تجهيز البيانات:
بعد أن تم عملية المراجعة الميدانية والمكتبية وتوزيع البيانات بدأت مرحلة تحويل البيانات، وتوفيق الخطوات التالية:
تم إعداد برنامج الإدخال باستخدام رزمة ORACLE.
تم إعداد الجداول والنموذجات اللازمة باستخدام رزمة SPSS.
تم استخراج الجداول النهائية المقرر نشرها باستخدام رزمة EXCEL.

مرحلة نشر النتائج:

• تم إعداد التقرير النهائي وتوثيق المنهجية المتبعة في تنفيذ المسح.
• نشرت البيانات حسب ما يسمح به قانون الإحصاء وبطريقة لا تتعارض مع سرية البيانات ووفق خطة الجدولة التي سبق إعدادها.
<table>
<thead>
<tr>
<th>Industry</th>
<th>Total</th>
<th>Number of employees</th>
<th>المجموع</th>
<th>5 - 9</th>
<th>10 - 19</th>
<th>20 - 49</th>
<th>50 - 99</th>
<th>100 +</th>
<th>ذكور</th>
<th>إناث</th>
<th>ذكور</th>
<th>إناث</th>
<th>ذكور</th>
<th>إناث</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Mining &amp; Quarrying</td>
<td>1</td>
<td>134</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>7</td>
<td>3</td>
<td>0</td>
<td>11</td>
<td>0</td>
<td>16</td>
<td>0</td>
<td>16</td>
<td>0</td>
<td>16</td>
</tr>
<tr>
<td>Manufacturing</td>
<td>420</td>
<td>2556</td>
<td>151</td>
<td>768</td>
<td>172</td>
<td>579</td>
<td>80</td>
<td>513</td>
<td>15</td>
<td>517</td>
<td>2</td>
<td>179</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Electricity, Water &amp; Gas</td>
<td>14</td>
<td>294</td>
<td>14</td>
<td>294</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>Construction</td>
<td>24</td>
<td>528</td>
<td>5</td>
<td>214</td>
<td>4</td>
<td>143</td>
<td>13</td>
<td>75</td>
<td>5</td>
<td>44</td>
<td>16</td>
<td>78</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Commerce</td>
<td>50</td>
<td>241</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>16</td>
<td>44</td>
<td>13</td>
<td>75</td>
<td>5</td>
<td>44</td>
<td>16</td>
<td>78</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Hotels &amp; Restaurants</td>
<td>19</td>
<td>102</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>17</td>
<td>55</td>
<td>0</td>
<td>10</td>
<td>2</td>
<td>37</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Transportation, Storage &amp; Comm.</td>
<td>4</td>
<td>477</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>124</td>
<td>3</td>
<td>219</td>
<td>1</td>
<td>68</td>
<td>0</td>
<td>66</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Financial Intermediation</td>
<td>187</td>
<td>470</td>
<td>98</td>
<td>83</td>
<td>50</td>
<td>221</td>
<td>20</td>
<td>76</td>
<td>3</td>
<td>34</td>
<td>16</td>
<td>56</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Real Estate, Renting &amp; Business</td>
<td>7</td>
<td>203</td>
<td>1</td>
<td>140</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>5</td>
<td>42</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>1</td>
<td>21</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Pupil Admin., Defence &amp; Social Security</td>
<td>22</td>
<td>73</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>19</td>
<td>58</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>3</td>
<td>15</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Education</td>
<td>6297</td>
<td>8162</td>
<td>5268</td>
<td>7505</td>
<td>230</td>
<td>205</td>
<td>457</td>
<td>242</td>
<td>303</td>
<td>172</td>
<td>39</td>
<td>38</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Health &amp; Social Work</td>
<td>858</td>
<td>723</td>
<td>596</td>
<td>452</td>
<td>52</td>
<td>81</td>
<td>88</td>
<td>99</td>
<td>116</td>
<td>88</td>
<td>6</td>
<td>3</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Other Community, Social &amp; Personal Act.</td>
<td>9</td>
<td>25</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>3</td>
<td>17</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>6</td>
<td>8</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td>7912</td>
<td>13988</td>
<td>6133</td>
<td>9456</td>
<td>544</td>
<td>1528</td>
<td>700</td>
<td>1529</td>
<td>446</td>
<td>959</td>
<td>89</td>
<td>516</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

**Table (1): Distribution of Employees by Group Size, Industry, and Sex in October 1994**

<table>
<thead>
<tr>
<th>النشاط الاقتصادي</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>التعدين والمعاجر</td>
</tr>
<tr>
<td>الصناعة التحويلية</td>
</tr>
<tr>
<td>إعدادات الكهرباء والغاز والبيع</td>
</tr>
<tr>
<td>الإنشاءات</td>
</tr>
<tr>
<td>شغيلة الجملة والتجزئة وإصلاح المركبات</td>
</tr>
<tr>
<td>الفنادق والمعطاع</td>
</tr>
<tr>
<td>القتل والتخزين والاتصالات</td>
</tr>
<tr>
<td>الوسيلة المالية</td>
</tr>
<tr>
<td>الأنشطة العقارية والإيجابية والمشاريع التجارية</td>
</tr>
<tr>
<td>الإدارة العامة والدفاع والضمان الاجتماعي</td>
</tr>
<tr>
<td>التعليم</td>
</tr>
<tr>
<td>الصحة والعمال الاجتماعي</td>
</tr>
<tr>
<td>الخدمة الاجتماعية والمجتمعية والشخصية الأخرى</td>
</tr>
</tbody>
</table>
جدول (2): توزيع العاملين حسب فئات حجم العمل ونوع المجموعات الرئيسية للمهن والجنس خلال تشرين أول 1994

<table>
<thead>
<tr>
<th>Occupation</th>
<th>Total</th>
<th>المجموع</th>
<th>F</th>
<th>M</th>
<th>F</th>
<th>M</th>
<th>F</th>
<th>M</th>
<th>F</th>
<th>M</th>
<th>F</th>
<th>M</th>
<th>F</th>
<th>M</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Legislators, Senior Officials &amp; Managers</td>
<td>112</td>
<td>13988</td>
<td>613</td>
<td>9456</td>
<td>544</td>
<td>1528</td>
<td>700</td>
<td>1529</td>
<td>446</td>
<td>959</td>
<td>89</td>
<td>516</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Professionals</td>
<td>5865</td>
<td>7683</td>
<td>5085</td>
<td>6960</td>
<td>204</td>
<td>221</td>
<td>351</td>
<td>310</td>
<td>213</td>
<td>141</td>
<td>12</td>
<td>51</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Technicals &amp; Associate Professionals</td>
<td>585</td>
<td>491</td>
<td>288</td>
<td>218</td>
<td>65</td>
<td>124</td>
<td>120</td>
<td>72</td>
<td>91</td>
<td>54</td>
<td>21</td>
<td>23</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Clerks</td>
<td>269</td>
<td>441</td>
<td>122</td>
<td>149</td>
<td>56</td>
<td>135</td>
<td>55</td>
<td>69</td>
<td>20</td>
<td>48</td>
<td>16</td>
<td>40</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Service, Shop &amp; Market Workers</td>
<td>124</td>
<td>237</td>
<td>47</td>
<td>40</td>
<td>16</td>
<td>43</td>
<td>21</td>
<td>85</td>
<td>24</td>
<td>21</td>
<td>16</td>
<td>48</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Skilled Agricultural &amp; Fishing Workers</td>
<td>0</td>
<td>6</td>
<td>0</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td>2</td>
<td>0</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td>2</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Craft &amp; Related TradeWorkers</td>
<td>181</td>
<td>1135</td>
<td>79</td>
<td>486</td>
<td>41</td>
<td>306</td>
<td>39</td>
<td>130</td>
<td>16</td>
<td>115</td>
<td>6</td>
<td>98</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Plant, Machine Operators &amp; Assemblers</td>
<td>182</td>
<td>1219</td>
<td>97</td>
<td>305</td>
<td>76</td>
<td>296</td>
<td>5</td>
<td>367</td>
<td>3</td>
<td>201</td>
<td>1</td>
<td>50</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Elementary Occupations</td>
<td>594</td>
<td>2117</td>
<td>373</td>
<td>1149</td>
<td>75</td>
<td>281</td>
<td>83</td>
<td>348</td>
<td>55</td>
<td>238</td>
<td>8</td>
<td>101</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

المجموع: 7912

المجموعات الرئيسية للمهن

- الممولون والموظفون في الإدارة العليا والمديرون
- المهندسين والمخصصون:
- العاملون في الحرف وما إليها من المهن
- العاملون في الخدمات والباعة في الأسواق
- العاملين في الزراعة وصيد الأسماك
- مساعدو الألات ومجموعها
<table>
<thead>
<tr>
<th>Educational Qualification</th>
<th>Total</th>
<th>100 ++</th>
<th>99 - 50</th>
<th>49 - 20</th>
<th>19 - 10</th>
<th>9 - 5</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>F</td>
<td>M</td>
<td>F</td>
<td>M</td>
<td>F</td>
</tr>
<tr>
<td>Illiterate / Read &amp; Write</td>
<td>148</td>
<td>118</td>
<td>100</td>
<td>12</td>
<td>16</td>
<td>7</td>
</tr>
<tr>
<td>Secondary &amp; Lower</td>
<td>775</td>
<td>415</td>
<td>1525</td>
<td>158</td>
<td>742</td>
<td>112</td>
</tr>
<tr>
<td>General Secondary Certificate</td>
<td>671</td>
<td>288</td>
<td>575</td>
<td>80</td>
<td>239</td>
<td>178</td>
</tr>
<tr>
<td>Lower Diploma</td>
<td>3826</td>
<td>3277</td>
<td>3749</td>
<td>130</td>
<td>151</td>
<td>198</td>
</tr>
<tr>
<td>BA / BSc</td>
<td>2398</td>
<td>1979</td>
<td>3233</td>
<td>147</td>
<td>304</td>
<td>189</td>
</tr>
<tr>
<td>Higher Diploma</td>
<td>6</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
<td>2</td>
<td>0</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>MA / MSc</td>
<td>73</td>
<td>43</td>
<td>168</td>
<td>12</td>
<td>54</td>
<td>13</td>
</tr>
<tr>
<td>Ph.D.</td>
<td>15</td>
<td>12</td>
<td>104</td>
<td>3</td>
<td>22</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>Unknown</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td>7912</td>
<td>13988</td>
<td>6133</td>
<td>9456</td>
<td>544</td>
<td>1528</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Table (3): Distribution of Employees by Group Size, Education, and Sex in October 1994
### Table (4): Distribution of Employees by Industry and Occupation in October 1994

