

# الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني

سلسلة تقارير مسح القوى العاملة (رقم 16)

مسح القوى العاملة: النتائج الأساسية

دورة (كانون ثاني - آذار، 2000)

أيار/ مايو، 2000

© صفر، 1421 هـ - أيار، 2000.  
جميع الحقوق محفوظة.

في حالة الاقتباس، يرجى الإشارة الى هذه المطبوعة كالتالي:

الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، 2000. مسح القوى العاملة: النتائج الأساسية. دورة (كانون ثاني-آذار، 2000). سلسلة تقارير مسح القوى العاملة (رقم 16). رام الله - فلسطين.

جميع المراسلات توجه الى قسم خدمات الجمهور على العنوان التالي:

الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني

ص.ب. 1647

رام الله، فلسطين

فاكس: 240 6343 (2-972)

صفحة إلكترونية: <http://www.pcbs.org>

هاتف: 240 6340 (2-972)

بريد إلكتروني: [diwan@pcbs.pna.org](mailto:diwan@pcbs.pna.org)

## شكر وتقدير

يسجل الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني شكرا جزيلا لجميع الأسر الفلسطينية التي تعاونت مع الباحثين الميدانيين في إعطائهم المعلومات والبيانات.

تقوم الحكومة السويسرية الصديقة بتوفير الدعم المالي لبرنامج مسح القوى العاملة عبر مكتب التعاون السويسري (SDC)، وقد تم تنفيذ هذا المسح بتمويل كامل من مكتب التعاون السويسري. يتقدم الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني بالشكر الجزيل للحكومة السويسرية ومكتب التعاون السويسري على تبنيها لهذا البرنامج.

## تقديم

يسر الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني أن يقدم التقرير السادس عشر في سلسلة تقارير إحصاءات القوى العاملة في الضفة الغربية وقطاع غزة ضمن برنامج مسح القوى العاملة حول سوق العمل الفلسطيني. يهدف هذا التقرير أساساً إلى توفير مادة إحصائية شاملة وموثوقة لواضعي السياسات والمهتمين في موقع القرار الاقتصادي والتنموي على الساحة الفلسطينية حول الخصائص الأساسية للقوى العاملة الفلسطينية.

إن هذا التقرير هو واحد من سلسلة التقارير والدراسات حول القوى العاملة والتي يعمل على نشرها الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني بهدف الوقوف على أوضاع سوق العمل الفلسطيني ومعرفة سماته وخصائصه وتحديد معالمه، ومدى تلبية هذا السوق وآلية أدائه بما يتوافق مع احتياجات المجتمع الفلسطيني.

يتناول التقرير أهم المؤشرات الإحصائية حول القوى العاملة في الأراضي الفلسطينية، ويبرز سماتها بمركباتها الثلاث (العمالة، البطالة، العمالة المحدودة) من حيث العدد والتوزيع الجغرافي والتركيب الديمغرافي، بالإضافة إلى دراسة علاقاتها وتوزيعاتها المختلفة. كما يتعرض التقرير للأفراد خارج القوى العاملة ويبين أهم السمات التي يتميزون بها.

يركز التقرير على دراسة القوى العاملة الفلسطينية في الأراضي الفلسطينية ويلقي الضوء على مشاركة كل من الذكور والإناث المنتسبين للقوة البشرية (الأفراد 15 سنة فأكثر) في القوى العاملة، ويدرس أوضاع العاملين بالتفصيل من حيث العدد والجنس والعمر والنشاط الاقتصادي والمهنة والحالة العملية وغير ذلك من المؤشرات. ويركز التقرير كذلك على دراسة البطالة وأهم سمات العاطلين عن العمل والخصائص التي يتصفون بها. بالإضافة إلى دراسة العاملين بصورة محدودة (أولئك الذين لا يعملون بصورة اعتيادية وفقاً لمقاييس القوى العاملة) وأهم السمات والخصائص التي يتصفون بها. ويتعرض التقرير كذلك للأفراد خارج القوى العاملة وأهم سماتهم وخصائصهم. كما يلقي الضوء على حجم ظاهرة تشغيل الأطفال الذين أعمارهم 10-14 سنة في الأراضي الفلسطينية.

يأمل الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني أن يسهم هذا التقرير في تطوير سوق العمل الفلسطيني، وأن ينير الدرب لمتخذي القرار وصانعي السياسات في مسيرة التنمية الوطنية الشاملة في هذا الوطن.

والله نسأل أن يتكلل عملنا بالنجاح

د. حسن أبو لبده

رئيس الجهاز

أيار، 2000

## قائمة المحتويات

الصفحة	الموضوع
	قائمة الجداول
	1. المقدمة
13	1-1 برنامج المسح
13	2-1 أهداف المسح
14	3-1 هيكلية التقرير
15	2. المفاهيم والمصطلحات
21	3. النتائج الرئيسية
21	1-3 القوة البشرية
23	2-3 القوى العاملة
23	1-2-3 العمالة
24	2-2-3 البطالة
25	3-3 الأفراد خارج القوى العاملة
27	4. المنهجية
27	1-4 استمارة المسح
28	2-4 العينة والاطار
28	1-2-4 تصميم العينة
29	2-2-4 تدوير العينة
29	3-4 حساب الأوزان والتقديرات وحساب التباين
29	1-3-4 حساب الأوزان
30	2-3-4 حساب التقديرات والتباين
30	4-4 التباين في التقديرات
31	5-4 الحصر
31	1-5-4 التدريب والتعيين
32	6-4 العمل الميداني
32	1-6-4 آلية العمل الميداني وتوزيع الفرق
33	2-6-4 مرحلة العمل الميداني

## الصفحة

## الموضوع

33

4-6-3 آلية الإشراف والمتابعة

33

4-6-4 الاشكالات الميدانية

34

4-7 معالجة البيانات

35

4-8 الأخطاء غير الإحصائية

37

5. جودة البيانات

39

المراجع العربية

41

الجداول

## قائمة الجداول

<u>الصفحة</u>	<u>الجدول</u>
43	جدول 1: الأفراد 10 سنوات فأكثر في الأراضي الفلسطينية حسب العمر والجنس وأهم سمات القوى العاملة
44	جدول 1-أ: الأفراد 10 سنوات فأكثر في الضفة الغربية حسب العمر والجنس وأهم سمات القوى العاملة
45	جدول 1-ب: الأفراد 10 سنوات فأكثر في قطاع غزة حسب العمر والجنس وأهم سمات القوى العاملة
46	جدول 2: الأفراد 15 سنة فأكثر في الأراضي الفلسطينية حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية وأهم سمات القوى العاملة
47	جدول 2-أ: الأفراد 15 سنة فأكثر في الضفة الغربية حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية وأهم سمات القوى العاملة
48	جدول 2-ب: الأفراد 15 سنة فأكثر في قطاع غزة حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية وأهم سمات القوى العاملة
49	جدول 3: القوى العاملة المشاركة في الأراضي الفلسطينية حسب العمر والجنس وعدد السنوات الدراسية
50	جدول 3-أ: القوى العاملة المشاركة في الضفة الغربية حسب العمر والجنس وعدد السنوات الدراسية
51	جدول 3-ب: القوى العاملة المشاركة في قطاع غزة حسب العمر والجنس وعدد السنوات الدراسية
52	جدول 4: القوى العاملة المشاركة في الأراضي الفلسطينية حسب العمر والجنس والحالة الزوجية
53	جدول 4-أ: القوى العاملة المشاركة في الضفة الغربية حسب العمر والجنس والحالة الزوجية
54	جدول 4-ب: القوى العاملة المشاركة في قطاع غزة حسب العمر والجنس والحالة الزوجية
55	جدول 5: توزيع العاملين في الأراضي الفلسطينية حسب العمر والجنس ومكان العمل
56	جدول 6: توزيع العاملين في الأراضي الفلسطينية حسب العمر والمنطقة ومكان العمل
57	جدول 7: توزيع العاملين في الأراضي الفلسطينية حسب الجنس ومكان العمل وعدد السنوات الدراسية

<u>الصفحة</u>	<u>الجدول</u>
58	جدول 8: توزيع العاملين في الأراضي الفلسطينية حسب الحالة العملية والمنطقة ومكان العمل
59	جدول 9: توزيع العاملين في الأراضي الفلسطينية حسب النشاط الاقتصادي والجنس ومكان العمل
61	جدول 10: توزيع العاملين في الأراضي الفلسطينية حسب مكان العمل والمنطقة والنشاط الاقتصادي
62	جدول 11: توزيع العاملين في الأراضي الفلسطينية حسب المهنة والجنس ومكان العمل
64	جدول 12: توزيع العاملين في الضفة الغربية حسب المحافظة (مكان الإقامة) والنشاط الاقتصادي
65	جدول 13: توزيع العاملين في قطاع غزة حسب المحافظة (مكان الإقامة) والنشاط الاقتصادي
66	جدول 14: توزيع العاملين في الأراضي الفلسطينية حسب النشاط الاقتصادي والجنس وعدد السنوات الدراسية
68	جدول 15: توزيع العاملين في الأراضي الفلسطينية حسب المهنة والجنس وعدد السنوات الدراسية
70	جدول 16: توزيع العاملين في الضفة الغربية حسب المهنة والجنس وعدد السنوات الدراسية
72	جدول 17: توزيع العاملين في قطاع غزة حسب المهنة والجنس وعدد السنوات الدراسية
74	جدول 18: توزيع العاملين في الأراضي الفلسطينية حسب عدد ساعات العمل الأسبوعية والحالة العملية والجنس
75	جدول 19: توزيع العاملين في الأراضي الفلسطينية حسب عدد ساعات العمل الأسبوعية والنشاط الاقتصادي والجنس
76	جدول 20: توزيع العاملين في الأراضي الفلسطينية حسب عدد ساعات العمل الأسبوعية والمهنة والجنس
78	جدول 21: معدل ساعات العمل الأسبوعية ومعدل أيام العمل الشهرية ومعدل الأجرة اليومية والاجر الوسيط اليومي بالشيكل للمستخدمين معلومي الأجر في جميع المناطق حسب الجنس والنشاط الاقتصادي
80	جدول 21-أ: معدل ساعات العمل الأسبوعية ومعدل أيام العمل الشهرية ومعدل الأجرة اليومية والاجر الوسيط اليومي بالشيكل للمستخدمين معلومي الأجر في الضفة الغربية حسب الجنس والنشاط الاقتصادي

## الصفحة

## الجدول

- 82 جدول 21-ب: معدل ساعات العمل الأسبوعية ومعدل أيام العمل الشهرية ومعدل الأجرة اليومية والاجر الوسيط اليومي بالشيكل للمستخدمين معلومي الأجر في قطاع غزة حسب الجنس والنشاط الاقتصادي
- 84 جدول 21-ج: معدل ساعات العمل الأسبوعية ومعدل أيام العمل الشهرية ومعدل الأجرة اليومية والاجر الوسيط اليومي بالشيكل للمستخدمين معلومي الأجر في اسرائيل والمستوطنات حسب الجنس والنشاط الاقتصادي
- 86 جدول 22: توزيع العاملين الغائبين عن أعمالهم في الأراضي الفلسطينية حسب سبب الغياب والمنطقة
- 87 جدول 23: توزيع العاملين بصورة محدودة في الأراضي الفلسطينية حسب نوع العمالة المحدودة وعدد السنوات الدراسية
- 88 جدول 24: توزيع العاملين بصورة محدودة في الأراضي الفلسطينية حسب نوع العمالة المحدودة والحالة العملية
- 89 جدول 25: توزيع العاملين بصورة محدودة في الأراضي الفلسطينية حسب نوع العمالة المحدودة والنشاط الاقتصادي
- 90 جدول 26: توزيع العاملين بصورة محدودة في الأراضي الفلسطينية حسب نوع العمالة المحدودة والمهنة
- 91 جدول 27: توزيع العاطلين عن العمل في الأراضي الفلسطينية حسب عدد السنوات الدراسية والجنس
- 92 جدول 28: توزيع الأفراد خارج القوى العاملة في الأراضي الفلسطينية حسب العمر والجنس وسبب البقاء خارج القوى العاملة
- 93 جدول 28-أ: توزيع الأفراد خارج القوى العاملة في الأراضي الفلسطينية حسب العمر والجنس وسبب البقاء خارج القوى العاملة والمنطقة
- 94 جدول 29: الأفراد خارج القوى العاملة في الأراضي الفلسطينية حسب الجنس وسبب البقاء خارج القوى العاملة وعدد السنوات الدراسية
- 95 جدول 29-أ: الأفراد خارج القوى العاملة في الأراضي الفلسطينية حسب سبب البقاء خارج القوى العاملة والجنس وعدد السنوات الدراسية والمنطقة
- 96 جدول 30: توزيع الأفراد خارج القوى العاملة في الأراضي الفلسطينية حسب المنطقة والمحافظه (مكان الإقامة) وسبب البقاء خارج القوى العاملة



## الفصل الأول

### المقدمة

#### 1-1 برنامج المسح:

يقوم الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني بتنفيذ برنامج يتضمن سلسلة من المسوح الإحصائية بالعينة للقوى العاملة الفلسطينية بهدف الوقوف على واقع سوق العمل الفلسطيني، وتوفير البيانات الكافية والضرورية لرسم السياسات لتطوير ورفع مستوى العمالة في الضفة الغربية وقطاع غزة.

يتضمن هذا البرنامج سلسلة متواصلة من المسوح الأسرية. لقد تم إجراء المسح على أساس نصف سنوي للعام 1996 ، ثم تم تنفيذ المسح بصورة ربعية (فصلية) اعتباراً من تموز، 1996. إن تنفيذ المسوح بهذه الصورة يتيح الفرصة للتعرف على سوق العمل والتغيرات التي تطرأ عليه في الفصول المختلفة من السنة الواحدة، بالإضافة إلى رصد التغيرات التي تطرأ في الفصول المتماثلة من الأعوام المتعاقبة. يهدف برنامج مسح القوى العاملة إلى بناء سلسلة زمنية من البيانات حول العوامل المؤثرة في سوق العمل، ويتضمن ذلك مجموعة من البيانات الديمغرافية والاجتماعية بالإضافة إلى بعض المؤشرات الاقتصادية التي تؤثر في أداء سوق العمل من حيث مقدرته على استيعاب القوة البشرية المتنامية في المجتمع من خلال توفير فرص عمل مناسبة في هذا السوق بالإضافة إلى دراسة واقع القوى العاملة من مختلف الجوانب التي تؤثر في أدائها وأوضاعها المختلفة.

#### 2-1 أهداف المسح:

إن الهدف الأساسي من جمع بيانات حول القوى العاملة الفلسطينية ومركباتها (العمالة، البطالة، العمالة المحدودة) يتمثل في الحصول على معلومات أساسية حول حجم وخصائص قوة العمل الفلسطينية، والبيانات التي يتم جمعها في أوقات مختلفة تتيح الفرصة للتعرف على التغيرات التي تطرأ على سوق العمل وعلى وضع العمالة مع مرور الزمن. كذلك يهدف جمع المعلومات عن الفئات النشيطة اقتصادياً في المجتمع إلى إيجاد قاعدة يمكن من خلالها قياس مدى استغلال القوة البشرية في المجتمع في عملية الإنتاج الاقتصادي. كما أن جمع مثل هذه البيانات يتيح الفرصة لتقييم الإطار العام للسياسات التي تهدف إلى تطوير مستوى العمالة، وفي مجمل الأمر فإن البيانات التي تجمع حول العمل يمكن الاستفادة منها ابتداء بالمعلومات العامة وانتهاء بالبحوث الأكاديمية، ويمكن تلخيص أهداف المسح بما يلي:

1. تقدير حجم القوى العاملة ونسبتها إلى السكان.
2. تقدير أعداد العاملين من بين القوى العاملة.
3. تحليل القوى العاملة وتصنيفها حسب الجنس، والحالة العملية، والمستوى التعليمي والاجتماعي، والمهنة، والنشاط الاقتصادي.
4. تقدير أعداد العاطلين عن العمل وتحليل خصائصهم العامة.
5. تقدير معدل ساعات العمل والأجور للمستخدمين بالإضافة إلى تحليل سمات أخرى.

### 3-1 هيكلية التقرير:

يتألف هذا التقرير من عدد من الفصول تشكل المواد الواردة فيها مجمل مادة التقرير، حيث تم تنظيمها بصورة تسهل عملية استخدامها والاستفادة منها بالصورة الوقفية. يتعرض الفصل الأول بصورة عامة الى برنامج مسح القوى العاملة وأهداف المسح وهيكلية التقرير. أما الفصل الثاني فإنه يقدم عرضاً لأهم المصطلحات والتعريفات التي اعتمدت في المسح والتي تم بناءً عليها تطوير استمارة المسح وأدوات البحث الأخرى وجمع البيانات وجدولتها. في حين يستعرض الفصل الثالث نتائج المسح الأساسية والمؤشرات التي تميز القوة البشرية والقوى العاملة، بالإضافة إلى التعرض لأهم السمات الخاصة بالعاملين والعاطلين عن العمل، وأولئك الذين يعملون بصورة محدودة أو جزئية، كذلك يعرض التوزيعات الإحصائية التقليدية للقوى العاملة وتوزيع العاملين حسب المهنة والنشاط الاقتصادي ومكان العمل والحالة العملية وغير ذلك من التوزيعات الإحصائية.

يعرض الفصل الرابع الأساليب العلمية التي اتبعت في المسح بما في ذلك استمارة المسح وإطار العينة وتصميمها ومعدلات الاستجابة وحساب أوزان العينة. كما يتطرق هذا الفصل إلى تقرير العمل الميداني وأهم الإشكالات الميدانية التي اعترضت عمل الباحثين وآلية التغلب عليها. ويعرض كذلك هذا الفصل المنهجية التي اعتمدت في تدريب وتعيين الباحثين والمشرفين الميدانيين، بالإضافة إلى آلية معالجة البيانات بما في ذلك التدقيق المكتبي قبل إدخال البيانات وترميزها ثم تدقيقها بعد الإدخال وجدولتها. كما يعرض هذا الفصل أهم الأخطاء غير الإحصائية الناتجة عن أخطاء القياس غير المرتبطة بالعينة.

ويتعرض الفصل الخامس لتقييم البيانات ويدرس مصداقيتها بما في ذلك معدلات الاستجابة للمتغيرات المختلفة ومدى التعاون في إعطاء المعلومة الدقيقة خلال إجابات الأسئلة المطروحة في الاستمارة. كما يجري تقييماً شاملاً لمصداقية البيانات والتقديرات الواردة في هذا التقرير.

## الفصل الثاني

### المفاهيم والمصطلحات

#### الأسرة:

فرد أو مجموعة من الأفراد يقيمون معا ويشتركون معا في المأكل والمشرب وغيرها من شؤون المعيشة بحيث تتكون منهم جميعاً وحدة معيشية واحدة تتفق على احتياجاتها من السلع والخدمات من الإيراد النقدي المتجمع لديها سواء كان مصدره فرد واحد من الأسرة أو أكثر. ويعتبر الخدم ومن في حكمهم ضمن أفراد الأسرة ما دامت الأسرة تكفل إقامتهم في مسكنها وتوفر لهم الغذاء وما شابه. ويعتبر أعضاء الأسرة الغائبين الذين مضى على غيابهم أقل من سنة ضمن أفراد الأسرة.

#### القوة البشرية:

جميع الأفراد في الضفة الغربية وقطاع غزة والذين أتموا 15 سنة فأكثر.

#### فترة الإسناد:

الأسبوع الذي ينتهي بيوم الجمعة الذي يسبق زيارة الباحث الميداني للأسرة.

#### العمل:

الجهد المبذول في جميع الأنشطة التي يمارسها الأفراد بهدف الربح أو الحصول على أجره معينة سواء كانت على شكل راتب شهري أو أجره أسبوعية أو بالميأومة أو على القطعة أو نسبة من الأرباح أو سمسرة أو غير ذلك من الطرائق. كذلك فإن العمل بدون أجر أو عائد في مصلحة أو مشروع أو مزرعة للعائلة يدخل ضمن مفهوم العمل.

#### العامل:

الفرد الذي يباشر شغلاً أو عملاً معيناً ولو لساعة واحدة سواء كان لحساب الغير بأجر أو لحسابه أو بدون أجر في مصلحة للعائلة. ويصنف العاملون حسب الحالة العملية في المجموعات التالية:

#### 1. صاحب عمل:

هو الفرد الذي يعمل في منشأة يملكها أو يملك جزءاً منها (شريك) ويعمل تحت إشرافه أو لحسابه مستخدم واحد على الأقل بأجر. ولا يعتبر حملة الأسهم في الشركات المساهمة أصحاب عمل ولو عملوا فيها.

#### 2. يعمل لحسابه:

هو الفرد الذي يعمل في منشأة يملكها أو يملك جزءاً منها (شريك) وليس بالمنشأة أي مستخدم يعمل بأجر.

### 3. مستخدم بأجر:

هو الفرد الذي يعمل لحساب فرد آخر أو لحساب منشأة أو جهة معينة وتحت إشرافها ويحصل مقابل عمله على أجر محدد سواء كان على شكل راتب شهري أو أجره أسبوعية أو على القطعة أو أي طريقة دفع أخرى. ويندرج تحت ذلك العاملون في الوزارات والهيئات الحكومية والشركات بالإضافة إلى الذين يعملون بأجر في مصلحة للعائلة.

### 4. عضو أسرة غير مدفوع الأجر:

هو الفرد الذي يعمل لحساب العائلة، أي في مشروع أو مصلحة أو مزرعة للعائلة ولا يتقاضى نظير ذلك أي أجره وليس له نصيب في الأرباح.

### العمالة:

تشمل هذه الفئة كل من ينطبق عليه مفهوم العمالة، أي جميع الأفراد الذين ينتمون لسن العمل (القوة البشرية) ويعملون، ويضم ذلك أصحاب العمل، المستخدمين بأجر، العاملين لحسابهم أو في مصالحهم الخاصة، بالإضافة لأعضاء الأسرة غير مدفوعي الأجر.

### البطالة:

تشمل هذه الفئة جميع الأفراد الذين ينتمون لسن العمل ولم يعملوا أبداً خلال فترة الإسناد في أي نوع من الأعمال وكانوا خلال هذه الفترة مستعدين للعمل وقاموا بالبحث عنه بإحدى الطرائق مثل مطالعة الصحف، التسجيل في مكاتب الاستخدام، سؤال الأصدقاء والأقارب أو غير ذلك من الطرائق.

### فترة التعطل :

هي الفترة التي يكون فيها الشخص مستعداً وقادراً على العمل وكان يبحث عن عمل.

### النشيطون اقتصادياً (القوى العاملة):

تشمل هذه المجموعة جميع الأفراد الذين ينتمون لسن العمل وينطبق عليهم مفهوم العمالة أو البطالة.

### العمالة المحدودة:

تضم هذه المجموعة جميع الأفراد الذين ينطبق عليهم مفهوم العمالة ويعملون بصورة غير اعتيادية، سواء كانوا يعملون عدد ساعات أقل من المعتاد لسبب من الأسباب والذين يرغبون في ذات الوقت بزيادة عدد ساعات عملهم إلى العدد الطبيعي (35 ساعة فأكثر أسبوعياً)، ويحاولون زيادة هذا العدد بإحدى الطرائق، كالبحث عن عمل إضافي أو

يحاولون تأسيس عمل خاص أو مصلحة خاصة. ويندرج كذلك ضمن العمالة المحدودة أولئك الذين يرغبون بتغيير عملهم لأسباب إقتصادية مثل عدم كفاية الراتب أو بسبب ظروف العمل السيئة.

### **العمل الرئيسي:**

هو العمل الذي يمارسه الفرد عادة، أي العمل الذي يمارس الفرد فيه نصف وقته فأكثر، أو الأكثر تكرارا في الأشهر الأخيرة. أما إذا كان العامل يعمل في عمليْن نصف وقته بالضبط، في هذه الحالة يعتبر العمل الأقدم هو العمل الرئيسي.

### **وظيفة كاملة (متفرغ):**

يقصد بكلمة وظيفة كاملة تلك الوظيفة التي يباشر الفرد فيها العمل 35 ساعة فأكثر خلال أسبوع اعتيادي، إلا أن بعض المهن يكون عدد ساعات العمل فيها أقل من 35 ساعة، في هذه الحالة يعتبر عدد ساعات المهنة الإعتيادية هو المعيار لكون الوظيفة كاملة.

### **وظيفة جزئية (غير متفرغ):**

تلك الوظيفة التي يباشر فيها الفرد عمله أقل من 35 ساعة، إلا إذا كان عدد ساعات العمل الاعتيادية أقل من ذلك، وفي هذه الحالة تكون الوظيفة جزئية إذا كان عدد ساعات عمل الفرد أقل من عدد الساعات الذي يباشر العاملون فيها العمل في هذه المهنة عادة.

### **المهنة:**

المقصود بالمهنة هي الحرفة أو نوع العمل الذي يباشره الفرد إذا كان عاملا، أو الذي باشره سابقا إذا كان عاطلا عن العمل، بغض النظر عن طبيعة عمل المنشأة التي يعمل بها وبغض النظر عن مجال الدراسة أو التدريب الذي تلقاه الفرد.

### **النشاط الإقتصادي:**

هو نوع العمل الذي تزاوله المنشأة التي يعمل بها الفرد (بغض النظر عن مهنته) إذا كان يعمل في منشأة، أما إذا كان بائعا متجولا فيبين نشاطه الرئيسي نوع العمل أو نوع السلعة (أو الاثنتين معا) الذي يزاوله.  
**الغائبون عن أعمالهم الاعتيادية:**

يشمل ذلك جميع الأفراد العاملين والذين لم يزاولوا أعمالهم خلال فترة الإسناد بسبب المرض أو الإجازة، أو المتوقفين بصورة مؤقتة أو غير ذلك من الأسباب.

### **الباحث عن العمل:**

هو الفرد الذي يرغب في الحصول على فرصة عمل، ويقسم الباحثون عن عمل إلى فئتين:

أ- **مستعد للعمل:** هو الفرد الذي يبدي رغبة أو استعدادا للعمل إذا عرض عليه وليس هناك أي سبب يمنعه من قبول هذا العمل، ولكنه لم يفعل شيئاً للحصول عليه.

ب- **باحث نشيط عن العمل:** هو الفرد المستعد للعمل والذي قام بإجراء خطوات معينة في سبيل الحصول على فرصة عمل مثل قراءة الصحف، أو سؤال الأصدقاء، أو التسجيل في مكاتب الاستخدام، أو مراجعة أصحاب العمل، أو بأي طريقة أخرى.

