



# الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني

مسح القوى العاملة  
دورة (نيسان - حزيران، 2005)  
الربع الثاني من عام 2005

المؤتمر الصحفي حول  
نتائج مسح القوى العاملة

2005/8/8

## تنويه:

الجدول التراكمية تم تحديثها بناء على الاسقاطات السكانية المحدثة في العام 2005.

© رجب ، 1426 هـ - آب، 2005.

جميع الحقوق محفوظة.

في حالة الاقتباس، يرجى الإشارة إلى هذه المطبوعة كالتالي:

الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، 2005. مسح القوى العاملة: دورة (نيسان - حزيران، 2005)،  
الربع الثاني 2005. المؤتمر الصحفي حول نتائج مسح القوى العاملة. رام الله - فلسطين.

جميع المراسلات توجه إلى دائرة النشر والتوثيق/ قسم خدمات الجمهور على العنوان التالي:

الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني

ص.ب. 1647، رام الله - فلسطين

فاكس: 2 240 6343 (970/972)

هاتف: 2 240 6340 (970/972)

صفحة إلكترونية: <http://www.pcbs.gov.ps>

بريد إلكتروني: [diwan@pcbs.gov.ps](mailto:diwan@pcbs.gov.ps)

## قائمة المحتويات

بيان صحفي حول نتائج مسح القوى العاملة، دورة الربع الثاني 2005 (نيسان- حزيران، 2005)

### المفاهيم والمصطلحات

- النتائج الرئيسية لمسح القوى العاملة، دورة الربع الثاني 2005 (نيسان- حزيران، 2005)
- بالعربية
- بالإنجليزية

## بيان صحفي حول نتائج مسح القوى العاملة

دورة الربع الثاني 2005 (نيسان - حزيران، 2005)

### انخفاض عدد العاطلين عن العمل بنسبة 14.9% بين الربعين الأول والثاني 2005

يعتمد هذا البيان على نتائج مسح القوى العاملة الذي ينفذه الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني بشكل ربعي (دوري). وقد تم جمع البيانات في الفترة الواقعة ما بين 2005/04/2 و2005/07/01 لتمثيل الربع الثاني من عام 2005. كما تمت مقارنة نتائج دورة الربع الثاني 2005 مع نتائج دورة الربع الثالث 2000 أي ما قبل بدء انتفاضة الأقصى، ونتائج دورة الربع الأول 2005. اعتمد إطار عينة المسح لدورة الربع الثاني 2005 على نتائج التعداد العام للسكان والمساكن والمنشآت لعام 1997. بلغت عينة المسح لهذه الدورة 7,563 أسرة منها 6,621 اكتملت مقابلتها وذلك لتمثيل المجتمع الفلسطيني والخروج بالتقديرات الإحصائية حول مؤشرات سوق العمل.

#### النشيطون اقتصادياً:

• وفقاً لمعايير منظمة العمل الدولية، ارتفعت نسبة المشاركين في القوى العاملة في الأراضي الفلسطينية بمقدار 3.8% ما بين الربعين الأول والثاني 2005، حيث ارتفعت النسبة من 39.7% إلى 41.2%، في حين كانت نسبتهم 43.5% في الربع الثالث 2000. كما وارتفعت نسبة مشاركة النساء في سوق العمل من 12.2% في الربع الأول 2005 إلى 14.1% في الربع الثاني من نفس العام، أي بزيادة مقدارها 22 ألف امرأة.

#### البطالة:

- انخفضت نسبة الأفراد الذين لا يعملون (سواء كانوا يبحثون عن عمل أو لا يبحثون عن عمل) من 31.7% في الربع الأول 2005 إلى 26.5% في الربع الثاني 2005، في حين كانت نسبتهم 20.2% في الربع الثالث 2000، وفقاً للتعريف الموسع للبطالة.
- انخفضت نسبة الأفراد الذين لم يعملوا وبحثوا عن عمل بشكل ملحوظ في الأراضي الفلسطينية من 26.3% في الربع الأول 2005 إلى 21.2% في الربع الثاني 2005، في حين كانت نسبتهم 10.0% في الربع الثالث 2000 أي ما قبل بدء انتفاضة الأقصى، وفقاً لمعايير منظمة العمل الدولية. وقد أشارت النتائج إلى أن نسبة البطالة في الضفة الغربية انخفضت من 22.6% في الربع الأول 2005 إلى 17.2% في الربع الثاني 2005، وانخفاض آخر في قطاع غزة من 34.0% في الربع الأول 2005 إلى 30.2% في الربع الثاني 2005، على الرغم من ذلك تبقى نسبة البطالة في قطاع غزة مرتفعة.
- احتلت محافظة الخليل بين محافظات الضفة الغربية النسبة الأكبر للبطالة والتي وصلت إلى 24.2% ويليها سلفيت (22.1%) ويليها محافظة قلقيلية (20.8%)، أما في قطاع غزة فاحتلت محافظة دير البلح أعلى نسبة للبطالة والتي وصلت إلى 35.2% ويليها محافظة خان يونس 34.7%.
- بينت النتائج أن أعلى نسبة للبطالة كانت تتركز في فئة الشباب حيث سجلت الفئة العمرية 20-24 سنة أعلى نسبة للبطالة 34.4% (27.7% في الضفة الغربية و47.5% في قطاع غزة) بواقع 48.4% للإناث مقابل 31.6% للذكور. يليها الفئة 15-19 سنة حيث بلغت 33.7% بواقع 31.6% في الضفة الغربية و39.6% في قطاع غزة (34.6% للذكور و16.9% للإناث)، يليها الفئة 25-29 سنة حيث بلغت 20.8% بواقع 18.2% في الضفة الغربية و26.4% في قطاع غزة (30.7% للإناث و18.3% للذكور).