<table>
<thead>
<tr>
<th>Industry</th>
<th>Occupation</th>
<th>9</th>
<th>8</th>
<th>7</th>
<th>6</th>
<th>5</th>
<th>4</th>
<th>3</th>
<th>2</th>
<th>1</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Mining &amp; Quarrying</td>
<td></td>
<td>42</td>
<td>41</td>
<td>29</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>3</td>
<td>0</td>
<td>4</td>
<td>16</td>
</tr>
<tr>
<td>Manufacturing</td>
<td></td>
<td>885</td>
<td>817</td>
<td>733</td>
<td>0</td>
<td>35</td>
<td>89</td>
<td>99</td>
<td>94</td>
<td>224</td>
</tr>
<tr>
<td>Electricity, Water &amp; Gas</td>
<td></td>
<td>73</td>
<td>9</td>
<td>110</td>
<td>0</td>
<td>1</td>
<td>37</td>
<td>54</td>
<td>19</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>Construction</td>
<td></td>
<td>119</td>
<td>80</td>
<td>229</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>10</td>
<td>20</td>
<td>59</td>
<td>35</td>
</tr>
<tr>
<td>Commerce</td>
<td></td>
<td>39</td>
<td>13</td>
<td>22</td>
<td>0</td>
<td>116</td>
<td>19</td>
<td>25</td>
<td>22</td>
<td>35</td>
</tr>
<tr>
<td>Hotels &amp; Restaurants</td>
<td></td>
<td>50</td>
<td>0</td>
<td>4</td>
<td>0</td>
<td>34</td>
<td>12</td>
<td>0</td>
<td>4</td>
<td>17</td>
</tr>
<tr>
<td>Transportation, Storage &amp; Comm.</td>
<td></td>
<td>36</td>
<td>297</td>
<td>41</td>
<td>0</td>
<td>24</td>
<td>37</td>
<td>5</td>
<td>3</td>
<td>38</td>
</tr>
<tr>
<td>Financial Intermediation</td>
<td></td>
<td>86</td>
<td>5</td>
<td>4</td>
<td>0</td>
<td>1</td>
<td>258</td>
<td>97</td>
<td>145</td>
<td>61</td>
</tr>
<tr>
<td>Real Estate, Renting &amp; Business</td>
<td></td>
<td>126</td>
<td>14</td>
<td>8</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>10</td>
<td>15</td>
<td>28</td>
<td>9</td>
</tr>
<tr>
<td>Puplic Admin., Defence &amp; Social Security</td>
<td></td>
<td>10</td>
<td>3</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>6</td>
<td>15</td>
<td>33</td>
<td>28</td>
</tr>
<tr>
<td>Education</td>
<td></td>
<td>1047</td>
<td>72</td>
<td>47</td>
<td>4</td>
<td>85</td>
<td>121</td>
<td>362</td>
<td>12487</td>
<td>234</td>
</tr>
<tr>
<td>Health &amp; Social Work</td>
<td></td>
<td>188</td>
<td>50</td>
<td>87</td>
<td>2</td>
<td>65</td>
<td>100</td>
<td>378</td>
<td>648</td>
<td>63</td>
</tr>
<tr>
<td>Other Community, Social &amp; Personal Act.</td>
<td></td>
<td>10</td>
<td>0</td>
<td>2</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>8</td>
<td>6</td>
<td>2</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td></td>
<td>2711</td>
<td>1401</td>
<td>1316</td>
<td>6</td>
<td>361</td>
<td>710</td>
<td>1076</td>
<td>13548</td>
<td>771</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**Occupation Codes:**

1. Legislators, Senior Officials & Managers
2. Professionals
3. Technicals & Associate Professionals
4. Clerks
5. Service, Shop & Market Workers
6. Skilled Agricultural & Fishing Workers
7. Craft & Related Trade/Workers
8. Plant, Machine Operators & Assemblers
9. Elementary Occupations

**Distribution of Employees by Industry and Occupation:**

- **1. Legislators, Senior Officials & Managers**
- **2. Professionals**
- **3. Technicals & Associate Professionals**
- **4. Clerks**
- **5. Service, Shop & Market Workers**
- **6. Skilled Agricultural & Fishing Workers**
- **7. Craft & Related Trade/Workers**
- **8. Plant, Machine Operators & Assemblers**
- **9. Elementary Occupations**
جدول (5): توزيع العاملين حسب النشاط الاقتصادي والمؤهل العلمي خلال تشرين أول 1994
Table (5): Distribution of Employees by Industry and Educational Qualification in October 1994

<table>
<thead>
<tr>
<th>Industry</th>
<th>Educational Qualification</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>9</td>
</tr>
<tr>
<td>Mining &amp; Quarrying</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>Manufacturing</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>Electricity, Water &amp; Gas</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>Construction</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>Commerce</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>Hotels &amp; Restaurants</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>Transportation, Storage &amp; Comm.</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>Financial Intermediation</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>Real Estate, Renting &amp; Business</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>Puplic Admin., Defence &amp; Social Security</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>Education</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>Health &amp; Social Work</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>Other Community, Social &amp; Personal Act.</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>Total</td>
<td>3</td>
</tr>
</tbody>
</table>

المجموع

<table>
<thead>
<tr>
<th>Educational Qualification Codes:</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1 Illiterate /Read &amp; Write</td>
</tr>
<tr>
<td>2 Secondary &amp; Lower</td>
</tr>
<tr>
<td>3 General Secondary Certificate</td>
</tr>
<tr>
<td>4 Lower Diploma</td>
</tr>
<tr>
<td>5 BA / BSc</td>
</tr>
<tr>
<td>6 Higher Diploma</td>
</tr>
<tr>
<td>7 MA / MSc</td>
</tr>
<tr>
<td>8 Ph.D.</td>
</tr>
<tr>
<td>9 Unknown</td>
</tr>
</tbody>
</table>

رموز المؤهل العلمي:

1 أسي/علم
2 درجة الثانوية العامة
3 ثانوية عامة
4 بكالوريوس
5 درجة علي
6 مايكلير
7 دكتوراه
8 غير معين

04:51 23/04/2003
جدول (6): توزيع العاملين حسب المجموعات الرئيسية للمهن والمؤهل العلمي خلال تشرين أول 1994

<table>
<thead>
<tr>
<th>Occupation</th>
<th>Educational Qualification</th>
<th>التعليم العلمي</th>
<th>المجموعات الرئيسية للمهن</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Legislators, Senior Officials &amp; Managers</td>
<td>0</td>
<td>98</td>
<td>المشرفون وموظفو الإدارة العليا والمدربون</td>
</tr>
<tr>
<td>Professionals</td>
<td>0</td>
<td>44</td>
<td>المتخصصون المبدعون والموظفون في التكنولوجيا</td>
</tr>
<tr>
<td>Technicals &amp; Associate Professionals</td>
<td>0</td>
<td>67</td>
<td>العاملون في الخدمة والباعة في الأسواق</td>
</tr>
<tr>
<td>Clerks</td>
<td>0</td>
<td>37</td>
<td>العاملون في الحرف وما يليهم من المهنة</td>
</tr>
<tr>
<td>Service, Shop &amp; Market Workers</td>
<td>0</td>
<td>141</td>
<td>مجموعات الالات والموارد</td>
</tr>
<tr>
<td>Skilled Agricultural &amp; Fishing Workers</td>
<td>0</td>
<td>5</td>
<td>المهنة الأولى</td>
</tr>
<tr>
<td>Craft &amp; Related TradeWorkers</td>
<td>0</td>
<td>957</td>
<td>مجموعات الالات والموارد</td>
</tr>
<tr>
<td>Plant, Machine Operators &amp; Assemblers</td>
<td>3</td>
<td>986</td>
<td>المهنة الأولى</td>
</tr>
<tr>
<td>Elementary Occupations</td>
<td>0</td>
<td>2075</td>
<td>مجموعات الالات والموارد</td>
</tr>
</tbody>
</table>

المجموع

<table>
<thead>
<tr>
<th>Educational Qualification</th>
<th>المجموع</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Illiterate / Read &amp; Write</td>
<td>166</td>
</tr>
<tr>
<td>Secondary &amp; Lower</td>
<td>370</td>
</tr>
<tr>
<td>General Secondary Certificate</td>
<td>14</td>
</tr>
<tr>
<td>Lower Diploma</td>
<td>6460</td>
</tr>
<tr>
<td>BA / BSc</td>
<td>8025</td>
</tr>
<tr>
<td>Higher Diploma</td>
<td>2081</td>
</tr>
<tr>
<td>MA / MSc</td>
<td>4410</td>
</tr>
<tr>
<td>Ph.D.</td>
<td>371</td>
</tr>
</tbody>
</table>

رموز المؤهل العلمي:

1. أمي/أ Marl
2. دبلوم ثانوي عام
3. دبلوم متقدم
4. بكالوريوس
5. دبلوم علي
6. ماجستير
7. دكتوراه
8. غير معين
### Table (4): Distribution of Employees by Industry and Occupation in October 1994

<table>
<thead>
<tr>
<th>Industry</th>
<th>Occupation</th>
<th>المجموعات الرئيسية للمهن</th>
<th>النشاط الاقتصادي</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>9</td>
<td>8</td>
<td>7</td>
</tr>
<tr>
<td>Mining &amp; Quarrying</td>
<td>42</td>
<td>41</td>
<td>29</td>
</tr>
<tr>
<td>Manufacturing</td>
<td>885</td>
<td>817</td>
<td>733</td>
</tr>
<tr>
<td>Electricity, Water &amp; Gas</td>
<td>73</td>
<td>9</td>
<td>110</td>
</tr>
<tr>
<td>Construction</td>
<td>119</td>
<td>80</td>
<td>229</td>
</tr>
<tr>
<td>Commerce</td>
<td>39</td>
<td>13</td>
<td>22</td>
</tr>
<tr>
<td>Hotels &amp; Restaurants</td>
<td>50</td>
<td>0</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td>Transportation, Storage &amp; Comm.</td>
<td>36</td>
<td>297</td>
<td>41</td>
</tr>
<tr>
<td>Financial Intermediation</td>
<td>86</td>
<td>5</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td>Real Estate, Renting &amp; Business</td>
<td>126</td>
<td>14</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>Pupils Admin., Defence &amp; Social Security</td>
<td>10</td>
<td>3</td>
<td>8</td>
</tr>
<tr>
<td>Education</td>
<td>1047</td>
<td>72</td>
<td>47</td>
</tr>
<tr>
<td>Health &amp; Social Work</td>
<td>188</td>
<td>50</td>
<td>87</td>
</tr>
<tr>
<td>Other Community, Social &amp; Personal Act.</td>
<td>10</td>
<td>0</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td>2711</td>
<td>1401</td>
<td>1316</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**Occupation Codes:**

