



دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية

سلسلة تقارير مسح القوى العاملة (رقم 3)

مسح القوى العاملة: النتائج الأساسية

دورة (تموز - تشرين أول 1996)

كانون ثاني/يناير، 1997

© رمضان، 1417 هـ - كانون ثاني، 1997.
جميع الحقوق محفوظة.

في حالة الإقتباس، يرجى الإشارة الى هذه المطبوعة كالتالي:

دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية، 1997. مسح القوى العاملة: النتائج الأساسية دورة (تموز - تشرين أول 1996). سلسلة تقارير مسح القوى العاملة (رقم 3). رام الله - فلسطين

شعار التعداد

فريق العمل في مشروع مسح القوى العاملة-أيلول 1996

أ- اللجنة الفنية

لؤي شبانه
صالح الكفري
د. حسن أبو لبده
د. مروان خواجا
حسان أبو حسان
عبد الكريم مزعل
رائد ناصر
سفيان البرغوثي
محمود عبد الرحمن
يوسف موسى

ب- استشارات فنية

د. فرهاد مهران
د. حسن أبو لبده
د. مروان خواجا

ج- فريق العمل الميداني

عبد الكريم مزعل
لبنى سمور
عدنان الحموري
نبيل الغول
عماد الأسعد
تيسير عمرو
محمد الحرازين
محمد أبو شمط
جميل قطيفان
نزار هيلان
حسن ضراغمة
محمد أبو معلا
سناء زكريا
حنان الفلكي
بسمة الزبيدي
بسام أبو السعود
أمجد محفوظ
حمدي القواسمي
خضرة شحاده
هناء الجعفر اوي
مصطفى أبو عياده
علي الخياط
أمينة زعترة
عبد الناصر حسني
بشرى بدر
رجا بياضه
سعاد فرج
أحمد قاسم

• البرمجة

صالح الكفري
رائد ناصر

• الجدولة

لؤي شبانه

سعدى المصرى

صالح الكفرى

• الترميز

نزار هبلان

جميل قطيفان

• ادخال البيانات

خالد حنتولى

شاديه منصور

فداء أبو عيشة

جمال غنام

• إعداد التقرير

لؤي شبانه

د. مروان خواجا

د. حسن ابو لبده

صالح الكفرى

حسان ابو حسان

عبد الكريم مزعل

• اعمال الطباعة والسكرتاريا

سميه الحجه

شكر وتقدير

تسجل دائرة الاحصاء المركزية الفلسطينية شكرا جزيلا لجميع الأسر الفلسطينية التي تعاونت مع الباحثين الميدانيين في إعطائهم المعلومات والبيانات.

تقوم الحكومة السويسرية الصديقة بتوفير الدعم المالي لبرنامج مسح القوى العاملة عبر مكتب التعاون السويسري (SDC)، وقد تم تنفيذ هذا المسح بتمويل كامل من مكتب التعاون السويسري. تتقدم دائرة الاحصاء المركزية الفلسطينية بالشكر الجزيل للحكومة السويسرية ومكتب التعاون السويسري على تبنيها لهذا البرنامج.

قامت منظمة العمل الدولية (ILO) بتوفير الدعم الفني والعلمي أثناء تخطيط وتنفيذ الجولة الأولى من المسح وتقييمها والمساهمة في التخطيط للجولة الثانية، تتقدم الدائرة بالشكر الجزيل لمنظمة العمل الدولية على هذه المبادرة.

تقديم

يسر دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية أن تقدم التقرير الثالث في سلسلة تقارير إحصاءات القوى العاملة في الضفة الغربية وقطاع غزة ضمن برنامج مسح القوى العاملة حول سوق العمل الفلسطيني. يهدف هذا التقرير أساساً إلى توفير مادة إحصائية شاملة وموثوقة لواقعي السياسات والمهتمين في موقع القرار الإقتصادي والتموي على الساحة الفلسطينية حول الخصائص الأساسية للقوى العاملة الفلسطينية.

إن هذا التقرير هو واحد من سلسلة التقارير والدراسات حول القوى العاملة والتي تعمل على نشرها دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية بهدف الوقوف على أوضاع سوق العمل الفلسطيني ومعرفة سماته وخصائصه وتحديد معالمه، ومدى تلبية هذا السوق وآلية أدائه بما يتوافق مع احتياجات المجتمع الفلسطيني.

يتناول التقرير أهم المؤشرات الإحصائية حول القوى العاملة في الضفة الغربية وقطاع غزة، ويبرز سماتها بمركباتها الثلاث (العمالة، البطالة، العمالة المحدودة) من حيث العدد والتوزيع الجغرافي والتركيب الديمغرافي، بالإضافة الى دراسة علاقاتها وتوزيعاتها المختلفة. كما يتعرض التقرير للأفراد خارج القوى العاملة ويبين أهم السمات التي يتميزون بها.

يركز التقرير على دراسة القوى العاملة الفلسطينية في الضفة الغربية وقطاع غزة ويلقي الضوء على مشاركة كل من الذكور والإناث المنتسبين للقوة البشرية (الأفراد 15 سنة فأكثر) في القوى العاملة، ويدرس أوضاع العاملين بالتفصيل من حيث العدد والجنس والعمر والنشاط الإقتصادي والمهنة والحالة العملية وغير ذلك من المؤشرات. ويركز التقرير كذلك على دراسة البطالة وأهم سمات العاطلين عن العمل والخصائص التي يتصفون بها. بالإضافة الى دراسة العاملين بصورة محدودة (أولئك الذين لا يعملون بصورة إعتيادية وفقاً لمقاييس القوى العاملة) وأهم السمات والخصائص التي يتصفون بها. ويتعرض التقرير كذلك للأفراد خارج القوى العاملة وأهم سماتهم وخصائصهم.

تأمل دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية أن يسهم هذا التقرير في تطوير سوق العمل الفلسطيني، وأن ينير الدرب لمتخذي القرار وصانعي السياسات في مسيرة التنمية الوطنية الشاملة في هذا الوطن.

والله نسأل أن ينكل عملنا بالنجاح

قائمة المحتويات

| الصفحة | الموضوع |
|--------|--------------------------------|
| | قائمة الجداول |
| | 1. المقدمة |
| 17 | 1-1 برنامج المسح |
| 17 | 2-1 أهداف المسح |
| 18 | 3-1 هيكلية التقرير |
| 19 | 2. المفاهيم والمصطلحات |
| | 3. النتائج الرئيسية |
| 25 | 1-3 القوة البشرية |
| 25 | 2-3 القوى العاملة |
| 25 | 3-3 العمالة |
| 27 | 4-3 البطالة |
| 28 | 5-3 الأفراد خارج القوى العاملة |
| 29 | 4. المنهجية |
| 29 | 1-4 استمارة المسح |
| 30 | 2-4 العينة والاطار |
| 30 | 1-2-4 تصميم العينة |
| 31 | 2-2-4 التصميم الموزون ذاتيا |
| 32 | 3-2-4 تدوير العينة |
| 33 | 4-2-4 طريقة حساب التقديرات |
| 35 | 5-2-4 حساب التباين |
| 36 | 3-4 الحصر |
| 36 | 1-3-4 التدريب والتعيين |
| 37 | 4-4 العمل الميداني |
| 37 | 1-4-4 آلية العمل الميداني |
| 37 | 2-4-4 مرحلة العمل الميداني |

الصفحة

الموضوع

38

3-4-4 آلية الاشراف والمتابعة

38

4-4-4 الاشكالات الميدانية

38

5-4 معالجة البيانات

39

6-4 الأخطاء غير الاحصائية

41

5. جودة البيانات

43

المراجع

51

الجدول

أخطاء المعاينة

قائمة الجداول

| <u>الصفحة</u> | <u>الجدول</u> |
|---------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 51 | جدول 1: الأفراد 15 سنة فأكثر في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب العمر والجنس وأهم سمات القوى العاملة |
| 52 | جدول 1-أ: الأفراد 15 سنة فأكثر في كل من الضفة الغربية وقطاع غزة حسب العمر والجنس وأهم سمات القوى العاملة |
| 53 | جدول 2: الأفراد 15 سنة فأكثر في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية وأهم سمات القوى العاملة |
| 54 | جدول 2-أ: الأفراد 15 سنة فأكثر في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية وأهم سمات القوى العاملة |
| 55 | جدول 3: القوى العاملة المشاركة في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب العمر والجنس وعدد السنوات الدراسية |
| 56 | جدول 3-أ: القوى العاملة المشاركة في كل من الضفة الغربية وقطاع غزة حسب العمر والجنس وعدد السنوات الدراسية |
| 57 | جدول 4: القوى العاملة المشاركة في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب العمر والجنس والحالة الزوجية |
| 58 | جدول 4-أ: القوى العاملة المشاركة في كل من الضفة الغربية وقطاع غزة حسب العمر والجنس والحالة الزوجية |
| 59 | جدول 5: توزيع العاملين في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب العمر والجنس ومكان العمل |
| 60 | جدول 6: توزيع العاملين في كل من الضفة الغربية وقطاع غزة حسب العمر ومكان العمل |
| 61 | جدول 7: توزيع العاملين في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب الجنس ومكان العمل وعدد السنوات الدراسية |
| 62 | جدول 8: توزيع العاملين في كل من الضفة الغربية وقطاع غزة حسب مكان العمل والحالة العملية |
| 63 | جدول 9: توزيع العاملين في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب النشاط الاقتصادي والجنس ومكان العمل |
| 65 | جدول 10: توزيع العاملين في كل من الضفة الغربية وقطاع غزة حسب مكان العمل والنشاط الاقتصادي |

- 66 توزيع العاملين في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب المهنة والجنس ومكان العمل :جدول11
- 68 توزيع العاملين في الضفة الغربية حسب اللواء (مكان الإقامة) والنشاط الاقتصادي :جدول12
- 69 توزيع العاملين في قطاع غزة حسب اللواء (مكان الإقامة) والنشاط الاقتصادي :جدول13
- 70 توزيع العاملين في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب النشاط الاقتصادي والجنس وعدد السنوات الدراسية :جدول14
- 72 توزيع العاملين في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب المهنة والجنس وعدد السنوات الدراسية :جدول15
- 74 توزيع العاملين في الضفة الغربية حسب المهنة والجنس وعدد السنوات الدراسية :جدول16
- 76 توزيع العاملين في قطاع غزة حسب المهنة والجنس وعدد السنوات الدراسية :جدول17
- 78 توزيع العاملين في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب عدد ساعات العمل الأسبوعية والحالة العملية والجنس :جدول18
- 79 توزيع العاملين في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب عدد ساعات العمل الأسبوعية والنشاط الاقتصادي والجنس :جدول19
- 81 توزيع العاملين في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب عدد ساعات العمل الأسبوعية والمهنة والجنس :جدول20
- 83 معدل ساعات العمل الأسبوعية ومعدل أيام العمل الشهرية ومعدل الأجرة اليومية بالشيكل للمستخدمين معلومي الأجر في جميع المناطق حسب الجنس والنشاط الاقتصادي :جدول21
- 85 معدل ساعات العمل الأسبوعية ومعدل أيام العمل الشهرية ومعدل الأجرة اليومية بالشيكل للمستخدمين معلومي الأجر في الضفة الغربية حسب الجنس والنشاط الاقتصادي :جدول21-أ
- 87 معدل ساعات العمل الأسبوعية ومعدل أيام العمل الشهرية ومعدل الأجرة اليومية بالشيكل للمستخدمين معلومي الأجر في قطاع غزة حسب الجنس والنشاط الاقتصادي :جدول21-ب
- 89 معدل ساعات العمل الأسبوعية ومعدل أيام العمل الشهرية ومعدل الأجرة اليومية بالشيكل للمستخدمين معلومي الأجر في اسرائيل والمستوطنات حسب الجنس والنشاط الاقتصادي :جدول21-ج
- 91 توزيع العاملين الغائبين عن أعمالهم في كل من الضفة الغربية وقطاع غزة حسب سبب الغياب والجنس :جدول22
- 92 توزيع العاملين بصورة محدودة في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب نوع العمالة المحدودة وعدد السنوات الدراسية :جدول23

| <u>الصفحة</u> | <u>الجدول</u> |
|---------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 93 | جدول 24: توزيع العاملين بصورة محدودة في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب نوع العمالة المحدودة والحالة العملية |
| 94 | جدول 25: توزيع العاملين بصورة محدودة في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب نوع العمالة المحدودة والنشاط الاقتصادي |
| 95 | جدول 26: توزيع العاملين بصورة محدودة في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب نوع العمالة المحدودة والمهنة |
| 96 | جدول 27: توزيع العاطلين عن العمل في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب السنوات الدراسية والجنس |
| 97 | جدول 28: توزيع الأفراد خارج القوى العاملة في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب العمر والجنس وسبب البقاء خارج القوى العاملة |
| 98 | جدول 28-أ: توزيع الأفراد خارج القوى العاملة في كل من الضفة الغربية وقطاع غزة حسب العمر والجنس وسبب البقاء خارج القوى العاملة |
| 99 | جدول 29: الأفراد خارج القوى العاملة في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب الجنس وسبب البقاء خارج القوى العاملة وعدد السنوات الدراسية |
| 100 | جدول 29-أ: |
| 101 | جدول 30: توزيع الأفراد خارج القوى العاملة في كل من الضفة الغربية وقطاع غزة حسب اللواء (مكان الإقامة) وسبب البقاء خارج القوى العاملة |

الجدول

Tables

الفصل الأول

المقدمة

1-1 برنامج المسح:

تقوم دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية بتنفيذ برنامج يتضمن سلسلة من المسوح الإحصائية بالعينة للقوى العاملة الفلسطينية بهدف الوقوف على واقع سوق العمل الفلسطيني، وتوفير البيانات الكافية والضرورية لرسم السياسات لتطوير ورفع مستوى العمالة في الضفة الغربية وقطاع غزة.

يتضمن هذا البرنامج سلسلة متواصلة من المسوح الأسرية. لقد تم إجراء المسح على أساس نصف سنوي للعام 1996، ثم تم تنفيذ المسح بصورة ربعية (فصلية) اعتباراً من تموز، 1996. إن تنفيذ المسوح بهذه الصورة يتيح الفرصة إلى التعرف على سوق العمل والتغيرات التي تطرأ عليه في الفصول المختلفة من السنة الواحدة، بالإضافة إلى رصد التغيرات التي تطرأ في الفصول المتماثلة من الأعوام المتعاقبة. يهدف برنامج مسح القوى العاملة إلى بناء سلسلة زمنية من البيانات حول العوامل المؤثرة في سوق العمل، ويتضمن ذلك مجموعة من البيانات الديمغرافية والاجتماعية بالإضافة إلى بعض المؤشرات الاقتصادية التي تؤثر في أداء سوق العمل من حيث مقدرته على استيعاب القوة البشرية المتنامية في المجتمع من خلال توفير فرص عمل مناسبة في هذا السوق بالإضافة إلى دراسة واقع القوى العاملة من مختلف الجوانب التي تؤثر في أدائها وأوضاعها المختلفة.

2-1 أهداف المسح:

إن الهدف الأساسي من جمع بيانات حول القوى العاملة الفلسطينية ومركباتها (العمالة، البطالة، العمالة المحدودة) يتمثل في الحصول على معلومات أساسية حول حجم وخصائص قوة العمل الفلسطينية، والبيانات التي يتم جمعها في أوقات مختلفة تتيح الفرصة للتعرف على التغيرات التي تطرأ على سوق العمل وعلى وضع العمالة مع مرور الزمن. كذلك يهدف جمع المعلومات عن الفئات النشيطة اقتصادياً في المجتمع إلى إيجاد قاعدة يمكن من خلالها قياس مدى استغلال القوة البشرية في المجتمع في عملية الإنتاج الاقتصادي. كما أن جمع مثل هذه البيانات يتيح الفرصة لتقييم الإطار العام للسياسات التي تهدف إلى تطوير مستوى العمالة، وفي مجمل الأمر فإن البيانات التي تجمع حول العمل يمكن الاستفادة منها ابتداء بالمعلومات العامة وانتهاء بالبحوث الأكاديمية، ويمكن تلخيص أهداف المسح بما يلي:

1. تقدير حجم القوى العاملة ونسبتها إلى السكان.
2. تقدير أعداد العاملين من بين القوى العاملة.
3. تحليل القوى العاملة وتصنيفها حسب الجنس، والحالة العملية، والمستوى التعليمي والاجتماعي، والمهنة، والنشاط الاقتصادي.
4. تقدير أعداد العاطلين عن العمل وتحليل خصائصهم العامة.
5. تقدير معدل ساعات العمل والأجور للمستخدمين بالإضافة إلى تحليل سمات أخرى.

يتألف هذا التقرير من عدد من الفصول تشكل المواد الواردة فيها مجمل مادة التقرير، حيث تم تنظيمها بصورة تسهل عملية استخدامها والإستفادة منها بالصورة الوفى. يتعرض الفصل الأول بصورة إجمالية عامة وخلفية حول برنامج مسح القوى العاملة وأهداف المسح وهيكلية التقرير. أما الفصل الثاني فإنه يقدم عرضاً لأهم المصطلحات والتعريفات التي اعتمدت في المسح والتي تم بناءً عليها تطوير استمارة المسح وأدوات البحث الأخرى وجمع البيانات وجدولتها. في حين يستعرض الفصل الثالث نتائج المسح الأساسية والمؤشرات التي تميز القوة البشرية والقوى العاملة، بالإضافة إلى التعرض لأهم السمات الخاصة بالعاملين والعاطلين عن العمل، وأولئك الذين يعملون بصورة محدودة أو جزئية، كذلك يعرض التوزيعات الإحصائية التقليدية للقوى العاملة وتوزيع العاملين حسب المهنة والنشاط الاقتصادي ومكان العمل والحالة العملية وغير ذلك من التوزيعات الإحصائية.

يعرض الفصل الرابع الأساليب العلمية التي اتبعت في المسح بما في ذلك استمارة المسح وإطار العينة وتصميمها ومعدلات الإستجابة وحساب أوزان العينة. كما يتطرق هذا الفصل إلى تقرير العمل الميداني وأهم الإشكالات الميدانية التي اعترضت عمل الباحثين وآلية التغلب عليها. ويعرض كذلك هذا الفصل المنهجية التي اعتمدت في تدريب وتعيين الباحثين والمشرفين الميدانيين، بالإضافة إلى آلية معالجة البيانات بما في ذلك التدقيق المكتبي قبل إدخال البيانات وترميزها ثم تدقيقها بعد الإدخال وجدولتها. كما يعرض هذا الفصل أهم الأخطاء غير الإحصائية الناتجة عن أخطاء القياس غير المرتبطة بالعينة.

ويتعرض الفصل الخامس لتقييم البيانات ويدرس مصداقيتها بما في ذلك معدلات الإستجابة للمتغيرات المختلفة ومدى التعاون في إعطاء المعلومة الدقيقة خلال إجابات الأسئلة المطروحة في الاستمارة. كما يجري تقيماً شاملاً لمصداقية البيانات والتقديرات الواردة في هذا التقرير. كما يعرض هذا الفصل الجداول الرئيسية والاستمارة التي تم اعتمادها في جمع البيانات.

الفصل الثاني

المفاهيم والمصطلحات

الأسرة:

فرد أو مجموعة من الأفراد يقيمون معا ويشتركون معا في المأكل والمشرب وغيرها من شؤون المعيشة بحيث تتكون منهم جميعاً وحدة معيشية واحدة تتفق على احتياجاتها من السلع والخدمات من الإيراد النقدي المجتمع لديها سواء كان مصدره فرد واحد من الأسرة أو أكثر. ويعتبر الخدم ومن في حكمهم ضمن أفراد الأسرة ما دامت الأسرة تكفل إقامتهم في مسكنها وتوفر لهم الغذاء وما شابه. ويعتبر أعضاء الأسرة الغائبين الذي مضى على غيابهم أقل من سنة ضمن أفراد الأسرة.

القوة البشرية:

جميع الأفراد في الضفة الغربية وقطاع غزة والذين أتموا 15 سنة فأكثر.

فترة الإسناد:

هي الأسبوع الذي ينتهي بيوم الجمعة الذي يسبق زيارة الباحث الميداني للأسرة.

العمل:

هو الجهد المبذول في جميع الأنشطة التي يمارسها الأفراد بهدف الربح أو الحصول على أجره معينة سواء كانت على شكل راتب شهري أو أجره أسبوعية أو بالميأومة أو على القطعة أو نسبة من الأرباح أو سمسرة أو غير ذلك من الطرائق. كذلك فإن العمل بدون أجر أو عائد في مصلحة أو مشروع أو مزرعة للعائلة يدخل ضمن مفهوم العمل.

العامل:

هو الفرد الذي يباشر شغلاً أو عملاً معيناً سواء كان لحساب الغير بأجر أو لحسابه أو بدون أجر في مصلحة للعائلة. ويصنف العاملون حسب الحالة العملية في المجموعات التالية:

1. صاحب عمل:

هو الفرد الذي يعمل في منشأة يملكها أو يملك جزءاً منها (شريك) ويعمل تحت إشرافه أو لحسابه مستخدم واحد على الأقل بأجر. ولا يعتبر حملة الأسهم في الشركات المساهمة أصحاب عمل ولو عملوا فيها.

2. يعمل لحسابه:

هو الفرد الذي يعمل في منشأة يملكها أو يملك جزءاً منها (شريك) وليس بالمنشأة أي مستخدم يعمل بأجر.

3. مستخدم بأجر:

هو الفرد الذي يعمل لحساب فرد آخر أو لحساب منشأة أو جهة معينة وتحت إشرافها ويحصل مقابل عمله على أجر محدد سواء كان على شكل راتب شهري أو أجره أسبوعية أو على القطعة أو أي طريقة دفع أخرى. ويندرج تحت ذلك العاملون في الوزارات والهيئات الحكومية والشركات بالإضافة إلى الذين يعملون بأجر في مصلحة للعائلة.

4. عضو أسرة غير مدفوع الأجر:

هو الفرد الذي يعمل لحساب العائلة، أي في مشروع أو مصلحة أو مزرعة للعائلة ولا يتقاضى نظير ذلك أي أجره وليس له نصيب في الأرباح.

العمالة:

تشمل هذه الفئة كل من ينطبق عليه مفهوم العمالة، أي جميع الأفراد الذين ينتمون لسن العمل (القوة البشرية) ويعملون، ويضم ذلك أصحاب العمل، المستخدمين بأجر، العاملين لحسابهم أو في مصالحهم الخاصة، بالإضافة لأعضاء الأسرة غير مدفوعي الأجر.

البطالة:

تشمل هذه الفئة جميع الأفراد الذين ينتمون لسن العمل ولم يعملوا أبداً خلال فترة الإسناد في أي نوع من الأعمال وكانوا خلال هذه الفترة مستعدين للعمل وقاموا بالبحث عنه بإحدى الطرائق مثل مطالعة الصحف، التسجيل في مكاتب الاستخدام، سؤال الأصدقاء والأقارب أو غير ذلك من الطرائق.

النشيطون اقتصادياً (القوى العاملة):

تشمل هذه المجموعة جميع الأفراد الذين ينتمون لسن العمل وينطبق عليهم مفهوم العمالة أو البطالة.

العمالة المحدودة:

تضم هذه المجموعة جميع الأفراد الذين ينطبق عليهم مفهوم العمالة ويعملون بصورة غير اعتيادية، سواء كانوا يعملون عدد ساعات أقل من المعتاد لسبب من الأسباب والذين يرغبون في ذات الوقت بزيادة عدد ساعات عملهم إلى العدد الطبيعي (35 ساعة فأكثر أسبوعياً)، ويحاولون زيادة هذا العدد بإحدى الطرائق، كالبحث عن عمل إضافي أو يحاولون زيادة ساعات في نفس العمل أو يحاولون تأسيس عمل خاص أو مصلحة خاصة بهدف زيادة ساعات العمل. ويندرج كذلك ضمن العمالة المحدودة أولئك الذين يرغبون بتغيير عملهم لأسباب اقتصادية مثل عدم كفاية الراتب أو بسبب ظروف العمل السيئة.

العمل الرئيسي:

هو العمل الذي يمارسه الفرد عادة، أي العمل الذي يمارس الفرد فيه نصف وقته فأكثر، أو الأكثر تكراراً في الأشهر الأخيرة. أما إذا كان العامل يعمل في عمليْن نصف وقته بالضبط، في هذه الحالة يعتبر العمل الأقدم هو العمل الرئيسي.

وظيفة كاملة (متفرغ):

يقصد بكلمة وظيفة كاملة تلك الوظيفة التي يباشر الفرد فيها العمل 35 ساعة فأكثر خلال أسبوع اعتيادي، إلا أن بعض المهن يكون عدد ساعات العمل فيها أقل من 35 ساعة، في هذه الحالة يعتبر عدد ساعات المهنة الإعتيادية هو المعيار لكون الوظيفة كاملة.

وظيفة جزئية (غير متفرغ):

تلك الوظيفة التي يباشر فيها الفرد عمله أقل من 35 ساعة، إلا إذا كان عدد ساعات العمل الاعتيادية أقل من ذلك، وفي هذه الحالة تكون الوظيفة جزئية إذا كان عدد ساعات عمل الفرد أقل من عدد الساعات الذي يباشر العاملون فيها العمل في هذه المهنة عادة.

المهنة:

المقصود بالمهنة هي الحرفة أو نوع العمل الذي يباشره الفرد إذا كان عاملاً، أو الذي باشره سابقاً إذا كان عاطلاً عن العمل، بغض النظر عن طبيعة عمل المنشأة التي يعمل بها وبغض النظر عن مجال الدراسة أو التدريب الذي تلقاه الفرد.

النشاط الاقتصادي:

هو نوع العمل الذي تزاوله المنشأة التي يعمل بها الفرد (بغض النظر عن مهنته) إذا كان يعمل في منشأة، أما إذا كان بائعاً متجولاً فيبين نشاطه الرئيسي نوع العمل أو نوع السلعة (أو الاثنين معاً) الذي يزاوله.

ساعات العمل:

تعبر ساعات العمل عن الوقت الذي يصرفه العامل في مهنته، وتقاس ساعات العمل بطريقتين رئيسيتين:
أ- ساعات العمل الاعتيادية: عدد ساعات العمل في الوظيفة الجزئية أو الوظيفة الكاملة والتي يمارسها الفرد عادة، وهنا يتم دمج ساعات العمل لجميع الأعمال التي يزاولها الفرد.
ب- ساعات العمل الفعلية: عدد ساعات العمل الفعلية التي يزاول فيها الفرد عمله ويستثنى من ذلك العمل الإضافي وأوقات الوجبات والإستراحات ويتم تسجيلها للعمل الرئيسي والثانوي كلا على حده.

الغائبون عن أعمالهم الاعتيادية:

يشمل ذلك جميع الأفراد العاملين والذين لم يزاولوا أعمالهم خلال فترة الإسناد بسبب المرض أو الإجازة، أو المتوقفين بصورة مؤقتة أو غير ذلك من الأسباب.

الباحث عن العمل:

هو الفرد الذي يرغب في الحصول على فرصة عمل، ويقسم الباحثون عن عمل إلى فئتين:
أ- مستعد للعمل: هو الفرد الذي يبدي رغبة أو استعداداً للعمل إذا عرض عليه وليس هناك أي سبب يمنعه من قبول هذا العمل، ولكنه لم يفعل شيئاً للحصول عليه.

ب- باحث نشيط عن العمل: هو الفرد المستعد للعمل والذي قام بإجراء خطوات معينة في سبيل الحصول على فرصة عمل مثل قراءة الصحف، أو سؤال الأصدقاء، أو التسجيل في مكاتب الاستخدام، أو مراجعة أصحاب العمل، أو بأي طريقة أخرى.

الأفراد خارج القوى العاملة:

تشمل هذه الفئة من السكان جميع الأفراد الذين ينتمون لسن العمل (ضمن القوة البشرية) ولكنهم لا يعملون ولا يبحثون عن عمل ولا حتى مستعدين للعمل سواءاً بسبب عدم رغبتهم في العمل أو لاستغنائهم عن التكسب عن طريق العمل أو لأسباب أخرى، ويصنف الأفراد خارج القوى العاملة حسب السبب في الفئات التالية:

أ- الطالب المتفرغ: هو الفرد الذي يواظب على دراسة منتظمة بهدف الحصول على مؤهل علمي معين وغير مرتبط بعمل معين خلال فترة الإسناد، ولا تدخل الأعمال المنزلية والهوايات ضمن العمل.

ب- المتفرغ لأعمال المنزل: هو الفرد (ذكر أو أنثى) غير المشتغل وغير المنتظم في دراسة معينة ويقوم بأعمال المنزل بهدف خدمة الأسرة ولا يشمل ذلك خدمة بيوت الغير مقابل أجر نقدي، أو عيني، إذ أن هذا النوع من الخدمة يعتبر ضمن العمل.

ج- الزاهد في العمل: هو الفرد الذي ينتمي لسن العمل ولكنه غير مرتبط بأي نوع من العمل خلال فترة الإسناد ولا يبحث عن عمل وحتى غير مستعد للعمل وغير منتظم في دراسة منتظمة بهدف الحصول على مؤهل علمي.

د- النزيل: هو الفرد الذي يعيش في مؤسسة معينة مثل السجون والمصحات ودور العجزة وما شابه.

هـ- العاجز: هو الفرد الذي لا يمكنه ممارسة أي نوع من العمل بسبب إصابته بمرض مزمن أو بسبب إعاقة معينة.

و- كبير السن: هو الفرد الذي لا يعمل ولا يمكنه العمل بسبب تقدمه في السن، ويشار إلى أنه لا يوجد حد أعلى لسن الذين يستطيعون العمل.

سنوات الدراسة:

تشمل سنوات الدراسة المنتظمة التي أتمها المبحوث بنجاح ويستثنى من ذلك سنوات الرسوب، والدراسة غير المنتظمة والدورات القصيرة (أقل من 9 شهور بانتظام).

معدل أيام العمل الشهرية للعامل:

مجموع أيام العمل الشهرية مدفوعة الأجر لجميع المستخدمين معلومي الأجر مقسوما على عددهم.

الأجرة اليومية للعامل:

مجموع الأجر النقدي الصافي المدفوع لجميع المستخدمين مقسوما على مجموع أيام العمل للمستخدمين حسب معدل سعر الصرف لشهر البحث.

ملاحظة:

1. لقد تم تقسيم الأراضي الفلسطينية لغايات نشر بيانات المسح الى مجموعة من الأقسام الادارية، حيث قسمت الأراضي الفلسطينية الى منطقتين رئيسيتين: الضفة الغربية وتشمل سبعة ألوية هي: جنين، طولكرم، قلقيلية، نابلس، رام الله، القدس، بيت لحم وأريحا، والخليل. كما تم تقسيم منطقة قطاع غزة الى أربعة مناطق هي منطقة شمال قطاع غزة ومدينة غزة، منطقة وسط قطاع غزة ومنطقة جنوب قطاع غزة.

2. تجدر الإشارة الى ان هذه التقسيمات ليست نفس التقسيمات الادارية المعتمدة، ولكن تم استخدامها بسبب عدم وجود تقسيم اداري معتمد اثناء عملية اجراء المسح بالاضافة الى ان التقسيمات الادارية المتبعة هنا هي لأغراض نشر البيانات الاحصائية فقط، وتأخذ بعين الاعتبار حجم العينة وامكانية النشر على هذا المستوى من التفصيل.

الفصل الثالث

النتائج الرئيسية

يعرض هذا الفصل المؤشرات الرئيسية لنتائج المسح الميداني حول القوى العاملة في الضفة الغربية وقطاع غزة، وتبين هذه المؤشرات أهم السمات التي يتصف بها الأفراد المرشحون للانتماء لسوق العمل الفلسطيني وأولئك المنتسبون فعلا لهذا السوق وفيما يلي عرضاً لأهم هذه المؤشرات:

1-3 القوة البشرية:

• بلغت نسبة القوة البشرية (الأفراد 15 سنة فأكثر) الى مجموع السكان حوالي 53%.

2-3 القوى العاملة:

• بلغت نسبة القوى العاملة المشاركة في الضفة الغربية وقطاع غزة 40.7% من مجموع الأفراد 15 سنة فأكثر، وتتوزع هذه النسبة بواقع 42.5% في الضفة الغربية وحوالي 36.3% في قطاع غزة.

