

الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني

سلسلة تقارير مسح القوى العاملة (رقم 24)

مسح القوى العاملة: النتائج الأساسية

دورة (كانون ثاني- آذار، 2002)

الربع الأول من عام 2002

تموز/ يوليو، 2002

© ربيع ثاني، 1422 هـ - تموز، 2002.
جميع الحقوق محفوظة.

في حالة الاقتباس، يرجى الإشارة إلى هذا التقرير كالتالي:

الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، 2002. مسح القوى العاملة: النتائج الأساسية، دورة (كانون ثاني-آذار، 2002)، الربع الأول من عام 2002. سلسلة تقارير مسح القوى العاملة (رقم 24). رام الله - فلسطين.

جميع المراسلات توجه إلى دائرة النشر والتوثيق/قسم خدمات الجمهور على العنوان التالي:

الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني

ص.ب. 1647، رام الله - فلسطين

فاكس: 240 6343 (970/972-2)

صفحة إلكترونية: <http://www.pcbs.org>

هاتف: 240 6340 (970/972-2)

بريد إلكتروني: diwan@pcbs.pna.org

شكر وتقدير

يسجل الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني شكرا جزيلا لجميع الأسر الفلسطينية التي تعاونت مع الباحثين الميدانيين في إعطائهم المعلومات والبيانات.

تقوم الحكومة السويسرية الصديقة بتوفير الدعم المالي لبرنامج مسح القوى العاملة عبر مكتب التعاون السويسري (SDC)، وقد تم تنفيذ هذا المسح بتمويل كامل من مكتب التعاون السويسري. يتقدم الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني بالشكر الجزيل للحكومة السويسرية ومكتب التعاون السويسري على تبنيها لهذا البرنامج.

تنويه

اعتباراً من الربع الأول من عام 2001 تم إجراء بعض التعديلات على شكل ومحتوى النشرة الربعية لمسح القوى العاملة، وذلك بعد التشاور مع مستخدمي البيانات.

تقديم

يسر الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني أن يقدم هذا الكراس، وهو عبارة عن كراس ربعي ضمن سلسلة كراسات إحصاءات القوى العاملة في الأراضي الفلسطينية مستمداً ببياناته من واقع مسح القوى العاملة الدوري حول سوق العمل الفلسطيني. يهدف هذا الكراس أساساً إلى توفير مادة إحصائية شاملة وموثوقة لواقعي السياسات والمهتمين في موقع القرار الاقتصادي والتموي على الساحة الفلسطينية حول الخصائص الأساسية للقوى العاملة الفلسطينية.

إن هذا الكراس هو واحد من سلسلة الكراسات والدراسات حول القوى العاملة والتي يعمل على نشرها الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني بهدف الوقوف على أوضاع سوق العمل الفلسطيني ومعرفة سماته وخصائصه وتحديد معالمه، ومدى تلبية هذا السوق وآلية أدائه بما يتوافق مع احتياجات المجتمع الفلسطيني.

يتناول الكراس أهم المؤشرات الإحصائية حول القوى العاملة في الأراضي الفلسطينية، ويبرز سماتها بمركباتها الثلاث (العمالة، البطالة، العمالة المحدودة) من حيث العدد والتوزيع الجغرافي والتركيب الديمغرافي، بالإضافة إلى دراسة علاقاتها وتوزيعاتها المختلفة. كما يتعرض الكراس للأفراد خارج القوى العاملة ويبين أهم السمات التي يتميزون بها. ويستعرض الكراس المؤشرات على شكل سلسلة زمنية لإظهار التغيرات عبر السنوات والأرباع المختلفة من السنة.

يركز الكراس على دراسة القوى العاملة الفلسطينية في الأراضي الفلسطينية ويلقي الضوء على مشاركة كل من الذكور والإناث المنتسبين للقوة البشرية (الأفراد 15 سنة فأكثر) في القوى العاملة، ويدرس أوضاع العاملين بالتفصيل من حيث العدد، والجنس، والعمر، والمهنة، والنشاط الاقتصادي، والحالة العملية، وغير ذلك من المؤشرات. ويركز الكراس كذلك على دراسة البطالة، بالإضافة إلى دراسة العاملين بصورة محدودة (أولئك الذين لا يعملون بصورة اعتيادية وفقاً لمقاييس القوى العاملة) والعاملين بدوام كامل أو جزئي.

يأمل الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني أن يسهم هذا الكراس في تطوير سوق العمل الفلسطيني، وأن ينير الدرب لمتخذي القرار وصانعي السياسات في مسيرة التنمية الوطنية الشاملة في هذا الوطن.

والله نسأل أن يتكلل عملنا بالنجاح

د. حسن أبو لبده

رئيس الجهاز

تموز، 2002

قائمة المحتويات

الصفحة	الموضوع
	قائمة الجداول
13	1. المقدمة
14	2. المفاهيم والمصطلحات
15	3. النتائج الرئيسية
17	4. المنهجية
19	5. جودة البيانات
19	6. معالجة البيانات
21	المراجع العربية
23	الجداول

قائمة الجداول

الصفحة	الجدول
25	جدول 1: السكان 15 سنة فأكثر في الأراضي الفلسطينية حسب سمات القوى العاملة: 1995-2002
26	جدول 2: السكان 15 سنة فأكثر في الأراضي الفلسطينية، المشاركة في القوى العاملة والأفراد خارج القوى العاملة والعمالة والبطالة حسب الجنس: 1999-2002 (1000، %)
27	جدول 3: السكان 15 سنة فأكثر والقوى العاملة والعمالة والبطالة حسب المنطقة: 1999-2002 (1000، %)
28	جدول 4: العاملون في الأراضي الفلسطينية وإسرائيل والمستوطنات حسب النشاط الاقتصادي: 1999-2002 (1000)
29	جدول 5: السكان 15 سنة فأكثر في الأراضي الفلسطينية خارج قوة العمل حسب السبب والجنس والعمر: 1999-2002 (1000، %)
30	جدول 6: العاملون والمستخدمون بأجر في الأراضي الفلسطينية حسب مكان العمل والقطاع: 1999-2002 (1000)
31	جدول 7: العمالة التامة، العمالة الجزئية، ساعات العمل الفعلية، الغياب عن العمل، في الأراضي الفلسطينية حسب الجنس: 1999-2002 (1000)
32	جدول 8: العاملون في الأراضي الفلسطينية حسب الحالة العملية والجنس ومعدل ساعات العمل الأسبوعية للعاملين عمالة تامة: 1999-2002 (1000)
33	جدول 9: العاملون في الأراضي الفلسطينية حسب المهنة والجنس: 1999-2002 (1000)
34	جدول 10: السكان 15 سنة فأكثر، معدل المشاركة، العمالة، نسبة العاملين من السكان، نسبة البطالة حسب المنطقة: 1999-2002 (1000، %)

الفصل الأول

المقدمة

برنامج المسح:

يقوم الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني بتنفيذ برنامج يتضمن سلسلة من المسوح الإحصائية بالعينة للقوى العاملة الفلسطينية بهدف الوقوف على واقع سوق العمل الفلسطيني، وتوفير البيانات الكافية والضرورية لرسم السياسات وتطوير ورفع مستوى العمالة في الأراضي الفلسطينية.

يتضمن هذا البرنامج سلسلة متواصلة من المسوح الأسرية. وقد تم إجراء المسح على أساس نصف سنوي للعام 1996 ، ثم تم تنفيذ المسح بصورة ربعية (فصلية) اعتباراً من تموز، 1996. إن تنفيذ المسوح بهذه الصورة يتيح الفرصة للتعرف على سوق العمل والتغيرات التي تطرأ عليه في الفصول المختلفة من السنة الواحدة، بالإضافة إلى رصد التغيرات التي تطرأ في الفصول المتماثلة من الأعوام المتعاقبة. يهدف برنامج مسح القوى العاملة إلى بناء سلسلة زمنية من البيانات حول العوامل المؤثرة في سوق العمل، ويتضمن ذلك مجموعة من البيانات الديمغرافية والاجتماعية بالإضافة إلى بعض المؤشرات الاقتصادية التي تؤثر في أداء سوق العمل من حيث مقدرته على استيعاب القوة البشرية المتنامية في المجتمع من خلال توفير فرص عمل مناسبة في هذا السوق بالإضافة إلى دراسة واقع القوى العاملة من مختلف الجوانب التي تؤثر في أدائها وأوضاعها المختلفة.

أهداف المسح:

إن الهدف الأساسي من جمع البيانات حول القوى العاملة الفلسطينية ومركباتها (العمالة، البطالة، العمالة المحدودة) يتمثل في الحصول على معلومات أساسية حول حجم وخصائص قوة العمل الفلسطينية، والبيانات التي يتم جمعها في أوقات مختلفة تتيح الفرصة للتعرف على التغيرات التي تطرأ على سوق العمل وعلى وضع العمالة مع مرور الزمن. كذلك يهدف جمع المعلومات عن الفئات النشيطة اقتصادياً في المجتمع إلى إيجاد قاعدة بيانات يمكن من خلالها قياس مدى استغلال القوة البشرية في المجتمع في عملية الإنتاج الاقتصادي. كما أن جمع مثل هذه البيانات يتيح الفرصة لتقييم الإطار العام للسياسات التي تهدف إلى تطوير مستوى العمالة، وفي مجمل الأمر، فإن البيانات التي تجمع حول العمل يمكن الاستفادة منها ابتداءً بالمعلومات العامة وانتهاءً بالبحوث الأكاديمية، ويمكن تلخيص أهداف المسح بما يلي:

1. تقدير حجم القوى العاملة ونسبتها إلى السكان.
2. تقدير أعداد العاملين من بين القوى العاملة.
3. تحليل القوى العاملة وتصنيفها حسب الجنس، والحالة العملية، والمستوى التعليمي والاجتماعي، والمهنة، والنشاط الاقتصادي.
4. تقدير أعداد العاطلين عن العمل وتحليل خصائصهم العامة.
5. تقدير معدل ساعات العمل والأجور للمستخدمين بالإضافة إلى تحليل سمات أخرى.

الفصل الثاني

المفاهيم والمصطلحات

العمل:

الجهد المبذول في جميع الأنشطة التي يمارسها الأفراد بهدف الربح أو الحصول على أجره معينة سواء كانت على شكل راتب شهري أو أجره أسبوعية أو بالميأومة أو على القطعة أو نسبة من الأرباح أو سمسرة أو غير ذلك من الطرائق. كذلك فإن العمل بدون أجر أو عائد في مصلحة أو مشروع أو مزرعة للعائلة يدخل ضمن مفهوم العمل.

العمالة:

تشمل هذه الفئة كل من ينطبق عليه مفهوم العمالة، أي جميع الأفراد الذين ينتمون لسن العمل (القوة البشرية) ويعملون، ويضم ذلك أصحاب العمل، المستخدمين بأجر، العاملين لحسابهم أو في مصالحهم الخاصة، بالإضافة لأعضاء الأسرة غير مدفوعي الأجر.

البطالة (حسب مقاييس ومعايير منظمة العمل الدولية):

تشمل هذه الفئة جميع الأفراد الذين ينتمون لسن العمل ولم يعملوا أبداً خلال فترة الإسناد في أي نوع من الأعمال وكانوا خلال هذه الفترة مستعدين للعمل وقاموا بالبحث عنه بإحدى الطرق مثل مطالعة الصحف، التسجيل في مكاتب الاستخدام، سؤال الأصدقاء والأقارب أو غير ذلك من الطرق.

البطالة (التعريف الموسع):

لقد تم احتساب عدد العاطلين عن العمل في التعريف الموسع بإضافة الأفراد خارج القوى العاملة بسبب اليأس من البحث عن عمل إلى العاطلين عن العمل حسب مقاييس ومعايير منظمة العمل الدولية.