1. Legislators, Senior Officials & Managers
2. Professionals
3. Technicals & Associate Professionals
4. Clerks
5. Service, Shop & Market Workers
6. Skilled Agricultural & Fishing Workers
7. Craft & Related Trade/Workers
8. Plant, Machine Operators & Assemblers
9. Elementary Occupations

١. المشرفون وموظفو الإدارة العليا والدبلوماسيون
٢. المختصون
٣. الفنيون والموظفون المساعدون
٤. الكاتبة
٥. العاملون في الخدمات والباعة في الأسواق
٦. العمال في الزراعة وصيد الأسماك
٧. العاملون في الحرف وما يليهما من المهن
٨. مهرو الأملاك ومجموعها
٩. المهن الأولية
جدول (5): توزيع العمالين حسب النشاط الاقتصادي والمؤهل العلمي خلال تشرين أول 1994

### Table (5): Distribution of Employees by Industry and Educational Qualification in October 1994

<table>
<thead>
<tr>
<th>Industry</th>
<th>Educational Qualification</th>
<th>المؤهل العلمي</th>
<th>النشاط الاقتصادي</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>9</td>
<td>8</td>
<td>7</td>
</tr>
<tr>
<td>Mining &amp; Quarrying</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>Manufacturing</td>
<td>0</td>
<td>4</td>
<td>20</td>
</tr>
<tr>
<td>Electricity, Water &amp; Gas</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>Construction</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>Commerce</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>Hotels &amp; Restaurants</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>Transportation, Storage &amp; Comm.</td>
<td>0</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>Financial Intermediation</td>
<td>0</td>
<td>1</td>
<td>24</td>
</tr>
<tr>
<td>Real Estate, Renting &amp; Business</td>
<td>3</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>Puplic Admin., Defence &amp; Social Security</td>
<td>0</td>
<td>6</td>
<td>11</td>
</tr>
<tr>
<td>Education</td>
<td>0</td>
<td>144</td>
<td>254</td>
</tr>
<tr>
<td>Health &amp; Social Work</td>
<td>0</td>
<td>10</td>
<td>48</td>
</tr>
<tr>
<td>Other Community, Social &amp; Personal Act.</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td>3</td>
<td>166</td>
<td>370</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**Educational Qualification Codes:**

1. Illiterate / Read & Write
2. Secondary & Lower
3. General Secondary Certificate
4. Lower Diploma
5. BA / BSc
6. Higher Diploma
7. MA / MSc
8. Ph.D.
9. Unknown

**رموز المؤهل العلمي:**

1. إب/аем
2. دون الثانوية العامة
3. ثانوية عامة
4. بكالوريوس
5. دبلوم متوسط
6. دبلوم علي
7. ماجستير
8. دكتوراه
9. غير معين

**ملاحظات:**
### جدول (6): توزيع العاملين حسب المجموعات الرئيسية للمهن والمؤهل العلمي خلال تشرين أول 1994

**Table (6): Distribution of Employees by Occupation and Educational Qualification in October 1994**

<table>
<thead>
<tr>
<th>Occupation</th>
<th>Educational Qualification</th>
<th>9</th>
<th>8</th>
<th>7</th>
<th>6</th>
<th>5</th>
<th>4</th>
<th>3</th>
<th>2</th>
<th>1</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Legislators, Senior Officials &amp; Managers</td>
<td></td>
<td>0</td>
<td>32</td>
<td>54</td>
<td>1</td>
<td>293</td>
<td>153</td>
<td>140</td>
<td>98</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>Professionals</td>
<td></td>
<td>0</td>
<td>133</td>
<td>295</td>
<td>12</td>
<td>5765</td>
<td>6865</td>
<td>434</td>
<td>44</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>Technicals &amp; Associate Professionals</td>
<td></td>
<td>0</td>
<td>1</td>
<td>17</td>
<td>1</td>
<td>174</td>
<td>605</td>
<td>211</td>
<td>67</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>Clerks</td>
<td></td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>2</td>
<td>0</td>
<td>148</td>
<td>255</td>
<td>268</td>
<td>37</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>Service, Shop &amp; Market Workers</td>
<td></td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td>18</td>
<td>30</td>
<td>167</td>
<td>141</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td>Skilled Agricultural &amp; Fishing Workers</td>
<td></td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>1</td>
<td>5</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>Craft &amp; Related TradeWorkers</td>
<td></td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>39</td>
<td>66</td>
<td>241</td>
<td>957</td>
<td>13</td>
</tr>
<tr>
<td>Plant, Machine Operators &amp; Assemblers</td>
<td></td>
<td>3</td>
<td>0</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td>16</td>
<td>20</td>
<td>333</td>
<td>986</td>
<td>42</td>
</tr>
<tr>
<td>Elementary Occupations</td>
<td></td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>7</td>
<td>31</td>
<td>286</td>
<td>2075</td>
<td>312</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**المجموع**

|                           | 3  | 166 | 370 | 14 | 6460 | 8025 | 2081 | 4410 | 371 |

**المؤهل العلمي**

<table>
<thead>
<tr>
<th>Educational Qualification Codes:</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1 Illiterate / Read &amp; Write</td>
</tr>
<tr>
<td>2 Secondary &amp; Lower</td>
</tr>
<tr>
<td>3 General Secondary Certificate</td>
</tr>
<tr>
<td>4 Lower Diploma</td>
</tr>
<tr>
<td>5 BA / BSc</td>
</tr>
<tr>
<td>6 Higher Diploma</td>
</tr>
<tr>
<td>7 MA / MSc</td>
</tr>
<tr>
<td>8 Ph.D.</td>
</tr>
<tr>
<td>9 Unknown</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**رموز المؤهل العلمي:**

1. إلمام
2. دبلوم بدون الثانوية العامة
3. ثانوية عامة
4. دبلوم متوسط
5. بكالوريوس
6. دبلوم علي
7. ماجستير
8. الدكتوراه
9. غير معين

04:51 23/04/2003
<table>
<thead>
<tr>
<th>Industry</th>
<th>Total</th>
<th>المجموع</th>
<th>Regular &amp; Irregular Employees</th>
<th>النشاط الاقتصادي</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>المجموع</td>
<td>إثاث</td>
<td>نکور</td>
<td>Female</td>
</tr>
<tr>
<td>Mining &amp; Quarrying</td>
<td>1</td>
<td>134</td>
<td>0</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>Manufacturing</td>
<td>420</td>
<td>2556</td>
<td>5</td>
<td>312</td>
</tr>
<tr>
<td>Electricity, Water &amp; Gas</td>
<td>14</td>
<td>294</td>
<td>1</td>
<td>53</td>
</tr>
<tr>
<td>Construction</td>
<td>24</td>
<td>528</td>
<td>0</td>
<td>9</td>
</tr>
<tr>
<td>Commerce</td>
<td>50</td>
<td>241</td>
<td>0</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>Hotels &amp; Restaurants</td>
<td>19</td>
<td>102</td>
<td>0</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>Transportation, Storage &amp; Comm.</td>
<td>4</td>
<td>477</td>
<td>0</td>
<td>21</td>
</tr>
<tr>
<td>Financial Intermediation</td>
<td>187</td>
<td>470</td>
<td>0</td>
<td>178</td>
</tr>
<tr>
<td>Real Estate, Renting &amp; Business</td>
<td>7</td>
<td>203</td>
<td>0</td>
<td>121</td>
</tr>
<tr>
<td>Pupils Admin., Defence &amp; Social Security</td>
<td>22</td>
<td>73</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>Education</td>
<td>6297</td>
<td>8162</td>
<td>105</td>
<td>149</td>
</tr>
<tr>
<td>Health &amp; Social Work</td>
<td>858</td>
<td>723</td>
<td>10</td>
<td>11</td>
</tr>
<tr>
<td>Other Community, Social &amp; Personal Act.</td>
<td>9</td>
<td>25</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>7912</strong></td>
<td><strong>13988</strong></td>
<td><strong>122</strong></td>
<td><strong>688</strong></td>
</tr>
</tbody>
</table>

Table (7): Distribution of Employees by Regular and Irregular, Industry and Sex in October 1994
جدول (8): توزيع العاملين حسب النشاط الاقتصادي، الحالة العملية والجنس خلال تشرين أول 1994

<table>
<thead>
<tr>
<th>Industry</th>
<th>المجموع</th>
<th>المجموع</th>
<th>Paid &amp; Unpaid Employees</th>
<th>النشاط الاقتصادي</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>المجموع</td>
<td>المجموع</td>
<td>عمل بدون أجر</td>
<td>عمل بأجر</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>Female</td>
<td>Male</td>
</tr>
<tr>
<td>Mining &amp; Quarrying</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Manufacturing</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Electricity, Water &amp; Gas</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Construction</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Commerce</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Hotels &amp; Restaurants</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Transportation, Storage &amp; Comm.</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Financial Intermediation</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Real Estate, Renting &amp; Business</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Pupilc Admin., Defence &amp; Social Security</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Education</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Health &amp; Social Work</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Other Community, Social &amp; Personal Act.</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

| Total                         | 7912    | 13987   | 54   | 303   | 7858   | 13684  |

05:08 23/04/2003
<table>
<thead>
<tr>
<th>Industry</th>
<th>Average of Work Hours</th>
<th>Average Cash Paid (JD)</th>
<th>Total of Work Hours</th>
<th>Total Cash Paid ('000 JD)</th>
<th>No. of Employees</th>
</tr>
</thead>
</table>