• تتوزع القوى العاملة في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب مركبات القوى العاملة الأساسية كما يلي:

| المنطقة | عمالة تامة | عمالة محدودة | بطالة | المجموع |
|---------------|------------|--------------|-------|---------|
| الضفة الغربية | 68.8 | 12.7 | 18.5 | 100 |
| قطاع غزة | 59.4 | 9.8 | 30.8 | 100 |
| المجموع | 66.3 | 11.9 | 21.8 | 100 |

• تتوزع القوى العاملة في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب سنوات الدراسة كما يلي:

(4.2%) لم يدرس أبداً

(21.5%) 1-6 سنوات

(25.9%) 7-9 سنوات

(26.9%) 10-12 سنة

(21.5%) أتم 13 سنة دراسية فأكثر

3-3 العمالة:

• يتوزع العاملون في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب الحالة العملية كما يلي:

(5.8%) أرباب عمل

- 61.8% مستخدمون بأجر
- 22.6% يعملون لحسابهم أو في مصالحهم الخاصة
- 9.8% أعضاء أسرة غير مدفوعي الأجر

• يتوزع العاملون في الضفة الغربية حسب مكان العمل كما يلي:

- 45.0% يعملون في المدن
- 34.8% يعملون في القرى والمناطق الريفية
- 1.9% يعملون في مخيمات اللاجئين
- 18.3% يعملون في اسرائيل وأماكن أخرى

• يتوزع العاملون في قطاع غزة حسب مكان العمل كما يلي:

- 74.3% يعملون في المدن
- 7.0% يعملون في القرى
- 9.6% في مخيمات اللاجئين
- 9.1% يعملون في اسرائيل وأماكن أخرى

• يتوزع العاملون في الضفة الغربية حسب النشاط الاقتصادي كما يلي:

- 14.2% يعملون في الزراعة والصيد والحراجه
- 17.8% يعملون في التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
- 20.9% يعملون في البناء والتشييد
- 18.1% يعملون في التجارة والمطاعم والفنادق
- 5.4% يعملون في النقل والمواصلات والاتصالات
- 23.6% يعملون في الخدمات

• يتوزع العاملون في قطاع غزة حسب النشاط الاقتصادي كما يلي:

- 7.5% يعملون في الزراعة والصيد والحراجه
- 14.2% يعملون في التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
- 14.9% يعملون في البناء والتشييد
- 17.4% يعملون في التجارة والمطاعم والفنادق
- 4.8% يعملون في المواصلات والاتصالات
- 41.2% يعملون في الخدمات

• يتوزع العاملون في الضفة الغربية حسب المهنة كما يلي:

- 3.0% مدراء ومشروعون وموظفو الإدارة العليا ومتخصصون
- 16.8% فنيون ومتخصصون مساعدون وكتبة
- 4.7% عاملون في الخدمات وباعة في الأسواق

(12.1%) عمال مهرة في الزراعة وصيد الأسماك

(27.7%) عمال في الحرف وما إليها من المهن

(6.9%) مشغلو آلات ومجمعوها

(28.8%) عمال في المهن الأولية المساعدة

• يتوزع العاملون في قطاع غزة حسب المهنة كما يلي:

(4.7%) مدراء ومشروعون وموظفو الإدارة العليا ومتخصصون

(21.5%) فنيون ومتخصصون مساعدون وكتابة

(12.6%) عاملون في الخدمات وباعة في الأسواق

(5.2%) عمال مهرة في الزراعة وصيد الأسماك

(21.7%) عمال في الحرف وما إليها من المهن

(5.4%) مشغلو آلات ومجمعوها

(28.9%) عمال في المهن الأولية المساعدة

• أيام وساعات العمل والأجرة

يقدر معدل عدد ساعات العمل الأسبوعية ومعدل عدد أيام العمل الشهرية ومعدل الأجرة اليومية للمستخدمين معلومي الأجر في كل من الضفة الغربية وقطاع غزة حسب مكان العمل كما يلي:

| اسرائيل | قطاع غزة | الضفة الغربية | |
|---------|----------|---------------|-----------------------------|
| 42.0 | 45.0 | 44.0 | معدل ساعات العمل الأسبوعية |
| 19.0 | 24.0 | 23.0 | معدل أيام العمل الشهرية |
| 85.6 | 43.3 | 49.0 | معدل الأجرة اليومية بالشيكل |

3-4 البطالة:

• بلغت نسبة البطالة في الضفة الغربية وقطاع غزة 21.8%، بواقع 18.5% في الضفة الغربية وحوالي 30.8% في قطاع غزة.

• يتوزع العاطلون عن العمل في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب عدد السنوات الدراسية كما يلي:

(2.3%) لم يدرس أبداً

(23.1%) أتم 1-6 سنوات دراسية

(27.3%) أتم 7-9 سنوات دراسية

(28.0%) أتم 10-12 سنة دراسية

(19.3%) أتم 13 سنة دراسية فأكثر

5-3 الأفراد خارج القوى العاملة:

• بلغت نسبة الأفراد خارج القوى العاملة الى مجموع الأفراد 15 سنة فأكثر في الضفة الغربية وقطاع غزة 59.3%، حيث تتوزع هذه النسبة بواقع 57.5% في الضفة الغربية مقابل 63.7% في قطاع غزة.

• يتوزع الأفراد خارج القوى العاملة في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب سنوات الدراسة كما يلي:

- (%19.8) لم يدرس أبدا
- (%19.6) أتم 1-6 سنوات دراسية
- (%23.9) أتم 7-9 سنوات دراسية
- (%28.2) أتم 10-12 سنة دراسية فأكثر
- (%8.5) أتم 13 سنة دراسية فأكثر

• يتوزع الأفراد خارج القوى العاملة في الضفة الغربية حسب سبب البقاء خارج القوى العاملة كالتالي:

- (%14.7) بسبب كبر السن/المرض
- (%55.5) بسبب الانشغال في الأعمال المنزلية
- (%19.5) بسبب الدراسة
- (%10.3) لأسباب أخرى

• يتوزع الأفراد خارج القوى العاملة في قطاع غزة حسب سبب البقاء خارج القوى العاملة كالتالي:

- (%16.0) بسبب كبر السن/المرض
- (%54.5) بسبب الانشغال بالأعمال المنزلية
- (%21.8) بسبب الدراسة
- (%7.7) لأسباب أخرى

• يتوزع الأفراد 15 سنة فأكثر حسب العلاقة بقوة العمل والجنس كالتالي:

| خارج القوى العاملة | داخل القوى العاملة | بطالة | عمالة محدودة | عمالة تامة | |
|--------------------|--------------------|-------|--------------|------------|---------------|
| | | | | | الضفة الغربية |
| 28.6 | 71.4 | 18.3 | 14.4 | 67.3 | ذكور |
| 86.5 | 13.5 | 19.7 | 3.6 | 76.7 | اناث |
| | | | | | قطاع غزة |
| 34.2 | 65.8 | 30.9 | 10.1 | 58.9 | ذكور |
| 93.6 | 6.4 | 29.6 | 5.7 | 64.7 | اناث |

الفصل الرابع

المنهجية

1-4 استمارة المسح:

تمثل استمارة المسح الأداة الرئيسية لجمع المعلومات، لذلك لا بد أن تحقق المواصفات الفنية لمرحلة العمل الميداني، كما يتوجب أن تحقق متطلبات معالجة البيانات وتحليلها. تقوم استمارة مسح القوى العاملة على الإطار العام للقوى العاملة المعتمد من مكتب العمل الدولي، وتتكون الإستمارة من أربعة بنود رئيسية:

1.البيانات التعريفية:

إن الهدف الرئيسي لهذا البند يتمثل في تحديد وحدة الهدف بصورة منفردة أو وحيدة حيث تم تحديد البيانات التي تعرف بالأسرة بصورة منفردة بما في ذلك تقسيمات تصميم العينة مثل رمز الطبقة والقطاع والتجمع السكاني والخلية ورقم المسكن على الخارطة ورقم الأسرة في عينة الخلية واسم رب الأسرة.

2.السيطرة النوعية:

في هذا البند تم وضع مجموعة من الضوابط التي من شأنها ضبط العمليات الميدانية والمكتبية وتسلسلها في المراحل التي تمر بها الإستمارة ابتداءً بمرحلة جمع البيانات ومروراً بالتدقيق الميداني والمكتبي، ثم الترميز وإدخال البيانات والتدقيق بعد الإدخال، وانتهاء بعملية التخزين.

3.سجل الأسرة:

شمل هذا البند على مجموعة من الأسئلة العامة المتعلقة بالأسرة والتي ترصد بعض السمات الديمغرافية والاجتماعية للأسرة بما في ذلك عدد الأفراد وأعمارهم وجنسهم وحالتهم التعليمية والحالة الزوجية وغير ذلك من المؤشرات.

4.قسم العمالة:

شمل هذا البند على مادة البحث الرئيسية، حيث تم استيفاء استمارة واحدة لكل فرد من أفراد الأسرة الذين أتموا 15 سنة فأكثر بهدف التعرف على علاقتهم بسوق العمل وأهم سماتهم من حيث الحالة العملية والنشاط الإقتصادي والمهنة ومكان العمل وغير ذلك من مؤشرات القوى العاملة.

لقد اعتمد تصميم الإستمارة على إجراء عملية توازن بين الإلتزام بالمعايير الدولية من جهة مع المحافظة على خصوصيات المجتمع الفلسطيني من جهة أخرى، بالإضافة إلى ذلك هناك عامل آخر أخذ بعين الإعتبار في تصميم الإستمارة وهو إتاحة المجال إلى المقارنة مع البيانات الإسرائيلية حول القوى العاملة الفلسطينية الذي كان مكتب الإحصاء المركزي الإسرائيلي يصدرها في السنوات الماضية.

4-2 العينة والإطار:

العينة في هذا المسح هي عينة عشوائية طبقية عنقودية ثنائية المراحل a two-stage stratified cluster random sample

مجتمع الهدف:

جميع الأفراد الذين تبلغ أعمارهم 15 عاما فأكثر ويقيمون بصورة اعتيادية في الضفة الغربية وقطاع غزة، باستثناء البدو الرّحل والمقيمين في الفنادق والسجون.

إطار المعاينة:

في ظل عدم إجراء تعداد عام للسكان منذ عام 1967، تمثلت المهمة الأساسية فيما يتعلق ببناء العينة الشاملة، في إعداد إطار مؤلف من وحدات جغرافية (خلايا) مناسبة تشمل البلاد بأكملها، وقد تم استخدام هذه الوحدات كوحدات معاينة أولية (PSUs) في المرحلة الأولى من عملية اختيار العينة. أما بالنسبة للمرحلة الثانية، فقد تم إجراء عملية حصر شامل وإعداد قوائم لجميع وحدات المعاينة الأولية في الميدان على مستوى الأسرة مما وفر إطارا للمعاينة تم من خلاله اختيار الأسر.

4-2-1 تصميم العينة:

توزيع العينة إلى طبقات: لقد تم توزيع العينة إلى طبقات باستخدام أربعة مستويات:

1. توزيع العينة إلى طبقات حسب اللواء.

2. توزيع العينة إلى طبقات حسب نوع التجمع السكاني والذي يشمل:

أ- بلديات

ب- قرى وتجمعات بدوية

ج- مخيمات لاجئين

3. توزيع العينة إلى طبقات حسب حجم التجمع السكاني.

4. توزيع العينة إلى طبقات حسب البيانات التعريفية الخاصة بالخلايا ضمن التجمع السكاني.

ومن الجدير بالذكر أن هذه الطبقات هي طبقات ضمنية Implicit Strata الهدف منها هو زيادة فعالية تصميم العينة بحيث تصبح العينة أكثر تمثيلاً للمجتمع.

وحدة المعاينة:

في المرحلة الأولى تمثلت وحدات المعاينة في وحدات (خلايا) العينة الشاملة، أما في المرحلة الثانية والأخيرة، فقد تألفت وحدات المعاينة من الأسر.

حجم العينة:

بلغ حجم العينة 7,564 أسرة، أي حوالي 26,000 شخصا في سن العمل لكل جولة، ويعتبر مثل هذا الحجم كاف لتوفير تقديرات حول خصائص القوى العاملة الرئيسية على المستوى القومي وعلى مستوى مجالات بحث رئيسية ومجتمعات فرعية، وكذلك لمراقبة التغيرات الجوهرية التي تطرأ على هذه الخصائص (خاصة بعد أن تم البدء بإجراء المسح بصورة ربع سنوية).

حجم العنقود المستهدف:

تتمثل القضية الهامة فيما يتعلق بتصميم العينة في حجم العنقود المستهدف "Cluster size" or "Sample-take" أي متوسط عدد الأسر التي سيتم اختيارها لكل وحدة معاينة أولية، وفي هذا السياق، تم اختيار 26,000 شخص في سن العمل (7,564 أسرة) من 480 خلية فقط في العينة الشاملة لذلك بلغ عنقود العينة في هذا المسح حوالي 16 أسرة تقريبا.

2-2-4 التصميم الموزون ذاتيا:

في المرحلة الأولى، تم اختيار العناقيد "الخلايا" باحتمال يتناسب مع مقياس الحجم المقدر للخلية

$$f_{li} = \frac{aM_i}{\sum M_i}$$

حيث تم الجمع على كافة خلايا مجتمع العينة و (a - 480) تساوي إجمالي عدد الخلايا المختارة. ويفضل أن يوجد في مسح القوى العاملة نسبة معاينة كلية ثابتة (f) أي أن يكون هناك عينة موزونة ذاتيا. هذا يتطلب أن يكون الاحتمال الثاني الخاص باختيار الأفراد والأسر داخل أي خلية في العينة (i) على النحو التالي:

$$f_{2i} = \frac{f}{f_{li}} = f \frac{(\sum M_i)}{a} \frac{1}{M_i} = \frac{(b)}{M_i}$$

حيث b عبارة عن ثابت (مستقل عن I) يجري تحديده للحصول على حجم العينة (n = 7,564 أسرة). وبما أن مقاييس الحجم الخاصة ب (M_i) تبدو مختلفة عن العدد الحقيقي للأسر (L_i) الواردة في أي خلية في العينة (I)، فإن العدد الحقيقي للأسر التي سيجري اختيارها باستخدام (f_{2i}) سيكون مختلفا من خلية لأخرى، ويحدد عن طريق المعادلة:

$$b_i = f_{2i} * L_i = \frac{(L_i)}{M_i} * b$$

وبجمع طرفي المعادلة لكافة الخلايا الموجودة في العينة تعطي ثابت b اللازم للحصول على حجم العينة المستهدفة (n) كما يلي:

$$b = \frac{n}{\sum_a (L_i / M_i)}$$

لذلك ومن أجل ضبط الحجم الكلي للعينة، فقد تم تحديد b بعد إتمام كافة إجراءات الحصر في مناطق العينة.

يسمح الإجراء الوارد أعلاه بحدوث تفاوت في حجم العينة (bi) على مستوى العناقيد الفردية، وهذا يمكن من الحصول على عينة موزونة ذاتياً. وسوف يجري اختيار الأسر في كل من عناقيد العينة بشكل منتظم من ضمن القائمة المعدة لهذا الغرض باستخدام فترة المعاينة (Sampling interval)

$$li = \frac{1}{f2i} = \frac{(Li)}{bi} = \frac{(Mi)}{b}$$

والتي هي ثابتة لكل عنقود على الرغم من أنها مختلفة من عنقود لآخر لأنها تعتمد على مقياس الحجم (Mi) الذي استخدم في اختيار الخلية في المرحلة الأولى.

ويجب أن يكون حجم العنقود (Sample-take) قابلاً للتفاوت بالاستناد إلى العدد الحقيقي للأسر (Li) الذي نتج عن إجراءات الحصر. إلا أنه من الضروري أخذ احتياطات لتجنب التفاوت الشديد في حجم عنقود العينة، ويكون ذلك بحساب النسبة (b/bi) لكل عنقود في العينة. وإذا كانت النسبة خارج المدى بين، لنفترض 0.5 - 4.0، يتم تعديل bi، أي الفترة (Ii) التي تستخدم في اختيار الأسر داخل العنقود، وذلك من أجل الحفاظ على النسبة ضمن المدى المذكور أعلاه.

4-2-3 تدوير العينة:

ستغطي كل جولة من جولات المسح كافة خلايا العينة الشاملة البالغ عددها 480 (باستثناء الجولة الأولى والتي غطت فقط 320 خلية مع ازدياد متناسب في اختيار عينة العنقود، وذلك من أجل الحفاظ على نفس حجم العينة). وتبقى هذه الخلايا ثابتة بشكل أساسي بمرور الزمن إلا أنه يتم استبدال قسم من الأسر في كل جولة. خلال المرحلة الأولى عندما يتم إجراء المسح كل ستة أشهر، وعند الانتهاء من حصر الأسر في خلية ما يجري اختيار عينة ثابتة من الأسر وتتم زيارتها في كل الجولات المتتالية، في المرحلة الثانية، عندما يتم البدء بإجراء مسح ربعية أو فصلية، سيبقى نفس الأسر في العينة لمدة 6 جولات متتالية. سيتم تحقيق تداخل عال بين الجولات المتتالية بنسبة خمسة أسداس (مما سيزيد من فعالية العينة في رصد التغيرات) ويقل التداخل بشكل خطي إلى صفر بعد إجراء 6 جولات. وفي كل جولة سيتم إعداد قوائم لما مجموعه سدس العناقيد (80 عنقود) أي 320 عنقود خلال سنة كاملة كالسابق.

عندما تم في السابق إجراء مسح القوى العاملة تحت السيطرة الإسرائيلية، كان نمط دورية المسح أكثر تعقيداً، حيث كانت الأسرة تبقى في العينة لدورتين متتاليتين، ومن ثم كان يجري إسقاطها في الدورتين التاليتين ثم تعاد هذه الأسرة إلى العينة في الدورتين التاليتين. يهدف مثل هذا النمط إلى زيادة التقاطع بين مسحين يفصلهما عام واحد. وفي هذه الحالة تبلغ نسبة التقاطع 50% بين فصول متتالية (Successive quarters) وكذلك بين أعوام متتالية.

وقد اعتمد النمط الجديد لأسباب متعددة منها

أ- من الضروري العمل على زيادة التقاطع بين الفصول المتتالية، بسبب كون التغيرات قصيرة الأمد ذات أهمية أكبر لاعتبارات الوضع السياسي الجديد في البلاد.

ب- تخفيض عدد القوائم اللازم إعدادها (إجراء الحصر) في كل جولة من 25% إلى حوالي 17% من مجموع خلايا العينة. (تم إجراء تخفيض جوهري آخر وذلك بزيادة حجم العينة لكل عنقود بنسبة 50%). ومن الضروري تقليل أعمال الحصر حتى يتم تكريس مصادر أكثر ومجهود أكبر لوجودتها.

ج- تم تصميم هذا النمط لضمان بداية سلسلة وانتقال سلس من مسوح نصف سنوية إلى مسوح ربع سنوية.

د- يعرض الجدول التالي نمط دورية إجراء مسح القوى العاملة.

دورية إجراء مسح القوى العاملة

| الجملة | عينة جزئية (Replication) |
|--------|-----------------------------------------|
| | أ ب ج د هـ و أ' ب' ج' د' هـ' و' أ ب ج |
| 1 | X X X X (مع ازدياد نسبي في حجم العنقود) |
| 2 | X X X X X X |
| 3 | X X X X X X |
| 1 | X X X X X X |
| 2 | X X X X X X |
| 3 | X X X X X X |
| 4 | X X X X X X |
| 5 | X X X X X X |
| 6 | X X X X X X |
| 7 | X X X X X X |

ملاحظة: "أ"-العينات الجزئية من 1-4، و"ب"- العينات الجزئية من 5-8،...، و"و" - العينات الجزئية من 21-24. أما أ' ... و' فإنها تعود إلى المناطق المرتبطة ب، أ، ...، و في العينة الاحتياطية أو قد تكون هي نفس المناطق أ...و.

4-2-4 طريقة حساب التقديرات:

بما أن العينة المستخدمة في هذا المسح موزونة ذاتياً حسب التصميم، فإنه لا توجد هناك أية مشاكل فيما يتعلق بحساب التقديرات السكانية من خلال قيم العينة. ومن الجدير بالملاحظة أن مسح القوى العاملة يركز بصورة أساسية على النسب والتوزيعات أكثر من تركيزه على الأعداد المطلقة.

وإذا كان لا بد من وضع تقديرات المجاميع الإجمالية، يفضل القيام بذلك من خلال تقدير النسبة: نضرب النسبة (y/x) المقدر من المسح بعدد أفراد المجتمع الخاص بالمتغير الموجود في المقام (X)، والذي يتم الحصول عليه من خلال مصادر أخرى أكثر موثوقية، حسب المعادلة التالية:

$$\hat{Y} = \frac{y}{x} X$$

ومثال ذلك عملية تقدير عدد الأشخاص النشيطين اقتصادياً من معدل القوى العاملة المشاركة المقدر من خلال المسح وعدد الأشخاص في سن العمل والذي تم الحصول عليه من مصادر أخرى أكثر موثوقية. وبسبب النقص في المعلومات المستقاة من مصادر أخرى والمتعلقة بالمجاميع الإجمالية الخاصة بمجتمع البحث، فمن الممكن حساب المجموع الكلي Y لمجتمع جزئي A بالاعتماد على المعادلة التالية:

$$Y_A = \sum_h \sum_i \sum_j W_{hij} Y_{hij}$$

ولكن لكون W' ثابت لكافة وحدات التحليل الموجودة ضمن نفس الخلية (i)، تصبح معادلة التقدير:

$$\hat{Y}_A = \sum_h \sum_i W_{hi} Y_{Ahi}$$

حيث

\hat{Y}_A = المجموع المقدر للمتغير Y في المجتمع الجزئي A .

Dom = مجال التقدير المطلوب.

h = طبقة جزئية في مجال التقدير.

i = وحدة المعاينة الأولية المختارة (الخلية).

j = وحدة التحليل أو العنصر.

A = مجموعة جزئية للعناصر التي لها خاصية معينة أي التي تتبع مجموعة معينة من السكان (A).

Y_{hij} = القيمة المشاهدة للمتغير " y " للعنصر j في وحدة المعاينة الأولية (i) في الطبقة h .

W_{hij} = وزن المعاينة (المعدل) النهائي للعنصر.

y_{Ahi} = المجموع غير الموزون للقيم المشاهدة للمتغير y ضمن المجتمع الجزئي A داخل الخلية (i) في الطبقة " h ".

وتكون صيغة التقدير لنسبة معينة تتعلق بالمجتمع الجزئي A على النحو التالي:

$$\hat{R}_A = \frac{\hat{Y}_A}{\hat{X}_A}$$

حيث:

\hat{R}_A = تقدير النسبة بين متغيرين، X/Y ، في المجتمع الجزئي A .

\hat{X}_A = المجموع المقدر للمتغير X في المجتمع الجزئي A ، حاصل الصيغة (1)_B.

I_A = المجموع المقدر للمتغير Y في المجتمع الجزئي A ، كذلك حاصل الصيغة (1)_B.

إن المتوسطات الحسابية والنسب المئوية (Proportions) عبارة عن أنواع خاصة من النسب (Ratios)، ففي حالة الوسط الحسابي، يعرف المتغير X في مقام المعادلة بأنه يساوي 1 لكل عنصر لذلك فإن المقام عبارة عن مجموع الأوزان في المجتمع الجزئي. أما في حالة النسبة المئوية، فإن المتغير X في المقام أيضاً يساوي 1 لجميع العناصر. إلا أن المتغير Y في البسط هو ثنائي ويعرف بأنه يساوي إما 0 أو 1 على الترتيب اعتماداً على غياب أو وجود خاصية معينة في العنصر الذي تتم دراسته.

4-2-5 حساب التباين:

من الضروري أن يجري حساب الأخطاء المعيارية لتقديرات المسح الرئيسي حتى يتسنى للمستخدم الحصول على فكرة عن موثوقية ودقة هذه التقديرات. سوف تستخدم الطريقة المسماة (Ultimate Clusters) في حساب التباين وتكون المعادلات الخاصة بأي مجال للتقدير، ولمجتمع فرعي A، والمتغير Y على النحو التالي:

(أ) يتم تقدير التباين لصيغة تقدير مجموع ما حسب الصيغة التالية:

$$(3) \quad V(\hat{Y}_A) = \sum_h \left[\frac{n_h}{n_{h-1}} \sum_{i=1}^{n_h} \left(Y_{Ahi} - \frac{Y_{Ah}}{n_h} \right)^2 \right]$$

حيث:

$$(4) \quad \hat{Y}_{Ahi} = \sum_{j \in A} W_{hij} Y_{hij}$$

و

$$(5) \quad \hat{Y}_{Ah} = \sum_i \sum_{j \in A} W_{hij} Y_{hij}$$

إن التعبير الوارد في (3) عبارة عن صيغة غير متحيزة لتقدير التباين.

(ب) يتم تقدير التباين الخاص بصيغة التقدير لنسبة ما على النحو التالي:

$$(6) \quad V(\hat{R}_A) = \frac{1}{\hat{X}_A^2} \left[V(\hat{Y}_A) + \hat{R}_A^2 V(\hat{X}_A) - 2 \hat{R}_A \text{COV}(\hat{X}_A, \hat{Y}_A) \right]$$

حيث:

$$\text{COV}(\hat{X}_A, \hat{Y}_A) = \sum_h \frac{n_h}{n_{h-1}} \sum_{i=1}^{n_h} \left(\hat{X}_{Ahi} - \frac{\hat{X}_{Ah}}{n_h} \right) \left(\hat{Y}_{Ahi} - \frac{\hat{Y}_{Ah}}{n_h} \right)$$

تحسب

$V(\hat{X}_A)$ و $V(\hat{Y}_A)$ من خلال المعادلة (3):

وتحسب \hat{X}_A من خلال المعادلة (1)، وأما R_A فتحسب من خلال المعادلة (2).

1-3-4 التدريب والتعيين:

تهدف عملية تدريب الباحثين والمشرفين الميدانيين الى إكسابهم المهارات الأساسية بالعمل الميداني وآليات إجراء المقابلات حتى ينجزوا عملهم بكل يسر ودقة. قسمت مناطق التدريب الى منطقتين، الاولى في الضفة الغربية حيث تم التدريب في مدينة رام الله والثانية في قطاع غزة حيث تم التدريب في مدينة غزة.

محتوى تدريب فريق العمل الميداني:

تألفت دورة تدريب فريق العمل الميداني من قسمين رئيسيين: الأول يتعرض لأدبيات المسوح الميدانية ومنهجية البحث، والتي تم خلالها التعرض بصورة عامة الى اساسيات البحث الميداني بما في ذلك تصميم المسوح الاحصائية وتصميم الاستمارة وآلية اجراء المقابلات، بالإضافة الى تصميم العينة واستخدام الخرائط الاحصائية ومبادئ العمل الجماعي في الميدان.

أما القسم الثاني، فقد تعرض لمواصفات وخصوصيات مسح القوى العاملة، بما في ذلك المفاهيم الرئيسية وتصميم استمارة المسح، وآلية الدخول الى بيئة المبحوث وكيفية اجراء المقابلات وطرح الأسئلة وتسجيل الاجابات من المبحوثين، بالإضافة الى آلية العمل في المسح بما في ذلك آليات الاتصال والمواصلات والسيطرة النوعية خلال العمليات الميدانية. كما تم التطرق الى كيفية تدقيق الاستمارات ميدانيا ومكتبيا، واعادة المقابلة والفحوصات الأخرى اللازمة لضبط العمل بهدف الحصول على المعلومة الدقيقة والموثوقة.

وقد احتوى برنامج الدورة مجموعة من المحاضرات النظرية بالإضافة الى عدد من التدريبات الصفية والبيئية، كما تم تطبيق بعض التدريبات الميدانية باشراف المدربين. هذا وقد استمرت مدة الدورة سبعة أيام تم خلالها تدريب 14 باحثا ميدانيا و 4 مشرفين ميدانيين.

من ناحية أخرى فقد عقدت دورات تدريبية أخرى للعاملين المكتبيين، حيث عقدت دورة تدريبية لمدة عشرة أيام لستة مبرمجين، حيث تم خلال هذه الدورة تدريب المبرمجين على رزمة Blaise التي تم من خلالها اعداد برنامج ادخال البيانات واجراء عملية اخراج الجداول الاحصائية. كما عقدت دورات تدريبية لكل من المدققين والمرمزين ومدخلي البيانات بهدف اكسابهم المهارات الأساسية اللازمة لانجاز عملهم بكل دقة، حيث تم تدريب 2مدخلي بيانات و مرمز و4مدققين قبل وبعد ادخال البيانات. لقد تم التعرض في هذه الدورة الى أهم الفحوصات الواجب أخذها بعين الاعتبار في عملية التدقيق، بالإضافة الى التدريب على عملية الترميز لكل من المهنة باستخدام دليل التصنيف المهني الدولي على المستوى الثالث، وعملية ترميز النشاط الاقتصادي باستخدام دليل التصنيف السلعي الموحد للضفة الغربية وقطاع غزة والمستند الى التصنيف القياسي الدولي لجميع الأنشطة الاقتصادية (النتيجه الثالث).

4-4 العمل الميداني:

شملت هذه المرحلة عملية تعيين طاقم البحث لتنفيذ العمل الميداني، حيث تم اختيار أعضاء الطاقم للعمل في المشروع من ذوي الخبرة الجيدة والذين سبق لهم أن عملوا في مسوح سابقة في الدائرة. وكذلك تم تحضير لوازم العمل الميداني، حيث شمل ذلك توفير جميع مستلزمات العمل الميداني للفرق العاملة في الميدان بكل ما يتطلب من احتياجات (استمارات، خرائط، كشوف العينات) وتجهيز المكاتب اللوائية للعمل وتوفير سبل الاتصال والمواصلات وتصميم نماذج ملائمة لمتابعة وقياس الانجاز الكمي والنوعي في العمل الميداني.

4-4-1 آلية العمل الميداني وتوزيع الفرق:

تم تقسيم الضفة الغربية الى ثلاث مناطق جغرافية (شمال، وسط، جنوب) وقد تم تعيين مشرفاً ميدانياً (منسق منطقة) وضمت كل منطقة مجموعة من الالوية يعمل في كل لواء (1-3) باحث ميداني، كما قسم قطاع غزة الى ثلاث مناطق جغرافية (شمال، وسط، جنوب) عمل فيها فريق عمل مكون كل فريق من مشرف ومدقق (منطقة) وأربع باحثين.

4-4-2 مرحلة العمل الميداني:

بدأ العمل الميداني للمشروع في صباح يوم السبت 1996/7/20 في محافظات الضفة وصباح يوم السبت 1996/7/27 في محافظات غزة، حيث تم تأجيل بدء العمل في غزة لمدة أسبوع بسبب الطوق الأمني الذي فرض على الضفة الغربية وقطاع غزة مما أدى الى عدم تمكن وحدة المدربين من التوجه الى قطاع غزة بالوقت المحدد، وانتهى العمل في الضفة الغربية بتاريخ 1996/10/19 وفي قطاع غزة بتاريخ 1996/10/26 وقد تم توزيع فريق العمل الميداني في جميع الألوية حسب حجم العينة لكل لواء كما تم تزويد الفريق الميداني بجميع أدوات ولوازم العمل الميداني: وبلغ عدد طاقم العاملين بالمشروع (23) منهم منسق العمل الميداني وأربع مشرفي مناطق وأربع مدققين مكتبيين للعمل الميداني. بالإضافة (14) باحث ميداني.

لقد تم خلال العمل الميداني زيارة 7,564 أسرة في الضفة الغربية وقطاع غزة، حيث كانت نتائج المقابلات النهائية على النحو التالي:

(7138) استمارات مكتملة

(11) وحدة سكنية غير موجودة

(194) حالة لا أحد في البيت

(27) رفض التعاون مع الباحث الميداني

(164) وحدة سكنية غير مأهولة

(7) لم يتوفر معلومات مفيدة أو عدم توفر مبحوث مؤهل للإجابة على أسئلة الإستمارة

(23) حالات أخرى

4-4-3 آلية الإشراف والمتابعة:

تم تصميم نماذج خاصة للمتابعة على صعيد إستلام وتسليم الإستثمارات على مختلف المستويات وكذلك على صعيد متابعة الإنجاز اليومي للباحثين وفيما يتعلق بحالات الرفض وغير الموجود بالنسبة للإشراف تم تصميم نماذج لقياس عمليات الإشراف والمتابعة من قبل المشرفين، حيث بلغ عدد الزيارات الميدانية التي قام بها المشرفون حوالي 490 زيارة في جميع الأولوية وبلغ مجموع زيارات إعادة المقابلات التي قام بها المشرفون 185 لإعادة المقابلة.

4-4-4 الإشكالات الميدانية:

صاحب عملية جمع البيانات بعض الإشكالات الميدانية تمثلت بالحالات التالية:
حالات الرفض: واجه الباحثون الميدانيون عدداً قليلاً جداً من حالات الرفض (أقل من 0.5%)
حالات غير الموجود: على الرغم من أنه تم سحب العينة حسب قائمة أرباب الأسر التي قام معدو القوائم بحصرها، إلا أن هناك حالات غير موجودة لبعض الأسر. وقد يعود ذلك لمجموعة من الأسباب منها:

- أخطاء في الحصول على المعلومات من الناس الذين شملتهم عملية الحصر.
- أخطاء في ترقيم البيوت على الخارطة والواقع.
- أخطاء في احتساب الوحدات السكنية (غير المؤهل، قيد الإنشاء).
- أخطاء مطبعية في إدخال أسماء أرباب الأسر.
- أخطاء في سحب العينة دون الإنتباه الى الأخطاء الناتجة عن عملية الحصر.
- هناك حالات (لا أحد في البيت) تم زيارة البيت 3 مرات.
- هناك أسر تركت البيت إما بسبب السفر أو تغيير البيت أو الهجرة، بالإضافة إلى أسباب أخرى.

4-5 معالجة البيانات:

تضمنت مرحلة معالجة البيانات مجموعة من الأنشطة والعمليات التي تم إجراؤها على الإستثمارات بهدف إعدادها لمرحلة التحليل، وشملت هذه المرحلة العمليات التالية:

1. التدقيق قبل إدخال البيانات:

في هذه المرحلة تم إعادة عملية تدقيق جميع الإستثمارات بإستخدام نفس التعليمات التي تم فيها التدقيق الميداني للتأكد من منطقيّة البيانات وإعادة غير المكتمل منها ثانية للميدان.

2. الترميز:

في هذه المرحلة تم ترميز النشاط الإقتصادي وفقاً للتصنيف السلعي الموحد للضفة الغربية وقطاع غزة حسب التصنيف الصناعي الدولي لجميع الأنشطة الإقتصادية (التفكيح الثالث)، حيث تم تصنيف النشاط الإقتصادي لجميع العاملين والعاطلين عن العمل الذي سبق لهم العمل على مستوى الحد الرابع، أي لأربع منازل عشرية.

كذلك تم ترميز المهن بالإعتماد على التصنيف الدولي للمهن 1988، وتم ترميز المهنة على مستوى الحد الثالث (أي لثلاث منازل عشرية).

