

البيانات الوصفية لمؤشر أهداف التنمية المستدامة

(Harmonized metadata template - format version 1.1)

0. معلومات المؤشر (SDG_INDICATOR_INFO)

0.a. الهدف (SDG_GOAL)

الهدف ٨: تعزيز النمو الاقتصادي المطرد، والشامل للجميع، والمستدام، والعمالة الكاملة والمنتجة، وتوفير العمل اللائق للجميع

0.b. الغاية (SDG_TARGET)

الغاية ٨-ب وضع وتفعيل استراتيجيات عالمية لتشغيل الشباب وتنفيذ الميثاق العالمي لتوفير فرص للعمل، الصادر عن منظمة العمل الدولية، بحلول عام ٢٠٢٠

0.c. المؤشر (SDG_INDICATOR)

المؤشر ٨-ب١ وجود استراتيجيات وطنية مكتملة وموضوعة قيد التنفيذ تتعلق بتشغيل الشباب، سواء بوصفها استراتيجيات قائمة بذاتها أو عنصراً من استراتيجيات وطنية للتشغيل

0.d. السلسلة (SDG_SERIES_DESCR)

SL_CPA_YEMP - وجود استراتيجيات وطنية مكتملة وموضوعة قيد التنفيذ تتعلق بعمالة الشباب، سواء بوصفها استراتيجيات قائمة بذاتها أو عنصراً من استراتيجيات وطنية للعمالة [٨.ب.١]

0.e. تحديث البيانات الوصفية (META_LAST_UPDATE)

15 كانون الأول/ديسمبر 2023

0.f. المؤشرات ذات الصلة (SDG_RELATED_INDICATORS)

١-٧-٨؛ ١-٦-٨؛ ٢-٥-٨

0.g. المنظمات الدولية المسؤولة عن الرصد العالمي (SDG_CUSTODIAN_AGENCIES)

منظمة العمل الدولية (ILO)

1. الإبلاغ عن البيانات (CONTACT)

A.1. المنظمة (CONTACT_ORGANISATION)

منظمة العمل الدولية (ILO)

2. التعريف والمفاهيم والتصنيفات (IND_DEF_CON_CLASS)

A.2. التعريف والمفاهيم (STAT_CONC_DEF)

التعريف:

تستند المنهجية المقترحة لقياس المؤشر إلى ما يلي:

a. الصكوك العالمية في مجال السياسة العامة، ولا سيما:

- قرار اتخذته مؤتمر العمل الدولي، في دورته الحادية بعد المائة المعقودة في جنيف عام 2012، بشأن "أزمة عمالة الشباب: حان وقت العمل"¹: يحث هذا القرار الدول الأعضاء على التصدي لأزمة عمالة الشباب باتباع نهج أكثر شمولاً وتكاملاً. ويقوم هذا النهج على وضع وتنفيذ سياسات موجهة ومحددة الأهداف، مقرونة باستراتيجيات تجمع بين طائفة واسعة من الأدوات، على نحو يتيح زيادة الطلب والعرض على اليد العاملة الشابة، وتعزيز توافق مهارات الشباب مع الطلب على اليد العاملة.
- *التعافي من الأزمة*: الميثاق العالمي لتوفير فرص العمل، اعتمده لجنة القانون الدولي في دورتها المعقودة في حزيران/يونيه 2009. انطلاقاً من برنامج العمل اللائق لمنظمة العمل الدولية، يطرح الميثاق العالمي لتوفير فرص العمل مجموعة متكاملة من

¹https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms_175948.pdf

²https://www.ilo.org/ilc/ILCSessions/98thSession/texts/WCMS_115076/lang--en/index.htm

السياسات التي تضع العمالة والحماية الاجتماعية في صميم الاستجابة للأزمات، مع الاعتراف بالدور الحاسم للمشاركة والحوار الاجتماعي.

b. قواعد بيانات منظمة العمل الدولية:

- قامت شبكة تشغيل الشباب، وهي شراكة بين منظمة العمل الدولية والأمم المتحدة والبنك الدولي، بمبادرة دولية لرصد سياسات تشغيل الشباب في الفترة الممتدة بين عامي 2010 و2012، استناداً إلى استبيان أرسل إلى السلطات الوطنية. وقد تطورت هذه المبادرة إلى نظام يوثول YouthPOL الذي تديره منظمة العمل الدولية. يعرض هذا النظام لمجموعة من السياسات والبرامج المعنية بتشغيل الشباب، ويضم إلى الآن 65 بلداً³.
- تشرف منظمة العمل الدولية أيضاً على برنامج "إم بول" EmPol، وهو قاعدة بيانات تشمل مجموعة أوسع نطاقاً من السياسات الوطنية المعنية بالعمالة (تضم 143 بلداً).