**Table 9:** Distribution of Paid Employees by Industry, Sex, Total Paid Cash, Average Monthly Wages Per Employee and Work Hours in October 1994

**Note:** The table includes data on total paid cash, average monthly wages per employee, and work hours for various industries, including mining, manufacturing, construction, and services. The data is presented for both males and females (F: female, M: male) with columns for the number of employees. The table is a snapshot of employment data as of October 1994.
<table>
<thead>
<tr>
<th>Occupation</th>
<th>Average of Work Hours</th>
<th>Average Cash Paid (JD)</th>
<th>Total of Work Hours</th>
<th>Total Cash Paid (000 JD)</th>
<th>No. of Employees</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>F</td>
<td>M</td>
<td>F</td>
<td>M</td>
<td>F</td>
</tr>
<tr>
<td>Legislators, Senior Officials &amp; Managers</td>
<td>169</td>
<td>193</td>
<td>348</td>
<td>575</td>
<td>15747</td>
</tr>
<tr>
<td>Professionals</td>
<td>142</td>
<td>142</td>
<td>282</td>
<td>308</td>
<td>830637</td>
</tr>
<tr>
<td>Technicals &amp; Associate Professionals</td>
<td>167</td>
<td>178</td>
<td>230</td>
<td>297</td>
<td>93069</td>
</tr>
<tr>
<td>Clerks</td>
<td>172</td>
<td>180</td>
<td>220</td>
<td>270</td>
<td>45982</td>
</tr>
<tr>
<td>Service, Shop &amp; Market Workers</td>
<td>182</td>
<td>193</td>
<td>213</td>
<td>261</td>
<td>22599</td>
</tr>
<tr>
<td>Skilled Agricultural &amp; Fishing Workers</td>
<td>.</td>
<td>188</td>
<td>0</td>
<td>263</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>Craft &amp; Related TradeWorkers</td>
<td>192</td>
<td>190</td>
<td>163</td>
<td>307</td>
<td>34663</td>
</tr>
<tr>
<td>Plant, Machine Operators &amp; Assemblers</td>
<td>183</td>
<td>201</td>
<td>183</td>
<td>251</td>
<td>33314</td>
</tr>
<tr>
<td>Elementary Occupations</td>
<td>174</td>
<td>187</td>
<td>192</td>
<td>206</td>
<td>103355</td>
</tr>
</tbody>
</table>

| Total                                  | 150       | 163       | 264 | 294 | 1179366 | 2230659 | 2073.0 | 4028.4 | 7858 | 13684 |

**المجموع**

<table>
<thead>
<tr>
<th>المجموع</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>150</td>
</tr>
<tr>
<td>163</td>
</tr>
<tr>
<td>264</td>
</tr>
<tr>
<td>294</td>
</tr>
<tr>
<td>1179366</td>
</tr>
<tr>
<td>2230659</td>
</tr>
<tr>
<td>2073.0</td>
</tr>
<tr>
<td>4028.4</td>
</tr>
<tr>
<td>7858</td>
</tr>
<tr>
<td>13684</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**حالة**

<table>
<thead>
<tr>
<th>المجموعات الرئيسية للمهن</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>المشرعون وموظفو الإدارة العليا والمديرون</td>
</tr>
<tr>
<td>المختصون</td>
</tr>
<tr>
<td>الفنيون والمختصون المتعاونون</td>
</tr>
<tr>
<td>القيادة</td>
</tr>
<tr>
<td>العاملون في الخدمات والباعة في الأسواق</td>
</tr>
<tr>
<td>العمل المهرة في الزراعة وصيد الأسماك</td>
</tr>
<tr>
<td>العاملون في الحرف وما إليها من المهن</td>
</tr>
<tr>
<td>مهنة الأولى</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**ملاحظة**

Table (10): Distribution of Paid Employees by Occupation, Sex, Total Paid Cash, Average Monthly Wages Per Employee and Work Hours in October 1994

**ملاحظة**

05:09 23/04/2003

**ملاحظة**

 دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية

جدول (10): توزيع العاملين بأجر حسب المجموعات الرئيسية للمهن، الجنس، المبالغ النقدية المدفوعة وساعات العمل خلال تشرين الأول 1994
<table>
<thead>
<tr>
<th>Educational Qualification</th>
<th>Average of Work Hours</th>
<th>Average Cash Paid (JD)</th>
<th>Total of Work Hours</th>
<th>Total Cash Paid (’000 JD)</th>
<th>No. of Employees</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>F M</td>
<td>F M</td>
<td>F M</td>
<td>F M</td>
<td>F M</td>
</tr>
<tr>
<td>Illiterate / Read &amp; Write</td>
<td>163 190</td>
<td>180 178</td>
<td>24133</td>
<td>39915</td>
<td>26.7 37.4</td>
</tr>
<tr>
<td>Secondary &amp; Lower</td>
<td>181 189</td>
<td>187 243</td>
<td>139546</td>
<td>667855</td>
<td>144.4 856.5</td>
</tr>
<tr>
<td>General Secondary Certificate</td>
<td>165 188</td>
<td>202 281</td>
<td>106229</td>
<td>252446</td>
<td>129.8 377.9</td>
</tr>
<tr>
<td>Lower Diploma</td>
<td>145 142</td>
<td>281 297</td>
<td>551393</td>
<td>591679</td>
<td>1069.7 1239.7</td>
</tr>
<tr>
<td>BA / BSc</td>
<td>144 152</td>
<td>272 313</td>
<td>343071</td>
<td>607705</td>
<td>650.5 1250.0</td>
</tr>
<tr>
<td>Higher Diploma</td>
<td>138 154</td>
<td>305 375</td>
<td>826 1230</td>
<td>1.8</td>
<td>3.0 6 8</td>
</tr>
<tr>
<td>MA / MSc</td>
<td>164 158</td>
<td>548 530</td>
<td>11790</td>
<td>44845</td>
<td>39.5 150.5</td>
</tr>
<tr>
<td>Ph.D.</td>
<td>159 170</td>
<td>713 815</td>
<td>2378</td>
<td>23496</td>
<td>10.7 112.4</td>
</tr>
<tr>
<td>Unknown</td>
<td>. 496</td>
<td>. 318</td>
<td>0 1488</td>
<td>0.0</td>
<td>1.0 0 3</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>150 163</strong></td>
<td><strong>264 294</strong></td>
<td><strong>1179366</strong></td>
<td><strong>2230659</strong></td>
<td><strong>2073.0 4028.4</strong></td>
</tr>
</tbody>
</table>

Table (11): Distribution of Paid Employees by Educational Qualification, Sex, Total Paid Cash, Average Monthly Wages Per Employee and Work Hours in October 1994

المجموع

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>7858</th>
<th>13684</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td>55</td>
<td>111</td>
</tr>
</tbody>
</table>
## Table (12): Distribution of Regular Paid Employees by Industry, Sex, Total Paid Cash, Average Monthly Wages Per Employee and Work Hours in October 1994

<table>
<thead>
<tr>
<th>Industry</th>
<th>Average of Work Hours</th>
<th>Average Cash Paid (JD)</th>
<th>Total of Work Hours</th>
<th>Total Cash Paid ('000 JD)</th>
<th>No. of Employees</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>F M</td>
<td>F M</td>
<td>F M</td>
<td>F M</td>
<td>F M</td>
</tr>
<tr>
<td>Mining &amp; Quarrying</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>176 190</td>
<td>353 355</td>
<td>176 23708</td>
<td>0.4 44.4</td>
<td>1 125</td>
</tr>
<tr>
<td>Manufacturing</td>
<td>194 197</td>
<td>194 242</td>
<td>80627 424142</td>
<td>80.5 520.4</td>
<td>415 2152</td>
</tr>
<tr>
<td>Electricity, Water &amp; Gas</td>
<td>156 156</td>
<td>441 420</td>
<td>2028 37570</td>
<td>5.7 101.2</td>
<td>13 241</td>
</tr>
<tr>
<td>Construction</td>
<td>183 202</td>
<td>231 392</td>
<td>4380 102351</td>
<td>5.5 198.4</td>
<td>24 506</td>
</tr>
<tr>
<td>Commerce</td>
<td>195 194</td>
<td>184 282</td>
<td>9557 40982</td>
<td>9.0 59.5</td>
<td>49 211</td>
</tr>
<tr>
<td>Hotels &amp; Restaurants</td>
<td>208 225</td>
<td>162 232</td>
<td>3542 22006</td>
<td>2.8 22.7</td>
<td>17 98</td>
</tr>
<tr>
<td>Transportation, Storage &amp; Comm.</td>
<td>192 241</td>
<td>230 279</td>
<td>769 93786</td>
<td>0.9 108.5</td>
<td>4 389</td>
</tr>
<tr>
<td>Financial Intermediation</td>
<td>168 178</td>
<td>229 368</td>
<td>31424 82097</td>
<td>42.8 169.2</td>
<td>187 460</td>
</tr>
<tr>
<td>Real Estate, Renting &amp; Business</td>
<td>214 287</td>
<td>224 321</td>
<td>1501 22364</td>
<td>1.6 25.1</td>
<td>7 78</td>
</tr>
<tr>
<td>Puplic Admin., Defence &amp; Social Security</td>
<td>167 166</td>
<td>431 752</td>
<td>3679 12142</td>
<td>9.5 54.9</td>
<td>22 73</td>
</tr>
<tr>
<td>Education</td>
<td>142 142</td>
<td>278 298</td>
<td>874696 1132952</td>
<td>1721.2 2370.3</td>
<td>6151 7956</td>
</tr>
<tr>
<td>Health &amp; Social Work</td>
<td>179 177</td>
<td>206 278</td>
<td>150228 123747</td>
<td>173.3 194.7</td>
<td>841 701</td>
</tr>
<tr>
<td>Other Community, Social &amp; Personal Act.</td>
<td>177 219</td>
<td>117 247</td>
<td>884 5048</td>
<td>0.6 5.7</td>
<td>5 23</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td>150 163</td>
<td>264 298</td>
<td>1163491 2122895</td>
<td>2045.4 3875.0</td>
<td>7736 13013</td>
</tr>
</tbody>
</table>

المجمل

| m302 | 05:09 23/04/2003 |
### جدول (13): توزيع العاملين المؤقتين بأجر حسب النشاط الاقتصادي، الجنس، المبالغ النقدية المدفوعة وساعات العمل خلال تشرين الأول 1994