3. إدخال البيانات:

تم تنظيم عملية إدخال البيانات في قسم أنظمة المعلومات بإستخدام رزمة esialB ببرعتنا ماظن م عدمو ahtifaN3 4.2 حيث تمت برمجة الإستمارة من خلال هذه الرزمة وقد تميز البرنامج الذي تم إعداده في الدائرة بالخواص والسمات التالية:

- إمكانية التعامل مع نسخة مطابقة للإستمارة على شاشة الحاسوب.
- القدرة على عمل جميع الفحوصات والإحتمالات الممكنة المنطقية وتسلسل البيانات في الإستمارة.
- القدرة على التدقيق الداخلي للإجابات على الأسئلة.
- الحفاظ على الحد الأدنى من أخطاء مدخلي البيانات الرقمية أو أخطاء العمل الميداني.
- سهولة الإستخدام والتعامل مع البرنامج والمعطيات User-Friendly .
- إمكانية تحويل البيانات إلى صيغة أخرى يمكن إستخدامها وتحليلها من خلال منظومات إحصائية تحليلية أخرى مثل SAS , SPSS .
- إمكانية إخراج الجداول التي تلخص واقع القوى العاملة ومميزاتها والمؤشرات الإحصائية المختلفة.
- سهولة عرض البيانات المختلفة لأقسام الإستمارة والتحكم بأي الأقسام تريد أن تعرض أو عرض لجميع الأقسام.

4. التدقيق بعد الإدخال:

في هذه المرحلة تم التدقيق بهدف مطابقة ما أدخل الى الحاسوب وما هو موجود فعلاً على الإستمارة وذلك لتجنب الأخطاء التي قد يقع فيها مدخلو البيانات، وتعديل الأخطاء التي حصلت أثناء عملية إدخال البيانات. وأفادت تقارير التدقيق بعد الإدخال أن نسبة الأخطاء في الإدخال بلغت أقل من (0.2%)، وقد تم تصحيح هذه الأخطاء.

4-6 الأخطاء غير الإحصائية:

تتسم الدراسات الميدانية والبحوث الإحصائية باستنادها الى افتراضات معينة حول مجتمع الهدف. وبناء على هذه الإفتراضات يصار الى تطوير أداة البحث وآليات العمل الأخرى بهدف جمع المعلومات وقياس التغيرات والمفاهيم المختلفة بدقة ويسر. وهذا ينطوي بالضرورة على عدم يقين بدرجات متفاوتة في مدى دقة هذه الأساليب والتقنيات في قياس هذه المفاهيم والمتغيرات سواء فيما يتعلق بالتقنيات نفسها أو في آلية تنفيذها، خصوصاً وأن جميع المسوح تتسم بأنها تقوم على العمل الجماعي الذي ينطوي على تغاير محدد في أداء مختلف أفراد الطاقم للأنشطة الموكلة اليهم. وهذا بطبيعة الحال يؤدي الى أن بعض الإختلافات الواردة في القياسات هي إختلافات في أداء العمل أكثر منها إختلافات في واقع الحال بين وحدات الهدف. إن التغاير في القياس الناجم عن مثل هذه الأسباب يعرف عادة بالأخطاء غير الإحصائية (nonsampling errors) كذلك يقوم العديد من المسوح الإحصائية على دراسة عينة ممثلة لمجتمع

الهدف يتم اختيارها وفق أسس علمية محددة بدلا من دراسة المجتمع بأكمله، وهذا بالضرورة ينطوي على أخطاء معينة في الإستنتاجات حول المجتمع والمبنية على هذه العينة، وهذا ما يعرف عادة بالأخطاء الإحصائية (sampling errors). أما بالنسبة للأخطاء غير الإحصائية الناجمة عن أخطاء القياس، فإن تأثيرها في المسوح الشاملة عادة ما يكون أعلى من تأثير الأخطاء الإحصائية، وقد يعود ذلك الى التغير في أداء أفراد الطاقم لعملهم بالإضافة الى التباين في فهم المبحوثين لأسئلة الإستمارة، ومدى التطابق في تفسير الأسئلة من مختلف الباحثين.

ولعل الأخطاء غير الإحصائية في هذه الدراسة تعود لمجموعة من الأسباب يتعلق بعضها بالعمل الميداني وأداء أفراد الطاقم، فيما يعزى بعض الأسباب لأدوات البحث خصوصا الإستمارة. وقد أفادت تقارير الباحثين الميدانيين الى أن المبحوثين واجهوا في بعض الأحيان صعوبة في فهم بعض الأسئلة والمصطلحات، لا سيما تلك التي تتعلق بمفهوم الإستعداد للعمل، حيث أن هناك تباين بين ما يقصد بهذا المفهوم في الإطار العام للقوى العاملة وبين ما يفهمه المبحوثون من هذا المصطلح، لقد عمد الباحثون الى توضيح ذلك وبيان المقصود بالمفهوم. كما واجه الباحثون صعوبة في تحديد

عدد ساعات العمل في فترة الإسناد ولعل ذلك لكون المبحوث الذي أجاب على أسئلة الإستمارة ليس على اطلاع بالعدد الدقيق لساعات العمل لجميع أفراد أسرته لا سيما للذين يعملون في القطاع غير المنظم بالإضافة الى العمال العرضيين. أما بخصوص المتغيرات الأخرى فلم ترد إشكالات تذكر فيما يتعلق بالإستجابة أو في فهم المبحوثين لها، وكان التجاوب معها جيدا بشكل عام.

الفصل الخامس

جودة البيانات

يشمل مفهوم جودة البيانات جوانب متعددة، بدءاً بالتخطيط الأولي للمسح وانتهاءً بكيفية النشر وفهم البيانات والإستفادة منها. وهناك ثلاثة مكونات أو عناصر للجودة الإحصائية: الملاءمة، الموثوقية أو المصدقية، ومدى التوفر في البيانات. أما الملاءمة فإنها تشتمل على السكان والمتغيرات وفترة الإسناد والدورية في المسح، والمقاييس الإحصائية، ومستوى التفصيل في البيانات وإتاحة المجال لإمكانية المقارنة مع مصادر أخرى للبيانات، وهذا ما تم إنجازه بالكامل في هذا التقرير.

أما العنصر الثاني من عناصر الجودة فإنه يتمثل في مدى توفر البيانات، وفي هذا السياق يشار الى أن هذا التقرير يمثل اللبنة الأولى في سلسلة تقارير مسح القوى العاملة وقد تم تطوير استمارة هذا المسح بصورة تسمح بإجراء مقارنات مع مسح القوى العاملة الذي كان يجريه مكتب الإحصاء المركزي الإسرائيلي، مع إجراء بعض التعديلات التي تتناسب مع المقاييس الدولية من جهة وواقع سوق العمل الفلسطيني من جهة أخرى.

يعرض هذا الفصل العنصر الثالث من عناصر الجودة وهو المصدقية أو موثوقية البيانات. يشمل هذا العنصر تصميم العينة وإجراءات القياس ومعالجة البيانات بالإضافة الى الإطار المعتمد في القياس وعدم التجاوب والشمول.

أما بخصوص الأخطاء الإحصائية والتي ترتبط بالعينة وتصميمها، فلا بد من الإشارة في هذا السياق أن عينة المسح تم تصميمها في ظل عدم توفر إطار دقيق للمعاينة وهو التعداد العام للسكان والمساكن والذي أجري آخر مرة عام 1967، وهذه بحد ذاتها واحدة من محددات الدراسة التي تؤثر على حجم العينة وحساب الأوزان لا سيما حساب معلم التكبير الذي يعكس حجم التقديرات من العينة الى المجتمع الكلي. كذلك هناك محددات أخرى تتعلق بالعمل الميداني بمجمله، ويشار هنا الى أن الطوق الأمني الذي فرض على قطاع غزة طوال فترة العمل الميداني لم يتح الفرصة الى الإشراف الإداري المباشر والفعال على سير العمليات في الميدان، وإعطاء التعليمات اللازمة أولاً بأول كما حصل في منطقة الضفة الغربية.

أما بخصوص متغيرات المسح فقد واجه الباحثون الميدانيون بعض الإشكالات في معرفة عمر المبحوث خصوصاً لأولئك المتقدمين بالسن حيث كانوا يعتمدون على الأحداث التي مرت بالمجتمع في تقدير أعمارهم في ظل عدم توفر وثائق تحدد تاريخ الميلاد باليوم والشهر. كما أن الإستجابة لبعض المتغيرات مثل عدد أيام العمل في الشهر الماضي ومقدار الأجرة اليومية أو الأسبوعية أو الشهرية كانت غير دقيقة في بعض الأحيان، وقد يعود ذلك لسببين رئيسيين: الأول يتمثل في كون الأمور المالية واحدة من الأمور الحساسة التي تتطوي على عدم يقين بدرجة معينة في كل المسوح الإحصائية، أما السبب الثاني فقد يعود لطبيعة الدراسة التي تجرى بالنيابة، حيث أن المبحوث الواحد يجب على جميع الأسئلة المتعلقة بأفراد أسرته والذي ينطوي بطبيعة الحال على عدم الدقة في بعض التفاصيل الخاصة بساعات العمل وأيام العمل والأجرة اليومية وغير ذلك من المفاهيم.

من المحتمل أن هناك بعض الأخطاء قد صاحبت مجريات المسح خصوصاً في مرحلة العمل الميداني، وقد ترتبط هذه الأخطاء بالمصادر التالية:

1. أخطاء عدم الاستجابة بسبب عدم وجود الأسرة في الوحدة السكنية خلال زيارات الباحث الميداني، أو رفض الأسرة التعاون في اعطاء بيانات. لقد بلغت نسبة عدم الاستجابة الاجمالية 3.5%، وتعتبر هذه النسبة قليلة نسبياً اذا ما قورنت بمسوح القوى العاملة التي تجرى دولياً، حيث أن هذه النسبة تكون اعلى من ذلك في العديد من الدول. من ناحية اخرى من الصعوبة بمكان تحديد مقدار التحيز الناتج عن هذه النسبة.

2. بعض الأسر تمت زيارتها في غير أسبوع البحث (فترة الاسناد) وذلك بسبب الأوضاع الأمنية والاغلاقات التي فرضت على محافظات الضفة وغزة في شهر أيلول وتشرين أول 1996.

3. بعض الأخطاء قد تعزى الى عدم فهم المبحوثين لأسئلة الاستمارة، أو عدم طرح الباحثين للأسئلة بالصورة المطلوبة. لقد حاول فريق البحث التقليل من نسبة الأخطاء التي تعزى لهذا المصدر من خلال التركيز في عملية التدريب للباحثين والمشرفين الميدانيين على هذه القضايا.

4. البيانات الديمغرافية حول السكان بما في ذلك نسبة الجنس حسب الفئات العمرية تقيّد بجودة البيانات واتساقها، كما ان مختلف الفحوصات الخارجية والداخلية أفادت بأن البيانات جيدة جداً.

المراجع العربية

1. وزارة التخطيط، الإدارة المركزية للإحصاء، 1984. دليل التصنيف المهني. الكويت
2. وزارة التخطيط، الإدارة المركزية للإحصاء، 1990. بحث قوة العمل بالعينة. كتيب التعليمات. الكويت
3. دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية، 1996. مسح القوى العاملة: النتائج الأساسية، دورة (أيلول - تشرين أول 1995). سلسلة تقارير مسح القوى العاملة (رقم 1). رام الله - فلسطين.
4. دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية، 1996. مسح القوى العاملة: النتائج الأساسية، دورة (نيسان - أيار 1996). سلسلة تقارير مسح القوى العاملة (رقم 2). رام الله - فلسطين.
5. دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية، 1995. مشروع حصر الأسر: كتيب تدريب فريق العمل الميداني. رام الله - الضفة الغربية
6. دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية، 1995. المسح الديمغرافي: كتيب تدريب فريق العمل الميداني، دليل الباحثات. رام الله - الضفة الغربية
7. مركز الإحصاء الفلسطيني، 1994. التعداد العام للمنشآت كتيب تدريب الباحثين والمشرفين الميدانيين. رام الله - الضفة الغربية
8. دائرة الإحصاء المركزية الفلسطينية، 1995. التعداد العام لمراكز الطفولة والشباب. كتيب تدريب الباحثين والمشرفين الميدانيين. رام الله - الضفة الغربية

جدول (1) الأفراد 15 سنة فأكثر في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب العمر والجنس وأهم سمات القوى العاملة

**Table(1) Population Aged 15 Years and Over in the West Bank and Gaza Strip
by Labour Force Status, Age and Sex**

| Age and Sex | عدد المشاهدات Total (n) | نسبة الذين خارج القوى العاملة Not in Labour Force (%) | القوى العاملة Labour Force | | | | العمر والجنس |
|-------------------|----------------------------------|----------------------------------------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|----------------------------|------------------|-----------------|
| | | | عمالة تامة Full Em- ployment | عمالة محدودة Underem- ployment | بطالة Unem- ployment | المجموع Total | |
| Both Sexes | | | | | | | كلا الجنسين |
| 15-24 | 9241 | 66.6 | 57.9 | 12.1 | 30.1 | 33.4 | 24-15 |
| 25-34 | 6227 | 46.0 | 64.3 | 13.8 | 21.9 | 54.0 | 34-25 |
| 35-44 | 3771 | 46.7 | 71.2 | 11.9 | 16.8 | 53.3 | 44-35 |
| 45-54 | 2333 | 52.4 | 76.3 | 9.0 | 14.7 | 47.6 | 54-45 |
| 55+ | 3543 | 82.0 | 84.8 | 6.1 | 9.1 | 18.0 | +55 |
| Total | 25115 | 59.3 | 66.3 | 11.9 | 21.8 | 40.7 | المجموع |
| Males | | | | | | | ذكور |
| 15-24 | 4835 | 43.0 | 57.8 | 13.0 | 29.2 | 57.0 | 24-15 |
| 25-34 | 3165 | 9.7 | 63.2 | 15.4 | 21.3 | 90.3 | 34-25 |
| 35-44 | 1900 | 9.8 | 69.2 | 13.1 | 17.7 | 90.2 | 44-35 |
| 45-54 | 1113 | 17.1 | 72.8 | 10.7 | 16.5 | 82.9 | 54-45 |
| 55+ | 1600 | 66.1 | 83.1 | 7.0 | 9.8 | 33.9 | +55 |
| Total | 12613 | 30.3 | 64.9 | 13.2 | 21.9 | 69.7 | المجموع |
| Females | | | | | | | إناث |
| 15-24 | 4406 | 92.4 | 58.1 | 4.5 | 37.4 | 7.6 | 24-15 |
| 25-34 | 3062 | 83.5 | 70.2 | 4.6 | 25.2 | 16.5 | 34-25 |
| 35-44 | 1871 | 84.2 | 82.9 | 5.1 | 12.0 | 15.8 | 44-35 |
| 45-54 | 1220 | 84.6 | 93.7 | 0.5 | 5.8 | 15.4 | 54-45 |
| 55+ | 1943 | 95.1 | 94.0 | 1.0 | 5.0 | 4.9 | +55 |
| Total | 12502 | 88.6 | 74.7 | 3.9 | 21.4 | 11.4 | المجموع |

جدول (2) الأفراد 15 سنة فأكثر في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية وأهم سمات القوى العاملة

Table (2) Population Aged 15 Years and Over in the West Bank and Gaza Strip by Labour Force Status, Sex and Years of Schooling

| Years of Schooling and Sex | عدد المشاهدات Total (n) | نسبة الذين خارج القوى العاملة Not in Labour Force (%) | القوى العاملة | | | | عدد السنوات الدراسية والجنس |
|----------------------------|-------------------------------|----------------------------------------------------------|-------------------------------|---------------------------------|-----------------------|------------------|-----------------------------|
| | | | عمالة تامة Full Employment | عمالة محدودة Underemployment | بطالة Unemployment | المجموع Total | |
| Both Sexes | | | | | | | كلا الجنسين |
| 0 | 3382 | 87.3 | 80.9 | 7.3 | 11.8 | 12.7 | 0 |
| 1 - 6 | 5121 | 57.1 | 64.3 | 12.2 | 23.4 | 42.9 | 1 - 6 |
| 7 - 9 | 6206 | 57.4 | 63.8 | 13.3 | 22.9 | 42.6 | 7 - 9 |
| 10 - 12 | 6944 | 60.5 | 64.3 | 13.0 | 22.7 | 39.5 | 10 - 12 |
| 13+ | 3462 | 36.6 | 70.8 | 9.6 | 19.6 | 63.4 | 13+ |
| Total | 25115 | 59.3 | 66.3 | 11.9 | 21.8 | 40.7 | المجموع |
| Males | | | | | | | ذكور |
| 0 | 852 | 69.8 | 71.6 | 11.4 | 17.0 | 30.2 | 0 |
| 1 - 6 | 2677 | 26.5 | 62.0 | 12.9 | 25.1 | 73.5 | 1 - 6 |
| 7 - 9 | 3277 | 24.5 | 62.5 | 14.0 | 23.5 | 75.5 | 7 - 9 |
| 10 - 12 | 3704 | 31.9 | 63.9 | 13.7 | 22.4 | 68.1 | 10 - 12 |
| 13+ | 2103 | 25.4 | 72.9 | 11.8 | 15.3 | 74.6 | 13+ |
| Total | 12613 | 30.3 | 64.9 | 13.2 | 21.9 | 69.7 | المجموع |
| Females | | | | | | | إناث |
| 0 | 2530 | 93.2 | 94.8 | 1.2 | 3.9 | 6.8 | 0 |
| 1 - 6 | 2444 | 90.7 | 84.4 | 6.1 | 9.5 | 9.3 | 1 - 6 |
| 7 - 9 | 2929 | 94.2 | 82.2 | 2.9 | 14.9 | 5.8 | 7 - 9 |
| 10 - 12 | 3240 | 93.1 | 68.6 | 4.4 | 27.0 | 6.9 | 10 - 12 |
| 13+ | 1359 | 54.0 | 65.8 | 3.9 | 30.3 | 46.0 | 13+ |
| Total | 12502 | 88.6 | 74.7 | 3.9 | 21.4 | 11.4 | المجموع |

جدول (2-أ) الأفراد 15 سنة فأكثر في كل من الضفة الغربية وقطاع غزة حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية وأهم سمات القوى العاملة

Table (2-a) Population Aged 15 Years and Over by Labour Force Status, Sex, Years of Schooling and Region

| Years of Schooling and Sex | عدد المشاهدات Total (n) | نسبة الذين خارج القوى العاملة Not in Labour Force (%) | القوى العاملة | | | | عدد المشاهدات Total (n) | نسبة الذين خارج القوى العاملة Not in Labour Force (%) | القوى العاملة | | | | السنوات الدراسية والجنس |
|----------------------------|----------------------------|----------------------------------------------------------|-------------------------------|---------------------------------|-----------------------|------------------|----------------------------|----------------------------------------------------------|-------------------------------|---------------------------------|-----------------------|------------------|-------------------------|
| | | | عمالة تامة Full Employment | عمالة محدودة Underemployment | بطالة Unemployment | المجموع Total | | | عمالة تامة Full Employment | عمالة محدودة Underemployment | بطالة Unemployment | المجموع Total | |
| Both Sexes | West Bank | | | | | | Gaza Strip | | | | | | كلا الجنسين |
| 0 | 2370 | 85.5 | 84.3 | 6.9 | 8.8 | 14.5 | 1012 | 91.5 | 67.4 | 9.0 | 23.7 | 8.5 | 0 |
| 1 - 6 | 3715 | 57.2 | 68.6 | 13.0 | 18.4 | 42.8 | 1406 | 57.0 | 53.0 | 10.2 | 36.7 | 43.0 | 1 - 6 |
| 7 - 9 | 4562 | 54.7 | 65.8 | 14.3 | 19.9 | 45.3 | 1644 | 64.8 | 56.5 | 9.7 | 33.7 | 35.2 | 7 - 9 |
| 10 - 12 | 4534 | 57.2 | 65.9 | 14.1 | 20.0 | 42.8 | 2410 | 66.5 | 60.4 | 10.4 | 29.3 | 33.5 | 10 - 12 |
| 13+ | 2368 | 35.5 | 73.2 | 9.9 | 16.9 | 64.5 | 1094 | 39.0 | 65.5 | 8.7 | 25.8 | 61.0 | 13+ |
| Total | 17549 | 57.5 | 68.8 | 12.7 | 18.5 | 42.5 | 7566 | 63.7 | 59.4 | 9.8 | 30.8 | 36.3 | المجموع |
| Males | West Bank | | | | | | Gaza Strip | | | | | | ذكور |
| 0 | 564 | 68.0 | 75.1 | 12.0 | 12.9 | 32.0 | 288 | 73.3 | 63.3 | 10.1 | 26.6 | 26.7 | 0 |
| 1 - 6 | 1872 | 26.5 | 66.2 | 14.1 | 19.7 | 73.5 | 805 | 26.4 | 52.2 | 10.3 | 37.5 | 73.6 | 1 - 6 |
| 7 - 9 | 2474 | 22.7 | 64.4 | 15.2 | 20.3 | 77.3 | 803 | 29.8 | 56.1 | 9.8 | 34.1 | 70.2 | 7 - 9 |
| 10 - 12 | 2506 | 29.4 | 65.6 | 15.0 | 19.4 | 70.6 | 1198 | 37.3 | 60.0 | 10.7 | 29.3 | 62.7 | 10 - 12 |
| 13+ | 1390 | 24.5 | 75.6 | 12.9 | 11.5 | 75.5 | 713 | 26.9 | 67.4 | 9.5 | 23.1 | 73.1 | 13+ |
| Total | 8806 | 28.6 | 67.3 | 14.4 | 18.3 | 71.4 | 3807 | 34.2 | 58.9 | 10.1 | 30.9 | 65.8 | المجموع |
| Females | West Bank | | | | | | Gaza Strip | | | | | | إناث |
| 0 | 1806 | 91.0 | 94.5 | 1.3 | 4.2 | 9.0 | 724 | 98.7 | 100.0 | 0.0 | 0.0 | 1.3 | 0 |
| 1 - 6 | 1843 | 88.3 | 84.0 | 6.0 | 10.1 | 11.7 | 601 | 97.9 | 92.3 | 7.7 | 0.0 | 2.1 | 1 - 6 |
| 7 - 9 | 2088 | 92.5 | 83.0 | 2.6 | 14.4 | 7.5 | 841 | 98.3 | 73.0 | 6.5 | 20.4 | 1.7 | 7 - 9 |
| 10 - 12 | 2028 | 91.7 | 69.5 | 4.2 | 26.3 | 8.3 | 1212 | 95.4 | 65.7 | 5.2 | 29.1 | 4.6 | 10 - 12 |
| 13+ | 978 | 51.1 | 67.9 | 3.3 | 28.8 | 48.9 | 381 | 61.6 | 58.9 | 6.0 | 35.1 | 38.4 | 13+ |
| Total | 8743 | 86.5 | 76.7 | 3.6 | 19.7 | 13.5 | 3759 | 93.6 | 64.7 | 5.7 | 29.6 | 6.4 | المجموع |

جدول (3) القوى العاملة المشاركة في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب العمر والجنس وعدد السنوات الدراسية

Table (3) Labour Force Participants in the West Bank and Gaza Strip by Age, Sex, and Years of Schooling

| Years of Schooling and Sex | المجموع Total | Age | | | | | الفئات العمرية 24 - 15 | عدد السنوات الدراسية والجنس |
|----------------------------|------------------|------------|-------------|-------------|-------------|-------------|---------------------------|-----------------------------|
| | | +55 | 54 - 45 | 44 - 35 | 34 - 25 | 24 - 15 | | |
| Both Sexes | | | | | | | | كلا الجنسين |
| 0 | 4.2 | 37.6 | 10.2 | 2.3 | 0.5 | 0.4 | 0 | 0 |
| 1 - 6 | 21.5 | 35.5 | 27.0 | 24.8 | 17.1 | 19.4 | 6-1 | 6-1 |
| 7 - 9 | 25.9 | 9.5 | 17.9 | 25.5 | 25.5 | 32.9 | 9-7 | 9-7 |
| 10 - 12 | 26.9 | 8.0 | 20.3 | 18.8 | 28.5 | 36.7 | 12-10 | 12-10 |
| 13+ | 21.5 | 9.4 | 24.6 | 28.6 | 28.4 | 10.6 | +13 | +13 |
| Total | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | | المجموع |
| Total (n) | 10213 | 638 | 1111 | 2010 | 3364 | 3090 | | عدد المشاهدات |
| Males | | | | | | | | ذكور |
| 0 | 2.9 | 30.3 | 4.9 | 1.5 | 0.4 | 0.4 | 0 | 0 |
| 1 - 6 | 22.4 | 40.8 | 28.8 | 24.3 | 17.8 | 20.1 | 6-1 | 6-1 |
| 7 - 9 | 28.2 | 10.5 | 20.2 | 27.6 | 28.3 | 34.5 | 9-7 | 9-7 |
| 10 - 12 | 28.7 | 8.8 | 22.6 | 19.3 | 30.7 | 38.3 | 12-10 | 12-10 |
| 13+ | 17.8 | 9.6 | 23.5 | 27.3 | 22.8 | 6.7 | +13 | +13 |
| Total | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | | المجموع |
| Total (n) | 8793 | 543 | 923 | 1714 | 2858 | 2755 | | عدد المشاهدات |
| Females | | | | | | | | إناث |
| 0 | 12.1 | 79.6 | 36.7 | 6.7 | 1.2 | 0.6 | 0 | 0 |
| 1 - 6 | 16.1 | 5.0 | 17.8 | 27.2 | 12.9 | 13.3 | 6-1 | 6-1 |
| 7 - 9 | 12.0 | 3.6 | 6.3 | 13.4 | 9.7 | 19.8 | 9-7 | 9-7 |
| 10 - 12 | 15.8 | 3.3 | 9.0 | 15.6 | 16.1 | 22.9 | 12-10 | 12-10 |
| 13+ | 44.0 | 8.5 | 30.2 | 37.1 | 60.1 | 43.4 | +13 | +13 |
| Total | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | | المجموع |
| Total (n) | 1420 | 95 | 188 | 296 | 506 | 335 | | عدد المشاهدات |

جدول (3-أ) القوى العاملة المشاركة في كل من الضفة الغربية وقطاع غزة حسب العمر والجنس وعدد السنوات الدراسية

Table (3-a) Labour Force Participants by Age, Sex, Years of Schooling and Region

| Years of Schooling and Sex | المجموع Total | الفئات العمرية Age | | | | | المجموع Total | الفئات العمرية Age | | | | | عدد السنوات الدراسية والجنس |
|----------------------------|----------------------------|-----------------------|------------|-------------|-------------|-------------|------------------------|-----------------------|------------|------------|------------|------------|--------------------------------|
| | | 55+ | 54 - 45 | 44 - 35 | 34 - 25 | 24 - 15 | | +55 | 54 - 45 | 44 - 35 | 34 - 25 | 24 - 15 | |
| Both Sexes | West Bank الضفة الغربية | | | | | | Gaza Strip قطاع غزة | | | | | | كلا الجنسين |
| 0 | 4.6 | 39.3 | 11.2 | 2.6 | 0.4 | 0.3 | 3.1 | 31.0 | 7.7 | 1.3 | 0.8 | 0.7 | |
| 1 - 6 | 21.3 | 37.6 | 30.5 | 24.7 | 16.1 | 18.0 | 22.0 | 27.2 | 18.0 | 25.0 | 19.7 | 23.3 | 6-1 |
| 7 - 9 | 27.7 | 9.1 | 19.5 | 27.4 | 26.8 | 35.7 | 21.1 | 11.2 | 13.6 | 20.8 | 22.0 | 24.9 | 9-7 |
| 10 - 12 | 26.0 | 6.6 | 14.9 | 16.8 | 29.0 | 36.5 | 29.4 | 13.3 | 33.9 | 23.6 | 27.2 | 37.1 | 12-10 |
| 13+ | 20.4 | 7.4 | 23.9 | 28.5 | 27.7 | 9.5 | 24.4 | 17.3 | 26.8 | 29.3 | 30.3 | 14.0 | +13 |
| Total | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | المجموع |
| Total (n) | 7468 | 507 | 797 | 1427 | 2439 | 2298 | 2745 | 131 | 314 | 583 | 925 | 792 | عدد المشاهدات |
| Males | | | | | | | | | | | | | ذكور |
| 0 | 2.9 | 30.1 | 4.3 | 1.6 | 0.2 | 0.3 | 3.1 | 30.8 | 6.2 | 1.2 | 0.8 | 0.8 | 0 |
| 1 - 6 | 21.9 | 44.9 | 32.8 | 23.5 | 16.2 | 18.5 | 23.6 | 27.7 | 19.7 | 26.0 | 21.8 | 24.7 | 6-1 |
| 7 - 9 | 30.4 | 10.3 | 22.6 | 30.4 | 29.9 | 37.4 | 22.5 | 11.4 | 14.8 | 21.7 | 24.2 | 26.3 | 9-7 |
| 10 - 12 | 28.2 | 7.3 | 17.1 | 17.4 | 31.7 | 38.4 | 29.9 | 13.5 | 35.0 | 23.2 | 28.2 | 38.0 | 12-10 |
| 13+ | 16.6 | 7.4 | 23.2 | 27.1 | 22.0 | 5.4 | 20.9 | 16.6 | 24.3 | 27.9 | 25.0 | 10.2 | +13 |
| Total | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | المجموع |
| Total (n) | 6287 | 414 | 641 | 1162 | 2038 | 2032 | 2506 | 129 | 282 | 552 | 820 | 723 | عدد المشاهدات |
| Females | | | | | | | | | | | | | إناث |
| 0 | 13.8 | 80.2 | 39.9 | 7.1 | 1.2 | 0.7 | 4.0 | - | - | - | 0.9 | 0.0 | 0 |
| 1 - 6 | 18.3 | 5.2 | 20.8 | 29.7 | 15.3 | 14.6 | 5.2 | - | - | - | 3.6 | 8.4 | 6-1 |
| 7 - 9 | 13.2 | 3.7 | 6.9 | 14.2 | 11.0 | 22.4 | 6.1 | - | - | - | 4.6 | 10.0 | 9-7 |
| 10 - 12 | 14.3 | 3.4 | 5.9 | 13.9 | 15.2 | 22.0 | 23.5 | - | - | - | 19.4 | 26.6 | 12-10 |
| 13+ | 40.4 | 7.5 | 26.5 | 35.1 | 57.3 | 40.3 | 61.2 | - | - | - | 71.5 | 55.0 | +13 |
| Total | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | - | - | - | 100 | 100 | المجموع |
| Total (n) | 1181 | 93 | 156 | 265 | 401 | 266 | 239 | 2 | 32 | 31 | 105 | 69 | عدد المشاهدات |

Note:

(-) means there is no enough observations in the cell.