النشيطون اقتصادياً (القوى العاملة):

وهذه المجموعة تشمل جميع الأفراد الذين ينتمون لسن العمل، وينطبق عليهم مفهوم العمالة أو البطالة.

معدل العمالة بين السكان:

يشمل هذا المعدل الأشخاص العاملين كنسبة من السكان 15 سنة فأكثر، فيما يمثل هذا المعدل لفئة معينة (العمر، الجنس، الحالة الزوجية،... الخ)، عدد العاملين في تلك الفئة كنسبة من السكان الذين ينتمون لنفس الفئة.

العمالة المحدودة:

تضم هذه المجموعة جميع الأفراد الذين ينطبق عليهم مفهوم العمالة ويعملون بصورة غير اعتيادية، سواء كانوا يعملون عدد ساعات أقل من المعتاد لسبب من الأسباب ويرغبون في ذات الوقت بزيادة عدد ساعات عملهم إلى العدد الطبيعي (35 ساعة فأكثر أسبوعياً)، ويحاولون زيادة هذا العدد بإحدى الطرائق، كالبحث عن عمل إضافي أو يحاولون تأسيس عمل خاص أو مصلحة خاصة. ويندرج كذلك ضمن العمالة المحدودة أولئك الذين يرغبون بتغيير عملهم لأسباب إقتصادية مثل عدم كفاية الراتب أو بسبب ظروف العمل السيئة.

العمالة المحدودة الظاهرة وغير الظاهرة:

تشير العمالة المحدودة الظاهرة إلى الذين يعملون ساعات عمل أقل من المعتاد (أقل من 35 ساعة)، خلال أسبوع الإسناد، أو أولئك الذين يعملون أقل من ساعات العمل المعتادة في المهنة التي يمارسونها، أما غير الظاهرة فتشير إلى عدم الاستخدام الأمثل لعنصر العمل، ويستدل عليها من خلال الرغبة في تغيير العمل نتيجة عدم كفاية الراتب، أو سوء

استخدام عنصر العمل، أو ظروف العمل السيئة، أو نتيجة لعدم ملاءمة المهنة مع المؤهل العلمي أو أية أسباب اقتصادية أخرى.

الغائبون عن أعمالهم الاعتيادية:

يشمل ذلك جميع الأفراد العاملين والذين لم يزاولوا أعمالهم خلال فترة الإسناد بسبب المرض أو الإجازة، أو المتوقفين بصورة مؤقتة أو غير ذلك من الأسباب.

الفصل الثالث

النتائج الرئيسية

يعرض هذا الجزء المؤشرات الرئيسية لنتائج المسح الميداني حول القوى العاملة في الأراضي الفلسطينية لعدد من الدورات على شكل سلسلة زمنية، وتبين هذه المؤشرات أهم السمات التي يتصف بها الأفراد المرشحون للانتماء لسوق العمل الفلسطيني، وأولئك المنتسبون فعلاً لهذا السوق، مع التعرض إلى التغيرات التي طرأت عليها خلال الدورات المختلفة التي يغطيها هذا التقرير، وفيما يلي عرض لأهم هذه المؤشرات:

التطورات في سوق العمل الفلسطيني:

أظهرت نتائج مسح القوى العاملة خلال الفترة من عام 1996 حتى الربع الثالث من العام 2000 ثباتاً في المؤشرات الرئيسية لسوق العمل، باستثناء الفترات التي شهدت إغلاقاً إسرائيلية وأدت إلى منع العمال من الوصول إلى أعمالهم داخل إسرائيل. عند اندلاع الانتفاضة الفلسطينية (انتفاضة الأقصى) في أواخر شهر أيلول عام 2000، وما نجم من تصعيد للإجراءات الإسرائيلية بما في ذلك إغلاق الحدود والمعابر وفرض الحصار الشامل على الأراضي الفلسطينية ومنع التنقل بين المدن، بالإضافة إلى منع العمال الفلسطينيين من التوجه إلى إسرائيل، كل ذلك أدى إلى تأثيرات سلبية ومباشرة على سوق العمل الفلسطيني. لقد أظهرت جميع المؤشرات الرئيسية لسوق العمل، من القوى العاملة والعمالة والبطالة تغيرات كبيرة في نهاية شهر أيلول وبداية شهر تشرين الأول من عام 2000، وهي فترة اندلاع الانتفاضة وبداية الحصار الإسرائيلي الشامل. كما وأن التغيرات التي طرأت على السلاسل الزمنية لمؤشرات سوق العمل ما بين الربعين الثالث والرابع من العام 2000، هي تغيرات غير طبيعية بالنسبة لسوق العمل الفلسطيني، وهي تغيرات كبيرة ومفاجئة.

خلال الربع الرابع من العام 2000 وحتى الربع الرابع من العام 2001 أظهرت النتائج تطورات إيجابية بسيطة في أعداد العاملين، وذلك بالرغم من الانخفاض الشديد في عدد العاملين ما بين الربع الثالث والربع الرابع من عام 2000 نتيجة الإغلاق الإسرائيلي الشامل على الأراضي الفلسطينية.

النشيطون اقتصادياً:

- وفقاً لمعايير منظمة العمل الدولية، انخفض عدد المشاركين في القوى العاملة بمقدار 30 ألف ما بين الربع الثالث 2000 والربع الأول 2002، حيث كان عدد النشيطين اقتصادياً 735 ألفاً في الربع الثالث 2000 وانخفض إلى 705 ألفاً في الربع الأول 2002 مقارنة مع 702 ألفاً في الربع الرابع 2001.
- ارتفع عدد الأفراد الذين لا يعملون ولا يبحثون عن عمل بسبب اليأس من البحث عن عمل من 93 ألفاً في الربع الثالث 2000 إلى 111 ألف شخص في الربع الأول من عام 2002 مقارنة مع 101 ألف شخص في الربع الرابع من عام 2001، أي بزيادة مقدارها 28 ألف شخص ما بين الربع الثالث 2000 والربع الأول 2002، أي بمعدل ارتفاع 19.4%.

البطالة:

- استمر عدد الذين لا يعملون (سواءً كانوا يبحثون عن عمل أو لا يبحثون عن عمل) في الارتفاع من 170 ألف في الربع الثالث 2000 إلى 285 ألف في الربع الرابع 2001 ليصل إلى 315 ألفاً في الربع الأول من عام 2002 ، وهذا يشكل ما نسبته 38.7% من قوة العمل في الربع الأول 2002 وفقاً للتعريف الموسع للبطالة.
- أما الذين لم يعملوا وبحثوا عن عمل فقد ارتفع عددهم من 77 ألف في الربع الثالث من العام 2000 إلى 184 ألف في الربع الرابع 2001 ليصل إلى 204 في الربع الأول من عام 2002، وهذا يشكل ما نسبته 28.9% من القوى العاملة وفقاً لمعايير منظمة العمل الدولية، مقارنة مع 26.2% في الربع الرابع من عام 2001 و 10.0% في الربع الثالث من عام 2000 أي ما قبل بدء انتفاضة الأقصى.

العاملين:

- أشارت النتائج إلى ارتفاع في عدد العاملين في قطاع الزراعة في الأراضي الفلسطينية ليصل العدد إلى 62 ألف عامل في الربع الأول 2002 مقارنة مع 57 ألف في الربع الرابع 2001. وبالمقارنة ما بين الربع الأول 2001 والربع الأول 2002 يظهر ارتفاع كبير في العدد (54 ألف، 62 ألف على التوالي). وأظهرت النتائج كذلك أن عدد العاملين في قطاع النقل والمواصلات والتخزين انخفض من 28 ألف في الربع الرابع 2001 إلى 24 ألف في الربع الأول 2002. كما وانخفض عدد العاملين في إسرائيل والمستوطنات في قطاع البناء والتشييد من 38 ألف في الربع الرابع 2001 إلى 26 ألف في الربع الأول 2002.
- لقد أشارت النتائج كذلك إلى انخفاض عدد المستخدمين بأجر في الأراضي الفلسطينية من 313 ألف في الربع الرابع 2001 إلى 298 ألف في الربع الأول 2002. حيث انخفض عدد المستخدمين بأجر في القطاع الخاص من 132 ألف في الربع الرابع 2001 إلى 128 ألف في الربع الأول 2002.

الأجور:

- انخفضت القيمة الاسمية لمعدل الأجر اليومي الصافي للمستخدمين بأجر في قطاع غزة من 55.5 شيكل في الربع الرابع 2001 إلى 52.8 شيكلاً في الربع الأول من عام 2002. بينما ارتفع المعدل للعاملين في إسرائيل والمستوطنات من 108.8 شيكلاً يومياً في الربع الرابع 2001 إلى 114.7 شيكلاً في الربع الأول 2002.

الإعالة والفقير:

- ارتفعت نسبة الإعالة¹ الاقتصادية في الأراضي الفلسطينية من 4.8 في الربع الثالث من عام 2000 إلى 6.8 في الربع الأول من عام 2002 أي بمعدل ارتفاع 41.7% ما بين الربع الثالث 2000 والربع الأول 2002، حيث ارتفعت من 4.3 إلى 6.0 في الضفة الغربية بمعدل ارتفاع قدره 39.5%، وارتفعت كذلك في قطاع غزة من 5.9 إلى 8.8 بمعدل ارتفاع قدره 49.2%. بينما بلغت النسبة في كل من الضفة الغربية وقطاع غزة 5.6 و 9.0 في الربع الرابع 2001 على التوالي.

¹نسبة الإعالة الاقتصادية احتسبت بتقسيم عدد السكان بمن فيهم العاملين على عدد العاملين.

□ ارتفعت نسبة المستخدمين بأجر الذين أجورهم الشهرية اقل من خط الفقر المكافئ لعام 2001 (1642 شيكلاً شهرياً لأسرة مكونة من بالغين اثنين وأربعة أطفال) من 43.5% في الربع الثالث 2000 إلى 54.0% في الربع الرابع 2001، كما وارتفعت هذه النسبة لتصل إلى 54.2% في الربع الأول من عام 2002.

الفصل الرابع

المنهجية

استمارة المسح:

تمثل استمارة المسح الأداة الرئيسية لجمع المعلومات وهي تحقق المواصفات الفنية لمرحلة العمل الميداني، كما أنها تحقق متطلبات معالجة البيانات وتحليلها، وقد تم تصميم الاستمارة بحيث توازن بين الالتزام بالمعايير الدولية من جهة والمحافظة على خصوصيات المجتمع الفلسطيني من جهة أخرى، وتتكون الاستمارة من أربعة أجزاء رئيسية:

1. **البيانات التعريفية:** تشمل بيانات تعرف بالأسرة بصورة منفردة بما في ذلك تقسيمات تصميم العينة مثل؛ رمز الطبقة، والقطاع والتجمع السكاني، ومنطقة العد، ورقم المسكن على الخارطة ورقم الأسرة في عينة منطقة العد، واسم رب الأسرة.
2. **السيطرة النوعية:** تشمل مجموعة من الضوابط التي من شأنها ضبط العمليات الميدانية والمكتبية وتسلسلها في المراحل التي تمر بها الاستمارة، ابتداءً بمرحلة جمع البيانات، ومروراً بالتدقيق الميداني والمكتبي، ثم الترميز وإدخال البيانات، والتدقيق بعد الإدخال، وانتهاءً بعملية التخزين.
3. **سجل الأسرة:** يشمل مجموعة من الأسئلة العامة المتعلقة بالأسرة والتي ترصد بعض السمات الديمغرافية والاجتماعية للأسرة بما في ذلك عدد الأفراد وأعمارهم وجنسهم وحالتهم التعليمية والزواجية وغير ذلك من المؤشرات.
4. **قسم العمالة:** يشمل مادة البحث الرئيسية، حيث تم استيفاء استمارة واحدة لكل فرد من أفراد الأسرة الذين أتوا 10 سنوات فأكثر بهدف التعرف على علاقتهم بسوق العمل وأهم سماتهم من حيث الحالة العملية والنشاط الاقتصادي والمهنة ومكان العمل وغير ذلك من مؤشرات القوى العاملة.