### الأفراد خارج القوى العاملة:

تشمل هذه الفئة من السكان جميع الأفراد الذين ينتمون لسن العمل (ضمن القوة البشرية) ولكنهم لا يعملون ولا يبحثون عن عمل ولا حتى مستعدين للعمل سواءاً بسبب عدم رغبتهم في العمل أو لاستغنائهم عن التكسب عن طريق العمل أو لأسباب أخرى، ويصنف الأفراد خارج القوى العاملة حسب السبب في الفئات التالية:

أ- **الطالب المتفرغ:** هو الفرد الذي يواظب على دراسة منتظمة بهدف الحصول على مؤهل علمي معين وغير مرتبط بعمل معين خلال فترة الإسناد، ولا تدخل الأعمال المنزلية والهوايات ضمن العمل.

ب- **المتفرغ لأعمال المنزل:** هو الفرد (ذكر أو أنثى) غير المشتغل وغير المنتظم في دراسة معينة ويقوم بأعمال المنزل بهدف خدمة الأسرة ولا يشمل ذلك خدمة بيوت الغير مقابل أجر نقدي، أو عيني، إذ أن هذا النوع من الخدمة يعتبر ضمن العمل.

ج- **الزاهد في العمل:** هو الفرد الذي ينتمي لسن العمل ولكنه غير مرتبط بأي نوع من العمل خلال فترة الإسناد ولا يبحث عن عمل وحتى غير مستعد للعمل وغير منتظم في دراسة منتظمة بهدف الحصول على مؤهل علمي.

د- **النزير:** هو الفرد الذي يعيش في مؤسسة معينة مثل السجون والمصحات ودور العجزة وما شابه.

هـ- **العاجز:** هو الفرد الذي لا يمكنه ممارسة أي نوع من العمل بسبب إصابته بمرض مزمن أو بسبب إعاقة معينة.

و- **كبير السن:** هو الفرد الذي لا يعمل ولا يمكنه العمل بسبب تقدمه في السن، ويشار إلى أنه لا يوجد حد أعلى لسن الذين يستطيعون العمل.

### سنوات الدراسة:

تشمل سنوات الدراسة المنتظمة التي أتمها المبحوث بنجاح ويستثنى من ذلك سنوات الرسوب، والدراسة غير المنتظمة والدورات القصيرة (أقل من 9 شهور بانتظام).

## ساعات العمل:

تعبر ساعات العمل عن الوقت الذي يصرفه العامل في مهنته، وتقاس ساعات العمل بطريقتين رئيسيتين:  
أ- ساعات العمل الاعتيادية: عدد ساعات العمل في الوظيفة الجزئية أو الوظيفة الكاملة والتي يمارسها الفرد عادة، وهنا يتم دمج ساعات العمل لجميع الأعمال التي يزاولها الفرد.  
ب- ساعات العمل الفعلية: عدد ساعات العمل الفعلية التي يزاول فيها الفرد عمله ويستثنى من ذلك العمل الإضافي وأوقات الوجبات والاستراحات ويتم تسجيلها للعمل الرئيسي والثانوي كلا على حده.

## أيام العمل الشهرية:

عدد الأيام التي عملها الشخص خلال الشهر، باستثناء أيام العطل، ونهاية الأسبوع، والمغادرات المرضية وغيرها المدفوعة وغير المدفوعة. وتعتبر ساعة عمل واحدة خلال اليوم كيوم عمل.

## الأجر اليومي:

الأجر النقدي الصافي المدفوع للمستخدمين بأجر من قبل أصحاب العمل. والأجور المشار إليها في هذا المسح هي أجور المستخدمين معلومي الأجر فقط (حيث أن هذا المسح يجري بالانابة). كما أنه يتم جمع بيانات حول الأجر حسب العملة التي يتعامل بها المستخدمين بأجر (دينار، شيكل، دولار) وفي هذا التقرير يتم احتسابها بالشيكال بناء على معدل سعر الصرف في نفس فترة المسح.

## ملاحظة:

لقد تم تقسيم الأراضي الفلسطينية لغايات نشر بيانات المسح الى مجموعة من الأقسام الادارية، حيث قسمت الأراضي الفلسطينية الى منطقتين رئيسيتين: الضفة الغربية وتشمل المحافظات التالية: جنين، طولكرم، قلقيلية، نابلس، رام الله، القدس، بيت لحم وأريحا، والخليل ومنطقتي طوباس وسلفيت. كما تم تقسيم منطقة قطاع غزة الى خمسة محافظات هي شمال غزة، مدينة غزة، دير البلح، خان يونس ورفح.



### الفصل الثالث

#### النتائج الرئيسية

يعرض هذا الفصل المؤشرات الرئيسية لنتائج المسح الميداني حول القوى العاملة في الأراضي الفلسطينية، وتبين هذه المؤشرات أهم السمات التي يتصف بها الأفراد المرشحون للانتماء لسوق العمل الفلسطيني وأولئك المنتسبون فعلاً لهذا السوق وفيما يلي عرضاً لأهم هذه المؤشرات:

#### 1-3 القوة البشرية:

- بلغت نسبة القوة البشرية (الأفراد 15 سنة فأكثر) إلى مجموع السكان 53.2% وتوزع هذه النسبة بواقع 55.1% في الضفة الغربية و49.8% في قطاع غزة.

- يتوزع الأفراد 15 سنة فأكثر في الأراضي الفلسطينية حسب أهم سمات القوى العاملة والمنطقة والجنس كالتالي:

المنطقة والجنس	داخل القوى العاملة	خارج القوى العاملة	المجموع	داخل القوى العاملة		
				عمالة تامة	عمالة محدودة	بطالة
الضفة الغربية	42.1	57.9	100	86.8	4.3	8.9
	71.5	28.5	100	86.5	4.7	8.8
	12.5	87.5	100	88.3	1.7	10.0
قطاع غزة	38.2	61.8	100	83.2	1.5	15.3
	66.1	33.9	100	83.6	1.4	15.0
	10.3	89.7	100	81.1	1.9	17.0
الأراضي الفلسطينية	40.8	59.2	100	85.7	3.4	10.9
	69.7	30.3	100	85.6	3.7	10.7
	11.7	88.3	100	86.1	1.8	12.1

- يتوزع الأطفال 10-14 سنة في الأراضي الفلسطينية حسب أهم سمات القوى العاملة والمنطقة والجنس كالتالي:

المنطقة والجنس	داخل القوى العاملة	خارج القوى العاملة	المجموع	داخل القوى العاملة		
				عمالة تامة	عمالة محدودة	بطالة
الضفة الغربية	1.9	98.1	100	87.6	1.5	10.9
	3.3	96.7	100	85.9	1.7	12.4
	0.5	99.5	100	-	-	-
قطاع غزة	0.6	99.4	100	76.6	-	23.4
	1.2	98.8	100	75.4	-	24.6
	-	-	-	-	-	-
الأراضي الفلسطينية	1.4	98.6	100	85.7	1.2	13.1
	2.5	97.5	100	83.9	1.4	14.7
	0.3	99.7	100	-	-	-

ملاحظة: (-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في هذه الفئة

- يتوزع الأفراد 15 سنة فأكثر في الضفة الغربية حسب أهم سمات القوى العاملة والمحافظة كالتالي:

المحافظة	داخل القوى العاملة	خارج القوى العاملة	المجموع	داخل القوى العاملة		
				عمالة تامة	عمالة محدودة	بطالة
جنين وطوباس	43.8	56.2	100	80.1	7.3	12.6
طولكرم وقلقيلية	43.3	56.7	100	73.2	11.3	15.5
نابلس وسلفيت	43.7	56.3	100	78.1	11.4	10.5
رام الله والبيرة	39.6	60.4	100	91.2	0.4	8.4
القدس	38.4	61.6	100	91.1	-	8.9
بيت لحم وأريحا	44.8	55.2	100	96.0	0.7	3.3
الخليل	43.2	56.8	100	95.4	-	4.6
<b>المجموع</b>	<b>42.1</b>	<b>57.9</b>	<b>100</b>	<b>86.8</b>	<b>4.3</b>	<b>8.9</b>

ملاحظة: (-): تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في هذه الفئة

- يتوزع الأفراد 15 سنة فأكثر في قطاع غزة حسب أهم سمات القوى العاملة والمحافظة كالتالي:

المحافظة	داخل القوى العاملة	خارج القوى العاملة	المجموع	داخل القوى العاملة		
				عمالة تامة	عمالة محدودة	بطالة
شمال القطاع	39.4	60.6	100	85.5	2.2	12.3
مدينة غزة	36.9	61.5	100	85.9	1.5	12.6
دير البلح	38.8	62.6	100	78.7	2.3	19.0
خانيونس	37.3	59.8	100	78.6	1.9	19.5
رفح	39.8	58.4	100	81.9	1.1	17.0
<b>المجموع</b>	<b>38.2</b>	<b>61.8</b>	<b>100</b>	<b>83.2</b>	<b>1.5</b>	<b>15.3</b>

- يتوزع الأفراد 15 سنة فأكثر في الأراضي الفلسطينية حسب أهم سمات القوى العاملة والمنطقة وحالة اللجوء كالتالي:

المنطقة وحالة اللجوء	داخل القوى العاملة	خارج القوى العاملة	المجموع	داخل القوى العاملة		
				عمالة تامة	عمالة محدودة	بطالة
الضفة الغربية	42.1	57.9	100	86.8	4.3	8.9
لاجئ	43.2	56.8	100	87.3	4.4	8.3
غير لاجئ	41.7	58.3	100	86.6	4.2	9.2
قطاع غزة	38.2	61.8	100	83.2	1.5	15.3
لاجئ	37.9	62.1	100	82.0	1.8	16.2
غير لاجئ	38.6	61.4	100	85.3	0.9	13.8
الأراضي الفلسطينية	40.8	59.2	100	85.7	3.4	10.9
لاجئ	40.3	59.7	100	84.6	3.1	12.3
غير لاجئ	41.1	58.9	100	86.3	3.6	10.1

### 2-3 القوى العاملة:

• بلغت نسبة القوى العاملة المشاركة في الأراضي الفلسطينية 40.8% من مجموع الأفراد 15 سنة فأكثر، وتوزع هذه النسبة بواقع 42.1% في الضفة الغربية و38.2% في قطاع غزة.

• تتوزع القوى العاملة في الأراضي الفلسطينية حسب سنوات الدراسة كما يلي:

(%3.6)	لم يدرس أبداً
(%18.5)	1-6 سنوات
(%25.2)	7-9 سنوات
(%28.7)	10-12 سنة
(%24.0)	أتم 13 سنة دراسية فأكثر

### 1-2-3 العمالة:

• يتوزع العاملون في الأراضي الفلسطينية حسب النشاط الاقتصادي كما يلي:

(%12.6)	يعملون في الزراعة والصيد والحراة
(%14.4)	يعملون في التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
(%21.4)	يعملون في البناء والتشييد
(%17.3)	يعملون في التجارة والمطاعم والفنادق
(%5.3)	يعملون في النقل والمواصلات والاتصالات
(%29.0)	يعملون في الخدمات والفروع الأخرى

• يتوزع العاملون في الأراضي الفلسطينية حسب المهنة كما يلي:

(%3.2)	مدراء ومشرعون وموظفو الإدارة العليا ومتخصصون
(%18.9)	فنيون ومتخصصون ومساعدون وكتابة
(%8.1)	عاملون في الخدمات وباعة في الأسواق
(%10.6)	عاملون مهرة في الزراعة وصيد الأسماك
(%22.3)	عاملون في الحرف وما إليها من المهن
(%8.4)	مشغلو آلات ومجموعها
(%28.5)	عاملون في المهن الأولية

- يتوزع العاملون في الأراضي الفلسطينية حسب مكان العمل كما يلي:
  - (%53.0) يعملون في الضفة الغربية
  - (%25.1) يعملون في قطاع غزة
  - (%20.2) يعملون في اسرائيل
  - (%1.7) يعملون في المستوطنات والمناطق الصناعية الحدودية

- يتوزع العاملون في الأراضي الفلسطينية حسب الحالة العملية كما يلي:
  - (%5.1) أرباب عمل
  - (%67.4) مستخدمون بأجر
  - (%19.7) يعملون لحسابهم أو في مصالحهم الخاصة
  - (%7.8) أعضاء أسرة غير مدفوعي الأجر

- يتوزع المستخدمون بأجر في الأراضي الفلسطينية حسب القطاع كما يلي:
  - (%27.8) القطاع العام
  - (%68.2) القطاع الخاص
  - (%4.0) غير ذلك

#### • أيام وساعات العمل والأجرة

يقدر معدل عدد ساعات العمل الأسبوعية ومعدل عدد أيام العمل الشهرية والأجر الوسيط اليومي ومعدل الأجرة اليومية بالشيكل للمستخدمين معلومي الأجر في كل من الضفة الغربية وقطاع غزة حسب مكان العمل كما يلي:

الضفة الغربية	قطاع غزة	اسرائيل والمستوطنات	
41.8	41.3	42.6	معدل ساعات العمل الأسبوعية
24.5	24.8	20.9	معدل أيام العمل الشهرية
61.5	48.1	100.0	الأجر الوسيط اليومي بالشيكل
68.7	52.7	108.6	معدل الأجرة اليومية بالشيكل

#### 3-2-2 البطالة:

- بلغت نسبة البطالة في الأراضي الفلسطينية 10.9% بواقع 8.9% في الضفة الغربية و15.3% في قطاع غزة.

• يتوزع العاطلون عن العمل في الأراضي الفلسطينية حسب عدد السنوات الدراسية كما يلي:

لم يدرس أبداً	(%1.5)
أتم 1-6 سنوات دراسية	(%19.9)
أتم 7-9 سنوات دراسية	(%26.8)
أتم 10-12 سنة دراسية	(%26.6)
أتم 13 سنة دراسية فأكثر	(%25.2)

□ معدل فترة التعتل بالأشهر للأفراد العاطلين عن العمل في الأراضي الفلسطينية حسب عدد السنوات الدراسية

والمنطقة والجنس كالتالي:

الأراضي الفلسطينية	قطاع غزة	الضفة الغربية	عدد السنوات الدراسية والجنس
			<b>كلا الجنسين</b>
6.1	5.9	6.5	لم يدرس أبداً
5.6	6.5	4.8	أتم 1-6 سنوات دراسية
7.0	6.5	7.2	أتم 7-9 سنوات دراسية
6.9	7.2	6.8	أتم 10-12 سنة دراسية
12.5	8.2	17.1	أتم 13 سنة دراسية فأكثر
<b>8.1</b>	<b>7.2</b>	<b>8.8</b>	<b>المجموع</b>
			<b>الذكور</b>
6.2	5.9	7.2	لم يدرس أبداً
5.5	6.5	4.5	أتم 1-6 سنوات دراسية
6.3	6.6	6.2	أتم 7-9 سنوات دراسية
6.5	7.1	5.9	أتم 10-12 سنة دراسية
8.5	7.8	9.3	أتم 13 سنة دراسية فأكثر
<b>6.5</b>	<b>7.0</b>	<b>6.2</b>	<b>المجموع</b>

### 3-3 الأفراد خارج القوى العاملة:

• بلغت نسبة الأفراد خارج القوى العاملة الى مجموع الأفراد 15 سنة فأكثر في الأراضي الفلسطينية 59.2%

حيث تتوزع هذه النسبة بواقع 57.9% في الضفة الغربية مقابل 61.8% في قطاع غزة.

• يتوزع الأفراد خارج القوى العاملة في الأراضي الفلسطينية حسب سنوات الدراسة كما يلي:

لم يدرس أبداً	(%14.8)
أتم 1-6 سنوات دراسية	(%17.2)
أتم 7-9 سنوات دراسية	(%27.2)
أتم 10-12 سنة دراسية	(%30.8)
أتم 13 سنة دراسية فأكثر	(%10.0)

• يتوزع الأفراد خارج القوى العاملة في الضفة الغربية حسب سبب البقاء خارج القوى العاملة كالتالي:

(9.5%) بسبب كبر السن/المرض

(56.6%) بسبب الانشغال في الأعمال المنزلية

(24.6%) بسبب الدراسة

(9.3%) لأسباب أخرى

• يتوزع الأفراد خارج القوى العاملة في قطاع غزة حسب سبب البقاء خارج القوى العاملة كالتالي:

(9.6%) بسبب كبر السن/المرض

(50.8%) بسبب الانشغال في الأعمال المنزلية

(30.7%) بسبب الدراسة

(8.9%) لأسباب أخرى

#### ملاحظة:

يتبين من الجدول (21-ب) صفحة (82-83)، أن الأجر الوسيط اليومي للإناث العاملات بأجر أعلى من الأجر الوسيط اليومي للذكور العاملين في قطاع غزة. ويعود ذلك إلى أن نسبة عالية من الإناث المستخدمات بأجر يعملن في الفئة المهنية "الفنيون والمتخصصون المساعدون والكتبة" (86.2%) وهي مهنة ذات أجر متوسط، وعدددهن قليل جداً في المهن الأخرى ذات الأجر المتدني، ولكن نجد الذكور يتوزعون على جميع أنواع المهن بما فيها المهن ذات الأجر المتدني. مع العلم أن الأجر الوسيط اليومي للذكور في فئة "الفنيون والمتخصصون المساعدون والكتبة" أعلى من الإناث.

## الفصل الرابع

### المنهجية

#### 1-4 استثمار المسح:

تمثل استثمار المسح الأداة الرئيسية لجمع المعلومات، لذلك لا بد من أن تحقق المواصفات الفنية لمرحلة العمل الميداني، كما يتوجب أن تحقق متطلبات معالجة البيانات وتحليلها. تقوم استثمار مسح القوى العاملة على الإطار العام للقوى العاملة المعتمد من مكتب العمل الدولي، وتتكون الإستثمار من أربعة بنود رئيسية:

##### 1. البيانات التعريفية:

إن الهدف الرئيسي لهذا البند يتمثل في تحديد وحدة الهدف بصورة منفردة أو وحيدة حيث تم تحديد البيانات التي تعرف بالأسرة بصورة منفردة بما في ذلك تقسيمات تصميم العينة مثل رمز الطبقة والقطاع والتجمع السكاني والخلية ورقم المسكن على الخارطة ورقم الأسرة في عينة الخلية واسم رب الأسرة.

##### 2. السيطرة النوعية:

في هذا البند تم وضع مجموعة من الضوابط التي من شأنها ضبط العمليات الميدانية والمكتبية وتسلسلها في المراحل التي تمر بها الإستثمار ابتداءً بمرحلة جمع البيانات ومروراً بالتدقيق الميداني والمكتبي، ثم الترميز وإدخال البيانات والتدقيق بعد الإدخال، وانتهاءً بعملية التخزين.

##### 3. سجل الأسرة

يشمل هذا البند مجموعة من الأسئلة العامة المتعلقة بالأسرة والتي ترصد بعض السمات الديمغرافية والاجتماعية للأسرة بما في ذلك عدد الأفراد وأعمارهم وجنسهم وحالتهم التعليمية والزواجية وغير ذلك من المؤشرات.

##### 4. قسم العمالة

يشمل هذا البند مادة البحث الرئيسية، حيث تم استيفاء استثمار واحدة لكل فرد من أفراد الأسرة الذين أتموا 10 سنوات فأكثر بهدف التعرف على علاقتهم بسوق العمل وأهم سماتهم من حيث الحالة العملية والنشاط الاقتصادي والمهنة ومكان العمل وغير ذلك من مؤشرات القوى العاملة.

لقد اعتمد تصميم الاستثمار على إجراء عملية توازن بين الالتزام بالمعايير الدولية من جهة والمحافظة على خصوصيات المجتمع الفلسطيني من جهة أخرى، بالإضافة إلى ذلك هناك عامل آخر أخذ بعين الاعتبار في تصميم الإستثمار وهو إتاحة المجال للمقارنة مع البيانات الإسرائيلية حول القوى العاملة الفلسطينية الذي كان مكتب الإحصاء المركزي الإسرائيلي يصدرها في السنوات الماضية.

#### 4-2 العينة والإطار:

العينة في المسح عينة عشوائية طبقية عنقودية منتظمة ثنائية المراحل a two-stage stratified cluster random sample

#### الشمول (مجتمع الدراسة)

يتألف مجتمع الهدف من جميع الأفراد الذين تبلغ أعمارهم 10 سنوات فأكثر ويقومون بصورة اعتيادية في الأراضي الفلسطينية.

#### إطار المعاينة

يتكون إطار المعاينة من عينة شاملة تم اختيارها من تعداد السكان والمساكن والمنشآت 1997 وتتألف العينة الشاملة هذه من مناطق جغرافية متقاربة الحجم (عدد الأسر)، وهي عبارة عن مناطق العد المستخدمة في التعداد، وقد تم استخدام هذه الوحدات كوحدات معاينة أولية (PSUs) في المرحلة الأولى من عملية اختيار العينة

#### 4-2-1 تصميم العينة

تم تصميم عينة طبقية عشوائية عنقودية منتظمة تم اختيارها على مرحلتين: المرحلة الأولى تمثلت باختيار عينة طبقية عشوائية منتظمة تكونت من 481 منطقة عد. المرحلة الثانية تمثلت باختيار عينة عشوائية منتظمة من الأسر ضمن كل منطقة عد مختارة، وقد تم اختيار ما معدله 16 أسرة في منطقة العد الواحدة.

**توزيع العينة إلى طبقات:** لقد تم توزيع العينة إلى طبقات باستخدام أربعة مستويات:

1. توزيع العينة إلى طبقات حسب المحافظة.
2. توزيع العينة إلى طبقات حسب نوع التجمع السكاني والذي يشمل:  
أ- حضر  
ب- ريف  
ج- مخيمات لاجئين
3. توزيع العينة إلى طبقات حيث تم تصنيف التجمعات، باستثناء المدن مراكز المحافظات، إلى ثلاثة طبقات بناءً على ملكية الأسر في هذه التجمعات للسلع المعمرة والوسائل كما جاءت في تعداد السكان والمساكن والمنشآت 1997.
4. توزيع العينة إلى طبقات حسب حجم التجمع السكاني (عدد الأسر في التجمع).

#### وحدة المعاينة:

في المرحلة الأولى من مراحل اختيار العينة تكونت وحدات المعاينة من مناطق العد، أما في المرحلة الثانية والأخيرة، فقد تكونت وحدات المعاينة من الأسر.

**وحدة التحليل:** تتألف وحدات التحليل من الأسر والأفراد 10 سنوات فأكثر.

## حجم العينة:

بلغ حجم العينة 7,559 أسرة، شملت 29,650 فرداً أعمارهم تزيد عن 10 سنوات فأكثر من بينهم 23,677 فرداً في سن العمل (15 سنة فأكثر) موزعين على 481 منطقة عد، ويعتبر مثل هذا الحجم كاف لتوفير تقديرات حول خصائص القوى العاملة الرئيسية على المستوى القومي وعلى مستوى مجالات بحث رئيسية ومجتمعات فرعية، وكذلك لمراقبة التغيرات الجوهريّة التي تطرأ على هذه الخصائص.

## حجم العنقود المستهدف:

تتمثل القضية الهامة فيما يتعلق بتصميم العينة في حجم العنقود المستهدف "Cluster size" أو "Sample-take" أي متوسط عدد الأسر التي سيتم اختيارها لكل وحدة معاينة أولية، وقد تم اختيار ما معدله 16 أسرة أو حوالي 50 فرداً في سن العمل لكل عنقود.

## 4-2-2 تدوير العينة:

ستغطي كل جولة من جولات المسح كافة مناطق عد العينة الشاملة الخاصة بمسح القوى العاملة والبالغ عددها 481 وتبقى هذه المناطق ثابتة بشكل أساسي بمرور الزمن إلا أنه يتم استبدال الأسر في نصف مناطق العد في كل جولة وبالتالي فإن هناك تقاطع بمقدار 100% من مناطق العد و50% من الأسر بين كل دورتين متتاليتين (فصلين) من دورات مسح القوى العاملة، ويوجد نفس المقدار من التقاطع بين كل دورتين يفصلهما عام واحد. من خواص نظام تدوير العينة المستخدم أنه يتم زيارة الأسرة في دورتين متتاليتين ثم تخرج هذه الأسرة من العينة مؤقتاً لمدة دورتين أخريين ثم ترجع إلى العينة لمدة دورتين متتاليتين قبل أن تخرج نهائياً من العينة. من الجدير ذكره أن الأسرة في الدورات السابقة (دورة 1 إلى 11) كان يتم زيارتها في ست دورات متتالية قبل أن تخرج نهائياً من العينة، وقد قمنا بتغيير هذا النظام ابتداءً من الدورة 12 وذلك من أجل التخفيف على الأسر المختارة في العينة على الرغم من أن هذا النظام يؤدي إلى مقدار كبير (83.3%) من التقاطع بين عينتي دورتين متتاليتين.

## معدلات الاستجابة:

بلغت نسبة الاكتمال 91.2% وقد توزعت نسبة عدم الاكتمال كما يلي:

2.6% عدم تواجد الأسرة في البيت لحظة زيارة الباحث لها

3.3% الوحدة السكنية أصبحت غير مأهولة

0.8% الأسرة مسافرة

0.9% وحدة سكنية غير موجودة

0.4% حالات رفض

0.2% لم يتوفر معلومات مفيدة أو عدم توفر مبحوث مؤهل للإجابة على أسئلة الاستمارة

0.6% حالات عدم اكتمال أخرى

## 4-3 حساب الأوزان والتقديرات وحساب التباين:

### 4-3-1 حساب الأوزان

تم حساب الأوزان للتعويض عن حالات عدم الاكتمال التي تمت خلال عملية جمع البيانات ولكي تراعي التقديرات السكانية حسب المنطقة والجنس والفئات العمرية للربع الأول للعام 2000.

#### 4-3-2 حساب التقديرات والتباين

لحساب تقديرات المجاميع الإجمالية، نضرب النسبة  $(y/x)$  المقدرة من المسح بعدد أفراد المجتمع الخاص بالمتغير الموجود في المقام  $(X)$ ، والذي يتم الحصول عليه من خلال الاسقاطات السكانية، حسب المعادلة التالية:

$$(1). \hat{Y} = \frac{y}{x} X \dots\dots\dots$$

ومثال ذلك عملية تقدير عدد الأشخاص النشيطين اقتصادياً من خلال ضرب معدل القوى العاملة المشاركة المقدر من خلال المسح بعدد الأشخاص في سن العمل والذي تم الحصول عليه من الاسقاطات السكانية.

وتكون صيغة التقدير لنسبة معينة تتعلق بالمجتمع الجزئي A على النحو التالي:

$$(2) \dots\dots\dots \hat{R}_A = \frac{\hat{Y}_A}{\hat{X}_A}$$

حيث:

$\hat{R}_A$  = تقدير النسبة بين متغيرين،  $X/Y$ ، في المجتمع الجزئي A.

$\hat{X}_A$  = المجموع المقدر للمتغير X في المجتمع الجزئي A، حاصل الصيغة (1).