ملاحظة:

تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في الخلية (-)

جدول (4) القوى العاملة المشاركة في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب العمر والجنس والحالة الزوجية

**Table (4) Labour Force Participants in the West Bank and Gaza Strip
by Age, Sex, and Marital Status**

| Age and Sex | عدد المشاهدات Total (n) | المجموع Total | الحالة الزوجية Marital Status | | | العمر والجنس |
|-------------------|-------------------------------|------------------|----------------------------------|------------------|-----------------------|--------------------|
| | | | غير ذلك Other | متزوج Married | أعزب Never Married | |
| Both Sexes | | | | | | كلا الجنسين |
| 15-24 | 3090 | 100 | 0.2 | 20.9 | 78.9 | 15-24 |
| 25-34 | 3364 | 100 | 1.0 | 78.9 | 20.1 | 25-34 |
| 35-44 | 2010 | 100 | 2.0 | 93.6 | 4.4 | 35-44 |
| 45-54 | 1111 | 100 | 3.8 | 92.2 | 4.0 | 45-54 |
| 55+ | 638 | 100 | 7.8 | 90.3 | 1.9 | 55+ |
| Total | 10213 | 100 | 1.7 | 66.4 | 31.9 | المجموع |
| Males | | | | | | ذكور |
| 15-24 | 2755 | 100 | 0.2 | 20.5 | 79.3 | 15-24 |
| 25-34 | 2858 | 100 | 0.5 | 83.3 | 16.2 | 25-34 |
| 35-44 | 1714 | 100 | 0.7 | 97.8 | 1.5 | 35-44 |
| 45-54 | 923 | 100 | 1.3 | 97.5 | 1.2 | 45-54 |
| 55+ | 543 | 100 | 2.9 | 96.2 | 0.9 | 55+ |
| Total | 8793 | 100 | 0.6 | 68.8 | 30.6 | المجموع |
| Females | | | | | | إناث |
| 15-24 | 335 | 100 | 0.6 | 23.9 | 75.5 | 15-24 |
| 25-34 | 506 | 100 | 4.2 | 53.7 | 42.1 | 25-34 |
| 35-44 | 296 | 100 | 9.7 | 69.0 | 21.3 | 35-44 |
| 45-54 | 188 | 100 | 16.0 | 66.0 | 18.0 | 45-54 |
| 55+ | 95 | 100 | 36.0 | 56.7 | 7.3 | +55 |
| Total | 1420 | 100 | 8.2 | 51.7 | 40.1 | المجموع |

جدول (4-أ) القوى العاملة المشاركة في كل من الضفة الغربية وقطاع غزة حسب العمر والجنس والحالة الزوجية

Table (4-a) Labour Force Participants by Age, Sex, Marital Status and Region

| Age and Sex | عدد المشاهدات Total (n) | المجموع Total | الحالة الزوجية Marital Status | | | عدد المشاهدات Total (n) | المجموع Total | الحالة الزوجية Marital Status | | | العمر والجنس |
|-------------------|----------------------------|------------------|----------------------------------|------------------|-----------------------|----------------------------|------------------|----------------------------------|------------------|-----------------------|----------------|
| | | | غير ذلك Other | متزوج Married | أعزب Never Married | | | غير ذلك Other | متزوج Married | أعزب Never Married | |
| Both Sexes | West Bank الضفة الغربية | | | | | Gaza Strip قطاع غزة | | | | | كلا الجنسين |
| 15-24 | 2298 | 100 | 0.2 | 18.3 | 81.5 | 792 | 100 | 0.3 | 28.5 | 71.2 | 15-24 |
| 25-34 | 2439 | 100 | 0.8 | 75.6 | 23.6 | 925 | 100 | 1.6 | 87.4 | 11.0 | 25-34 |
| 35-44 | 1427 | 100 | 2.4 | 91.8 | 5.8 | 583 | 100 | 1.0 | 98.0 | 1.0 | 35-44 |
| 45-54 | 797 | 100 | 4.5 | 90.2 | 5.3 | 314 | 100 | 1.9 | 97.2 | 0.9 | 45-54 |
| 55+ | 507 | 100 | 9.0 | 89.1 | 1.9 | 131 | 100 | 3.7 | 94.8 | 1.5 | 55+ |
| Total | 7468 | 100 | 1.9 | 63.5 | 34.6 | 2745 | 100 | 1.3 | 74.1 | 24.7 | المجموع |
| Males | | | | | | | | | | | ذكور |
| 15-24 | 2032 | 100 | 0.2 | 17.5 | 82.3 | 723 | 100 | 0.3 | 29.1 | 70.6 | 15-24 |
| 25-34 | 2038 | 100 | 0.4 | 80.3 | 19.3 | 820 | 100 | 0.7 | 90.8 | 8.5 | 25-34 |
| 35-44 | 1162 | 100 | 0.8 | 97.3 | 1.9 | 552 | 100 | 0.6 | 98.9 | 0.5 | 35-44 |
| 45-54 | 641 | 100 | 1.2 | 97.1 | 1.7 | 282 | 100 | 1.7 | 98.3 | 0.0 | 45-54 |
| 55+ | 414 | 100 | 2.7 | 96.6 | 0.7 | 129 | 100 | 3.8 | 94.7 | 1.5 | 55+ |
| Total | 6287 | 100 | 0.7 | 65.9 | 33.4 | 2506 | 100 | 0.8 | 75.8 | 23.4 | المجموع |
| Females | | | | | | | | | | | إناث |
| 15-24 | 266 | 100 | 0.7 | 24.3 | 75.0 | 69 | 100 | 0.0 | 22.5 | 77.5 | 15-24 |
| 25-34 | 401 | 100 | 3.2 | 51.7 | 45.1 | 105 | 100 | 8.5 | 61.1 | 30.4 | 25-34 |
| 35-44 | 265 | 100 | 9.7 | 67.6 | 22.7 | 31 | - | - | - | - | 35-44 |
| 45-54 | 156 | 100 | 18.6 | 61.5 | 19.9 | 32 | - | - | - | - | 45-54 |
| 55+ | 93 | 100 | 36.7 | 55.8 | 7.5 | 2 | - | - | - | - | +55 |
| Total | 1181 | 100 | 8.8 | 50.7 | 40.5 | 239 | 100 | 5.4 | 56.6 | 38.0 | المجموع |

جدول (5) توزيع العاملين في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب العمر والجنس ومكان العمل

**Table (5) Employed Persons in the West Bank and Gaza Strip
by Age, Sex and Place of Work**

| Age and Sex | عدد المشاهدات Total (n) | المجموع Total | مكان العمل Place of work | | | | العمر والجنس |
|----------------------|----------------------------|------------------|------------------------------------------------|--------------|-----------------|---------------|----------------------|
| | | | اسرائيل والمستوطنات Israel & Settlements | مخيم Camp | قرية Village | مدينة City | |
| Both Sexes | | | | | | | كلا الجنسين |
| 15-24 | 2157 | 100 | 18.4 | 2.9 | 26.7 | 52.0 | 15-24 |
| 25-34 | 2621 | 100 | 17.3 | 3.7 | 25.9 | 53.1 | 25-34 |
| 35-44 | 1661 | 100 | 17.9 | 4.0 | 28.0 | 50.1 | 35-44 |
| 45-54 | 937 | 100 | 12.4 | 4.7 | 28.1 | 54.8 | 45-54 |
| 55+ | 579 | 100 | 5.1 | 3.7 | 44.5 | 46.7 | 55+ |
| Total | 7955 | 100 | 16.2 | 3.7 | 28.2 | 51.9 | المجموع |
| Thereof Males | | | | | | | من بينهم ذكور |
| 15-24 | 1948 | 90.3 | 98.7 | 91.9 | 83.7 | 90.7 | 15-24 |
| 25-34 | 2244 | 85.6 | 97.6 | 80.4 | 77.1 | 86.4 | 25-34 |
| 35-44 | 1402 | 84.4 | 98.3 | 83.6 | 68.8 | 88.1 | 35-44 |
| 45-54 | 760 | 81.1 | 97.4 | 72.7 | 65.8 | 86.0 | 45-54 |
| 55+ | 489 | 84.5 | 96.7 | 86.4 | 74.0 | 92.6 | +55 |
| Total | 6843 | 86.0 | 98.1 | 82.9 | 75.4 | 88.2 | المجموع |

ملاحظة:

Note:

1. During data collection, Israel imposed military closure on the Gaza Strip and West Bank.
2. Observations do not include persons working abroad.

1. خلال فترة جمع البيانات فرضت السلطات العسكرية الاسرائيلية طوقاً أمنياً على منطقة قطاع غزة والضفة الغربية.
2. البيانات في الجدول لا تشمل العاملين في الخارج.

جدول (6) توزيع العاملين في كل من الضفة الغربية وقطاع غزة حسب العمر ومكان العمل

Table (6) Employed Persons by Age, Place of Work and Region

| Age and Region | عدد المشاهدات Total (n) | المجموع Total | مكان العمل | | | | العمر والمنطقة |
|-------------------|----------------------------|------------------|---------------------------------------------|--------------|-----------------|---------------|----------------------|
| | | | اسرائيل والمستوطنات Israel & Settlements | مخيم Camp | قرية Village | مدينة City | |
| West Bank | | | | | | | الضفة الغربية |
| 15-24 | 1681 | 100 | 23.1 | 1.2 | 32.3 | 43.4 | 15-24 |
| 25-34 | 2005 | 100 | 20.5 | 1.5 | 31.4 | 46.6 | 25-34 |
| 35-44 | 1223 | 100 | 18.0 | 2.5 | 36.0 | 43.5 | 35-44 |
| 45-54 | 696 | 100 | 11.1 | 2.8 | 36.2 | 49.9 | 45-54 |
| 55+ | 464 | 100 | 4.4 | 2.3 | 53.1 | 40.2 | 55+ |
| Total | 6069 | 100 | 18.3 | 1.9 | 34.8 | 45.0 | المجموع |
| Gaza Strip | | | | | | | قطاع غزة |
| 15-24 | 476 | 100 | 1.4 | 8.7 | 7.1 | 82.7 | 15-24 |
| 25-34 | 616 | 100 | 6.6 | 10.8 | 8.2 | 74.4 | 25-34 |
| 35-44 | 438 | 100 | 17.9 | 8.2 | 5.7 | 68.2 | 35-44 |
| 45-54 | 241 | 100 | 16.0 | 10.1 | 4.8 | 69.1 | 45-54 |
| 55+ | 115 | 100 | 8.4 | 10.0 | 9.2 | 72.4 | +55 |
| Total | 1886 | 100 | 9.1 | 9.6 | 7.0 | 74.3 | المجموع |

ملاحظة:

Note:

Observations do not include persons working abroad.

البيانات في الجدول لا تشمل العاملين في الخارج.

جدول (7) توزيع العاملين في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب الجنس ومكان العمل وعدد السنوات الدراسية

Table(7) Employed Persons in the West Bank and Gaza Strip by Sex, Place of Work and Years of Schooling

| Sex and Years of Schooling | عدد المشاهدات Total (n) | المجموع Total | مكان العمل Place of Work | | | | الجنس وعدد السنوات الدراسية |
|----------------------------------|----------------------------|------------------|------------------------------------------------|--------------|-----------------|---------------|-----------------------------------|
| | | | اسرائيل والمستوطنات Israel & Settlements | مخيم Camp | قرية Village | مدينة City | |
| Both Sexes | | | | | | | كلا الجنسين |
| 0 | 377 | 100 | 9.4 | 5.1 | 57.2 | 28.3 | 0 |
| 1-6 | 1677 | 100 | 17.8 | 2.9 | 32.0 | 47.3 | 1-6 |
| 7-9 | 2039 | 100 | 22.4 | 3.3 | 27.2 | 47.1 | 7-9 |
| 10-12 | 2115 | 100 | 19.0 | 3.6 | 23.3 | 54.1 | 10-12 |
| 13+ | 1747 | 100 | 5.3 | 4.7 | 25.5 | 64.5 | 13+ |
| Total | 7955 | 100 | 16.2 | 3.7 | 28.2 | 51.9 | المجموع |
| Thereof Males | | | | | | | من بينهم ذكور |
| 0 | 214 | 56.6 | 82.9 | 68.4 | 41.2 | 76.6 | 0 |
| 1-6 | 1470 | 87.7 | 98.3 | 85.7 | 73.1 | 93.6 | 1-6 |
| 7-9 | 1894 | 92.9 | 98.3 | 88.1 | 86.3 | 94.5 | 7-9 |
| 10-12 | 1952 | 92.3 | 99.3 | 89.6 | 86.6 | 92.5 | 10-12 |
| 13+ | 1313 | 75.1 | 96.8 | 74.4 | 68.8 | 76.0 | 13+ |
| Total | 6843 | 86.0 | 98.1 | 83.0 | 75.4 | 88.3 | المجموع |

Note:

Observations do not include persons working abroad.

ملاحظة:

البيانات في الجدول لا تشمل العاملين في الخارج.

جدول (8) توزيع العاملين في كل من الضفة الغربية وقطاع غزة حسب مكان العمل والحالة العملية

Table (8) Employed Persons by Employment Status, Place of Work and Region

| Employment Status | المجموع Total | مكان العمل | | | | الحالة العملية |
|---------------------------------|------------------|------------------------------------------------|--------------|-----------------|---------------|--------------------------------|
| | | اسرائيل والمستوطنات Israel & Settlements | مخيم Camp | قرية Village | مدينة City | |
| West Bank and Gaza Strip | | | | | | الضفة الغربية وقطاع غزة |
| Employer | 5.8 | 1.5 | 4.0 | 4.8 | 7.8 | رب عمل |
| Self Employed | 22.6 | 2.7 | 34.3 | 33.9 | 21.8 | يعمل لحسابه |
| Wage Employee | 61.8 | 95.7 | 51.8 | 41.7 | 63.0 | مستخدم بأجر |
| Unpaid Family Member | 9.8 | 0.1 | 9.9 | 19.6 | 7.4 | عضو أسرة غير مدفوع الأجر |
| Total | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | المجموع |
| Total (n) | 7955 | 1288 | 292 | 2244 | 4131 | عدد المشاهدات |
| West Bank | | | | | | الضفة الغربية |
| Employer | 6.1 | 1.5 | 4.3 | 5.0 | 9.0 | رب عمل |
| Self Employed | 23.9 | 3.0 | 43.0 | 34.5 | 23.5 | يعمل لحسابه |
| Wage Employee | 60.1 | 95.3 | 42.5 | 40.4 | 61.7 | مستخدم بأجر |
| Unpaid Family Member | 9.9 | 0.2 | 10.2 | 20.1 | 5.8 | عضو أسرة غير مدفوع الأجر |
| Total | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | المجموع |
| Total (n) | 6069 | 1114 | 112 | 2113 | 2730 | عدد المشاهدات |
| Gaza Strip | | | | | | قطاع غزة |
| Employer | 4.6 | 1.1 | 3.8 | 2.2 | 5.4 | رب عمل |
| Self Employed | 18.1 | 0.6 | 28.9 | 24.2 | 18.4 | يعمل لحسابه |
| Wage Employee | 67.6 | 98.3 | 57.7 | 61.9 | 65.6 | مستخدم بأجر |
| Unpaid Family Member | 9.6 | 0.0 | 9.6 | 11.7 | 10.6 | عضو أسرة غير مدفوع الأجر |
| Total | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | المجموع |
| Total (n) | 1886 | 174 | 180 | 131 | 1401 | عدد المشاهدات |

Note:

Observations do not include persons working abroad.

ملاحظة:

البيانات في الجدول لا تشمل العاملين في الخارج.

جدول (9) توزيع العاملين في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب النشاط الاقتصادي والجنس ومكان العمل

Table (9) Employed Persons in the West Bank and Gaza Strip by Industry, Sex and Place of Work

| Industry and Sex | المجموع Total | اسرائيل والمستوطنات Israel & Settlements | مخيم Camp | قرية Village | مدينة City | النشاط الاقتصادي والجنس |
|------------------------------------------|------------------|---------------------------------------------|--------------|-----------------|---------------|--------------------------------------|
| Both Sexes | | | | | | كلا الجنسين |
| Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing | 12.6 | 10.2 | 4.1 | 32.1 | 3.3 | الزراعة والحراجه والصيد وصيد الأسماك |
| Mining, Quarrying & Manufacturing | 17.0 | 13.9 | 16.0 | 15.2 | 19.0 | التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية |
| Construction | 19.5 | 55.4 | 10.2 | 15.3 | 11.2 | البناء والتشييد |
| Commerce, Hotels & Restaurants | 17.9 | 12.9 | 26.9 | 11.5 | 22.4 | التجارة والمطاعم والفنادق |
| Transportation, Storage, Communication | 5.3 | 1.6 | 7.5 | 4.9 | 6.5 | النقل والخزين والاتصالات |
| Services & Other Branches | 27.7 | 5.9 | 35.4 | 21.1 | 37.5 | الخدمات والفروع الأخرى |
| Total | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | المجموع |
| Total (n) | 7955 | 1288 | 292 | 2244 | 4131 | عدد المشاهدات |

Note:

Observations do not include persons working abroad.

ملاحظة:

البيانات في الجدول لا تشمل العاملين في الخارج.

جدول (9) توزيع العاملين في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب النشاط الاقتصادي والجنس ومكان العمل (تكملة)

(Table (9) Employed Persons in the West Bank and Gaza Strip by Industry, Sex and Place of Work (Continued

| Industry and Sex | المجموع Total | اسرائيل والمستوطنات Israel & Settlements | مخيم Camp | قرية Village | مدينة City | النشاط الاقتصادي والجنس |
|------------------------------------------|------------------|---------------------------------------------|--------------|-----------------|---------------|--------------------------------------|
| Thereof Males | | | | | | من بينهم ذكور |
| Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing | 67.7 | 92.4 | 100.0 | 59.5 | 84.8 | الزراعة والحراجه والصيد وصيد الأسماك |
| Mining, Quarrying & Manufacturing | 86.5 | 95.5 | 74.5 | 78.2 | 88.8 | التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية |
| Construction | 99.6 | 99.7 | 100.0 | 100.0 | 99.1 | البناء والتشييد |
| Commerce, Hotels & Restaurants | 94.5 | 99.4 | 86.1 | 91.8 | 95.1 | التجارة والمطاعم والفنادق |
| Transportation, Storage, Communication | 98.3 | 100.0 | 95.5 | 100.0 | 97.8 | النقل والخزين والاتصالات |
| Services & Other Branches | 76.6 | 94.7 | 75.0 | 65.1 | 79.2 | الخدمات والفروع الأخرى |
| Total | 86.0 | 98.1 | 83.0 | 75.4 | 88.2 | المجموع |
| Total (n) | 6843 | 1263 | 243 | 1692 | 3645 | عدد المشاهدات |

جدول (10) توزيع العاملين في كل من الضفة الغربية وقطاع غزة حسب مكان العمل والنشاط الإقتصادي

Table (10) Employed Persons by Industry, Place of Work and Region

| Place of Work | عدد المشاهدات | المجموع Total | الخدمات والفروع الأخرى | النقل والخزيرن والإتصالات | التجارة والمطاعم والفنادق | البناء والتشييد | التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية | الزراعة والحراجة والصيد | مكان العمل |
|------------------------|---------------|---------------|------------------------|-----------------------------------------|--------------------------------|-----------------|-------------------------------------|--------------------------------|----------------------|
| | Total (n) | | Services and Others | Transportation, Storage & Communication | Commerce, Hotels & Restaurants | Construction | Mining, Quarrying & Manufacturing | Agriculture, Hunting & Fishing | |
| West Bank | | | | | | | | | الضفة الغربية |
| City | 2730 | 100 | 32.9 | 6.8 | 24.4 | 12.1 | 21.4 | 2.4 | مدينة |
| Village | 2113 | 100 | 20.4 | 5.1 | 11.6 | 15.3 | 15.1 | 32.5 | قرية |
| Camp | 112 | 100 | 22.3 | 14.6 | 28.5 | 11.9 | 21.0 | 1.7 | مخيم |
| Israel and Settlements | 1114 | 100 | 6.4 | 1.7 | 14.2 | 54.0 | 14.0 | 9.7 | اسرائيل والمستوطنات |
| Total | 6069 | 100 | 23.5 | 5.4 | 18.2 | 20.9 | 17.8 | 14.2 | المجموع |
| Gaza Strip | | | | | | | | | قطاع غزة |
| City | 1401 | 100 | 46.6 | 5.8 | 18.7 | 9.5 | 14.2 | 5.2 | مدينة |
| Village | 131 | 100 | 31.8 | 1.5 | 9.5 | 14.7 | 16.1 | 26.4 | قرية |
| Camp | 180 | 100 | 43.6 | 3.2 | 25.8 | 9.1 | 12.9 | 5.3 | مخيم |
| Israel and Settlements | 174 | 100 | 2.8 | 1.1 | 4.4 | 64.3 | 13.5 | 13.9 | اسرائيل والمستوطنات |
| Total | 1886 | 100 | 41.2 | 4.8 | 17.5 | 14.9 | 14.2 | 7.5 | المجموع |

Note:

Observations do not include persons working abroad.

ملاحظة:

البيانات في الجدول لا تشمل العاملين في الخارج.

جدول (11) توزيع العاملين في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب المهنة والجنس ومكان العمل

Table (11) Employed Persons in the West Bank and Gaza Strip by Occupation, Sex and Place of Work

| المهنة والجنس Occupation and Sex | المجموع Total | اسرائيل والمستوطنات Israel & Settlements | مخيم Camp | قرية Village | مدينة City | المهنة والجنس Occupation and Sex |
|--------------------------------------------|------------------|---------------------------------------------|--------------|-----------------|---------------|----------------------------------------|
| Both Sexes | | | | | | كلا الجنسين |
| Legislators, Senior Officials and Managers | 3.3 | 0.4 | 1.7 | 2.5 | 4.8 | المشروعون وموظفو الإدارة العليا |
| Professionals, Technicians and Clerks | 17.9 | 1.7 | 23.5 | 16.3 | 23.5 | الفنيون والمتخصصون والكتابة |
| Service, Shop, and Market Workers | 6.6 | 4.1 | 6.1 | 2.1 | 9.8 | العاملون في الخدمات والباعة في الأسواق |
| Skilled Agricultural & Fishery Workers | 10.4 | 1.8 | 3.4 | 30.5 | 2.8 | العمال المهرة في الزراعة وصيد الأسماك |
| Craft and Related Trade Workers | 26.3 | 42.2 | 21.2 | 20.1 | 25.0 | العاملون في الحرف وما إليها من المهن |
| Plant and Machine Operators and Assemblers | 6.6 | 3.3 | 7.2 | 7.5 | 7.0 | مشغلو الآلات ومجموعها |
| Elementary Occupations | 28.9 | 46.4 | 36.9 | 20.9 | 27.1 | المهن الأولية |
| Total | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | المجموع |
| Total (n) | 7955 | 1288 | 292 | 2244 | 4131 | عدد المشاهدات |

Note:

Observations do not include persons working abroad.

ملاحظة:

البيانات في الجدول لا تشمل العاملين في الخارج.

جدول (11) توزيع العاملين في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب المهنة والجنس ومكان العمل (تكملة)

(Table (11) Employed Persons in the West Bank and Gaza Strip by Occupation, Sex and Place of Work (Continued

| المهنة والجنس | مدينة | قرية | مخيم | اسرائيل والمستوطنات | المجموع | المهنة والجنس |
|--------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------------------------|
| Occupation and Sex | City | Village | Camp | Israel & Settlements | Total | المهنة والجنس |
| Thereof Males | | | | | | من بينهم ذكور |
| Legislators, Senior Officials and Managers | 92.5 | 82.5 | 80.0 | 100.0 | 90.2 | المشروعون وموظفو الإدارة العليا |
| Professionals, Technicians and Clerks | 71.2 | 61.5 | 68.1 | 90.9 | 68.9 | الفنيون والمتخصصون والكتابة |
| Service, Shop, and Market Workers | 92.9 | 91.5 | 88.9 | 98.1 | 93.1 | العاملون في الخدمات والباعة في الأسواق |
| Skilled Agricultural & Fishery Workers | 83.3 | 58.1 | 100.0 | 95.7 | 63.1 | العمال المهرة في الزراعة وصيد الأسماك |
| Craft and Related Trade Workers | 92.2 | 84.0 | 80.6 | 98.7 | 91.8 | العاملون في الحرف وما إليها من المهن |
| Plant and Machine Operators and Assemblers | 99.0 | 97.6 | 100.0 | 100.0 | 98.7 | مشغلو الآلات ومجموعها |
| Elementary Occupations | 94.7 | 92.6 | 88.0 | 97.7 | 94.8 | المهن الأولية |
| Total | 88.3 | 75.4 | 82.9 | 98.1 | 86.0 | المجموع |
| Total (n) | 3645 | 1692 | 243 | 1263 | 6843 | عدد المشاهدات |

جدول (12) توزيع العاملين في الضفة الغربية حسب اللواء (مكان الإقامة) والنشاط الاقتصادي

Table (12) Employed Persons in the West Bank by Industry and District of Residence

| Industry | المجموع Total | اللواء (مكان الإقامة) District of Residence | | | | | | | النشاط الاقتصادي |
|------------------------------------------|------------------|------------------------------------------------|--------------------------------------------|--------------------|----------------------------------------------|-----------------|-------------------------------------------|---------------|-------------------------------------|
| | | الخليل Hebron | بيت لحم وأريحا Bethlehem and Jericho | القدس Jerusalem | رام الله والبيرة Ramallah and Albiereh | نابلس Nablus | طولكرم وقلقيلية Tulkarem & Qalqilia | جنين Jenin | |
| Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing | 14.2 | 11.5 | 12.1 | 0.7 | 8.5 | 10.9 | 23.1 | 30.4 | الزراعة والحراة والصيد وصيد الأسماك |
| Mining, Quarrying & Manufacturing | 17.8 | 20.7 | 18.9 | 15.1 | 16.7 | 25.4 | 15.6 | 10.1 | التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية |
| Construction | 20.9 | 23.5 | 22.4 | 18.7 | 27.7 | 15.2 | 20.8 | 18.6 | البناء والتشييد |
| Commerce, Hotels & Restaurants | 18.1 | 18.6 | 14.1 | 28.4 | 15.0 | 20.0 | 13.8 | 17.3 | التجارة والمطاعم والفنادق |
| Transportation, Storage, Communication | 5.4 | 5.0 | 4.6 | 10.6 | 4.3 | 5.2 | 5.1 | 4.3 | النقل والخزين والاتصالات |
| Services & Other Branches | 23.6 | 20.7 | 27.9 | 26.5 | 27.8 | 23.3 | 21.6 | 19.3 | الخدمات والفروع الأخرى |
| Total | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | المجموع |
| Total (n) | 6069 | 1106 | 585 | 694 | 891 | 1037 | 871 | 885 | عدد المشاهدات |

Note:

Observations do not include persons working abroad.

ملاحظة:

البيانات في الجدول لا تشمل العاملين في الخارج.

جدول (13) توزيع العاملين في قطاع غزة حسب اللواء (مكان الإقامة) والنشاط الاقتصادي

Table (13) Employed Persons in the Gaza Strip by Industry and District of Residence

| Industry | المجموع Total | الـواء | | | | النشاط الاقتصادي |
|-------------------------------------------|------------------|-------------------------|-------------------------|------------------------|-------------------------|--------------------------------------|
| | | جنوب القطاع GS-South | وسط القطاع GS-Center | مدينة غزة Gaza City | شمال القطاع GS-North | |
| Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing | 7.5 | 12.9 | 9.8 | 2.0 | 9.1 | الزراعة والحراجه والصيد وصيد الأسماك |
| Mining, Quarrying and Manufacturing | 14.2 | 6.8 | 10.0 | 18.4 | 17.5 | التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية |
| Construction | 14.9 | 14.3 | 9.4 | 15.4 | 17.5 | البناء والتشييد |
| Commerce, Hotels & Restaurants | 17.4 | 13.7 | 10.7 | 21.1 | 18.8 | التجارة والمطاعم والفنادق |
| Transportation, Storage and Communication | 4.8 | 6.7 | 4.8 | 4.7 | 3.0 | النقل والخزين والاتصالات |
| Services & Other Branches | 41.2 | 45.5 | 55.3 | 38.3 | 34.1 | الخدمات والفروع الأخرى |
| Total | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | المجموع |
| Total (n) | 1886 | 485 | 228 | 720 | 453 | عدد المشاهدات |

Note:

Observations do not include persons working abroad.

ملاحظة:

البيانات في الجدول لا تشمل العاملين في الخارج.

جدول (14) توزيع العاملين في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب النشاط الاقتصادي والجنس وعدد السنوات الدراسية

Table (14) Employed Persons in the West Bank and Gaza Strip by Industry, Sex and Years of Schooling

| Industry and Sex | المجموع Total | Years of Schooling عدد السنوات الدراسية | | | | | النشاط الاقتصادي والجنس |
|------------------------------------------|------------------|--------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|------------|--------------------------------------|
| | | 13+ | 10-12 | 7-9 | 1-6 | 0 | |
| Both Sexes | | | | | | | كلا الجنسين |
| Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing | 12.6 | 3.1 | 8.3 | 12.1 | 19.0 | 54.8 | الزراعة والحراجه والصيد وصيد الأسماك |
| Mining, Quarrying & Manufacturing | 17.0 | 6.8 | 18.6 | 22.1 | 21.1 | 8.5 | التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية |
| Construction | 19.5 | 6.2 | 23.3 | 26.1 | 23.3 | 7.9 | البناء والتشييد |
| Commerce, Hotels & Restaurants | 17.9 | 11.5 | 20.0 | 20.6 | 19.3 | 16.7 | التجارة والمطاعم والفنادق |
| Transportation, Storage, & Communication | 5.3 | 1.8 | 6.8 | 6.9 | 5.8 | 2.1 | النقل والخزين والاتصالات |
| Services & Other Branches | 27.7 | 70.7 | 23.1 | 12.2 | 11.4 | 10.1 | الخدمات والفروع الأخرى |
| Total | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | المجموع |
| Total (n) | 7955 | 1747 | 2115 | 2039 | 1677 | 377 | عدد المشاهدات |

Note:

Observations do not include persons working abroad.

ملاحظة:

البيانات في الجدول لا تشمل العاملين في الخارج.

جدول (14) توزيع العاملين في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب النشاط الاقتصادي والجنس وعدد السنوات الدراسية (تكملة)

Table (14) Employed Persons in the West Bank and Gaza Strip by Industry, Sex and Years of Schooling (Continued)

| Industry and Sex | المجموع Total | Years of Schooling عدد السنوات الدراسية | | | | | النشاط الاقتصادي والجنس |
|------------------------------------------|------------------|--------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|--------------------------------------|
| | | 13+ | 10-12 | 7-9 | 1-6 | 0 | |
| Thereof Males | | | | | | | من بينهم ذكور |
| Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing | 67.7 | 98.2 | 81.1 | 78.0 | 65.8 | 39.1 | الزراعة والحراجه والصيد وصيد الأسماك |
| Mining, Quarrying & Manufacturing | 86.5 | 89.0 | 89.1 | 87.8 | 83.1 | 68.8 | التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية |
| Construction | 99.6 | 96.3 | 100.0 | 99.6 | 100.0 | 100.0 | البناء والتشييد |
| Commerce, Hotels & Restaurants | 94.5 | 92.0 | 97.2 | 96.0 | 95.1 | 71.4 | التجارة والمطاعم والفنادق |
| Transportation, Storage, & Communication | 98.3 | 90.3 | 98.6 | 99.3 | 99.0 | 100.0 | النقل والخزين والاتصالات |
| Services & Other Branches | 76.6 | 67.8 | 85.1 | 94.0 | 89.6 | 71.1 | الخدمات والفروع الأخرى |
| Total | 86.0 | 75.1 | 92.3 | 92.9 | 87.7 | 56.3 | المجموع |
| Total (n) | 6843 | 1313 | 1952 | 1894 | 1470 | 214 | عدد المشاهدات |

جدول (15) توزيع العاملين في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب المهنة والجنس وعدد السنوات الدراسية

Table (15) Employed Persons in the West Bank and Gaza Strip by Occupation, Sex and Years of Schooling

| Occupation and Sex | المجموع Total | Years of Schooling عدد السنوات الدراسية | | | | | المهنة والجنس |
|--------------------------------------------|------------------|--------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|------------|----------------------------------------|
| | | 13+ | 10-12 | 7-9 | 1-6 | 0 | |
| Both Sexes | | | | | | | كلا الجنسين |
| Legislators, Senior Officials and Managers | 3.3 | 7.4 | 2.7 | 1.9 | 2.1 | 1.6 | المشروعون وموظفو الإدارة العليا |
| Professionals, Technicians and Clerks | 17.9 | 64.2 | 8.8 | 3.2 | 2.7 | 2.1 | الفنيون والمتخصصون والكتبة |
| Service, Shop, and Market Workers | 6.6 | 5.4 | 11.1 | 6.4 | 3.3 | 2.6 | العاملون في الخدمات والباعة في الأسواق |
| Skilled Agricultural & Fishery Workers | 10.4 | 2.7 | 5.8 | 9.6 | 16.6 | 49.3 | العمال المهرة في الزراعة وصيد الأسماك |
| Craft and Related Trade Workers | 26.3 | 7.9 | 30.1 | 36.4 | 32.0 | 9.8 | العاملون في الحرف وما إليها من المهن |
| Plant, Machine Operators and Assemblers | 6.6 | 2.3 | 8.8 | 9.2 | 6.0 | 2.1 | مشغلو الآلات ومجموعها |
| Elementary Occupations | 28.9 | 10.1 | 32.7 | 33.4 | 37.2 | 32.5 | المهن الأولية |
| Total | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | المجموع |
| Total (n) | 7955 | 1747 | 2115 | 2039 | 1677 | 377 | عدد المشاهدات |

Note:

ملاحظة:

Observations do not include persons working abroad.

البيانات في الجدول لا تشمل العاملين في الخارج.

جدول (15) توزيع العاملين في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب المهنة والجنس وعدد السنوات الدراسية (تكملة)

Table (15) Employed Persons in the West Bank and Gaza Strip by Occupation, Sex and Years of Schooling (Continued)

| Occupation and Sex | المجموع Total | عدد السنوات الدراسية Years of Schooling | | | | | المهنة والجنس |
|--------------------------------------------|------------------|--------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|----------------------------------------|
| | | 13+ | 10-12 | 7-9 | 1-6 | 0 | |
| Thereof Males | | | | | | | من بينهم ذكور |
| Legislators, Senior Officials and Managers | 90.2 | 82.3 | 98.2 | 94.7 | 100.0 | 100.0 | المشروعون وموظفو الإدارة العليا |
| Professionals, Technicians and Clerks | 68.9 | 65.6 | 72.7 | 96.9 | 93.3 | 75.0 | الفنيون والمتخصصون والكتبة |
| Service, Shop, and Market Workers | 93.1 | 89.4 | 92.3 | 96.2 | 96.4 | 90.0 | العاملون في الخدمات والباعة في الأسواق |
| Skilled Agricultural & Fishery Workers | 63.1 | 97.9 | 74.0 | 73.3 | 62.0 | 38.5 | العمال المهرة في الزراعة وصيد الأسماك |
| Craft and Related Trade Workers | 91.8 | 94.9 | 93.6 | 92.7 | 88.8 | 73.0 | العاملون في الحرف وما إليها من المهن |
| Plant, Machine Operators and Assemblers | 98.7 | 100.0 | 99.5 | 98.9 | 97.0 | 87.5 | مشغلو الآلات ومجموعها |
| Elementary Occupations | 94.8 | 95.5 | 97.4 | 96.0 | 94.9 | 70.7 | المهن الأولية |
| Total | 86.0 | 75.1 | 92.3 | 92.9 | 87.7 | 56.5 | المجموع |
| Total (n) | 6843 | 1313 | 1952 | 1894 | 1470 | 214 | عدد المشاهدات |

جدول (16) توزيع العاملين في الضفة الغربية حسب المهنة والجنس وعدد السنوات الدراسية

Table (16) Employed Persons in the West Bank by Occupation, Sex and Years of Schooling

| Occupation and Sex | المجموع Total | عدد السنوات الدراسية Years of Schooling | | | | | المهنة والجنس |
|--------------------------------------------|------------------|--------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|------------|----------------------------------------|
| | | 13+ | 10-12 | 7-9 | 1-6 | 0 | |
| Both Sexes | | | | | | | كلا الجنسين |
| Legislators, Senior Officials and Managers | 3.0 | 7.4 | 1.9 | 1.7 | 1.9 | 1.0 | المشروعون وموظفو الإدارة العليا |
| Professionals, Technicians and Clerks | 16.8 | 65.0 | 7.7 | 2.8 | 2.4 | 1.6 | الفنيون والمتخصصون والكتبة |
| Service, Shop, and Market Workers | 4.7 | 4.0 | 8.0 | 4.5 | 2.4 | 2.6 | العاملون في الخدمات والباعة في الأسواق |
| Skilled Agricultural & Fishery Workers | 12.0 | 2.9 | 6.3 | 10.3 | 19.6 | 55.3 | العمال المهرة في الزراعة وصيد الأسماك |
| Craft and Related Trade Workers | 27.7 | 7.8 | 33.2 | 37.9 | 32.1 | 8.0 | العاملون في الحرف وما إليها من المهن |
| Plant and Machine Operators and Assemblers | 6.9 | 2.4 | 9.2 | 9.7 | 6.2 | 2.6 | مشغلو الآلات ومجموعها |
| Elementary Occupations | 28.8 | 10.5 | 33.6 | 33.2 | 35.5 | 29.1 | المهن الأولية |
| Total | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | المجموع |
| Total (n) | 6069 | 1261 | 1547 | 1655 | 1294 | 312 | عدد المشاهدات |

Note:

Observations do not include persons working abroad.

ملاحظة:

البيانات في الجدول لا تشمل العاملين في الخارج.