الشمول والإطار:

يتألف مجتمع الهدف من جميع الأفراد الذين تبلغ أعمارهم 10 سنوات فأكثر ويقيمون بصورة اعتيادية في الأراضي الفلسطينية، وأما إطار المعاينة فيتكون من عينة شاملة تم اختيارها من تعداد السكان والمساكن والمنشآت-1997، وتتألف العينة الشاملة من مناطق جغرافية متقاربة الحجم (عدد الأسر)، وهي عبارة عن مناطق العد المستخدمة في التعداد، وقد تم استخدام هذه الوحدات كوحدات معاينة أولية (PSUs) في المرحلة الأولى من عملية اختيار العينة.

تصميم العينة:

العينة في المسح عينة عشوائية طبقية عنقودية منتظمة ثنائية المراحل (a two-stage stratified cluster random sample)، تمثلت المرحلة الأولى باختيار عينة طبقية عشوائية منتظمة تكونت من 481 منطقة عد، وتمثلت المرحلة الثانية باختيار عينة عشوائية منتظمة من الأسر ضمن كل منطقة عد مختارة، وقد تم اختيار ما معدله 16 أسرة في كل منطقة عد تم اختيارها ضمن العينة.

توزيع العينة إلى طبقات: لقد تم توزيع العينة إلى طبقات باستخدام أربعة مستويات:

1. توزيع العينة إلى طبقات حسب المحافظة.

2. توزيع العينة إلى طبقات حسب نوع التجمع السكاني والذي يشمل:

أ- حضر

ب- ريف

ج- مخيمات لاجئين

3. توزيع العينة إلى طبقات حيث تم تصنيف التجمعات، باستثناء المدن مراكز المحافظات، إلى ثلاث طبقات بناءً على

ملكية الأسر في هذه التجمعات للسلع المعمرة والوسائل كما جاءت في تعداد السكان والمساكن والمنشآت 1997.

4. توزيع العينة إلى طبقات حسب حجم التجمع السكاني (عدد الأسر في التجمع).

حجم العينة:

بلغ حجم العينة في دورة الربع الأول من عام 2002 (كانون ثاني-آذار، 2002) 7,559 أسرة منها 792 أسرة لم يتمكن الباحثون الميدانيون من الوصول إليها بسبب الحصار الإسرائيلي المشدد على الأراضي الفلسطينية، وتشمل العينة في المعدل حوالي 28 ألف فرد أعمارهم تزيد عن 10 سنوات فأكثر ومن بينهم حوالي 22 ألف فرد في سن العمل (15 سنة فأكثر).

ويعتبر مثل هذا الحجم كافياً لتوفير تقديرات حول خصائص القوى العاملة الرئيسية على المستوى الوطني وعلى مستوى مجالات بحث رئيسية ومجتمعات فرعية، وكذلك لمراقبة التغيرات الجوهرية التي تطرأ على هذه الخصائص.

تدوير العينة:

تغطي كل دورة كافة مناطق عد العينة الشاملة الخاصة بمسح القوى العاملة والبالغ عددها 481 منطقة عد، وتبقى هذه المناطق ثابتة بشكل أساسي بمرور الزمن، إلا أنه يتم استبدال الأسر في نصف مناطق العد في كل دورة، وبالتالي فإن هناك تقاطعاً بمقدار 100% من مناطق العد و50% من الأسر بين كل دورتين متتاليتين (فصلين) من دورات مسح القوى العاملة، ويوجد نفس المقدار من التقاطع بين كل دورتين يفصلهما عام واحد. من خصائص نظام تدوير العينة المستخدم أنه يتم زيارة الأسرة في دورتين متتاليتين، ثم تخرج هذه الأسرة من العينة مؤقتاً لمدة دورتين أخريين، ثم ترجع إلى العينة لمدة دورتين متتاليتين قبل أن تخرج نهائياً من العينة.

حساب الأوزان:

تم حساب الأوزان للتعويض عن حالات عدم الاكتمال التي تمت خلال عملية جمع البيانات ولكي تراعي التقديرات السكانية حسب المنطقة والجنس والفئات العمرية.

حساب التقديرات والتباين:

التقديرات التي يتم استخراجها هي مجاميع إجمالية (Totals)، ومتوسطات حسابية (Means)، ونسب مئوية (Proportions)، ويتم الحصول على هذه التقديرات بالاستعانة بتقدير النسبة بين متغيرين (Ratio).

وكما يجري حساب الأخطاء المعيارية لتقديرات المسح الرئيسي من خلال حساب التباين حتى يتسنى للمستخدم الحصول على فكرة عن موثوقية ودقة هذه التقديرات.

مرحلة العمل الميداني:

تم جمع البيانات لدورة الربع الأول من العام 2002 بين 2002/01/05 و2002/04/02.

الفصل الخامس

جودة البيانات

تعتبر جودة البيانات من الأمور الهامة للمسوح الإحصائية، وتتعلق جودة البيانات بالتقليل من الأخطاء إلى أدنى قدر ممكن، حيث أن هناك نوعين من الأخطاء؛ أخطاء إحصائية وأخطاء غير إحصائية. وتتجم الأخطاء الإحصائية عن دراسة جزء من المجتمع، أما الأخطاء غير الإحصائية فهي ناجمة عن تصميم المسح (من جمع البيانات ومعالجتها وتحليلها). لقد شهدت الأراضي الفلسطينية خلال هذه الدورة ظروفًا صعبة، أدت إلى صعوبة التنقل بين المدن الفلسطينية في الضفة الغربية وقطاع غزة، فضلاً عن منع دخول العمال الفلسطينيين إلى داخل إسرائيل. وقد انعكست هذه الظروف على عمليات المسح، حيث لم يتمكن الباحثون من الوصول إلى 792 أسرة نتيجة الحصار الإسرائيلي الشامل على الأراضي الفلسطينية، مما أدى إلى عدم استيفاء بيانات هذه الأسر وبالتالي ازدياد معدلات أخطاء عدم الاستجابة.

معالجة البيانات:

تضمنت مرحلة معالجة البيانات مجموعة من الأنشطة والعمليات التي تم إجراؤها على الاستمارات بهدف إعدادها لمرحلة التحليل، وشملت هذه المرحلة العمليات التالية:

1. التدقيق قبل إدخال البيانات:

في هذه المرحلة تم إعادة عملية تدقيق جميع الاستمارات باستخدام نفس التعليمات التي تم فيها التدقيق الميداني للتأكد من منطوقية البيانات وإعادة غير المكتمل منها للميدان.

2. الترميز:

في هذه المرحلة تم ترميز النشاط الاقتصادي وفقاً للتصنيف السلعي الموحد للضفة الغربية وقطاع غزة حسب التصنيف الصناعي الدولي لجميع الأنشطة الاقتصادية (التنقيح الثالث)، حيث تم تصنيف النشاط الاقتصادي لجميع العاملين والعاطلين عن العمل الذي سبق لهم العمل على مستوى الحد الرابع، أي لأربع منازل عشرية. كذلك تم ترميز المهن بالاعتماد على التصنيف الدولي للمهن 1988، وتم ترميز المهنة على مستوى الحد الثالث (أي لثلاث منازل عشرية).

3. إدخال البيانات وتحليلها:

تم إدخال البيانات باستخدام رزمة Blaise 3.0 ومدعم بنظام التعريب Nafitha 4.2، حيث تمت برمجة الاستمارة من خلال هذه الرزمة. وتم تحليل البيانات باستخدام رزمة SPSS 8.0.

المراجع العربية

1. وزارة التخطيط، الإدارة المركزية للإحصاء، 1984. دليل التصنيف المهني. الكويت.
2. دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية، 1996-1998. مسح القوى العاملة: النتائج الأساسية. سلسلة تقارير مسح القوى العاملة (التقارير للدورات 1-11). رام الله - فلسطين.
3. الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، 1999-2000. مسح القوى العاملة: النتائج الأساسية. سلسلة تقارير مسح القوى العاملة (التقارير للدورات 12-18). رام الله-فلسطين.
4. دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية، 1995. مشروع حصر الأسر: كتيب تدريب فريق العمل الميداني، رام الله - الضفة الغربية.
5. دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية، 1995. التعداد العام لمراكز الطفولة والشباب. كتيب تدريب الباحثين والمشرفين الميدانيين. رام الله - الضفة الغربية.
6. الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، 2001. مسح القوى العاملة: النتائج الأساسية، دورة (تشرين أول-كانون أول، 2001)، الربع الرابع من عام 2001. سلسلة تقارير مسح القوى العاملة (رقم 23). رام الله - فلسطين.
7. الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، 2002. واقع القوى العاملة الفلسطينية عشية الاجتياح الاسرائيلي: دورة (كانون ثاني-آذار، 2002)، الربع الأول من عام 2002. المؤتمر الصحفي حول نتائج مسح القوى العاملة. رام الله - فلسطين.

جدول 1: السكان 15 سنة فأكثر في الأراضي الفلسطينية حسب سمات القوى العاملة: 2002-1995

Table 1: Population 15 Years and Over in the Palestinian Territory by Labour Force Status: 1995-2002

Year/Quarter	البطالة		العمالة		القوى العاملة		السكان +15	السنة/الربع
	Unemployment		Employment		Labour force		Population 15+	
	% (3)	1000	% (2)	1000	% (1)	1000	1000	
1995	18.2	94	31.9	421	39.0	515	1,320	1995
1996	23.8	133	30.5	426	40.0	560	1,399	1996
1997	20.3	122	32.3	477	40.5	599	1,479	1997
1998	14.4	92	35.5	546	41.4	637	1,539	1998
1999	11.8	79	36.7	588	41.6	667	1,604	1999
2000	14.1	98	35.6	597	41.5	695	1,675	2000
2001	25.5	174	28.9	508	38.7	682	1,759	2001
Changes from the year before								التغيرات بين السنوات
1996		39		5		45	79	1996
1997		-12		51		39	80	1997
1998		-30		68		38	60	1998
1999		-13		42		30	65	1999
2000		19		9		28	71	2000
2001		76		-89		-13	84	2001
Quarterly figures								البيانات الربعية
1998								1998
Q1	15.5	94	33.5	513	39.6	607	1,532	الربع الأول
Q2	13.6	85	35.3	541	40.8	626	1,535	الربع الثاني
Q3	16.2	102	34.4	529	41.0	631	1,538	الربع الثالث
Q4	12.8	85	37.0	576	42.5	661	1,556	الربع الرابع
1999								1999
Q1	13.9	91	35.4	562	41.1	653	1,588	الربع الأول
Q2	11.8	79	36.9	591	41.8	670	1,604	الربع الثاني
Q3	11.6	79	37.2	604	42.1	683	1,622	الربع الثالث
Q4	10.0	68	37.4	614	41.6	682	1,640	الربع الرابع
2000								2000
Q1	10.9	73	36.4	599	40.8	672	1,646	الربع الأول
Q2	8.8	62	38.8	645	42.5	707	1,663	الربع الثاني
Q3	10.0	73	39.2	662	43.5	735	1,689	الربع الثالث
Q4	28.3	189	28.1	479	39.2	668	1,703	الربع الرابع
2001								2001
Q1	26.9	180	28.4	489	38.8	669	1,725	الربع الأول
Q2	23.7	160	29.2	514	38.3	674	1,759	الربع الثاني
Q3	25.4	172	28.6	506	38.3	678	1,772	الربع الثالث
Q4	26.2	184	28.8	518	39.1	702	1,796	الربع الرابع
2002								2002
Q1	28.9	204	27.6	501	38.7	705	1,818	الربع الأول
Changes from the same quarter in the year before								التغيرات لنفس الربع بين السنوات المختلفة
1999								1999
Q1		-3		49		46	56	الربع الأول
Q2		-6		50		44	69	الربع الثاني
Q3		-23		75		52	84	الربع الثالث
Q4		-16		37		21	84	الربع الرابع
2000								2000
Q1		-18		36		19	58	الربع الأول
Q2		-17		53		36	59	الربع الثاني
Q3		-6		58		52	67	الربع الثالث
Q4		121		-135		-15	63	الربع الرابع
2001								2001
Q1		107		-109		-2	79	الربع الأول
Q2		98		-131		-33	96	الربع الثاني
Q3		99		-156		-57	83	الربع الثالث
Q4		-5		39		34	93	الربع الرابع
2002								2002
Q1		24		12		36	93	الربع الأول