$\hat{Y}_A$  = المجموع المقدر للمتغير Y في المجتمع الجزئي A، كذلك حاصل الصيغة (1).

إن المتوسطات الحسابية والنسب المئوية (Proportions) عبارة عن أنواع خاصة من النسب (Ratios)، في حالة الوسط الحسابي، يعرف المتغير X في مقام المعادلة بأنه يساوي 1 لكل عنصر لذلك فإن المقام عبارة عن مجموع الأوزان في المجتمع الجزئي. أما في حالة النسبة المئوية، فإن المتغير X في المقام أيضاً يساوي 1 لجميع العناصر. إلا أن المتغير Y في البسط هو متغير ذو حدين ويعرف بأنه يساوي إما 0 أو 1 على الترتيب اعتماداً على غياب أو وجود خاصية معينة في العنصر الذي تتم دراسته.

#### 4-4 التباين في التقديرات

من الضروري أن يجري حساب الأخطاء المعيارية لتقديرات المسح الرئيسي حتى يتسنى للمستخدم الحصول على فكرة عن موثوقية ودقة هذه التقديرات. سوف تستخدم طريقة العناقيد في المستوى الأول (Ultimate Clusters) في حساب التباين وتكون المعادلات الخاصة بأي مجال للتقدير، ولمجتمع فرعي A، والمتغير Y على النحو التالي:

(أ) يتم تقدير التباين لصيغة تقدير مجموع ما حسب الصيغة التالية:

$$(3) \quad V\left(\hat{Y}_A\right) = \sum_h \left[ \frac{n_h}{n_h - 1} \sum_{i=1}^{n_h} \left( Y_{Ahi} - \frac{\hat{Y}_{Ah}}{n_h} \right)^2 \right]$$

حيث:

$$(4) \quad Y_{Ahi} = \sum_{j \in A} W_{hij} Y_{hij}$$

و

$$(5) \quad \hat{Y}_{Ah} = \sum_i \sum_{j \in A} W_{hij} Y_{hij}$$

إن التعبير الوارد في (3) عبارة عن صيغة غير متحيزة لتقدير التباين.

(ب) يتم تقدير التباين الخاص بصيغة التقدير لنسبة ما على النحو التالي:

$$(6) \quad V\left(\hat{R}_A\right) = \frac{1}{\hat{X}_A^2} \left[ V\left(\hat{Y}_A\right) + \hat{R}_A^2 V\left(\hat{X}_A\right) - 2 \hat{R}_A \text{COV}\left(\hat{X}_A, \hat{Y}_A\right) \right]$$

حيث:

$$\text{COV}\left(\hat{X}_A, \hat{Y}_A\right) = \sum_h^{\text{Dom}} \frac{n_h}{n_h - 1} \sum_{i=1}^{n_h} \left( \hat{X}_{Ahi} - \frac{\hat{X}_{Ah}}{n_h} \right) \left( \hat{Y}_{Ahi} - \frac{\hat{Y}_{Ah}}{n_h} \right)$$

تُحسب

$V(\hat{X}_A)$  و  $V(\hat{Y}_A)$  من خلال المعادلة (3):

وتُحسب  $\hat{X}_A$  من خلال المعادلة (1)، وأما  $\hat{R}_A$  فتُحسب من خلال المعادلة (2).

#### 4-5 الحصر:

#### 4-5-1 التدريب والتعيين:

تهدف عملية تدريب الباحثين والمشرفين الميدانيين الى إكسابهم المهارات الأساسية بالعمل الميداني وآليات إجراء المقابلات حتى ينجزوا عملهم بكل يسر ودقة. قسمت مناطق التدريب الى منطقتين، الأولى في الضفة الغربية حيث تم التدريب في مدينة رام الله والثانية في قطاع غزة حيث تم التدريب في مدينة غزة.

#### محتوى تدريب فريق العمل الميداني:

تألفت دورة تدريب فريق العمل الميداني من قسمين رئيسيين: الأول يتعرض لأدبيات المسوح الميدانية ومنهجية البحث، والتي تم خلالها التعرض بصورة عامة الى أساسيات البحث الميداني بما في ذلك تصميم المسوح الإحصائية وتصميم الاستمارة وآلية إجراء المقابلات، بالإضافة الى تصميم العينة واستخدام الخرائط الإحصائية ومبادئ العمل الجماعي في الميدان.

أما القسم الثاني، فقد تعرض لمواصفات وخصوصيات مسح القوى العاملة، بما في ذلك المفاهيم الرئيسية وتصميم استمارة المسح، وآلية الدخول الى بيئة المبحوث وكيفية إجراء المقابلات وطرح الأسئلة وتسجيل الإجابات من

المبحوثين، بالإضافة إلى آلية العمل في المسح بما في ذلك آليات الاتصال والمواصلات والسيطرة النوعية خلال العمليات الميدانية. كما تم التطرق الى كيفية تدقيق الاستثمارات ميدانياً ومكتبياً، وإعادة المقابلة والفحوصات الأخرى اللازمة لضبط العمل بهدف الحصول على المعلومة الدقيقة والموثوقة.

وقد احتوى برنامج الدورة مجموعة من المحاضرات النظرية بالإضافة إلى عدد من التدريبات الصفية والبيئية، كما تم تطبيق بعض التدريبات الميدانية بإشراف المدربين.

من ناحية أخرى فقد عقدت دورات تدريبية أخرى للعاملين المكتبيين، حيث عقدت دورات تدريبية لكل من المدققين والمرمزين ومدخلي البيانات بهدف إكسابهم المهارات الأساسية اللازمة لإنجاز عملهم بكل دقة، حيث تم تدريب 2 مدخلي بيانات و مرمز و4 مدققين قبل وبعد إدخال البيانات. لقد تم التعرض في هذه الدورة الى أهم الفحوصات الواجب أخذها بعين الاعتبار في عملية التدقيق، بالإضافة إلى التدريب على عملية الترميز لكل من المهنة باستخدام دليل التصنيف المهني الدولي على المستوى الثالث، وعملية ترميز النشاط الاقتصادي باستخدام دليل التصنيف السلعي الموحد للضفة الغربية وقطاع غزة والمستند الى التصنيف القياسي الدولي لجميع الأنشطة الاقتصادية (التتقيح الثالث).

#### 4-6 العمل الميداني:

شملت هذه المرحلة عملية تعيين طاقم البحث لتنفيذ العمل الميداني، حيث تم اختيار أعضاء الطاقم للعمل في المشروع من ذوي الخبرة الجيدة والذين سبق لهم أن عملوا في مسوح سابقة في الجهاز. وكذلك تم تحضير لوازم العمل الميداني، حيث شمل ذلك توفير جميع مستلزمات العمل الميداني للفرق العاملة في الميدان بكل ما يتطلب من احتياجات (استمارات، خرائط، كشوف العينات) وتجهيز المكاتب اللوائية للعمل وتوفير سبل الاتصال والمواصلات وتصميم نماذج ملائمة لمتابعة وقياس الإنجاز الكمي والنوعي في العمل الميداني.

#### 4-6-1 آلية العمل الميداني وتوزيع الفرق:

تم تقسيم الضفة الغربية الى ثلاث مناطق جغرافية (شمال، وسط، جنوب) وتم تعيين مشرفاً ميدانياً لكل منطقة، حيث ضمت كل منطقة فريق واحد مكون من 2-3 باحثين ميدانيين، كما قسم قطاع غزة الى ثلاث مناطق جغرافية (شمال، وسط، جنوب) عمل فيها فريق عمل مكون من مشرف ومدقق وثلاث باحثين.

#### 4-6-2 مرحلة العمل الميداني:

بدأ العمل الميداني للمشروع في صباح يوم السبت 2000/01/08، في محافظات الضفة ومحافظات غزة. وانتهى العمل الميداني في المسح في مساء 2000/04/07، وقد تم توزيع فريق العمل الميداني في جميع المحافظات حسب حجم العينة لكل محافظة كما تم تزويد الفريق الميداني بجميع أدوات ولوازم العمل الميداني.

لقد تم خلال العمل الميداني زيارة 7,559 أسرة في الضفة الغربية وقطاع غزة، حيث كانت نتائج المقابلات النهائية على النحو التالي:

استمارات مكتملة	(6895)
عدم تواجد الأسرة في البيت لحظة زيارة الباحث لها	(199)
الوحدة السكنية أصبحت غير مأهولة	(252)
الأسرة مسافرة	(58)
وحدة سكنية غير موجودة	(64)
حالات رفض	(28)
لم يتوفر معلومات مفيدة أو عدم توفر مبحوث مؤهل للإجابة على أسئلة الاستمارة	(17)
حالات عدم اكتمال أخرى	(46)

#### 4-6-3 آلية الإشراف والمتابعة:

تم تصميم نماذج خاصة للمتابعة على صعيد استلام وتسليم الاستمارات على مختلف المستويات وكذلك على صعيد متابعة الإنجاز اليومي للباحثين وفيما يتعلق بحالات الرفض وغير الموجود، بالنسبة للإشراف تم تصميم نماذج لقياس عمليات الإشراف والمتابعة من قبل المشرفين، حيث بلغ عدد الزيارات الميدانية التي قام بها المشرفون حوالي 400 زيارة في جميع الألوية. تم خلالها حضور مقابلات لباحثين 370 مقابلة ومن ضمنها إعادة 75 مقابلة.

#### 4-6-4 الإشكالات الميدانية:

صاحب عملية جمع البيانات بعض الإشكالات الميدانية تمثلت بالحالات التالية:

- حالات الرفض:** واجه الباحثون الميدانيين عدداً قليلاً من حالات الرفض (0.4%) حيث لم يستطيع الفريق الميداني إجراء أكثر من زيارة في بعض الأحيان خصوصاً في منطقة القدس.
- حالات غير الموجود:** على الرغم من أنه تم سحب العينة حسب قائمة أرباب الأسر التي قام معدو القوائم بحصرها، إلا أن هناك حالات غير موجودة لبعض الأسر. وقد يعود ذلك لمجموعة من الأسباب، منها:
- أخطاء في الحصول على المعلومات من الناس الذين شملتهم عملية الحصر.
  - أخطاء في ترقيم البيوت على الخارطة والواقع.
  - أخطاء في احتساب الوحدات السكنية (غير المأهولة، قيد الإنشاء).

- أخطاء مطبعية في إدخال أسماء أرباب الأسر .
- أخطاء في سحب العينة دون الانتباه الى الأخطاء الناتجة عن عملية الحصر .
- هناك حالات (لا أحد في البيت) تم زيارة البيت 3 مرات.
- هناك أسر تركت البيت إما بسبب السفر أو تغيير البيت أو الهجرة، بالإضافة إلى أسباب أخرى.

#### 7-4 معالجة البيانات:

تضمنت مرحلة معالجة البيانات مجموعة من الأنشطة والعمليات التي تم إجراؤها على الاستمارات بهدف إعدادها لمرحلة التحليل، وشملت هذه المرحلة العمليات التالية:

##### 1. التدقيق قبل إدخال البيانات:

في هذه المرحلة تم إعادة عملية تدقيق جميع الاستمارات باستخدام نفس التعليمات التي تم فيها التدقيق الميداني للتأكد من منطوقية البيانات وإعادة غير المكتمل منها ثانية للميدان.

##### الترميز:

في هذه المرحلة تم ترميز النشاط الاقتصادي وفقا للتصنيف السلعي الموحد للضفة الغربية وقطاع غزة حسب التصنيف الصناعي الدولي لجميع الأنشطة الاقتصادية (التفكيح الثالث)، حيث تم تصنيف النشاط الاقتصادي لجميع العاملين والعاطلين عن العمل الذي سبق لهم العمل على مستوى الحد الرابع، أي لأربع منازل عشرية. كذلك تم ترميز المهن بالاعتماد على التصنيف الدولي للمهن 1988، وتم ترميز المهنة على مستوى الحد الثالث (أي لثلاث منازل عشرية).

##### 2. إدخال البيانات:

تم تنظيم عملية إدخال البيانات في الإدارة العامة لأنظمة المعلومات باستخدام رزمة Blaise ومدعم بنظام التعريب Nafitha 4.2 حيث تمت برمجة الاستمارة من خلال هذه الرزمة وقد تميز البرنامج الذي تم إعداده في الجهاز بالخواص والسمات التالية:

- إمكانية التعامل مع نسخة مطابقة للاستمارة على شاشة الحاسوب.
- القدرة على عمل جميع الفحوصات والاحتمالات الممكنة المنطقية وتسلسل البيانات في الاستمارة.
- القدرة على التدقيق الداخلي للإجابات على الأسئلة.
- الحفاظ على الحد الأدنى من أخطاء مدخلي البيانات الرقمية أو أخطاء العمل الميداني.
- سهولة الاستخدام والتعامل مع البرنامج والمعطيات User-Friendly .
- إمكانية تحويل البيانات إلى صيغة أخرى يمكن استخدامها وتحليلها من خلال منظومات إحصائية تحليلية أخرى مثل SPSS , SAS .
- إمكانية إخراج الجداول التي تلخص واقع القوى العاملة ومميزاتها والمؤشرات الإحصائية المختلفة.
- سهولة عرض البيانات المختلفة لأقسام الاستمارة والتحكم بأي الأقسام تريد أن تعرض أو عرض لجميع الأقسام.

#### 4-8 الأخطاء غير الإحصائية:

تتسم الدراسات الميدانية والبحوث الإحصائية باستنادها الى افتراضات معينة حول مجتمع الهدف. وبناء على هذه الافتراضات يصار الى تطوير أداة البحث وآليات العمل الأخرى بهدف جمع المعلومات وقياس التغيرات والمفاهيم المختلفة بدقة ويسر. وهذا ينطوي بالضرورة على عدم يقين بدرجات متفاوتة في مدى دقة هذه الأساليب والتقنيات في قياس هذه المفاهيم والمتغيرات سواء فيما يتعلق بالتقنيات نفسها أو في آلية تنفيذها، خصوصا وأن جميع المسوح تتسم بأنها تقوم على العمل الجماعي الذي ينطوي على تغاير محدد في أداء مختلف أفراد الطاقم للأنشطة الموكلة إليهم. وهذا بطبيعة الحال يؤدي الى أن بعض الاختلافات الواردة في القياسات هي اختلافات في أداء العمل أكثر منها اختلافات في واقع الحال بين وحدات الهدف. إن التغاير في القياس الناجم عن مثل هذه الأسباب يعرف عادة بالأخطاء غير الإحصائية ( nonsampling errors ) كذلك تقوم العديد من المسوح الإحصائية على دراسة عينة ممثلة لمجتمع الهدف يتم اختيارها وفق أسس علمية محددة بدلا من دراسة المجتمع بأكمله، وهذا بالضرورة ينطوي على أخطاء معينة في الاستنتاجات حول المجتمع والمبنية على العينة، وهذا ما يعرف بالأخطاء الإحصائية (sampling errors). أما بالنسبة للأخطاء غير الإحصائية الناجمة عن أخطاء القياس، فإن تأثيرها في المسوح الشاملة عادة ما يكون أعلى من تأثير الأخطاء الإحصائية، وقد يعود ذلك الى التغاير في أداء أفراد الطاقم لعملهم بالإضافة الى التباين في فهم المبحوثين لأسئلة الاستمارة، ومدى التطابق في تفسير الأسئلة من مختلف الباحثين.

ولعل الأخطاء غير الإحصائية في هذه الدراسة تعود لمجموعة من الأسباب يتعلق بعضها بالعمل الميداني وأداء أفراد الطاقم، فيما يعزى بعض الأسباب لأدوات البحث خصوصا الاستمارة. وقد أفادت تقارير الباحثين الميدانيين الى أن المبحوثين واجهوا في بعض الأحيان صعوبة في فهم بعض الأسئلة والمصطلحات، لا سيما تلك التي تتعلق بمفهوم الاستعداد للعمل، حيث أن هناك تباينا بين ما يقصد بهذا المفهوم في الإطار العام للقوى العاملة وبين ما يفهمه المبحوثين من هذا المصطلح، لقد عمد الباحثون الى توضيح ذلك وبيان المقصود بالمفهوم. كما واجه الباحثون صعوبة في تحديد عدد ساعات العمل في فترة الإسناد ولعل ذلك لكون المبحوث الذي أجاب على أسئلة الاستمارة ليس على اطلاع بالعدد الدقيق لساعات العمل لجميع أفراد أسرته لا سيما للذين يعملون في القطاع غير المنظم بالإضافة الى العمال العرضيين. أما بخصوص المتغيرات الأخرى فلم ترد إشكالات تذكر فيما يتعلق بالاستجابة أو في فهم المبحوثين لها، وكان التجاوب معها جيدا بشكل عام.



## الفصل الخامس

### جودة البيانات

يشمل مفهوم جودة البيانات جوانب متعددة، بدءاً بالتخطيط الأولي للمسح وانتهاءً بكيفية النشر وفهم البيانات والاستفادة منها. وهناك ثلاثة مكونات أو عناصر للجودة الإحصائية: الملاءمة، الموثوقية أو المصدقية، ومدى التوفر في البيانات. أما الملاءمة فإنها تشتمل على السكان والمتغيرات وفترة الإسناد والدورية في المسح، والمقاييس الإحصائية، ومستوى التفصيل في البيانات وإتاحة المجال لإمكانية المقارنة مع مصادر أخرى للبيانات، وهذا ما تم إنجازه بالكامل في هذا التقرير.

أما العنصر الثاني من عناصر الجودة فإنه يتمثل في مدى توفر البيانات، وفي هذا السياق يشار إلى أن هذا التقرير يمثل اللبنة الأولى في سلسلة تقارير مسح القوى العاملة وقد تم تطوير استمارة هذا المسح بصورة تسمح بإجراء مقارنات مع مسح القوى العاملة الذي كان يجريه مكتب الإحصاء المركزي الإسرائيلي، مع إجراء بعض التعديلات التي تتناسب مع المقاييس الدولية من جهة وواقع سوق العمل الفلسطيني من جهة أخرى.

يعرض هذا الفصل العنصر الثالث من عناصر الجودة وهو المصدقية أو موثوقية البيانات. يشمل هذا العنصر تصميم العينة وإجراءات القياس ومعالجة البيانات بالإضافة إلى الإطار المعتمد في القياس وعدم التجاوب والشمول.

أما بخصوص متغيرات المسح فقد واجه الباحثون الميدانيين بعض الإشكالات في معرفة عمر المبحوث خصوصاً لأولئك المتقدمين بالسن حيث كانوا يعتمدون على الأحداث التي مرت بالمجتمع في تقدير أعمارهم في ظل عدم توفر وثائق تحدد تاريخ الميلاد باليوم والشهر. كما أن الاستجابة لبعض المتغيرات مثل عدد أيام العمل في الشهر الماضي ومقدار الأجرة اليومية أو الأسبوعية أو الشهرية كانت غير دقيقة في بعض الأحيان، وقد يعود ذلك لسببين رئيسيين: الأول يتمثل في كون الأمور المالية واحدة من الأمور الحساسة التي تتطوي على عدم يقين بدرجة معينة في كل المسوح الإحصائية، أما السبب الثاني فقد يعود لطبيعة الدراسة التي تجرى بالنيابة، حيث أن المبحوث الواحد يجب على جميع الأسئلة المتعلقة بأفراد أسرته والذي ينطوي بطبيعة الحال على عدم الدقة في بعض التفاصيل الخاصة بساعات العمل وأيام العمل والأجرة اليومية وغير ذلك من المفاهيم.

من المحتمل أن هناك بعض الأخطاء قد صاحبت مجريات المسح خصوصاً في مرحلة العمل الميداني، وقد ترتبط هذه الأخطاء بالمصادر التالية:

1. أخطاء عدم الاستجابة بسبب عدم وجود الأسرة في الوحدة السكنية خلال زيارات الباحث الميداني، أو رفض الأسرة التعاون في إعطاء بيانات. لقد بلغت نسبة عدم الاستجابة الإجمالية 8.8% وتعتبر هذه النسبة قليلة نسبياً إذا ما قورنت بمسوح القوى العاملة التي تجرى دولياً، حيث أن هذه النسبة تكون أعلى من ذلك في العديد من الدول، كذلك بلغت نسبة حالات الرفض حوالي 0.4% فقط. من ناحية أخرى من الصعوبة بمكان تحديد مقدار التحيز الناتج عن هذه النسبة.

2. بعض الأخطاء قد تعزى الى عدم فهم المبحوثين لأسئلة الاستمارة، أو عدم طرح الباحثين للأسئلة بالصورة المطلوبة. لقد حاول فريق البحث التقليل من نسبة الأخطاء التي تعزى لهذا المصدر من خلال التركيز في عملية التدريب للباحثين والمشرفين الميدانيين على هذه القضايا.

3. البيانات الديمغرافية حول السكان بما في ذلك نسبة الجنس حسب الفئات العمرية (من بيانات التعداد العام للسكان والمساكن والمنشآت، 1997) تفيد بجودة البيانات واتساقها، كما ان مختلف الفحوصات الخارجية والداخلية أفادت بأن البيانات جيدة جدا.

## المراجع العربية

1. وزارة التخطيط، الإدارة المركزية للإحصاء، 1984. دليل التصنيف المهني. الكويت.
2. وزارة التخطيط، الإدارة المركزية للإحصاء، 1990. بحث قوة العمل بالعينة. كتيب التعليمات. الكويت.
3. دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية، 1996. مسح القوى العاملة: النتائج الأساسية، دورة (أيلول - تشرين أول 1995). سلسلة تقارير مسح القوى العاملة (رقم 1). رام الله - فلسطين.
4. دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية، 1996. مسح القوى العاملة: النتائج الأساسية، دورة (نيسان - أيار 1996). سلسلة تقارير مسح القوى العاملة (رقم 2). رام الله - فلسطين.
5. دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية، 1996. مسح القوى العاملة: النتائج الأساسية، دورة (تموز - تشرين أول 1996). سلسلة تقارير مسح القوى العاملة (رقم 3). رام الله - فلسطين.
6. دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية، 1997. مسح القوى العاملة: النتائج الأساسية، دورة (تشرين أول 1996 - كانون ثاني 1997). سلسلة تقارير مسح القوى العاملة (رقم 4). رام الله - فلسطين.
7. دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية، 1997. مسح القوى العاملة: النتائج الأساسية، دورة (شباط-آذار 1997). سلسلة تقارير مسح القوى العاملة (رقم 5). رام الله - فلسطين.
8. دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية، 1997. مسح القوى العاملة: النتائج الأساسية، دورة (نيسان-حزيران 1997). سلسلة تقارير مسح القوى العاملة (رقم 6). رام الله - فلسطين.
9. دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية، 1997. مسح القوى العاملة: النتائج الأساسية، دورة (تموز-أيلول 1997). سلسلة تقارير مسح القوى العاملة (رقم 7). رام الله - فلسطين.
10. دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية، 1998. مسح القوى العاملة: النتائج الأساسية، دورة (كانون ثاني-آذار 1998). سلسلة تقارير مسح القوى العاملة (رقم 8). رام الله - فلسطين.
11. دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية، 1998. مسح القوى العاملة: النتائج الأساسية، دورة (نيسان-حزيران 1998). سلسلة تقارير مسح القوى العاملة (رقم 9). رام الله - فلسطين.
12. دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية، 1998. مسح القوى العاملة: النتائج الأساسية، دورة (تموز-أيلول 1998). سلسلة تقارير مسح القوى العاملة (رقم 10). رام الله - فلسطين.

13. دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية، 1998. مسح القوى العاملة: النتائج الأساسية، دورة (تشرين أول-كانون أول 1998). سلسلة تقارير مسح القوى العاملة (رقم 11). رام الله - فلسطين.
14. الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، 1999. مسح القوى العاملة: النتائج الأساسية، دورة (كانون ثاني-آذار 1999). سلسلة تقارير مسح القوى العاملة (رقم 12). رام الله - فلسطين.
15. الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، 1999. مسح القوى العاملة: النتائج الأساسية، دورة (نيسان-حزيران 1999). سلسلة تقارير مسح القوى العاملة (رقم 13). رام الله - فلسطين.
16. الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، 1999. مسح القوى العاملة: النتائج الأساسية، دورة (تموز-أيلول 1999). سلسلة تقارير مسح القوى العاملة (رقم 14). رام الله - فلسطين.
17. الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، 2000. مسح القوى العاملة: النتائج الأساسية، دورة (تشرين أول-كانون أول 2000). سلسلة تقارير مسح القوى العاملة (رقم 15). رام الله - فلسطين.
18. دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية، 1995. مشروع حصر الأسر: كتيب تدريب فريق العمل الميداني، رام الله - الضفة الغربية.
19. دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية، 1995. المسح الديمغرافي: كتيب تدريب فريق العمل الميداني، دليل الباحثات. رام الله - الضفة الغربية.
20. مركز الإحصاء الفلسطيني، 1994. التعداد العام للمنشآت كتيب تدريب الباحثين والمشرفين الميدانيين. رام الله - الضفة الغربية.
21. دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية، 1995. التعداد العام لمراكز الطفولة والشباب. كتيب تدريب الباحثين والمشرفين الميدانيين. رام الله - الضفة الغربية.

# الجدول

## Tables



جدول 1: الأفراد 10 سنوات فأكثر في الأراضي الفلسطينية حسب العمر والجنس وأهم سمات القوى العاملة

Table 1: Population Aged 10 Years and Over in the Palestinian Territory by Labour Force Status, Age and Sex

Age and Sex	العدد الكلي Number	سمات القوى العاملة							العمر والجنس
		Labour Force Status				Population 10 Years and Over			
		In Labour Force				الأفراد 10 سنوات فأكثر			
المجموع Total	بطالة Unemployment	عمالة محدودة Underemployment	عمالة تامة Employment	المجموع Total	خارج القوى العاملة Out LF	داخل القوى العاملة in LF			
<b>Both Sexes</b>									كلا الجنسين
10-14	395,326	100	13.1	1.2	85.7	100	98.6	1.4	14-10
15-24	593,765	100	15.7	3.5	80.8	100	71.2	28.8	24-15
25-34	422,376	100	11.5	3.5	85.0	100	46.2	53.8	34-25
35-44	278,763	100	8.1	3.9	88.0	100	44.3	55.7	44-35
45-54	150,289	100	7.2	2.4	90.4	100	49.2	50.8	54-45
55+	200,683	100	5.9	2.2	91.9	100	79.4	20.6	+55
<b>Total (Aged 15 and Over)</b>	<b>1,645,876</b>	<b>100</b>	<b>10.9</b>	<b>3.4</b>	<b>85.7</b>	<b>100</b>	<b>59.2</b>	<b>40.8</b>	<b>المجموع (15 سنة فأكثر)</b>
<b>Males</b>									ذكور
10-14	201,171	100	14.7	1.4	83.9	100	97.5	2.5	14-10
15-24	303,159	100	15.1	3.6	81.3	100	49.7	50.3	24-15
25-34	215,295	100	10.5	3.7	85.8	100	9.6	90.4	34-25
35-44	143,448	100	8.2	4.3	87.5	100	8.6	91.4	44-35
45-54	74,351	100	8.2	2.8	89.0	100	15.1	84.9	54-45
55+	88,483	100	7.3	2.5	90.2	100	62.2	37.8	+55
<b>Total (Aged 15 and Over)</b>	<b>824,736</b>	<b>100</b>	<b>10.7</b>	<b>3.7</b>	<b>85.6</b>	<b>100</b>	<b>30.3</b>	<b>69.7</b>	<b>المجموع (15 سنة فأكثر)</b>
<b>Females</b>									إناث
10-14	194,155	-	-	-	-	100	99.7	0.3	14-10
15-24	290,606	100	20.5	3.0	76.5	100	93.6	6.4	24-15
25-34	207,081	100	17.7	1.9	80.4	100	84.3	15.7	34-25
35-44	135,315	100	7.4	1.7	90.9	100	82.0	18.0	44-35
45-54	75,938	100	2.5	0.2	97.3	100	82.7	17.3	54-45
55+	112,200	100	-	1.0	99.0	100	93.0	7.0	+55
<b>Total (Aged 15 and Over)</b>	<b>821,140</b>	<b>100</b>	<b>12.1</b>	<b>1.8</b>	<b>86.1</b>	<b>100</b>	<b>88.3</b>	<b>11.7</b>	<b>المجموع (15 سنة فأكثر)</b>

Note:

(-) means there are not enough observations on this section.