جدول (16) توزيع العاملين في الضفة الغربية حسب المهنة والجنس وعدد السنوات الدراسية (تكملة)

Table (16) Employed Persons in the West Bank by Occupation, Sex and Years of Schooling (Continued)

| Occupation and Sex | المجموع Total | عدد السنوات الدراسية Years of Schooling | | | | | المهنة والجنس |
|--------------------------------------------|------------------|--------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|----------------------------------------|
| | | 13+ | 10-12 | 7-9 | 1-6 | 0 | |
| Thereof Males | | | | | | | من بينهم ذكور |
| Legislators, Senior Officials and Managers | 86.6 | 77.7 | 96.7 | 92.9 | 100.0 | 100.0 | المشروع وموظفو الإدارة العليا |
| Professionals, Technicians and Clerks | 66.9 | 63.8 | 70.6 | 95.7 | 93.5 | 60.0 | الفنيون والمتخصصون والكتبة |
| Service, Shop, and Market Workers | 91.6 | 86.3 | 91.9 | 94.6 | 93.5 | 87.5 | العاملون في الخدمات والباعة في الأسواق |
| Skilled Agricultural & Fishery Workers | 59.8 | 97.3 | 69.4 | 70.6 | 59.4 | 35.8 | العمال المهرة في الزراعة وصيد الأسماك |
| Craft and Related Trade Workers | 91.1 | 93.9 | 93.8 | 92.2 | 87.0 | 64.0 | العاملون في الحرف وما إليها من المهن |
| Plant and Machine Operators and Assemblers | 98.3 | 100.0 | 99.3 | 98.8 | 96.3 | 87.5 | مشغلو الآلات ومجموعها |
| Elementary Occupations | 93.8 | 93.9 | 97.3 | 95.6 | 93.3 | 65.9 | المهن الأولية |
| Total | 84.4 | 73.1 | 92.0 | 92.0 | 85.0 | 50.5 | المجموع |
| Total (n) | 5125 | 922 | 1424 | 1522 | 1100 | 157 | عدد المشاهدات |

جدول (17) توزيع العاملين في قطاع غزة حسب المهنة والجنس وعدد السنوات الدراسية

Table (17) Employed Persons in the Gaza Strip by Occupation , Sex and Years of Schooling

| Occupation and Sex | المجموع Total | Years of Schooling عدد السنوات الدراسية | | | | | المهنة والجنس |
|--------------------------------------------|------------------|--------------------------------------------|------------|------------|------------|------------|----------------------------------------|
| | | 13+ | 10-12 | 7-9 | 1-6 | 0 | |
| Both Sexes | | | | | | | كلا الجنسين |
| Legislators, Senior Officials and Managers | 4.6 | 7.3 | 4.6 | 2.6 | 3.1 | 4.8 | المشروعون وموظفو الإدارة العليا |
| Professionals, Technicians and Clerks | 21.5 | 61.2 | 12.3 | 4.9 | 3.7 | 4.8 | الفنيون والمتخصصون والكتبة |
| Service, Shop, and Market Workers | 12.6 | 8.8 | 19.8 | 14.5 | 6.5 | 3.2 | العاملون في الخدمات والباعة في الأسواق |
| Skilled Agricultural & Fishery Workers | 5.2 | 2.0 | 4.2 | 6.7 | 6.8 | 22.6 | العمال المهرة في الزراعة وصيد الأسماك |
| Craft and Related Trade Workers | 21.7 | 8.4 | 21.7 | 29.3 | 31.9 | 21.0 | العاملون في الحرف وما إليها من المهن |
| Plant and Machine Operators and Assemblers | 5.4 | 2.2 | 7.6 | 7.3 | 5.2 | 0.0 | مشغلو الآلات ومجمعوها |
| Elementary Occupations | 28.9 | 10.0 | 29.8 | 34.7 | 42.7 | 43.5 | المهن الأولية |
| Total | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | المجموع |
| Total (n) | 1886 | 486 | 568 | 384 | 383 | 65 | عدد المشاهدات |

Note:

Observations do not include persons working abroad.

ملاحظة:

البيانات في الجدول لا تشمل العاملين في الخارج.

جدول (17) توزيع العاملين في قطاع غزة حسب المهنة والجنس وعدد السنوات الدراسية (تكملة)

(Table (17) Employed Persons in the Gaza Strip by Occupation , Sex and Years of Schooling (Continued)

| Occupation and Sex | المجموع Total | عدد السنوات الدراسية Years of Schooling | | | | | المهنة والجنس |
|--------------------------------------------|------------------|--------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|----------------------------------------|
| | | 13+ | 10-12 | 7-9 | 1-6 | 0 | |
| Thereof Males | | | | | | | من بينهم ذكور |
| Legislators, Senior Officials and Managers | 97.7 | 94.4 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | المشروعون وموظفو الإدارة العليا |
| Professionals, Technicians and Clerks | 73.6 | 70.3 | 75.7 | 100.0 | 92.9 | 100.0 | الفنيون والمتخصصون والكتابة |
| Service, Shop, and Market Workers | 95.0 | 93.0 | 92.9 | 98.2 | 100.0 | 100.0 | العاملون في الخدمات والباعة في الأسواق |
| Skilled Agricultural & Fishery Workers | 87.9 | 100.0 | 91.7 | 88.5 | 84.6 | 71.4 | العمال المهرة في الزراعة وصيد الأسماك |
| Craft and Related Trade Workers | 94.4 | 97.6 | 91.9 | 95.6 | 94.3 | 92.3 | العاملون في الحرف وما إليها من المهن |
| Plant and Machine Operators and Assemblers | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 0.0 | مشغلو الآلات ومجموعها |
| Elementary Occupations | 97.6 | 93.9 | 99.4 | 96.3 | 100.0 | 100.0 | المهن الأولية |
| Total | 91.0 | 80.0 | 93.3 | 96.4 | 96.9 | 91.9 | المجموع |
| Total (n) | 1718 | 391 | 528 | 372 | 370 | 57 | عدد المشاهدات |

جدول (18) توزيع العاملين في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب عدد ساعات العمل الأسبوعية والحالة العملية والجنس

Table (18) Employed Persons in the West Bank and Gaza Strip by Weekly Work Hours, Employment Status and Sex

| Employment Status and Sex | عدد المشاهدات Total (n) | المجموع Total | عدد ساعات العمل الأسبوعية Number of Weekly Work Hours | | | الحالة العملية والجنس |
|------------------------------|----------------------------|------------------|----------------------------------------------------------|-------------|-------------|--------------------------|
| | | | + 35 | 34 - 15 | 14 - 1 | |
| Both Sexes | | | | | | كلا الجنسين |
| Employer | 442 | 100 | 89.6 | 9.5 | 0.9 | رب عمل |
| Self Employed | 1701 | 100 | 73.0 | 18.6 | 8.4 | يعمل لحسابه |
| Wage Employee | 4560 | 100 | 79.5 | 18.4 | 2.0 | مستخدم بأجر |
| Unpaid Family Member | 766 | 100 | 57.6 | 28.8 | 13.5 | عضو أسرة غير مدفوع الأجر |
| Total | 7469 | 100 | 76.4 | 19.0 | 4.6 | المجموع |
| Thereof Males | | | | | | من بينهم ذكور |
| Employer | 435 | 98.4 | 98.5 | 97.6 | 100.0 | رب عمل |
| Self Employed | 1544 | 90.8 | 95.4 | 84.2 | 65.7 | يعمل لحسابه |
| Wage Employee | 4005 | 87.8 | 88.7 | 84.0 | 85.9 | مستخدم بأجر |
| Unpaid Family Member | 494 | 64.4 | 80.7 | 47.7 | 31.1 | عضو أسرة غير مدفوع الأجر |
| Total | 6478 | 86.7 | 90.2 | 78.8 | 61.1 | المجموع |

Note:

Observations include employed persons worked one hour or more during the reference week.

ملاحظة:
البيانات تشمل العاملين الذين عملوا ساعة واحدة فأكثر خلال فترة الإسناد.

جدول (19) توزيع العاملين في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب عدد ساعات العمل الأسبوعية والنشاط الإقتصادي والجنس

Table (19) Employed Persons in the West Bank and Gaza Strip by Weekly Work Hours, Industry and Sex

| Industry and Sex | عدد المشاهدات Total (n) | Total المجموع | عدد ساعات العمل الأسبوعية Number of Weekly Work Hours | | | النشاط الإقتصادي والجنس |
|------------------------------------------|----------------------------|------------------|----------------------------------------------------------|-------------|------------|--------------------------------------|
| | | | + 35 | 34 - 15 | 14 - 1 | |
| Both Sexes | | | | | | كلا الجنسين |
| Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing | 979 | 100 | 48.6 | 32.8 | 18.6 | الزراعة والحراجة والصيد وصيد الأسماك |
| Mining, Quarrying & Manufacturing | 1271 | 100 | 81.0 | 15.1 | 3.9 | التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية |
| Construction | 1471 | 100 | 66.3 | 29.3 | 4.4 | البناء والتشييد |
| Commerce, Hotels and Restaurants | 1379 | 100 | 89.5 | 9.4 | 1.2 | التجارة والمطاعم والفنادق |
| Transportation, Storage, Communication | 399 | 100 | 86.7 | 11.0 | 2.3 | النقل والتخزين والاتصالات |
| Services and Other Branches | 1970 | 100 | 83.5 | 15.3 | 1.2 | الخدمات والفروع الأخرى |
| Total | 7469 | 100 | 76.4 | 19.0 | 4.6 | المجموع |

Note:

ملاحظة:

Observations include employed persons worked one hour or more during the reference week.

البيانات تشمل العاملين الذين عملوا ساعة واحدة فأكثر خلال فترة الإسناد.

جدول (19) توزيع العاملين في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب عدد ساعات العمل الأسبوعية والنشاط الإقتصادي والجنس (تكملة)

(Table (19) Employed Persons in the West Bank and Gaza Strip by Weekly Work Hours, Industry and Sex (Continued

| Industry and Sex | عدد المشاهدات Total (n) | Total المجموع | عدد ساعات العمل الأسبوعية Number of Weekly Work Hours | | | النشاط الإقتصادي والجنس |
|-------------------------------------------|----------------------------|------------------|----------------------------------------------------------|-------------|-------------|--------------------------------------|
| | | | + 35 | 34 - 15 | 14 - 1 | |
| Thereof Males | | | | | | من بينهم ذكور |
| Agriculture, Hunting & Forestry & Fishing | 664 | 67.9 | 80.4 | 61.9 | 45.6 | الزراعة والحراجة والصيد وصيد الأسماك |
| Mining & Quarrying & Manufacturing | 1102 | 86.7 | 89.7 | 78.1 | 57.1 | التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية |
| Construction | 1467 | 99.7 | 99.7 | 99.8 | 100.0 | البناء والتشييد |
| Commerce, Hotels and Restaurants | 1304 | 94.6 | 95.5 | 86.0 | 87.5 | التجارة والمطاعم والفنادق |
| Transportation, Storage, Communication | 392 | 98.2 | 98.0 | 100.0 | 100.0 | النقل والتخزين والاتصالات |
| Services and Other Branches | 1549 | 78.6 | 82.1 | 61.5 | 47.8 | الخدمات والفروع الأخرى |
| Total | 6478 | 86.7 | 90.2 | 78.9 | 61.0 | المجموع |

جدول (20) توزيع العاملين في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب عدد ساعات العمل الأسبوعية والمهنة والجنس

Table (20) Employed Persons in the West Bank and Gaza Strip by Weekly Work Hours, Occupation and Sex

| Occupation and Sex | عدد المشاهدات Total (n) | Total المجموع | عدد ساعات العمل الأسبوعية Number of Weekly Work Hours | | | المهنة والجنس |
|--------------------------------------------|----------------------------|------------------|----------------------------------------------------------|-------------|------------|----------------------------------------|
| | | | + 35 | 34 - 15 | 14 - 1 | |
| Both Sexes | | | | | | كلا الجنسين |
| Legislators, Senior Officials and Managers | 256 | 100 | 90.5 | 8.3 | 1.2 | المشروعون وموظفو الإدارة العليا |
| Professionals, Technicians and Clerks | 1244 | 100 | 78.3 | 20.4 | 1.3 | الفنيون والمتخصصون والكتبة |
| Service, Shop, and Market Workers | 504 | 100 | 93.2 | 5.4 | 1.4 | العاملون في الخدمات والباعة في الأسواق |
| Skilled Agricultural & Fishery Workers | 809 | 100 | 43.8 | 34.5 | 21.7 | العمال المهرة في الزراعة وصيد الأسماك |
| Craft and Related Trade Workers | 1960 | 100 | 77.8 | 18.9 | 3.3 | العاملون في الحرف وما إليها من المهن |
| Plant and Machine Operators and Assemblers | 497 | 100 | 88.9 | 9.7 | 1.6 | مشغلو الآلات ومجموعها |
| Elementary Occupations | 2199 | 100 | 77.8 | 19.1 | 3.1 | المهن الأولية |
| Total | 7469 | 100 | 76.4 | 19.0 | 4.6 | المجموع |

Note:

Observations include employed persons worked one hour or more during the reference week.

ملاحظة:

البيانات تشمل العاملين الذين عملوا ساعة واحدة فأكثر خلال فترة الإسناد.

جدول (20) توزيع العاملين في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب عدد ساعات العمل الأسبوعية والمهنة والجنس (تكملة)

Table (20) Employed Persons in the West Bank and Gaza Strip by Weekly Work Hours, Occupation and Sex (Continued)

| Occupation and Sex | عدد المشاهدات Total (n) | Total المجموع | عدد ساعات العمل الأسبوعية Number of Weekly Work Hours | | | المهنة والجنس |
|--------------------------------------------|----------------------------|------------------|----------------------------------------------------------|-------------|-------------|----------------------------------------|
| | | | + 35 | 34 - 15 | 14 - 1 | |
| Thereof Males | | | | | | من بينهم ذكور |
| Legislators, Senior Officials and Managers | 234 | 91.3 | 92.6 | 81.0 | 66.7 | المشروعون وموظفو الإدارة العليا |
| Professionals, Technicians and Clerks | 887 | 71.1 | 74.5 | 59.1 | 56.3 | الفنيون والمتخصصون والكتبة |
| Service, Shop, and Market Workers | 468 | 92.8 | 94.9 | 74.1 | 28.6 | العاملون في الخدمات والباعة في الأسواق |
| Skilled Agricultural & Fishery Workers | 511 | 63.2 | 76.8 | 57.3 | 45.1 | العمال المهرة في الزراعة وصيد الأسماك |
| Craft and Related Trade Workers | 1800 | 91.8 | 93.5 | 89.2 | 67.7 | العاملون في الحرف وما إليها من المهن |
| Plant and Machine Operators and Assemblers | 490 | 98.6 | 98.4 | 100.0 | 100.0 | مشغلو الآلات ومجموعها |
| Elementary Occupations | 2088 | 94.9 | 95.3 | 93.8 | 94.2 | المهن الأولية |
| Total | 6478 | 86.7 | 90.2 | 78.9 | 60.9 | المجموع |

جدول (21) معدل ساعات العمل الأسبوعية ومعدل أيام العمل الشهرية ومعدل الأجرة اليومية بالشيكل للمستخدمين معلومي الأجر في جميع المناطق حسب الجنس والنشاط الاقتصادي

**Table (21) Average Weekly Work Hours, Average Monthly Work Days and Average Daily Wage
in NIS for Employees in All Regions by Sex and Industry**

| Industry and Sex | معدل الأجرة اليومية Average Daily Wage | معدل أيام العمل الشهرية Average Monthly Days | معدل ساعات العمل الأسبوعية Average Weekly Hours | النشاط الاقتصادي والجنس |
|------------------------------------------|-------------------------------------------|-------------------------------------------------|----------------------------------------------------|--------------------------------------|
| Both Sexes | | | | كلا الجنسين |
| Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing | 46.1 | 19.0 | 42.0 | الزراعة والحراجه والصيد وصيد الأسماك |
| Mining, Quarrying & Manufacturing | 47.8 | 21.0 | 44.0 | التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية |
| Construction | 79.4 | 17.0 | 39.0 | البناء والتشييد |
| Commerce, Hotels and Restaurants | 51.9 | 24.0 | 49.0 | التجارة والمطاعم والفنادق |
| Transportation, Storage, & Communication | 52.3 | 24.0 | 48.0 | النقل والخزين والاتصالات |
| Services and other Branches | 50.9 | 25.0 | 44.0 | الخدمات والفروع الأخرى |
| Total | 57.0 | 22.0 | 44.0 | المجموع |

جدول (21) معدل ساعات العمل الأسبوعية ومعدل أيام العمل الشهرية ومعدل الأجرة اليومية بالشيكل للمستخدمين معلومي الأجر في جميع المناطق حسب الجنس والنشاط الاقتصادي (تكملة)

Table (21) Average Weekly Work Hours, Average Monthly Work Days and Average Daily Wage in NIS for Employees in All Regions by Sex and Industry (Continued)

| Industry and Sex | معدل الأجرة اليومية Average Daily Wage | معدل أيام العمل الشهرية Average Monthly Days | معدل ساعات العمل الأسبوعية Average Weekly Hours | النشاط الاقتصادي والجنس |
|------------------------------------------|-------------------------------------------|-------------------------------------------------|----------------------------------------------------|--------------------------------------|
| Thereof Males | | | | من بينهم ذكور |
| Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing | 47.5 | 19.0 | 42.0 | الزراعة والحراجة والصيد وصيد الأسماك |
| Mining, Quarrying & Manufacturing | 51.5 | 21.0 | 44.0 | التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية |
| Construction | 79.6 | 17.0 | 39.0 | البناء والتشييد |
| Commerce, Hotels and Restaurants | 52.8 | 24.0 | 49.0 | التجارة والمطاعم والفنادق |
| Transportation, Storage, & Communication | 52.4 | 23.0 | 48.0 | النقل والخزير والاتصالات |
| Services and other Branches | 52.4 | 25.0 | 46.0 | الخدمات والفروع الأخرى |
| Total | 59.3 | 22.0 | 44.0 | المجموع |

جدول (21-أ) معدل ساعات العمل الأسبوعية ومعدل أيام العمل الشهرية ومعدل الأجرة اليومية بالشيكول للمستخدمين معلومي الأجر في الضفة الغربية حسب الجنس والنشاط الاقتصادي

**Table (21-a) Average Weekly Work Hours, Average Monthly Work Days and Average Daily Wage
in NIS for Employees in West Bank by Sex and Industry**

| Industry and Sex | معدل الأجرة اليومية Average Daily Wage | معدل أيام العمل الشهرية Average Monthly Days | معدل ساعات العمل الأسبوعية Average Weekly Hours | النشاط الاقتصادي والجنس |
|------------------------------------------|-------------------------------------------|-------------------------------------------------|----------------------------------------------------|--------------------------------------|
| Both Sexes | | | | كلا الجنسين |
| Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing | 35.0 | 21.0 | 41.0 | الزراعة والحراجة والصيد وصيد الأسماك |
| Mining, Quarrying & Manufacturing | 43.9 | 22.0 | 44.0 | التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية |
| Construction | 57.9 | 18.0 | 38.0 | البناء والتشييد |
| Commerce, Hotels and Restaurants | 42.6 | 25.0 | 49.0 | التجارة والمطاعم والفنادق |
| Transportation, Storage, & Communication | 54.8 | 25.0 | 49.0 | النقل والخزين والاتصالات |
| Services and other Branches | 50.5 | 25.0 | 43.0 | الخدمات والفروع الأخرى |
| Total | 49.0 | 23.0 | 44.0 | المجموع |

جدول (21-أ) معدل ساعات العمل الأسبوعية ومعدل أيام العمل الشهرية ومعدل الأجرة اليومية بالشيكول للمستخدمين معلومي الأجر في

الضفة الغربية حسب الجنس والنشاط الاقتصادي (تكملة)

**Table(21-a) Average Weekly Work Hours, Average Monthly Work Days and Average Daily Wage
in NIS for Employees in West Bank by Sex and Industry (Continued)**

| Industry | معدل الأجرة اليومية Average Daily Wage | معدل أيام العمل الشهرية Average Monthly Days | معدل ساعات العمل الأسبوعية Average Weekly Hours | النشاط الاقتصادي والجنس |
|------------------------------------------|-------------------------------------------|-------------------------------------------------|----------------------------------------------------|--------------------------------------|
| Thereof Males | | | | من بينهم ذكور |
| Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing | 38.1 | 21.0 | 42.0 | الزراعة والحراجة والصيد وصيد الأسماك |
| Mining, Quarrying & Manufacturing | 48.8 | 22.0 | 44.0 | التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية |
| Construction | 58.1 | 18.0 | 38.0 | البناء والتشييد |
| Commerce, Hotels and Restaurants | 43.5 | 25.0 | 50.0 | التجارة والمطاعم والفنادق |
| Transportation, Storage, & Communication | 54.4 | 25.0 | 49.0 | النقل والخزين والاتصالات |
| Services and other Branches | 52.5 | 25.0 | 45.0 | الخدمات والفروع الأخرى |
| Total | 51.3 | 23.0 | 44.0 | المجموع |

جدول (21-ب) معدل ساعات العمل الاسبوعية ومعدل ايام العمل الشهرية ومعدل الاجرة اليومية بالشيكل للمستخدمين معلومي الاجر في قطاع غزة حسب الجنس والنشاط الاقتصادي

Table (21-b) Average Weekly Work Hours, Average Monthly Work Days and Average Daily Wage in NIS for Employees in Gaza Strip by Sex and Industry

| Industry and Sex | معدل الأجرة اليومية Average Daily Wage | معدل أيام العمل الشهرية Average Monthly Days | معدل ساعات العمل الأسبوعية Average Weekly Hours | النشاط الاقتصادي والجنس |
|------------------------------------------|-------------------------------------------|-------------------------------------------------|----------------------------------------------------|--------------------------------------|
| Both Sexes | | | | كلا الجنسين |
| Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing | 22.4 | 21.0 | 43.0 | الزراعة والحراجة والصيد وصيد الأسماك |
| Mining, Quarrying & Manufacturing | 32.4 | 19.0 | 43.0 | التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية |
| Construction | 36.4 | 16.0 | 39.0 | البناء والتشييد |
| Commerce, Hotels and Restaurants | 27.5 | 25.0 | 51.0 | التجارة والمطاعم والفنادق |
| Transportation, Storage, & Communication | 33.9 | 21.0 | 46.0 | النقل والخزين والاتصالات |
| Services and other Branches | 48.8 | 25.0 | 46.0 | الخدمات والفروع الأخرى |
| Total | 43.3 | 24.0 | 45.0 | المجموع |

جدول (21-ب) معدل ساعات العمل الأسبوعية ومعدل أيام العمل الشهرية ومعدل الأجرة اليومية بالشيكول للمستخدمين معلومي الأجر في قطاع غزة حسب الجنس والنشاط الاقتصادي (تكملة)

Table (21-b) Average Weekly Work Hours, Average Monthly Work Days and Average Daily Wage in NIS for Employees in Gaza Strip by Sex and Industry (Continued)

| Industry and Sex | معدل الأجرة اليومية Average Daily Wage | معدل أيام العمل الشهرية Average Monthly Days | معدل ساعات العمل الأسبوعية Average Weekly Hours | النشاط الاقتصادي والجنس |
|------------------------------------------|-------------------------------------------|-------------------------------------------------|----------------------------------------------------|--------------------------------------|
| Thereof Males | | | | من بينهم ذكور |
| Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing | 22.4 | 21.0 | 43.0 | الزراعة والحراجة والصيد وصيد الأسماك |
| Mining, Quarrying & Manufacturing | 32.8 | 19.0 | 43.0 | التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية |
| Construction | 36.4 | 16.0 | 39.0 | البناء والتشييد |
| Commerce, Hotels and Restaurants | 27.7 | 25.0 | 51.0 | التجارة والمطاعم والفنادق |
| Transportation, Storage, & Communication | 34.8 | 21.0 | 46.0 | النقل والخزبن والاتصالات |
| Services and other Branches | 49.5 | 25.0 | 47.0 | الخدمات والفروع الأخرى |
| Total | 43.3 | 23.0 | 46.0 | المجموع |

جدول (21-ج) معدل ساعات العمل الأسبوعية ومعدل أيام العمل الشهرية ومعدل الأجرة اليومية بالشيكول للمستخدمين معلومي الأجر في اسرائيل والمستوطنات حسب الجنس والنشاط الاقتصادي

**Table (21-c) Average Weekly Work Hours, Average Monthly Work Days and Average Daily Wage
in NIS for Employees in Israel and Settlement by Sex and Industry**

| Industry and Sex | معدل الأجرة اليومية Average Daily Wage | معدل أيام العمل الشهرية Average Monthly Days | معدل ساعات العمل الأسبوعية Average Weekly Hours | النشاط الاقتصادي والجنس |
|------------------------------------------|-------------------------------------------|-------------------------------------------------|----------------------------------------------------|-------------------------------------|
| Both Sexes | | | | كلا الجنسين |
| Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing | 52.3 | 17.0 | 42.0 | الزراعة والحراة والصيد وصيد الأسماك |
| Mining, Quarrying & Manufacturing | 71.6 | 21.0 | 44.0 | التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية |
| Construction | 97.4 | 17.0 | 40.0 | البناء والتشييد |
| Commerce, Hotels and Restaurants | 81.2 | 23.0 | 47.0 | التجارة والمطاعم والفنادق |
| Transportation, Storage, & Communication | 77.8 | 21.0 | 46.0 | النقل والخزين والاتصالات |
| Services and other Branches | 74.7 | 21.0 | 44.0 | الخدمات والفروع الأخرى |
| Total | 85.6 | 19.0 | 42.0 | المجموع |

جدول (21-ج) معدل ساعات العمل الأسبوعية ومعدل أيام العمل الشهرية ومعدل الأجرة اليومية بالشيكول للمستخدمين معلومي الأجر في اسرائيل والمستوطنات حسب الجنس والنشاط الاقتصادي (تكملة)

**Table (21-c) Average Weekly Work Hours, Average Monthly Work Days and Average Daily Wage
in NIS for Employees in Israel and Settlement by Sex and Industry (Continued)**

| Industry and Sex | معدل الأجرة اليومية Average Daily Wage | معدل أيام العمل الشهرية Average Monthly Days | معدل ساعات العمل الأسبوعية Average Weekly Hours | النشاط الاقتصادي والجنس |
|------------------------------------------|-------------------------------------------|-------------------------------------------------|----------------------------------------------------|-------------------------------------|
| Thereof Males | | | | من بينهم ذكور |
| Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing | 53.3 | 17.0 | 43.0 | الزراعة والحراة والصيد وصيد الأسماك |
| Mining, Quarrying & Manufacturing | 72.8 | 21.0 | 45.0 | التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية |
| Construction | 97.4 | 17.0 | 40.0 | البناء والتشييد |
| Commerce, Hotels and Restaurants | 81.2 | 23.0 | 47.0 | التجارة والمطاعم والفنادق |
| Transportation, Storage, & Communication | 77.8 | 21.0 | 46.0 | النقل والخزين والاتصالات |
| Services and other Branches | 74.7 | 21.0 | 45.0 | الخدمات والفروع الأخرى |
| Total | 86.2 | 19.0 | 42.0 | المجموع |

جدول (22) توزيع العاملين الغائبين عن أعمالهم في كل من الضفة الغربية وقطاع غزة حسب سبب الغياب والجنس

Table (22) Employed Persons Not At Work by Reason of Absence, Sex and Region

| Reason of Absence and Sex | المجموع Total | قطاع غزة Gaza Strip | الضفة الغربية West Bank | سبب الغياب والجنس |
|---------------------------|------------------|------------------------|----------------------------|---------------------------------|
| Both Sexes | | | | كلا الجنسين |
| Illness | 11.0 | - | 10.2 | المرض |
| Vacation | 48.4 | - | 48.8 | إجازة / عطلة |
| Closure/paid | 12.6 | - | 13.5 | اغلاق (لديه تصريح ومدفوع الاجر) |
| Temporary Stoppage | 3.1 | - | 3.3 | توقف مؤقت |
| Others | 24.9 | - | 24.2 | غير ذلك |
| Total | 100 | - | 100 | المجموع |
| Total (n) | 483 | 30 | 453 | عدد المشاهدات |
| Thereof Males | | | | من بينهم ذكور |
| Illness | 94.3 | - | 95.7 | المرض |
| Vacation | 59.8 | - | 58.8 | إجازة / عطلة |
| Closure/paid | 96.7 | - | 96.7 | اغلاق (لديه تصريح ومدفوع الاجر) |
| Temporary Stoppage | 86.7 | - | 86.7 | توقف مؤقت |
| Others | 84.2 | - | 82.7 | غير ذلك |
| Total | 75.2 | - | 74.4 | المجموع |
| Total (n) | 363 | 26 | 337 | عدد المشاهدات |

جدول (23) توزيع العاملين بصورة محدودة في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب نوع العمالة المحدودة وعدد السنوات الدراسية

Table (23) Underemployed Persons in the West Bank and Gaza Strip by Type of Underemployment and Years of Schooling

| Years of Schooling | عدد المشاهدات Total (n) | المجموع Total | نوع العمالة المحدودة Type of Underemployment | | عدد السنوات الدراسية |
|-----------------------|-------------------------------|------------------|-------------------------------------------------|------------------|-------------------------|
| | | | غير ظاهرة Invisible | ظاهرة Visible | |
| 0-6 | 299 | 100 | 47.5 | 52.5 | 0-6 |
| 7-9 | 351 | 100 | 53.4 | 46.6 | 7-9 |
| 10-12 | 356 | 100 | 52.0 | 48.0 | 10-12 |
| 13+ | 210 | 100 | 65.5 | 34.5 | 13+ |
| Total (n) | 1216 | 100 | 53.6 | 46.4 | المجموع |

جدول (24) توزيع العاملين بصورة محدودة في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب نوع العمالة المحدودة والحالة العملية

Table (24) Underemployed Persons in the West Bank and Gaza Strip by Type of Underemployment and Employment Status

| Employment Status | عدد المشاهدات Total (n) | المجموع Total | نوع العمالة المحدودة Type of Underemployment | | الحالة العملية |
|----------------------|-------------------------------|------------------|-------------------------------------------------|------------------|--------------------------|
| | | | غير ظاهرة Invisible | ظاهرة Visible | |
| Employer | 39 | - | - | - | رب عمل |
| Self- employed | 346 | 100 | 52.9 | 47.1 | يعمل لحسابه |
| Wage Employee | 720 | 100 | 54.5 | 45.5 | مستخدم بأجر |
| Unpaid Family Member | 111 | 100 | 48.8 | 51.2 | عضو أسرة غير مدفوع الأجر |
| Total (n) | 1216 | 100 | 53.6 | 46.4 | المجموع |

جدول (25) توزيع العاملين بصورة محدودة في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب نوع العمالة المحدودة والنشاط الإقتصادي

Table (25) Underemployed Persons in the West Bank and Gaza Strip by Type of Underemployment and Industry

| Industry | عدد المشاهدات Total (n) | المجموع Total | نوع العمالة المحدودة Type of Underemployment | | النشاط الإقتصادي |
|------------------------------------------|-------------------------------|------------------|-------------------------------------------------|------------------|--------------------------------------|
| | | | غير ظاهرة Invisible | ظاهرة Visible | |
| Agriculture, Hunting, Forestry & Fishing | 239 | 100 | 45.5 | 54.5 | الزراعة والحراجة والصيد وصيد الأسماك |
| Mining, Quarrying & Manufacturing | 182 | 100 | 55.9 | 44.1 | التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية |
| Construction | 328 | 100 | 25.1 | 74.9 | البناء والتشييد |
| Commerce, Hotels and Restaurants | 184 | 100 | 78.0 | 22.0 | التجارة والمطاعم والفنادق |
| Transportation, Storage, & Communication | 77 | 100 | 72.5 | 27.5 | النقل والخزين والاتصالات |
| Services and other Branches | 206 | 100 | 77.6 | 22.4 | الخدمات والفروع الأخرى |
| Total (n) | 1216 | 100 | 53.6 | 46.4 | المجموع |

جدول (26) توزيع العاملين بصورة محدودة في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب نوع العمالة المحدودة والمهنة

Table (26) Underemployed Persons in the West Bank and Gaza Strip and by Type of Underemployment and Occupation

| Occupation | عدد المشاهدات Total (n) | المجموع Total | Type of Underemployment | | المهنة |
|--------------------------------------------|-------------------------------|------------------|-------------------------|------------------|----------------------------------------|
| | | | غير ظاهرة Invisible | ظاهرة Visible | |
| Legislators, Senior Officials and Managers | 13 | - | - | - | المشروعون وموظفو الإدارة العليا |
| Professionals, Technicians and Clerks | 99 | 100 | 68.5 | 31.5 | الفنيون والمتخصصون والكتبة |
| Service, Shop, and Market Workers | 42 | - | - | - | العاملون في الخدمات والباعة في الأسواق |
| Skilled Agricultural & Fishery Workers | 183 | 100 | 43.7 | 56.3 | العمال المهرة في الزراعة وصيد الأسماك |
| Craft and Related Trade Workers | 300 | 100 | 47.6 | 52.4 | العاملون في الحرف وما إليها من المهن |
| Plant and Machine Operators and Assemblers | 91 | 100 | 77.2 | 22.8 | مشغلو الآلات ومجموعها |
| Elementary Occupations | 488 | 100 | 50.0 | 50.0 | المهن الأولية |
| Total (n) | 1216 | 100 | 53.6 | 46.4 | المجموع |

جدول (27) توزيع العاطلين عن العمل في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب السنوات الدراسية والجنس

Table (27) Unemployed Persons in the West Bank and Gaza Strip by Years of Schooling and Sex

| Years of Schooling | المجموع Total | إناث Females | ذكور Males | عدد السنوات الدراسية |
|-----------------------|------------------|-----------------|---------------|-------------------------|
| 0 | 2.3 | 2.2 | 2.3 | 0 |
| 1-6 | 23.1 | 7.1 | 25.6 | 1-6 |
| 7-9 | 27.3 | 8.4 | 30.2 | 7-9 |
| 10-12 | 28.0 | 20.0 | 29.3 | 10-12 |
| 13+ | 19.3 | 62.3 | 12.6 | 13+ |
| Total | 100.0 | 100.0 | 100.0 | المجموع |
| Total (n) | 2227 | 304 | 1923 | عدد المشاهدات |