(1): The participation rate

(2): The employment population ratio

(3): The unemployment rate

(1): نسبة القوى العاملة المشاركة

(2): نسبة العاملين الى السكان

(3): معدل البطالة

جدول 2: السكان 15 سنة فأكثر في الأراضي الفلسطينية، المشاركة في القوى العاملة والافراد خارج القوى العاملة والعمالة والبطالة حسب الجنس:
(%، 1000) 2002-1999

Table 2: Population 15 years and Over in Palestinian Territory, Labour Force, Outside Labour Force, Employment, and Unemployment by Sex: 1999-2002 (1000, %)

Indicator	2002	2001					2000	2001	2000	1999	المؤشر
	الربع 1 Q1	الربع 4 Q4	الربع 3 Q3	الربع 2 Q2	الربع 1 Q1	الربع 4 Q4					
Population 15 Years & Over	1,818	1,796	1,772	1,759	1,725	1,703	1,759	1,675	1,604	السكان 15 سنة فأكثر	
Outside labour Force	1,113	1,094	1,094	1,085	1,056	1,035	1078	980	937	خارج القوى العاملة	
Labour force	705	702	678	674	669	668	682	695	667	القوى العاملة	
Participation Rate	38.7	39.1	38.3	38.3	38.8	39.2	38.7	41.5	41.6	نسبة المشاركة	
Employment	501	518	506	515	489	479	508	597	588	العمالة	
Employment Population Ratio	27.6	28.8	28.6	29.2	28.4	28.1	28.9	35.6	36.7	نسبة العاملين إلى السكان	
Unemployment	204	184	172	160	180	189	174	98	79	البطالة	
Unemployment Rate	28.9	26.2	25.4	23.7	26.9	28.3	25.5	14.1	11.8	معدل البطالة	
Population 15-24 Years	655	646	640	634	621	614	633	603	580	السكان 15-24 سنة	
Outside labour Force	484	474	466	468	451	443	420	421	404	خارج القوى العاملة	
Labour force	171	172	174	165	170	171	213	182	176	القوى العاملة	
Participation Rate	26.1	26.6	27.2	26.0	27.4	27.8	33.6	30.1	30.4	نسبة المشاركة	
Employment	103	107	110	115	107	103	147	145	146	العمالة	
Employment Population Ratio	15.7	16.6	17.2	18.1	17.2	16.8	23.2	24.1	25.1	نسبة العاملين إلى السكان	
Unemployment	68	65	64	39	63	68	66	36	31	البطالة	
Unemployment Rate	39.8	38.0	36.6	23.7	37.2	39.5	31.1	20.0	17.3	معدل البطالة	
Males 25 Years & Over	580	572	564	559	548	541	560	532	507	ذكور 25 سنة فأكثر	
Outside labour Force	121	117	130	125	118	127	135	103	95	خارج القوى العاملة	
Labour force	459	455	433	434	430	414	425	429	412	القوى العاملة	
Participation Rate	79.1	79.6	76.9	77.7	78.4	76.6	75.9	80.6	81.2	نسبة المشاركة	
Employment	331	343	332	333	320	301	325	375	372	العمالة	
Employment Population Ratio	57.1	60.0	58.9	59.5	58.4	55.6	58.0	70.5	73.4	نسبة العاملين إلى السكان	
Unemployment	128	112	101	101	109	114	100	54	40	البطالة	
Unemployment Rate	27.9	24.6	23.3	23.3	25.5	27.4	23.6	12.5	9.6	معدل البطالة	
Females 25 Years & Over	585	577	568	566	555	549	566	540	517	إناث 25 سنة فأكثر	
Outside labour Force	511	503	498	492	486	466	496	455	438	خارج القوى العاملة	
Labour force	74	74	70	74	69	83	70	85	79	القوى العاملة	
Participation Rate	12.7	12.9	12.4	13.2	12.5	15.1	12.3	15.8	15.3	نسبة المشاركة	
Employment	67	67	64	66	62	75	64	77	70	العمالة	
Employment Population Ratio	11.5	11.6	11.3	11.7	11.2	13.7	11.3	14.3	13.6	نسبة العاملين إلى السكان	
Unemployment	7	7	7	8	7	8	6	8	9	البطالة	
Unemployment Rate	9.5	9.5	9.6	10.3	10.0	9.4	8.1	9.7	11.1	معدل البطالة	

جدول 3: السكان 15 سنة فأكثر والقوى العاملة والعمالة والبطالة حسب المنطقة: 1999-2002 (1000، %)

Table 3: Population 15 Years and Over, Labour Force, Employment and Unemployment by Region: 1999-2002 (1000, %)

Indicator/Region	2002	2001					2000	2001	2000	1999	المؤشر/المنطقة
	الربع 1 Q1	الربع 4 Q4	الربع 3 Q3	الربع 2 Q2	الربع 1 Q1	الربع 4 Q4					
West Bank											الضفة الغربية
Population 15 Years & Over	1,198	1,183	1,169	1,160	1,139	1,125	1,160	1,109	1,064	السكان 15 سنة فأكثر	
Labour Force	485	491	483	477	474	483	482	484	462	القوى العاملة	
Participation Rate	40.4	41.5	41.3	41.1	41.6	42.9	41.5	43.6	43.4	نسبة المشاركة	
Employment	361	382	374	386	361	356	376	425	418	العمالة	
Employment Population Ratio	30.1	32.3	32.0	33.2	31.7	31.6	32.4	38.3	39.3	نسبة العاملين إلى السكان	
Unemployment	124	109	110	91	113	127	106	59	44	البطالة	
Unemployment rate	25.5	22.2	22.8	19.0	23.9	26.3	22.0	12.1	9.5	معدل البطالة	
Gaza Strip											قطاع غزة
Population 15 Years & Over	620	613	603	599	586	578	599	566	540	السكان 15 سنة فأكثر	
Labour Force	220	211	194	198	195	185	200	212	205	القوى العاملة	
Participation Rate	35.4	34.4	32.2	33.1	33.4	32.0	33.4	37.5	38.0	نسبة المشاركة	
Employment	140	136	132	129	129	123	132	173	170	العمالة	
Employment Population Ratio	22.6	22.2	21.9	21.5	22.0	21.3	22.0	30.5	31.5	نسبة العاملين إلى السكان	
Unemployment	80	75	62	69	67	62	68	39	35	البطالة	
Unemployment rate	36.4	35.4	32.0	34.9	34.1	33.5	34.2	18.7	16.9	معدل البطالة	
Palestinian Territory											الأراضي الفلسطينية
Population 15 Years & Over	1,818	1,796	1,772	1,759	1,725	1,703	1,759	1,675	1,604	السكان 15 سنة فأكثر	
Labour Force	705	702	677	674	669	668	682	695	667	القوى العاملة	
Participation Rate	38.7	39.1	38.2	38.3	38.8	39.2	38.7	41.5	41.6	نسبة المشاركة	
Employment	501	518	506	515	489	479	508	597	588	العمالة	
Employment Population Ratio	27.6	28.8	28.6	29.2	28.4	28.1	28.9	35.6	36.7	نسبة العاملين إلى السكان	
Unemployment	204	184	172	160	180	189	174	98	79	البطالة	
Unemployment rate	28.9	26.2	25.4	23.7	26.9	28.3	25.5	14.1	11.8	معدل البطالة	

جدول 4: العاملون في الأراضي الفلسطينية وإسرائيل والمستوطنات حسب النشاط الاقتصادي: 1999-2002 (1000)

Table 4: Employment in the Palestinian Territory and Israel and Settlements by Industry: 1999–2002 (1000)

Indicator	2002	2001				2000	2001	2000	1999	المؤشر
	الربع 1 Q1	الربع 4 Q4	الربع 3 Q3	الربع 2 Q2	الربع 1 Q1	الربع 4 Q4				
Employment in Palestinian Territory	442	450	443	440	418	435	438	480	453	العاملون في الأراضي الفلسطينية
Goods Producing Sectors										القطاعات السلعية
Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing	62	57	52	58	54	79	56	71	63	الزراعة والحراجه والصيد وصيد الاسماك
Manufacturing, Quarrying & Mining	63	63	58	59	60	54	61	70	73	الصناعة والتعدين والمحاجر
Construction	30	38	43	43	34	32	39	54	55	البناء والتشييد
Services Producing Sectors										القطاعات الخدمية
Trade	89	86	81	81	75	79	80	80	75	التجارة
Hotel & Restaurants	5	7	6	6	6	5	6	7	7	الفنادق والمطاعم
Transportation, Storage & Communication	24	28	28	27	23	21	27	27	25	النقل والمواصلات والتخزين
Financial Intermediation	4	4	4	5	6	6	5	5	5	الوساطة المالية
Real Estate and Business Activities	7	6	7	8	7	7	7	8	8	الانشطة العقارية والتجارية
Public Administration & Defence	67	72	76	67	68	67	71	70	63	الدفاع والضمان الاجتماعي
Education	54	56	53	51	52	51	53	53	46	التعليم
Health	19	17	17	20	17	15	17	18	17	الصحة
Services	13	13	12	16	17	17	12	16	15	الخدمات
Others	5	3	5	0	0	0	4	2	2	أخرى
Employment in Israel and Settlements	59	68	63	75	71	44	70	117	135	العاملون في إسرائيل والمستوطنات
Goods Producing Sectors										القطاعات السلعية
Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing	5	5	5	6	5	1	5	11	11	الزراعة والحراجه والصيد وصيد الاسماك
Manufacturing, Quarrying & Mining	10	9	10	13	13	8	11	15	18	الصناعة والتعدين والمحاجر
Construction	26	38	33	33	33	19	35	64	75	البناء والتشييد
Services Producing Sectors										القطاعات الخدمية
Trade	8	7	6	10	9	5	8	11	10	التجارة
Hotel & Restaurants	3	3	4	4	5	4	4	7	8	الفنادق والمطاعم
Transportation, Storage & Communication	0	1	1	2	2	2	1	2	2	النقل والمواصلات والتخزين
Financial Intermediation	0	0	0	0	0	0	0	0	0	الوساطة المالية
Real Estate and Business Activities	1	0	0	1	1	1	1	1	1	الانشطة العقارية والتجارية
Public Administration & Defence	2	2	1	1	1	0	1	1	3	الدفاع والضمان الاجتماعي
Education	1	0	1	1	1	0	1	1	2	التعليم
Health	2	2	2	2	2	1	2	1	1	الصحة
Services	1	1	1	1	1	1	1	2	3	الخدمات
Others	0	0	0	0	0	0	0	0	0	أخرى
Total Employment	501	518	506	515	489	479	508	597	588	مجموع العاملين
Goods Producing Sectors										القطاعات السلعية
Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing	67	62	57	64	59	81	61	82	74	الزراعة والحراجه والصيد وصيد الاسماك
Manufacturing, Quarrying & Mining	73	72	68	72	73	61	72	85	91	الصناعة والتعدين والمحاجر
Construction	56	76	76	76	67	52	74	118	130	البناء والتشييد
Services Producing Sectors										القطاعات الخدمية
Trade	97	93	87	91	84	84	88	91	85	التجارة
Hotel & Restaurants	8	10	10	10	11	9	10	14	15	الفنادق والمطاعم
Transportation, Storage & Communication	24	29	29	29	24	23	28	29	28	النقل والمواصلات والتخزين
Financial Intermediation	4	4	4	5	6	6	5	5	5	الوساطة المالية
Real Estate and Business Activities	8	6	7	9	8	8	8	9	9	الانشطة العقارية والتجارية
Public Administration & Defence	69	74	77	68	68	67	72	71	65	الدفاع والضمان الاجتماعي
Education	55	56	54	52	53	52	54	54	48	التعليم
Health	21	19	19	22	19	17	19	19	18	الصحة
Services	14	14	13	17	17	18	13	19	18	الخدمات
Others	5	3	5	0	0	0	4	2	2	أخرى