<table>
<thead>
<tr>
<th>النشاط الاقتصادي</th>
<th>عدد العاملين</th>
<th>متوسط ساعات العمل</th>
<th>متوسط المبالغ النقدية</th>
<th>إجمالي ساعات العمل</th>
<th>إجمالي المبالغ النقدية</th>
<th>المبلغ بالسالب</th>
<th>المبلغ بالدائن</th>
<th>إجمالي ساعات العمل بالدائن</th>
<th>نو. العاملين</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>F</td>
<td>M</td>
<td>F</td>
<td>M</td>
<td>F</td>
<td>M</td>
<td>F</td>
<td>M</td>
<td>F</td>
</tr>
<tr>
<td>Mining &amp; Quarrying</td>
<td>.</td>
<td>200</td>
<td>.</td>
<td>.</td>
<td>400</td>
<td>0</td>
<td>600</td>
<td>0.0</td>
<td>1.2</td>
</tr>
<tr>
<td>Manufacturing</td>
<td>96</td>
<td>181</td>
<td>59</td>
<td>183</td>
<td>480</td>
<td>53889</td>
<td>0.3</td>
<td>54.2</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>Electricity, Water &amp; Gas</td>
<td>156</td>
<td>159</td>
<td>273</td>
<td>242</td>
<td>156</td>
<td>8412</td>
<td>0.3</td>
<td>12.8</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>Construction</td>
<td>.</td>
<td>208</td>
<td>.</td>
<td>.</td>
<td>298</td>
<td>0</td>
<td>1872</td>
<td>0.0</td>
<td>2.7</td>
</tr>
<tr>
<td>Commerce</td>
<td>.</td>
<td>142</td>
<td>.</td>
<td>125</td>
<td>.</td>
<td>0</td>
<td>708</td>
<td>0.0</td>
<td>0.6</td>
</tr>
<tr>
<td>Hotels &amp; Restaurants</td>
<td>.</td>
<td>15</td>
<td>.</td>
<td>106</td>
<td>.</td>
<td>0</td>
<td>15</td>
<td>0.0</td>
<td>0.1</td>
</tr>
<tr>
<td>Transportation, Storage &amp; Comm.</td>
<td>.</td>
<td>86</td>
<td>.</td>
<td>208</td>
<td>.</td>
<td>0</td>
<td>1800</td>
<td>0.0</td>
<td>4.4</td>
</tr>
<tr>
<td>Financial Intermediation</td>
<td>.</td>
<td>12</td>
<td>.</td>
<td>106</td>
<td>.</td>
<td>0</td>
<td>12</td>
<td>0.0</td>
<td>0.1</td>
</tr>
<tr>
<td>Real Estate, Renting &amp; Business</td>
<td>.</td>
<td>144</td>
<td>.</td>
<td>154</td>
<td>.</td>
<td>0</td>
<td>17424</td>
<td>0.0</td>
<td>18.7</td>
</tr>
<tr>
<td>Puplic Admin., Defence &amp; Social Security</td>
<td>.</td>
<td>.</td>
<td>.</td>
<td>.</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0.0</td>
<td>0.0</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>Education</td>
<td>134</td>
<td>146</td>
<td>245</td>
<td>380</td>
<td>14106</td>
<td>21559</td>
<td>25.7</td>
<td>56.3</td>
<td>105</td>
</tr>
<tr>
<td>Health &amp; Social Work</td>
<td>93</td>
<td>98</td>
<td>123</td>
<td>154</td>
<td>925</td>
<td>1083</td>
<td>1.2</td>
<td>1.7</td>
<td>10</td>
</tr>
<tr>
<td>Other Community, Social &amp; Personal Act.</td>
<td>208</td>
<td>78</td>
<td>141</td>
<td>112</td>
<td>208</td>
<td>78</td>
<td>0.1</td>
<td>0.1</td>
<td>1</td>
</tr>
</tbody>
</table>

| المجموع | 130 | 160 | 226 | 228 | 15875 | 107452 | 27.6 | 152.9 | 122 | 671 |

**Note:** The table presents the distribution of irregularly paid employees by industry, sex, total paid cash, average monthly wages per employee, and work hours in October 1994. The data includes the average hours worked, average cash paid, total work hours, total cash paid, and the number of employees, categorized by sex for each industry sector.

**Source:** Statistical Yearbook of the Palestinian Authority, 1994.
### Table 14: Distribution of Paid Employees by Group Size (5-9), Industry, Sex, Total Paid Cash, Average Monthly Wages Per Employee and Work Hours in October 1994

<table>
<thead>
<tr>
<th>Industry</th>
<th>Average of Work Hours/Emp</th>
<th>Average Cash Paid (JD/En)</th>
<th>Total of Work Hours</th>
<th>Total Cash Paid ('000 JD)</th>
<th>No. of Employees</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>F (M)</td>
<td>M (F)</td>
<td>F (M)</td>
<td>M (F)</td>
<td>F (M)</td>
</tr>
<tr>
<td>Mining &amp; Quarrying</td>
<td>215 (0)</td>
<td>382 (0)</td>
<td>0 (0)</td>
<td>3008 (0)</td>
<td>5.3 (0)</td>
</tr>
<tr>
<td>Manufacturing</td>
<td>160 (2)</td>
<td>201 (2)</td>
<td>271 (2)</td>
<td>222 (2)</td>
<td>31.7 (2)</td>
</tr>
<tr>
<td>Electricity, Water &amp; Gas</td>
<td>208 (1)</td>
<td>232 (1)</td>
<td>141 (1)</td>
<td>278 (1)</td>
<td>3.6 (1)</td>
</tr>
<tr>
<td>Construction</td>
<td>204 (15)</td>
<td>198 (15)</td>
<td>133 (15)</td>
<td>223 (15)</td>
<td>12.9 (15)</td>
</tr>
<tr>
<td>Hotels &amp; Restaurants</td>
<td>223 (35)</td>
<td>247 (35)</td>
<td>0 (0)</td>
<td>7806 (0)</td>
<td>8.6 (0)</td>
</tr>
<tr>
<td>Transportation, Storage &amp; Comm.</td>
<td>197 (54)</td>
<td>447 (54)</td>
<td>0 (0)</td>
<td>10655 (0)</td>
<td>24.1 (0)</td>
</tr>
<tr>
<td>Financial Intermediation</td>
<td>187 (48)</td>
<td>178 (48)</td>
<td>262 (48)</td>
<td>296 (48)</td>
<td>14.2 (48)</td>
</tr>
<tr>
<td>Real Estate, Renting &amp; Business</td>
<td>208 (20)</td>
<td>218 (20)</td>
<td>424 (20)</td>
<td>323 (20)</td>
<td>6.5 (1)</td>
</tr>
<tr>
<td>Pupic Admin., Defence &amp; Social Security</td>
<td>140 (0)</td>
<td>144 (0)</td>
<td>66 (0)</td>
<td>232 (0)</td>
<td>0.0 (0)</td>
</tr>
<tr>
<td>Education</td>
<td>143 (6)</td>
<td>81 (6)</td>
<td>166 (6)</td>
<td>181 (6)</td>
<td>5.6 (6)</td>
</tr>
<tr>
<td>Health &amp; Social Work</td>
<td>156 (7)</td>
<td>196 (7)</td>
<td>67 (7)</td>
<td>323 (7)</td>
<td>2.3 (7)</td>
</tr>
<tr>
<td>Total</td>
<td>164</td>
<td>197</td>
<td>134</td>
<td>275</td>
<td>11.1</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>لا يشمل المجموع</th>
<th>مجموع</th>
<th>المجموع</th>
<th>المجموع</th>
<th>المجموع</th>
<th>المجموع</th>
<th>المجموع</th>
<th>المجموع</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>totals</strong></td>
<td><strong>164</strong></td>
<td><strong>197</strong></td>
<td><strong>134</strong></td>
<td><strong>275</strong></td>
<td><strong>13591</strong></td>
<td><strong>82720</strong></td>
<td><strong>11.1</strong></td>
</tr>
</tbody>
</table>

**Note:** Data reflects the distribution of paid employees based on group size, industry, sex, and total paid cash. Average monthly wages and work hours are also provided. The table includes a total for each category.

Table (15): Distribution of Paid Employees by Group Size (10-19), Industry, Sex, Total Paid Cash, Average Monthly Wages Per Employee and Work Hours in October 1994.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Industry</th>
<th>Average of Work Hours/Emp.</th>
<th>Average Cash Paid (JD/E)</th>
<th>Total of Work Hours</th>
<th>Total Cash Paid ('000 JD)</th>
<th>No. of Employees</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>F M</td>
<td>F M</td>
<td>F M</td>
<td>F M</td>
<td>F M</td>
</tr>
<tr>
<td>Mining &amp; Quarrying</td>
<td>. .</td>
<td>192</td>
<td>1536</td>
<td>0.0</td>
<td>1.8</td>
</tr>
<tr>
<td>Manufacturing</td>
<td>199</td>
<td>184</td>
<td>226</td>
<td>2990</td>
<td>88157</td>
</tr>
<tr>
<td>Electric, Water &amp; Gas</td>
<td>. .</td>
<td>. .</td>
<td>. .</td>
<td>0.0</td>
<td>0.0</td>
</tr>
<tr>
<td>Construction</td>
<td>. .</td>
<td>. .</td>
<td>0</td>
<td>0.0</td>
<td>0.0</td>
</tr>
<tr>
<td>Commerce</td>
<td>198</td>
<td>188</td>
<td>138</td>
<td>988</td>
<td>8084</td>
</tr>
<tr>
<td>Hotels &amp; Restaurants</td>
<td>. 272</td>
<td>. 317</td>
<td>0</td>
<td>2719</td>
<td>3.2</td>
</tr>
<tr>
<td>Transportation, Storage &amp; Comm.</td>
<td>169</td>
<td>202</td>
<td>282</td>
<td>169</td>
<td>8486</td>
</tr>
<tr>
<td>Financial Intermediation</td>
<td>159</td>
<td>171</td>
<td>182</td>
<td>476</td>
<td>5800</td>
</tr>
<tr>
<td>Real Estate, Renting &amp; Business</td>
<td>. .</td>
<td>. .</td>
<td>. .</td>
<td>0.0</td>
<td>0.0</td>
</tr>
<tr>
<td>Puplic Admin., Defence &amp; Social Security</td>
<td>156</td>
<td>156</td>
<td>204</td>
<td>468</td>
<td>2340</td>
</tr>
<tr>
<td>Education</td>
<td>139</td>
<td>156</td>
<td>136</td>
<td>40497</td>
<td>24872</td>
</tr>
<tr>
<td>Health &amp; Social Work</td>
<td>155</td>
<td>147</td>
<td>171</td>
<td>17018</td>
<td>11873</td>
</tr>
<tr>
<td>Other Community, Social &amp; Personal Act.</td>
<td>. . . .</td>
<td>. . . .</td>
<td>. . . .</td>
<td>. . . .</td>
<td>. . . .</td>
</tr>
<tr>
<td>N G O's</td>
<td>. .</td>
<td>. .</td>
<td>. .</td>
<td>0.0</td>
<td>0.0</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>146</strong></td>
<td><strong>177</strong></td>
<td><strong>147</strong></td>
<td><strong>253</strong></td>
<td><strong>62606</strong></td>
</tr>
</tbody>
</table>
جدول (16): توزيع العاملين بأجر حسب فئة العاملين (20-49)، النشاط الاقتصادي، الجنس، المبالغ النقدية المدفوعة وساعات العمل خلال تشرين أول 1994