جدول (28) توزيع الأفراد خارج القوى العاملة في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب العمر والجنس وسبب البقاء خارج القوى العاملة

Table (28) Population Outside Labour Force in the West Bank and Gaza Strip by Age, Sex and Reason

| Reason and Sex | المجموع Total | العمر | | | | | السبب والجنس |
|-------------------|------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|----------------------|
| | | +55 | 54-45 | 44-35 | 34-25 | 24-15 | |
| Both Sexes | | | | | | | كلا الجنسين |
| Old/ill | 15.1 | 68.4 | 12.7 | 3.0 | 1.2 | 0.4 | كبير السن / المرض |
| Home Making | 55.2 | 26.6 | 77.5 | 86.4 | 84.9 | 41.4 | أعمال المنزل |
| Studied | 20.2 | 0.1 | 0.2 | 0.3 | 2.9 | 47.5 | الدراسة |
| Other | 9.5 | 4.9 | 9.6 | 10.3 | 11.0 | 10.7 | غير ذلك |
| Total | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | المجموع |
| Total (n) | 14902 | 2905 | 1222 | 1761 | 2863 | 6151 | عدد المشاهدات |
| Males | | | | | | | ذكور |
| Old/ill | 29.8 | 89.6 | 51.7 | 24.9 | 9.4 | 0.9 | كبير السن / المرض |
| Home Making | 1.6 | 0.8 | 3.2 | 4.3 | 3.3 | 1.3 | أعمال المنزل |
| Studied | 42.5 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 16.0 | 75.7 | الدراسة |
| Other | 26.1 | 9.6 | 45.1 | 70.8 | 71.3 | 22.1 | غير ذلك |
| Total | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | المجموع |
| Total (n) | 3820 | 1057 | 190 | 186 | 307 | 2080 | عدد المشاهدات |
| Females | | | | | | | إناث |
| Old/ill | 10.1 | 56.3 | 5.5 | 0.4 | 0.2 | 0.2 | كبير السن / المرض |
| Home Making | 73.6 | 41.3 | 91.3 | 96.1 | 94.6 | 61.9 | أعمال المنزل |
| Studied | 12.5 | 0.2 | 0.2 | 0.3 | 1.3 | 33.0 | الدراسة |
| Other | 3.8 | 2.2 | 3.0 | 3.2 | 3.9 | 4.9 | غير ذلك |
| Total | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | المجموع |
| Total (n) | 11082 | 1848 | 1032 | 1575 | 2556 | 4071 | عدد المشاهدات |

جدول (28-أ) توزيع الأفراد خارج القوى العاملة في كل من الضفة الغربية وقطاع غزة حسب العمر والجنس وسبب البقاء خارج القوى العاملة

Table (28-a) Population Outside Labour Force by Age, Sex, Reason and Region

| Reason and Sex | المجموع Total | العمر Age | | | | | المجموع Total | العمر Age | | | | | السبب والجنس |
|-------------------|------------------|---------------|------------|-------------|-------------|-------------|------------------|--------------|------------|------------|------------|-------------|----------------------|
| | | + 55 | 54 - 45 | 44 - 35 | 34 - 25 | 24 - 15 | | + 55 | 54 - 45 | 44 - 35 | 34 - 25 | 24 - 15 | |
| Both Sexes | West Bank | الضفة الغربية | | | | | Gaza Strip | قطاع غزة | | | | | كلا الجنسين |
| Old/ill | 14.7 | 64.4 | 12.1 | 2.6 | 1.0 | 0.4 | 16.0 | 78.2 | 14.0 | 3.6 | 1.5 | 0.6 | كبر السن / المرض |
| Home Making | 55.5 | 29.4 | 76.5 | 85.8 | 84.3 | 41.9 | 54.5 | 19.8 | 79.6 | 87.6 | 86.3 | 40.6 | أعمال المنزل |
| Studied | 19.5 | 0.2 | 0.2 | 0.4 | 2.7 | 46.5 | 21.8 | 0.0 | 0.0 | 0.2 | 3.1 | 49.3 | الدراسة |
| Other | 10.3 | 6.0 | 11.2 | 11.2 | 12.0 | 11.2 | 7.7 | 2.0 | 6.4 | 8.6 | 9.1 | 9.5 | غير ذلك |
| Total | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | المجموع |
| Total (n) | 10081 | 2051 | 812 | 1174 | 1960 | 4084 | 4821 | 854 | 410 | 587 | 903 | 2067 | عدد المشاهدات |
| Males | | | | | | | | | | | | | ذكور |
| Old/ill | 29.8 | 87.2 | 46.8 | 21.1 | 7.3 | 0.6 | 29.9 | 94.9 | 63.7 | 32.3 | 13.8 | 1.4 | كبر السن / المرض |
| Home Making | 2.0 | 1.1 | 3.8 | 4.9 | 4.0 | 1.7 | 0.8 | 0.3 | 1.8 | 3.1 | 1.9 | 0.7 | أعمال المنزل |
| Studied | 40.8 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 14.3 | 75.4 | 45.9 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 19.4 | 76.3 | الدراسة |
| Other | 27.4 | 11.7 | 49.4 | 74.0 | 74.4 | 22.3 | 23.4 | 4.8 | 34.5 | 64.6 | 64.9 | 21.6 | غير ذلك |
| Total | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | المجموع |
| Total (n) | 2519 | 731 | 134 | 124 | 207 | 1323 | 1301 | 326 | 56 | 62 | 100 | 757 | عدد المشاهدات |
| Females | | | | | | | | | | | | | إناث |
| Old/ill | 9.7 | 51.7 | 5.2 | 0.5 | 0.3 | 0.3 | 10.8 | 67.8 | 6.1 | 0.2 | 0.0 | 0.1 | كبر السن / المرض |
| Home Making | 73.3 | 45.1 | 90.9 | 95.3 | 93.7 | 61.1 | 74.3 | 31.8 | 91.9 | 97.8 | 96.7 | 63.7 | أعمال المنزل |
| Studied | 12.4 | 0.2 | 0.3 | 0.4 | 1.4 | 32.7 | 12.8 | 0.0 | 0.0 | 0.2 | 1.1 | 33.7 | الدراسة |
| Other | 4.6 | 3.0 | 3.6 | 3.8 | 4.6 | 5.9 | 2.1 | 0.4 | 2.0 | 1.8 | 2.2 | 2.5 | غير ذلك |
| Total | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | المجموع |
| Total (n) | 7562 | 1320 | 678 | 1050 | 1753 | 2761 | 3520 | 528 | 354 | 525 | 803 | 1310 | عدد المشاهدات |

جدول (29) الأفراد خارج القوى العاملة في الضفة الغربية وقطاع غزة حسب الجنس وسبب البقاء خارج القوى العاملة وعدد السنوات الدراسية

Table (29) Population Outside Labour Force in the West Bank and Gaza Strip by Reason, Sex and Years of Schooling

| Reason and Sex | المجموع Total | عدد السنوات الدراسية Years of Schooling | | | | | السبب والجنس |
|-------------------|------------------|--------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|----------------------|
| | | 13+ | 10-12 | 7-9 | 1-6 | 0 | |
| Both Sexes | | | | | | | كلا الجنسين |
| Old/ill | 15.1 | 2.7 | 2.3 | 3.6 | 18.7 | 49.1 | كبر السن/المرض |
| Home Making | 55.2 | 32.5 | 53.0 | 62.9 | 69.0 | 44.9 | أعمال المنزل |
| Studied | 20.2 | 47.9 | 35.9 | 24.2 | 1.1 | 0.1 | الدراسة |
| Other | 9.5 | 16.9 | 8.8 | 9.3 | 11.2 | 5.9 | غير ذلك |
| Total | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | المجموع |
| Total (n) | 14902 | 1268 | 4195 | 3561 | 2926 | 2952 | عدد المشاهدات |
| Males | | | | | | | ذكور |
| Old/ill | 29.8 | 5.0 | 6.8 | 12.1 | 61.0 | 84.4 | كبر السن/المرض |
| Home Making | 1.6 | 0.7 | 1.5 | 2.1 | 1.3 | 2.2 | أعمال المنزل |
| Studied | 42.5 | 65.5 | 69.1 | 55.6 | 1.8 | 0.0 | الدراسة |
| Other | 26.1 | 28.8 | 22.6 | 30.2 | 35.9 | 13.4 | غير ذلك |
| Total | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | المجموع |
| Total (n) | 3820 | 533 | 1180 | 803 | 710 | 594 | عدد المشاهدات |
| Females | | | | | | | إناث |
| Old/ill | 10.1 | 0.9 | 0.5 | 1.1 | 5.2 | 40.3 | كبر السن/المرض |
| Home Making | 73.6 | 55.6 | 73.2 | 80.6 | 90.7 | 55.6 | أعمال المنزل |
| Studied | 12.5 | 35.1 | 22.9 | 15.1 | 0.9 | 0.2 | الدراسة |
| Other | 3.8 | 8.4 | 3.4 | 3.2 | 3.2 | 3.9 | غير ذلك |
| Total | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | المجموع |
| Total (n) | 11082 | 735 | 3015 | 2758 | 2216 | 2358 | عدد المشاهدات |

جدول (29-أ) الأفراد خارج القوى العاملة في كل من الضفة الغربية وقطاع غزة حسب سبب البقاء خارج القوى العاملة والجنس وعدد السنوات الدراسية

Table (29-a) Population Outside Labour Force by Reason, Sex, Years of Shooling and Region

| Reason & Sex | المجموع Total | عدد السنوات الدراسية Years of Shooling | | | | | المجموع Total | عدد السنوات الدراسية Years of Schooling | | | | | السبب والجنس |
|-------------------|------------------|-------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|------------------|--------------------------------------------|-------------|-------------|------------|------------|----------------------|
| | | 13+ | 10-12 | 7-9 | 1-6 | 0 | | 13+ | 10-12 | 7-9 | 1-6 | 0 | |
| Both Sexes | West Bank | الضفة الغربية | | | | | Gaza Strip | قطاع غزة | | | | | كلا الجنسين |
| Old/ill | 14.7 | 2.6 | 1.9 | 3.7 | 18.1 | 46.2 | 16.0 | 2.7 | 3.0 | 3.3 | 20.3 | 55.6 | كبير السن/المرض |
| Home Making | 55.5 | 33.1 | 51.4 | 62.0 | 69.9 | 46.8 | 54.5 | 31.4 | 55.6 | 65.0 | 66.6 | 40.8 | أعمال المنزل |
| Studied | 19.5 | 46.9 | 35.8 | 24.7 | 0.9 | 0.2 | 21.8 | 49.9 | 36.0 | 23.1 | 1.6 | 0.0 | الدراسة |
| Other | 10.3 | 17.4 | 10.9 | 9.6 | 11.1 | 6.8 | 7.7 | 16.0 | 5.4 | 8.6 | 11.5 | 3.6 | غير ذلك |
| Total | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | المجموع |
| Total (n) | 10081 | 840 | 2593 | 2495 | 2125 | 2028 | 4821 | 428 | 1602 | 1066 | 801 | 924 | عدد المشاهدات |
| Males | | | | | | | | | | | | | ذكور |
| Old/ill | 29.8 | 5.3 | 5.4 | 12.1 | 62.7 | 81.4 | 29.9 | 4.6 | 9.2 | 12.1 | 57.2 | 89.8 | كبير السن/المرض |
| Home Making | 2.0 | 0.8 | 2.1 | 2.5 | 1.4 | 2.9 | 0.8 | 0.5 | 0.7 | 1.2 | 0.9 | 0.9 | أعمال المنزل |
| Studied | 40.8 | 64.4 | 65.7 | 56.5 | 1.4 | 0.0 | 45.9 | 67.6 | 74.7 | 53.4 | 2.8 | 0.0 | الدراسة |
| Other | 27.4 | 29.5 | 26.8 | 28.9 | 34.5 | 15.7 | 23.4 | 27.3 | 15.4 | 33.3 | 39.1 | 9.3 | غير ذلك |
| Total | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | المجموع |
| Total (n) | 2519 | 341 | 733 | 563 | 498 | 384 | 1301 | 192 | 447 | 240 | 212 | 210 | عدد المشاهدات |
| Females | | | | | | | | | | | | | إناث |
| Old/ill | 9.7 | 0.8 | 0.4 | 1.3 | 4.5 | 38.0 | 10.8 | 1.3 | 0.6 | 0.7 | 7.0 | 45.5 | كبير السن/المرض |
| Home Making | 73.3 | 55.1 | 71.0 | 79.4 | 90.8 | 57.0 | 74.3 | 56.7 | 76.8 | 83.4 | 90.3 | 52.5 | أعمال المنزل |
| Studied | 12.4 | 35.0 | 24.0 | 15.4 | 0.8 | 0.3 | 12.8 | 35.5 | 21.1 | 14.3 | 1.1 | 0.0 | الدراسة |
| Other | 4.6 | 9.1 | 4.6 | 3.9 | 3.9 | 4.7 | 2.1 | 6.5 | 1.5 | 1.6 | 1.6 | 2.0 | غير ذلك |
| Total | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | المجموع |
| Total (n) | 7562 | 499 | 1860 | 1932 | 1627 | 1644 | 3520 | 236 | 1155 | 826 | 589 | 714 | عدد المشاهدات |

جدول (30) توزيع الأفراد خارج القوى العاملة في كل من الضفة الغربية وقطاع غزة حسب اللواء (مكان الإقامة) وسبب البقاء خارج القوى العاملة

Table (30) Population Outside Labour Force by Reason, Region and District of Residence

| District | عدد المشاهدات Total (n) | المجموع Total | السبب Reason | | | | اللواء |
|-----------------------|----------------------------|------------------|------------------|------------------|-----------------------------|----------------------------|----------------------|
| | | | غير ذلك Other | الدراسة Study | أعمال المنزل Home Making | كبير السن/المرض Old/Ill | |
| West Bank | | | | | | | الضفة الغربية |
| Jenin | 1254 | 100 | 14.0 | 15.0 | 51.0 | 20.0 | جنين |
| Tulkerem & Qalqilia | 1433 | 100 | 10.3 | 20.6 | 55.1 | 14.0 | طولكرم وقلقيلية |
| Nablus | 1445 | 100 | 11.5 | 21.4 | 53.6 | 13.5 | نابلس |
| Ramallah and Albiereh | 1525 | 100 | 11.0 | 19.0 | 54.4 | 15.6 | رام الله والبييرة |
| Jerusalem | 1278 | 100 | 8.7 | 21.1 | 54.4 | 15.8 | القدس |
| Bethlehem & Jericho | 976 | 100 | 12.3 | 19.0 | 51.7 | 17.0 | بيت لحم واريحا |
| Hebron | 2170 | 100 | 6.9 | 19.7 | 62.7 | 10.7 | الخليل |
| Total (n) | 10081 | 100 | 10.3 | 19.5 | 55.5 | 14.7 | المجموع |
| Gaza Strip | | | | | | | قطاع غزة |
| Gaza Strip-North | 969 | 100 | 8.2 | 16.9 | 59.9 | 15.0 | شمال القطاع |
| Gaza City | 1376 | 100 | 8.4 | 19.0 | 58.5 | 14.1 | مدينة غزة |
| Gaza Strip-Center | 806 | 100 | 7.9 | 22.9 | 50.9 | 18.3 | وسط القطاع |
| Gaza Strip-South | 1670 | 100 | 6.9 | 26.2 | 49.8 | 17.1 | جنوب القطاع |
| Total (n) | 4821 | 100 | 7.7 | 21.8 | 54.5 | 16.0 | المجموع |

جدول أ : أخطاء المعاينة Table A : Sampling Errors

| Category | القيمة Estimate | الخطأ المعياري Standard Error | الخطأ النسبي C.V % | حدود الثقة | | أثر تصميم العينة DEFF | عدد الحالات n | الفئات |
|----------------------------------------|--------------------|----------------------------------------|--------------------------|------------------------|------------------------|--------------------------------|---------------------|--------------------------|
| | | | | الحد السفلي R-2S | الحد العلوي R+2S | | | |
| | | | | | | | | |
| Out Labour Force | 0.593 | 0.003 | 0.56 | 0.587 | 0.6 | 1.15 | 15043 | خارج القوى العاملة |
| Age-Group | | | | | | | | فئات العمر |
| 15--24 | 0.666 | 0.006 | 0.83 | 0.655 | 0.676 | 1.27 | 6220 | 15-24 |
| 25--34 | 0.460 | 0.006 | 1.25 | 0.448 | 0.471 | 0.83 | 2886 | 25-34 |
| 35--44 | 0.467 | 0.008 | 1.62 | 0.452 | 0.482 | 0.87 | 1777 | 35-44 |
| 45--54 | 0.524 | 0.010 | 1.92 | 0.505 | 0.544 | 0.95 | 1237 | 45-54 |
| 55+ | 0.820 | 0.007 | 0.84 | 0.806 | 0.833 | 1.14 | 2923 | 55+ |
| Age-Group and Gender | | | | | | | | حسب العمر والجنس |
| Male | | | | | | | | ذكور |
| 15--24 | 0.430 | 0.009 | 2.05 | 0.413 | 0.448 | 1.55 | 2101 | 15-24 |
| 25--34 | 0.097 | 0.006 | 5.98 | 0.085 | 0.108 | 1.22 | 306 | 25-34 |
| 35--44 | 0.098 | 0.007 | 7.28 | 0.084 | 0.112 | 1.11 | 189 | 35-44 |
| 45--54 | 0.171 | 0.011 | 6.50 | 0.15 | 0.193 | 0.98 | 192 | 45-54 |
| 55+ | 0.661 | 0.012 | 1.80 | 0.637 | 0.684 | 1.02 | 1065 | 55+ |
| Total | 0.303 | 0.005 | 1.56 | 0.294 | 0.312 | 1.35 | 3853 | المجموع |
| Female | | | | | | | | إناث |
| 15--24 | 0.924 | 0.005 | 0.52 | 0.915 | 0.933 | 1.45 | 4119 | 15-24 |
| 25--34 | 0.835 | 0.008 | 0.92 | 0.82 | 0.85 | 1.32 | 2580 | 25-34 |
| 35--44 | 0.842 | 0.009 | 1.06 | 0.824 | 0.859 | 1.12 | 1588 | 35-44 |
| 45--54 | 0.846 | 0.012 | 1.37 | 0.824 | 0.869 | 1.27 | 1045 | 45-54 |
| 55+ | 0.951 | 0.005 | 0.57 | 0.941 | 0.962 | 1.21 | 1858 | 55+ |
| Total | 0.886 | 0.004 | 0.47 | 0.878 | 0.895 | 2.14 | 11190 | المجموع |
| Years of Schooling | | | | | | | | سنوات الدراسة |
| 0 | 0.873 | 0.006 | 0.74 | 0.86 | 0.886 | 1.28 | 2987 | 0 |
| 1--6 | 0.571 | 0.007 | 1.29 | 0.557 | 0.586 | 1.15 | 2945 | 1-6 |
| 7--9 | 0.574 | 0.006 | 1.09 | 0.561 | 0.586 | 1.01 | 3589 | 7-9 |
| 10--12 | 0.605 | 0.006 | 1.03 | 0.592 | 0.617 | 1.15 | 4244 | 10-12 |
| 13+ | 0.366 | 0.008 | 2.30 | 0.35 | 0.383 | 1.07 | 1278 | 13+ |
| Reason & Years of Schooling | | | | | | | | سنوات الدراسة والسبب |
| Old/ ill 0 year | 0.491 | 0.010 | 2.00 | 0.472 | 0.511 | 1.15 | 1466 | مريض/كبير - 0 سنوات |
| Home Making 0 year | 0.449 | 0.010 | 2.26 | 0.429 | 0.469 | 1.24 | 1342 | أعمال المنزل - 0 سنوات |
| Old/ ill 1--6 years | 0.187 | 0.008 | 4.24 | 0.172 | 0.203 | 1.22 | 548 | مريض/كبير - 1-6 سنوات |
| Home Making 1--6 years | 0.690 | 0.009 | 1.29 | 0.672 | 0.707 | 1.09 | 2036 | أعمال المنزل - 1-6 سنوات |

جدول أ : أخطاء المعاينة Table A : Sampling Errors

| Category | القيمة | الخطأ | الخطأ | حدود الثقة | | أثر تصميم العينة | عدد الحالات | الفئات |
|-----------------------------------------|----------|----------------|--------|-------------|-------------|------------------|-------------|---------------------------------------|
| | Estimate | المعياري | النسبي | الحد السفلي | الحد العلوي | | | |
| | | Standard Error | C.V % | R-2S | R+2S | DEFF | n | |
| Study 1--6 years | 0.011 | 0.002 | 17.23 | 0.007 | 0.015 | 0.98 | 33 | الدراسة - 1-6 سنوات |
| Old/ ill 7--9 years | 0.036 | 0.003 | 9.49 | 0.029 | 0.043 | 1.21 | 128 | مريض/كبير - 7-9 |
| Home Making 7--9 years | 0.629 | 0.008 | 1.29 | 0.613 | 0.645 | 1.01 | 2259 | أعمال المنزل - 7-9 |
| Study 7--9 years | 0.242 | 0.007 | 2.88 | 0.228 | 0.256 | 0.95 | 870 | الدراسة - 7-9 سنوات |
| Old/ ill 10--12 years | 0.023 | 0.003 | 11.39 | 0.018 | 0.028 | 1.28 | 97 | مريض/كبير - 10-12 سنوات |
| Home Making 10--12 years | 0.530 | 0.008 | 1.51 | 0.514 | 0.546 | 1.09 | 2251 | أعمال المنزل - 10-12 سنوات |
| Study 10--12 years | 0.359 | 0.008 | 2.16 | 0.344 | 0.374 | 1.11 | 1524 | الدراسة - 10-12 سنوات |
| Old/ ill 13+ years | 0.027 | 0.005 | 18.86 | 0.017 | 0.036 | 1.24 | 34 | مريض/كبير - 13 سنة فأكثر |
| Home Making 13+ years | 0.325 | 0.014 | 4.20 | 0.298 | 0.352 | 1.08 | 414 | أعمال المنزل - 13 سنة فأكثر |
| Study 13+ years | 0.479 | 0.016 | 3.26 | 0.449 | 0.51 | 1.25 | 613 | الدراسة - 13 سنة فأكثر |
| In Labour Force By | | | | | | | | ضمن القوى العاملة |
| LF Status and Age-Group | | | | | | | | العلاقة بقوة العمل حسب العمر |
| 15--24 Full Employment | 0.579 | 0.012 | 2.10 | 0.555 | 0.602 | 1.90 | 1798 | عمالة تامة 15-24 |
| 15--24 Under employment | 0.121 | 0.007 | 5.67 | 0.107 | 0.134 | 1.37 | 376 | عمالة محدودة 15-24 |
| 15--24 Unemployment | 0.301 | 0.011 | 3.75 | 0.279 | 0.323 | 1.89 | 945 | بطالة 15-24 |
| 25--34 Full Employment | 0.643 | 0.010 | 1.55 | 0.623 | 0.662 | 1.47 | 2179 | عمالة تامة 25-34 |
| 25--34 Under employment | 0.138 | 0.007 | 4.91 | 0.125 | 0.151 | 1.31 | 469 | عمالة محدودة 25-34 |
| 25--34 Unemployment | 0.219 | 0.008 | 3.68 | 0.203 | 0.235 | 1.29 | 750 | بطالة 25-34 |
| 35--44 Full Employment | 0.712 | 0.011 | 1.56 | 0.69 | 0.734 | 1.22 | 1438 | عمالة تامة 35-44 |
| 35--44 Under employment | 0.119 | 0.007 | 6.22 | 0.105 | 0.134 | 1.06 | 242 | عمالة محدودة 35-44 |
| 35--44 Unemployment | 0.168 | 0.009 | 5.29 | 0.151 | 0.186 | 1.15 | 344 | بطالة 35-44 |
| 45--54 Full Employment | 0.763 | 0.013 | 1.67 | 0.738 | 0.788 | 1.00 | 852 | عمالة تامة 45-54 |
| 45--54 Under employment | 0.090 | 0.008 | 9.09 | 0.074 | 0.106 | 0.91 | 101 | عمالة محدودة 45-54 |
| 45--54 Unemployment | 0.147 | 0.011 | 7.67 | 0.125 | 0.169 | 1.13 | 166 | بطالة 45-54 |
| 55+ Full Employment | 0.848 | 0.013 | 1.57 | 0.822 | 0.874 | 0.87 | 542 | عمالة تامة 55+ |
| 55+ Under employment | 0.061 | 0.009 | 15.08 | 0.043 | 0.079 | 0.95 | 40 | عمالة محدودة 55+ |
| 55+ Unemployment | 0.091 | 0.011 | 11.74 | 0.07 | 0.112 | 0.88 | 58 | بطالة 55+ |
| LF Status and Years of Schooling | | | | | | | | العلاقة بقوة العمل حسب الدراسة |
| 0 year Full Employment | 0.809 | 0.019 | 2.34 | 0.772 | 0.846 | 1.00 | 352 | عمالة تامة 0- |
| 0 year underemployment | 0.073 | 0.013 | 17.33 | 0.048 | 0.098 | 1.03 | 32 | عمالة محدودة 0- |
| 0 year unemployment | 0.118 | 0.015 | 13.06 | 0.088 | 0.148 | 0.99 | 51 | بطالة 0- |
| 1--6 years Full Employment | 0.643 | 0.012 | 1.84 | 0.62 | 0.667 | 1.35 | 1425 | عمالة تامة 1-6 |
| 1--6 years underemployment | 0.122 | 0.007 | 6.10 | 0.108 | 0.137 | 1.15 | 270 | عمالة محدودة 1-6 |

جدول أ : أخطاء المعاينة Table A : Sampling Errors

| Category | القيمة | الخطأ | الخطأ | حدود الثقة | | أثر تصميم العينة | عدد الحالات | الفئات |
|--------------------------------------------|----------|----------------|--------|------------|-------|------------------|-------------|--------------------------------------|
| | Estimate | Standard Error | النسبي | الحد | الحد | | | |
| | | | | R-2S | R+2S | السفلي | العلوي | |
| 1--6 years unemployment | 0.234 | 0.010 | 4.45 | 0.214 | 0.255 | 1.34 | 524 | بطالة 1-6 |
| 7--9 years Full Employment | 0.638 | 0.012 | 1.91 | 0.614 | 0.662 | 1.71 | 1694 | عمالة تامة 7-9 |
| 7--9 years underemployment | 0.133 | 0.008 | 5.99 | 0.117 | 0.148 | 1.46 | 354 | عمالة محدودة 7-9 |
| 7--9 years unemployment | 0.229 | 0.011 | 4.63 | 0.209 | 0.250 | 1.70 | 618 | بطالة 7-9 |
| 10--12 years Full Employment | 0.643 | 0.011 | 1.68 | 0.622 | 0.664 | 1.41 | 1778 | عمالة تامة 10-12 |
| 10--12 years underemployment | 0.130 | 0.007 | 5.21 | 0.116 | 0.143 | 1.12 | 361 | عمالة محدودة 10-12 |
| 10--12 years unemployment | 0.227 | 0.010 | 4.26 | 0.208 | 0.246 | 1.48 | 634 | بطالة 10-12 |
| 13+ years Full Employment | 0.709 | 0.010 | 1.46 | 0.688 | 0.729 | 1.15 | 1560 | عمالة تامة 13+ |
| 13+ years underemployment | 0.096 | 0.007 | 7.32 | 0.082 | 0.109 | 1.25 | 211 | عمالة محدودة 13+ |
| 13+ years unemployment | 0.196 | 0.009 | 4.36 | 0.179 | 0.213 | 1.02 | 436 | بطالة 13+ |
| Age Groups & Years of Schooling | | | | | | | | العمر وسنوات الدراسة |
| 15--24 1--6 years | 0.194 | 0.009 | 4.63 | 0.176 | 0.211 | 1.60 | 605 | سنوات 1-6، 15-24 |
| 15--24 7--9 years | 0.329 | 0.010 | 3.09 | 0.309 | 0.349 | 1.46 | 1024 | سنوات 7-9، 15-24 |
| 15--24 10--12 years | 0.367 | 0.010 | 2.74 | 0.347 | 0.386 | 1.35 | 1146 | سنة 10-12، 15-24 |
| 15-24 13+ years | 0.106 | 0.006 | 6.08 | 0.093 | 0.119 | 1.37 | 330 | سنة فأكثر 13، 15-24 |
| 25--34 1--6 years | 0.171 | 0.007 | 4.33 | 0.156 | 0.185 | 1.31 | 582 | سنوات 1-6، 25-34 |
| 25--34 7--9 years | 0.255 | 0.008 | 3.21 | 0.239 | 0.271 | 1.20 | 866 | سنوات 7-9، 25-34 |
| 25--34 10--12 years | 0.285 | 0.008 | 2.79 | 0.270 | 0.301 | 1.06 | 969 | سنة 10-12، 25-34 |
| 25--34 13+ years | 0.284 | 0.009 | 3.31 | 0.266 | 0.303 | 1.47 | 964 | سنة فأكثر 13، 25-34 |
| 35--44 1--6 years | 0.272 | 0.026 | 9.55 | 0.221 | 0.323 | 1.01 | 81 | سنوات 1-6، 35-44 |
| 35--44 7--9 years | 0.134 | 0.020 | 14.59 | 0.095 | 0.172 | 0.98 | 40 | سنوات 7-9، 35-44 |
| 35--44 10--12 years | 0.156 | 0.020 | 13.01 | 0.116 | 0.196 | 0.93 | 47 | سنة 10-12، 35-44 |
| 35--44 13+ years | 0.371 | 0.026 | 6.93 | 0.321 | 0.422 | 0.84 | 110 | سنة فأكثر 13، 35-44 |
| 45--54 1--6 years | 0.270 | 0.014 | 5.14 | 0.242 | 0.297 | 1.09 | 301 | سنوات 1-6، 45-54 |
| 45--54 7--9 years | 0.178 | 0.012 | 6.63 | 0.155 | 0.202 | 1.07 | 200 | سنوات 7-9، 45-54 |
| 45--54 10--12 years | 0.203 | 0.012 | 5.91 | 0.179 | 0.226 | 0.99 | 228 | سنة 10-12، 45-54 |
| 45--54 13+ years | 0.247 | 0.015 | 5.88 | 0.218 | 0.275 | 1.27 | 274 | سنة فأكثر 13، 45-54 |
| 55+ 1--6 years | 0.355 | 0.019 | 5.49 | 0.317 | 0.393 | 1.06 | 228 | سنوات 1-6، 55+ |
| 55+ 7--9 years | 0.095 | 0.012 | 12.25 | 0.072 | 0.118 | 1.01 | 59 | سنوات 7-9، 55+ |
| 55+ 10--12 years | 0.080 | 0.011 | 13.21 | 0.059 | 0.101 | 0.97 | 51 | سنة 10-12، 55+ |
| 55+ 13+ years | 0.094 | 0.012 | 12.99 | 0.07 | 0.118 | 1.11 | 60 | سنة فأكثر 13، 55+ |
| Employed Persons by Industry | | | | | | | | العاملين حسب النشاط الاقتصادي |
| Agriculture | 0.113 | 0.007 | 6.08 | 0.1 | 0.127 | 3.22 | 774 | الزراعة |

جدول أ : أخطاء المعاينة Table A : Sampling Errors

| Category | القيمة Estimate | الخطأ المعياري Standard Error | الخطأ النسبي C.V % | حدود الثقة | | أثر تصميم العينة DEFF | عدد الحالات n | الفئات |
|----------------------------------------------|--------------------|----------------------------------------|--------------------------|------------------------|------------------------|--------------------------------|---------------------|-------------------------------------|
| | | | | الحد السفلي R-2S | الحد العلوي R+2S | | | |
| | | | | Manufacturing | 0.173 | | | |
| Construction | 0.181 | 0.007 | 3.74 | 0.168 | 0.194 | 2.10 | 1238 | البناء |
| Commerce | 0.186 | 0.006 | 3.47 | 0.173 | 0.198 | 1.87 | 1259 | التجارة |
| Transportation | 0.051 | 0.003 | 6.02 | 0.045 | 0.057 | 1.33 | 343 | النقل |
| Services | 0.296 | 0.008 | 2.60 | 0.281 | 0.311 | 1.94 | 2019 | الخدمات |
| Industry& Place of Work (City) | | | | | | | | النشاط ومكان العمل (مدينة) |
| Agriculture | 0.033 | 0.005 | 14.32 | 0.024 | 0.043 | 2.96 | 139 | الزراعة |
| Manufacturing | 0.190 | 0.008 | 4.31 | 0.174 | 0.206 | 1.81 | 793 | الصناعة |
| Construction | 0.112 | 0.006 | 5.57 | 0.1 | 0.125 | 1.63 | 468 | البناء |
| Commerce | 0.224 | 0.009 | 3.82 | 0.208 | 0.241 | 1.76 | 932 | التجارة |
| Transportation | 0.065 | 0.004 | 6.85 | 0.056 | 0.073 | 1.35 | 267 | النقل |
| Services | 0.375 | 0.011 | 2.84 | 0.354 | 0.396 | 2.01 | 1561 | الخدمات |
| Industry& Place of Work (Village) | | | | | | | | النشاط ومكان العمل (قرية) |
| Agriculture | 0.321 | 0.018 | 5.45 | 0.287 | 0.356 | 3.17 | 727 | الزراعة |
| Manufacturing | 0.151 | 0.013 | 8.36 | 0.126 | 0.176 | 2.80 | 340 | الصناعة |
| Construction | 0.153 | 0.010 | 6.80 | 0.132 | 0.173 | 1.88 | 343 | البناء |
| Commerce | 0.115 | 0.009 | 7.91 | 0.097 | 0.133 | 1.82 | 256 | التجارة |
| Transportation | 0.049 | 0.005 | 10.77 | 0.039 | 0.059 | 1.35 | 109 | النقل |
| Services | 0.211 | 0.011 | 5.11 | 0.19 | 0.232 | 1.57 | 476 | الخدمات |
| Industry& Place of Work (Camp) | | | | | | | | النشاط ومكان العمل (مخيم) |
| Manufacturing | 0.160 | 0.024 | 14.96 | 0.113 | 0.207 | 1.28 | 48 | الصناعة |
| Construction | 0.102 | 0.018 | 18.08 | 0.066 | 0.138 | 1.12 | 31 | البناء |
| Commerce | 0.268 | 0.032 | 11.85 | 0.206 | 0.33 | 1.54 | 81 | التجارة |
| Transportation | 0.076 | 0.015 | 19.77 | 0.047 | 0.106 | 0.97 | 23 | النقل |
| Services | 0.354 | 0.030 | 8.52 | 0.295 | 0.414 | 1.19 | 106 | الخدمات |
| Industry& Place of Work (Isreal) | | | | | | | | النشاط ومكان العمل (اسرائيل) |
| Agriculture | 0.103 | 0.012 | 11.89 | 0.079 | 0.127 | 2.09 | 133 | الزراعة |
| Manufacturing | 0.139 | 0.011 | 8.22 | 0.117 | 0.161 | 1.41 | 177 | الصناعة |
| Construction | 0.554 | 0.020 | 3.56 | 0.516 | 0.593 | 2.04 | 726 | البناء |
| Commerce | 0.129 | 0.012 | 9.06 | 0.106 | 0.152 | 1.57 | 163 | التجارة |
| Services | 0.059 | 0.007 | 11.45 | 0.046 | 0.072 | 1.06 | 75 | الخدمات |
| Industry & District of Resident | | | | | | | | النشاط الإقتصادي حسب اللواء |
| Jenin Agriculture | 0.303 | 0.033 | 10.90 | 0.238 | 0.368 | 4.60 | 271 | جنين - الزراعة |