جدول 5: السكان 15 سنة فأكثر في الأراضي الفلسطينية خارج قوة العمل حسب السبب والجنس والعمر: 2002-1999 (1000، %)

Table 5: Population Aged 15 Years and Over in the Palestinian Territory Outside Labour Force by Reason, Sex And Age: 1999-2002 (1000, %)

Indicator\ Reason	2002	2001				2000	2001	2000	1999	المؤشر/ السبب
	الربع 1 Q1	الربع 4 Q4	الربع 3 Q3	الربع 2 Q2	الربع 1 Q1	الربع 4 Q4				
Population 15 Years & Over Outside Labour Force	1,818	1,796	1,772	1,759	1,725	1,703	1,759	1,675	1,604	السكان 15 سنة فأكثر خارج قوة العمل
Both Sexes	1,113	1,094	1,094	1,085	1,056	1,035	1,078	980	937	كلا الجنسين
Both Sexes %	61.3	60.9	61.7	61.7	61.2	60.8	61.3	58.5	58.4	كلا الجنسين %
Males	302	290	304	303	284	289	293	251	235	ذكور
Males %	33.0	32.1	34.2	34.3	32.8	33.8	33.2	29.9	29.3	ذكور %
Females	811	804	790	782	771	746	785	728	702	إناث
Females %	89.9	90.0	89.6	89.3	89.8	88.0	89.6	87.3	87.7	إناث %
Housekeeping										بسبب أعمال المنزل
Both Sexes	591	596	582	565	566	539	578	526	518	كلا الجنسين
Both Sexes %	53.1	54.5	53.2	52.1	53.6	52.1	53.7	53.7	55.3	كلا الجنسين %
Males	3	3	4	4	3	3	4	4	5	ذكور
Males %	0.9	1.4	1.3	1.3	1.0	1.0	1.3	1.6	2.1	ذكور %
Females	588	593	578	561	563	537	575	522	514	إناث
Females %	72.5	73.7	73.2	71.8	73.0	71.9	73.3	71.7	73.2	إناث %
Old/Illness										بسبب كبر السن/المرض
Both Sexes	95	101	104	96	90	96	97	93	93	كلا الجنسين
Both Sexes %	8.6	9.2	9.5	8.8	8.5	9.3	9	9.5	9.9	كلا الجنسين %
Males	49	52	52	51	47	50	50	47	47	ذكور
Males %	16.5	17.8	17.2	16.7	16.7	17.4	17.1	18.6	19.8	ذكور %
Females	46	49	52	45	42	46	47	47	46	إناث
Females %	5.7	6.1	6.6	5.8	5.5	6.2	6	6.4	6.5	إناث %
Study										بسبب الدراسة
Persons 15 Years & Over	316	296	288	304	283	272	288	263	242	الأفراد 15 سنة فأكثر
Persons 15 Years & Over %	28.3	27	26.4	28.0	26.8	26.3	26.7	26.8	25.8	الأفراد 15 سنة فأكثر %
Males 15-19 Years	116	112	107	108	101	97	107	94	92	ذكور 15-19 سنة
Males 15-19 Years %	87.6	86.8	84.6	85.9	84.5	83.5	85.4	86.0	88.3	ذكور 15-19 سنة %
Females 15-19 Years	127	120	118	121	115	108	118	107	97	إناث 15-19 سنة
Females 15-19 Years %	73.9	70.9	70.7	72.9	70.7	68.1	71.3	69	65.4	إناث 15-19 سنة %
Males 20-24 Years	31	30	29	31	25	25	29	23	23	ذكور 20-24 سنة
Males 20-24 Years %	64.2	65.6	62.6	61.9	58.0	57.3	62.1	62.0	65.2	ذكور 20-24 سنة %
Females 20-24 Years	32	27	26	29	25	25	27	24	20	إناث 20-24 سنة
Females 20-24 Years %	24.3	20.2	20.9	23.2	20.9	20.6	21.2	20.5	17.6	إناث 20-24 سنة %
Persons 25 Years & Over	9	8	7	8	8	8	4	6	6	الأفراد 25 سنة فأكثر
Persons 25 Years & Over %	1.5	1.3	1.1	1.3	1.3	1.3	3.1	1.1	1.1	الأفراد 25 سنة فأكثر %
Others										لأسباب أخرى
Both Sexes	111	101	119	119	117	127	114	98	84	كلا الجنسين
Both Sexes %	10.0	9.3	10.9	11.0	11.1	12.3	10.6	10.0	9.0	كلا الجنسين %
Males	98	88	106	103	102	107	100	79	65	ذكور
Males %	32.3	30.5	34.9	34.1	35.8	37.2	34.1	31.4	27.8	ذكور %
Females	13	12	12	16	15	19	14	19	19	إناث
Females %	1.7	1.5	1.6	2.1	2.0	2.6	1.8	2.6	2.7	إناث %

جدول 6: العاملون والمستخدمون بأجر في الأراضي الفلسطينية حسب مكان العمل والقطاع: 1999-2002 (1000)

Table 6: Employment and Daily Wage in the Palestinian Territory by Place of Work and Sector: 1999-2002 (1000)

Indicator	2002	2001				2000		2001	2000	1999	المؤشر
	الربع 1 Q1	الربع 4 Q4	الربع 3 Q3	الربع 2 Q2	الربع 1 Q1	الربع 4 Q4	الربع 3 Q3				
Total Employed	501	518	506	515	489	479	661	508	597	588	مجموع العاملين
By Sector											حسب القطاع
Public Sector	117	122	121	114	112	112	115	118	113	100	قطاع عام
Private Sector	325	328	322	326	306	323	400	320	367	353	قطاع خاص
Israel and Settlements	59	68	63	75	71	44	146	70	117	135	إسرائيل والمستوطنات
By Place of Work											حسب مكان العمل
West Bank	306	318	316	315	296	319	357	312	334	310	الضفة الغربية
Gaza Strip	136	132	127	126	122	116	157	126	146	142	قطاع غزة
Israel and Settlements	59	68	63	74	71	44	146	70	117	135	إسرائيل والمستوطنات
Wage Employees	298	314	315	318	314	284	447	316	395	399	المستخدمون بأجر
By Sector											حسب القطاع
Public Sector	117	122	121	114	112	112	115	118	113	100	قطاع عام
Private Sector	128	132	139	138	138	132	194	136	171	172	قطاع خاص
Israel and Settlements	53	60	55	66	64	40	138	62	111	127	إسرائيل والمستوطنات
By Place of Work											حسب مكان العمل
West Bank	164	167	175	168	169	170	207	170	191	178	الضفة الغربية
Gaza Strip	81	86	85	84	81	74	102	84	93	94	قطاع غزة
Israel and Settlements	53	60	55	66	64	40	138	62	111	127	إسرائيل والمستوطنات
Average Daily Wage Per Employee (NIS)											معدل الأجرة اليومية بالشيكيل للمستخدمين بأجر
By Sector											حسب القطاع
Public Sector	60.3	60.9	58.7	61.6	62.6	62.0	64.3	61	69.9	59.4	قطاع عام
Private Sector	65.6	66.5	64.4	68.2	65.4	67.0	60.6	66.8	65.5	60.3	قطاع خاص
Israel and Settlements	114.7	108.8	105.7	108.3	104.9	111.7	110.8	106.9	110.4	105.8	إسرائيل والمستوطنات
By Place of Work											حسب مكان العمل
Gaza Strip	52.8	55.5	52.9	54.5	54.6	56.8	50.3	54.4	53.3	51.4	قطاع غزة
West Bank*	62.2	63.9	62.8	68.4	67.1	66.9	68.6	65.6	67.1	63.9	الضفة الغربية *
Jerusalem Governorate	105.3	92.2	88.0	93.9	98.6	94.0	90.1	93.2	93.2	85.6	محافظة القدس
Israel and Settlements	114.7	108.8	105.7	108.3	104.9	111.7	110.8	106.9	110.4	105.8	إسرائيل والمستوطنات

(*):Excluding Jerusalem Governorate

(*): لا تشمل محافظة القدس

جدول 5: السكان 15 سنة فأكثر في الأراضي الفلسطينية خارج قوة العمل حسب السبب والجنس والعمر: 1999-2002 (1000، %)

Table 5: Population Aged 15 Years and Over in the Palestinian Territory Outside Labour Force by Reason, Sex And Age: 1999-2002 (1000, %)

Indicator\ Reason	2002	2001					2000	2001	2000	1999	المؤشر/ السبب
	الربع 1 Q1	الربع 4 Q4	الربع 3 Q3	الربع 2 Q2	الربع 1 Q1	الربع 4 Q4					
Population 15 Years & Over Outside Labour Force	1,818	1,796	1,772	1,759	1,725	1,703	1,759	1,675	1,604	السكان 15 سنة فأكثر خارج قوة العمل	
Both Sexes	1,113	1,094	1,094	1,085	1,056	1,035	1,078	980	937	كلا الجنسين	
Both Sexes %	61.3	60.9	61.7	61.7	61.2	60.8	61.3	58.5	58.4	كلا الجنسين %	
Males	302	290	304	303	284	289	293	251	235	ذكور	
Males %	33.0	32.1	34.2	34.3	32.8	33.8	33.2	29.9	29.3	ذكور %	
Females	811	804	790	782	771	746	785	728	702	إناث	
Females %	89.9	90.0	89.6	89.3	89.8	88.0	89.6	87.3	87.7	إناث %	
Housekeeping										بسبب أعمال المنزل	
Both Sexes	591	596	582	565	566	539	578	526	518	كلا الجنسين	
Both Sexes %	53.1	54.5	53.2	52.1	53.6	52.1	53.7	53.7	55.3	كلا الجنسين %	
Males	3	3	4	4	3	3	4	4	5	ذكور	
Males %	0.9	1.4	1.3	1.3	1.0	1.0	1.3	1.6	2.1	ذكور %	
Females	588	593	578	561	563	537	575	522	514	إناث	
Females %	72.5	73.7	73.2	71.8	73.0	71.9	73.3	71.7	73.2	إناث %	
Old/Illness										بسبب كبر السن/المرض	
Both Sexes	95	101	104	96	90	96	97	93	93	كلا الجنسين	
Both Sexes %	8.6	9.2	9.5	8.8	8.5	9.3	9	9.5	9.9	كلا الجنسين %	
Males	49	52	52	51	47	50	50	47	47	ذكور	
Males %	16.5	17.8	17.2	16.7	16.7	17.4	17.1	18.6	19.8	ذكور %	
Females	46	49	52	45	42	46	47	47	46	إناث	
Females %	5.7	6.1	6.6	5.8	5.5	6.2	6	6.4	6.5	إناث %	
Study										بسبب الدراسة	
Persons 15 Years & Over	316	296	288	304	283	272	288	263	242	الأفراد 15 سنة فأكثر	
Persons 15 Years & Over %	28.3	27	26.4	28.0	26.8	26.3	26.7	26.8	25.8	الأفراد 15 سنة فأكثر %	
Males 15-19 Years	116	112	107	108	101	97	107	94	92	ذكور 15-19 سنة	
Males 15-19 Years %	87.6	86.8	84.6	85.9	84.5	83.5	85.4	86.0	88.3	ذكور 15-19 سنة %	
Females 15-19 Years	127	120	118	121	115	108	118	107	97	إناث 15-19 سنة	
Females 15-19 Years %	73.9	70.9	70.7	72.9	70.7	68.1	71.3	69	65.4	إناث 15-19 سنة %	
Males 20-24 Years	31	30	29	31	25	25	29	23	23	ذكور 20-24 سنة	
Males 20-24 Years %	64.2	65.6	62.6	61.9	58.0	57.3	62.1	62.0	65.2	ذكور 20-24 سنة %	
Females 20-24 Years	32	27	26	29	25	25	27	24	20	إناث 20-24 سنة	
Females 20-24 Years %	24.3	20.2	20.9	23.2	20.9	20.6	21.2	20.5	17.6	إناث 20-24 سنة %	
Persons 25 Years & Over	9	8	7	8	8	8	4	6	6	الأفراد 25 سنة فأكثر	
Persons 25 Years & Over %	1.5	1.3	1.1	1.3	1.3	1.3	3.1	1.1	1.1	الأفراد 25 سنة فأكثر %	
Others										لأسباب أخرى	
Both Sexes	111	101	119	119	117	127	114	98	84	كلا الجنسين	
Both Sexes %	10.0	9.3	10.9	11.0	11.1	12.3	10.6	10.0	9.0	كلا الجنسين %	
Males	98	88	106	103	102	107	100	79	65	ذكور	
Males %	32.3	30.5	34.9	34.1	35.8	37.2	34.1	31.4	27.8	ذكور %	
Females	13	12	12	16	15	19	14	19	19	إناث	
Females %	1.7	1.5	1.6	2.1	2.0	2.6	1.8	2.6	2.7	إناث %	