## العاملون:

- أشارت النتائج إلى ارتفاع ملحوظ في عدد العاملين ما بين الربع الأول والربع الثاني 2005 بمعدل 12.0%، حيث وصل العدد إلى 656 ألف مقارنة بـ 586 ألف في الربع الأول 2005 ( فقد ارتفع العدد في الضفة الغربية بمعدل 14.1%، وارتفع في قطاع غزة بمعدل 6.5%)، كما أشارت النتائج إلى ارتفاع في عدد النساء العاملات بمعدل 17.8% ما بين الربع الأول والربع الثاني 2005 مقارنة بـ 10.8% للذكور العاملين خلال نفس الفترة.
- استقطب القطاع المحلي 63 ألف عامل منهم 8 آلاف أستوعبهم القطاع العام بواقع 5 آلاف من قطاع غزة و3 آلاف من الضفة الغربية. بالإضافة إلى سوق العمل الإسرائيلي الذي استوعب 7 آلاف عامل بواقع ألفي عامل من قطاع غزة و5 آلاف عامل من الضفة الغربية.
- ومن خلال المقارنة ما بين الربع الأول والثاني من عام 2005، ظهر أن القطاع الخاص قد استوعب الحصة الأكبر من الزيادة الحاصلة في عدد العاملين والذين يقدرون بـ 70 ألف عامل، حيث استوعب القطاع الخاص 78.7% من إجمالي العاملين الجدد (أي 55 ألف عامل بواقع 50 ألف في الضفة الغربية و5 آلاف في قطاع غزة)، منهم 43.5% عملوا لدى الأسرة بدون أجر، و31.5% عملوا لحسابهم الخاص.
- كان لقطاع الزراعة النصيب الأكبر من العاملين الجدد لدى الأسرة بدون أجر والتي وصلت نسبتهم إلى 68.3%. ويليه قطاع التجارة (13.7%) ويليه قطاع الصناعة (12.2%). أما العاملين الجدد لحسابهم الخاص، فقد كان لقطاع التجارة النصيب الأكبر منهم، حيث وصلت نسبتهم إلى 45.8% مقابل 35.4% عملوا في قطاع الزراعة.
- التغييرات الإيجابية لسوق العمل الفلسطيني، أدت إلى إحداث تغييرات في التوزيع النسبي للعاملين، فقد ارتفعت نسبة العاملين في قطاع الزراعة في الضفة الغربية من 14.4% في الربع الأول 2005 إلى 18.4% في الربع الثاني 2005، مقابل انخفاض نسبة العاملين في الخدمات في الضفة الغربية من 33.2% في الربع الأول 2005 إلى 30.7% في الربع الثاني من نفس العام. في حين ارتفعت نسبة العاملين في قطاع التجارة والفنادق والمطاعم في قطاع غزة من 14.8% إلى 17.5% ما بين الربع الأول والثاني 2005، مقابل حدوث تغييرات طفيفة ومتفرقة على جميع القطاعات الأخرى.
- من جانب آخر، ارتفعت نسبة العاملين كأعضاء أسرة غير مدفوعي الأجر في الضفة الغربية من 8.4% إلى 11.9%، مقابل انخفاض نسبة المستخدمين بأجر من 58.6% إلى 55.3% ما بين الربع الأول والثاني 2005. أما في قطاع غزة، فقد انخفضت نسبة المستخدمين بأجر من 67.2% إلى 65.3% مقابل ارتفاع نسبة العاملين كأعضاء أسرة غير مدفوعي الأجر من 7.7% إلى 8.7% ما بين الربع الأول والثاني 2005، بالإضافة إلى ارتفاع نسبة أصحاب العمل من 2.0% إلى 2.9% في نفس الفترة.
- انخفضت نسبة العاملين من الضفة الغربية في إسرائيل والمستوطنات ما بين الربع الأول والربع الثاني 2005 من 14.2% في الربع الأول 2005 إلى 13.6% في الربع الثاني 2005. أما في قطاع غزة فقد وصل عددهم إلى ألفي عامل في الربع الثاني 2005 في الوقت الذي لم يتجاوز عددهم 500 عامل في الربع الأول 2005.

## الأجور:

- ارتفعت القيمة الاسمية بشكل طفيف لمعدل الأجر اليومي الصافي للمستخدمين بأجر في الضفة الغربية ما بين الربع الأول والربع الثاني 2005 من 71.1 شيكل إلى 73.9 شيكل، بينما كان المعدل 70.3 شيكل في الربع الثالث 2000. كما ارتفع المعدل في قطاع غزة خلال نفس الفترة من 59.8 شيكلاً إلى 60.7 شيكلاً، وقد بلغ المعدل 50.4 شيكل في الربع الثالث 2000، وارتفع آخر في معدلات الأجور

اليومية بالشيكال للمستخدمين بأجر في إسرائيل والمستوطنات من 121.8 شيكلاً في الربع الأول 2005 إلى 125.6 شيكلاً في الربع الثاني 2005، في حين بلغ المعدل 110.8 شيكلاً في الربع الثالث 2000.

#### الإعالة والفقير:

- انخفضت نسبة الإعالة الاقتصادية<sup>2</sup> في الأراضي الفلسطينية من 6.3 في الربع الأول من عام 2005 إلى 5.7 في الربع الثاني 2005 أي بمعدل انخفاض 9.5% ما بين الربع الأول والثاني 2005، حيث انخفضت من 5.6 إلى 5.0 في الضفة الغربية بمعدل انخفاض 10.7%، وانخفضت في قطاع غزة من 8.2 إلى 7.7 بمعدل انخفاض 6.1%. بينما بلغت النسبة في كل من الضفة الغربية وقطاع غزة 4.3 و 5.9 في الربع الثالث 2000 على التوالي.
- انخفضت نسبة المستخدمين بأجر الذين أجورهم الشهرية اقل من خط الفقر المكافئ<sup>3</sup> من 58.8% في الربع الأول 2005 إلى 56.6% في الربع الثاني 2005 (بمعدل انخفاض مقداره 3.7%)، بينما بلغت 43.5% في الربع الثالث 2000.

#### تعقيب على نتائج الربع الثاني 2005

التغيرات التي حصلت لا تتركز في مكان جغرافي محدد أو في قطاع محدد أو حالة عملية محددة. فقد ارتفعت المشاركة في القوى العاملة وانخفض معدل البطالة في أغلب المحافظات ما عدا قلقيلية وسلفيت في الضفة الغربية حيث بقي الحال على ما هو عليه في قلقيلية وارتفع معدل البطالة في سلفيت. وفي قطاع غزة استقر المعدل في محافظة غزة وارتفع المعدل في محافظة رفح.

من جانب آخر، الزيادة في عدد العاملين في قطاع غزة كان حوالي 11 ألف عامل مقابله انخفاض عدد العاطلين عن العمل بحوالي 8 آلاف شخص وانتقل 3 آلاف من حالة عدم مشاركة في القوى العاملة إلى حالة مشارك في القوى العاملة. حيث الارتفاع في عدد العاملين توجه إلى القطاع الحكومي بنسبة 41% و47% موزعة بالتساوي ما بين عاملين لحسابهم أو أعضاء أسرة غير مدفوعي الأجر والباقي توزعوا إلى حالات أخرى. وقد احتل قطاع التجارة المرتبة الأولى في التشغيل حيث شغل 53% من العاملين الجدد ويليه قطاع البناء (24%) ويليه قطاع الصناعة (23%). كما ارتفعت نسبة مشاركة النساء بشكل ملحوظ (من 8.6% إلى 9.4%). كما شغل سوق العمل الإسرائيلي حوالي 2 ألف عامل من قطاع غزة في الوقت الذي لم يتجاوز عددهم 500 عامل في الربع الأول 2005.

وفي الضفة الغربية، دخل سوق العمل حوالي 36 ألف شخص (ارتفع عدد المشاركين في القوى العاملة إلى 576 ألف شخص بعد أن كانوا 540 ألف في الربع الأول 2005)، حيث بلغت الزيادة السكانية للأفراد 15 سنة فأكثر حوالي 12 ألف شخص، وتغيرت حالة 24 ألف شخص من غير مشاركين في القوى العاملة إلى مشاركين في القوى العاملة. مقابل ذلك ارتفع عدد العاملين بمقدار 59 ألف عامل في الربع الثاني 2005، منهم 36 ألف (بسبب الزيادة السكانية للأفراد 15 سنة فأكثر و24 ألف عملوا بعد أن كانوا عاطلين عن العمل). الاستيعاب الكبير للقوى العاملة وازدياد فرص العمل بقيمة 59 ألف فرصة، توزع على جميع القطاعات. فهناك زيادة تشغيل في إسرائيل والمستوطنات بقيمة 5400 عامل، كما استوعب قطاع الزراعة المحلي حوالي 24 ألف شخص ويليه قطاع التجارة والذي استوعب 8 آلاف شخص ويليه الصناعة والذي استوعب 6 آلاف شخص. أما القطاع

2 نسبة الإعالة الاقتصادية احتسبت بتقسيم عدد السكان بمن فيهم العاملين على عدد العاملين

3 استخدم خط الفقر المكافئ للعام 2000 (1622 شيكلاً شهرياً لأسرة مكونة من بالغين وأربعة أطفال) لنتائج الربع الثالث 2000، واستخدم خط الفقر

المكافئ للربع الثاني 2005 (1850 شيكلاً شهرياً لأسرة مرجعية مكونة من بالغين وأربعة أطفال) لنتائج الربع الثاني 2005.