جدول أ : أخطاء المعاينة Table A : Sampling Errors

| Category | القيمة Estimate | الخطأ المعياري Standard Error | الخطأ النسبي C.V % | حدود الثقة | | أثر تصميم العينة DEFF | عدد الحالات n | الفئات |
|---------------------------------------|--------------------|----------------------------------------|--------------------------|------------------------|------------------------|--------------------------------|---------------------|----------------------------|
| | | | | الحد السفلي R-2S | الحد العلوي R+2S | | | |
| | | | | Jenin Manufacturing | 0.101 | | | |
| Jenin Construction | 0.185 | 0.018 | 9.64 | 0.15 | 0.22 | 1.88 | 165 | جنين - البناء |
| Jenin Commerce | 0.173 | 0.022 | 12.43 | 0.131 | 0.216 | 2.88 | 154 | جنين - التجارة |
| Jenin Transportation | 0.043 | 0.007 | 17.46 | 0.028 | 0.057 | 1.21 | 37 | جنين - النقل |
| Jenin Services | 0.195 | 0.017 | 8.47 | 0.162 | 0.227 | 1.55 | 174 | جنين - الخدمات |
| Tulkarem & Qalqilia Agriculture,... | 0.230 | 0.027 | 11.67 | 0.178 | 0.283 | 3.63 | 206 | طولكرم وقلقيلية - الزراعة |
| Tulkarem Manufacturing &.. | 0.156 | 0.014 | 9.30 | 0.127 | 0.184 | 1.42 | 139 | طولكرم وقلقيلية - الصناعة |
| Tulkarem & Qalqilia Construction | 0.207 | 0.020 | 9.81 | 0.167 | 0.247 | 2.24 | 185 | طولكرم وقلقيلية - البناء |
| Tulkarem & Qalqilia Commerce,.. | 0.139 | 0.012 | 8.87 | 0.115 | 0.163 | 1.13 | 124 | طولكرم وقلقيلية - التجارة |
| Tulkarem & Qalqilia Transportation,.. | 0.050 | 0.007 | 14.15 | 0.036 | 0.064 | 0.95 | 45 | طولكرم وقلقيلية - النقل |
| Tulkarem & Qalqilia Services | 0.217 | 0.016 | 7.49 | 0.185 | 0.249 | 1.39 | 193 | طولكرم وقلقيلية - الخدمات |
| Nablus Agriculture | 0.109 | 0.021 | 19.33 | 0.068 | 0.151 | 4.71 | 107 | نابلس - الزراعة |
| Nablus Manufacturing | 0.253 | 0.017 | 6.66 | 0.22 | 0.285 | 1.54 | 262 | نابلس - الصناعة |
| Nablus Construction | 0.153 | 0.014 | 8.84 | 0.126 | 0.179 | 1.45 | 154 | نابلس - البناء |
| Nablus Commerce | 0.200 | 0.015 | 7.63 | 0.17 | 0.23 | 1.49 | 209 | نابلس - التجارة |
| Nablus Transportation | 0.052 | 0.009 | 18.09 | 0.034 | 0.071 | 1.86 | 54 | نابلس - النقل |
| Nablus Services | 0.233 | 0.017 | 7.43 | 0.199 | 0.266 | 1.72 | 241 | نابلس - الخدمات |
| Ramallah & Albiereh Agriculture | 0.084 | 0.013 | 15.63 | 0.058 | 0.11 | 2.02 | 78 | رام الله والبيرة - الزراعة |
| Ramallah & Albiereh Manufacturing | 0.166 | 0.019 | 11.68 | 0.128 | 0.204 | 2.43 | 149 | رام الله والبيرة - الصناعة |
| Ramallah & Albiereh Construction | 0.275 | 0.023 | 8.42 | 0.23 | 0.32 | 2.42 | 251 | رام الله والبيرة - البناء |
| Ramallah & Albiereh Commerce | 0.156 | 0.018 | 11.56 | 0.121 | 0.191 | 2.22 | 139 | رام الله والبيرة - التجارة |
| Ramallah & Albiereh Services | 0.276 | 0.019 | 6.84 | 0.239 | 0.313 | 1.60 | 244 | رام الله والبيرة - الخدمات |
| Jerusalem Manufacturing | 0.151 | 0.020 | 12.97 | 0.113 | 0.19 | 1.98 | 99 | القدس - الصناعة |
| Jerusalem Construction | 0.187 | 0.024 | 12.93 | 0.139 | 0.234 | 2.54 | 126 | القدس - البناء |
| Jerusalem Commerce | 0.284 | 0.024 | 8.29 | 0.238 | 0.33 | 1.80 | 188 | القدس - التجارة |
| Jerusalem Transportation | 0.106 | 0.014 | 13.66 | 0.078 | 0.134 | 1.46 | 70 | القدس - النقل |
| Jerusalem Services | 0.265 | 0.026 | 9.70 | 0.215 | 0.315 | 2.24 | 175 | القدس - الخدمات |
| Bethlehem Agriculture | 0.121 | 0.019 | 15.61 | 0.084 | 0.158 | 1.93 | 70 | بيت لحم - الزراعة |
| Bethlehem Manufacturing | 0.189 | 0.028 | 14.59 | 0.135 | 0.243 | 2.87 | 110 | بيت لحم - الصناعة |
| Bethlehem Construction | 0.224 | 0.027 | 12.00 | 0.171 | 0.277 | 2.40 | 132 | بيت لحم - البناء |
| Bethlehem Commerce | 0.141 | 0.022 | 15.83 | 0.097 | 0.184 | 2.37 | 80 | بيت لحم - التجارة |
| Bethlehem Transportation | 0.046 | 0.009 | 19.10 | 0.029 | 0.063 | 1.02 | 26 | بيت لحم - النقل |
| Bethlehem Services | 0.279 | 0.022 | 7.83 | 0.236 | 0.322 | 1.37 | 161 | بيت لحم - الخدمات |

جدول أ : أخطاء المعاينة Table A : Sampling Errors

| Category | القيمة Estimate | الخطأ المعياري Standard Error | الخطأ النسبي C.V % | حدود الثقة | | أثر تصميم العينة DEFF | عدد الحالات n | الفئات |
|-----------------------------------|--------------------|----------------------------------------|--------------------------|------------------------|------------------------|--------------------------------|---------------------|--------------------------|
| | | | | الحد السفلي R-2S | الحد العلوي R+2S | | | |
| | | | | Hebron Agriculture | 0.116 | | | |
| Hebron Manufacturing | 0.207 | 0.022 | 10.55 | 0.164 | 0.249 | 3.27 | 234 | الخليل - الصناعة |
| Hebron Construction | 0.235 | 0.021 | 8.96 | 0.194 | 0.276 | 2.78 | 266 | الخليل - البناء |
| Hebron Commerce | 0.186 | 0.018 | 9.91 | 0.15 | 0.222 | 2.52 | 208 | الخليل - التجارة |
| Hebron Transportation | 0.050 | 0.007 | 13.50 | 0.037 | 0.063 | 1.08 | 56 | الخليل - النقل |
| Hebron Services | 0.207 | 0.018 | 8.56 | 0.172 | 0.241 | 2.15 | 234 | الخليل - الخدمات |
| GS-North Manufacturing | 0.176 | 0.027 | 15.42 | 0.123 | 0.229 | 2.39 | 83 | شمال القطاع - الصناعة |
| GS-North Construction | 0.175 | 0.023 | 13.19 | 0.13 | 0.221 | 1.75 | 83 | شمال القطاع - البناء |
| GS-North Commerce | 0.189 | 0.024 | 12.46 | 0.143 | 0.235 | 1.71 | 89 | شمال القطاع - التجارة |
| GS-North Services | 0.340 | 0.034 | 9.85 | 0.275 | 0.406 | 2.36 | 161 | شمال القطاع - الخدمات |
| Gaza City Manufacturing | 0.184 | 0.017 | 9.30 | 0.15 | 0.217 | 1.45 | 137 | مدينة غزة - الصناعة |
| Gaza City Construction | 0.153 | 0.019 | 12.42 | 0.116 | 0.190 | 2.08 | 115 | مدينة غزة - البناء |
| Gaza City Commerce | 0.212 | 0.017 | 8.12 | 0.178 | 0.246 | 1.33 | 159 | مدينة غزة - التجارة |
| Gaza City Transportation | 0.047 | 0.009 | 19.50 | 0.029 | 0.064 | 1.39 | 35 | مدينة غزة - النقل |
| Gaza City Services | 0.384 | 0.029 | 7.44 | 0.328 | 0.44 | 2.58 | 286 | مدينة غزة - الخدمات |
| GS-Center Services | 0.553 | 0.039 | 7.09 | 0.476 | 0.63 | 1.44 | 129 | وسط القطاع - الخدمات |
| GS-South Agriculture | 0.131 | 0.023 | 17.78 | 0.085 | 0.176 | 2.39 | 66 | جنوب القطاع - الزراعة |
| GS-South Construction | 0.142 | 0.021 | 14.95 | 0.101 | 0.184 | 1.86 | 72 | جنوب القطاع - البناء |
| GS-South Commerce | 0.137 | 0.017 | 12.20 | 0.104 | 0.170 | 1.19 | 69 | جنوب القطاع - التجارة |
| GS-South Services | 0.456 | 0.031 | 6.75 | 0.395 | 0.516 | 1.92 | 229 | جنوب القطاع - الخدمات |
| المهنة | | | | | | | | |
| Legislators,.. | 0.038 | 0.003 | 8.17 | 0.032 | 0.044 | 1.81 | 259 | المشروعون |
| Professionals | 0.198 | 0.007 | 3.30 | 0.186 | 0.211 | 1.83 | 1347 | المهنيون |
| Service Workers | 0.071 | 0.004 | 5.22 | 0.064 | 0.079 | 1.43 | 491 | عمال الخدمات |
| Skilled Agricultural Workers | 0.096 | 0.007 | 6.85 | 0.083 | 0.109 | 3.39 | 656 | العمال المهرة في الزراعة |
| Craft and Related Trade Workers | 0.264 | 0.007 | 2.73 | 0.25 | 0.279 | 1.82 | 1803 | العمال المهرة في الحرف |
| Machine Assemblers | 0.064 | 0.003 | 5.43 | 0.057 | 0.071 | 1.37 | 430 | مجموع الآلات |
| Elementary Occupations | 0.267 | 0.008 | 2.82 | 0.253 | 0.282 | 1.97 | 1823 | المهن الأولية |
| المهنة ومكان العمل (مدينة) | | | | | | | | |
| Legislators,.. | 0.048 | 0.005 | 9.71 | 0.039 | 0.058 | 2.00 | 199 | المشروعون |
| Professionals | 0.235 | 0.009 | 3.76 | 0.217 | 0.252 | 1.80 | 971 | المهنيون |
| Service Workers | 0.098 | 0.006 | 5.83 | 0.087 | 0.11 | 1.54 | 413 | عمال الخدمات |
| Skilled Agricultural Workers | 0.028 | 0.004 | 16.14 | 0.019 | 0.036 | 3.06 | 114 | العمال المهرة في الزراعة |

جدول أ : أخطاء المعاينة Table A : Sampling Errors

| Category | القيمة Estimate | الخطأ المعياري Standard Error | الخطأ النسبي C.V % | حدود الثقة | | أثر تصميم العينة DEFF | عدد الحالات n | الفئات |
|-------------------------------------------------|--------------------|----------------------------------------|--------------------------|---------------------------------|------------------------|--------------------------------|---------------------|-------------------------------------|
| | | | | الحد السفلي R-2S | الحد العلوي R+2S | | | |
| | | | | Craft and Related Trade Workers | 0.250 | | | |
| Machine Assemblers | 0.070 | 0.004 | 6.28 | 0.061 | 0.079 | 1.24 | 291 | مجموع الآلات |
| Elementary Occupations | 0.271 | 0.009 | 3.34 | 0.253 | 0.289 | 1.73 | 1129 | المهن الأولية |
| Occupation & Place of Work (Village) | | | | | | | | المهنة ومكان العمل (قرية) |
| Legislators,.. | 0.025 | 0.004 | 14.09 | 0.018 | 0.032 | 1.15 | 57 | المشروعون |
| Professionals | 0.163 | 0.010 | 6.15 | 0.144 | 0.183 | 1.66 | 368 | المهنيون |
| Service Workers | 0.021 | 0.004 | 16.78 | 0.014 | 0.028 | 1.36 | 48 | عمال الخدمات |
| Skilled Agricultural Workers | 0.305 | 0.018 | 5.74 | 0.271 | 0.339 | 3.26 | 690 | العمال المهرة في الزراعة |
| Craft and Related Trade Workers | 0.201 | 0.012 | 5.73 | 0.178 | 0.223 | 1.86 | 449 | العمال المهرة في الحرف |
| Machine Assemblers | 0.075 | 0.006 | 8.63 | 0.063 | 0.088 | 1.36 | 167 | مجموع الآلات |
| Elementary Occupations | 0.209 | 0.012 | 5.52 | 0.187 | 0.232 | 1.82 | 472 | المهن الأولية |
| Occupation & Place of Work (Camp) | | | | | | | | المهنة ومكان العمل (مخيم) |
| Professionals | 0.235 | 0.023 | 9.63 | 0.191 | 0.28 | 0.86 | 70 | المهنيون |
| Craft and Related Trade Workers | 0.211 | 0.028 | 13.26 | 0.156 | 0.266 | 1.41 | 64 | العمال المهرة في الزراعة |
| Elementary Occupations | 0.368 | 0.026 | 7.06 | 0.317 | 0.419 | 0.87 | 111 | المهن الأولية |
| Occupation & Place of Work (Israel) | | | | | | | | المهنة ومكان العمل (اسرائيل) |
| Service Workers | 0.041 | 0.007 | 17.62 | 0.027 | 0.056 | 1.73 | 52 | عمال الخدمات |
| Craft and Related Trade Workers | 0.423 | 0.016 | 3.76 | 0.392 | 0.454 | 1.34 | 550 | العمال المهرة في الحرف |
| Machine Assemblers | 0.033 | 0.006 | 16.93 | 0.022 | 0.044 | 1.27 | 42 | مجموع الآلات |
| Elementary Occupations | 0.464 | 0.018 | 3.90 | 0.428 | 0.499 | 1.70 | 602 | المهن الأولية |
| Occupation & District of Residence | | | | | | | | المهنة حسب اللواء |
| Jenin Professionals | 0.137 | 0.016 | 11.93 | 0.105 | 0.169 | 2.01 | 123 | جنين - فنيون |
| Jenin Service Workers | 0.049 | 0.009 | 18.69 | 0.031 | 0.067 | 1.60 | 43 | جنين - عمال خدمات |
| Jenin Skilled Agricultural Workers | 0.249 | 0.029 | 11.71 | 0.192 | 0.307 | 4.06 | 223 | جنين - عمال مهرة في الزراعة |
| Jenin Craft and Related Trade Workers | 0.197 | 0.019 | 9.71 | 0.16 | 0.235 | 2.06 | 175 | جنين - عمال مهرة في الحرف |
| Jenin Machine Assemblers | 0.062 | 0.010 | 15.39 | 0.044 | 0.081 | 1.40 | 55 | جنين - مجموع الآلات |
| Jenin Elementary Occupations | 0.285 | 0.021 | 7.32 | 0.244 | 0.326 | 1.90 | 254 | جنين - مهن أولية |
| Tulkarem & Qalqilia Professionals | 0.153 | 0.016 | 10.47 | 0.121 | 0.184 | 1.76 | 136 | طولكرم وقليلية - فنيون |
| Tulkarem & Qalqilia Service Workers | 0.042 | 0.007 | 16.11 | 0.029 | 0.055 | 1.01 | 37 | طولكرم وقليلية - عمال خدمات |
| Tulkarem & Qalqilia Agricultural Workers | 0.201 | 0.028 | 14.09 | 0.146 | 0.257 | 4.45 | 180 | طولكرم وقليلية - عمال في الزراعة |
| Tulkarem & Qalqilia Craft Workers | 0.252 | 0.020 | 7.91 | 0.213 | 0.291 | 1.88 | 225 | طولكرم وقليلية - عمال في الحرف |
| Tulkarem & Qalqilia Machine Assemblers | 0.066 | 0.009 | 13.29 | 0.049 | 0.083 | 1.11 | 59 | طولكرم وقليلية - مجموع الآلات |
| Tulkarem & Qalqilia Elementary Occupation | 0.261 | 0.022 | 8.42 | 0.218 | 0.304 | 2.23 | 232 | طولكرم وقليلية - مهن أولية |

Table A : Sampling Errors جدول أ : أخطاء المعاينة

| Category | القيمة | الخطأ | الخطأ | حدود الثقة | | أثر تصميم العينة | عدد الحالات | الفئات |
|--------------------------------------------|----------|----------------|--------|-------------|-------------|------------------|-------------|-------------------------------------|
| | Estimate | المعياري | النسبي | الحد السفلي | الحد العلوي | | | |
| | | Standard Error | C.V % | R-2S | R+2S | DEFF | n | |
| Nablus Professionals | 0.174 | 0.014 | 8.08 | 0.146 | 0.201 | 1.41 | 180 | نابلس - فنيون |
| Nablus Skilled Agricultural Workers | 0.095 | 0.018 | 19.34 | 0.059 | 0.131 | 4.03 | 93 | نابلس - عمال مهرة في الزراعة |
| Nablus Craft and Related Trade Workers | 0.322 | 0.020 | 6.13 | 0.284 | 0.361 | 1.83 | 336 | نابلس - عمال مهرة في الحرف |
| Nablus Machine Assemblers | 0.062 | 0.010 | 16.81 | 0.042 | 0.083 | 1.93 | 63 | نابلس - مجموع الآلات |
| Nablus Elementary Occupations | 0.282 | 0.020 | 7.00 | 0.244 | 0.321 | 1.98 | 288 | نابلس - مهن أولية |
| Ramallah & Albiereh Professionals | 0.202 | 0.017 | 8.22 | 0.17 | 0.235 | 1.54 | 177 | رام الله والبييرة - فنيون |
| Ramallah & Albiereh Service Workers | 0.037 | 0.006 | 17.38 | 0.024 | 0.049 | 1.04 | 33 | رام الله والبييرة - عمال خدمات |
| Ramallah & Albiereh Agricultural Workers | 0.071 | 0.013 | 18.89 | 0.045 | 0.097 | 2.45 | 66 | رام الله والبييرة - عمال في الزراعة |
| Ramallah & Albiereh Craft Workers | 0.292 | 0.022 | 7.49 | 0.249 | 0.335 | 2.08 | 263 | رام الله والبييرة - عمال في الحرف |
| Ramallah & Albiereh Machine Assemblers | 0.061 | 0.010 | 16.65 | 0.041 | 0.081 | 1.63 | 56 | رام الله والبييرة - مجموع الآلات |
| Ramallah & Albiereh Elementary Occupations | 0.293 | 0.027 | 9.28 | 0.24 | 0.346 | 3.21 | 268 | رام الله والبييرة - مهن أولية |
| Jerusalem Professionals | 0.180 | 0.023 | 12.98 | 0.134 | 0.226 | 2.46 | 117 | القدس - فنيون |
| Jerusalem Service Workers | 0.076 | 0.011 | 14.81 | 0.054 | 0.098 | 1.19 | 51 | القدس - عمال خدمات |
| Jerusalem Craft and Related Trade Workers | 0.266 | 0.022 | 8.32 | 0.223 | 0.31 | 1.66 | 176 | القدس - عمال مهرة في الحرف |
| Jerusalem Machine Assemblers | 0.125 | 0.015 | 11.75 | 0.097 | 0.154 | 1.31 | 83 | القدس - مجموع الآلات |
| Jerusalem Elementary Occupations | 0.314 | 0.027 | 8.52 | 0.262 | 0.367 | 2.21 | 211 | القدس - مهن أولية |
| Bethlehem Legislators,.. | 0.048 | 0.009 | 19.45 | 0.03 | 0.067 | 1.11 | 28 | بيت لحم - مشرعون |
| Bethlehem Professionals | 0.202 | 0.029 | 14.58 | 0.144 | 0.259 | 3.10 | 117 | بيت لحم - فنيون |
| Bethlehem Skilled Agricultural Workers | 0.098 | 0.016 | 16.47 | 0.066 | 0.129 | 1.70 | 57 | بيت لحم - عمال مهرة في الزراعة |
| Bethlehem Craft and Related Trade Workers | 0.238 | 0.025 | 10.51 | 0.189 | 0.287 | 1.99 | 138 | بيت لحم - عمال مهرة في الحرف |
| Bethlehem Elementary Occupations | 0.313 | 0.028 | 9.07 | 0.258 | 0.369 | 2.17 | 181 | بيت لحم - مهن أولية |
| Hebron Professionals | 0.152 | 0.015 | 10.20 | 0.121 | 0.182 | 2.09 | 172 | الخليل - فنيون |
| Hebron Service Workers | 0.045 | 0.008 | 17.27 | 0.029 | 0.06 | 1.57 | 51 | الخليل - عمال خدمات |
| Hebron Skilled Agricultural Workers | 0.102 | 0.014 | 13.80 | 0.075 | 0.13 | 2.45 | 114 | الخليل - عمال مهرة في الزراعة |
| Hebron Craft and Related Trade Workers | 0.329 | 0.019 | 5.74 | 0.292 | 0.366 | 1.82 | 372 | الخليل - عمال مهرة في الحرف |
| Hebron Machine Assemblers | 0.071 | 0.008 | 11.34 | 0.055 | 0.087 | 1.11 | 80 | الخليل - مجموع الآلات |
| Hebron Elementary Occupations | 0.282 | 0.018 | 6.46 | 0.247 | 0.318 | 1.85 | 318 | الخليل - مهن أولية |
| GS-North Professionals | 0.177 | 0.021 | 11.77 | 0.136 | 0.218 | 1.41 | 84 | شمال القطاع - فنيون |
| GS-North Service Workers | 0.121 | 0.015 | 12.62 | 0.091 | 0.15 | 1.03 | 57 | شمال القطاع - عمال خدمات |
| GS-North Craft and Related Trade Workers | 0.265 | 0.020 | 7.53 | 0.226 | 0.304 | 0.96 | 125 | شمال القطاع - عمال في الحرف |
| GS-North Elementary Occupations | 0.285 | 0.021 | 7.53 | 0.243 | 0.327 | 1.07 | 135 | شمال القطاع - مهن أولية |
| Gaza City Legislators,.. | 0.083 | 0.016 | 19.61 | 0.051 | 0.115 | 2.59 | 61 | مدينة غزة - مشرعون |
| Gaza City Professionals | 0.222 | 0.020 | 9.12 | 0.182 | 0.262 | 1.77 | 165 | مدينة غزة - فنيون |

Table A : Sampling Errors جدول أ : أخطاء المعاينة

| Category | القيمة | الخطأ | الخطأ | حدود الثقة | | أثر تصميم العينة | عدد الحالات | الفئات |
|-------------------------------------------|----------|----------------|--------|-------------|-------------|------------------|-------------|--------------------------------|
| | Estimate | المعياري | النسبي | الحد السفلي | الحد العلوي | | | |
| | | Standard Error | C.V % | R-2S | R+2S | DEFF | n | |
| Gaza City Service Workers | 0.091 | 0.015 | 16.54 | 0.062 | 0.121 | 2.04 | 68 | مدينة غزة - عمال خدمات |
| Gaza City Craft and Related Trade Workers | 0.254 | 0.021 | 8.36 | 0.212 | 0.295 | 1.77 | 190 | مدينة غزة - عمال مهرة في الحرف |
| Gaza City Machine Assemblers | 0.056 | 0.008 | 14.17 | 0.041 | 0.072 | 0.89 | 42 | مدينة غزة - مجمعو الآلات |
| Gaza City Elementary Occupations | 0.280 | 0.023 | 8.16 | 0.235 | 0.325 | 1.93 | 210 | مدينة غزة - مهن أولية |
| GS-Center Professionals | 0.266 | 0.038 | 14.25 | 0.192 | 0.34 | 1.71 | 62 | وسط القطاع - فنيون |
| GS-Center Service Workers | 0.227 | 0.030 | 13.31 | 0.168 | 0.287 | 1.21 | 53 | وسط القطاع - عمال خدمات |
| GS-Center Craft and Related Trade Workers | 0.126 | 0.021 | 17.06 | 0.084 | 0.168 | 0.97 | 29 | وسط القطاع - عمال في الحرف |
| GS-Center Elementary Occupations | 0.226 | 0.040 | 17.65 | 0.148 | 0.304 | 2.11 | 53 | وسط القطاع - مهن أولية |
| GS-South Professionals | 0.227 | 0.021 | 9.05 | 0.187 | 0.267 | 1.21 | 114 | جنوب القطاع - فنيون |
| GS-South Service Workers | 0.135 | 0.020 | 15.00 | 0.096 | 0.175 | 1.77 | 68 | جنوب القطاع - عمال خدمات |
| GS-South Craft and Related Trade Workers | 0.156 | 0.023 | 14.44 | 0.112 | 0.2 | 1.94 | 79 | جنوب القطاع - عمال في الحرف |
| GS-South Machine Assemblers | 0.051 | 0.010 | 18.58 | 0.033 | 0.07 | 0.94 | 26 | جنوب القطاع - مجمعو الآلات |
| GS-South Elementary Occupations | 0.330 | 0.026 | 7.88 | 0.279 | 0.38 | 1.54 | 166 | جنوب القطاع - مهن أولية |
| UNEMPLOYMENT البطالة | | | | | | | | |
| Jenin | 0.199 | 0.020 | 10.06 | 0.16 | 0.239 | 2.80 | 221 | جنين |
| Tulkarem and Qalqilia | 0.221 | 0.016 | 7.45 | 0.189 | 0.253 | 1.80 | 252 | طولكرم وقلقيلية |
| Nablus | 0.105 | 0.012 | 11.47 | 0.081 | 0.128 | 1.76 | 121 | نابلس |
| Ramallah | 0.148 | 0.020 | 13.22 | 0.11 | 0.186 | 3.21 | 159 | رام الله |
| Jerusalem | 0.110 | 0.015 | 13.20 | 0.081 | 0.138 | 1.60 | 82 | القدس |
| Bethlehem | 0.270 | 0.025 | 9.37 | 0.221 | 0.32 | 2.58 | 216 | بيت لحم |
| Hebron | 0.231 | 0.019 | 8.43 | 0.193 | 0.269 | 3.13 | 340 | الخليل |
| GS-North | 0.236 | 0.027 | 11.27 | 0.184 | 0.288 | 2.42 | 146 | شمال القطاع |
| Gaza City | 0.224 | 0.021 | 9.41 | 0.183 | 0.265 | 2.46 | 216 | مدينة غزة |
| GS-Center | 0.413 | 0.031 | 7.54 | 0.352 | 0.474 | 1.58 | 163 | وسط القطاع |
| GS-South | 0.407 | 0.021 | 5.14 | 0.366 | 0.448 | 1.54 | 347 | جنوب القطاع |



Palestinian Central Bureau of Statistics

Labour Force Survey Report Series (No. 3)

**Labour Force Survey: Main Findings
(July-October 1996) Round**

January, 1997

PAGE NUMBERS OF ENGLISH TEXT ARE PRINTED IN SQUARE BRACKETS.
TABLES ARE PRINTED IN THE ARABIC ORDER (FROM RIGHT TO LEFT).

© January, 1997.
All Rights Reserved

Suggested Citation:

Palestinian Central Bureau of Statistics, 1996. *Labour Force Survey: Main Findings (July - October 1996) Round. Labour Force Survey Report Series (No.3).* Ramallah - Palestine.

phc logo/ like in pecs

Labour Force Survey Team

A.1 Technical Committee

Luay Shabaneh
Saleh Al-Kafri
Dr. Hasan Abu-Libdeh
Dr. Marwan Khawaja
Hassan Abu Hassan
Abdulkarim Muz`el
Raed Naser
Sufiian Al-Barghouti
Mahmoud Abdel-Rahman
Yousef Mousa

Project Director

A.2 Technical Support

Dr. Farhard Mehran Dr. Marwan Khawaja Dr. Hasan Abu-Libdeh

B. Field Work

1. Field Work Coordinator

Abdul-Karim Muz`el

3. Field Supervisor

Adnan Al-Hammouri Lubna Sammour Imad Al-As`ad
Nabil Al-Ghoul Mohamed Abu-Shamat Jamil Qtifan
Tayseer Amr Mohamad Al-Harazin **Nizar Hilan**

4. Interviewer

Hasan Daraghmeh Ahmed Qasem Mohamed Abu Mua`lla
Amjad Mahfouz Sana` Zakareyya Hanan Al-Falaki
Basma Al-Zbiedi Basam Abu-Su`oud Amneh Za`trah
Abdel-Naser Husni Bushra Bader Raja Bayadah
So`ad Faraj Ali Al-Khayat Hamdi Al-Qawasmi
Khadrah Shhadeh Hana` Al-Ja`frawi Mustafa Abu- Eyadah

C. Data Entry

1. Data Entry Supervisor

Khaled Hantooly

2. Coder

Nizar Hilan Jamil Qtifan

3. Data Entry Operator

Fida` Abu-Eisheh Shadia MansouHusien Jamal Ganam

4. Data Processing and Tabulation

Luay Shabaneh Saleh Al-Kafri Saadi Al-Masri

D. Report Preperation

Luay Shabaneh
Saleh Al-Kafri

Dr. Hasan Abu Libdeh
Hassan Abu Hassan

Dr. Marwan Khawaja
Abdul-Karim Muz`el

E. Final Review

Dr. Hasan Abu-Libdeh

F. Typing and Secretarial Duties

Sumayah Al-Hajjeh

Acknowledgment

The success of this survey has not been possible without the enthusiastic cooperation and support received from the households selected in the survey sample.

This Palestinian Labour Force Survey programme (PLFS) is supported by a generous grant from the Government of Switzerland through the Swiss Development Cooperation (SDC).

Technical assistance for designing and implementing the Palestinian Labour Force Survey programme (PLFS), including this survey, is provided by the International Labour Organization (ILO). Funds were also made available from the ILO for the inception phase and the pilot survey.

The Palestinian Central Bureau of Statistics (PCBS) wishes to acknowledge the crucial role of Ms. Anick Tonti from the SDC and Mr. Farhard Mehran from the ILO in making the PLFS a reality.

Preface

The Palestinian Central Bureau of Statistics is pleased to present the findings of the second round of the Palestinian Labour Force Survey Programme. This programme includes an integrated series of labour force surveys starting in October 1995. It suggests conducting labour force household surveys on a semi annual basis, but the programme will be changed to quarterly as of July, 1996.

The main objective of collecting data on the Palestinian labour force and its components, employment, unemployment and underemployment, is to provide basic information on the relative size and structure of the Palestinian Labour Force. Data collected at different points in time provide a basis for monitoring current trends and changes in labour market and in employment situation. These data supplemented with information on other aspects of the economy provide a basis for the evaluation and analysis of macro-economic policies.

This report provides data on labour force including standard classifications such as, industry, occupation, status in employment, and other related variables, as well as the demographic characteristics of the work force (population 15 years and above).

We hope that this study will provide Palestinian planners, researches and decision makers with needed statistical material on the Palestinian labour market.