جدول 7: العمالة التامة، العمالة الجزئية، ساعات العمل الفعلية، الغياب عن العمل، في الأراضي الفلسطينية حسب الجنس: 1999-2002 (1000)

Table 7: Full Employment, Underemployment, Hours Actually Worked and Absent from Work, in the Palestinian Territory by Sex: 1999-2002 (1000)

Indicator	2002	2001					2000	2001	2000	1999	المؤشر
	الربع 1 Q1	الربع 4 Q4	الربع 3 Q3	الربع 2 Q2	الربع 1 Q1	الربع 4 Q4					
Employed Both Sexes (1000)	501	518	506	515	489	479	508	597	588	كلا الجنسين العاملين (1000)	
Working 1-14 Hours	9	11	5	9	18	13	11	14	15	العاملون 1-14 ساعة	
Working 15-34 Hours	92	89	58	63	69	96	69	93	79	العاملون 15-34 ساعة	
Working 35 Hours and Over	384	404	419	431	402	344	412	468	475	العاملون 35 ساعة فاكتر	
Absent From Work	16	14	24	12	8	26	16	23	18	الغياب عن العمل	
Visible Underemployed	9	6	6	9	8	7	7	6	8	العمالة المحدودة الظاهرة	
Invisible Underemployment	16	19	22	21	18	26	20	29	28	العمالة المحدودة غير الظاهرة	
Working Hours per Week* by Place of Work										ساعات العمل الأسبوعية * حسب مكان العمل	
West Bank	41.0	42.3	44.2	43.8	41.6	40.6	43.4	43.6	44.6	الضفة الغربية	
Gaza Strip	40.7	39.7	42.7	40.9	39.6	40.6	40.8	41.7	43.2	قطاع غزة	
Israel & Settlements	39.7	40.8	41.6	43.3	42.6	41.2	42.1	43.6	44.4	إسرائيل والمستوطنات	
Employed Males (1000)	422	440	428	433	414	390	430	504	502	الذكور العاملين (1000)	
Working 1-14 Hours	7	8	3	5	10	5	7	5	7	العاملون 1-14 ساعة	
Working 15-34 Hours	63	61	38	39	48	70	46	63	51	العاملون 15-34 ساعة	
Working 35 Hours and Over	339	358	373	384	356	292	366	420	431	العاملون 35 ساعة فاكتر	
Absent From Work	13	13	14	6	7	23	11	17	13	الغياب عن العمل	
Visible Underemployed	8	5	6	9	7	6	6	6	8	العمالة المحدودة الظاهرة	
Invisible Underemployment	15	18	21	20	17	23	19	26	25	العمالة المحدودة غير الظاهرة	
Working Hours per Week * by Place of Work										ساعات العمل الأسبوعية * حسب مكان العمل	
West Bank	42.4	45.6	45.7	44.7	42.6	41.3	44.9	45.7	45.7	الضفة الغربية	
Gaza Strip	42.0	41.0	43.5	41.7	40.7	41.5	42.2	42.5	43.9	قطاع غزة	
Israel & Settlements	39.6	40.8	41.5	43.6	42.6	41.2	42.1	43.6	44.4	إسرائيل والمستوطنات	
Employed Females (1000)	79	78	78	82	75	89	78	93	86	الإناث العاملات (1000)	
Working 1-14 Hours	2	3	2	4	8	8	4	9	9	العاملون 1-14 ساعة	
Working 15-34 Hours	29	28	20	24	21	26	23	30	28	العاملون 15-34 ساعة	
Working 35 Hours and Over	45	45	46	47	47	52	46	48	44	العاملون 35 ساعة فاكتر	
Absent From Work	3	2	10	6	0	3	5	6	5	الغياب عن العمل	
Visible Underemployed	1	1	1	1	1	0	1	1	1	العمالة المحدودة الظاهرة	
Invisible Underemployment	1	1	1	1	1	2	1	2	2	العمالة المحدودة غير الظاهرة	
Working Hours per Week* by Place of Work										ساعات العمل الأسبوعية * حسب مكان العمل	
West Bank	35.2	36.8	37.2	40.6	37.9	37.8	36.9	39.7	40.1	الضفة الغربية	
Gaza Strip	30.8	29.9	35.0	34.5	32.7	35.3	30.5	35.1	35.7	قطاع غزة	
Israel & Settlements	44.1	42.3	45.7	39.1	45.2	39.4	43.0	43.1	39.8	إسرائيل والمستوطنات	

(*): Working Hours per Week for Employed Persons only

(*): ساعات العمل الأسبوعية للعاملين فقط

جدول 7: العمالة التامة، العمالة الجزئية، ساعات العمل الفعلية، الغياب عن العمل، في الأراضي الفلسطينية حسب الجنس: 1999-2002 (1000)

Table 7: Full Employment, Underemployment, Hours Actually Worked and Absent from Work, in the Palestinian Territory by Sex: 1999-2002 (1000)

Indicator	2002	2001					2000	2001	2000	1999	المؤشر
	الربع 1 Q1	الربع 4 Q4	الربع 3 Q3	الربع 2 Q2	الربع 1 Q1	الربع 4 Q4					
Employed Both Sexes (1000)	501	518	506	515	489	479	508	597	588	كلا الجنسين العاملين (1000)	
Working 1-14 Hours	9	11	5	9	18	13	11	14	15	العاملون 1-14 ساعة	
Working 15-34 Hours	92	89	58	63	69	96	69	93	79	العاملون 15-34 ساعة	
Working 35 Hours and Over	384	404	419	431	402	344	412	468	475	العاملون 35 ساعة فاكتر	
Absent From Work	16	14	24	12	8	26	16	23	18	الغياب عن العمل	
Visible Underemployed	9	6	6	9	8	7	7	6	8	العمالة المحدودة الظاهرة	
Invisible Underemployment	16	19	22	21	18	26	20	29	28	العمالة المحدودة غير الظاهرة	
Working Hours per Week* by Place of Work										ساعات العمل الأسبوعية * حسب مكان العمل	
West Bank	41.0	42.3	44.2	43.8	41.6	40.6	43.4	43.6	44.6	الضفة الغربية	
Gaza Strip	40.7	39.7	42.7	40.9	39.6	40.6	40.8	41.7	43.2	قطاع غزة	
Israel & Settlements	39.7	40.8	41.6	43.3	42.6	41.2	42.1	43.6	44.4	إسرائيل والمستوطنات	
Employed Males (1000)	422	440	428	433	414	390	430	504	502	الذكور العاملين (1000)	
Working 1-14 Hours	7	8	3	5	10	5	7	5	7	العاملون 1-14 ساعة	
Working 15-34 Hours	63	61	38	39	48	70	46	63	51	العاملون 15-34 ساعة	
Working 35 Hours and Over	339	358	373	384	356	292	366	420	431	العاملون 35 ساعة فاكتر	
Absent From Work	13	13	14	6	7	23	11	17	13	الغياب عن العمل	
Visible Underemployed	8	5	6	9	7	6	6	6	8	العمالة المحدودة الظاهرة	
Invisible Underemployment	15	18	21	20	17	23	19	26	25	العمالة المحدودة غير الظاهرة	
Working Hours per Week * by Place of Work										ساعات العمل الأسبوعية * حسب مكان العمل	
West Bank	42.4	45.6	45.7	44.7	42.6	41.3	44.9	45.7	45.7	الضفة الغربية	
Gaza Strip	42.0	41.0	43.5	41.7	40.7	41.5	42.2	42.5	43.9	قطاع غزة	
Israel & Settlements	39.6	40.8	41.5	43.6	42.6	41.2	42.1	43.6	44.4	إسرائيل والمستوطنات	
Employed Females (1000)	79	78	78	82	75	89	78	93	86	الإناث العاملات (1000)	
Working 1-14 Hours	2	3	2	4	8	8	4	9	9	العاملون 1-14 ساعة	
Working 15-34 Hours	29	28	20	24	21	26	23	30	28	العاملون 15-34 ساعة	
Working 35 Hours and Over	45	45	46	47	47	52	46	48	44	العاملون 35 ساعة فاكتر	
Absent From Work	3	2	10	6	0	3	5	6	5	الغياب عن العمل	
Visible Underemployed	1	1	1	1	1	0	1	1	1	العمالة المحدودة الظاهرة	
Invisible Underemployment	1	1	1	1	1	2	1	2	2	العمالة المحدودة غير الظاهرة	
Working Hours per Week* by Place of Work										ساعات العمل الأسبوعية * حسب مكان العمل	
West Bank	35.2	36.8	37.2	40.6	37.9	37.8	36.9	39.7	40.1	الضفة الغربية	
Gaza Strip	30.8	29.9	35.0	34.5	32.7	35.3	30.5	35.1	35.7	قطاع غزة	
Israel & Settlements	44.1	42.3	45.7	39.1	45.2	39.4	43.0	43.1	39.8	إسرائيل والمستوطنات	

(*): Working Hours per Week for Employed Persons only

(*): ساعات العمل الأسبوعية للعاملين فقط

جدول 9: العاملون في الأراضي الفلسطينية حسب المهنة والجنس: 1999-2002 (1000)

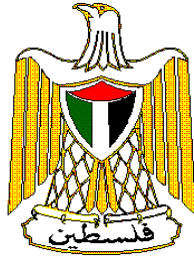
Table 9: Employment in the Palestinian Territory by Occupation and Sex: 1999-2002 (1000)