الحكومي فقد استوعب حوالي 2600 شخص، مع ملاحظة أن المشتغلين تحت بند التشغيل المؤقت التابع لوزارة العمل، تم تصنيفهم حسب مكان عملهم (أن كان خاص أو قطاع عام). في المجمل استوعب القطاع المحلي حوالي 53 ألف عامل، منهم 40% بدون أجر، و37% تشغيل ذاتي في الزراعة أو التجارة والصناعة، كما يلاحظ أن نسبة مشاركة المرأة ارتفعت من 12.2% في الربع الأول 2005 إلى 14.1% في الربع الثاني 2005.

ساعدت عدة عوامل في إحداث تلك التغيرات مثل:

1. التسهيلات الملحوظة في جميع المناطق خلال فترة الربع الثاني 2005. فمثلاً فتح طريق الباذان سهّل من الحركة ما بين جنين وطوباس ونابلس والتي انخفضت فيها البطالة بشكل ملحوظ، كما تم رفع الحواجز التي كانت تفصل مدينة طولكرم عن باقي المناطق حيث أصبح من السهل دخول طولكرم.
2. توسيع دائرة العاملين في إسرائيل والمستوطنات، بالإضافة إلى العاملين بدون تصاريح من الضفة الغربية، حيث ارتفع عدد العاملين من 60 ألف عامل في الربع الأول إلى 65 ألف في الربع الثاني 2005.
3. موسم الزراعة في الضفة الغربية، وهذا ما أكدته دراسة السلاسل الزمنية، حيث أشارت النتائج إلى ارتفاع نسبة العاملين في قطاع الزراعة من 14.4% في الربع الأول إلى 18.4% في الربع الثاني 2005.
4. مشروع التشغيل المؤقت التابع لوزارة العمل، حيث تم تشغيل ما لا يقل عن 50 ألف شخص خلال فترة الربع الثاني 2005 مع ملاحظة أن القطاع المشغل ليس بالضرورة أن يكون لقطاع الحكومة، فعندما يعمل شخص تحت بند البطالة المؤقت في القطاع الخاص يتم تدوينه على انه عامل في القطاع الخاص.

## المفاهيم والمصطلحات

**القوة البشرية:**

جميع الأفراد في الضفة الغربية وقطاع غزة والذين أتموا 15 سنة فأكثر.

**فترة الإسناد:**

هي الأسبوع الذي ينتهي بيوم الجمعة الذي يسبق زيارة الباحث الميداني للأسرة.

**العامل:**

هو الفرد الذي يباشر شغلاً أو عملاً معيناً سواء كان لحساب الغير بأجر أو لحسابه أو بدون أجر في مصلحة للعائلة.

ويصنف العاملون حسب الحالة العملية في المجموعات التالية:

1. صاحب عمل
2. يعمل لحسابه
3. مستخدم بأجر
4. عضو أسرة غير مدفوع الأجر

**البطالة (حسب مقاييس ومعايير منظمة العمل الدولية):**

تشمل هذه الفئة جميع الأفراد الذين ينتمون لسن العمل ولم يعملوا أبداً خلال فترة الإسناد في أي نوع من الأعمال وكانوا خلال هذه الفترة مستعدين وقادرين على العمل وقاموا بالبحث عنه بإحدى الوسائل أو الطرق التالية: مطالعة الصحف، التسجيل في مكاتب الاستخدام، سؤال الأصدقاء والأقارب أو غير ذلك من الطرق.

**البطالة (التعريف الموسع):**

لقد تم احتساب عدد العاطلين عن العمل في التعريف الموسع بإضافة الأفراد خارج القوى العاملة بسبب اليأس من البحث عن عمل إلى العاطلين عن العمل حسب مقاييس ومعايير منظمة العمل الدولية.

**النشيطون اقتصادياً (القوى العاملة):**

تشمل هذه المجموعة جميع الأفراد الذين ينتمون لسن العمل وينطبق عليهم مفهوم العمالة أو البطالة.

**العمالة المحدودة:**

تضم هذه المجموعة جميع الأفراد الذين ينطبق عليهم مفهوم العمالة ويعملون بصورة غير اعتيادية، سواء كانوا يعملون عدد ساعات أقل من المعتاد لسبب من الأسباب والذين يرغبون في ذات الوقت بزيادة عدد ساعات عملهم إلى العدد الطبيعي (35 ساعة فأكثر أسبوعياً)، ويحاولون زيادة هذا العدد بإحدى الطرق، كالبحث عن عمل إضافي أو يحاولون زيادة عدد ساعات العمل في نفس العمل أو يحاولون تأسيس عمل خاص أو مصلحة خاصة بهدف زيادة ساعات العمل. وكذلك يندرج ضمن العمالة المحدودة أولئك الذين يرغبون بتغيير عملهم لأسباب اقتصادية مثل عدم كفاية الراتب أو بسبب ظروف العمل السيئة.

**الأفراد خارج القوى العاملة:**

تشمل هذه الفئة جميع الأفراد من السكان الذين ينتمون لسن العمل (ضمن القوة البشرية) ولكنهم لا يعملون ولا يبحثون عن عمل ولا حتى مستعدين للعمل سواء بسبب عدم رغبتهم في العمل أو لاستغنائهم عن التكسب عن طريق العمل أو لأسباب أخرى، وهي (الطالب المتفرغ، المتفرغ لأعمال المنزل، الزاهد في العمل، النزول، العاجز، كبير السن).



**النتائج الرئيسية حسب التعريف الموسع للبطالة**  
دورة الربع الثاني 2005 ( نيسان - حزيران 2005 )

يتوزع الأفراد 15 سنة فأكثر في الأراضي الفلسطينية حسب العلاقة بقوة العمل والمنطقة (التعريف الموسع) كما يلي:

المجموعة	خارج القوى العاملة		داخل القوى العاملة		المنطقة
	العدد	النسبة	العدد	النسبة	
100	1,318,000	53.4	704,000	46.6	الضفة الغربية
100	703,000	60.5	425,000	39.5	قطاع غزة
<b>100</b>	<b>2,021,000</b>	<b>55.9</b>	<b>1,129,000</b>	<b>44.1</b>	<b>الأراضي الفلسطينية</b>

تتوزع القوى العاملة للأفراد 15 سنة فأكثر في الأراضي الفلسطينية حسب مركبات القوى العاملة الأساسية والمنطقة (التعريف الموسع) كما يلي:

المجموعة	البطالة		العمالة		المنطقة
	العدد	النسبة	العدد	النسبة	
100	614,000	22.3	137,000	77.7	الضفة الغربية
100	278,000	35.6	99,000	64.4	قطاع غزة
<b>100</b>	<b>892,000</b>	<b>26.5</b>	<b>236,000</b>	<b>73.5</b>	<b>الأراضي الفلسطينية</b>

النتائج الرئيسية حسب مقاييس ومعايير منظمة العمل الدولية (معايير ILO)  
دورة الربع الثاني 2005 ( نيسان - حزيران 2005 )

1-3 القوة البشرية

بلغت نسبة القوة البشرية (الأفراد 15 سنة فأكثر) إلى المجموع الكلي للسكان 53.9% في الربع الثاني من العام 2005.

التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر في الأراضي الفلسطينية حسب العلاقة بقوة العمل والمنطقة (معايير ILO) كما يلي:

المنطقة	داخل القوى العاملة		خارج القوى العاملة		المجموع
	العدد	النسبة	العدد	النسبة	
الضفة الغربية	576,000	43.7	742,000	56.3	1,318,000
قطاع غزة	257,000	36.5	446,000	63.5	703,000
<b>الأراضي الفلسطينية</b>	<b>833,000</b>	<b>41.2</b>	<b>1,188,000</b>	<b>58.8</b>	<b>2,021,000</b>

2-3 القوى العاملة (معايير ILO):

بلغت نسبة القوى العاملة المشاركة في الأراضي الفلسطينية 41.2% من مجموع الأفراد 15 سنة فأكثر، وتتوزع هذه النسبة بواقع 43.7% في الضفة الغربية و 36.5% في قطاع غزة.