2.B. وحدة القياس (UNIT_MEASURE)

متغير طبقي بقيم ممكنة بقيمة 0 أو 1 أو 2 أو 3.

2.C. التصنيفات (CLASS_SYSTEM)

لا ينطبق

3. نوع مصدر البيانات وطريقة جمع البيانات (SRC_TYPE_COLL_METHOD)

3.A. مصادر البيانات (SOURCE_TYPE)

- أ. *الدراسة الاستقصائية العالمية لجمع البيانات*: تطلب من الكيانات الوطنية المنوطة بتقديم البيانات ووثائق الدعم المناسبة، وتضع منظمة العمل الدولية استبيان، ثم تتولى تنفيذه كل سنتين لتقييم التقدم المحرز. تُستكمل هذه الاجراءات بشكل سنوي بالمعلومات والمستجدات الواردة من المكاتب القطرية لمنظمة العمل الدولية بشأن وضع واعتماد وتنفيذ سياسات تشغيل الشباب في البلدان التي تغطيها هذه المكاتب. وسيتم استكمال ذلك بمعلومات وتحديثات منتظمة من المكاتب الوطنية لمنظمة العمل الدولية بشأن تطوير واعتماد وتنفيذ سياسات عمالة الشباب في البلدان التي تغطيها هذه المكاتب، كل عام.
- ب. *جمع البيانات*: تُجمع البيانات من جانب منظمة العمل الدولية ثم تُنشر من خلال ILOSTAT، وهو قاعدة بيانات جديدة للمؤشر 8-ب-1، وYouthPOL وEmPol، وقواعد البيانات الأخرى (مثل NATLEX - قاعدة بيانات منظمة العمل الدولية الخاصة بالعمل الوطني والضمان الاجتماعي والتشريعات ذات الصلة بحقوق الإنسان)، حسب الاقتضاء.
- ج. *التحقق من صحة البيانات*: تخضع البيانات المُجمعة إلى تدقيق منتظم من أجل التحقق من جودتها، ولا سيما عندما (1) لم تقدم الحكومة مباشرة وثيقة متاحة بالفعل؛ (2) لم يتضح ما إذا كانت الاستراتيجية وخطة العمل المعنية قد اعتمدت رسمياً؛ أو (3) طرح الاستراتيجية استجابة لبعض الشكوك في ما يتعلق بالتنفيذ.

3.B. طريقة جمع البيانات (COLL_METHOD)

انظر الى القسم 3.a.

3.C. الجدول الزمني لجمع البيانات (FREQ_COLL)

- المنهجية المقترحة في المؤتمر الدولي لخبراء إحصاءات العمل: تشرين الأول/أكتوبر 2018
- تنقيح استبيان الدراسة الاستقصائية والمبادئ التوجيهية الفنية: تشرين الأول/أكتوبر - تشرين الثاني/نوفمبر 2018
- الاختبار النهائي: نوفمبر 2018 - شباط/فبراير 2019
- الإدارة المنتظمة للدراسة الاستقصائية: بدأت في أوائل عام 2019

D.3. الجدول الزمني لنشر البيانات (REL_CAL_POLICY)

سنوي

E.3. الجهات المزودة للبيانات (DATA_SOURCE)

الكيانات الوطنية (الوزارات أو الوكالات الحكومية الأخرى) المسؤولة عن سياسات التنمية والعمالة والشباب. وتحتفظ منظمة العمل الدولية بقائمة بالجهات الفاعلة الوطنية التي تعترف المشاركة في عملية الرصد. تحتفظ منظمة العمل الدولية بقائمة من الجهات الوطنية المشاركة في عملية الرصد.

F.3. الجهات المجمعّة للبيانات (COMPILING_ORG)

ILO

G.3. التفويض المؤسسي (INST_MANDATE)

تعمل دائرة الإحصاءات العامة في منظمة العمل الدولية على توفير إحصاءات عمل مناسبة وموثوقة وحسنة التوقيت، يُسترشد بها لوضع معايير دولية تُسهم في تعزيز تقييم قضايا العمل، وتحسين إمكانية المقارنة على الصعيد الدولي، ومساعدة الدول الأعضاء على تطوير نظم إحصاءاتها بشأن العمالة.