Occupation and Sex	2002	2001					2000	2001	2000	1999	المهنة والجنس
	الربع 1	الربع 4	الربع 3	الربع 2	الربع 1	الربع 4					
	Q1	Q4	Q3	Q2	Q1	Q4					
Total Employed	501	518	506	515	489	479	508	597	588	مجموع العاملين	
Legislators, Senior Officials & Managers	21	22	17	20	17	16	19	18	23	المشروعون وموظفو الإدارة العليا	
Professionals, Technicians, and Clerks	118	120	120	119	118	115	119	119	109	الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتبة	
Service, Shop and Market Workers	97	94	97	92	90	89	94	87	40	العاملون في الخدمات والباعة في الأسواق	
Skilled Agricultural & Fishery Workers	56	54	49	55	51	76	52	68	60	العمال المهرة في الزراعة وصيد الأسماك	
Craft and Related Trade Workers	90	99	95	101	92	77	96	131	134	العاملون في الحرف وما إليها من المهن	
Plant and Machine Operators and Assemblers	43	48	47	46	43	39	46	49	48	مشغلو الآلات ومجموعها	
Elementary Occupations	76	81	82	83	77	66	82	126	174	المهن الأولية	
Males Employed	422	440	428	433	414	390	430	504	502	الذكور العاملين	
Legislators, Senior Officials & Managers	19	19	15	18	16	14	17	16	21	المشروعون وموظفو الإدارة العليا	
Professionals, Technicians, and Clerks	79	83	83	80	79	80	81	81	73	الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتبة	
Service, Shop and Market Workers	90	88	89	84	84	82	87	80	37	العاملون في الخدمات والباعة في الأسواق	
Skilled Agricultural & Fishery Workers	36	33	30	33	33	41	32	36	33	العمال المهرة في الزراعة وصيد الأسماك	
Craft and Related Trade Workers	85	94	88	95	87	73	91	123	125	العاملون في الحرف وما إليها من المهن	
Plant and Machine Operators and Assemblers	42	46	46	45	43	39	45	48	47	مشغلو الآلات ومجموعها	
Elementary Occupations	71	77	78	78	72	61	77	119	165	المهن الأولية	
Females Employed	79	78	78	82	75	89	78	93	86	الإناث العاملات	
Legislators, Senior Officials & Managers	2	3	2	2	2	2	2	2	2	المشروعون وموظفو الإدارة العليا	
Professionals, Technicians, and Clerks	39	37	37	39	39	35	38	38	36	الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتبة	
Service, Shop and Market Workers	7	6	8	8	6	7	7	7	2	العاملون في الخدمات والباعة في الأسواق	
Skilled Agricultural & Fishery Workers	20	21	19	21	18	35	20	31	27	العمال المهرة في الزراعة وصيد الأسماك	
Craft and Related Trade Workers	5	5	7	6	5	5	5	8	9	العاملون في الحرف وما إليها من المهن	
Plant and Machine Operators and Assemblers	1	2	1	1	1	0	1	1	1	مشغلو الآلات ومجموعها	
Elementary Occupations	5	4	4	5	5	5	5	6	9	المهن الأولية	

جدول 10: السكان 15 سنة فأكثر، معدل المشاركة، العمالة، نسبة العاملين من السكان، نسبة البطالة حسب المنطقة: 1999-2002 (%،1000)

Table 10: Population 15 Years and Over, Participation Rate, Employment, Employment-Population Ratio, and Unemployment Rate by Region: 1999-2002 (1000,%)

Region\Indicator	2002	2001				2000	2001	2000	1999	المنطقة/المؤشر
	الربع 1 Q1	الربع 4 Q4	الربع 3 Q3	الربع 2 Q2	الربع 1 Q1	الربع 4 Q4				
West Bank										الضفة الغربية
Population 15 Years & Over	1,198	1,183	1,169	1,160	1,139	1,125	1,160	1,109	1,064	السكان 15 سنة فأكثر
Labour Force	485	491	483	477	474	483	482	484	462	القوى العاملة
Employment	361	382	374	386	361	356	376	425	418	العمالة
Employment Population Ratio	30.1	32.3	32.0	33.2	31.7	31.6	32.4	38.3	39.3	نسبة العاملين الى السكان
Workers In Public Sector	69	67	67	63	57	62	64	59	53	العاملون في القطاع العام
Workers In Private Sector	235	249	247	251	235	254	245	271	257	العاملون في القطاع الخاص
Workers in Israel & Settlements	57	66	60	72	69	40	67	95	108	العاملون في إسرائيل والمستوطنات
Unemployment Rate	25.5	22.2	22.7	19.0	23.9	26.3	22.0	12.1	9.5	معدل البطالة
Gaza Strip										قطاع غزة
Population 15 Years & Over	620	613	603	599	586	578	599	566	540	السكان 15 سنة فأكثر
Labour Force	220	211	194	198	195	185	200	212	205	القوى العاملة
Employment	140	136	132	129	129	123	132	173	170	العمالة
Employment Population Ratio	22.6	22.2	21.9	21.5	22.0	21.3	22.0	30.5	31.5	نسبة العاملين الى السكان
Workers In Public Sector	48	55	54	55	55	50	55	54	46	العاملون في القطاع العام
Workers In Private Sector	90	79	75	72	72	69	75	96	97	العاملون في القطاع الخاص
Workers in Israel & Settlements	2	2	3	2	3	3	2	22	27	العاملون في إسرائيل والمستوطنات
Unemployment Rate	36.3	35.4	32.0	34.9	34.1	33.5	34.2	18.7	16.9	معدل البطالة
Palestinian Territory										الأراضي الفلسطينية
Population 15 Years & Over	1,818	1,796	1,772	1,759	1,725	1,703	1,759	1,675	1,604	السكان 15 سنة فأكثر
Labour Force	705	702	677	674	669	668	682	695	667	القوى العاملة
Employment	501	518	506	515	489	479	508	597	588	العمالة
Employment Population Ratio	27.6	29.3	28.6	29.3	28.4	28.1	28.8	35.6	36.7	نسبة العاملين الى السكان
Workers In Public Sector	117	122	121	118	112	112	119	113	99	العاملون في القطاع العام
Workers In Private Sector	325	328	322	323	306	323	320	367	354	العاملون في القطاع الخاص
Workers in Israel & Settlements	59	68	63	74	71	44	69	117	135	العاملون في إسرائيل والمستوطنات
Unemployment Rate	28.9	26.2	25.4	23.7	26.9	28.3	25.5	14.1	11.8	معدل البطالة



Palestinian Central Bureau of Statistics

Labour Force Survey Bulletin Series (No.24)

Labour Force Survey: Main Findings
(January - March, 2002) Round
(Q1/2002)

July, 2002

"Cover Price US \$ 3"

PAGE NUMBERS OF ENGLISH TEXT ARE PRINTED IN SQUARE BRACKETS.
TABLES ARE PRINTED IN THE ARABIC ORDER (FROM RIGHT TO LEFT).

© July, 2002.
All Rights Reserved

Suggested Citation:

Palestinian Central Bureau of Statistics, 2002. *Labour Force Survey: Main Findings, Round (January-March, 2002) First Quarter 2002. Labour Force Survey Bulletin Series (No.24).* Ramallah - Palestine.

All correspondence should be directed to:

Documentation and Dissemination Department/ Division of User Services
Palestinian Central Bureau of Statistics
P.O.Box 1647, Ramallah - Palestine.

Tel: 970/ 972-2-240 6340
E-Mail: diwan@pcbs.pna.org

Fax: 970/ 972-2-240 6343
web-site: <http://www.pcbs.org>

Acknowledgment

The success of this survey would not have been possible without the enthusiastic cooperation and support of the households selected for the survey sample.

This Palestinian Labour Force Survey programme (PLFS) is supported by a generous grant from the Swiss Government through the Swiss Development Cooperation (SDC).

Note for User

Certain modifications have been made on the Labour Force Bulletin Series (on the frame and contents) since the first quarter of 2001 as compared with the previous numbers of the series, modifications are a result of consultations with users.

Preface

The Palestinian Central Bureau of Statistics is pleased to present the findings of the bulletin of the Palestinian Labour Force Survey programme. This programme includes an integrated series of labour force surveys started in October 1995, by conducting labour force household surveys on a semi annual basis. The survey has been quarterly since July, 1996.

The main objective of collecting data on the Palestinian Labour Force and its components: employment, unemployment and underemployment, is to provide basic information on the relative size and structure of the Palestinian Labour Force. Data collected at different points in time provide a basis for monitoring current trends and changes in labour market and in employment status. These data are supported by information on other aspects of the economy that provide a basis for evaluation and analysis of macro-economic policies.

This bulletin provides data on labour force including standard classifications such as, economic activity, occupation, employment status, and other related variables, as well as the demographic characteristics of the working force (15 years and over). The bulletin will rely on time series statistics in order to compare the changes between the different years and the quarters in each year.

We hope this bulletin will provide Palestinian planners, researches and decision makers with the needed statistical data on the Palestinian labour market.

July, 2002

**Hasan Abu-Libdeh, Ph.D.
President**

Table of Contents

Subject	Page
List of Tables	
1. Introduction	[13]
2. Concepts and Definitions	[14]
3. Main Findings	[15]
4. Methodology	[16]
5. Data Quality	[18]
6. Data Processing	[18]
References	[19]
Tables	23

List of Tables

<u>Table</u>		<u>Page</u>
Table 1:	Population 15 Years and Over in the Palestinian Territory by Labour Force Status: 1995-2002	25
Table 2:	Population 15 years and Over in the Palestinian Territory, Labour Force, Outside Labour Force, Employment, and Unemployment by Sex: 1999-2002 (1000, %)	26
Table 3:	Population 15 Years and Over, Labour Force, Employment and Unemployment by Region: 1999–2002 (1000, %)	27
Table 4:	Employment in the Palestinian Territory and Israel and Settlements by Industry: 1999-2002 (1000)	28
Table 5:	Population Aged 15 Years and Over in the Palestinian Territory Outside Labour Force by Reason, Sex and Age: 1999-2002 (1000, %)	29
Table 6:	Employment and Daily Wage in the Palestinian Territory by Place of Work and Sector: 1999-2002 (1000)	30
Table 7:	Full Employment, Underemployment, Hours Actually Worked and Absent from Work, in the Palestinian Territory by Sex: 1999-2002 (1000)	31
Table 8:	Employed Persons in the Palestinian Territory by Employment Status, Sex, and Average Hours per Week for Full-Time Employed: 1999-2002 (1000)	32
Table 9:	Employment in the Palestinian Territory by Occupation and Sex: 1999-2002 (1000)	33
Table 10:	Population 15 Years and Over, Participation Rate, Employment, Employment-Population Ratio, and Unemployment Rate by Region: 1999-2002 (1000, %)	34

Introduction

Survey Objectives:

The main objective of collecting data on the labour force and its components: Employment, unemployment and underemployment, is to provide basic information on the size and status of the Palestinian labour force. Data collected at different points in time provide a basis for monitoring current trends and changes in the labour market and in the employment status. These data, are supported by information on other aspects of the economy, that will provide a basis for evaluation and analysis of macro-economic policies.

Bulletin Structure:

This bulletin consists of many parts representing the bulletin material. First, the Bulletin provides a background on the labour force survey programme and survey objectives. Second, it presents the main definitions used in developing the questionnaire and other research tools, in addition to data collection and tabulation. Third, it presents the main findings: Key labour force indicators; main characteristics of the employed, unemployed, underemployed and persons outside the labour force; by level of education; distribution of the employed population by occupation, economic activity, place of work, employment status, hours and days worked and average daily wage in NIS for the employees.

The bulletin also discusses the methodology used in the survey, including questionnaire design, sampling frame, sample design and sample weights calculations. Finally it includes a descriptive assessment of data quality, including the non-response rate and its components.