التوزيع النسبي للقوى العاملة 15 سنة فأكثر في الأراضي الفلسطينية حسب مركبات القوى العاملة الأساسية والمنطقة (معايير ILO) كما يلي (%):

المنطقة	العمالة التامة	العمالة المحدودة	البطالة	المجموع
الضفة الغربية	74.9	7.9	17.2	100
قطاع غزة	67.6	2.2	30.2	100
<b>الأراضي الفلسطينية</b>	<b>72.7</b>	<b>6.1</b>	<b>21.2</b>	<b>100</b>

3-3 العمالة (معايير ILO):

يتوزع العاملون 15 سنة فأكثر من الأراضي الفلسطينية حسب الحالة العملية والمنطقة (معايير ILO) كما يلي (%):

الحالة العملية	الضفة الغربية	قطاع غزة	الأراضي الفلسطينية
أرباب عمل	5.2	2.9	4.6
يعملون لحسابهم الخاص	27.6	23.1	26.3
مستخدمون بأجر	55.3	65.3	58.1
أعضاء أسرة بدون أجر	11.9	8.7	11.0
<b>المجموع</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

يتوزع العاملون 15 سنة فأكثر من الأراضي الفلسطينية حسب النشاط الاقتصادي ومكان العمل (معايير ILO) كما يلي (%):

النشاط الاقتصادي	الضفة الغربية	قطاع غزة	اسرائيل والمستوطنات	المجموع
الزراعة والصيد والحراة	18.4	11.9	8.4	15.6
التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية	13.9	9.2	20.1	13.2
البناء والتشييد	10.1	8.8	42.1	13.0
التجارة والمطاعم والفنادق	20.0	17.5	18.5	19.2
النقل والمواصلات والاتصالات	6.9	4.2	1.6	5.6
الخدمات والفروع الأخرى	30.7	48.4	9.3	33.4
<b>المجموع</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

يتوزع العاملون 15 سنة فأكثر من الأراضي الفلسطينية حسب مكان العمل والمنطقة (معايير ILO) كما يلي (%):

مكان العمل	الضفة الغربية		قطاع غزة		الأراضي الفلسطينية	
	النسبة	العدد بالآلاف	النسبة	العدد بالآلاف	النسبة	العدد بالآلاف
الأراضي الفلسطينية	86.4	412	99.0	177	89.8	589
إسرائيل والمستوطنات (الأفراد الذين يحملون بطاقة فلسطينية)	7.8	37	1.0	2	5.9	39
إسرائيل والمستوطنات (الأفراد الذين يحملون بطاقة اسرائيلية / جواز سفر)	5.8	28	-	:	4.3	28
<b>المجموع</b>	<b>100</b>	<b>477</b>	<b>100</b>	<b>179</b>	<b>100</b>	<b>656</b>

(-) تعني عدم وجود عدد كاف من المشاهدات في هذه الفئة.

(:) تعني أن العدد أقل من 1000 شخص.

### أيام وساعات العمل والأجرة

بلغ معدل عدد ساعات العمل الأسبوعية ومعدل عدد أيام العمل الشهرية ومعدل الأجرة اليومية للمستخدمين معلومي الأجر للأفراد 15 سنة فأكثر في كل من الضفة الغربية وقطاع غزة واسرائيل والمستوطنات حسب مكان العمل كما يلي:

المؤشر	مكان العمل		
	الضفة الغربية	قطاع غزة	إسرائيل والمستوطنات
معدل ساعات العمل الأسبوعية	43.3	42.0	45.3
معدل أيام العمل الشهرية*	23.8	24.2	21.2
الأجر الوسيط اليومي بالشيكل	65.4	55.8	130.0
معدل الأجرة اليومية بالشيكل	73.9	60.7	125.6

\* أيام العمل التي لم يتم العمل فيها فعلياً وتم احتساب أجرها تعتبر أيام عمل.

### 3-4 البطالة (معايير ILO):

بلغت نسبة البطالة بين القوى العاملة 15 سنة فأكثر في الأراضي الفلسطينية 21.2%، بواقع 17.2% في الضفة الغربية و30.2% في قطاع غزة.

بلغ معدل البطالة بين القوى العاملة 15 سنة فأكثر في الأراضي الفلسطينية حسب الفئات العمرية والجنس (معايير ILO) كما يلي (%):

العمر	ذكور	إناث	المجموع
19-15	34.6	16.9	33.7
24-20	31.6	48.4	34.4
29-25	18.3	30.7	20.8
34-30	19.4	14.5	18.6
39-35	17.5	11.8	16.6
44-40	18.1	8.8	16.4
49-45	19.4	2.0	16.6
+50	17.1	1.6	14.4
المعدل العام	21.5	19.6	21.2

بلغ معدل البطالة بين القوى العاملة 15 سنة فأكثر في الأراضي الفلسطينية حسب الفئات العمرية والمنطقة (معايير ILO) كما يلي (%):

العمر	الضفة الغربية	قطاع غزة	المجموع
19-15	31.6	39.6	33.7
24-20	27.7	47.5	34.4
29-25	18.2	26.4	20.8
34-30	15.8	25.1	18.6
39-35	13.0	25.0	16.6
44-40	12.0	25.9	16.4
49-45	12.0	27.1	16.6
+50	9.5	25.7	14.4
المعدل العام	17.2	30.2	21.2

بلغ معدل البطالة بين القوى العاملة 15 سنة فأكثر في الأراضي الفلسطينية حسب سنوات الدراسة والجنس (معايير ILO) كما يلي (%):

سنوات الدراسة	ذكور	إناث	المجموع
0	13.4	1.4	6.5
6-1	26.5	7.1	23.9
9-7	23.9	6.1	22.4
12-10	21.8	12.3	20.9
+13	14.6	31.1	20.0
المعدل العام	21.5	19.6	21.2

بلغ معدل البطالة بين القوى العاملة 15 سنة فأكثر في الأراضي الفلسطينية حسب سنوات الدراسة والمنطقة (معايير ILO) كما يلي (%):

سنوات الدراسة	الضفة الغربية	قطاع غزة	المجموع
0	3.3	18.1	6.5
6-1	17.1	37.2	23.9
9-7	18.3	32.4	22.4
12-10	18.7	26.9	20.9
+13	15.5	28.0	20.0
<b>المعدل العام</b>	<b>17.2</b>	<b>30.2</b>	<b>21.2</b>

### 3-5 الأفراد خارج القوى العاملة (معايير ILO):

بلغت نسبة الأفراد خارج القوى العاملة إلى مجموع الأفراد 15 سنة فأكثر في الأراضي الفلسطينية 58.8%، حيث تتوزع هذه النسبة بواقع 56.3% الضفة الغربية مقابل 63.5% قطاع غزة.

يتوزع الأفراد خارج القوى العاملة 15 سنة فأكثر في الأراضي الفلسطينية حسب سبب البقاء خارج القوى العاملة والمنطقة (معايير ILO) كالتالي (%):

سبب البقاء خارج القوى العاملة	الضفة الغربية	قطاع غزة	الأراضي الفلسطينية
كبر السن / المرض	11.3	10.9	11.1
الانشغال بأعمال المنزل	49.7	47.7	49.0
الدراسة / التدريب	33.8	36.9	35.0
أسباب أخرى	5.2	4.5	4.9
<b>المجموع</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

### 3-6 تفاصيل العلاقة بقوة العمل (معايير ILO):

يبين الجدول التالي توزيع الأفراد 15 سنة فأكثر في الأراضي الفلسطينية حسب التصنيف القياسي للعلاقة بقوة العمل (التصنيف الصادر عن منظمة العمل الدولية) حسب الجنس والمنطقة (نسب مئوية).