Table (16): Distribution of Paid Employees by Group Size (20-49), Industry, Sex, Total Paid Cash, Average Monthly Wages Per Employee and Work Hours in October 1994

<table>
<thead>
<tr>
<th>Industry</th>
<th>نشاط الاقتصادي</th>
<th>عدد العاملين</th>
<th>المجموعات الصرف النقدي المدفوعة بالليرة</th>
<th>المجموعات ساعات العمل</th>
<th>المجموعات ساعات العمل للعامل الواحد</th>
<th>المجموعات المبالغ النقدية المدفوعة بالليرة</th>
<th>المجموعات المبالغ النقدية المدفوعة بالليرة للعامل الواحد</th>
<th>المجموعات العاملين</th>
<th>المجموعات العاملين للعامل الواحد</th>
<th>المجموعات عمال الذكور</th>
<th>المجموعات عمال الإناث</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>معدن ونحت</td>
<td>التعدين والحفر</td>
<td>.</td>
<td>.</td>
<td>167</td>
<td>199</td>
<td>216</td>
<td>277</td>
<td>112162</td>
<td>290226</td>
<td>144.6</td>
<td>403.3</td>
</tr>
<tr>
<td>صناعة التحويلية</td>
<td>.</td>
<td>.</td>
<td>.</td>
<td>.</td>
<td>.</td>
<td>210</td>
<td>247</td>
<td>6916</td>
<td>8.2</td>
<td>0</td>
<td>33</td>
</tr>
<tr>
<td>الكهرباء والغاز والبيئة</td>
<td>199</td>
<td>204</td>
<td>205</td>
<td>240</td>
<td>15918</td>
<td>101825</td>
<td>16.4</td>
<td>119.5</td>
<td>80</td>
<td>498</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>الإضاءة</td>
<td>.</td>
<td>.</td>
<td>.</td>
<td>.</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0.0</td>
<td>0.0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>الصناعة</td>
<td>180</td>
<td>206</td>
<td>269</td>
<td>333</td>
<td>2524</td>
<td>30292</td>
<td>3.8</td>
<td>49.0</td>
<td>14</td>
<td>147</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>التجارة الاجهزة والتجزئة وصلاح المركبات</td>
<td>.</td>
<td>.</td>
<td>.</td>
<td>.</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0.0</td>
<td>0.0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>الاتصالات</td>
<td>208</td>
<td>195</td>
<td>243</td>
<td>279</td>
<td>2704</td>
<td>13868</td>
<td>3.2</td>
<td>19.8</td>
<td>13</td>
<td>71</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>الفنادق والمطاعم</td>
<td>208</td>
<td>213</td>
<td>162</td>
<td>205</td>
<td>3542</td>
<td>11496</td>
<td>2.8</td>
<td>11.0</td>
<td>17</td>
<td>54</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>تجارة السلع والخدمات النسيجية</td>
<td>.</td>
<td>.</td>
<td>.</td>
<td>.</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0.0</td>
<td>0.0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>الاتصالات المكالمات</td>
<td>200</td>
<td>243</td>
<td>212</td>
<td>313</td>
<td>600</td>
<td>46157</td>
<td>0.6</td>
<td>59.5</td>
<td>3</td>
<td>190</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>الوسائط المكالمات ليس للتعارض</td>
<td>200</td>
<td>243</td>
<td>212</td>
<td>313</td>
<td>600</td>
<td>46157</td>
<td>0.6</td>
<td>59.5</td>
<td>3</td>
<td>190</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>الوسائط الفنية المكالمات</td>
<td>.</td>
<td>.</td>
<td>.</td>
<td>.</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0.0</td>
<td>0.0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>الاستثمار العقارية والتجارية</td>
<td>212</td>
<td>365</td>
<td>176</td>
<td>358</td>
<td>1059</td>
<td>14970</td>
<td>0.9</td>
<td>14.7</td>
<td>5</td>
<td>41</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>الإدارة العامة والفاعل الحماية الاجتماعية</td>
<td>.</td>
<td>.</td>
<td>.</td>
<td>.</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0.0</td>
<td>0.0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>التعليم</td>
<td>155</td>
<td>137</td>
<td>213</td>
<td>279</td>
<td>66359</td>
<td>31865</td>
<td>90.8</td>
<td>65.0</td>
<td>427</td>
<td>233</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>الصحة والعمل الاجتماعي</td>
<td>170</td>
<td>153</td>
<td>231</td>
<td>274</td>
<td>14932</td>
<td>14852</td>
<td>20.3</td>
<td>26.6</td>
<td>88</td>
<td>97</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>الخدمة الاجتماعية المجتمعية والشخصية الأخرى</td>
<td>208</td>
<td>221</td>
<td>176</td>
<td>208</td>
<td>624</td>
<td>3756</td>
<td>0.5</td>
<td>3.5</td>
<td>3</td>
<td>17</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>المجموع</td>
<td>167</td>
<td>199</td>
<td>216</td>
<td>277</td>
<td>112162</td>
<td>290226</td>
<td>144.6</td>
<td>403.3</td>
<td>670</td>
<td>1456</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Industry</td>
<td>Average of Work Hours/Emp</td>
<td>Average Cash Paid (JD/En)</td>
<td>Total of Work Hours</td>
<td>Total Cash Paid (000 JD)</td>
<td>No. of Employees</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>----------</td>
<td>---------------------------</td>
<td>---------------------------</td>
<td>---------------------</td>
<td>------------------------</td>
<td>-----------------</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>F</td>
<td>M</td>
<td>F</td>
<td>M</td>
<td>F</td>
<td>M</td>
<td>F</td>
<td>M</td>
<td>F</td>
<td>M</td>
<td>F</td>
</tr>
<tr>
<td>Mining &amp; Quarrying</td>
<td>176</td>
<td>176</td>
<td>353</td>
<td>415</td>
<td>176</td>
<td>12848</td>
<td>0.4</td>
<td>30.3</td>
<td>1</td>
<td>73</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Manufacturing</td>
<td>190</td>
<td>185</td>
<td>201</td>
<td>251</td>
<td>32761</td>
<td>105694</td>
<td>34.5</td>
<td>143.2</td>
<td>172</td>
<td>571</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Electricity, Water &amp; Gas</td>
<td>.</td>
<td>.</td>
<td>.</td>
<td>.</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0.0</td>
<td>0.0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Construction</td>
<td>156</td>
<td>194</td>
<td>137</td>
<td>360</td>
<td>624</td>
<td>27480</td>
<td>0.5</td>
<td>51.2</td>
<td>4</td>
<td>142</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Commerce</td>
<td>175</td>
<td>188</td>
<td>199</td>
<td>339</td>
<td>2800</td>
<td>8269</td>
<td>3.2</td>
<td>14.9</td>
<td>16</td>
<td>44</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Hotels &amp; Restaurants</td>
<td>.</td>
<td>.</td>
<td>.</td>
<td>.</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0.0</td>
<td>0.0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Transportation, Storage &amp; Comm.</td>
<td>.</td>
<td>244</td>
<td>.</td>
<td>150</td>
<td>0</td>
<td>30288</td>
<td>0.0</td>
<td>18.6</td>
<td>0</td>
<td>124</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Financial Intermediation</td>
<td>175</td>
<td>184</td>
<td>240</td>
<td>396</td>
<td>8762</td>
<td>40690</td>
<td>12.0</td>
<td>87.5</td>
<td>50</td>
<td>221</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Real Estate, Renting &amp; Business</td>
<td>.</td>
<td>.</td>
<td>.</td>
<td>.</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0.0</td>
<td>0.0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Puplic Admin., Defence &amp; Social Security</td>
<td>169</td>
<td>169</td>
<td>467</td>
<td>761</td>
<td>3211</td>
<td>9802</td>
<td>8.9</td>
<td>44.2</td>
<td>19</td>
<td>58</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Education</td>
<td>154</td>
<td>158</td>
<td>290</td>
<td>322</td>
<td>35386</td>
<td>29629</td>
<td>66.7</td>
<td>60.2</td>
<td>230</td>
<td>187</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Health &amp; Social Work</td>
<td>169</td>
<td>171</td>
<td>264</td>
<td>334</td>
<td>8772</td>
<td>13680</td>
<td>13.7</td>
<td>26.7</td>
<td>52</td>
<td>80</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Other Community, Social &amp; Personal Act.</td>
<td>.</td>
<td>.</td>
<td>.</td>
<td>.</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td>0.0</td>
<td>0.0</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td>170</td>
<td>186</td>
<td>257</td>
<td>318</td>
<td>92492</td>
<td>278380</td>
<td>139.9</td>
<td>476.8</td>
<td>544</td>
<td>1500</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

Table (17): Distribution of Paid Employees by Group Size (50-99), Industry, Sex, Total Paid Cash, Average Monthly Wages Per Employee and Work Hours in October 1994
## جدول (18): توزيع العاملين بأجر حسب فئة العاملين (100، أكثراً)، النشاط الاقتصادي، الجنس، المبالغ النقدية المدفوعة وساعات العمل خلال تشرين أول 1994

