**الاحصاء الفلسطيني: يعلن النتائج الأساسية لمسح القوى العاملة للربع الرابع 2020**

**دورة ( تشرين اول – كانون أول، 2020)**

**أثر جائحة كورونا على سوق العمل**

**يعتبر سوق العمل الاكثر تأثرا خلال جائحة كورونا المستمرة منذ مطلع شهر اذار 2020، حيث اتخذت الحكومة الفلسطينية عدة اجراءات وخطة طوارئ للحد من تفشي الجائحة، ويعكس البيان ادناه اهم مؤشرات سوق العمل الفلسطيني خلال الربع الرابع 2020 وفق الآتي:**

**ارتفاع عدد العاملين بمقدار 60 ألف عامل في الربع الرابع 2020**

ارتفع عدد العاملين (لا يشمل العاملين في الخارج) من 935 ألف عاملاً في الربع الثالث 2020 الى 995 ألف عاملاً في الربع الرابع 2020 بمقدار 6%، حيث ارتفع في الضفة الغربية بمقدار 7.8% عن الربع الثالث 2020 كما ارتفع في قطاع غزة بمقدار 1.5% خلال نفس الفترة.

الارتفاع الأكبر ما بين الربع الثالث والرابع 2020 كان بين العاملين الذين يعملون كمستخدمين بأجر حيث ارتفع عددهم بمقدار 74 ألف عاملاً، أما باقي العاملين فقد انخفض عددهم بين الربعين الثالث والرابع 2020، حيث انخفض عدد العاملين لحسابهم الخاص (صاحب عمل و يعمل لحسابه) بمقدار 11 ألف عاملا، كما انخفض عدد العاملين كأعضاء أسرة غير مدفوعي الأجر بمقدار 3 آلاف عامل.

**انخفاض المتغيبين عن عملهم بسبب الجائحة**

انخفض عدد العاملين الغائبين عن عملهم من 117 ألف في الربع الثالث 2020 الى 61 ألف في الربع الرابع 2020 بمقدار 48%، ويعود هذا الانخفاض بسبب تخفيف الاجراءات الخاصة بجائحة كورونا والعودة بشكل تدريجي للعمل في أماكن العمل.

**ارتفاع في عدد العاملين في السوق المحلي بين الربعين الثالث والرابع من العام 2020**

ارتفع عدد العاملين في السوق المحلي من 800 ألف عامل في الربع الثالث 2020 الى 853 ألف عامل في الربع الرابع 2020، حيث ارتفع العدد في قطاع غزة بنسبة 1.4% كما ارتفع العدد في الضفة الغربية بنسبة 8.5% لنفس الفترة.

بينت النتائج ان ارتفاع عدد العاملين في السوق المحلي في الربع الرابع 2020 مقارنة مع الربع الثالث 2020، كان نتيجة ارتفاع عدد العاملين في نشاط الخدمات الأخرى[[1]](#footnote-1) والبناء والتشييد يليهما نشاط الصناعة والزراعة ثم النقل والتخزين، أما نشاط التجارة والمطاعم والفنادق فقد شهدت انخفاضا طفيفا في عدد العاملين.

بلغ معدل ساعات العمل الأسبوعية للمستخدمين بأجر في الضفة الغربية 43.3 ساعة أسبوعيا مقابل 33.9 ساعة في قطاع غزة، كما بلغ معدل ايام العمل الشهرية 22.7 يوم عمل في الضفة الغربية مقابل 21.1 يوم عمل في قطاع غزة.

**ارتفاع في عدد العاملين في اسرائيل والمستعمرات بحوالي 7 آلاف عامل بين الربع الثالث والربع الرابع 2020**

ارتفع عدد العاملين في اسرائيل والمستعمرات من حوالي 135 ألف عامل في الربع الثالث 2020 الى حوالي 142 ألف عامل في الريع الرابع 2020، ويعود هذا الارتفاع الى تخفيف الاجراءات التي تم اتخاذها للحد من انتشار فيروس كورونا حيث كان الارتفاع الأكثر في عدد العاملين في نشاط الانشاءات بمقدار 6 آلاف عامل والصناعة بمقدار 4 آلاف عامل بين الربعين، يليهما نشاط الزراعة بمقدار 3 آلاف عامل، كما ارتفع عدد العاملين في المستعمرات الإسرائيلية من 19 ألف عامل في الربع الثالث 2020 الى 20 ألف عامل في الربع الرابع 2020.

ارتفع معدل الأجر اليومي للعاملين في إسرائيل والمستعمرات بين الربع الثالث والربع الرابع 2020 من حوالي 254 شيقل إلى 261 شيقل.