يتوزع الأفراد 15 سنة فأكثر حسب العلاقة بقوة العمل والجنس والمنطقة (معايير ILO) كالتالي (%):

المنطقة والجنس	عمالة تامة	عمالة محدودة	بطالة	المجموع	داخل القوى العاملة	خارج القوى العاملة
<b>الضفة الغربية</b>						
ذكور	73.0	9.3	17.7	100	70.3	29.7
إناث	82.9	2.0	15.1	100	16.7	83.3
<b>المجموع</b>	<b>74.9</b>	<b>7.9</b>	<b>17.2</b>	<b>100</b>	<b>43.7</b>	<b>56.3</b>
<b>قطاع غزة</b>						
ذكور	68.3	2.2	29.5	100	63.3	36.7
إناث	63.6	1.9	34.5	100	9.4	90.6
<b>المجموع</b>	<b>67.6</b>	<b>2.2</b>	<b>30.2</b>	<b>100</b>	<b>36.5</b>	<b>63.5</b>
<b>الأراضي الفلسطينية</b>						
ذكور	71.5	7.0	21.5	100	67.8	32.2
إناث	78.4	2.0	19.6	100	14.1	85.9
<b>المجموع</b>	<b>72.7</b>	<b>6.1</b>	<b>21.2</b>	<b>100</b>	<b>41.2</b>	<b>58.8</b>

المشاركة في القوى العاملة والبطالة في الأراضي الفلسطينية حسب المحافظة/المنطقة

عدد العاطلين عن العمل	معدل البطالة	نسبة المشاركة في القوى العاملة	المحافظة/المنطقة
13209	18.1	49.6	جنين
2010	15.5	48.1	طوباس
7251	17.0	43.0	طولكرم
13340	15.2	47.4	نابلس
5220	20.8	45.2	قلقيلية
3498	22.1	44.3	سلفيت
6292	10.1	40.5	رام الله
1323	12.2	49.2	أريحا
14450	15.8	38.5	القدس
3399	9.8	38.7	بيت لحم
28934	24.2	45.0	الخليل
<b>98926</b>	<b>17.2</b>	<b>43.7</b>	<b>الضفة الغربية</b>
13181	29.3	36.3	شمال غزة
24867	25.8	36.9	غزة
13684	35.2	37.5	دير البلح
17012	34.7	36.3	خانيونس
8800	31.7	34.9	رفح
<b>47754</b>	<b>30.2</b>	<b>36.5</b>	<b>قطاع غزة</b>
<b>176470</b>	<b>21.2</b>	<b>41.2</b>	<b>الأراضي الفلسطينية</b>

النتائج الواردة في الجدول التالي تبين تفاصيل التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر حسب الواقع الفعلي للأفراد في عملية الإنتاج:

توزيع السكان في الأراضي الفلسطينية حسب المركبات الأساسية للقوى العاملة خلال الفترة  
( نيسان - حزيران 2005 ): (معايير ILO)

العلاقة بقوة العمل	الضفة الغربية (%)	قطاع غزة (%)	الأراضي الفلسطينية (%)
<b>كلا الجنسين</b>			
داخل القوة البشرية (15 سنة فأكثر)	55.8	50.8	53.9
عمالة تامة (يعملون بشكل طبيعي 35 ساعة فأكثر خلال الاسبوع)	32.7	24.7	29.9
عمالة محدودة ظاهرة (يعملون أقل من الوضع الطبيعي)	1.8	0.6	1.4
عمالة محدودة غير ظاهرة (يعملون بظروف عمل سيئة)	1.7	0.2	1.2
لا يعملون مطلقاً ويبحثون عن العمل	7.5	11.0	8.7
لا يعملون مطلقاً ولا يبحثون عن عمل بسبب اليأس من الحصول عليه	2.9	2.9	2.9
لا يعملون - مرضى/ كبار في السن	6.4	6.9	6.6
لا يعملون - ربات بيوت / أعمال منزلية	28.0	30.3	28.8
لا يعملون - طلاب ومتدربون	19.0	23.4	20.5
خارج القوة البشرية ( أقل من 15 سنة)	44.2	49.2	46.1
مجموع السكان	100	100	100
<b>ذكور</b>			
داخل القوة البشرية (15 سنة فأكثر)	55.6	50.6	53.7
عمالة تامة (يعملون بشكل طبيعي 35 ساعة فأكثر خلال الاسبوع)	51.3	43.2	48.5
عمالة محدودة ظاهرة (يعملون أقل من الوضع الطبيعي)	3.3	1.1	2.5
عمالة محدودة غير ظاهرة (يعملون بظروف عمل سيئة)	3.2	0.4	2.2
لا يعملون مطلقاً ويبحثون عن العمل	12.4	18.7	14.6
لا يعملون مطلقاً ولا يبحثون عن عمل بسبب اليأس من الحصول عليه	4.6	4.8	4.7
لا يعملون - مرضى/ كبار في السن	8.0	8.5	8.2
لا يعملون - أعمال منزلية	0.1	-	0.1
لا يعملون - طلاب ومتدربون	17.1	23.3	19.2
خارج القوة البشرية ( أقل من 15 سنة)	44.4	49.4	46.3
مجموع السكان	100	100	100

ويبين الجدول التالي تقدير الأعداد المطلقة للأفراد 15 سنة فأكثر حسب الواقع الفعلي لموقف الأفراد من المساهمة في عملية الإنتاج.

توزيع السكان في الأراضي الفلسطينية حسب المركبات الأساسية للقوى العاملة  
( نيسان - حزيران 2005 ): (معايير ILO)

أعداد مطلقة			العلاقة بقوة العمل
الأراضي الفلسطينية #	قطاع غزة #	الضفة الغربية #	
<b>2,021,000</b>	<b>70,000</b>	<b>1,318,000</b>	<b>كلا الجنسين</b>
606,000	174,000	432,000	داخل القوة البشرية (15 سنة فأكثر)
27,000	4,000	23,000	عمالة تامة (يعملون بشكل طبيعي 35 ساعة فأكثر خلال الأسبوع)
23,000	1,000	22,000	عمالة محدودة ظاهرة (يعملون أقل من الوضع الطبيعي)
177,000	78,000	99,000	عمالة محدودة غير ظاهرة (يعملون بطروف عمل سيئة)
59,000	21,000	38,000	لا يعملون مطلقاً ويبحثون عن العمل
132,000	48,000	84,000	لا يعملون مطلقاً ولا يبحثون عن عمل بسبب اليأس من الحصول عليه
582,000	213,000	369,000	لا يعملون - مرضى/ كبار في السن
415,000	164,000	251,000	لا يعملون - ربات بيوت / أعمال منزلية
<b>1,725,000</b>	<b>680,000</b>	<b>1,045,000</b>	لا يعملون - طلاب ومتدربون
<b>3,746,000</b>	<b>1,383,000</b>	<b>2,363,000</b>	خارج القوة البشرية ( أقل من 15 سنة ) مجموع السكان
<b>1,019,000</b>	<b>354,000</b>	<b>665,000</b>	<b>ذكور</b>
494,000	153,000	341,000	داخل القوة البشرية (15 سنة فأكثر)
26,000	4,000	22,000	عمالة تامة (يعملون بشكل طبيعي 35 ساعة فأكثر خلال الأسبوع)
22,000	1,000	21,000	عمالة محدودة ظاهرة (يعملون أقل من الوضع الطبيعي)
149,000	66,000	83,000	عمالة محدودة غير ظاهرة (يعملون بطروف عمل سيئة)
48,000	17,000	31,000	لا يعملون مطلقاً ويبحثون عن العمل
83,000	30,000	53,000	لا يعملون مطلقاً ولا يبحثون عن عمل بسبب اليأس من الحصول عليه
1,000	-	1,000	لا يعملون - مرضى/ كبار في السن
196,000	83,000	113,000	لا يعملون - أعمال منزلية
<b>878,000</b>	<b>346,000</b>	<b>532,000</b>	يعملون - طلاب ومتدربون
<b>1,897,000</b>	<b>700,000</b>	<b>1,197,000</b>	خارج القوة البشرية ( أقل من 15 سنة ) مجموع السكان