<table>
<thead>
<tr>
<th>Industry</th>
<th>Average of Work Hours/EMP</th>
<th>Average Cash Paid (JD/EMP)</th>
<th>Total of Work Hours</th>
<th>Total Cash Paid (000 JD)</th>
<th>No. of Employees</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>F M</td>
<td>F M</td>
<td>F M</td>
<td>F M</td>
<td>F M</td>
</tr>
<tr>
<td>Mining &amp; Quarrying</td>
<td></td>
<td>179 228</td>
<td>29118 153546</td>
<td>27.0 172.9</td>
<td>151 758</td>
</tr>
<tr>
<td>Manufacturing</td>
<td>193 203</td>
<td>2124 43440</td>
<td>0.0 1.1</td>
<td>0.0 97.4</td>
<td>0 213</td>
</tr>
<tr>
<td>Electricity, Water &amp; Gas</td>
<td>156 156</td>
<td>2184 45982</td>
<td>6.0 114.0</td>
<td>0.0 14 10 294</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Construction</td>
<td>205 204</td>
<td>1024 43440</td>
<td>0.0 1.1</td>
<td>0.0 97.4</td>
<td>0 213</td>
</tr>
<tr>
<td>Commerce</td>
<td></td>
<td>0 0</td>
<td>0.0 1.1</td>
<td>0.0 97.4</td>
<td>0 213</td>
</tr>
<tr>
<td>Hotels &amp; Restaurants</td>
<td></td>
<td>0 0</td>
<td>0.0 1.1</td>
<td>0.0 97.4</td>
<td>0 213</td>
</tr>
<tr>
<td>Transportation, Storage &amp; Comm.</td>
<td></td>
<td>0 0</td>
<td>0.0 1.1</td>
<td>0.0 97.4</td>
<td>0 213</td>
</tr>
<tr>
<td>Financial Intermediation</td>
<td>156 155</td>
<td>15288 38152</td>
<td>20.7 31.6</td>
<td>151 758</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Real Estate, Renting &amp; Business</td>
<td>234 148</td>
<td>12846 20466</td>
<td>0.3 1.0</td>
<td>138</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Puplic Admin., Defence &amp; Social Security</td>
<td>141 142</td>
<td>741094 1065005</td>
<td>1538.9 2255.2</td>
<td>5268 7501</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Education</td>
<td>184 187</td>
<td>84181 120.6</td>
<td>0.0 0.0</td>
<td>451</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Health &amp; Social Work</td>
<td></td>
<td>595 595</td>
<td>0.0 0.0</td>
<td>451</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Other Community, Social &amp; Personal Act.</td>
<td>147 151</td>
<td>280 298</td>
<td>898515</td>
<td>1425466</td>
<td>1714.5</td>
</tr>
</tbody>
</table>

المجموع
## Table (19): Distribution of Employees and Remuneration (in thousands JD) by Industry in October 1994

<table>
<thead>
<tr>
<th>Industry</th>
<th>Total Compensation of Employees</th>
<th>إجمالي تعويضات العاملين</th>
<th>إجمالي قيمة المزايا الأخرى</th>
<th>إجمالي قيمة المزايا العينية</th>
<th>إجمالي المبالغ النقدية المدفعة</th>
<th>إجمالي المبالغ النقدية المدفعة</th>
<th>عدد العاملين</th>
<th>No. of Employees</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Mining &amp; Quarrying</td>
<td>50.1</td>
<td>0.3</td>
<td>3.8</td>
<td>46.0</td>
<td>129</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Manufacturing</td>
<td>688.7</td>
<td>11.5</td>
<td>21.7</td>
<td>655.4</td>
<td>2869</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Electricity, Water &amp; Gas</td>
<td>58.8</td>
<td>4.9</td>
<td>4.0</td>
<td>50.0</td>
<td>308</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Construction</td>
<td>218.4</td>
<td>7.6</td>
<td>4.1</td>
<td>206.6</td>
<td>539</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Commerce</td>
<td>72.4</td>
<td>1.8</td>
<td>1.5</td>
<td>69.1</td>
<td>265</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Hotels &amp; Restaurants</td>
<td>45.2</td>
<td>8.5</td>
<td>11.0</td>
<td>25.6</td>
<td>116</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Transportation, Storage &amp; Comm.</td>
<td>123.7</td>
<td>1.3</td>
<td>8.7</td>
<td>113.8</td>
<td>414</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Financial Intermediation</td>
<td>249.4</td>
<td>34.2</td>
<td>3.1</td>
<td>212.1</td>
<td>648</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Real Estate, Renting &amp; Business</td>
<td>47.5</td>
<td>1.2</td>
<td>0.9</td>
<td>45.3</td>
<td>206</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Pupils Admin., Defence &amp; Social Security</td>
<td>64.8</td>
<td>0.5</td>
<td>0.0</td>
<td>64.4</td>
<td>95</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Education</td>
<td>4103.6</td>
<td>42.7</td>
<td>12.1</td>
<td>4048.8</td>
<td>14360</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Health &amp; Social Work</td>
<td>423.5</td>
<td>33.6</td>
<td>19.0</td>
<td>370.9</td>
<td>1563</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Other Community, Social &amp; Personal Act.</td>
<td>6.7</td>
<td>0.1</td>
<td>0.0</td>
<td>6.5</td>
<td>30</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>6152.7</strong></td>
<td><strong>148.2</strong></td>
<td><strong>90.1</strong></td>
<td><strong>5914.5</strong></td>
<td><strong>21542</strong></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

### Economic Activities

<table>
<thead>
<tr>
<th>Economic Activities</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>التعمين والمساحر</td>
</tr>
<tr>
<td>الصناعة التحتوية</td>
</tr>
<tr>
<td>إعدادات للهراءة والغاز والعماء</td>
</tr>
<tr>
<td>الإنشاءات</td>
</tr>
<tr>
<td>تجارة الجملة والتجزئة واصلاح المركبات</td>
</tr>
<tr>
<td>الفنادق والمطاعم</td>
</tr>
<tr>
<td>الفنال والتعزيز والاتصالات</td>
</tr>
<tr>
<td>الوساطة المالية</td>
</tr>
<tr>
<td>الأنشطة التجارية والإدارية والمشاريع التجارية</td>
</tr>
<tr>
<td>الإدارة العامة والدفاع والضمان الاجتماعي</td>
</tr>
<tr>
<td>التعليم</td>
</tr>
<tr>
<td>الصحة والعمل الاجتماعي</td>
</tr>
<tr>
<td>الخدمة الاجتماعية والمجلية والشخصية الأخرى</td>
</tr>
<tr>
<td>Industry</td>
</tr>
<tr>
<td>--------------------------------</td>
</tr>
<tr>
<td>Mining &amp; Quarrying</td>
</tr>
<tr>
<td>Manufacturing</td>
</tr>
<tr>
<td>Electricity, Water &amp; Gas</td>
</tr>
<tr>
<td>Construction</td>
</tr>
<tr>
<td>Commerce</td>
</tr>
<tr>
<td>Hotels &amp; Restaurants</td>
</tr>
<tr>
<td>Transportation, Storage &amp; Comm.</td>
</tr>
<tr>
<td>Financial Intermediation</td>
</tr>
<tr>
<td>Real Estate, Renting &amp; Business</td>
</tr>
<tr>
<td>Pupilic Admin., Defence &amp; Social Security</td>
</tr>
<tr>
<td>Education</td>
</tr>
<tr>
<td>Health &amp; Social Work</td>
</tr>
<tr>
<td>Other Community, Social &amp; Personal Act.</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
</tr>
</tbody>
</table>

**المجموع**
Survey of Wages and Work Hours - 1994
Main Findings

December, 1995
All rights reserved.

Suggested Citation:

Acknowledgment

The success of PCBS field work teams in collecting the data of this survey has not been possible without the enthusiastic cooperation and support received from the owners, managers and directors of administrative, finance, and personal of the Establishments surveyed. PCBS extends its gratitude and thanks to each and every one of the establishments surveyed.

This survey has been made possible through a generous grant from the Government of Switzerland through the Swiss Development Cooperation (SDC).
Work team of the Survey - 1995

A. Technical Committee

Saleh Abdul-Haleem  
Saleh Al-Kafri  
Dr. Hasan Abu-Libdeh  
Hifzi Abdul-Karim  
Luay Shabaneh  
Shadya Jaber  
Hadeel Abu-O’mar  
Mostafa Othman

Survey coordinator
Survey coordinator assistant

Employees Bureau - West Bank

B. Field Work

• Field Supervision
  Shadya Jaber  Najwa Al-Jughlub
  Theeb Najajrah  Kamilya Al-Shaqaqi
  Mohammad Abu-Shamat  Yousef Mousa

• Data Capture
  I’mad I’zzat O’deh  A’dnan Matar  I’sam Al-Khateeb
  Khalid Al-Khalidi  Hasan Amer  Jihan Al-Qatati
  Basima Muhsin  Manal Al-Maghteh  Raja bayadi
  Aman Shekhah  Rab’ah Abu-Breck  Suhir Al-Shaf’ee
  Aymen O’deh  Ja’far Khalil  Amneh Za’trah
  Rawdah Zakariya  Intisar Abu-A’sideh  Sabah Al-A’bidi
  Sana’ Abdel-Wahab  Zakariya Al-Sarhad  Hiam Awad

• Field Editing
  Sua’d Faraj  Abdel-Naser Abdel-Rahman
  Amneh Hussein  Ma’zuzeh Al-Khateeb

C. Office Work

• Programming
  Sufyan Abu-Harb  Saleh Al-Kafri  Majdi Samarah

• Tabulation
  Saleh Abdul-Haleem

• Editing and Coding before Data Entry
  Isam Al-Khatib  Sumayah Isa  Sa’di Bayatneh

• Data Entry
  Khalid Hantuli  Nada Yasin
  Zahira Jarara’h  A’sem Sha’ban

D. Report Writing

Saleh Abdul-Haleem  Saleh Al-Kafri

E. Final Revision of Report

Dr. Hasan Abu-Libdeh

F. Translation

Abdul-Rahim Al-Hasan  Hilda Jaber

G. Typing and Secretarial Duties

Sumayah Al-Hajah
Preface

Since its establishment in 1993, the Palestinian Central Bureau of Statistics (PCBS) has been exerting tremendous efforts in compiling statistics necessary, for evaluating work and living conditions among other things. In this context, the wages survey constitutes a vital tool for arriving at cost of labour components in the production process as well as for drawing plans pertaining to labour force in the covered establishments. In conducting this essential survey, PCBS aims to provide data on the levels of wages by economic activity and occupation. It aims further at depicting the occupational structure, educational attainment, and employment status, in addition to the relation between occupation and gross wages by economic activity.