ملاحظة:

(-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في هذه الفئة

جدول 1-أ: الأفراد 10 سنوات فأكثر في الضفة الغربية حسب العمر والجنس وأهم سمات القوى العاملة

Table 1-a: Population Aged 10 Years and Over in West Bank by Labour Force Status, Age and Sex

Age and Sex	العدد الكلي Number	سمات القوى العاملة							العمر والجنس
		Labour Force Status				Population 10 Years and Over			
		In Labour Force		داخل القوى العاملة		المجموع Total	خارج القوى العاملة Out LF	داخل القوى العاملة in LF	
المجموع Total	بطالة Unemployment	عمالة محدودة Underemployment	عمالة تامة Employment						
<b>Both Sexes</b>									كلا الجنسين
10-14	243,425	100	10.9	1.5	87.6	100	98.1	1.9	14-10
15-24	380,991	100	12.3	4.4	83.3	100	68.5	31.5	24-15
25-34	285,004	100	9.7	4.1	86.2	100	45.3	54.7	34-25
35-44	186,037	100	7.3	5.2	87.5	100	43.9	56.1	44-35
45-54	98,923	100	5.1	3.1	91.8	100	49.9	50.1	54-45
55+	139,329	100	3.9	3.2	92.9	100	79.2	20.8	+55
<b>Total (Aged 15 and Over)</b>	<b>1,090,284</b>	<b>100</b>	<b>8.9</b>	<b>4.3</b>	<b>86.8</b>	<b>100</b>	<b>57.9</b>	<b>42.1</b>	<b>المجموع (15 سنة فأكثر)</b>
<b>Males</b>									ذكور
10-14	124,035	100	12.4	1.7	85.9	100	96.7	3.3	14-10
15-24	195,056	100	12.1	4.5	83.4	100	45.5	54.5	24-15
25-34	146,042	100	8.8	4.5	86.7	100	8.8	91.2	34-25
35-44	95,027	100	7.3	5.9	86.8	100	8.7	91.3	44-35
45-54	49,014	100	5.8	3.7	90.5	100	16.2	83.8	54-45
55+	62,019	100	4.7	3.5	91.8	100	61.2	38.8	+55
<b>Total (Aged 15 and Over)</b>	<b>547,158</b>	<b>100</b>	<b>8.8</b>	<b>4.7</b>	<b>86.5</b>	<b>100</b>	<b>28.5</b>	<b>71.5</b>	<b>المجموع (15 سنة فأكثر)</b>
<b>Females</b>									إناث
10-14	119,390	-	-	-	-	100	99.5	0.5	14-10
15-24	185,935	100	13.7	3.3	83.0	100	92.5	7.5	24-15
25-34	138,962	100	15.1	1.4	83.5	100	83.6	16.4	34-25
35-44	91,010	100	7.4	1.8	90.8	100	80.8	19.2	44-35
45-54	49,909	100	1.5	-	98.5	100	82.9	17.1	54-45
55+	77,310	100	-	1.6	98.4	100	93.6	6.4	+55
<b>Total (Aged 15 and Over)</b>	<b>543,126</b>	<b>100</b>	<b>10.0</b>	<b>1.7</b>	<b>88.3</b>	<b>100</b>	<b>87.5</b>	<b>12.5</b>	<b>المجموع (15 سنة فأكثر)</b>

Note:

(-) means there are not enough observations on this section.

ملاحظة:

(-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في هذه الفئة

جدول 1-ب: الأفراد 10 سنوات فأكثر في قطاع غزة حسب العمر والجنس وأهم سمات القوى العاملة

Table 1-b: Population Aged 10 Years and Over in Gaza Strip by Labour Force Status, Age and Sex

Age and Sex	العدد الكلي Number	سمات القوى العاملة							العمر والجنس
		Labour Force Status				Population 10 Years and Over			
		In Labour Force		داخل القوى العاملة		الأفراد 10 سنوات فأكثر			
المجموع Total	بطالة Unemployment	عمالة محدودة Underemployment	عمالة تامة Employment	المجموع Total	خارج القوى العاملة Out LF	داخل القوى العاملة in LF			
<b>Both Sexes</b>									كلا الجنسين
10-14	151,901	100	23.4	-	76.6	100	99.4	0.6	14-10
15-24	212,774	100	23.7	1.4	74.9	100	76.0	24.0	24-15
25-34	137,372	100	15.5	2.2	82.3	100	48.3	51.7	34-25
35-44	92,726	100	9.7	1.2	89.1	100	44.9	55.1	44-35
45-54	51,366	100	11.2	1.0	87.8	100	48.0	52.0	54-45
55+	61,354	100	10.7	-	89.3	100	79.9	20.1	+55
<b>Total (Aged 15 and Over)</b>	<b>555,592</b>	<b>100</b>	<b>15.3</b>	<b>1.5</b>	<b>83.2</b>	<b>100</b>	<b>61.8</b>	<b>38.2</b>	المجموع (15 سنة فأكثر)
<b>Males</b>									ذكور
10-14	77,136	100	24.6	-	75.4	100	98.8	1.2	14-10
15-24	108,103	100	22.0	1.4	76.6	100	57.1	42.9	24-15
25-34	69,253	100	14.2	2.0	83.8	100	11.3	88.7	34-25
35-44	48,421	100	10.1	1.2	88.7	100	8.5	91.5	44-35
45-54	25,337	100	12.7	1.1	86.2	100	12.9	87.1	54-45
55+	26,464	100	14.0	-	86.0	100	64.4	35.6	+55
<b>Total (Aged 15 and Over)</b>	<b>277,578</b>	<b>100</b>	<b>15.0</b>	<b>1.4</b>	<b>83.6</b>	<b>100</b>	<b>33.9</b>	<b>66.1</b>	المجموع (15 سنة فأكثر)
<b>Females</b>									إناث
10-14	74,765	-	-	-	-	-	-	-	14-10
15-24	104,671	100	41.1	2.1	56.8	100	95.6	4.4	24-15
25-34	68,119	100	23.7	3.2	73.1	100	85.8	14.2	34-25
35-44	44,305	100	7.4	1.6	91.0	100	84.6	15.4	44-35
45-54	26,029	100	4.3	0.6	95.1	100	82.1	17.9	54-45
55+	34,890	100	-	-	100.0	100	91.6	8.4	+55
<b>Total (Aged 15 and Over)</b>	<b>278,014</b>	<b>100</b>	<b>17.0</b>	<b>1.9</b>	<b>81.1</b>	<b>100</b>	<b>89.7</b>	<b>10.3</b>	المجموع (15 سنة فأكثر)

Note:

(-) means there are not enough observations on this section.

ملاحظة:

(-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في هذه الفئة

جدول 2: الأفراد 15 سنة فأكثر في الأراضي الفلسطينية حسب عدد السنوات الدراسية والجنس وأهم سمات القوى العاملة

Table 2: Population Aged 15 Years and Over in the Palestinian Territory by Labour Force Status, Years of Schooling and Sex

Years of Schooling and Sex	العدد الكلي Number	سمات القوى العاملة							عدد السنوات الدراسية والجنس
		Labour Force Status				Population 15 Years and Over			
		In Labour Force		داخل القوى العاملة		المجموع Total	خارج القوى العاملة Out LF	داخل القوى العاملة in LF	
المجموع Total	بطالة Unemployment	عمالة محدودة Underemployment	عمالة تامة Employment						
<b>Both Sexes</b>									كلا الجنسين
0	168,589	100	4.6	1.9	93.5	100	85.8	14.2	0
1 - 6	291,928	100	11.8	2.9	85.3	100	57.4	42.6	6-1
7 - 9	434,487	100	11.6	3.8	84.6	100	61.1	38.9	9-7
10 - 12	492,564	100	10.1	3.9	86.0	100	60.9	39.1	12-10
13+	258,308	100	11.5	2.9	85.6	100	37.5	62.5	+13
<b>Total</b>	<b>1,645,876</b>	<b>100</b>	<b>10.9</b>	<b>3.4</b>	<b>85.7</b>	<b>100</b>	<b>59.2</b>	<b>40.8</b>	<b>المجموع</b>
<b>Males</b>									ذكور
0	38,734	100	9.2	3.2	87.6	100	69.9	30.1	0
1 - 6	153,283	100	12.7	3.1	84.2	100	27.2	72.8	6-1
7 - 9	223,983	100	11.7	4.0	84.3	100	29.6	70.4	9-7
10 - 12	248,286	100	10.3	4.0	85.7	100	29.3	70.7	12-10
13+	160,450	100	8.5	3.4	88.1	100	26.3	73.7	+13
<b>Total</b>	<b>824,736</b>	<b>100</b>	<b>10.7</b>	<b>3.7</b>	<b>85.6</b>	<b>100</b>	<b>30.3</b>	<b>69.7</b>	<b>المجموع</b>
<b>Females</b>									إناث
0	129,855	100	0.3	0.6	99.1	100	90.5	9.5	0
1 - 6	138,645	100	3.6	0.9	95.5	100	90.8	9.2	6-1
7 - 9	210,504	100	11.0	2.1	86.9	100	94.6	5.4	9-7
10 - 12	244,278	100	8.6	3.0	88.4	100	93.1	6.9	12-10
13+	97,858	100	19.7	1.8	78.5	100	55.9	44.1	+13
<b>Total</b>	<b>821,140</b>	<b>100</b>	<b>12.1</b>	<b>1.8</b>	<b>86.1</b>	<b>100</b>	<b>88.3</b>	<b>11.7</b>	<b>المجموع</b>

جدول 2-أ: الأفراد 15 سنة فأكثر في الضفة الغربية حسب عدد السنوات الدراسية والجنس وأهم سمات القوى العاملة

Table 2-a: Population Aged 15 Years and Over in West Bank by Labour Force Status, Years of Schooling and Sex

Years of Schooling and Sex	العدد الكلي Number	سمات القوى العاملة							عدد السنوات الدراسية والجنس
		In Labour Force				Population 15 Years and Over			
		المجموع Total	بطالة Unemployment	عمالة محدودة Underemployment	عمالة تامة Employment	المجموع Total	خارج القوى العاملة Out LF	داخل القوى العاملة in LF	
<b>Both Sexes</b>									كلا الجنسين
0	112,641	100	1.9	3.0	95.1	100	86.4	13.6	0
1 - 6	201,598	100	9.3	3.4	87.3	100	59.5	40.5	6-1
7 - 9	306,647	100	11.2	5.0	83.8	100	59.3	40.7	9-7
10 - 12	307,130	100	7.9	5.1	87.0	100	57.5	42.5	12-10
13+	162,268	100	8.4	3.2	88.4	100	34.2	65.8	+13
<b>Total</b>	<b>1,090,284</b>	<b>100</b>	<b>8.9</b>	<b>4.3</b>	<b>86.8</b>	<b>100</b>	<b>57.9</b>	<b>42.1</b>	<b>المجموع</b>
<b>Males</b>									ذكور
0	25,098	100	3.5	5.0	91.5	100	70.0	30.0	0
1 - 6	100,847	100	9.9	3.9	86.2	100	28.6	71.4	6-1
7 - 9	161,396	100	11.0	5.2	83.8	100	27.7	72.3	9-7
10 - 12	160,099	100	7.9	5.4	86.7	100	25.6	74.4	12-10
13+	99,718	100	6.1	3.7	90.2	100	23.7	76.3	+13
<b>Total</b>	<b>547,158</b>	<b>100</b>	<b>8.8</b>	<b>4.7</b>	<b>86.5</b>	<b>100</b>	<b>28.5</b>	<b>71.5</b>	<b>المجموع</b>
<b>Females</b>									إناث
0	87,543	100	0.5	1.0	98.5	100	91.1	8.9	0
1 - 6	100,751	100	4.8	-	95.2	100	90.5	9.5	6-1
7 - 9	145,251	100	13.9	3.0	83.1	100	94.4	5.6	9-7
10 - 12	147,031	100	7.2	1.9	90.9	100	92.2	7.8	12-10
13+	62,550	100	14.1	2.0	83.9	100	50.8	49.2	+13
<b>Total</b>	<b>543,126</b>	<b>100</b>	<b>10.0</b>	<b>1.7</b>	<b>88.3</b>	<b>100</b>	<b>87.5</b>	<b>12.5</b>	<b>المجموع</b>

جدول 2-ب: الأفراد 15 سنة فأكثر في قطاع غزة حسب عدد السنوات الدراسية والجنس وأهم سمات القوى العاملة

Table 2-b: Population Aged 15 Years and Over in the Gaza Strip by Labour Force Status, Years of Schooling and Sex

Years of Schooling and Sex	العدد الكلي Number	سمات القوى العاملة							عدد السنوات الدراسية والجنس
		Labour Force Status				Population 15 Years and Over			
		In Labour Force		داخل القوى العاملة		الأفراد 15 سنة فأكثر			
المجموع Total	بطالة Unemployment	عمالة محدودة Underemployment	عمالة تامة Employment	المجموع Total	خارج القوى العاملة Out LF	داخل القوى العاملة in LF			
<b>Both Sexes</b>									كلا الجنسين
0	55,948	100	9.3	-	90.7	100	84.5	15.5	0
1 - 6	90,330	100	16.4	1.7	81.9	100	52.6	47.4	6-1
7 - 9	127,840	100	12.9	0.6	86.5	100	65.3	34.7	9-7
10 - 12	185,434	100	14.9	1.4	83.7	100	66.7	33.3	12-10
13+	96,040	100	17.6	2.4	80.0	100	43.2	56.8	+13
<b>Total</b>	<b>555,592</b>	<b>100</b>	<b>15.3</b>	<b>1.5</b>	<b>83.2</b>	<b>100</b>	<b>61.8</b>	<b>38.2</b>	<b>المجموع</b>
<b>Males</b>									ذكور
0	13,636	100	19.7	-	80.3	100	69.8	30.2	0
1 - 6	52,436	100	17.7	1.6	80.7	100	24.4	75.6	6-1
7 - 9	62,587	100	13.6	0.6	85.8	100	34.3	65.7	9-7
10 - 12	88,187	100	15.2	1.0	83.8	100	35.9	64.1	12-10
13+	60,732	100	12.9	2.8	84.3	100	30.6	69.4	+13
<b>Total</b>	<b>277,578</b>	<b>100</b>	<b>15.0</b>	<b>1.4</b>	<b>83.6</b>	<b>100</b>	<b>33.9</b>	<b>66.1</b>	<b>المجموع</b>
<b>Females</b>									إناث
0	42,312	100	-	-	100.0	100	89.2	10.8	0
1 - 6	37,894	100	-	3.5	96.5	100	91.7	8.3	6-1
7 - 9	65,253	100	3.6	-	96.4	100	95.0	5.0	9-7
10 - 12	97,247	100	11.5	5.4	83.1	100	94.5	5.5	12-10
13+	35,308	100	33.5	1.2	65.3	100	64.8	35.2	+13
<b>Total</b>	<b>278,014</b>	<b>100</b>	<b>17.0</b>	<b>1.9</b>	<b>81.1</b>	<b>100</b>	<b>89.7</b>	<b>10.3</b>	<b>المجموع</b>

Note:

(-) means there are not enough observations on this section.

ملاحظة:

(-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في هذه الفئة

جدول 3: القوى العاملة المشاركة في الأراضي الفلسطينية حسب العمر والجنس وعدد السنوات الدراسية

Table 3: Labour Force Participants in Palestinian Territory by Age, Sex and Years of Schooling

Years of Schooling and Sex	المجموع Total	العمر					عدد السنوات الدراسية والجنس
		55+	54 - 45	44 - 35	34 - 25	24 - 15	
<b>Both Sexes</b>							كلا الجنسين
0	3.6	28.4	6.6	2.6	1.0	0.6	0
1 - 6	18.5	35.8	22.1	18.7	14.4	18.1	6-1
7 - 9	25.2	12.2	19.3	26.0	23.4	32.7	9-7
10 - 12	28.7	10.8	21.7	22.2	33.4	35.7	12-10
13+	24.0	12.8	30.3	30.5	27.8	12.9	+13
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	المجموع
<b>Number</b>	<b>671,280</b>	<b>41,348</b>	<b>76,322</b>	<b>155,406</b>	<b>227,076</b>	<b>171,128</b>	العدد الكلي
<b>Males</b>							ذكور
0	2.0	17.8	2.5	1.5	0.7	0.5	0
1 - 6	19.4	41.7	23.0	19.1	15.5	18.4	6-1
7 - 9	27.4	13.5	21.4	28.2	25.6	34.7	9-7
10 - 12	30.5	12.9	23.8	23.6	35.2	37.2	12-10
13+	20.7	14.1	29.3	27.6	23.0	9.2	+13
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	المجموع
<b>Number</b>	<b>574,866</b>	<b>33,465</b>	<b>63,149</b>	<b>131,067</b>	<b>194,576</b>	<b>152,609</b>	العدد الكلي
<b>Females</b>							إناث
0	12.8	73.8	25.8	8.4	2.3	1.7	0
1 - 6	13.2	10.7	18.1	16.3	8.1	15.6	6-1
7 - 9	11.7	6.4	9.3	13.7	10.3	15.8	9-7
10 - 12	17.5	1.8	11.6	14.5	22.3	23.8	12-10
13+	44.8	7.3	35.2	47.1	57.0	43.1	+13
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	المجموع
<b>Number</b>	<b>96,414</b>	<b>7,883</b>	<b>13,173</b>	<b>24,339</b>	<b>32,500</b>	<b>18,519</b>	العدد الكلي

جدول 3-أ: القوى العاملة المشاركة في الضفة الغربية حسب العمر والجنس وعدد السنوات الدراسية

Table 3-a: Labour Force Participants in West Bank by Age, Sex and Years of Schooling

Years of Schooling and Sex	المجموع Total	العمر Age					عدد السنوات الدراسية والجنس
		55+	54 - 45	44 - 35	34 - 25	24 - 15	
<b>Both Sexes</b>							كلا الجنسين
0	3.3	27.1	6.8	2.4	0.8	0.3	0
1 - 6	17.8	40.8	22.7	18.5	13.3	15.4	6-1
7 - 9	27.2	13.6	21.5	25.2	25.7	36.3	9-7
10 - 12	28.4	8.8	19.3	22.3	33.1	36.2	12-10
13+	23.3	9.7	29.7	31.6	27.1	11.8	+13
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	المجموع
<b>Number</b>	<b>459,056</b>	<b>28,991</b>	<b>49,598</b>	<b>104,294</b>	<b>156,016</b>	<b>120,157</b>	العدد الكلي
<b>Males</b>							ذكور
0	1.9	18.5	2.7	1.1	0.7	0.1	0
1 - 6	18.4	47.0	22.8	18.9	14.1	15.1	6-1
7 - 9	29.8	14.3	24.3	28.0	28.2	38.9	9-7
10 - 12	30.4	10.2	21.8	24.4	34.8	37.8	12-10
13+	19.5	10.0	28.4	27.6	22.2	8.1	+13
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	المجموع
<b>Number</b>	<b>391,333</b>	<b>24,055</b>	<b>41,083</b>	<b>86,779</b>	<b>133,179</b>	<b>106,237</b>	العدد الكلي
<b>Females</b>							الإناث
0	11.5	69.2	26.8	8.6	1.3	2.0	0
1 - 6	14.2	10.5	21.8	16.5	8.4	17.2	6-1
7 - 9	11.9	10.2	8.4	11.6	11.1	16.4	9-7
10 - 12	17.0	2.1	7.1	12.0	23.3	24.4	12-10
13+	45.4	8.0	35.9	51.3	55.9	40.0	+13
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	المجموع
<b>Number</b>	<b>67,723</b>	<b>4,936</b>	<b>8,515</b>	<b>17,515</b>	<b>22,837</b>	<b>13,920</b>	العدد الكلي

جدول 3-ب: القوى العاملة المشاركة في قطاع غزة حسب العمر والجنس وعدد السنوات الدراسية

Table 3-b: Labour Force Participants in Gaza Strip by Age, Sex and Years of Schooling

Years of Schooling and Sex	المجموع Total	العمر Age					عدد السنوات الدراسية والجنس
		55+	54 - 45	44 - 35	34 - 25	24 - 15	
<b>Both Sexes</b>							كلا الجنسين
0	4.1	31.5	6.0	3.0	1.3	1.4	0
1 - 6	20.2	23.9	21.2	19.0	16.9	24.4	6-1
7 - 9	20.9	8.8	15.0	27.4	18.2	24.1	9-7
10 - 12	29.1	15.4	26.3	21.9	33.9	34.5	12-10
13+	25.7	20.4	31.5	28.7	29.7	15.6	+13
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	المجموع
<b>Number</b>	<b>212,224</b>	<b>12,357</b>	<b>26,724</b>	<b>51,112</b>	<b>71,060</b>	<b>50,971</b>	العدد الكلي
<b>Males</b>							ذكور
0	2.2	15.8	2.2	2.2	0.8	1.4	0
1 - 6	21.6	28.0	23.2	19.5	18.4	25.8	6-1
7 - 9	22.4	11.5	15.9	28.7	19.8	25.1	9-7
10 - 12	30.8	19.8	27.6	22.1	36.1	35.8	12-10
13+	23.0	24.9	31.1	27.5	24.9	11.9	+13
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	المجموع
<b>Number</b>	<b>183,533</b>	<b>9,410</b>	<b>22,066</b>	<b>44,288</b>	<b>61,397</b>	<b>46,372</b>	العدد الكلي
<b>Females</b>							إناث
0	15.9	81.5	24.1	8.0	4.6	0.7	0
1 - 6	10.9	10.9	11.5	15.8	7.4	10.5	6-1
7 - 9	11.3	-	10.8	19.0	8.3	14.0	9-7
10 - 12	18.6	1.3	19.8	20.9	20.0	22.0	12-10
13+	43.3	6.3	33.8	36.3	59.7	52.8	+13
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	المجموع
<b>Number</b>	<b>28,691</b>	<b>2,947</b>	<b>4,658</b>	<b>6,824</b>	<b>9,663</b>	<b>4,599</b>	العدد الكلي

Note:

(-) means there are not enough observations on this section.

ملاحظة:

(-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في هذه الفئة

جدول 4: القوى العاملة المشاركة في الاراضي الفلسطينية حسب العمر والجنس والحالة الزوجية

Table 4: Labour Force Participants in the Palestinian Territory by Age, Sex and Marital Status

Age and Sex	العدد الكلي Number	الحالة الزوجية				العمر والجنس
		المجموع Total	غير ذلك Other	متزوج Married	أعزب Never Married	
<b>Both Sexes</b>						كلا الجنسين
15-24	171,128	100	0.1	19.1	80.8	24-15
25-34	227,076	100	0.9	75.7	23.4	34-25
35-44	155,406	100	0.9	95.2	3.9	44-35
45-54	76,322	100	2.4	94.3	3.3	54-45
55+	41,348	100	5.9	90.2	3.9	+55
<b>Total</b>	<b>671,280</b>	<b>100</b>	<b>1.2</b>	<b>68.8</b>	<b>30.0</b>	<b>المجموع</b>
<b>Males</b>						ذكور
15-24	152,609	100	0.1	17.5	82.4	24-15
25-34	194,576	100	0.7	79.2	20.1	34-25
35-44	131,067	100	0.2	98.6	1.2	44-35
45-54	63,149	100	0.4	99.1	0.5	54-45
55+	33,465	100	1.8	96.5	1.7	+55
<b>Total</b>	<b>574,866</b>	<b>100</b>	<b>0.5</b>	<b>70.4</b>	<b>29.1</b>	<b>المجموع</b>
<b>Females</b>						إناث
15-24	18,519	100	0.8	32.0	67.2	24-15
25-34	32,500	100	2.0	54.9	43.1	34-25
35-44	24,339	100	4.8	76.8	18.4	44-35
45-54	13,173	100	12.6	71.1	16.3	54-45
55+	7,883	100	22.9	63.5	13.6	+55
<b>Total</b>	<b>96,414</b>	<b>100</b>	<b>5.6</b>	<b>59.0</b>	<b>35.4</b>	<b>المجموع</b>

جدول 4-أ: القوى العاملة المشاركة في الضفة الغربية حسب العمر والجنس والحالة الزوجية

Table 4-a: Labour Force Participants in West Bank by Age, Sex and Marital Status

Age and Sex	العدد الكلي Number	الحالة الزوجية				العمر والجنس
		المجموع Total	غير ذلك Other	متزوج Married	أعزب Never Married	
<b>Both Sexes</b>						كلا الجنسين
15-24	120,157	100	0.1	17.8	82.1	24-15
25-34	156,016	100	0.8	73.5	25.7	34-25
35-44	104,294	100	1.1	93.9	5.0	44-35
45-54	49,598	100	2.4	94.0	3.6	54-45
55+	28,991	100	5.0	89.7	5.3	+55
<b>Total</b>	<b>459,056</b>	<b>100</b>	<b>1.1</b>	<b>66.8</b>	<b>32.1</b>	<b>المجموع</b>
<b>Males</b>						ذكور
15-24	106,237	100	-	16.5	83.5	24-15
25-34	133,179	100	0.7	77.6	21.7	34-25
35-44	86,779	100	0.1	98.3	1.6	44-35
45-54	41,083	100	0.3	99.4	0.3	54-45
55+	24,055	100	2.0	95.7	2.3	+55
<b>Total</b>	<b>391,333</b>	<b>100</b>	<b>0.4</b>	<b>69.0</b>	<b>30.6</b>	<b>المجموع</b>
<b>Females</b>						إناث
15-24	13,920	100	0.6	28.0	71.4	24-15
25-34	22,837	100	1.6	49.7	48.7	34-25
35-44	17,515	100	5.3	72.5	22.2	44-35
45-54	8,515	100	12.7	68.0	19.3	54-45
55+	4,936	100	19.4	60.8	19.8	+55
<b>Total</b>	<b>67,723</b>	<b>100</b>	<b>5.1</b>	<b>54.2</b>	<b>40.7</b>	<b>المجموع</b>

Note:

(-) means there are not enough observations on this section.