التغيرات الأساسية التي طرأت على القوى العاملة في الأراضي الفلسطينية خلال الفترة 1995-2005 (معايير ILO)

دورة 37	دورة 36	دورة 35	دورة 34	دورة 33	دورة 32	دورة 31	دورة 30	دورة 29	دورة 28	دورة 27	دورة 26	دورة 25	دورة 19	دورة 18	2004	2003	2002	2001	2000	1999	1998	1997	1996	1995	المؤشر
Q2-2005	Q1-2005	Q4-2004	Q3-2004	Q2-2004	Q1-2004	Q4-2003	Q3-2003	Q2-2003	Q1-2003	Q4-2002	Q3-2002	Q2-2002	Q4-2000	Q3-2000											
41.2	39.7	41.0	40.3	40.3	40.0	40.5	41.2	40.7	38.8	39.2	37.6	36.9	39.2	43.5	40.4	40.3	38.1	38.7	41.5	41.6	41.4	40.5	40.0	39.0	نسبة القوى العاملة المشاركة
72.7	67.9	69.0	67.2	63.9	67.3	69.4	69.1	68.7	65.4	67.1	59.8	62.9	66.9	83.6	66.8	68.1	64.4	70.9	80.9	82.8	79.1	70.4	64.3	60.7	نسبة العمالة التامة
6.1	5.8	5.4	6.1	7.5	6.5	6.3	7.3	7.0	4.3	5.6	4.6	3.5	4.8	6.4	6.4	6.3	4.3	3.9	5.0	5.4	6.5	9.3	11.9	21.1	نسبة العمالة المحدودة
21.2	26.3	25.6	26.7	28.6	26.2	24.3	23.6	24.3	30.3	27.3	35.6	33.6	28.3	10.0	26.8	25.6	31.3	25.2	14.1	11.8	14.4	20.3	23.8	18.2	نسبة البطالة
15.6	13.3	19.3	14.4	15.2	14.6	15.4	14.8	17.7	14.7	17.6	11.3	16.7	16.9	12.7	15.9	15.7	14.9	11.7	13.7	12.6	12.1	13.1	14.2	12.7	نسبة العاملين في الزراعة
13.0	13.4	11.6	12.3	10.5	12.2	14.1	14.4	12.1	11.6	12.7	11.0	8.5	10.8	21.7	11.7	13.1	10.9	14.5	19.7	22.1	22.0	18.4	16.8	19.2	نسبة العاملين في البناء والتشييد
13.2	12.5	11.5	12.7	13.1	13.5	12.6	12.6	12.2	12.8	12.5	12.7	12.1	12.8	15.0	12.7	12.5	12.9	13.9	14.3	15.5	15.9	16.4	16.8	18.0	نسبة العاملين في الصناعة
33.4	35.8	34.2	34.8	35.9	34.8	32.0	32.3	32.5	34.9	33.1	37.3	37.9	35.2	28.6	34.9	32.8	35.7	34.6	29.9	28.1	27.1	28.2	29.2	25.6	نسبة العاملين في الخدمات
15.2	15.6	14.0	15.3	13.8	13.9	14.2	14.9	14.1	13.5	15.2	13.0	13.2	13.7	19.8	14.3	14.1	14.1	15.9	21.1	29.7	31.0	28.9	28.7	18.3	نسبة العاملين في المهن الأولية
17.4	17.3	8.9	17.5	17.1	18.2	18.6	19.5	18.0	18.5	17.8	18.6	15.6	16.2	24.5	17.1	18.7	17.5	19.0	22.0	22.7	24.7	24.6	24.0	27.5	نسبة العاملين في الحرف والمهن
10.2	10.2	8.1	9.3	8.1	9.2	9.4	10.8	8.9	9.6	10.4	11.8	7.3	9.1	22.1	8.7	9.7	10.3	13.8	19.6	23.0	21.7	17.1	14.1	16.2	نسبة العاملين في إسرائيل المستوطنات
4.6	4.0	3.9	4.2	4.4	4.0	4.1	3.8	3.0	3.2	3.7	4.2	3.3	4.6	4.4	4.1	3.5	3.7	4.7	4.6	5.5	5.8	5.3	5.5	6.9	نسبة أرباب العمل
26.3	26.8	26.2	25.9	26.9	27.0	27.1	26.7	28.7	28.8	27.0	25.0	27.3	23.1	18.1	26.5	27.8	26.8	24.0	19.6	18.7	21.0	22.9	22.3	21.2	نسبة العاملين في مصالحهم
58.1	61.0	57.3	58.9	57.7	59.2	57.4	58.1	55.5	58.0	57.9	61.9	58.0	59.3	67.6	58.3	57.2	59.2	62.1	66.1	67.8	65.3	62.0	61.4	61.7	نسبة المستخدمين بأجر
11.0	8.2	12.6	11.0	11.0	9.8	11.4	11.4	12.8	10.0	11.4	8.9	11.4	13.0	9.9	11.1	11.5	10.3	9.2	9.7	8.0	7.9	9.8	10.8	10.2	نسبة أعضاء الأسرة بدون أجر
23.9	23.6	23.8	23.7	24.3	23.2	23.8	23.2	23.5	22.4	23.4	23.1	23.3	23.3	22.8	23.7	23.2	23.3	23.9	23.2	22.6	23.0	22.0	22.0	21.0	معدل أيام العمل الشهرية *
42.8	41.6	41.7	43.0	42.9	42.4	41.1	43.5	41.7	40.3	40.2	40.5	40.8	40.7	45.0	42.5	41.7	40.6	42.1	43.1	44.2	45.0	44.0	43.5	42.1	معدل ساعات العمل الأسبوعية *
60.0	57.7	59.8	57.7	60.0	57.7	57.7	57.7	53.8	55.6	57.7	57.7	53.8	61.5	70.0	57.7	55.8	57.7	57.7	69.2	69.2	57.7	50.0	46.2	46.3	الأجر اليومي الوسيط بالشيكل *

ملاحظة:

الجداول التراكمية تم تحديثها بناء على الاسقاطات السكانية المحدثة في العام 2005.