**7 من كل 10 عاملين مستخدمون بأجر**

74% من العاملين من المستخدمين بأجر، مقابل 23% يعملون لحسابهم الخاص وأرباب عمل، و3% كأعضاء أسرة غير مدفوعي الأجر.

**حوالي نصف المستخدمين بأجر في القطاع الخاص يعملون دون عقد عمل**

46% من المستخدمين بأجر في القطاع الخاص يعملون دون عقد عمل، و34% يحصلون على مساهمة في تمويل التقاعد/ مكافأة نهاية الخدمة، بالمقابل ما يزيد عن نصف المستخدمات بأجر في القطاع الخاص (65%) يحصلن على إجازة أمومة مدفوعة الأجر.

**24% من المستخدمين بأجر في القطاع الخاص يتقاضون أجراً شهرياً أقل من الحد الأدنى للأجر (1,450 شيقلاً) في فلسطين**

حافظت نسبة المستخدمين بأجر في القطاع الخاص الذين يتقاضون أجراً شهرياً أقل من الحد الأدنى للأجر في الضفة الغربية بين الربعين الثاني والثالث 2020 على نفس المستوى حوالي 6%، ( ارتفع العدد من 13 ألف الى 17 ألف، بينما انخفضت النسبة بشكل طفيف في قطاع غزة من 84% إلى حوالي 79% ( ارتفع العدد من 64 ألف الى 68 ألف) خلال نفس الفترة.

بلغ الحد الأدنى للأجر في قطاع غزة 682 شيقلاً مقابل 1,062 شيقلاً في الضفة الغربية.

**انخفاض في المشاركة في القوى العاملة في قطاع غزة**

حافظت نسبة المشاركة على نفس المستوى بين الربع الرابع 2020 والربع الثالث 2020 حيث بلغت حوالي 41%؛ واشارت البيانات الى ان هذه النسبة ارتفعت من 45% الى 46% في الضفة الغربية بينما في قطاع غزة انخفضت النسبة من 35% إلى 32% خلال نفس الفترة.

كما انخفضت نسبة مشاركة الذكور في القوى العاملة من 66% في الربع الثالث 2020 الى 65% في الربع الرابع 2020 بينما حافظت نسبة مشاركة الإناث على نفس المستوى 16% خلال نفس الفترة.

وهذا يفسر انخفاض معدلات البطالة بشكل قليل خلال هذا الربع حيث كان الانخفاض في المشاركة في القوى العاملة حوالي 6 آلاف مشارك بينما الزيادة في عدد العاملين حوالي 60 ألف عامل، وبالتالي زيادة عدد العاملين اكبر من الزيادة في عدد المشاركين في القوى العاملة وهذا ما أدى الى انخفاض عدد العاطلين عن العمل، حيث بلغ معدل البطالة بين المشاركين في القوى العاملة (15 سنة فأكثر) في الربع الرابع حوالي 23٪ في حين بلغ إجمالي نقص الاستخدام للعمالة حوالي 35٪، وفقاً لمعايير منظمة العمل الدولية ((ICLS-19th.

وبلغ عدد العاطلين عن العمل 304 آلاف عاطلا عن العمل في الربع الرابع 2020؛ بواقع 168 ألف شخص في قطاع غزة و136 ألف شخص في الضفة الغربية. ما يزال التفاوت كبيراً في معدل البطالة بين الضفة الغربية وقطاع غزة، حيث بلغ المعدل 43٪ في قطاع غزة مقارنة بـ 15٪ في الضفة الغربية، أما على مستوى الجنس فقد بلغ معدل البطالة للذكور في فلسطين 20٪ مقابل 37٪ للإناث.

 في سياق متصل بلغ إجمالي الاستخدام الناقص للعمالة 530 ألف شخص، حيث يتضمن هذا العدد 133 ألف من الباحثين عن عمل المحبطين و17 ألف في العمالة الناقصة المتصلة بالوقت.

**معدل البطالة (ICLS 19th) حسب المنطقة، الربع الاول 2018- الربع الرابع 2020**

**تم تمويل جمع بيانات مسح القوى العاملة بدعم من الإتحاد الأوروبي.**

1. تتضمن: الإدارة العامة والدفاع والضمان الإجتماعي الالزامي، أنشطة التعليم، الأنشطة في مجال صحة الإنسان، أنشطة العمل الاجتماعي، الانشطة الابداعية والفنون وانشطة الترفيه، أنشطة المكتبات والمحفوظات والمتاحف والأنشطة الثقافية الأخرى، الانشطة الرياضية وانشطة الترفيه والتسلية، أنشطة المنظمات ذات العضوية، أنشطة الخدمات الشخصية الأخرى، أنشطة الاسر المعيشية التي تستخدم افراداً للعمل المنزلي، انشطة المنظمات والهيئات التي تتجاوز الحدود الإقليمية. [↑](#footnote-ref-1)