Concepts and Definitions

The following are the main concepts and definitions used in the survey. These concepts are based on international standards with some development in order to take the Palestinian unique character into consideration.

Work:

Includes any activity for wage or salary, for profit or family gain, in cash or in kind. One hour or more of such activity constitutes work. Work also includes unpaid activity on a family farm or business.

Employed:

All persons aged 15 years and over who were at work at least one hour during the reference week, or who were not at work during the reference week, but held a job or owned a business from which they were temporarily absent (because of illness, vacation, temporarily stoppage, or any other reason). Employed persons are classified according to employment status as Employer, self-employed, Employee, Unpaid family member.

Unemployed (According to the ILO Standards):

Unemployed persons are those individuals 15 years and over who did not work at all during the reference week, who were not absent from a job and were available for work and actively seeking a job during the reference week. Persons who work in Israel and were absent from work due to closure are considered unemployed, and also those persons never work and not looking for work but waiting to return back to their works in Israel and Settlements.

Unemployed (According to the Relaxed Definition):

The Number Of Unemployed Persons was calculated under the definition by adding to unemployed Persons according to the ILO Standards, those Persons outside labour force because they were frustrated

Labour force:

The economically active population (Labour Force) includes all persons aged 15 years and over who were either employed or unemployed, as defined above, at the time of the survey.

Employment/Population Ratio:

The employment/population ratio represents the number of employed persons expressed as a percentage of the population of 15 years age and over. The employment/population ratio for a particular group (age, sex, marital status, etc) is the number of the employed in that group expressed as a percentage of the population for that group.

Underemployment:

Underemployment exists when a person's job is inadequate with respect to their training. The underemployed are classified into two groups: Visible and Invisible.

Visible and Invisible underemployment:

Visible underemployment refers to insufficient volume of employment (persons who worked less than 35 hours) during the reference week or worked less than the normal hours of work in their occupation. Whereas, Invisible underemployment refers to misapplication of labour

resources or fundamental imbalance between labour and other factors of production, such as insufficient income, underutilization, bad conditions of the current work, or other economic reasons.

Absent from usual work:

All those who were absent from their usual work during the reference week, due to illness, holiday, strike, curfew, lock-out, temporary work stoppage, or due to some other reasons.

Main Findings

This part presents the main findings of the Labour Force Survey in the Palestinian Territory for different rounds. These indicators present the most important characteristics of the Palestinian labour market, the report presents the variations among these indicators through time.

The development in the labour market

For the period 1996 to the 3rd quarter of 2000, the main labour market indicators were in steady growth according to the LFS, excluding those periods of Israeli closures, which resulted in an increase in unemployment rate because workers were prevented from reaching their work places in Israel. In September 28th, 2000, strict Israeli measures of blocking borders and roads led to a negative impact on the Palestinian labour market. All main indicators; labour force, employment, and unemployment showed very significant variation compared to the previous period. The changes in the time series from the third to the 4th quarter of 2000, were exceptional because of the political conditions.

Through the 4th quarter of 2000 till the 1st quarter of 2002, there were minor improvements in employment, despite of the sharp drop in employment in the 4th quarter of 2000 compared to the 3rd quarter of 2000.

Economically Active:

- According to the ILO standards, the number of participants in labour force decreased by 30 thousand persons between the 3rd quarter 2000 and the 1st quarter 2002. Where it decreased from 735 thousand in the 3rd quarter 2000 to 702 thousand in the 4th quarter 2001, to 705 thousand in the 1st quarter 2002.
- Number of persons who don't work and do not seek job for being discouraged increased by 19.4% between the 3rd quarter 2000 and the 1st quarter 2002; (28 thousand persons). They were 93 thousand in the 3rd quarter 2000, increased to 101 thousand in the 4th quarter 2001, to reach 111 thousand in the 1st quarter 2002.

Unemployed Persons:

- Number of persons who don't work nevertheless seeking or not seeking job, increased from 170 thousand in the 3rd quarter 2000 to 285 thousand in the 4th quarter 2001, to reach 315 thousand in the 1st quarter 2002. This represents 38.7% of the total labour force, according to the relaxed definition of unemployment.
- While those who don't work, but seeking job, in the 1st quarter 2002 reached 204 thousand which represent 28.9% of the total labour force according to the ILO standards, compared with 26.2% in the 4th quarter 2001 and 10.0% in the 3rd quarter 2000 (before the beginning of Al-Aqsa Intifada).

Employed Persons:

- There is an increase of those working in agriculture in the Palestinian Territory (PT) (57 thousand in the 4th quarter 2001, compared with 62 thousand in the 1st quarter 2002 and 54 thousand in 1st quarter 2001). The results showed a decrease in the number of those working in transportation, storage and communication in the Palestinian Territory

(from 28 thousand in the 4th quarter 2001 to 24 thousand in the 1st quarter 2002). Also, the number of those working in construction in Israel and Settlements decreased from 38 thousand in the 4th quarter 2001 to 26 thousand in the 1st quarter 2002).

- The results showed a decrease in the percentage of wage employees in the Palestinian Territory (313 thousand in the 4th quarter 2001 to 298 thousand in the 1st quarter 2002). Also, the number of those working as a wage employees in the private sector in the PT decreased from 132 thousand in the 4th quarter 2001 to reach 128 thousand in the 1st quarter 2002).

Wages:

- The average value of the nominal daily net wage of the employees in Gaza Strip decreased from 55.5 NIS in the 4th quarter 2001 to 52.8 NIS in the 1st quarter 2002. The Average daily net wage for those working in Israel and settlements increased from 108.8 NIS in the 4th quarter 2001 to 114.7 NIS in the 1st quarter 2002.

Dependency Ratio and Poverty:

- The economic dependency ratio¹ increased in the Palestinian Territory from 4.8 in the 3rd quarter 2000 to 6.8 in the 1st quarter 2002 (the change rate is 41.7%). Whereas, it increased in the West Bank from 4.3 to 6.0 (the change rate is 39.5%) and in Gaza Strip increased from 5.9 to 8.8 (the change rate is 49.2%). The ratio in the West Bank reached 5.6 compared with 9.0 in Gaza Strip in the 1st quarter 2002.
- The percentage of employees whose monthly wages below poverty line equivalent for the year 2001 (1642 NIS, for household composed of two adults and 4 children) increased from 43.5% in the 3rd quarter 2000 to 54.0% in the 4th quarter 2001 and 54.2% in the 1st quarter 2002.

¹The economic dependency ratio: Number of population *divided by* Number of employed persons.

Methodology

When the survey methodology was designed, the following factors were taken into account: the Palestinian conditions, international standards, data processing requirements, and the comparability of outputs with other related surveys conducted in the Palestinian Territory.

Target Population:

All Palestinians aged 10 years and over living in the Palestinian Territory, excluding persons living in institutions such as prisons or shelters.

Sampling Frame:

The sampling frame consisted of a master sample of enumeration areas (EAs) selected from the Population, Housing and Establishment Census 1997. The master sample consisted of area units of relatively equal size (number of households). These units have been used as primary sampling units (PSUs).

Sample Design:

The sample is a two-stage stratified cluster random sample.

Stratification:

Four levels of stratification were made:

1. Stratification by Governorates.
2. Stratification by place of residence, which comprised:
 - (a) Urban
 - (b) Rural
 - (c) Refugee Camps
3. Stratification by classifying localities, excluding governorates central cities, into three strata based on the ownership of households within these localities of durable goods.
4. Stratification by size of locality (number of households).

Sampling Unit:

In the first stage: The area units (EAs) of the master sample were the sampling units of the first stage. However, the sampling units were households in the second stage.

Sample Size:

The sample size was 7,559 households of which 792 households were not interviewed due to strict Israeli intensive closure imposed on the Palestinian Territory. The sample amounted to around 28,000 persons aged 10 years and over (including 22 thousand aged 15 years and over) of working age for the survey round.

The sample size is sufficient to provide reliable estimates for the main labour force characteristics and monitoring changes at the national level, and sub-populations.

Sample Rotation:

Each round of the Labour Force Survey covers all the 481 master sample areas. Basically, the areas remain fixed over time, but households in 50% of the EAs are replaced each round. The same household remains in the sample for 2 consecutive rounds, left for the next two rounds, then selected for the sample for another two consecutive rounds before it is dropped from the

sample. A 50% overlap is then achieved between both consecutive rounds and between consecutive years (making the sample efficient for monitoring purposes).

Weights:

The weights are calculated to compensate for non-response rates and to satisfy the population size estimates during the round for subgroups that are classified by region, sex and age groups.

Estimations and Variances:

The outputs of estimates in the survey are totals, means, and proportions. These estimates are produced by the use of Ratio.

It is very important to calculate standard errors for the main survey estimates so that the user can have an idea about data reliability or accuracy. The standard errors are produced for the main estimates.

Field Work:

Field operations for the first quarter of 2002 for the Palestinian Territory started on 05/01/2002 and were completed on 02/04/2002.

Data Quality

Data quality is considered one of the most important issue for all surveys to guarantee reliability and consistency of data. Existence of errors affects data quality in all surveys. There are two types of errors, sampling errors and non-sampling errors. The sampling errors result from designing a sample to represent the whole society, while non-sampling errors results from the survey organizing stages (collecting and manipulating data). On the other hand, the Palestinian Territory is facing very serious and dangerous military and security conditions, because of the Israeli closure of the Palestinian Territory since September 2000, which directly affected the fourth round (October-December, 2000). There was an increase in non-response rate because interviewers could not reach targeted regions to collect data du to the tight Israeli closure of the Palestinian Territory.

Data Processing:

The data processing stages consisted of the following operations:

Editing before data entry:

All questionnaires were edited again in the office using the same instructions adopted for editing in the field.

Coding:

At this stage, the Economic Activity variables underwent coding according to the West Bank and Gaza Strip Standard Commodities Classification, which is based on the United Nations ISIC-3. The Economic Activity for all employed and ever employed individuals was classified at the fourth-digit-level. The occupation was coded on the basis of the International Standard Occupational Classification of 1988 at the third-digit-level (ISCO-88).

Data Entry:

At this stage, data were entered into the computer, using a data entry template written in Blaise 3.0, the data analysis was made using SPSS 8.0 program.

References

1. Central Bureau of Statistics. 1993. *Judea, Samaria and Gaza Area Statistics*. Israel
2. Hussmanns, R., Mehran, F., and Verma, V., 1990. *Surveys of Economically Active Population: Employment, Unemployment and Underemployment. An ILO Manual on Concepts and Methods*. Geneva - Switzerland.
3. International Labour Office, 1987. *Statistical Sources and Methods. Vol.2, Employment, Wages and Hours of Work (Establishment Survey)*. Geneva - Switzerland.
4. International Labour Office, 1987. *Statistical Sources and Methods. Vol.4, Employment, Unemployment, Wages and Hours of Work (Administrative Records and Related Sources)*. Geneva - Switzerland.
5. U.S. Department of Commerce. Bureau of the Census, 1994. *Current Population Survey (CPS). Interviewing Manual*. Washington D.C, U.S.A.
6. U.S. Department of Commerce. Bureau of the Census. International Statistical Program Center (ISPC), 1994. *Field Operations. Participant Manual*. Washington D.C, U.S.A.
7. U.S Department of Labor. Bureau of Labor Statistics, 1992. *BLS Hand book of Methods*. Washington D.C, USA.
8. Official Statistics of Norway, *Labour Market Statistics 1996-1997*, Oslo.
9. Statistics Canada, 1990. *The Labour Force*. Canada.
10. Patricia Alonso-Gamo and others, 1999. *West Bank and Gaza Strip, Economic Development in the Five Years Since Oslo*, International Monetary Fund. Washington, D.C,USA.
11. U.S Department of Labor, Bureau of Labor Statistics, 1993. *Monthly Labour Review*. D.C, USA.