\*: المعدل العام لأيام العمل الشهرية وساعات العمل الأسبوعية والأجر اليومي الوسيط يشمل العاملين من الأراضي الفلسطينية في إسرائيل والمستوطنات

1- الإسناد الزمني لكل دورة يوضحه الجدول اللاحق

2- Q: تعني الربع من السنة، فمثلاً: Q1-99 تعني الربع الأول من عام 1999

التغيرات الأساسية التي طرأت على القوى العاملة في الضفة الغربية خلال الفترة 1995-2005 (معايير ILO)

دورة 37	دورة 36	دورة 35	دورة 34	دورة 33	دورة 32	دورة 31	دورة 30	دورة 29	دورة 28	دورة 27	دورة 26	دورة 25	دورة 19	دورة 18	2004	2003	2002	2001	2000	1999	1998	1997	1996	1995	المؤشر
Q2-2005	Q1-2005	Q4-2004	Q3-2004	Q2-2004	Q1-2004	Q4-2003	Q3-2003	Q2-2003	Q1-2003	Q4-2002	Q3-2002	Q2-2002	Q4-2000	Q3-2000											
43.7	41.4	43.4	42.6	42.4	41.6	42.2	42.9	42.5	39.6	42.1	40.0	37.3	42.9	45.3	42.5	41.8	40.0	41.5	43.6	43.4	44.2	43.2	42.0	40.6	نسبة القوى العاملة المشاركة
74.9	69.7	72.0	69.8	66.3	67.1	71.4	69.5	69.6	63.9	65.6	62.5	66.6	68.1	84.8	68.8	68.7	66.4	73.8	81.7	83.5	80.1	71.1	67.6	65.3	نسبة العمالة التامة
7.9	7.7	6.7	8.0	10.1	8.3	7.9	8.9	8.0	4.9	7.4	6.5	3.7	5.6	7.7	8.3	7.5	5.4	4.7	6.2	7.0	8.4	11.6	12.8	20.7	نسبة العمالة المحدودة
17.2	22.6	21.3	22.2	23.6	24.6	20.7	21.6	22.4	31.2	27.0	31.0	29.7	26.3	7.5	22.9	23.8	28.2	21.5	12.1	9.5	11.5	17.3	19.6	13.9	نسبة البطالة
17.0	13.4	21.2	15.1	16.3	14.6	15.2	13.7	17.9	12.4	18.6	11.8	14.6	17.1	11.3	16.9	14.9	14.1	11.8	12.5	11.5	13.8	15.1	16.2	13.3	نسبة العاملين في الزراعة
14.4	15.0	13.0	14.3	11.9	12.8	15.7	15.8	13.0	12.4	13.5	12.9	10.7	13.3	24.2	13.0	14.3	12.7	18.0	22.2	23.9	22.7	19.1	18.3	20.3	نسبة العاملين في البناء والتشييد
14.7	14.6	13.1	14.1	14.7	14.4	14.1	14.3	13.5	14.2	13.7	13.4	14.6	14.6	16.1	14.0	14.0	14.5	15.4	15.4	16.5	16.8	17.2	17.6	18.8	نسبة العاملين في الصناعة
27.8	30.1	28.4	29.0	30.0	30.6	27.7	28.6	28.7	32.7	28.7	31.9	32.7	29.0	24.6	29.5	29.4	31.1	28.0	25.5	24.7	23.0	23.8	24.2	22.6	نسبة العاملين في الخدمات
15.8	16.3	14.2	16.0	14.6	14.2	13.6	14.1	12.9	13.1	13.7	13.9	13.1	15.2	20.5	14.8	13.3	14.1	17.6	21.9	31.1	30.5	28.7	28.7	18.2	نسبة العاملين في المهن الأولية
18.4	19.3	16.8	18.3	18.2	18.6	19.9	21.0	19.1	19.4	18.8	19.6	18.5	18.2	25.7	18.0	19.9	19.1	20.7	23.3	22.9	25.0	25.0	25.1	28.7	نسبة العاملين في الحرف والمهن
13.6	14.2	10.9	12.5	11.0	11.8	12.3	13.5	11.7	12.6	12.8	15.0	9.6	11.3	24.8	11.6	12.5	13.3	18.0	22.4	25.9	24.0	19.5	16.6	20.2	نسبة العاملين في إسرائيل المستوطنات
5.2	4.7	4.7	5.1	5.4	4.8	4.9	4.5	3.2	3.8	4.4	4.6	3.6	4.8	4.6	5.0	4.1	4.1	4.6	5.1	6.6	6.5	5.9	6.0	7.1	نسبة أرباب العمل
27.6	28.3	27.6	27.4	28.3	29.3	21.8	28.2	30.8	30.2	27.8	25.6	29.1	24.6	19.9	28.1	29.3	27.8	25.6	20.6	18.6	21.5	23.6	23.5	21.3	نسبة العاملين في مصالحهم
55.3	58.6	53.8	55.8	55.1	55.9	55.2	56.0	52.7	57.6	54.8	60.0	56.4	57.0	66.2	55.1	55.3	57.5	60.1	64.7	66.5	63.0	59.3	59.0	61.3	نسبة المستخدمين بأجر
11.9	8.4	13.9	11.7	11.2	10.0	11.8	11.3	13.3	8.4	13.0	9.8	10.9	13.6	9.3	11.8	11.3	10.6	9.7	9.6	8.3	9.0	11.2	11.5	9.9	نسبة أعضاء الأسرة بدون أجر
23.8	23.5	23.6	23.4	24.7	24.5	24.4	23.5	23.9	22.8	23.2	22.2	22.5	23.2	24.3	24.0	23.7	22.8	23.6	24.4	23.5	23.0	23.0	22.6	22.0	معدل أيام العمل الشهرية *
43.3	42.2	42.5	42.6	43.6	43.4	42.0	44.4	42.4	40.5	41.1	39.5	41.7	40.6	46.2	43.0	42.3	40.9	43.2	43.6	44.6	45.0	43.0	43.5	43.0	معدل ساعات العمل الأسبوعية *
65.4	60.0	62.2	61.1	64.6	62.8	61.6	61.5	57.7	60.0	60.0	67.3	57.7	61.5	63.2	61.5	60.0	60.0	60.0	61.5	60.0	50.0	46.3	44.7	42.3	الأجر اليومي الوسيط بالشيكل *

ملاحظة:

الجدول التراكمية تم تحديثها بناء على الاسقاطات السكانية المحدثة في العام 2005.

\*: لا يشمل العاملين من الأراضي الفلسطينية في إسرائيل والمستوطنات

Q: تعني الربع من السنة، فمثلاً: Q1-99 تعني الربع الأول من عام 1999

التغيرات الأساسية التي طرأت على القوى العاملة في قطاع غزة خلال الفترة 2005-1995 (معايير ILO)