January, 1997

**Dr. Hasan Abu-Libdeh
President**

Table of Contents

| <u>Subject</u> | <u>Page</u> |
|----------------------------------------|-------------|
| List of Tables | |
| 1. Introduction | [17] |
| 1-1 Survey Objectives | [17] |
| 1-2 Report Structure | [17] |
| 2. Concepts and Definitions | [19] |
| 3. Main Findings | [23] |
| 3-1 Population Aged 15 Years and Above | [23] |
| 3-2 Labour Force | [23] |
| 3-2-1 Employment | [23] |
| 3-2-2 Unemployment | [25] |
| 3-3 Persons Outside Labour Force | [25] |
| 4. Methodology | [27] |
| 4-1 Questionnaire Design | [27] |
| 4-2 Sampling Frame | [27] |
| 4-2-1 Sample Design | [27] |
| 4-2-2 Sample Rotation | [29] |
| 4-2-3 Estimations Procedure | [30] |
| 4-2-4 Calculation of Variances | [31] |
| 4-3 Pilot Survey | [32] |
| 4-4 Training and Recruitment | [32] |
| 4-5 Field Work | [33] |
| 4-6 Data Processing | [33] |
| 5. Data Quality | [35] |
| References | [37] |

List of Tables

| <u>Table</u> | | <u>Page</u> |
|---------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| Table 1: | Population Aged 15 Years and Over in West Bank and Gaza Strip by Labour Force Status, Age and Sex | 51 |
| Table 1-a: | Population Aged 15 Years and Over in West Bank and Gaza Strip by Labour Force Status, Age, Sex and Region | 52 |
| Table 2: | Population Aged 15 Years and Over by Labour Force Status, Sex and Years of Schooling | 53 |
| Table 2-a: | Population Aged 15 Years and Over by Labour Force Status, Sex, Years of Schooling and Region | 54 |
| Table 3: | Labour Force Participants in West Bank and Gaza Strip by Age, Sex, and Years of Schooling | 55 |
| Table 3-a: | Labour Force Participants in West Bank and Gaza Strip by Age, Sex, Years of Schooling and Region | 56 |
| Table 4: | Labour Force Participants in West Bank and Gaza Strip by Age, Sex and Marital Status | 57 |
| Table 4-a: | Labour Force Participants in West Bank and Gaza Strip by Age, Sex Marital Status and Region | 58 |
| Table 5: | Employed Persons in the West Bank and Gaza Strip by Age, Sex and Place of Work | 59 |
| Table 6: | Employed Persons by Age, Place of Work and Region | 60 |
| Table 7: | Employed Persons in the West Bank and Gaza Strip by Sex, Place of Work and Years of Schooling | 61 |
| Table 8: | Employed Persons, by Employment Status, Place of Work and Region | 62 |
| Table 9: | Employed Persons in the West Bank and Gaza Strip by Industry, Sex and Place of Work | 63 |
| Table 10: | Employed Persons by Industry, Place of Work and Region | 65 |
| Table 11: | Employed Persons in the West Bank and Gaza Strip by Occupation, Sex and Place of Work | 66 |
| Table 12: | Employed Persons in the West Bank by Industry and District of Residence | 68 |
| Table 13: | Employed Persons in the Gaza Strip, by Industry and District of Residence | 69 |

| <u>Table</u> | <u>Page</u> |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| Table 14: Employed Persons in the West Bank and Gaza Strip by Industry, Sex and Years of Schooling | 70 |
| Table 15: Employed Persons in the West Bank and Gaza Strip by Occupation, Sex and Years of Schooling | 72 |
| Table 16: Employed Persons in the West Bank by Occupation, Sex and Years of Schooling | 74 |
| Table 17: Employed Persons in the Gaza Strip by Occupation, Sex and Years of Schooling | 76 |
| Table 18: Employed Persons in the West Bank and Gaza Strip by Weekly Work Hours, Emoloyment Status and Sex | 78 |
| Table 19: Employed Persons in the West Bank and Gaza Strip by Weekly Work Hours, Industry and Sex | 79 |
| Table 20: Employed Persons in the West Bank and Gaza Strip by Weekly Work Hours, Occupation and Sex | 81 |
| Table 21: Average Weekly Work Hours, Average Monthly Work Days and Average Daily Wage in NIS for Employees in All Regions by Sex and Industry | 83 |
| Table 21-a: Average Weekly Work Hours, Average Monthly Work Days and Average Daily Wage in NIS for Employees in West Bank by Sex and Industry | 85 |
| Table 21-b: Average Weekly Work Hours, Average Monthly Work Days and Average Daily Wage in NIS for Employees in Gaza Strip by Sex and Industry | 87 |
| Table 21-c: Average Weekly Work Hours, Average Monthly Work Days and Average Daily Wage in NIS for Employees in Israel and Settlement by Sex and Industry | 89 |
| Table 22: Employed Persons Not At Work by Reason of Absence, Sex and Region | 91 |
| Table 23: Underemployed Persons in the West Bank and Gaza Strip by Type of Underemployment and Years of Schooling | 92 |
| Table 24: Underemployed Persons in the West Bank and Gaza Strip by Type of Underemployment and Employmeny Status | 93 |
| Table 25: Underemployed Persons in the West Bank and Gaza Strip by Type of Underemployment and Industry | 94 |
| Table 26: Underemployed Persons in the West Bank and Gaza Strip by Type of Underemployment and Occupation | 95 |

| <u>Table</u> | <u>Page</u> |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| Table 27: Unemployed Persons in the West Bank and Gaza Strip by Years of Schooling and Sex | 96 |
| Table 28: Population Outside Labour Force in West Bank and Gaza Strip by Age, Sex and Reason | 97 |
| Table 28-a: Population Outside Labour Force by Age, Sex, Reason and Region | 98 |
| Table 29: Population Outside Labour Force in West Bank and Gaza Strip by Reason, Sex and Years of Schooling | 99 |
| Table 29-a: Population Outside Labour Force by Reason, Sex, Years of Schooling and Region | 100 |
| Table 30: Population Outside Labour Force by Reason, Region and District of Residence | 101 |

Introduction

1-1 Survey Objectives:

The main objective of collecting data on the labour force and its components, employment, unemployment and underemployment, is to provide basic information on the size and structure of the Palestinian labour force. Data collected at different points in time provide a basis for monitoring current trends and changes in the labour market and in the employment situation. These data, supplemented by information on other aspects of the economy, provide a basis for the evaluation and analysis of macro-economic policies.

1-2 Report Structure:

This report consists of five chapters. The first chapter presents a background on the labour force survey programme and survey objectives. The second chapter presents the main definitions used in developing the questionnaire and other research tools, in addition to data collection and tabulation. The third chapter presents the main findings: manpower and labour force indicators, in addition to the main characteristics of employed and unemployed, as well as underemployed persons. Standard distributions of the labour force and distribution of employed persons by occupation, industry, place of work, employment status and other related variables are provided.

The fourth chapter discusses the methodology used in the survey, including questionnaire design, sampling frame, response rate, and sample weights calculations. This chapter describes also the recruitment and training of interviewers and supervisors, fieldwork operations, data processing, coding and editing after data entry and tabulation. It also presents the main sources of nonsampling errors in the survey.

The fifth chapter includes an assessment of data quality, including response rate for various variables. It also presents an evaluation of the reliability of data and estimates. The main tables and the questionnaire used in data collection are also provided.

Chapter Two

Concepts and Definitions

This Chapter presents the main concepts and definitions used in the survey. These concepts are based on the international standards taking into account the Palestinian labour market's circumstances.

Household:

One person or a group of persons living together who make common provision for food or other essentials for living. Household members may be related, unrelated, or combination of both.

Population of working age:

All persons in the West Bank and Gaza Strip aged 15 years and above.

Reference week:

The week ending on Friday preceding the interviewer's visit to the household.

Work:

Includes any activity for wage or salary, for profit or fees, or for payment in kind. One hour or more of such activity constitutes work. Work also includes unpaid activity on a family farm or business.

Employed:

All persons are 15 years and older who were working at a paid job or business for at least one hour during the reference week, or who did not work, but held a job or owned business from which they were temporarily absent (because of illness, vacation, temporarily stoppage, or any other reason) during the reference week. Employed persons are classified according to employment status as follows:

1. Employer:

A person who operates his or her own economic enterprise or engages independently in a profession or trade, and hires one or more waged employees.

2. Own-account worker (self-employed):

A person who operates his or her own economic enterprise or engages independently in a profession or trade, and hires no employees.

3. Employee:

A person who works for a public or private employer and receives remuneration in wage, salary, commission, tips, piece-rates or pay in kind.

4. Unpaid family member:

A person who works without pay in an economic enterprise operated by a related person living in the same household.

Unemployed:

Unemployed persons are those individuals 15 years and older who did not work at all during the reference week, who were not absent from a job and were available for work and actively seeking a job during the reference week. Persons who work in Israel and were absent from work due to closure are considered unemployed.

Labour force:

The economically active population (Labour Force) consists of all persons 15 years and above who are either employed or unemployed as defined above at the time of survey.

Underemployment:

Underemployment exists when a person's employment is inadequate in relation to alternative employment, account being taken of his/her occupational skills. The underemployed persons are classified into two groups:

1. Visible underemployment:

Visible underemployment refers to insufficient volume of employment (persons working less than 35 hours per week or work less than regular hours of the occupation).

2. Invisible underemployment:

Invisible underemployment refers to a misapplication of labour resources or fundamental imbalance as between labour and other factors of production, such as insufficient income, underutilization, or bad conditions of the current work, or other economic reasons. In this survey, persons are classified as invisible underemployed if they are:

- Employed
- They want to change their jobs because of: insufficient income, bad work conditions, occupation is not suitable, or place of work is far from place of residence.

Main job:

The job at which the person usually works the most hours in his/her main job. If a person usually works the same number of hours at two jobs, the "main" job is the job at which the person has been employed the longest.

Full time job:

Any job that is usually 35 hours or more per week is considered full-time. In some occupations, usual weekly schedules of less than 35 hours per week are considered to be full-time. For these cases, the option "regular hours are full time" is provided.

Part time job:

A job in which a person works less than 35 hours, unless the number of usual work hours is less than 35. In addition, a job is a part time job if the hours worked by a person were less than usual work hours in such a job.

Occupation:

Occupation refers to the kind of work done during the reference period by the person employed, or the kind of work done previously if unemployed, irrespective of the industry or the employment status of the person. Occupations are grouped together mainly on the basis of

the similarity of skills required to fulfill the tasks and duties of the job. Occupations are classified according to the International Standard Classification of Occupation (ISCO 1988).

Industry:

Industry refers to the activity of the establishment in which an employed person worked during the reference period, or last worked if unemployed. This activity is defined in terms of the kind of goods produced or services supplied by the unit in which the person works. Industry activities are classified according to the unified commodity classification in the West Bank and Gaza Strip which is based on the International Standard Classification of All Economic Activities (ISIC Rev3).

Work hours:

Total number of hours actually worked during the reference period as well as overtime and time spent at the place of work on activities such as preparation of the workplace. Leaves, meal breaks and time spent on travel from home to work and vice versa are excluded from work hours.

Absent from usual work:

All those who were absent from their usual work through the reference week, due to illness, holiday, strike, curfew, lock-out, temporary work stoppage, or due to some other reasons.

Seeking work:

Seeking work is defined as having taken specific steps in the reference week to find paid employment or self-employment. Job seekers are classified into:

1. Available for work: A person ready to work if he is offered any job, and there is no reason preventing him from accepting such a job although he did nothing to get a job.
2. Actively seeking work: A person who is willing to work and is actively seeking work through reading newspaper advertisement, asking friends, registration at the labour exchange offices, or asking employers.

Persons outside labour force:

The population not economically active comprises all persons 15 years and over, who were neither employed nor unemployed accordingly to the definitions above.

Years of schooling:

The number of regular years of study completed successfully. Repetition years and irregular study or courses are not considered as such.

Average monthly work days per employee:

Total monthly work days of employees whose wages are known divided by the number of employees.

Daily wage per employee:

Total net wages paid to all employees divided by total work-days. Wages received in different currencies are converted into Shiekles according to the exchange rate in the survey month.

Chapter Three

Main Findings

This Chapter presents the main findings of the third round of labour force survey in the West Bank and Gaza Strip which was undertaken during the period, July 20-October 26, 1996. These indicators show the most important characteristics of the Palestinian labour market.

3-1 Population aged 15 years and above:

- The percentage of population age 15 years and above out of total population is 53%.

3-2 Labour force:

- Labour force participation rate reached 40.7% in West Bank & Gaza Strip, 42.5% in the West Bank and 36.3% in Gaza Strip.
- The distribution of labour force participants in the West Bank & Gaza Strip by labour force components and region is as follows:

| Region | Full Employment | Underemployment | Unemployment | Total (%) |
|------------|-----------------|-----------------|--------------|-----------|
| West Bank | 68.8 | 12.7 | 18.5 | 100 |
| Gaza Strip | 59.4 | 9.8 | 30.8 | 100 |
| Total | 66.3 | 11.9 | 21.8 | 100 |

- The distribution of labour force participants in the West Bank & Gaza Strip by years of schooling is as follows:
 - 4.2% Never attended school
 - 21.5% Completed 1-6 years of schooling
 - 25.9% Completed 7-9 years of schooling
 - 26.9% Completed 10-12 years of schooling
 - 21.5% Completed 13 years of schooling or more

3-2-1 Employment:

- Employed persons in West Bank & Gaza Strip are distributed by employment status as follows:
 - 5.8% Employers
 - 61.8% Wage employees
 - 22.6% Self employed or on their own accounts
 - 9.8% Unpaid family members
- Employed persons in West Bank are distributed by place of work as follows:
 - 45.0% employed in cities
 - 34.8% employed in villages
 - 1.9% employed in refugee camps
 - 18.3% employed in Israel and other places

- Employed persons in Gaza Strip are distributed by place of work as follows:
 - 74.3% employed in cities
 - 7.0% employed in villages
 - 9.6% employed in refugee camps
 - 9.1% employed in Israel and other places

- The distribution of employed persons in West Bank by industry is as follows:
 - 14.2% in agriculture, fishing and forestry
 - 17.8% in mining, quarrying and manufacturing
 - 20.9% in construction
 - 18.1% in commerce, restaurant and hotels
 - 5.4% in transportation, storage and communication
 - 23.6% in services and other branches

- The distribution of employed persons in Gaza Strip by industry is as follows:
 - 7.5% in agriculture, fishing and forestry
 - 14.2% in mining, quarrying and manufacturing
 - 14.9% in construction
 - 17.4% in commerce, restaurant and hotels
 - 4.8% in transportation, storage and communication
 - 41.2% in services and other branches

- The distribution of employed person in West Bank by occupation is as follows:
 - 3.0% Legislators, Senior Official and Managers
 - 16.8% Professionals, Technical and Associate and Clerks
 - 4.7% Service, Shop and Market Workers
 - 12.1% Skilled Agricultural & Fishery Workers
 - 27.7% Craft and Related Trade Workers
 - 6.9% Plant and Machine Operators and Assemblers
 - 28.8% Elementary Occupations

- The distribution of employed person in Gaza Strip by occupation is as follows:
 - 4.7% Legislators, Senior Official and Managers
 - 21.5% Professionals, Technical and Associate and Clerks
 - 12.6% Service, Shop and Market Workers
 - 5.2% Skilled Agricultural & Fishery Workers
 - 21.7% Craft and Related Trade Workers
 - 5.4% Plant and Machine Operators and Assemblers
 - 28.9% Elementary Occupations

Work days and hours and wages

The average weekly work hours, average monthly work days and average daily wage

per employee according to Place of Work are estimated as follows:

| | West Bank | Gaza Strip | Israel |
|---------------------------|------------------|-------------------|---------------|
| Average weekly work hours | 44.0 | 45.0 | 42.0 |
| Average monthly work days | 23.0 | 24.0 | 19.0 |
| Average daily wage in NIS | 49.0 | 43.3 | 85.6 |

3-2-2 Unemployment

- The unemployment rate in the West Bank & Gaza Strip reached 21.8%, of which 18.5% in West Bank and 30.8% in Gaza Strip.
- Unemployed persons in the West Bank & Gaza Strip are distributed by years of schooling as follows:
 - 2.3% never attended school
 - 23.1% completed 1-6 years of schooling
 - 27.3% completed 7-9 years of schooling
 - 28.0% completed 10-12 years of schooling
 - 19.3% completed 13 years of schooling or more

3-3 Persons outside labour force

- The percentage of persons outside labour force in West Bank & Gaza Strip reached 59.3% of which 57.5% in the West Bank and 63.7% in Gaza Strip.
- The percentage of persons outside labour force in West Bank & Gaza Strip for male 30.3%, and for female 88.6%.
- Persons outside labour force in West Bank are distributed by reason as follows:
 - 19.5% Studying or training
 - 55.5% Home making
 - 14.7% Old/ill
 - 10.3% Others
- Persons outside labour force in Gaza Strip are distributed by reason as follows:
 - 21.8% Studying or training
 - 54.5% Home making
 - 16.0% Old/ill
 - 7.7% Others
- Persons outside labour force in the West Bank & Gaza Strip are distributed by years of schooling as follows:
 - 19.8% never attended schools
 - 19.6% completed 1-6 years of schooling
 - 23.9% completed 7-9 years of schooling
 - 28.2% completed 10-12 years of schooling
 - 8.5% completed 13 years of schooling or more

- Population 15 years and over are distributed by sex, region and labour force status as follows:

| Region and Sex | Employed | Unemployed | Labour Force | Outside Labour Force |
|-----------------------|-----------------|-------------------|---------------------|-----------------------------|
| West Bank | | | | |
| Male | 81.7 | 18.3 | 71.4 | 28.6 |
| Female | 80.3 | 19.7 | 13.5 | 86.5 |
| Gaza Strip | | | | |
| Male | 69.0 | 30.9 | 65.8 | 34.2 |
| Female | 70.4 | 29.6 | 6.4 | 93.6 |

Chapter Four

Methodology

4-1 Questionnaire Design:

The survey tool was designed taking into account the Palestinian conditions, international standards, data processing requirements and the comparability of outputs with other related surveys conducted in the West Bank and Gaza Strip.

The questionnaire included four parts: one part for recording necessary elements for survey management and controls, one part for identifying the sample household, one part for recording the household roster and the demographic characteristics of the household members, and the last part for recording the labour force characteristics for household members in the working age.

4-2 Sampling Frame:

In the absence of a population census since 1967, the major task, with regard to constructing a master sample, was developing a frame of suitable units covering the whole country. Such units have been used as the PSUs (Primary Sampling Units) in the first stage of selection. For the second stage of selection, all PSUs have been listed in the field at the household level. This provided a sampling frame for selecting the households.

4-2-1 Sample Design:

The sample is a two-stage stratified cluster random sample.

Target Population:

The target population: consist of all Palestinian individuals aged 15 years and above living in West Bank and Gaza Strip, excluding nomads and persons living in institutions such as prisons or shelters.

Sampling Frame:

In the absence of a population census since 1967, the major task, with regard to constructing a master sample, was developing a frame of suitable units covering the whole country. Such units have been used as the PSUs (Primary Sampling Units) in the first stage of selection. For the second stage of selection, all PSUs have been listed in the field at the household level. This provided a sampling frame for selecting the households.

Stratification:

Four levels of stratification have been made:

1. Stratification by District.

2. Stratification by place of residence which comprises:
 - (a) Municipalities
 - (b) Villages
 - (c) Refugee Camps
3. Stratification by locality size.
4. Stratification by cell identification in that order.

Sampling Unit

First stage sampling units are the area units (Cells) in the master sample. The second stage sampling units are households.

Sample Size

The sample size is about 7,564 households allowing for non-response and related losses. This amounts to a sample of around 26,000 persons of working age for the survey round.

Target cluster size

The next important issue in sample design is the target cluster size or “sample-take,” the number of households to be selected per PSU on the average. In this survey about 26,000 persons of working age had been selected from 480 master sample areas. Therefore, the sample take is around 16 households.

Self-weighting design

At the first stage, clusters or “cells” have been selected with (PPES) probability proportional to estimated measure of size (M_i) for unit (i):

$$f_{1i} = \frac{aM_i}{\sum M_i}$$

Where the summation is over all clusters in the population; $a=480$ is the total number of selected clusters. It is highly desirable for the LFS to have a constant overall sampling rate (f), i.e. to have a self-weighting sample. This requires the second stage probability for the selection of households and persons within any sample cluster i to be

$$f_{2i} = \frac{f}{f_{1i}} = f \frac{(\sum M_i)}{a} \frac{1}{M_i} = \frac{(b)}{M_i}$$

Where b is a constant (independent of i) to be determined so as to obtain the required sample size $n = 7564$ households. Since the measures of size M_i are likely to differ from the actual number L_i of households listed in any cluster i , the actual number of households which shall be selected with the above f_{2i} shall vary from one cluster to another and are given by:

$$b_i = f_{2i} * L_i = \frac{(L_i)}{M_i} * b$$

Summing over all clusters in the sample gives the required constant b to achieve the target sample size n as:

$$b = \frac{n}{\sum_a (L_i / M_i)}$$

Hence to control the overall sample size, b is determined after completing the listing in all sample areas.

The above procedure allows for variation in sample sizes b_i at the level of individual clusters, so as to provide a self-weighting sample. Households within each sample cluster

shall be selected systematically from the lists prepared for that purpose, using the sampling interval,

$$l_i = \frac{1}{f_2i} = \frac{(Li)}{b_i} = \frac{(Mi)}{b}$$

Which is fixed for each cluster but varies between clusters depending on the measure of size (M_i) with which the area was selected at the first stage.

The sample-take b_i must be allowed to vary depending on the actual number of households L_i found after listing. However, provision must be made to avoid extreme variation in cluster sample size. This could be done by using the above procedure to compute the ratio (b_i/b) for each cluster in the sample. If this ratio lies outside the range say 0.5 - 4.0, adjust b_i i.e. the interval l_i to be applied for the selection of households in the cluster, so as to keep the ratio within the above range.

4-2-2 Sample Rotation:

Each round shall cover all the 480 master sample areas (except for the first round which covers 5/6 of these, i.e. 480 areas with proportionately increased sample-take per cluster so as to keep the same sample size). Basically, the areas remain fixed over time, but within each area a proportion of the households is replaced each round. During the first phase when the survey is conducted at 6-monthly interval, once an area is listed, a fixed sample of households is selected which is enumerated over 2 consecutive rounds.

In the second phase, when quarterly surveys are introduced, the same households shall remain in the sample over 6 consecutive rounds. A high overlap of 5/6 shall be achieved between consecutive rounds (making the sample efficient for monitoring trends), reducing linearity to zero overlap after 6 rounds. In each round, 1/6 (i.e. 80) clusters shall be listed - i.e. 320 over the whole year as before.

In earlier application of the LFS under Israeli control, the rotation pattern used was more complex: requiring a household to remain in the sample for two consecutive rounds, then be dropped for the next 2 rounds, and then reintroduced again for two rounds. The objective of such a pattern is to increase overlap between surveys one year apart. In the above case, the overlap is 1/2 between successive quarters, and also between successive years.

The new rotation scheme was proposed for several reasons.

- (a) It is considered more important to maximize the overlap between successive quarters, as short-term changes over time are likely to be of greater policy concern given the new situation in the country.
- (b) The amount of listing to be done each round is reduced from 1/4 to 1/6 of the total sample areas each round. (A further, and equally substantial reduction is being achieved by increasing the sample-take per cluster by over 50%). It is important to limit the amount of listing so that more resources and attention can be devoted to its quality.
- (c) It is designed to provide a smooth start-up and a smooth transition from biannual to quarterly surveys at a later stage.
- (d) The new pattern is more simple to implement. The table below illustrates the rotation pattern for the LFS.

Rotation for the LFS

| Round | Replication | | | | | | | | | | | | | | | |
|-------|-------------|---|---|---|-----------------------------------------------|---|----|----|----|----|----|----|---|---|---|--|
| | A | B | C | D | E | F | A' | B' | C' | D' | E' | F' | A | B | C | |
| 1 | X | X | X | X | (With proportionate increase in cluster size) | | | | | | | | | | | |
| 2 | X | X | X | X | X | X | | | | | | | | | | |
| 3 | | X | X | X | X | X | X | | | | | | | | | |
| 1 | | | X | X | X | X | X | X | | | | | | | | |
| 2 | | | | X | X | X | X | X | X | | | | | | | |
| 3 | | | | | X | X | X | X | X | X | | | | | | |
| 4 | | | | | | X | X | X | X | X | X | | | | | |
| 5 | | | | | | | X | X | X | X | X | X | | | | |
| 6 | | | | | | | | X | X | X | X | X | X | | | |
| 7 | | | | | | | | | X | X | X | X | X | X | X | |

Notes: A = replications 1-4, B = replications 5-8,..., F = replications 21 - 24. '...F' = areas linked to A...F in the reserve sample or same as areas A-F.

4-2-3 Estimations Procedure:

The sample is self-weighting by design. To estimate a given total Y for a given sub-population A, we introduce the following formula:

$$(1)_A \quad Y_A = \sum_h \sum_i \sum_j W_{hij} Y_{hij}$$

But since W is constant for all j within I, then: the estimating formula becomes:

$$(1)_B \quad Y_A^{\wedge} = \sum_h \sum_i W_{hi} Y_{Ahi}$$

where,

\hat{Y}_A = Estimated total for variable Y in sub-population A.

Dom = The domain of estimation desired.

h = The sub-stratum within the estimation domain.

i = The sample PSU (cell).

j = The unit of analysis or element.

A = Subset of elements possessing a given attribute, that is, belonging to a given sub-population A.

Y_{hij} = Observed value of the variable "y" for the j-the element of the i-the sample PSU in stratum h.

W_{hij} = Final (adjusted) sampling weight for the element.

y_{Ahi} is the unweighted PSU total within h for sub-population A.

The estimator for a given ratio for sub-population A is the following:

$$(2) \quad \hat{R}_A = \frac{\hat{Y}_A}{\hat{X}_A}$$

Where:

\hat{R}_A = Estimate for the ratio of two variables, Y/X, in sub-population A.

\hat{X}_A = Estimated total for variable X in sub-population A, given by formula (1)_B.

\hat{Y}_A = Estimated total for variable Y in sub-population A, also given by formula (1)_B.

Means and proportions are special types of ratios. In the case of the mean, the variable X, in the denominator of the ratio, is defined to equal 1 for each element so that denominator is the sum of the weights in the sub-population.

In the case of the proportion, the variable X in the denominator is also defined to equal 1 for all elements. But, in addition, the variable Y in the numerator is binomial and is defined to equal either 0 or 1, depending on the absence or presence, respectively, of a specified attribute in the element observed.

4-2-4 Calculation of Variances:

It is very important to calculate standard errors for the main survey estimates so that the user can have an idea of their reliability or precision.

The variance calculation will use the method of ultimate clusters. Within any domain of estimation, for a sub-population A, and for a characteristic Y, the formulas are:

(a) The variance of an estimator of a total is estimated by:

$$(3) \quad V(\hat{Y}_A) = \sum_h \left[\frac{n_h}{n} \sum_{i=1}^{n_h} \left(Y_{Ahi} - \frac{\hat{Y}_{Ah}}{n_h} \right)^2 \right]$$

Where:

$$(4) \quad \hat{Y}_{Ahi} = \sum_{j \in A} W_{hij} Y_{hij}$$

and:

$$(5) \quad \hat{Y}_{Ah} = \sum_i \sum_{j \in A} W_{hij} Y_{hij}$$

The expression in (3) is an unbiased estimator of the Variance.

(b) The variance of an estimator of a ratio is estimated by:

$$(6) \quad V(\hat{R}_A) = \frac{1}{\hat{X}_A^2} \left[V(\hat{Y}_A) + \hat{R}_A^2 V(\hat{X}_A) - 2\hat{R}_A \text{COV}(\hat{X}_A, \hat{Y}_A) \right]$$

Where:

$$\text{COV}(\hat{X}_A, \hat{Y}_A) = \frac{\sum_h^{\text{Dom}} \frac{n_h}{n_{h-1}} \sum_{i=1}^{n_h} \left(X_{Ahi} - \frac{\hat{X}_{Ah}}{n_h} \right) \left(Y_{Ahi} - \frac{\hat{Y}_{Ah}}{n_h} \right)}$$

$\hat{V}(\hat{Y}_A)$ and $\hat{V}(\hat{X}_A)$ are calculated according to formula (3);

\hat{X}_A is calculated according to formula (1); and

\hat{R}_A according to formula (2).

Means and proportions are special types of ratios. In the case of the mean, the variable X, in the denominator of the ratio, is defined to equal 1 for each element so that denominator is the sum of the weights in the sub-population.

In the case of the proportion, the variable X in the denominator is also defined to equal 1 for all elements. But, in addition, the variable Y in the numerator is binomial and is defined to equal either 0 or 1, depending on the absence or presence, respectively, of a specified attribute in the element observed.

4-3 Pilot Survey:

A pilot survey for the first round was conducted in May 1995 about 90 households in the West Bank. While the sample need not be exactly representative of the area, it covered the main types of households that can be encountered in the full-fledged survey. Thus, it included households from urban areas, from villages, and from refugee camps, households engaged in self-employment activities, as well as in paid employment, households in the informal sector as well as the formal sector, educated respondents as well as illiterates.

On the basis of the results of conducting the first round in September-October, 1995, the survey tool and the field work forms and procedures were reviewed and modified to assure collecting accurate data in a proper way.

4-4 Training and Recruitment:

The purpose of training courses is to provide participants with the main skills needed to conduct interviews. Two training courses were held, one in Ramallah for West Bank trainees, and one in Gaza City for Gaza Strip trainees. Each course consisted of two parts: one on research methodology including survey design, questionnaire design interviewing techniques, and field operations and one part on the specifications of the labour force survey, including concepts and definitions, field work procedures, data collection, editing, coding, asking questions and recording answers, as well as field team organization and field supervision.

Training courses included lectures, exercises, as well as field training. Each course consisted of 36 training hours.

4-5 Field work:

The preparation phase for LFS included recruiting and training of interviewers and supervisors. The staff worked in this project have participated in previous survey projects at PCBS, and are therefore highly qualified.

The West Bank was divided into three regions (North, Middle, South), each of which was supervised by field supervisor. Each region consists of a number of districts and field work was carried out by 1-2 field work teams.

Gaza Strip was also divided into three regions (North, Middle and South). Field work activities were initiated in Gaza Strip by one field work team, each of which consisted of a supervisor, an editor and 4 interviewers.

Certain procedures were followed for quality control and efficient organization of field work. Such procedures pertain for supervising work as well as receiving and delivering questionnaires, maps, sample lists in addition to other forms used for management and quality control.

Field operations started in the West Bank on 20/7/1996, and in Gaza Strip on Saturday 27/7/1996 and lasted until 19/10/1996 in the West Bank and 26/10/96 in the Gaza Strip. Field work teams were distributed among all districts on the basis of sample size in each district. The number of LFS' field work members amounted to 23 including a field work coordinator, 4 supervisors, 4 editors, and 14 interviewers.

4-6 Data Processing:

The data processing stage consisted of the following operations:

1. Editing before data entry

All questionnaires were edited again using the same instructions adopted for editing in the field.

2. Coding

In this stage, the industry underwent coding according to West Bank & Gaza Strip Standard Commodities Classification, which is based on the United Nations ISIC-3. The industry for all employed and ever employed individuals was classified at the fourth-digit-level. The occupations were coded on the basis of the International Standard Occupational Classification of 1988 at the third-digit-level (ISCO-88).

3. Data Entry

In this stage data were entered to the computer, using a data entry template written in BLAISE. The data entry program has satisfied many requirements such as:

- The duplication of the questionnaire on the computer screen.
- Logical and consistency checking of data entered.

- Possibility for internal editing of questions answers.
- Maintaining a minimum of digital data entry and field work errors.
- A User- Friendless
- Possibility of transferring data into another format to be used and analyzed using other statistical analytical systems such as SAS and SPSS.

Chapter Five

Data Quality

Since the data reported here are based on a sample survey and not on complete enumeration, they are subject to two main types of errors: sampling errors and non sampling errors.

Sampling errors are random outcomes of the sample design, and are, therefore, easily measurable. A description of the estimated variances and the effects of the sample design on sampling errors are provided in the report and Table A. In general, the assessment is that the sample size and sample design provide reliable estimates of the main labor force indicators.

Non sampling errors can occur at the various stages of survey implementation in data collection and data processing, and are generally difficult to evaluate statistically. They cover a wide range of errors, including errors resulting from non response, sample frame coverage, coding and classification, data processing, and response (both respondent and interviewer-related). The use of effective training and supervision and the careful design of questions as measures have direct bearing on the magnitude of non sampling errors, and hence the quality of the resulting data. The following are possible sources of non-sampling errors:

- Errors due to non-response because households were away from home or refused to participate. The overall non response rate amounted to almost 3.5%, which is relatively low; a much higher rate is rather common in an international perspective. The refusal rate is only 0.3%. It is difficult however to assess the amount of bias resulting from non response. The PCBS has not yet undertaken any non-response study. Such a study may have indicated, that non-response is more frequent in some population groups than in others. This is rather normal and such information is necessary to be able to compensate for bias resulting from non-response errors.
- Households interviewed in a week different than the reference week. All households were interviewed in the reference week in this survey, except for one call, which was interviewed in another week.
- Errors in data processing, such as coding and punching. The data underwent checking and completion of missing information in the office and that logical checks are done by the computer as well as manually, including call-backs if needed.
- Response errors which result from misunderstanding of the questions, interviewers' bias in asking the questions and in probing. Thorough training, supervision, and various quality control checks were used to minimize bias resulting from these kinds of errors.

The demographic data, including the sex ratios by age are generally reasonable, and are consistent with those found in other sources. These results and the various checks for external validity indicate that the survey data are of very good quality.

References

1. Central Bureau of Statistics. 1993. *Judea, Samaria and Gaza Area Statistics*. Jerusalem: Israel Central Bureau of Statistics.
2. Hussman, R., Mehran, F., and Verma, V. 1990. *Surveys of Economically Active Population: Employment, Unemployment and Underemployment. An ILO Manual on Concepts and Methods*. Geneva - Switzerland.
3. International Labour Office. 1987. *Statistical Sources and Methods. Vol.2, Employment, Wages and Hours of Work (Establishment Survey)*. Geneva - Switzerland: ILO.
4. International Labour Office. 1987. *Statistical Sources and Methods. Vol.4, Employment, Unemployment, Wages and Hours of Work (Administrative Records and Related Sources)*. Geneva - Switzerland: ILO.
5. U.S. Department of Commerce. Bureau of the Census, 1994. *Current Population Survey (CPS). Interviewing Manual*. Washington D.C., U.S.A.
6. U.S. Department of Commerce. Bureau of the Census. International Statistical Program Center (ISPC). 1994. *Field Operations. Participant Manual*. Washington DC. U.S.A: Census International Statistical Program Center (ISPC).
7. U.S Department of Labour. Bureau of Labour Statistics. 1992. *BLS Hand book of Methods*. Washington D.C. USA.