تضطلع إدارة سياسات التشغيل بتشجيع العمالة الكاملة والمنتجة، بسببٍ منها وضع سياسات متكاملة، ومستدامة، وشاملة للجميع، ومراعية للاعتبارات الجنسانية، في مجال العمالة وتنمية المهارات (منظمة العمل الدولية، 2012). وتتولى الإدارة تنسيق جهود منظمة العمل الدولية الرامية إلى تعزيز فرص العمل اللائق للشباب والشبان. وقد عملت إدارة سياسات التشغيل، على مر السنين، على دعم صياغة وتنفيذ واستعراض الاستراتيجيات وخطط العمل الوطنية لتشغيل الشباب في مختلف البلدان والمناطق (منظمة العمل الدولية، 2008؛ منظمة العمل الدولية، 2015). أُدرجت هذه الإجراءات الهادفة والموجهة، مرفقةً بما حققته من إنجازات، في إطار نظام منظمة العمل الدولية للبرمجة والأداء.

تدعم منظمة العمل الدولية الهيئات المكونة لها، وغيرها من الجهات المعنية بجهود التنمية، من خلال بناء المعارف والقدرات وتقديم التوعية والمشورة في مجال السياسات. وتوفّر قائمة المراجع الواردة في نهاية هذه المذكرة أمثلة على المساهمات الرئيسية الأخيرة التي قدمتها منظمة العمل الدولية في بناء المعارف المتعلقة بسياسة تشغيل الشباب (منظمة العمل الدولية، 2017).

4. اعتبارات منهجية أخرى (OTHER_METHOD)

A.4. الأساس المنطقي (RATIONALE)

يهدف المؤشر 8-ب-1 من أهداف التنمية المستدامة إلى تقييم التقدّم الذي أحرزته البلدان نحو معالجة قضايا عمالة الشباب. واعتماد البلدان لاستراتيجية منظمة ومعتترف بها رسمياً لتشغيل الشباب، يعكس اهتماماً أكبر بالتحديات التي تعترض دخول اليد العاملة الشابة إلى سوق العمل، مقارنةً بالبلدان التي لا تعتمد استراتيجية واضحة. في الواقع، أن وضع هذه الاستراتيجية عادةً ما ينطوي على مشاركة واسعة النطاق، وجهود تشاور وتنسيق بين مختلف الجهات المعنية.

B.4. التعليقات والقيود (REC_USE_LIM)

قد يكون لدى الحكومات استراتيجيات وطنية فعلية لتوظيف الشباب، لكنها تفتقر إلى وثيقة قانونية معتمدة رسمياً. ولأغراض الرصد المؤشر 8-ب-1 فقط يتم النظر في ما ينشأ من الوثائق بحكم القانون.

C.4. طريقة الاحتساب (DATA_COMP)

تقوم منظمة العمل الدولية بتحليل المعلومات والوثائق الواردة لتصنيف البلدان وفقاً لهذه الشبكة:

| الوصف | القيمة |
|---|----------------|
| لا تتوفر معلومات لتقييم وجود استراتيجية وطنية لتشغيل الشباب. | القيمة الناقصة |
| لم يضع البلد أي استراتيجية وطنية لتشغيل الشباب، ولم يتخذ الخطوات اللازمة لاعداد أو اعتماد استراتيجية وطنية لهذه الغاية. | 0 |
| البلد بصدد إعداد استراتيجية وطنية لتشغيل الشباب. | 1 |
| أعد البلد استراتيجية وطنية لتشغيل الشباب واعتمدها. | 2 |
| بدأ البلد بتنفيذ استراتيجية وطنية لتشغيل الشباب. | 3 |

في كل الحالات، تشير الشبكة إلى استراتيجية وطنية لتشغيل الشباب، بوصفها استراتيجية قائمة بذاتها أو عنصراً من عناصر الاستراتيجية الوطنية للتشغيل.

الإشارة إلى القيم الناقصة بـ"لا إجابة" أو "غير معروف"، مع الحرص على حذفها من التوزيع النهائي العالمي والإقليمي، حيث يتعين حساب النسب على أساس الإجابات الواردة فقط. لكن، أن الإشارة إلى معدلات الاستجابة العالمية والإقليمية. يُنظر في إمكانية وضع بعض الملاحظات المتعلقة بالبيانات الوصفية لإكمال هذه الشبكة والإشارة إلى هذه الملاحظات، ضمن جوانب أخرى، إلى التدابير والأحكام القائمة. كما تُدرس إمكانية إشراك الجهات الوطنية المعنية في وضع الاستراتيجيات وتنفيذها. قد تنتظر منظمة العمل الدولية أيضاً في إجراء تحليل أكثر دقة لوثائق قطرية مختارة، وذلك لأغراض تتخطى نطاق رصد أهداف التنمية المستدامة، وترمي إلى جمع المعلومات اللازمة عن المسائل المؤسسية والتنفيذية الخاصة بالجهود الوطنية المعنية بتشغيل الشباب. لإعداد منهجية قياس المؤشر، تُتبع الخطوات التالية:

- 1- دراسة أدوات السياسة العامة المعنية، بما في ذلك "الدعوة إلى العمل" و"الميثاق العالمي لتوفير فرص العمل" المذكورين أعلاه. وتوفر هذه الوثائق، إذا ما اعتمدها الهيئات الثلاثية التابعة لمنظمة العمل الدولية، إطاراً سليماً لتعريف المؤشر 8-ب-1 من أهداف التنمية المستدامة.
- 2- استعراض قواعد بيانات منظمة العمل الدولية المعنية بسياسات العمالة وتشغيل الشباب التي تضعها إدارة سياسات العمالة.
- 3- اتباع منهجية لتعريف هذا المؤشر وقياسه والتحقق من صحته (هذه الوثيقة).
- 4- أن أداة المسح (استبيان) لجمع المعلومات اللازمة بشأن سياسات تشغيل الشباب على الصعيد الوطني من الكيانات الوطنية. وتستخدم هذه المعلومات لتحديد ما إذا كانت البلدان قد وضعت، أو بدأت بتنفيذ، استراتيجية وطنية لتشغيل الشباب، كاستراتيجية قائمة بذاتها أو كجزء من استراتيجية وطنية أو قطاعية للعمالة، متشياً مع قرارات مؤتمر العمل الدولي.
- 5- اتباع المبادئ التوجيهية الفنية الموضوعية لمقدمي البيانات والقائمين بتجميعها، إلى جانب الاستبيان المذكور أعلاه والملاحظات التفصيلية.

تُجرى مشاورات مع الوزارات المعنية وممثلي الشركاء الاجتماعيين في كافة مراحل العملية.

D.4. التحقق (DATA_VALIDATION)

E.4. التعديلات (ADJUSTMENT)

لا ينطبق

F.4. معالجة القيم الناقصة (1) على مستوى البلد و (2) على المستوى الإقليمي (IMPUTATION)

بالنسبة للدول التي لم تستجب في جولة المسح الحالية، تم الإبلاغ عن ردود الدول الأخيرة على مسح منظمة العمل الدولية. والافتراض الأساسي هو أنه من غير المرجح أن تحدث تغييرات السياسة كل عام، وبالتالي فإن الاستجابات الأخيرة لاستقصاء منظمة العمل الدولية تظل صالحة.

G.4. المجاميع الإقليمية (REG_AGG)

لا أحد

H.4. المناهج والتوجيهات المتاحة للبلدان بشأن تجميع البيانات على الصعيد الوطني (DOC_METHOD)

لا ينطبق

I.4. إدارة الجودة (QUALITY_MGMNT)

J.4. ضمان الجودة (QUALITY_ASSURE)

K.4. تقييم الجودة (QUALITY_ASSMNT)

5. توافر البيانات والتفصيل (COVERAGE)

توافر البيانات:

تستند المنهجية في معظمها إلى منهجية مختبرة جيداً وتستخدم في قاعدة بيانات منظمة العمل الدولية لسياسات تشغيل الشباب التي تغطي 145 بلداً في 5 مناطق، بما فيها: كولومبيا والمكسيك والأردن وأستراليا وكمبوديا والمكسيك والصين وجمهورية كوريا والفلبين وألمانيا وكازاخستان والاتحاد الروسي وإيطاليا وإسبانيا وأوكرانيا. يمكن الوصول إلى البيانات في [هذا الرابط](#).
تستفيد المنهجية المقترحة الآن من هذا الاختبار التجريبي ومن خلال نسخة مبسطة من الاستبيانات المستخدمة في هذه البيانات القائمة، ستطبق النسخة المنقحة على جميع الدول الأعضاء في منظمة العمل الدولية.

التسلسل الزمني:

يغطي هذا التقديم البيانات من عام 2019 إلى عام 2020.

6. المقارنة/الانحراف عن المعايير الدولية (COMPARABILITY)

مصادر التباين:

لا ينطبق

7. المراجع والوثائق (OTHER_DOC)

International Conference of Labour Statisticians, 20th. Session. Resolution III www.ilo.org/20thicls

International Labour Office (ILO). 2008. *Guide for the preparation of National action Plans on Youth Employment*. (Geneva, ILO)

_. 2012. *Guide for the formulation of national employment policies*. (Geneva).

_. 2015. *Comparative Analysis of Policies for Youth Employment in Asia and the Pacific*. (Geneva).

_. 2017. *Global employment trends for youth 2017: paths to a better working future* (Geneva)

O'higgins, N. 2017. *Rising to the youth employment challenge: new evidence on key policy issues* (Geneva, ILO).