In view of the frequently increasing demand from different ministries and governmental/non-governmental institutions, concerning the availability of data on this subject (levels of wages by economic activity, occupation and educational attainment), PCBS initiated the activities of this survey despite the fact that preparation is currently on-going at PCBS for conducting a comprehensive survey on employment, wages and work hours during 1996. Such demands, urged PCBS to bridge the existing gap through providing preliminary data on these issues for October 1994. A complete array of data on 1995 shall be available in the last quarter of 1996.

We hope that the dissemination of these findings, will bridge another gap in the field of Palestinian statistical infomatics. The indicators examined here shall be completely covered in the survey planned to be conducted in the coming few months.

December, 1995

Dr. Hasan Abu Libdeh
President
# Table of Contents

<table>
<thead>
<tr>
<th>Subject</th>
<th>Page</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Preface</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Executive Summary</td>
<td>[11]</td>
</tr>
<tr>
<td>Overview</td>
<td>[11]</td>
</tr>
<tr>
<td>Definitions</td>
<td>[11]</td>
</tr>
<tr>
<td>Survey Stages</td>
<td>[12]</td>
</tr>
<tr>
<td>Main Findings</td>
<td>[13]</td>
</tr>
<tr>
<td>Tables</td>
<td>23</td>
</tr>
</tbody>
</table>
# List of Tables

<table>
<thead>
<tr>
<th>Tables:</th>
<th>Page</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Table (1) : Distribution of Employees by Group Size, Industry, and Sex in October 1994</td>
<td>23</td>
</tr>
<tr>
<td>Table (2) : Distribution of Employees by Group Size, Occupation, and Sex in October 1994</td>
<td>24</td>
</tr>
<tr>
<td>Table (3) : Distribution of employees by educational attainment, employment status and employment characteristics, October 1994.</td>
<td>25</td>
</tr>
<tr>
<td>Table (4) : Distribution of Employees by Industry and Occupation in October 1994</td>
<td>26</td>
</tr>
<tr>
<td>Table (5) : Distribution of Employees by Industry and Educational Qualification in October 1994</td>
<td>27</td>
</tr>
<tr>
<td>Table (6) : Distribution of Employees by Occupation and Educational Qualification in October 1994 sex, October 1994</td>
<td>28</td>
</tr>
<tr>
<td>Table (7) : Distribution of Employees by Regular and Irregular, Industry and Sex in October 1994</td>
<td>29</td>
</tr>
<tr>
<td>Table (8) : Distribution of Employees by Paid and Unpaid, Industry and Sex in October 1994</td>
<td>30</td>
</tr>
<tr>
<td>Table (9) : Distribution of Paid Employees by Industry, Sex, Total Paid Cash, Average Monthly Wages Per Employee</td>
<td>31</td>
</tr>
<tr>
<td>Table (10): Distribution of Paid Employees by Occupation, Sex, Total Paid Cash, Average Monthly Wages Per Employee</td>
<td>32</td>
</tr>
<tr>
<td>Table (11): Distribution of Paid Employees by Educational Qualification, Sex, Total Paid Cash, Average Monthly Wages Per Employee</td>
<td>33</td>
</tr>
<tr>
<td>Table (12): Distribution of Regular Paid Employees by Industry, Sex, Total Paid Cash, Average Monthly Wages Per Employee</td>
<td>34</td>
</tr>
<tr>
<td>Table (13): Distribution of Irregular Paid Employees by Industry, Sex, Total Paid Cash, Average Monthly Wages Per Employee</td>
<td>35</td>
</tr>
<tr>
<td>Table (14): Distribution of Paid Employees by Group Size (5-9), Industry, Sex, Total Paid Cash. Average Monthly Wages Per Employee and Work Hours in October 1994</td>
<td>36</td>
</tr>
<tr>
<td>Table (15): Distribution of Paid Employees by Group Size (10-19), Industry, Sex, Total Paid Cash,</td>
<td>37</td>
</tr>
<tr>
<td>Table (16): Distribution of Paid Employees by Group Size (20-49), Industry, Sex, Total Paid Cash. Average Monthly Wages Per Employee and Work Hours in October 1994</td>
<td>38</td>
</tr>
<tr>
<td>Table (17): Distribution of Paid Employees by Group Size (50-99), Industry, Sex, Total Paid Cash, Average Monthly Wages Per Employee and Work Hours in October 1994</td>
<td>39</td>
</tr>
<tr>
<td>Table (18): Distribution of Paid Employees by Group Size (100 or more), Industry, Sex, Total Paid Cash. Average Monthly Wages Per Employee and Work Hours in October 1994</td>
<td>40</td>
</tr>
<tr>
<td>Table (19): Distribution of Employees and Remuneration (in thousands JD) by Industry in October 1994</td>
<td>41</td>
</tr>
<tr>
<td>Table (20): Employees and Their Compensations (in thousands JD) by Industry in 1994</td>
<td>42</td>
</tr>
</tbody>
</table>
Executive Summary

Overview

This survey provides statistics necessary for evaluating work and living conditions. It constitutes an important tool for drawing plans pertaining to labour force in the establishments of both public and private sectors by economic activity. In view of such importance, PCBS took upon itself conducting this quick survey, with a sample amounting to (316) establishments of five and more employees, until carrying out the survey of wages and work hours in the first half of 1996. Planing and preparation for this survey are ongoing. Following are the objective of this survey:

- Providing data on levels of salaries and wages in the establishments by economic activity and occupation.
- Evaluating work and living conditions for employees working at these establishments.
- Identifying cost of labour components in the production process.
- Examining the occupational structure, educational attainment and employment status for the employees by economic activity.
- Examining the relation between occupation, on the one hand, and gross salaries and wages by economic activity.
- Providing data on paid work hours by occupation and economic activity.

This survey covers all economic activities belonging to the public and private sectors according to the International Standard Industrial Classification of all Economic Activities (ISIC-3).

Definitions

- **Statistical Unit**: The statistical unit refers to the establishment which is defined, according to ISIC & SNA, a one-legal status as economic unit that has unified administration and produces a homogeneous set of goods.

- **Reference month**: The month on which data are collected. October 1994 was the reference month in this survey.

- **Main economic activity**: The main activity of the establishment. It includes the majority of goods and services produced by the establishment, (ISIC-3).

- **General Services**: The economic activity which includes:
  1. Real Estate, Renting and Business
  2. Public Administration, Defense and Social Security
  3. Health and Social Work

**Number of work days during the reference month**: Total number of days in which establishments produce goods or services without interruption during the reference month.
• **Number of paid vocations during the reference month:** Total number of paid vocations or holidays during the reference month, e.g. Fridays, feasts, official holiday.

• **Main occupation:** Main type of work or occupation of an employee during the reference month, (ILO).

• **Educational attainment and major:** Highest educational level and major completed successfully by an employee during the reference month.

• **Employment characteristics (permanent/temporary):**
  ◊ **Permanent employee:** A person working in the establishment on a regular basis during the survey year.
  ◊ **Temporary employee:** A person working in the establishment on an irregular basis, e.g. casual, seasonal and per diem employees.

• **Employment status (paid/unpaid):**
  ◊ **Paid employee:** A person employed in an establishment in return of wages during the reference month.
  ◊ **Unpaid employee:** A person who doesn’t get wages in return of his work at the establishment. e.g. proprietors of companies or unpaid family members.

• **Employees remuneration:** Money received, cash or in kind, by an employee from the establishment. It includes regular salaries and wages in cash; allowances and rewards; and other allowances and payments in kind.

**Survey Stages**

The survey underwent several stages including:

1. Preliminary stage: This stage included specifying survey objectives, coverage, activities, data sources and the statistics unit on which data shall be collected.

2. Training and recruitment of staff.

3. Data collection: It started at the end of the previous two stages.

4. Editing and Coding: Data were coded in accordance with the International Standard Classification of Occupations, ISIC and the International standard Classification of Education (ISCED).

5. Data Processing: This stage included
   • Developing a data entry program through ORACLE.
   • Preparing tables and other classifications through SPSS.
   • Derivation of final tables through EXCEL.

6. Dissemination of main findings: This stage included:
   • Report writing and documentation of survey methodology.
• Publishing data in accordance with the General Statistics Law of 1994 and the designed tabulation plan.

**Main Findings**

This section presents the main indicators derived from the findings of the Survey of Wages and Work Hours conducted in the West Bank and Gaza Strip in October 1994. These indicators show the main attributes characterizing persons employed at the establishments included in the survey:

1. The number of establishments included in this survey is 316.
2. The number of persons employed at the included establishments is 21900.
3. The average paid during October 1994 is 283 JD.
4. The average wage offered to male employees during October 1994 is 294 JD.
5. The average wage offered to female employees during October 1994 is 264 JD.
6. The average paid work hours during October 1994 equals 158 work hours.
7. The average paid work hours for male employees during October 1994 equally 163 work hours.
8. The average paid work hours for female employees during October 1994 equals 150 work hours.
9. The maximum average wage paid during October 1994, for occupation groups was 539 JD, and paid to “legislators, senior officials, and managers”.
10. The minimum average wage paid during October 1994, for occupation groups was 203 JD, and paid to “elementary occupations”.
11. The maximum average wage paid during October 1994, for Economic Activity groups was 390 JD, and paid to employees working at “electricity, water, and gas supplies”.
12. The minimum average wage paid during October 1994, for Economic Activity groups was 234 JD, and paid to employees working at “mining, quarrying, and manufacturing”.
13. The maximum average wage paid during October 1994, for establishment size groups was 302 JD, and paid to employees working at “establishments of (50-99) employees”.
14. The minimum average wage paid during October 1994, for establishment size groups was 218 JD, and paid to employees working at “establishments of (10-19) employees”.