دورة 37	دورة 36	دورة 35	دورة 34	دورة 33	دورة 32	دورة 31	دورة 30	دورة 29	دورة 28	دورة 27	دورة 26	دورة 25	دورة 19	دورة 18	2004	2003	2002	2001	2000	1999	1998	1997	1996	1995	المؤشر
Q2-2005	Q1-2005	Q4-2004	Q3-2004	Q2-2004	Q1-2004	Q4-2003	Q3-2003	Q2-2003	Q1-2003	Q4-2002	Q3-2002	Q2-2002	Q4-2000	Q3-2000											
36.5	36.6	36.6	36.0	36.1	37.0	37.4	38.1	37.2	37.1	33.5	32.8	36.1	32.0	40.1	36.4	37.5	34.4	33.3	37.5	38.0	36.4	35.7	36.4	35.4	نسبة القوى العاملة المشاركة
67.6	64.0	62.2	61.4	58.8	67.6	65.0	68.3	66.6	68.7	70.8	53.4	55.4	63.7	81.0	62.5	67.2	60.1	63.9	79.0	81.2	76.8	68.8	57.5	48.6	نسبة العمالة التامة
2.2	2.0	2.6	1.8	1.5	2.6	2.9	3.8	5.0	2.8	1.1	0.1	3.2	2.8	3.5	2.1	3.6	1.8	1.9	2.3	1.9	2.3	4.4	10.0	22.0	نسبة العمالة المحدودة
30.2	34.0	35.2	36.8	39.7	29.8	32.1	27.9	28.4	28.5	28.1	46.5	41.4	33.5	15.5	35.4	29.2	38.1	34.2	18.7	16.9	20.9	26.8	32.5	29.4	نسبة البطالة
12.0	13.1	14.3	12.3	12.3	14.6	15.9	17.4	17.2	19.4	15.3	9.7	21.9	16.1	16.2	13.4	17.5	16.7	11.4	16.5	15.2	8.0	8.0	9.1	10.8	نسبة العاملين في الزراعة
9.3	9.2	8.0	7.0	6.4	11.0	10.2	11.3	10.1	10.1	10.9	5.2	3.4	3.5	15.9	8.2	10.4	6.3	4.4	13.5	17.8	20.5	16.5	13.1	15.4	نسبة العاملين في البناء والتشييد
9.2	7.3	7.2	8.8	8.7	11.5	9.0	8.7	9.1	10.1	9.6	10.3	6.2	7.5	12.3	9.1	9.2	8.9	9.7	11.5	13.1	13.6	14.5	14.9	15.2	نسبة العاملين في الصناعة
48.1	50.3	49.5	50.7	52.5	44.1	42.2	40.7	41.4	38.7	43.2	53.8	49.8	53.7	38.0	49.1	40.8	47.5	53.3	41.0	36.5	37.0	38.9	41.4	35.2	نسبة العاملين في الخدمات
13.6	14.1	13.4	13.4	11.3	13.9	15.2	16.8	16.7	14.1	18.9	10.3	13.0	9.9	18.0	13.0	15.8	14.3	11.0	18.7	26.4	30.9	29.5	29.3	18.4	نسبة العاملين في المهن الأولية
14.8	12.3	12.5	15.2	14.0	17.0	15.4	16.1	15.4	16.7	15.2	15.6	8.7	10.5	21.7	14.7	15.9	13.4	14.2	18.9	22.2	23.8	23.6	21.2	23.5	نسبة العاملين في الحرف والمهن
1.0	-	0.4	0.4	0.1	3.3	2.2	4.4	2.1	3.7	4.6	2.1	1.7	2.7	15.4	1.1	3.1	2.5	1.9	12.9	15.7	16.2	11.0	8.1	3.3	نسبة العاملين في إسرائيل والمستوطنات
2.9	2.0	1.8	1.9	1.8	2.1	2.2	2.1	2.5	2.0	2.0	3.2	2.6	4.0	4.0	1.9	2.2	2.6	5.0	3.3	2.8	4.0	3.7	4.4	6.1	نسبة أرباب العمل
23.1	23.1	22.5	21.7	22.9	21.6	24.8	23.1	23.8	26.1	25.2	23.4	23.1	18.7	13.6	22.2	24.5	24.3	19.5	17.2	19.1	19.7	21.0	19.4	20.4	نسبة العاملين في مصالحيهم
65.3	67.2	66.7	67.5	65.2	66.6	62.9	63.1	62.1	58.7	65.5	67.4	61.8	65.9	71.0	66.5	61.7	63.6	67.7	69.5	71.1	71.0	68.4	67.3	62.6	نسبة المستخدمين بأجر
8.7	7.7	9.0	8.9	10.1	9.7	10.1	11.7	11.6	13.2	7.3	6.0	12.5	11.4	11.4	9.4	11.6	9.5	7.8	10.0	7.0	5.3	6.9	8.9	10.8	نسبة أعضاء الأسرة بدون أجر
24.2	23.7	24.1	24.3	23.5	21.2	22.9	22.8	22.8	21.9	23.8	24.8	24.4	24.8	23.7	23.2	22.6	24.1	24.6	24.5	24.0	24.0	24.0	23.3	21.7	معدل أيام العمل الشهرية *
42.0	40.5	40.5	43.6	41.7	40.9	39.8	42.2	40.6	40.0	38.9	42.3	39.6	40.6	42.8	41.6	40.6	40.0	40.1	41.7	43.2	43.0	43.0	44.0	43.2	معدل ساعات العمل الأسبوعية *
55.8	55.8	53.8	50.0	53.8	50.0	50.0	50.0	50.0	50.0	50.0	53.8	50.0	53.8	46.2	52.5	50.0	50.0	50.0	50.0	46.2	40.0	38.5	34.6	34.6	الأجر اليومي الوسيط بالشيكل *

ملاحظة:

الجدول التراكمية تم تحديثها بناء على الاسقاطات السكانية المحدثة في العام 2005.

\*: لا يشمل العاملين من الأراضي الفلسطينية في إسرائيل والمستوطنات

Q: تعني الربع من السنة، فمثلا: Q1-99 تعني الربع الاول من عام 1999

(-): تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات

تاريخ جمع بيانات كل دورة

The date of field work for every round

Round Number	The Round	الدورة	رقم الدورة
Round (1)	September - October, 1995	أيلول-تشرين أول، 1995	دورة (1)
Round (2)	April - May, 1996	نيسان-أيار، 1996	دورة (2)
Round (3)	July - October, 1996	تموز-تشرين أول، 1996	دورة (3)
Round (4)	October 1996 - January, 1997	تشرين أول، 1996 - كانون ثاني، 1997	دورة (4)
Round (5)	February - March, 1997	شباط-آذار، 1997	دورة (5)
Round (6)	April - June, 1997	نيسان-حزيران، 1997	دورة (6)
Round (7)	July - September, 1997	تموز-أيلول، 1997	دورة (7)
Round (8)	January - March, 1998	كانون ثاني- آذار، 1998	دورة (8)
Round (9)	April - June, 1998	نيسان-حزيران، 1998	دورة (9)
Round (10)	July - September, 1998	تموز - أيلول، 1998	دورة (10)
Round (11)	October - December, 1998	تشرين أول- كانون أول، 1998	دورة (11)
Round (12)	January - March, 1999	كانون ثاني- آذار، 1999	دورة (12)
Round (13)	April - June, 1999	نيسان-حزيران، 1999	دورة (13)
Round (14)	July - September, 1999	تموز - أيلول، 1999	دورة (14)
Round (15)	October - December, 1999	تشرين أول- كانون أول، 1999	دورة (15)
Round (16)	January - March, 2000	كانون ثاني- آذار، 2000	دورة (16)
Round (17)	April - June, 2000	نيسان-حزيران، 2000	دورة (17)
Round (18)	July - September, 2000	تموز- أيلول، 2000	دورة (18)
Round (19)	October - December, 2000	تشرين أول- كانون أول، 2000	دورة (19)
Round (20)	January - March, 2001	كانون ثاني- آذار، 2001	دورة (20)
Round (21)	April - June, 2001	نيسان-حزيران، 2001	دورة (21)
Round (22)	July - September, 2001	تموز- أيلول، 2001	دورة (22)
Round (23)	October December, 2001	تشرين أول- كانون أول، 2001	دورة (23)
Round (24)	January - March, 2002	كانون ثاني- آذار، 2002	دورة (24)
Round (25)	April - June, 2002	نيسان-حزيران، 2002	دورة (25)
Round (26)	July - September, 2002	تموز - أيلول، 2002	دورة (26)
Round (27)	October -December, 2002	تشرين أول- كانون أول، 2002	دورة (27)
Round (28)	January - March, 2003	كانون ثاني- آذار، 2003	دورة (28)
Round (29)	April - June, 2003	نيسان-حزيران، 2003	دورة (29)
Round (30)	July - September, 2003	تموز- أيلول، 2003	دورة (30)
Round (31)	October -December, 2003	تشرين أول- كانون أول، 2003	دورة (31)
Round (32)	January - March, 2004	كانون ثاني- آذار، 2004	دورة (32)
Round (33)	April - June, 2004	نيسان-حزيران، 2004	دورة (33)
Round (34)	July - September, 2004	تموز- أيلول، 2004	دورة (34)
Round (35)	October -December, 2004	تشرين أول- كانون أول، 2004	دورة (35)
Round (36)	January - March, 2005	كانون ثاني- آذار، 2005	دورة (36)
Round (37)	April - June, 2005	نيسان-حزيران، 2005	دورة (37)