ملاحظة:

(-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في هذه الفئة

جدول 4-ب: القوى العاملة المشاركة في قطاع غزة حسب العمر والجنس والحالة الزوجية

Table 4-b: Labour Force Participants in Gaza Strip by Age, Sex and Marital Status

Age and Sex	العدد الكلي Number	الحالة الزوجية				العمر والجنس
		المجموع Total	غير ذلك Other	متزوج Married	أعزب Never Married	
<b>Both Sexes</b>						كلا الجنسين
15-24	50,971	100	0.3	22.0	77.7	24-15
25-34	71,060	100	1.0	80.7	18.3	34-25
35-44	51,112	100	0.7	97.8	1.5	44-35
45-54	26,724	100	2.6	94.8	2.6	54-45
55+	12,357	100	8.0	91.3	0.7	+55
<b>Total</b>	<b>212,224</b>	<b>100</b>	<b>1.4</b>	<b>73.1</b>	<b>25.5</b>	<b>المجموع</b>
<b>Males</b>						ذكور
15-24	46,372	100	0.2	19.8	80.0	24-15
25-34	61,397	100	0.7	82.8	16.5	34-25
35-44	44,288	100	0.3	99.3	0.4	44-35
45-54	22,066	100	0.5	98.6	0.9	54-45
55+	9,410	100	1.4	98.6	-	+55
<b>Total</b>	<b>183,533</b>	<b>100</b>	<b>0.5</b>	<b>73.6</b>	<b>25.9</b>	<b>المجموع</b>
<b>Females</b>						إناث
15-24	4,599	100	1.3	44.3	54.4	24-15
25-34	9,663	100	2.9	67.4	29.7	34-25
35-44	6,824	100	3.4	88.0	8.6	44-35
45-54	4,658	100	12.5	76.7	10.8	54-45
55+	2,947	100	28.8	68.1	3.1	+55
<b>Total</b>	<b>28,691</b>	<b>100</b>	<b>6.9</b>	<b>70.2</b>	<b>22.9</b>	<b>المجموع</b>

Note:

(-) means there are not enough observations on this section.

(-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في هذه الفئة

ملاحظة:

جدول 5: توزيع العاملين في الاراضي الفلسطينية حسب العمر والجنس ومكان العمل

**Table 5: Employed Persons in the Palestinian Territory  
by Age, Sex and Place of Work**

Age and Sex	العدد الكلي Number	المجموع Total	مكان العمل			العمر والجنس
			اسرائيل والمستوطنات Israel & Settlements	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank	
<b>Both Sexes</b>						كلا الجنسين
15-24	144,101	100	22.8	23.4	53.8	24-15
25-34	200,853	100	25.8	24.9	49.3	34-25
35-44	142,828	100	22.4	24.9	52.7	44-35
45-54	70,802	100	15.5	28.6	55.9	54-45
55+	38,727	100	9.2	26.3	64.5	+ 55
<b>Total</b>	<b>597,311</b>	<b>100</b>	<b>21.9</b>	<b>25.1</b>	<b>53.0</b>	<b>المجموع</b>
<b>Thereof Males</b>						من بينهم ذكور
15-24	129,505	89.9	98.2	92.2	85.3	24-15
25-34	174,104	86.7	98.8	85.2	81.1	34-25
35-44	120,313	84.2	98.1	82.1	79.4	44-35
45-54	57,956	81.9	97.9	78.0	79.4	54-45
55+	30,990	80.0	95.5	72.3	80.9	+ 55
<b>Total</b>	<b>512,868</b>	<b>85.9</b>	<b>98.3</b>	<b>84.2</b>	<b>81.5</b>	<b>المجموع</b>

جدول 6: توزيع العاملين في الاراضي الفلسطينية حسب العمر والمنطقة ومكان العمل

**Table 6: Employed Persons in the Palestinian Territory  
by Age, Place of Work and Region**

Age and Region	العدد الكلي Number	المجموع Total	مكان العمل Place of Work			العمر والمنطقة
			اسرائيل والمستوطنات Israel & Settlements	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank	
<b>West Bank</b>						<b>الضفة الغربية</b>
15-24	105,389	100	29.6	-	70.4	24-15
25-34	140,806	100	30.4	-	69.6	34-25
35-44	96,714	100	22.4	-	77.6	44-35
45-54	47,076	100	16.0	-	84.0	54-45
55+	27,719	100	10.1	-	89.9	+ 55
<b>Total</b>	<b>417,704</b>	<b>100</b>	<b>25.4</b>	<b>-</b>	<b>74.6</b>	<b>المجموع</b>
<b>Gaza Strip</b>						<b>قطاع غزة</b>
15-24	38,712	100	4.4	86.8	8.8	24-15
25-34	60,047	100	14.8	83.4	1.8	34-25
35-44	46,114	100	22.7	76.8	0.5	44-35
45-54	23,726	100	14.7	85.3	-	54-45
55+	11,008	100	7.0	92.5	0.5	+ 55
<b>Total</b>	<b>179,607</b>	<b>100</b>	<b>14.1</b>	<b>83.3</b>	<b>2.6</b>	<b>المجموع</b>

Note:

ملاحظة:

(-) means there are not enough observations on this section.

(-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في هذه الفئة

جدول 7: توزيع العاملين في الاراضي الفلسطينية حسب الجنس ومكان العمل وعدد السنوات الدراسية

**Table 7: Employed Persons in the Palestinian Territory by Sex,  
Place of Work and Years of Schooling**

Years of Schooling and Sex	العدد الكلي Number	المجموع Total	مكان العمل			عدد السنوات الدراسية والجنس
			اسرائيل والمستوطنات Israel & Settlements	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank	
<b>Both Sexes</b>						كلا الجنسين
0	22,699	100	10.6	30.2	59.2	0
1-6	109,463	100	23.4	26.4	50.2	6-1
7-9	149,347	100	29.6	19.9	50.5	9-7
10-12	172,909	100	27.2	24.7	48.1	12-10
13+	142,893	100	8.3	29.1	62.6	+13
<b>Total</b>	<b>597,311</b>	<b>100</b>	<b>21.9</b>	<b>25.1</b>	<b>53.0</b>	<b>المجموع</b>
<b>Thereof Males</b>						من بينهم ذكور
0	10,585	46.6	90.1	35.9	44.3	0
1-6	97,280	88.9	98.7	89.5	84.0	6-1
7-9	139,297	93.3	99.8	89.5	91.0	9-7
10-12	157,502	91.1	98.1	88.9	88.3	12-10
13+	108,204	75.7	94.6	79.9	71.3	+13
<b>Total</b>	<b>512,868</b>	<b>85.9</b>	<b>98.3</b>	<b>84.2</b>	<b>81.5</b>	<b>المجموع</b>

جدول 8: توزيع العاملين في الاراضي الفلسطينية حسب الحالة العملية والمنطقة ومكان العمل

**Table 8: Employed Persons in the Palestinian Territory  
by Place of Work, Region and Employment Status**

Employment Status and Region	المجموع Total	مكان العمل Place of Work			الحالة العملية والمنطقة
		اسرائيل والمستوطنات Israel & Settlements	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank	
<b>Palestinian Territory</b>					الاراضي الفلسطينية
Employer	5.1	2.3	3.6	7.0	رب عمل
Self Employed	19.7	2.9	23.7	24.8	يعمل لحسابه
Wage Employee	67.4	94.4	62.9	58.4	مستخدم بأجر
Unpaid Family Member	7.8	0.4	9.8	9.8	عضو أسرة غير مدفوع الأجر
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Number</b>	<b>597,311</b>	<b>131,034</b>	<b>149,842</b>	<b>316,435</b>	<b>العدد الكلي</b>
<b>West Bank</b>					الضفة الغربية
Employer	6.0	2.7	-	7.1	رب عمل
Self Employed	19.6	3.4	-	25.1	يعمل لحسابه
Wage Employee	66.8	93.3	-	57.8	مستخدم بأجر
Unpaid Family Member	7.6	0.6	-	10.0	عضو أسرة غير مدفوع الأجر
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>-</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Number</b>	<b>417,704</b>	<b>105,705</b>	<b>305</b>	<b>311,694</b>	<b>العدد الكلي</b>
<b>Gaza Strip</b>					قطاع غزة
Employer	3.1	0.4	3.6	-	رب عمل
Self Employed	20.0	0.9	23.8	5.3	يعمل لحسابه
Wage Employee	68.8	98.7	62.9	93.5	مستخدم بأجر
Unpaid Family Member	8.1	-	9.7	1.2	عضو أسرة غير مدفوع الأجر
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Number</b>	<b>179,607</b>	<b>25,329</b>	<b>149,537</b>	<b>4,741</b>	<b>العدد الكلي</b>

Note:

(-) means there are not enough observations on this section.

ملاحظة:

(-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في هذه الفئة

جدول 9: توزيع العاملين في الاراضي الفلسطينية حسب النشاط الاقتصادي والجنس ومكان العمل

Table 9: Employed Persons in the Palestinian Territory by Economic Activity, Sex and Place of Work

Economic Activity and Sex	المجموع Total	اسرائيل والمستوطنات Israel & Settlements	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank	النشاط الاقتصادي والجنس الاقتصادي والجنس
<b>Both Sexes</b>					كلا الجنسين
Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing	12.6	10.0	17.1	11.5	الزراعة والحراجه والصيد وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	14.4	11.6	12.0	16.7	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	21.4	55.2	8.4	13.5	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	17.3	15.2	13.3	20.1	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	5.3	1.6	5.8	6.6	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	29.0	6.4	43.4	31.6	الخدمات والفروع الأخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	المجموع
<b>Number</b>	<b>597,311</b>	<b>131,034</b>	<b>149,842</b>	<b>316,435</b>	العدد الكلي

جدول 9: توزيع العاملين في الاراضي الفلسطينية حسب النشاط الاقتصادي والجنس ومكان العمل (تكملة)

Table 9: Employed Persons in the Palestinian Territory by Economic Activity, Sex and Place of Work (Continued)

Economic Activity and Sex	المجموع Total	اسرائيل والمستوطنات Israel & Settlements	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank	النشاط الاقتصادي والجنس
<b>Thereof Males</b>					من بينهم ذكور
Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing	64.3	98.2	53.9	59.4	الزراعة والحراجه والصيد وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	90.5	97.6	96.0	86.6	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	99.6	99.7	100.0	99.4	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	93.3	97.6	96.3	91.1	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	97.0	97.8	96.6	97.1	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	76.2	89.1	84.5	69.8	الخدمات والفروع الأخرى
<b>Total</b>	<b>85.9</b>	<b>98.3</b>	<b>84.2</b>	<b>81.5</b>	المجموع
<b>Number</b>	<b>512,868</b>	<b>128,816</b>	<b>126,164</b>	<b>257,888</b>	العدد الكلي

جدول 10: توزيع العاملين في الاراضي الفلسطينية حسب مكان العمل والمنطقة والنشاط الاقتصادي

Table 10: Employed Persons in the Palestinian Territory by Economic Activity, Place of Work and Region

Place of Work and Region	العدد الكلي Number	المجموع Total	الخدمات والفروع الأخرى Services and Other Branches	النقل والتخزين والإتصالات Transportation, Storage & Communication	التجارة والمطاعم والفنادق Commerce, Hotels & Restaurants	البناء والتشييد Construction	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية Mining, Quarrying & Manufacturing	الزراعة والحراجة والصيد Agriculture, Hunting & Fishing	مكان العمل والمنطقة
<b>West Bank</b>									الضفة الغربية
West Bank	311,694	100	30.8	6.7	20.4	13.6	16.9	11.6	الضفة الغربية
Gaza Strip	305	-	-	-	-	-	-	-	قطاع غزة
Israel and Settlements	105,705	100	7.6	1.7	15.8	55.8	11.1	8.0	اسرائيل والمستوطنات
<b>Total</b>	<b>417,704</b>	<b>100</b>	<b>24.9</b>	<b>5.5</b>	<b>19.2</b>	<b>24.3</b>	<b>15.4</b>	<b>10.7</b>	<b>المجموع</b>
<b>Gaza Strip</b>									قطاع غزة
West Bank	4,741	100	84.9	-	1.9	7.2	4.8	1.2	الضفة الغربية
Gaza Strip	149,537	100	43.4	5.7	13.3	8.4	12.1	17.1	قطاع غزة
Israel and Settlements	25,329	100	1.4	0.8	12.5	52.9	13.9	18.5	اسرائيل والمستوطنات
<b>Total</b>	<b>179,607</b>	<b>100</b>	<b>38.5</b>	<b>4.9</b>	<b>12.9</b>	<b>14.7</b>	<b>12.1</b>	<b>16.9</b>	<b>المجموع</b>

Note:

(-) means there are not enough observations on this section.

ملاحظة:  
(-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في هذه الفئة

جدول 11: توزيع العاملين في الاراضي الفلسطينية حسب المهنة والجنس ومكان العمل

Table 11: Employed Persons in the Palestinian Territory by Occupation, Sex and Place of Work

Occupation and Sex	المجموع Total	اسرائيل والمستوطنات Israel & Settlements	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank	المهنة والجنس
<b>Both Sexes</b>					كلا الجنسين
Legislators, Senior Officials and Managers	3.2	0.3	1.8	5.0	المشرعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technical, Associate and Clerks	18.9	4.0	22.1	23.5	الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتبة
Service, Shop and Market Workers	8.1	4.1	14.4	6.7	العاملون في الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	10.6	5.5	15.5	10.4	العمال المهرة في الزراعة وصيد الأسماك
Craft and Related Trade Workers	22.3	35.9	16.9	19.3	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant and Machine Operators and Assemblers	8.4	5.5	7.4	10.1	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	28.5	44.7	21.9	25.0	المهن الأولية
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	المجموع
<b>Number</b>	<b>597,311</b>	<b>131,034</b>	<b>149,842</b>	<b>316,435</b>	العدد الكلي

جدول 11: توزيع العاملين في الاراضي الفلسطينية حسب المهنة والجنس ومكان العمل (تكملة)

Table 11: Employed Persons in the Palestinian Territory by Occupation, Sex and Place of work (Continued)

Occupation and Sex	المجموع Total	اسرائيل والمستوطنات Israel & Settlements	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank	المهنة والجنس
<b>Thereof Males</b>					من بينهم ذكور
Legislators, Senior Officials and Managers	87.5	39.6	88.8	88.6	المشروعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technical, Associate and Clerks	66.8	85.4	72.8	62.9	الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتبة
Service, Shop and Market Workers	94.5	95.5	98.7	89.8	العاملون في الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	58.7	98.2	49.9	56.3	العمال المهرة في الزراعة وصيد الأسماك
Craft and Related Trade Workers	94.9	99.4	97.2	90.4	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant and Machine Operators and Assemblers	98.5	99.2	99.3	98.1	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	95.2	99.2	95.1	92.3	المهن الأولية
<b>Total</b>	<b>85.9</b>	<b>98.3</b>	<b>84.2</b>	<b>81.5</b>	<b>المجموع</b>
<b>Number</b>	<b>512,868</b>	<b>128,816</b>	<b>126,164</b>	<b>257,888</b>	<b>العدد الكلي</b>

جدول 12: توزيع العاملين في الضفة الغربية حسب المحافظة (مكان الإقامة) والنشاط الاقتصادي

Table 12: Employed Persons in West Bank by Economic Activity and Governorate

Economic Activity	المجموع Total	المحافظة (مكان الإقامة) Governorate							النشاط الاقتصادي
		الخليل Hebron	بيت لحم وأريحا Bethlehem & Jericho	القدس Jerusalem	رام الله والبيرة Ramallah & Al-Bireh	نابلس وسلفيت Nablus & Salfit	طولكرم وقلقيلية Tulkarm & Qalqilya	جنين وطوباس Jenin & Tubas	
Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing	10.7	8.5	12.9	1.7	6.6	12.2	14.7	24.2	الزراعة والحراثة والصيد وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	15.4	17.7	17.2	12.1	16.2	21.9	14.4	6.8	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	24.3	33.7	30.1	18.6	24.9	17.9	18.3	25.3	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	19.2	16.3	12.2	29.4	17.8	18.0	21.8	15.9	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	5.5	6.0	4.8	9.4	4.2	4.1	3.9	3.4	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	24.9	17.8	22.8	28.8	30.3	25.9	26.9	24.4	الخدمات والفروع الأخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Number</b>	<b>417,704</b>	<b>83,622</b>	<b>44,260</b>	<b>76,662</b>	<b>48,144</b>	<b>70,062</b>	<b>42,358</b>	<b>52,596</b>	<b>العدد الكلي</b>

Note:

Observations do not include persons working abroad.

ملاحظة:

البيانات في الجدول لا تشمل العاملين في الخارج.

جدول 13: توزيع العاملين في قطاع غزة حسب المحافظة (مكان الإقامة) والنشاط الاقتصادي

Table 13: Employed Persons in Gaza Strip by Economic Activity and Governorate

Economic Activity	المجموع Total	المحافظة (مكان الإقامة) Governorate					النشاط الاقتصادي
		رفح Rafah	خانيونس Khanyunis	دير البلح Deir Al- Balah	مدينة غزة Gaza City	شمال القطاع GS-North	
Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing	16.9	23.3	28.5	22.1	5.4	18.5	الزراعة والحراثة والصيد وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	12.1	4.1	9.2	8.1	17.7	12.9	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	14.7	13.8	14.0	13.0	15.0	16.8	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	12.9	12.8	10.2	8.9	17.1	10.7	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	4.9	5.5	5.6	5.4	3.6	5.7	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	38.5	40.5	32.5	42.5	41.2	35.4	الخدمات والفروع الأخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Number</b>	<b>179,607</b>	<b>21,627</b>	<b>35,056</b>	<b>25,982</b>	<b>63,814</b>	<b>33,128</b>	<b>العدد الكلي</b>

جدول 14: توزيع العاملين في الاراضي الفلسطينية حسب النشاط الاقتصادي والجنس وعدد السنوات الدراسية

Table14: Employed Persons in the Palestinian Territory by Economic Activity, Sex and Years of Schooling

Economic Activity and Sex	المجموع Total	عدد السنوات الدراسية Years of Schooling					النشاط الاقتصادي والجنس
		+13	12-10	9-7	6-1	0	
<b>Both Sexes</b>							كلا الجنسين
Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing	12.6	2.2	9.4	11.7	21.8	63.7	الزراعة والحراجه والصيد وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	14.4	6.6	15.9	18.3	19.7	2.2	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	21.4	7.6	25.0	29.2	25.5	9.2	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	17.3	11.0	20.4	19.2	18.4	16.6	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	5.3	3.0	5.8	7.7	4.7	2.9	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	29.0	69.6	23.5	13.9	9.9	5.4	الخدمات والفروع الأخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	المجموع
<b>Number</b>	<b>597,311</b>	<b>142,893</b>	<b>172,909</b>	<b>149,347</b>	<b>109,463</b>	<b>22,699</b>	العدد الكلي

جدول 14: توزيع العاملين في الاراضي الفلسطينية حسب النشاط الاقتصادي والجنس وعدد السنوات الدراسية (تكملة)

**Table 14: Employed Persons in the Palestinian Territory by Economic Activity, Sex and Years of Schooling (Continued)**

Economic Activity and Sex	المجموع Total	عدد السنوات الدراسية Years of Schooling					النشاط الاقتصادي والجنس
		+13	12-10	9-7	6-1	0	
<b>Thereof Males</b>							من بينهم ذكور
Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing	64.3	86.5	71.6	74.1	69.4	31.1	الزراعة والحراجه والصيد وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	90.5	96.8	87.9	92.6	89.8	38.4	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	99.6	98.1	99.8	100.0	99.5	100.0	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	93.3	92.2	95.0	96.5	93.0	60.3	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	97.0	81.5	99.3	99.6	99.1	100.0	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	76.2	68.1	86.4	88.3	90.1	71.3	الخدمات والفروع الأخرى
<b>Total</b>	<b>85.9</b>	<b>75.7</b>	<b>91.1</b>	<b>93.3</b>	<b>88.9</b>	<b>46.6</b>	المجموع
<b>Number</b>	<b>512,868</b>	<b>108,204</b>	<b>157,502</b>	<b>139,297</b>	<b>97,280</b>	<b>10,585</b>	العدد الكلي

جدول 15: توزيع العاملين في الاراضي الفلسطينية حسب المهنة والجنس وعدد السنوات الدراسية

Table 15: Employed Persons in the Palestinian Territory by Occupation, Sex and Years of Schooling

Occupation and Sex	المجموع Total	عدد السنوات الدراسية Years of Schooling					المهنة والجنس
		+13	12-10	9-7	6-1	0	
<b>Both Sexes</b>							كلا الجنسين
Legislators, Senior Officials and Managers	3.2	7.2	2.3	1.7	1.7	0.5	المشروعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technical, Associate and Clerks	18.9	62.5	10.0	3.1	1.4	-	الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتبة
Service, Shop, and Market Workers	8.1	8.3	12.9	6.4	3.5	2.5	العاملون في الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	10.6	1.6	7.7	9.2	18.7	59.5	العمال المهرة في الزراعة وصيد الأسماك
Craft and Related Trade Workers	22.3	6.6	25.9	30.9	29.2	4.9	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant, Machine Operators and Assemblers	8.4	3.1	9.9	12.8	8.3	2.6	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	28.5	10.7	31.3	35.9	37.2	30.0	المهن الأولية
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	المجموع
<b>Number</b>	<b>597,311</b>	<b>142,893</b>	<b>172,909</b>	<b>149,347</b>	<b>109,463</b>	<b>22,699</b>	العدد الكلي

Note:

(-) means there are not enough observations on this section.

ملاحظة:

(-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في هذه الفئة

جدول 15: توزيع العاملين في الاراضي الفلسطينية حسب المهنة والجنس وعدد السنوات الدراسية (تكملة)

Table 15: Employed Persons in the Palestinian Territory by Occupation, Sex and Years of Schooling (Continued)

Occupation and Sex	المجموع Total	عدد السنوات الدراسية Years of Schooling					المهنة والجنس
		+13	12-10	9-7	6-1	0	
<b>Thereof Males</b>							من بينهم ذكور
Legislators, Senior Officials and Managers	87.5	80.4	94.9	98.8	94.3	100.0	المشروعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technical, Associate and Clerks	66.8	65.5	69.5	74.6	86.3	-	الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتابة
Service, Shop, and Market Workers	94.5	92.5	94.8	96.0	94.0	100.0	العاملون في الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	58.7	81.2	66.3	67.7	65.5	27.7	العمال المهرة في الزراعة وصيد الأسماك
Craft and Related Trade Workers	94.9	98.3	94.4	96.0	93.2	83.1	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant, Machine Operators and Assemblers	98.5	100.0	97.1	99.5	98.5	95.0	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	95.2	97.2	97.6	96.1	94.4	68.7	المهن الأولية
<b>Total</b>	<b>85.9</b>	<b>75.7</b>	<b>91.1</b>	<b>93.3</b>	<b>88.9</b>	<b>46.6</b>	المجموع
<b>Number</b>	<b>512,868</b>	<b>108,204</b>	<b>157,502</b>	<b>139,297</b>	<b>97,280</b>	<b>10,585</b>	العدد الكلي

Note:

(-) means there are not enough observations on this section.

ملاحظة:

(-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في هذه الفئة

جدول 16: توزيع العاملين في الضفة الغربية حسب المهنة والجنس وعدد السنوات الدراسية

Table 16: Employed Persons in West Bank by Occupation, Sex and Years of Schooling

Occupation and Sex	المجموع Total	عدد السنوات الدراسية Years of Schooling					المهنة والجنس
		+13	12-10	9-7	6-1	0	
<b>Both Sexes</b>							كلا الجنسين
Legislators, Senior Officials and Managers	3.9	8.5	3.0	2.3	2.1	0.7	المشروعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technical, Associate and Clerks	19.1	63.3	10.5	3.5	1.5	-	الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتابة
Service, Shop and Market Workers	5.4	4.7	8.7	4.7	2.5	1.8	العاملون في الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	8.9	1.3	5.3	7.0	18.1	57.0	العمال المهرة في الزراعة وصيد الأسماك
Craft and Related Trade Workers	23.5	7.4	27.7	31.8	28.9	6.8	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant and Machine Operators and Assemblers	9.1	3.3	11.3	13.2	8.2	3.1	مشغلو الآلات ومجمعوها
Elementary Occupations	30.1	11.5	33.5	37.5	38.7	30.6	المهن الأولية
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	المجموع
<b>Number</b>	<b>417,704</b>	<b>97,893</b>	<b>120,314</b>	<b>110,732</b>	<b>73,860</b>	<b>14,905</b>	العدد الكلي

Note:

(-) means there are not enough observations on this section.

ملاحظة:

(-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في هذه الفئة

جدول 16: توزيع العاملين في الضفة الغربية حسب المهنة والجنس وعدد السنوات الدراسية (تكملة)

Table 16: Employed Persons in West Bank by Occupation, Sex and Years of Schooling (Continued)

Occupation and Sex	المجموع Total	Years of Schooling					عدد السنوات الدراسية	المهنة والجنس
		+13	12-10	9-7	6-1	0		
<b>Thereof Males</b>								من بينهم ذكور
Legislators, Senior Officials and Managers	87.3	78.2	94.4	98.7	100.0	100.0		المشروعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technical, Associate and Clerks	64.2	62.7	68.6	70.0	80.9	-		الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتابة
Service, Shop and Market Workers	89.3	86.6	88.9	92.6	88.0	100.0		العاملون في الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	61.2	78.0	73.0	74.4	64.3	32.9		العمال المهرة في الزراعة وصيد الأسماك
Craft and Related Trade Workers	93.7	97.8	93.3	95.6	90.6	81.4		العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant and Machine Operators and Assemblers	98.2	100.0	96.5	99.7	97.8	93.7		مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	94.8	96.2	97.8	95.8	93.8	62.6		المهن الأولية
<b>Total</b>	<b>85.4</b>	<b>73.0</b>	<b>91.1</b>	<b>93.8</b>	<b>87.6</b>	<b>48.8</b>		المجموع
<b>Number</b>	<b>356,909</b>	<b>71,464</b>	<b>109,629</b>	<b>103,814</b>	<b>64,725</b>	<b>7,277</b>		العدد الكلي

Note:

(-) means there are not enough observations on this section.

ملاحظة:

(-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في هذه الفئة

جدول 17: توزيع العاملين في قطاع غزة حسب المهنة والجنس وعدد السنوات الدراسية

Table 17: Employed Persons in Gaza Strip by Occupation, Sex and Years of Schooling

Occupation and Sex	المجموع Total	عدد السنوات الدراسية Years of Schooling					المهنة والجنس
		+13	12-10	9-7	6-1	0	
<b>Both Sexes</b>							كلا الجنسين
Legislators, Senior Officials and Managers	1.5	4.3	0.6	0.2	0.9	-	المشروع وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technical, Associate and Clerks	18.4	60.7	8.8	1.8	1.3	-	الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتابة
Service, Shop and Market Workers	14.3	16.1	22.5	11.4	5.4	3.8	العاملون في الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	14.5	2.2	13.1	15.7	19.9	64.2	العمال المهرة في الزراعة وصيد الأسماك
Craft and Related Trade Workers	19.7	5.1	21.9	28.4	29.8	1.3	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant and Machine Operators and Assemblers	6.8	2.6	6.7	11.6	8.4	1.5	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	24.8	9.0	26.4	30.9	34.3	29.2	المهن الأولية
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Number</b>	<b>179,607</b>	<b>45,000</b>	<b>52,595</b>	<b>38,615</b>	<b>35,603</b>	<b>7,794</b>	<b>العدد الكلي</b>

Note:

(-) means there are not enough observations on this section.

ملاحظة:

(-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في هذه الفئة

جدول 17: توزيع العاملين في قطاع غزة حسب المهنة والجنس وعدد السنوات الدراسية (تكملة)

Table 17: Employed Persons in Gaza Strip by Occupation, Sex and Years of Schooling (Continued)

Occupation and Sex	المجموع Total	عدد السنوات الدراسية Years of Schooling					المهنة والجنس
		+13	12-10	9-7	6-1	0	
<b>Thereof Males</b>							من بينهم ذكور
Legislators, Senior Officials and Managers	88.8	89.9	-	-	-	-	المشروع وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technical, Associate and Clerks	73.0	72.0	72.0	-	-	-	الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتابة
Service, Shop and Market Workers	98.9	96.3	100.0	100.0	100.0	-	العاملون في الخدمات والبااعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	55.1	85.3	60.1	59.3	67.9	19.0	العمال المهرة في الزراعة وصيد الأسماك
Craft and Related Trade Workers	98.0	100.0	97.7	97.3	98.5	-	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant and Machine Operators and Assemblers	99.3	100.0	99.1	98.9	100.0	-	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	96.3	100.0	97.3	97.4	95.7	81.0	المهن الأولية
<b>Total</b>	<b>86.8</b>	<b>81.6</b>	<b>91.0</b>	<b>91.9</b>	<b>91.4</b>	<b>42.4</b>	المجموع
<b>Number</b>	<b>155,959</b>	<b>36,740</b>	<b>47,873</b>	<b>35,483</b>	<b>32,555</b>	<b>3,308</b>	العدد الكلي

Note:

(-) means there are not enough observations on this section.

ملاحظة:

(-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في هذه الفئة

جدول 18: توزيع العاملين في الاراضي الفلسطينية حسب عدد ساعات العمل الأسبوعية والحالة العملية والجنس

Table 18: Employed Persons in the Palestinian Territory by Weekly Working Hours, Employment Status and Sex

Employment Status and Sex	العدد الكلي Number	المجموع Total	عدد ساعات العمل الأسبوعية Number of Weekly Working Hours			الحالة العملية والجنس
			+ 35	34 - 15	14 - 1	
<b>Both Sexes</b>						كلا الجنسين
Employer	30,555	100	85.5	13.0	1.5	رب عمل
Self Employed	117,927	100	79.3	19.0	1.7	يعمل لحسابه
Wage Employee	402,637	100	79.3	19.8	0.9	مستخدم بأجر
Unpaid Family Member	46,192	100	53.1	34.5	12.4	عضو أسرة غير مدفوع الأجر
<b>Total</b>	<b>597,311</b>	<b>100</b>	<b>77.6</b>	<b>20.4</b>	<b>2.0</b>	<b>المجموع</b>
<b>Thereof Males</b>						من بينهم ذكور
Employer	29,973	98.0	98.6	94.1	100.0	رب عمل
Self Employed	105,767	90.0	96.2	67.1	55.3	يعمل لحسابه
Wage Employee	353,757	88.2	90.2	80.2	92.2	مستخدم بأجر
Unpaid Family Member	23,371	51.4	76.9	27.0	9.9	عضو أسرة غير مدفوع الأجر
<b>Total</b>	<b>512,868</b>	<b>86.2</b>	<b>91.2</b>	<b>71.3</b>	<b>46.4</b>	<b>المجموع</b>

Note: 1. (-) means there are not enough observations on this section.

2. Excluding persons not at work during the reference period

ملاحظة: 1. (-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في هذه الفئة

2. لا يشمل العاملين الغائبين عن أعمالهم خلال فترة الإسناد

جدول 19: توزيع العاملين في الاراضي الفلسطينية حسب عدد ساعات العمل الأسبوعية والنشاط الاقتصادي والجنس

Table 19: Employed Persons in the Palestinian Territory by Weekly Working Hours, Economic Activity and Sex

Economic Activity and Sex	العدد الكلي Number	المجموع Total	عدد ساعات العمل الأسبوعية Number of Weekly Working Hours			النشاط الاقتصادي والجنس
			+ 35	34 - 15	14 - 1	
<b>Both Sexes</b>						<b>كلا الجنسين</b>
Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing	75,129	100	52.3	39.2	8.5	الزراعة والحراجه والصيد وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	86,256	100	84.7	14.3	1.0	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	127,700	100	75.4	22.4	2.2	البناء والتشييد
Commerce, Hotels and Restaurants	103,495	100	88.9	10.3	0.8	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	31,576	100	93.0	6.6	0.4	النقل والتخزين والاتصالات
Services and Other Branches	173,157	100	76.7	22.7	0.6	الخدمات والفروع الأخرى
<b>Total</b>	<b>597,313</b>	<b>100</b>	<b>77.6</b>	<b>20.4</b>	<b>2.0</b>	<b>المجموع</b>
<b>Thereof Males</b>						<b>من بينهم ذكور</b>
Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing	48,321	64.6	86.2	45.7	19.0	الزراعة والحراجه والصيد وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	78,078	90.7	93.2	77.6	-	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	127,247	99.7	99.6	100.0	100.0	البناء والتشييد
Commerce, Hotels and Restaurants	96,598	93.2	94.8	83.5	42.2	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	30,628	97.0	96.9	97.5	100.0	النقل والتخزين والاتصالات
Services and Other Branches	131,996	77.0	81.5	62.5	51.7	الخدمات والفروع الأخرى
<b>Total</b>	<b>512,868</b>	<b>86.2</b>	<b>91.2</b>	<b>71.3</b>	<b>46.4</b>	<b>المجموع</b>

Note: 1. (-) means there are not enough observations on this section.

ملاحظة: 1. (-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في هذه الفئة

2. Excluding persons not at work during the reference period

2. لا يشمل العاملين الغائبين عن أعمالهم خلال فترة الإسناد

جدول 20: توزيع العاملين في الاراضي الفلسطينية حسب عدد ساعات العمل الأسبوعية والمهنة والجنس

Table 20: Employed Persons in the Palestinian Territory by Weekly Working Hours, Occupation and Sex

Occupation and Sex	العدد الكلي Number	المجموع Total	عدد ساعات العمل الأسبوعية Number of Weekly Working Hours			المهنة والجنس
			+ 35	34 - 15	14 - 1	
<b>Both Sexes</b>						كلا الجنسين
Legislators, Senior Officials and Managers	18,820	100	81.7	17.2	1.1	المشروعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technical, Associate and Clerks	112,716	100	70.7	28.7	0.6	الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتابة
Service, Shop and Market Workers	48,129	100	92.8	6.8	0.4	العاملون في الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	63,325	100	49.3	41.3	9.4	العمال المهرة في الزراعة وصيد الأسماك
Craft and Related Trade Workers	133,500	100	81.5	17.0	1.5	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant and Machine Operators and Assemblers	50,185	100	90.0	9.2	0.8	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	170,636	100	80.9	17.6	1.5	المهن الأولية
<b>Total</b>	<b>597,311</b>	<b>100</b>	<b>77.6</b>	<b>20.4</b>	<b>2.0</b>	<b>المجموع</b>

Note: 1. (-) means there are not enough observations on this section.

2. Excluding persons not at work during the reference period

ملاحظة: 1. (-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في هذه الفئة

2. لا يشمل العاملين الغائبين عن أعمالهم خلال فترة الإسناد

جدول 20: توزيع العاملين في الاراضي الفلسطينية حسب عدد ساعات العمل الأسبوعية والمهنة والجنس (تكملة)

Table 20: Employed Persons in the Palestinian Territory by Weekly Working Hours, Occupation and Sex (Continued)

Occupation and Sex	العدد الكلي Number	المجموع Total	عدد ساعات العمل الأسبوعية Number of Weekly Working Hours			المهنة والجنس
			+ 35	34 - 15	14 - 1	
<b>Thereof Males</b>						من بينهم ذكور
Legislators, Senior Officials and Managers	16,463	88.7	91.1	76.6	-	المشروعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technical, Associate and Clerks	75,297	67.4	71.0	58.9	-	الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتابة
Service, Shop and Market Workers	45,459	94.7	95.9	81.2	-	العاملون في الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	37,156	59.2	83.6	40.2	14.3	العمال المهرة في الزراعة وصيد الأسماك
Craft and Related Trade Workers	126,629	95.0	96.5	88.9	81.6	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant and Machine Operators and Assemblers	49,424	98.4	98.7	96.2	100.0	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	162,440	95.2	96.1	92.3	80.2	المهن الأولية
<b>Total</b>	<b>512,868</b>	<b>86.2</b>	<b>91.2</b>	<b>71.3</b>	<b>46.4</b>	<b>المجموع</b>

Note: 1. (-) means there are not enough observations on this section.

2. Excluding persons not at work during the reference period

ملاحظة: 1. (-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في هذه الفئة

2. لا يشمل العاملين الغائبين عن أعمالهم خلال فترة الإسناد

جدول 21: معدل ساعات العمل الأسبوعية ومعدل أيام العمل الشهرية ومعدل الأجرة اليومية والاجر الوسيط اليومي بالشكل للمستخدمين معلومي الأجر في جميع المناطق حسب الجنس والنشاط الاقتصادي

**Table 21: Average Weekly Working Hours, Average Monthly Working Days, Average Daily Wage and Median Daily Wage in NIS for Employees in All Regions by Sex and Economic Activity**

<b>Economic Activity and Sex</b>	الاجر الوسيط اليومي Median Daily Wage	معدل الأجرة اليومية Average Daily Wage	معدل أيام العمل الشهرية Average Monthly Days	معدل ساعات العمل الأسبوعية Average Weekly Hours	النشاط الاقتصادي والجنس
<b>Both Sexes</b>					كلا الجنسين
Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing	60.0	68.7	22.5	43.6	الزراعة والحراجة والصيد وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	60.0	67.9	24.4	44.7	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	100.0	99.6	19.2	40.1	البناء والتشييد
Commerce, Hotels and Restaurants	76.9	80.4	25.4	46.1	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	69.2	77.3	27.8	49.7	النقل والتخزين والاتصالات
Services and other Branches	57.7	65.6	25.1	40.1	الخدمات والفروع الأخرى
<b>Total</b>	<b>69.2</b>	<b>77.1</b>	<b>23.4</b>	<b>41.9</b>	<b>المجموع</b>

جدول 21: معدل ساعات العمل الأسبوعية ومعدل أيام العمل الشهرية ومعدل الأجرة اليومية والاجر الوسيط اليومي بالشكل للمستخدمين معلومي الأجر في جميع المناطق حسب الجنس والنشاط الاقتصادي (تكملة)

**Table 21: Average Weekly Working Hours, Average Monthly Working Days, Average Daily Wage and Median Daily Wage in NIS for Employees in All Regions by Sex and Economic Activity (Continued)**

<b>Economic Activity and Sex</b>	الاجر الوسيط اليومي Median Daily Wage	معدل الأجرة اليومية Average Daily Wage	معدل أيام العمل الشهرية Average Monthly Days	معدل ساعات العمل الأسبوعية Average Weekly Hours	النشاط الاقتصادي والجنس
<b>Male</b>					<b>ذكور</b>
Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing	60.0	69.2	22.5	43.6	الزراعة والحراجه والصيد وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	62.6	70.8	24.7	45.0	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	100.0	99.7	19.2	40.1	البناء والتشييد
Commerce, Hotels and Restaurants	76.9	81.6	25.4	46.3	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	67.0	76.2	28.2	50.0	النقل والتخزين والاتصالات
Services and other Branches	57.7	66.9	25.2	41.1	الخدمات والفروع الأخرى
<b>Total</b>	<b>70.0</b>	<b>79.4</b>	<b>23.3</b>	<b>42.4</b>	<b>المجموع</b>

جدول 21-أ: معدل ساعات العمل الأسبوعية ومعدل أيام العمل الشهرية ومعدل الأجرة اليومية والاجر الوسيط اليومي بالشيكل للمستخدمين معلومي الأجر في الضفة الغربية حسب الجنس والنشاط الاقتصادي

**Table 21-a: Average Weekly Working Hours, Average Monthly Working Days, Average Daily Wage and Median Daily Wage in NIS for Employees in West Bank by Sex and Economic Activity**

<b>Economic Activity and Sex</b>	الاجر الوسيط اليومي Median Daily Wage	معدل الأجرة اليومية Average Daily Wage	معدل أيام العمل الشهرية Average Monthly Days	معدل ساعات العمل الأسبوعية Average Weekly Hours	النشاط الاقتصادي والجنس
<b>Both Sexes</b>					كلا الجنسين
Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing	53.6	58.1	19.4	39.8	الزراعة والحراجة والصيد وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	60.0	62.4	26.9	44.9	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	80.0	82.0	17.9	38.8	البناء والتشييد
Commerce, Hotels and Restaurants	57.7	60.8	28.6	45.3	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	69.2	78.0	29.6	49.9	النقل والتخزين والاتصالات
Services and other Branches	57.7	67.1	24.7	40.2	الخدمات والفروع الأخرى
<b>Total</b>	<b>61.5</b>	<b>68.7</b>	<b>24.5</b>	<b>41.8</b>	<b>المجموع</b>

جدول 21-أ: معدل ساعات العمل الأسبوعية ومعدل أيام العمل الشهرية ومعدل الأجرة اليومية والاجر الوسيط اليومي بالشيكل للمستخدمين معلومي الأجر في الضفة الغربية حسب الجنس والنشاط الاقتصادي (تكملة)

**Table 21-a: Average Weekly Working Hours, Average Monthly Working Days, Average Daily Wage and Median Daily Wage in NIS for Employees in West Bank by Sex and Economic Activity (Continued)**

<b>Economic Activity and Sex</b>	الاجر الوسيط اليومي Median Daily Wage	معدل الأجرة اليومية Average Daily Wage	معدل أيام العمل الشهرية Average Monthly Days	معدل ساعات العمل الأسبوعية Average Weekly Hours	النشاط الاقتصادي والجنس
<b>Male</b>					<b>ذكور</b>
Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing	53.6	58.3	19.3	39.6	الزراعة والحراجة والصيد وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	61.5	67.3	27.8	45.6	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	80.0	82.1	17.9	38.8	البناء والتشييد
Commerce, Hotels and Restaurants	60.0	61.8	29.1	45.8	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	69.2	75.7	30.3	50.1	النقل والتخزين والاتصالات
Services and other Branches	57.7	69.3	24.8	41.1	الخدمات والفروع الأخرى
<b>Total</b>	<b>65.4</b>	<b>71.0</b>	<b>24.6</b>	<b>42.4</b>	<b>المجموع</b>

جدول 21-ب: معدل ساعات العمل الأسبوعية ومعدل أيام العمل الشهرية ومعدل الأجرة اليومية والاجر الوسيط اليومي بالشيكول للمستخدمين معلومي الأجر  
في قطاع غزة حسب الجنس والنشاط الاقتصادي

**Table 21-b: Average Weekly Working Hours, Average Monthly Working Days, Average Daily Wage and Median Daily Wage  
in NIS for Employees in Gaza Strip by Sex and Economic Activity**

<b>Economic Activity and Sex</b>	الاجر الوسيط اليومي Median Daily Wage	معدل الأجرة اليومية Average Daily Wage	معدل أيام العمل الشهرية Average Monthly Days	معدل ساعات العمل الأسبوعية Average Weekly Hours	النشاط الاقتصادي والجنس
<b>Both Sexes</b>					كلا الجنسين
Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing	30.8	37.0	27.2	47.0	الزراعة والحراجة والصيد وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	40.0	41.8	21.7	44.4	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	40.0	43.5	21.0	42.2	البناء والتشييد
Commerce, Hotels and Restaurants	38.5	36.2	24.3	47.5	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	50.0	50.5	24.8	49.1	النقل والتخزين والاتصالات
Services and other Branches	53.8	58.4	25.9	39.3	الخدمات والفروع الأخرى
<b>Total</b>	<b>48.1</b>	<b>52.7</b>	<b>24.8</b>	<b>41.3</b>	<b>المجموع</b>

جدول 21-ب: معدل ساعات العمل الأسبوعية ومعدل أيام العمل الشهرية ومعدل الأجرة اليومية والاجر الوسيط اليومي بالشيكول للمستخدمين معلومي الأجر في قطاع غزة حسب الجنس والنشاط الاقتصادي (تكملة)

**Table 21-b: Average Weekly Working Hours, Average Monthly Working Days, Average Daily Wage and Median Daily Wage in NIS for Employees in Gaza Strip by Sex and Economic Activity (Continued)**

<b>Economic Activity and Sex</b>	الاجر الوسيط اليومي Median Daily Wage	معدل الأجرة اليومية Average Daily Wage	معدل أيام العمل الشهرية Average Monthly Days	معدل ساعات العمل الأسبوعية Average Weekly Hours	النشاط الاقتصادي والجنس
<b>Male</b>					<b>ذكور</b>
Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing	30.8	37.1	27.2	47.1	الزراعة والحراجة والصيد وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	40.0	41.9	21.7	44.4	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	40.0	43.5	21.0	42.2	البناء والتشييد
Commerce, Hotels and Restaurants	38.5	36.4	24.2	47.5	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	50.0	50.5	24.7	49.6	النقل والتخزين والاتصالات
Services and other Branches	51.9	59.3	25.9	40.4	الخدمات والفروع الأخرى
<b>Total</b>	<b>47.4</b>	<b>52.7</b>	<b>24.7</b>	<b>42.1</b>	<b>المجموع</b>

جدول 21-ج: معدل ساعات العمل الأسبوعية ومعدل أيام العمل الشهرية ومعدل الأجرة اليومية والاجر الوسيط اليومي بالشيكول للمستخدمين معلومي الأجر في اسرائيل والمستوطنات حسب الجنس والنشاط الاقتصادي

**Table 21-c: Average Weekly Working Hours, Average Monthly Working Days, Average Daily Wage and Median Daily Wage in NIS for Employees in Israel and Settlements by Sex and Economic Activity**

<b>Economic Activity and Sex</b>	الاجر الوسيط اليومي Median Daily Wage	معدل الأجرة اليومية Average Daily Wage	معدل أيام العمل الشهرية Average Monthly Days	معدل ساعات العمل الأسبوعية Average Weekly Hours	النشاط الاقتصادي والجنس
<b>Both Sexes</b>					كلا الجنسين
Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing	80.0	80.6	21.5	43.1	الزراعة والحراجة والصيد وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	100.0	104.4	21.7	44.6	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	110.0	114.4	19.6	40.4	البناء والتشييد
Commerce, Hotels and Restaurants	103.8	109.9	22.7	46.5	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	115.4	119.9	24.4	50.0	النقل والتخزين والاتصالات
Services and other Branches	100.0	106.4	23.6	45.1	الخدمات والفروع الأخرى
<b>Total</b>	<b>100.0</b>	<b>108.6</b>	<b>20.9</b>	<b>42.6</b>	<b>المجموع</b>

جدول 21-ج: معدل ساعات العمل الأسبوعية ومعدل أيام العمل الشهرية ومعدل الأجرة اليومية والاجر الوسيط اليومي بالشيكول للمستخدمين معلومي الأجر في اسرائيل والمستوطنات حسب الجنس والنشاط الاقتصادي (تكملة)

**Table 21-c: Average Weekly Working Hours, Average Monthly Working Days, Average Daily Wage and Median Daily Wage in NIS for Employees in Israel and Settlements by Sex and Economic Activity(Continued)**

<b>Economic Activity and Sex</b>	الاجر الوسيط اليومي Median Daily Wage	معدل الأجرة اليومية Average Daily Wage	معدل أيام العمل الشهرية Average Monthly Days	معدل ساعات العمل الأسبوعية Average Weekly Hours	النشاط الاقتصادي والجنس
<b>Male</b>					<b>ذكور</b>
Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing	80.0	81.4	21.5	43.0	الزراعة والحراجة والصيد وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	100.0	104.5	21.7	44.6	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	110.0	114.4	19.6	40.4	البناء والتشييد
Commerce, Hotels and Restaurants	103.8	110.4	22.6	46.5	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	115.4	119.6	24.5	50.3	النقل والتخزين والاتصالات
Services and other Branches	100.0	104.7	23.5	45.4	الخدمات والفروع الأخرى
<b>Total</b>	<b>100.0</b>	<b>108.8</b>	<b>20.8</b>	<b>42.5</b>	<b>المجموع</b>

جدول 22: توزيع العاملين الغائبين عن أعمالهم في الاراضي الفلسطينية حسب سبب الغياب والمنطقة

**Table 22: Employed Persons not at Work in the Palestinian Territory  
by Reason of Absence, and Region**

Reason of Absence	المجموع Total	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank	سبب الغياب
Illness	12.0	-	11.9	المرض
Vacation	33.5	-	32.2	إجازة / عطلة
Temporary Stoppage	25.9	-	26.6	توقف مؤقت
Other	28.6	-	29.3	غير ذلك
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>-</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Number</b>	<b>18,333</b>	<b>594</b>	<b>17,739</b>	<b>العدد الكلي</b>

**Note:** ملاحظة:  
(-) means there are not enough observations on this section. (-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في هذه الفئة

جدول 23: توزيع العاملين بصورة محدودة في الاراضي الفلسطينية حسب نوع العمالة المحدودة وعدد السنوات الدراسية

**Table 23: Underemployed Persons in the Palestinian Territory by Type of Underemployment and Years of Schooling**

Years of Schooling	العدد الكلي Number	المجموع Total	نوع العمالة المحدودة Type of Underemployment		عدد السنوات الدراسية
			غير ظاهرة Invisible	ظاهرة Visible	
0-6	4,008	100	81.1	18.9	6-0
7-9	6,508	100	82.0	18.0	9-7
10-12	7,480	100	77.2	22.8	12-10
13+	4,734	100	87.8	12.2	+13
<b>Total</b>	<b>22,730</b>	<b>100</b>	<b>81.5</b>	<b>18.5</b>	<b>المجموع</b>

جدول 24: توزيع العاملين بصورة محدودة في الاراضي الفلسطينية حسب نوع العمالة المحدودة والحالة العملية

**Table 24: Underemployed Persons in the Palestinian Territory by Type of Underemployment and Employment Status**

Employment Status	العدد الكلي Number	المجموع Total	نوع العمالة المحدودة Type of Underemployment		الحالة العملية
			غير ظاهرة Invisible	ظاهرة Visible	
Employer	1,107	100	86.1	13.9	رب عمل
Self-employed	3,805	100	84.9	15.1	يعمل لحسابه
Wage Employee	16,886	100	80.9	19.1	مستخدم بأجر
Unpaid Family Member	932	100	72.6	27.4	عضو أسرة غير مدفوع الأجر
<b>Total</b>	<b>22,730</b>	<b>100</b>	<b>81.5</b>	<b>18.5</b>	<b>المجموع</b>

جدول 25: توزيع العاملين بصورة محدودة في الاراضي الفلسطينية حسب نوع العمالة المحدودة والنشاط الاقتصادي

**Table 25: Underemployed Persons in the Palestinian Territory by Type of Underemployment and Economic Activity**

Economic Activity	العدد الكلي Number	المجموع Total	نوع العمالة المحدودة Type of Underemployment		النشاط الاقتصادي
			غير ظاهرة Invisible	ظاهرة Visible	
Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing	2,807	100	57.1	42.9	الزراعة والحراجة والصيد وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	4,430	100	91.9	8.1	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	5,747	100	65.9	34.1	البناء والتشييد
Commerce, Hotels and Restaurants	4,023	100	92.6	7.4	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	1,744	100	96.2	3.8	النقل والتخزين والاتصالات
Services and other Branches	3,979	100	91.7	8.3	الخدمات والفروع الأخرى
<b>Total</b>	<b>22,730</b>	<b>100</b>	<b>81.5</b>	<b>18.5</b>	<b>المجموع</b>

جدول 26: توزيع العاملين بصورة محدودة في الاراضي الفلسطينية حسب نوع العمالة المحدودة والمهنة

**Table 26: Underemployed Persons in the Palestinian Territory by Type of Underemployment and Occupation**

Occupation	العدد الكلي Number	المجموع Total	نوع العمالة المحدودة Type of Underemployment		المهنة
			غير ظاهرة Invisible	ظاهرة Visible	
Legislators, Senior Officials and Managers	299	-	-	-	المشروعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technical, Associate and Clerks	2,442	100	89.2	10.8	الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتبة
Service, Shop and Market Workers	652	100	90.1	9.9	العاملون في الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	1,580	100	75.7	24.3	العمال المهرة في الزراعة وصيد الأسماك
Craft and Related Trade Workers	5,101	100	83.1	16.9	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant and Machine Operators and Assemblers	2,875	100	93.2	6.8	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	9,781	100	75.0	25.0	المهن الأولية
<b>Total</b>	<b>22,730</b>	<b>100</b>	<b>81.5</b>	<b>18.5</b>	<b>المجموع</b>

**Note:** (-) means there are not enough observations on this section.

ملاحظة: (-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في هذه الفئة

جدول 27: توزيع العاطلين عن العمل في الاراضي الفلسطينية حسب عدد السنوات الدراسية والجنس

Table 27: Unemployed Persons in the Palestinian Territory by Years of Schooling and Sex

Years of Schooling	المجموع Total	الجنس Sex		عدد السنوات الدراسية
		إناث Females	ذكور Males	
0	1.5	0.3	1.7	0
1-6	19.9	3.9	22.9	6-1
7-9	26.8	10.7	29.8	9-7
10-12	26.6	12.4	29.2	12-10
13+	25.2	72.7	16.4	+13
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	المجموع
<b>Number</b>	<b>73,969</b>	<b>11,971</b>	<b>61,998</b>	العدد الكلي

جدول 28: توزيع الأفراد خارج القوى العاملة في الأراضي الفلسطينية حسب العمر والجنس وسبب البقاء خارج القوى العاملة

Table 28: Population Outside Labour Force in the Palestinian Territory by Age, Sex and Reason

Reason and Sex	المجموع Total	العمر					السبب والجنس
		+55	54-45	44-35	34-25	24-15	
<b>Both Sexes</b>							كلا الجنسين
Old/ill	9.5	54.0	6.2	0.8	0.4	-	كبر السن / المرض
Housewife	54.6	37.7	79.9	88.5	86.8	31.7	أعمال المنزل
Study	26.7	-	-	0.7	2.7	60.2	الدراسة
Other	9.2	8.3	13.9	10.0	10.1	8.1	غير ذلك
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Number</b>	<b>974,596</b>	<b>159,335</b>	<b>73,967</b>	<b>123,357</b>	<b>195,300</b>	<b>422,637</b>	<b>العدد الكلي</b>
<b>Males</b>							ذكور
Old/ill	19.2	78.8	22.4	7.4	4.1	0.2	كبر السن / المرض
Housewife	2.1	2.6	5.2	7.8	4.9	0.9	أعمال المنزل
Study	50.0	-	-	1.5	13.0	81.1	الدراسة
Other	28.7	18.6	72.4	83.3	78.0	17.8	غير ذلك
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Number</b>	<b>249,870</b>	<b>55,018</b>	<b>11,202</b>	<b>12,381</b>	<b>20,719</b>	<b>150,550</b>	<b>العدد الكلي</b>
<b>Females</b>							إناث
Old/ill	6.2	40.9	3.3	-	-	-	كبر السن / المرض
Housewife	72.6	56.2	93.3	97.5	96.5	48.7	أعمال المنزل
Study	18.7	0.2	-	0.6	1.4	48.6	الدراسة
Other	2.5	2.7	3.4	1.9	2.1	2.7	غير ذلك
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Number</b>	<b>724,726</b>	<b>104,317</b>	<b>62,765</b>	<b>110,976</b>	<b>174,581</b>	<b>272,087</b>	<b>العدد الكلي</b>

Note:(-) means there are not enough observations on this section.

ملاحظة: (-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في هذه الفئة

جدول 28-أ: توزيع الأفراد خارج القوى العاملة في الأراضي الفلسطينية حسب العمر والجنس وسبب البقاء خارج القوى العاملة والمنطقة

Table 28-a: Population Outside Labour Force in the Palestinian Territory by Age, Sex, Reason and Region

Reason and Sex	المجموع Total	العمر					المجموع Total	العمر					السبب والجنس
		+ 55	54 - 45	44 - 35	34 - 25	24 - 15		+ 55	54 - 45	44 - 35	34 - 25	24 - 15	
<b>Both Sexes</b>	West Bank	الضفة الغربية					Gaza Strip	قطاع غزة					كلا الجنسين
Old/ill	9.5	51.1	5.6	0.5	0.3	-	9.6	60.5	7.3	1.6	0.8	-	كبير السن / المرض
Housewife	56.6	41.6	79.6	88.0	87.1	33.6	50.8	28.7	80.7	89.4	86.1	28.6	أعمال المنزل
Study	24.6	-	-	1.0	2.3	58.0	30.7	-	0.2	-	3.3	63.7	الدراسة
Other	9.3	7.3	14.8	10.5	10.3	8.4	8.9	10.8	11.8	9.0	9.8	7.7	غير ذلك
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Number</b>	<b>631,228</b>	<b>110,338</b>	<b>49,325</b>	<b>81,743</b>	<b>128,988</b>	<b>260,834</b>	<b>343,368</b>	<b>48,997</b>	<b>24,642</b>	<b>41,614</b>	<b>66,312</b>	<b>161,803</b>	<b>العدد الكلي</b>
<b>Males</b>													ذكور
Old/ill	21.1	80.5	20.9	3.2	2.7	-	16.0	75.1	26.1	15.9	6.4	0.4	كبير السن / المرض
Housewife	2.5	3.0	3.6	8.5	5.1	1.2	1.5	1.6	9.0	6.4	4.6	0.4	أعمال المنزل
Study	46.4	-	-	2.3	10.2	79.7	55.9	-	-	-	17.5	83.0	الدراسة
Other	30.0	16.5	75.5	86.0	82.0	19.1	26.6	23.3	64.9	77.7	71.5	16.2	غير ذلك
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Number</b>	<b>155,825</b>	<b>37,964</b>	<b>7,931</b>	<b>8,248</b>	<b>12,863</b>	<b>88,819</b>	<b>94,045</b>	<b>17,054</b>	<b>3,271</b>	<b>4,133</b>	<b>7,856</b>	<b>61,731</b>	<b>العدد الكلي</b>
<b>Females</b>													إناث
Old/ill	5.7	35.6	2.7	0.2	-	-	7.1	52.7	4.4	-	-	-	كبير السن / المرض
Housewife	74.3	61.9	94.1	96.9	96.2	50.3	69.4	43.2	91.6	98.6	97.0	46.1	أعمال المنزل
Study	17.4	-	-	0.9	1.5	46.7	21.1	-	0.3	-	1.4	51.8	الدراسة
Other	2.6	2.5	3.2	2.0	2.3	3.0	2.4	4.1	3.7	1.4	1.6	2.1	غير ذلك
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Number</b>	<b>475,403</b>	<b>72,374</b>	<b>41,394</b>	<b>73,495</b>	<b>116,125</b>	<b>172,015</b>	<b>249,323</b>	<b>31,943</b>	<b>21,371</b>	<b>37,481</b>	<b>58,456</b>	<b>100,072</b>	<b>العدد الكلي</b>

Note:(-) means there are not enough observations on this section.

ملاحظة: (-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في هذه الفئة

جدول 29: الأفراد خارج القوى العاملة في الاراضي الفلسطينية حسب الجنس وسبب البقاء خارج القوى العاملة وعدد السنوات الدراسية

Table 29: Population Outside Labour Force in the Palestinian Territory by Reason, Sex and Years of Schooling

Reason and Sex	المجموع Total	عدد السنوات الدراسية					السبب والجنس
		+13	12-10	9-7	6-1	0	
<b>Both Sexes</b>							كلا الجنسين
Old/ill	9.5	2.5	1.0	1.7	14.7	40.3	كبر السن/المرض
Housewife	54.6	26.9	55.0	56.7	69.9	50.3	أعمال المنزل
Study	26.7	53.1	37.4	34.6	2.8	0.1	الدراسة
Other	9.2	17.5	6.6	7.0	12.6	9.3	غير ذلك
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Number</b>	<b>974,596</b>	<b>96,871</b>	<b>300,151</b>	<b>265,410</b>	<b>167,559</b>	<b>144,605</b>	<b>العدد الكلي</b>
<b>Males</b>							ذكور
Old/ill	19.2	4.6	3.8	6.2	48.3	70.2	كبر السن/المرض
Housewife	2.1	1.0	1.2	2.3	3.0	4.5	أعمال المنزل
Study	50.0	60.9	72.7	66.5	5.6	-	الدراسة
Other	28.7	33.5	22.3	25.0	43.1	25.3	غير ذلك
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Number</b>	<b>249,870</b>	<b>42,184</b>	<b>72,728</b>	<b>66,235</b>	<b>41,646</b>	<b>27,077</b>	<b>العدد الكلي</b>
<b>Females</b>							إناث
Old/ill	6.2	0.8	0.1	0.2	3.5	33.5	كبر السن/المرض
Housewife	72.6	47.0	72.3	74.7	92.1	60.9	أعمال المنزل
Study	18.7	47.1	26.1	24.0	1.8	0.2	الدراسة
Other	2.5	5.1	1.5	1.1	2.6	5.4	غير ذلك
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Number</b>	<b>724,726</b>	<b>54,687</b>	<b>227,423</b>	<b>199,175</b>	<b>125,913</b>	<b>117,528</b>	<b>العدد الكلي</b>

Note:(-) means there are not enough observations on this section.

ملاحظة: (-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في هذه الفئة

جدول 29-أ: الأفراد خارج القوى العاملة في الأراضي الفلسطينية حسب سبب البقاء خارج القوى العاملة والجنس وعدد السنوات الدراسية والمنطقة

Table 29-a: Population Outside Labour Force in the Palestinian Territory by Reason, Sex, Years of Schooling and Region

Reason & Sex	المجموع Total	عدد السنوات الدراسية					المجموع Total	عدد السنوات الدراسية					السبب والجنس
		+13	12-10	9-7	6-1	0		+13	12-10	9-7	6-1	0	
<b>Both Sexes</b>	West Bank	الضفة الغربية					Gaza Strip	قطاع غزة					كلا الجنسين
Old/ill	9.5	3.0	0.9	1.5	15.1	36.6	9.6	1.7	1.1	1.9	13.6	48.0	كبير السن/المرض
Housewife	56.6	27.9	55.4	57.5	71.6	54.8	50.8	25.6	54.5	54.9	65.8	41.1	أعمال المنزل
Study	24.6	49.6	36.5	33.1	2.3	0.2	30.7	57.9	38.7	37.9	4.0	-	الدراسة
Other	9.3	19.5	7.2	7.9	11.0	8.4	8.9	14.8	5.7	5.3	16.6	10.9	غير ذلك
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Number</b>	<b>631,228</b>	<b>55,420</b>	<b>176,541</b>	<b>181,909</b>	<b>120,032</b>	<b>97,326</b>	<b>343,368</b>	<b>41,451</b>	<b>123,610</b>	<b>83,501</b>	<b>47,527</b>	<b>47,279</b>	<b>العدد الكلي</b>
<b>Males</b>													ذكور
Old/ill	21.1	5.2	3.7	6.0	53.1	69.0	16.0	3.9	3.9	6.6	37.7	72.3	كبير السن/المرض
Housewife	2.5	1.5	1.1	2.4	3.7	5.0	1.5	0.2	1.4	2.1	1.3	3.4	أعمال المنزل
Study	46.4	55.9	71.1	63.4	5.5	-	55.9	67.3	74.7	73.0	5.8	-	الدراسة
Other	30.0	37.4	24.1	28.2	37.7	26.0	26.6	28.6	20.0	18.3	55.2	24.3	غير ذلك
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Number</b>	<b>155,825</b>	<b>23,626</b>	<b>41,028</b>	<b>44,737</b>	<b>28,875</b>	<b>17,559</b>	<b>94,045</b>	<b>18,558</b>	<b>31,700</b>	<b>21,498</b>	<b>12,771</b>	<b>9,518</b>	<b>العدد الكلي</b>
<b>Females</b>													إناث
Old/ill	5.7	1.4	0.1	0.1	3.1	29.5	7.1	-	0.1	0.3	4.7	41.9	كبير السن/المرض
Housewife	74.3	47.5	71.8	75.4	93.1	65.8	69.4	46.1	72.9	73.2	89.5	50.5	أعمال المنزل
Study	17.4	44.8	26.0	23.3	1.3	0.2	21.1	50.2	26.2	25.7	3.3	-	الدراسة
Other	2.6	6.3	2.1	1.2	2.5	4.5	2.4	3.7	0.8	0.8	2.5	7.6	غير ذلك
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Number</b>	<b>475,403</b>	<b>31,794</b>	<b>135,513</b>	<b>137,172</b>	<b>91,157</b>	<b>79,767</b>	<b>249,323</b>	<b>22,893</b>	<b>91,910</b>	<b>62,003</b>	<b>34,756</b>	<b>37,761</b>	<b>العدد الكلي</b>

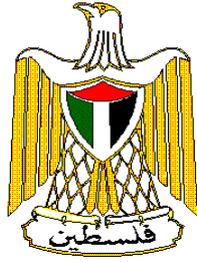
Note: (-) means there are not enough observations on this section.

ملاحظة: (-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في هذه الفئة

جدول 30: توزيع الأفراد خارج القوى العاملة في الاراضي الفلسطينية حسب المنطقة والمحافظه (مكان الإقامة) وسبب البقاء خارج القوى العاملة

Table 30: Population Outside Labour Force in the Palestinian Territory by Reason, Region and Governorate

Governorate	العدد الكلي Number	المجموع Total	السبب Reason				المحافظة (مكان الإقامة)
			غير ذلك Other	الدراسة Study	أعمال المنزل Housewife	كبر السن/المرض Old/Ill	
<b>West Bank</b>							<b>الضفة الغربية</b>
Jenin & Tubas	77,113	100	9.4	23.3	55.5	11.8	جنين وطوباس
Tulkarm & Qalqilya	65,652	100	11.1	22.6	54.8	11.5	طولكرم وقلقيلية
Nablus & salfit	101,065	100	9.4	25.4	56.4	8.8	نابلس وسلفيت
Ramallah and Al-Bireh	80,407	100	11.4	24.5	51.8	12.3	رام الله والبيره
Jerusalem	134,996	100	10.3	25.2	55.8	8.7	القدس
Bethlehem & Jericho	56,497	100	9.2	23.5	58.6	8.7	بيت لحم واريحا
Hebron	115,498	100	5.6	25.8	61.8	6.8	الخليل
<b>Total</b>	<b>631,228</b>	<b>100</b>	<b>9.3</b>	<b>24.6</b>	<b>56.6</b>	<b>9.5</b>	<b>المجموع</b>
<b>Gaza Strip</b>							<b>قطاع غزة</b>
Gaza Strip-North	55,011	100	8.9	29.6	53.8	7.7	شمال القطاع
Gaza City	124,870	100	8.9	28.4	51.7	11.0	مدينة غزة
Deir Al- Balah	50,713	100	9.7	31.7	48.7	9.9	دير البلح
Khanyunis	73,270	100	9.3	35.2	47.4	8.1	خانيونس
Rafah	39,504	100	7.4	29.5	53.2	9.9	رفح
<b>Total</b>	<b>343,368</b>	<b>100</b>	<b>8.9</b>	<b>30.7</b>	<b>50.8</b>	<b>9.6</b>	<b>المجموع</b>



# **Palestinian Central Bureau of Statistics**

Labour Force Survey Report Series (No. 16)

**Labour Force Survey: Main Findings**  
(January - March, 2000) Round

**May, 2000**

PAGE NUMBERS OF ENGLISH TEXT ARE PRINTED IN SQUARE BRACKETS.  
TABLES ARE PRINTED IN THE ARABIC ORDER (FROM RIGHT TO LEFT).

© May, 2000.

**All Rights Reserved**

**Suggested Citation:**

**Palestinian Central Bureau of Statistics, 2000.** *Labour Force Survey: Main Findings . (January-March, 2000) Round. Labour Force Survey Report Series (No.16).* Ramallah - Palestine.

All correspondence should be directed to:

Department of User Services  
Palestinian Central Bureau of Statistics  
P.O.Box 1647, Ramallah, Palestine.

Tel: 972-2-240 6340

E-Mail: [diwan@pcbs.pna.org](mailto:diwan@pcbs.pna.org)

Fax: 972-2-240 6343

web-site: <http://www.pcbs.org>

## **Acknowledgment**

The success of this survey would not have been possible without the enthusiastic cooperation and support received from the households selected for the survey sample.

This Palestinian Labour Force Survey programme (PLFS) is supported by a generous grant from the Swiss Government through the Swiss Development Cooperation (SDC).

The Palestinian Central Bureau of Statistics (PCBS) wishes to acknowledge the crucial role of Ms. Anick Tonti from the SDC and Mr. Farhard Mehran from the ILO in making the PLFS materialize in reality.



## **Preface**

The Palestinian Central Bureau of Statistics is pleased to present the findings of the sixteenth round of the Palestinian Labour Force Survey Programme. This programme includes an integrated series of labour force surveys starting in October 1995. It started off by conducting labour force household surveys on a semi annual basis but has changed to quarterly Survey as of July, 1996.

The main objective of collecting data on the Palestinian Labour Force and its components: employment, unemployment and underemployment, is to provide basic information on the relative size and structure of the Palestinian Labour Force. Data collected at different points in time provide a basis for monitoring current trends and changes in labour market and in employment status. These data supplemented with information on other aspects of the economy provide a basis for the evaluation and analysis of macro-economic policies.

This report provides data on labour force including standard classifications such as, Economic Activity, occupation, status in employment, and other related variables, as well as the demographic characteristics of the working force (population 15 years and above).

We hope that this study will provide Palestinian planners, researches and decision makers with the needed statistical material on the Palestinian labour market.

**May, 2000**

**Hasan Abu-Libdeh, Ph.D.  
President**



# Table of Contents

<b>Subject</b>	<b>Page</b>
<b>List of Tables</b>	
<b>1. Introduction</b>	<b>[13]</b>
1-1 Survey Objectives	[13]
1-2 Report Structure	[13]
<b>2. Concepts and Definitions</b>	<b>[15]</b>
<b>3. Main Findings</b>	<b>[19]</b>
3-1 Population Aged 15 Years and Above	[19]
3-2 Labour Force	[21]
3-2-1 Employment	[21]
3-2-2 Unemployment	[22]
3-3 Persons Outside Labour Force	[23]
<b>4. Methodology</b>	<b>[25]</b>
4-1 Target Population	[25]
4-2 Sampling Frame	[25]
4-2-1 Sample Design	[25]
4-2-2 Sample Rotation	[26]
4-2-3 Estimations Procedure	[26]
4-2-4 Calculation of Variances	[27]
4-3 Pilot Survey	[28]
4-4 Training and Recruitment	[28]
4-5 Field Working	[28]
4-6 Data Processing	[29]
<b>5. Data Quality</b>	<b>[31]</b>
<b>References</b>	<b>[33]</b>
<b>Tables</b>	<b>41</b>



## List of Tables

<b><u>Table</u></b>		<b><u>Page</u></b>
<b>Table 1:</b>	Population Aged 10 Years and Over in the Palestinian Territory by Labour Force Status, Age and Sex	<b>43</b>
<b>Table 1-a:</b>	Population Aged 10 Years and Over in West Bank by Labour Force Status, Age and Sex	<b>44</b>
<b>Table 1-b:</b>	Population Aged 10 Years and Over in Gaza Strip by Labour Force Status, Age and Sex	<b>45</b>
<b>Table 2:</b>	Population Aged 15 Years and Over in the Palestinian Territory by Labour Force Status, Sex and Years of Schooling	<b>46</b>
<b>Table 2-a:</b>	Population Aged 15 Years and Over in West Bank by Labour Force Status, Years of Schooling and Sex	<b>47</b>
<b>Table 2-b:</b>	Population Aged 15 Years and Over in Gaza Strip by Labour Force Status, Years of Schooling and Sex	<b>48</b>
<b>Table 3:</b>	Labour Force Participants in the Palestinian Territory by Age, Sex, and Years of Schooling	<b>49</b>
<b>Table 3-a:</b>	Labour Force Participants in West Bank by Age, Sex and Years of Schooling	<b>50</b>
<b>Table 3-b:</b>	Labour Force Participants in Gaza Strip by Age, Sex and Years of Schooling	<b>51</b>
<b>Table 4:</b>	Labour Force Participants in the Palestinian Territory by Age and Sex and Marital Status	<b>52</b>
<b>Table 4-a:</b>	Labour Force Participants in West Bank by Age, Sex Marital Status	<b>53</b>
<b>Table 4-b:</b>	Labour Force Participants in Gaza Strip by Age, Sex and Marital Status	<b>54</b>
<b>Table 5:</b>	Employed Persons in the Palestinian Territory by Age, Sex and Place of Working	<b>55</b>
<b>Table 6:</b>	Employed Persons in the Palestinian Territory by Age, Place of Working and Region	<b>56</b>
<b>Table 7:</b>	Employed Persons in the Palestinian Territory by Sex, Place of Working and Years of Schooling	<b>57</b>

<b><u>Table</u></b>	<b><u>Page</u></b>
<b>Table 8:</b> Employed Persons in the Palestinian Territory by Employment Status, Place of Working and Region	<b>58</b>
<b>Table 9:</b> Employed Persons in the Palestinian Territory by Economic Activity, Sex and Place of Working	<b>59</b>
<b>Table 10:</b> Employed Persons in the Palestinian Territory by Economic Activity, Place of Working and Region	<b>61</b>
<b>Table 11:</b> Employed Persons in the Palestinian Territory by Occupation, Sex and Place of Working	<b>62</b>
<b>Table 12:</b> Employed Persons in West Bank by Economic Activity and District of Residence	<b>64</b>
<b>Table 13:</b> Employed Persons in Gaza Strip by Economic Activity and District of Residence	<b>65</b>
<b>Table 14:</b> Employed Persons in the Palestinian Territory by Economic Activity, Sex and Years of Schooling	<b>66</b>
<b>Table 15:</b> Employed Persons in the Palestinian Territory by Occupation, Sex and Years of Schooling	<b>68</b>
<b>Table 16:</b> Employed Persons in West Bank by Occupation, Sex and Years of Schooling	<b>70</b>
<b>Table 17:</b> Employed Persons in Gaza Strip by Occupation, Sex and Years of Schooling	<b>72</b>
<b>Table 18:</b> Employed Persons in the Palestinian Territory by Weekly Working Hours, Employment Status and Sex	<b>74</b>
<b>Table 19:</b> Employed Persons in the Palestinian Territory by Weekly Working Hours, Economic Activity and Sex	<b>75</b>
<b>Table 20:</b> Employed Persons in the Palestinian Territory by Weekly Working Hours, Occupation and Sex	<b>76</b>
<b>Table 21:</b> Average Weekly Working Hours, Average Monthly Working Days, Average Daily Wage and Median Daily Wage in NIS for Employees in All Regions by Sex and Economic Activity	<b>78</b>
<b>Table 21-a:</b> Average Weekly Working Hours, Average Monthly Working Days, Average Daily Wage and Median Daily Wage in NIS for Employees in West Bank by Sex and Economic Activity	<b>80</b>
<b>Table 21-b:</b> Average Weekly Working Hours, Average Monthly Working Days, Average Daily Wage and Median Daily Wage in NIS for Employees in Gaza Strip by Sex and Economic Activity	<b>82</b>

<b><u>Table</u></b>	<b><u>Page</u></b>
<b>Table 21-c:</b> Average Weekly Working Hours, Average Monthly Working Days, Average Daily Wage and Median Daily Wage in NIS for Employees in Israel and Settlement by Sex and Economic Activity	<b>82</b>
<b>Table 22:</b> Employed Persons not at Working in the Palestinian Territory by Reason of Absence and Region	<b>86</b>
<b>Table 23:</b> Underemployed Persons in the Palestinian Territory by Type of Underemployment and Years of Schooling	<b>87</b>
<b>Table 24:</b> Underemployed Persons in the Palestinian Territory by Type of Underemployment and Employment Status	<b>88</b>
<b>Table 25:</b> Underemployed Persons in the Palestinian Territory by Type of Underemployment and Economic Activity	<b>89</b>
<b>Table 26:</b> Underemployed Persons in the Palestinian Territory by Type of Underemployment and Occupation	<b>90</b>
<b>Table 27:</b> Unemployed Persons in the Palestinian Territory by Years of Schooling and Sex	<b>91</b>
<b>Table 28:</b> Population Outside Labour Force in the Palestinian Territory by Age, Sex and Reason	<b>92</b>
<b>Table 28-a:</b> Population Outside Labour Force in the Palestinian Territory by Age, Sex, Reason and Region	<b>93</b>
<b>Table 29:</b> Population Outside Labour Force in the Palestinian Territory by Reason, Sex and Years of Schooling	<b>94</b>
<b>Table 29-a:</b> Population Outside Labour Force in the Palestinian Territory by Reason, Sex, Years of Schooling and Region	<b>95</b>
<b>Table 30:</b> Population Outside Labour Force in the Palestinian Territory by Reason, Region and District of Residence	<b>96</b>



## Chapter One

# Introduction

### **1-1 Survey Objectives:**

The main objective of collecting data on the labour force and its components, employment, unemployment and underemployment, is to provide basic information on the size and structure of the Palestinian labour force. Data collected at different points in time provide a basis for monitoring current trends and changes in the labour market and in the employment situation. These data, supplemented by information on other aspects of the economy, provide a basis for the evaluation and analysis of macro-economic policies.

### **1-2 Report Structure:**

This report consists of five chapters. The first chapter presents a background on the labour force survey programme and survey objectives. The second chapter presents the main definitions used in developing the questionnaire and other research tools, in addition to data collection and tabulation. The third chapter presents the main findings: Key labour force indicators; main characteristics of the employed, unemployed, underemployed and persons outside the labour force; population; by level of education; distribution of the employed population by occupation, economic activity, place of work, employment status, hours and days worked and average daily wage in NIS for the employees.

The fourth chapter discusses the methodology used in the survey, including questionnaire design, sampling frame, sample design and sample weights calculations. This chapter describes also the recruitment and training of interviewers and supervisors, fieldwork operations, data processing, coding and editing after data entry and tabulation.

The fifth chapter includes descriptive assessment of data quality, including the non-response rate and its components.



## Concepts and Definitions

This chapter presents the main concepts and definitions used in the survey. These concepts are based on international standards but allowing for the Palestinian labour market's own circumstances.

### **Household:**

For the purposes of the Labour Force Survey, the household is defined as one person or a group of persons with or without a family relationship, who live in the same housing unit or part of the housing unit, share meals and make joint provision of food and other essentials of living.

### **Population of working age:**

All persons in the West Bank and Gaza Strip aged 15 years and over.

### **Reference week:**

The week ending on the Friday preceding the interviewer's visit to the household.

### **Work:**

Includes any activity for wage or salary, for profit or family gain, in cash or in kind. One hour or more of such activity constitutes work. Work also includes unpaid activity on a family farm or business.

### **Employed:**

All persons aged 15 years and older who were at work at least one hour during the reference week, or who were not at work during the reference week, but held a job or owned a business from which they were temporarily absent (because of illness, vacation, temporarily stoppage, or any other reason). Employed persons are classified according to employment status as follows:

#### **1. Employer:**

A person who operates his or her own economic enterprise or engages independently in a profession or trade, and hires one or more waged employees.

#### **2. Own-account worker (self-employed):**

A person who operates his or her own economic enterprise or engages independently in a profession or trade, and hires no employees.

#### **3. Employee:**

A person who works for a public or private employer and receives remuneration in wage, salary, commission, tips, piece-rates or pay in kind.

#### **4. Unpaid family member:**

A person who works without pay in an economic enterprise operated by a related person living in the same household.

**Unemployed:**

Unemployed persons are those individuals 15 years and older who did not work at all during the reference week, who were not absent from a job and were available for work and actively seeking a job during the reference week. Persons who worked in Israel and were absent from work due to closure are considered unemployed.

**Unemployment duration:**

This is the period in which the person is willing and has the ability to work and is looking for work.

**Labour force:**

The economically active population (Labour Force) consisting of all persons aged 15 years and over who were either employed or unemployed, as defined over, at the time of the survey.

**Underemployment:**

Underemployment exists when a person's employment is inadequate in relation to alternative employment, account being taken of his/her occupational skills. The underemployed are classified into two groups:

**1. Visible underemployment:**

Visible underemployment refers to insufficient volume of employment: persons who worked less than 35 hours during the reference week or worked less than the normal hours of work in their occupation were considered as visibly underemployed.

**2. Invisible underemployment:**

Invisible underemployment refers to a misapplication of labour resources or fundamental imbalance as between labour and other factors of production, such as insufficient income, underutilization, bad conditions of the current work, or other economic reasons. In this survey, employed persons are classified as invisibly underemployed if they are not already classified as visibly underemployed; and want to change their jobs because of an insufficiency of income, or because they are working in an occupation which does not correspond to their qualification.

**Main job:**

The job at which the person usually spends most of his/her working hours in his/her main job. If a person usually works the same number of hours at two jobs, the "main" job is the job at which the person has been employed the longest.

**Full time job:**

Any job that is usually 35 hours or more per week is considered full-time. In some occupations, usual weekly schedules of less than 35 hours per week are considered to be full-time. For these cases, the option "less than 35 hours are full time" is provided.

**Part time job:**

A job in which a person works less than 35 hours, unless the number of usual working hours is less than 35. In addition, a job is a part time job if the hours worked by a person were less than usual working hours in such job.

**Occupation:**

Occupation refers to the kind of work done during the reference period by the person employed, or the kind of work done previously if unemployed, irrespective of the Economic Activity or the employment status of the person. Occupations are grouped together mainly on the basis of the similarity of skills required to fulfill the tasks and duties of the job. Occupations are classified according to the International Standard Classification of Occupation (ISCO 1988).

**Economic Activity:**

Economic Activity refers to the activity of the establishment in which an employed person worked during the reference period, or last worked if unemployed. This activity is defined in terms of the kind of goods produced or services supplied by the unit in which the person works. Economic activities are classified according to the unified commodity classification in the West Bank and Gaza Strip which is based on the International Standard Classification of All Economic Activities (ISIC Rev3).

**Absent from usual work:**

All those who were absent from their usual work during the reference week, due to illness, holiday, strike, curfew, lock-out, temporary work stoppage, or due to some other reasons.

**Seeking work:**

Seeking work is defined as having taken specific steps in the reference week to find paid employment or self-employment. Job seekers are classified into:

1. Available for work: A person ready to work if he/she is offered any job, and there is no reason preventing him/her from accepting such a job although he/she did nothing to obtain one.
2. Actively seeking work: A person who is willing to work and is actively seeking work through reading newspaper advertisement, asking friends, registration at the labour exchange offices, or asking employers.

**Persons outside labour force:**

The population not economically active comprises all persons 15 years and over, who were neither employed nor unemployed accordingly to the definitions over.

**Years of schooling:**

The number of regular years of study completed successfully. Repetition years and irregular study or courses are not taken into account.

**Hours worked:**

Total number of hours actually worked during the reference period as well as overtime and time spent at the place of work on activities such as preparation of the workplace. Leaves, meal breaks and time spent on travel from home to work and vice versa are excluded from worked hours.

**Monthly work days:**

Number of days at work during the month, excluding week-ends, holidays, sick and other paid or unpaid leaves. One hour of work in a given day is considered as one work-day, thus

the half-day work on Thursdays, customary in Palestinian civil services, is accounted for as one work-day in this survey.

**Daily wage:**

Cash net waged paid to the waged employee from the employer. Wages received in different currencies are converted into New Israeli Shiekles according to the exchange rate in the survey period

**Housewife**

It refers to the unemployed woman who can work but do not seek work and is not enrolled in any formal education program. She is undertaking household work to serve her household. However, this does not include serving in other houses in return for a wage in cash or in kind, for such a work is classified under work.

## Main Findings

This chapter presents the main findings of round sixteen of the Labour Force Survey in the Palestinian Territory which was undertaken during the period, from January 8 to April 7, 2000. These indicators show the most important characteristics of the Palestinian labour market.

### 3-1 Population aged 15 years and over:

- The percentage of population aged 15 years and over out of the total population is 53.2% , 55.1% in the West Bank and 49.8% in Gaza Strip.
- Population Aged 15 years and over in the Palestinian Territory by labour force status, sex and region is presented as follows:

Region and Sex	Labour Force	Outside Labour Force	Total	In labour force			
				Fully Employed	Under-employed	Unemployed	Total
<b>West Bank</b>	<b>42.1</b>	<b>57.9</b>	<b>100</b>	<b>86.8</b>	<b>4.3</b>	<b>8.9</b>	<b>100</b>
Male	71.5	28.5	100	86.5	4.7	8.8	100
Female	12.5	87.5	100	88.3	1.7	10.0	100
<b>Gaza Strip</b>	<b>38.2</b>	<b>61.8</b>	<b>100</b>	<b>83.2</b>	<b>1.5</b>	<b>15.3</b>	<b>100</b>
Male	66.1	33.9	100	83.6	1.4	15.0	100
Female	10.3	89.7	100	81.1	1.9	17.0	100
<b>Palestinian Territory</b>	<b>40.8</b>	<b>59.2</b>	<b>100</b>	<b>85.7</b>	<b>3.4</b>	<b>10.9</b>	<b>100</b>
Male	69.7	30.3	100	85.6	3.7	10.7	100
Female	11.7	88.3	100	86.1	1.8	12.1	100

- Population Aged 10-14 years in the Palestinian Territory by labour force status, sex and region is presented as follows:

Region and Sex	Labour Force	Outside Labour Force	Total	In labour force			
				Fully Employed	Under-employed	Unemployed	Total
<b>West Bank</b>	<b>1.9</b>	<b>98.1</b>	<b>100</b>	<b>87.6</b>	<b>1.5</b>	<b>10.9</b>	<b>100</b>
Male	3.3	96.7	100	85.9	1.7	12.4	100
Female	0.5	99.5	100	-	-	-	-
<b>Gaza Strip</b>	<b>0.6</b>	<b>99.4</b>	<b>100</b>	<b>76.6</b>	<b>-</b>	<b>23.4</b>	<b>100</b>
Male	1.2	98.8	100	75.4	-	24.6	100
Female	-	-	-	-	-	-	-
<b>Palestinian Territory</b>	<b>1.4</b>	<b>98.6</b>	<b>100</b>	<b>85.7</b>	<b>1.2</b>	<b>13.1</b>	<b>100</b>
Male	2.5	97.5	100	83.9	1.4	14.7	100
Female	0.3	99.7	100	-	-	-	-

Note: (-): Means there are not enough observations on this section.

- Population Aged 15 years and over in the West Bank by labour force status and Governorate is presented as follows:

Governorate	Labour Force	Outside Labour Force	Total	In labour force			
				Fully Employed	Under-employed	Unemployed	Total
Jenin & Tubas	43.8	56.2	100	80.1	7.3	12.6	100
Tulkarm & Qalqilya	43.3	56.7	100	73.2	11.3	15.5	100
Nablus & Salfit	43.7	56.3	100	78.1	11.4	10.5	100
Ramallah & Al-Bireh	39.6	60.4	100	91.2	0.4	8.4	100
Jerusalem	38.4	61.6	100	91.1	-	8.9	100
Bethlehem & Jericho	44.8	55.2	100	96.0	0.7	3.3	100
Hebron	43.2	56.8	100	95.4	-	4.6	100
<b>Total</b>	<b>42.1</b>	<b>57.9</b>	<b>100</b>	<b>86.8</b>	<b>4.3</b>	<b>8.9</b>	<b>100</b>

Note: (-): Means there are not enough observations on this section.

- Population Aged 15 years and over in the Gaza Strip by labour force status and Governorate is presented as follows:

Governorate	Labour Force	Outside Labour Force	Total	In labour force			
				Fully Employed	Under-employed	Unemployed	Total
GS-North	39.4	60.6	100	85.5	2.2	12.3	100
Gaza City	36.9	61.5	100	85.9	1.5	12.6	100
Deir Al- Balah	38.8	62.6	100	78.7	2.3	19.0	100
Khanyunis	37.3	59.8	100	78.6	1.9	19.5	100
Rafah	39.8	58.4	100	81.9	1.1	17.0	100
<b>Total</b>	<b>38.2</b>	<b>61.8</b>	<b>100</b>	<b>83.2</b>	<b>1.5</b>	<b>15.3</b>	<b>100</b>

- Population Aged 15 years and over in the Palestinian Territory by labour force status, refugee status and region is presented as follows:

Region and Refugee Status	Labour Force	Outside Labour Force	Total	In labour force			
				Fully Employed	Under-employed	Unemployed	Total
<b>West Bank</b>	<b>42.1</b>	<b>57.9</b>	<b>100</b>	<b>86.8</b>	<b>4.3</b>	<b>8.9</b>	<b>100</b>
Refugee	43.2	56.8	100	87.3	4.4	8.3	100
Not Refugee	41.7	58.3	100	86.6	4.2	9.2	100
<b>Gaza Strip</b>	<b>38.2</b>	<b>61.8</b>	<b>100</b>	<b>83.2</b>	<b>1.5</b>	<b>15.3</b>	<b>100</b>
Refugee	37.9	62.1	100	82.0	1.8	16.2	100
Not Refugee	38.6	61.4	100	85.3	0.9	13.8	100
<b>Palestinian Territory</b>	<b>40.8</b>	<b>59.2</b>	<b>100</b>	<b>85.7</b>	<b>3.4</b>	<b>10.9</b>	<b>100</b>
Refugee	40.3	59.7	100	84.6	3.1	12.3	100
Not Refugee	41.1	58.9	100	86.3	3.6	10.1	100

### **3-2 Labour force:**

- The labour force participation rate reached 40.8% in the Palestinian Territory, 42.1% in the West Bank and 38.2% in Gaza Strip.
- The distribution of the labour force in the Palestinian Territory by years of schooling is as follows:
  - 3.6% Never attended school
  - 18.5% Completed 1-6 years of schooling
  - 25.2% Completed 7-9 years of schooling
  - 28.7% Completed 10-12 years of schooling
  - 24.0% Completed 13 years of schooling or more

#### **3-2-1 Employment:**

- The distribution of employed persons in the Palestinian Territory by Economic Activity is as follows:
  - 12.6% In agriculture, fishing and forestry
  - 14.4% In mining, quarrying and manufacturing
  - 21.4% In construction
  - 17.3% In commerce, restaurant and hotels
  - 5.3% In transportation, storage and communication
  - 29.0% In services and other branches
- The distribution of employed persons in the Palestinian Territory by occupation is as follows:
  - 3.2% Legislators, Senior Official and Managers
  - 18.9% Professionals, Technical, Associate and Clerks
  - 8.1% Service, Shop and Market Workers
  - 10.6% Skilled Agricultural and Fishery Workers
  - 22.3% Craft and Related Trade Workers
  - 8.4% Plant and Machine Operators and Assemblers
  - 28.5% Elementary Occupations

- The distribution of employed persons in the Palestinian Territory by place of work is as follows:
  - 53.0% Employed in West Bank.
  - 25.1% Employed in Gaza Strip.
  - 20.2% Employed in Israel.
  - 1.7% Employed in Settlements and Boundery Industrial Zone.
- The distribution of employed persons in the Palestinian Territory by employment status is as follows:
  - 5.1% Employers
  - 67.4% Wage employees
  - 19.7% Self employed or on their own accounts
  - 7.8% Unpaid family members
- The distribution of Wage employees in the Palestinian Territory by sector is as follows:
  - 27.8% Public Sector
  - 68.2% Private Sector
  - 4.0% Other Sectors

#### **Work days and hours and wages**

The average weekly work hours, average monthly work days, median daily wage and average daily wage in NIS per employee according to place of work are estimated is as follows:

	<b>West Bank</b>	<b>Gaza Strip</b>	<b>Israel &amp; Settlements</b>
Average weekly work hours	41.8	41.3	42.6
Average monthly work days	24.5	24.8	20.9
Median daily wage in NIS	61.5	48.1	100.0
Average daily wage in NIS	68.7	52.7	108.6

#### **3-2-2 Unemployment:**

- The unemployment rate in the Palestinian Territory reached 10.9%, of which 8.9% in West Bank and 15.3% in Gaza Strip.
- The distribution of unemployed persons in the Palestinian Territory by years of schooling is as follows:
  - 1.5% Never attended school
  - 19.9% Completed 1-6 years of schooling
  - 26.8% Completed 7-9 years of schooling
  - 26.6% Completed 10-12 years of schooling
  - 25.2% Completed 13 years of schooling or more

- The average of unemployment duration (months) in the Palestinian Territory by years of schooling, region and sex is as follows:

<b>Years of Schooling and Sex</b>	<b>West Bank</b>	<b>Gaza Strip</b>	<b>Palestinian Territory</b>
<b>Both Sexes</b>			
Never attended school	6.5	5.9	6.1
Completed 1-6 years of schooling	4.8	6.5	5.6
Completed 7-9 years of schooling	7.2	6.5	7.0
Completed 10-12 years of schooling	6.8	7.2	6.9
Completed 13 years of schooling or more	17.1	8.2	12.5
<b>Total</b>	<b>8.8</b>	<b>7.2</b>	<b>8.1</b>
<b>Male</b>			
Never attended school	7.2	5.9	6.2
Completed 1-6 years of schooling	4.5	6.5	5.5
Completed 7-9 years of schooling	6.2	6.6	6.3
Completed 10-12 years of schooling	5.9	7.1	6.5
Completed 13 years of schooling or more	9.3	7.8	8.5
<b>Total</b>	<b>6.2</b>	<b>7.0</b>	<b>6.5</b>

### **3-3 Persons outside the labour force:**

- The percentage of persons outside the labour force in the Palestinian Territory reached 59.2% with 57.9% in the West Bank and 61.8% in Gaza Strip.
- Years of schooling for persons being outside of labour force in the Palestinian Territory are as follows:
  - 14.8% Never attended school
  - 17.2% Completed 1-6 years of schooling
  - 27.2% Completed 7-9 years of schooling
  - 30.8% Completed 10-12 years of schooling
  - 10.0% Completed 13 years of schooling or more
- Reasons for Persons being outside of labour force in West Bank are as follows:
  - 9.5% Old/ill
  - 56.6% Housewife
  - 24.6% Studying or training
  - 9.3% Other

- Reasons for Persons being outside of labour force in Gaza Strip are as follows:

9.6%	Old/ill
50.8%	Housewife
30.7%	Studying or training
8.9%	Other

**Note:** Table (21-b) pages (82-83), indicates that the median daily wage for males is lower than females in Gaza Strip. This is due to the fact that the female employees are concentrated in occupations where the wage is not low (professionals, technical, associate and clerks, 86.2%). In the contrary the males are distributed on all kind of occupations, including those of very low paid occupations.

In addition, the median daily wage for males in the same occupations (professionals, technical, associate and clerks) is higher than females.

## Chapter Four

### Methodology

The survey's methodology was designed taking into account the Palestinian conditions, international standards, data processing requirements and the comparability of outputs with other related surveys conducted in the Palestinian Territory.

#### 4-1 Target Population:

All Palestinians aged 10 years and over living in the Palestinian Territory, excluding persons living in institutions such as prisons or shelters.

#### 4-2 Sampling Frame:

The sampling frame consisted of a master sample of enumeration areas (EAs) selected from the population housing and establishment census 1997, the master sample consists of area units of relatively equal size (number of households), these units have been used as primary sampling units (PSUs).

##### 4-2-1 Sample Design:

The sample is a two-stage stratified cluster random sample.

##### Stratification:

Four levels of stratification were made:

1. Stratification by Governorates.
2. Stratification by place of residence which comprises:  
(a) Urban                      (b) Rural                      (c) Refugee Camps
3. Stratification by classifying localities, excluding governorate capitals, into three strata based on the ownership of households within these localities of durable goods.
4. Stratification by size of locality (number of households).

##### Sampling Unit:

First stage sampling units are the area units (EAs) in the master sample. The second stage sampling units are households.

##### Sample Size:

The sample size equals 7,559 households This amounts to a sample of around 29,650 persons aged 10 years and over (including 23,677 aged 15 years and over) of working age for the survey round. The sample is distributed over 481 enumeration areas.

##### Target cluster size:

The next important issue in sample design is the target cluster size or “sample-take,” the number of households to be selected per PSU on the average. In this survey 7,559 households have been selected from 481 master sample areas. Therefore, the sample take was around 16 households.

#### 4-2-2 Sample Rotation:

Each round of the Labor Force Survey covers all the 481 master sample areas. Basically, the areas remain fixed over time, but households in 50% of the EAs are replaced each round. The same household remains in the sample over 2 consecutive rounds, rests for the next two rounds and comes back to the sample for another and last two consecutive rounds before it is dropped from the sample. A 50 % overlap is then achieved between both consecutive rounds and between consecutive years (making the sample efficient for monitoring trends).

In earlier applications of the LFS; the rotation pattern used was different; requiring a household to remain in the sample for six consecutive rounds, then dropped. The objective of such a pattern was to increase the overlap between consecutive rounds. The new rotation pattern was introduced to reduce the burden on the households resulting from visiting the same household for six consecutive times.

#### 4-2-3 Estimations Procedure:

To estimate a given total  $Y$  for a given sub-population  $A$ , we introduce the following formula:

$$(1) \quad \hat{Y} = \frac{\hat{y}}{\hat{x}} X$$

Where  $\frac{\hat{y}}{\hat{x}}$  is a ratio estimated from the sample and  $X$  is the total number of elements in the population related to the variable  $x$  in the denominator, usually  $X$  is taken from a recent census or from recent population projections.

The estimator for a given ratio for sub-population A is the following:

$$(2) \quad \hat{R}_A = \frac{\hat{Y}_A}{\hat{X}_A}$$

Where:

$\hat{R}_A$  = The estimate for the ratio of two variables,  $Y/X$ , in sub-population  $A$ .

$\hat{X}_A$  = The estimated total for variable  $X$  in sub-population  $A$ , given by formula (1)

$\hat{Y}_A$  = The estimated total for variable  $Y$  in sub-population  $A$ , also given by formula (1)

Means and proportions are special types of ratios. In the case of the mean, the variable  $X$ , in the denominator of the ratio, is defined to equal 1 for each element so that the denominator is the sum of the weights in the sub-population.

In the case of proportions, the variable  $X$  in the denominator is also defined to equal 1 for all elements. But, in addition, the variable  $Y$  in the numerator is binomial and is defined to equal either 0 or 1, depending on the absence or presence, respectively, of a specified attribute in the element observed.

#### 4-2-4 Calculation of Variances:

It is very important to calculate standard errors for the main survey estimates so that the user can have an idea of their reliability or precision.

The variance calculation uses the method of ultimate clusters. Within any domain of estimation, for a sub-population  $A$ , and for a characteristic  $Y$ , the formulas are:

(a) The variance of an estimator of a total is estimated by:

$$(3) \quad V\left(\hat{Y}_A\right) = \sum_h \left[ \frac{n_h}{n_h - 1} \sum_{i=1}^{n_h} \left( \hat{Y}_{Ahi} - \frac{\hat{Y}_{Ah}}{n_h} \right)^2 \right]$$

Where:

$$(4) \quad \hat{Y}_{Ahi} = \sum_{j \in A} W_{hij} Y_{hij}$$

and:

$$(5) \quad \hat{Y}_{Ah} = \sum_i \sum_{j \in A} W_{hij} Y_{hij}$$

The expression in (3) is an unbiased estimator of the Variance.

(b) The variance of an estimator of a ratio is estimated by:

$$(6) \quad V\left(\hat{R}_A\right) = \frac{1}{\hat{X}_A^2} \left[ V\left(\hat{Y}_A\right) + \hat{R}_A^2 V\left(\hat{X}_A\right) - 2 \hat{R}_A \text{COV}\left(\hat{X}_A, \hat{Y}_A\right) \right]$$

Where:

$$\text{COV}\left(\hat{X}_A, \hat{Y}_A\right) = \sum_h^{\text{Dom}} \frac{n_h}{n_h - 1} \sum_{i=1}^{n_h} \left( \hat{X}_{Ahi} - \frac{\hat{X}_{Ah}}{n_h} \right) \left( \hat{Y}_{Ahi} - \frac{\hat{Y}_{Ah}}{n_h} \right)$$

And:

$V(\hat{Y}_A)$  and  $V(\hat{X}_A)$  are calculated according to formula (3);

$\hat{X}_A$  is calculated according to formula (1) and  $\hat{R}_A$  according to formula (2).

#### **4-3 Pilot Survey:**

A pilot survey for the first round was conducted in May 1995 on the basis of about 90 households in the West Bank. While the sample did not need to be exactly representative of the area, it covered the main types of households that can be encountered in the full-fledged survey. Thus, it included households from urban areas, from villages, and from refugee camps, households engaged in self-employment activities, as well as in paid employment, households in the informal sector as well as the formal sector, educated respondents as well as illiterates.

On the basis of the results of conducting the first round in September-October, 1995, the survey questionnaire and the field work forms and procedures were reviewed and modified to assure collecting accurate data in a proper manner.

#### **4-4 Training and Recruitment:**

The purpose of the training courses were to provide participants with the main skills needed to conduct interviews. Two training courses were held, one in Ramallah for West Bank trainees, and one in Gaza City for Gaza Strip trainees. Each course consisted of two parts: one on survey methodology including survey design, questionnaire design, interviewing techniques, and field operations; and one part on the specifications of the Labour Force Survey, including concepts and definitions, field work procedures, data collection, editing, coding, tips for asking questions and recording answers, as well as field team organization and field supervision.

#### **4-5 Field work:**

The preparation phase for the LFS included recruiting and training of interviewers and supervisors. The staff in this project have participated in previous survey projects at PCBS, and are therefore highly qualified.

The West Bank was divided into three regions (North, Middle, South), each of which was supervised by one field supervisor. Field work was carried out by one field work team, consisting of 2-3 interviewers.

Gaza Strip was also divided into three regions (North, Middle and South). Field work activities were initiated in Gaza Strip by one field work team, each of which consisting of a supervisor, an editor and 3 interviewers.

Certain procedures were followed for quality control and efficient organization of field work. Such procedures pertain for supervising work as well as receiving and delivering questionnaires, maps, sample lists in addition to other forms used for management and quality control.

Field operations started in the Palestinian Territory on 08/01/2000 till 07/04/2000. Field work teams were distributed among all districts on the basis of sample size in each district. The number of LFS' field work members amounted to 18 including the field work coordinator, 3 supervisors and editors, and 13 interviewers including coders.

## **4-6 Data Processing:**

The data processing stage consisted of the following operations:

### **1. Editing before data entry**

All questionnaires were edited again in the office using the same instructions adopted for editing in the field.

### **2. Coding**

At this stage, the Economic Activity variable underwent coding according to West Bank and Gaza Strip Standard Commodities Classification, which is based on the United Nations ISIC-3. The Economic Activity for all employed and ever employed individuals was classified at the fourth-digit-level. The occupations were coded on the basis of the International Standard Occupational Classification of 1988 at the third-digit-level (ISCO-88).

### **3. Data Entry**

At this stage, data were entered into the computer, using a data entry template written in Blaise. The data entry program was prepared to satisfy a number of requirements such as:

- Duplication of the questionnaire on the computer screen.
- Logical and consistency check of data entered.
- Possibility for internal editing of questions answers.
- Maintaining a minimum of digital data entry and field work errors.
- User- Friendly handling.
- Possibility of transferring data into another format to be used and analyzed using other statistical analytical systems such as SAS and SPSS.

**Note:** The sample weights had been revised in light of the most recent population estimates, population age-sex structure and place of residence. New sample weights had been calculated.



## Data Quality

Since the data reported here are based on a sample survey and not on a complete enumeration, they are subject to sampling errors as well as non-sampling errors.

Sampling errors are random outcomes of the sample design, and are, therefore, in principle, measurable by the statistical concept of standard error.

Non-sampling errors can occur at the various stages of survey implementation whether in data collection or in data processing. They are generally difficult to evaluate statistically. They cover a wide range of errors, including errors resulting from non-response, sampling frame coverage, coding and classification, data processing, and survey response (both respondent and interviewer-related). The use of effective training and supervision and the careful design of questions have direct bearing on limiting the magnitude of non-sampling errors, and hence enhancing the quality of the resulting data. The following are possible sources of non-sampling errors:

- Errors due to non-response because households were away from home or refused to participate. The overall non response rate amounted to almost 8.8% which is relatively low; a much higher rate is rather common in an international perspective. The refusal rate was only 0.4%. It is difficult, however, to assess the amount of bias resulting from non response. The PCBS has not yet undertaken any non-response study. Such a study may indicate, that non-response is more frequent in some population groups than in others. This is rather normal and such information is necessary to be able to compensate for bias resulting from non-response errors.
- Households interviewed in a week different than the reference week. All households were interviewed in the reference week in this survey, except for one call, which was interviewed in another week.
- Errors in data processing, such as coding and punching. The data underwent checking and completion of missing information in the office and logical checks were made by computer as well as manually, including call-backs, if needed.
- Response errors, which result from a misunderstanding of the questions, interviewers' bias in asking the questions and in probing. Thorough training, and supervision, various quality control checks were used to minimize bias resulting from these kinds of errors.

The demographic data, including the sex ratios by age were computed and found generally reasonable and consistent with those found from other sources. These results and the various checks for external validity indicate that the survey data are of very good quality.



## References

1. Central Bureau of Statistics. 1993. *Judea, Samaria and Gaza Area Statistics*. Jerusalem: Israel Central Bureau of Statistics.
2. Hussmanns, R., Mehran, F., and Verma, V. 1990. *Surveys of Economically Active Population: Employment, Unemployment and Underemployment. An ILO Manual on Concepts and Methods*. Geneva - Switzerland.
3. International Labour Office. 1987. *Statistical Sources and Methods. Vol.2, Employment, Wages and Hours of Work (Establishment Survey)*. Geneva - Switzerland.
4. International Labour Office. 1987. *Statistical Sources and Methods. Vol.4, Employment, Unemployment, Wages and Hours of Work (Administrative Records and Related Sources)*. Geneva - Switzerland.
5. U.S. Department of Commerce. Bureau of the Census, 1994. *Current Population Survey (CPS). Interviewing Manual*. Washington D.C., U.S.A.
6. U.S. Department of Commerce. Bureau of the Census. International Statistical Program Center (ISPC). 1994. *Field Operations. Participant Manual*. Washington DC. U.S.A: Census International Statistical Program Center (ISPC).
7. U.S Department of Labor. Bureau of Labor Statistics. 1992. *BLS Hand book of Methods*. Washington D.C. USA.