



دولة فلسطين
الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني

مسح القوى العاملة الفلسطينية
التقرير السنوي للضفة الغربية: 2025



تم إعداد هذا التقرير حسب الإجراءات المعيارية المحددة في ميثاق الممارسات
للإحصاءات الرسمية الفلسطينية 2006

© ذو القعدة، 1447 هـ، نيسان، 2026.
جميع الحقوق محفوظة.

في حالة الاقتباس، يرجى الإشارة إلى هذه المطبوعة كالتالي:

الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، 2026. مسح القوى العاملة الفلسطينية: التقرير السنوي للضفة الغربية: 2025.
رام الله - فلسطين.

جميع المراسلات توجه إلى:
الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني
ص.ب: 1647،
رام الله P6028179 - فلسطين.

هاتف: 2 298 2700 (970/972)

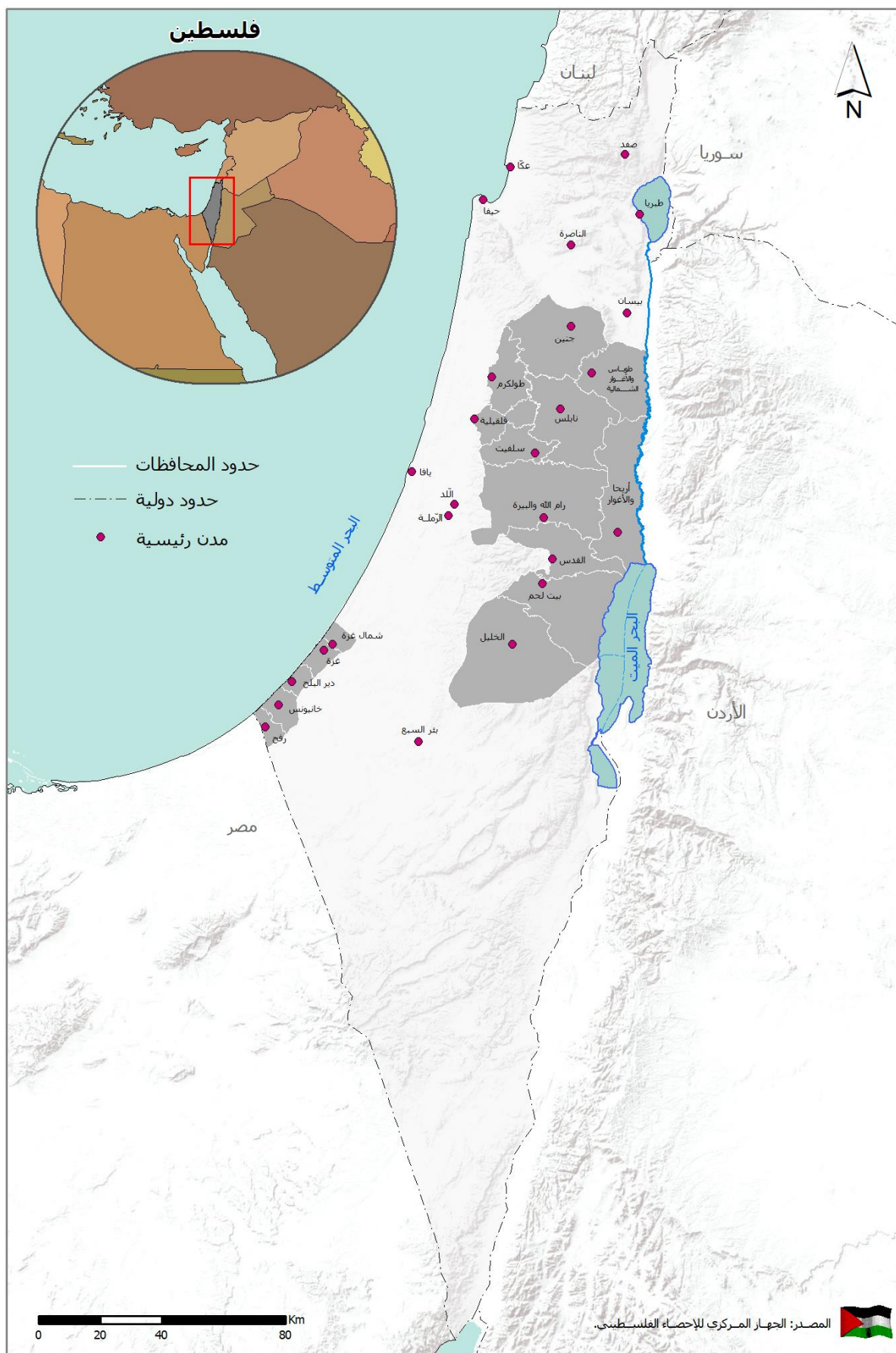
فاكس: 2 298 2710 (970/972)

الرقم المجاني: 1800300300

بريد إلكتروني: diwan@pcbs.gov.ps

صفحة إلكترونية: <http://www.pcbs.gov.ps>

الرقم المرجعي: 2737



شكر وتقدير

يتقدم الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني بالشكر والتقدير إلى كل الأسر الفلسطينية التي ساهمت في إنجاح جمع بيانات المسح، وإلى جميع العاملين في هذا المسح لما أبدوه من حرص منقطع النظير أثناء تأدية واجبهم.

لقد تم تخطيط وتنفيذ مسح القوى العاملة 2025، بقيادة فريق فني من الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، وبدعم مالي مشترك بين كل من دولة فلسطين ومجموعة التمويل الرئيسية للجهاز (CFG) ممثلة بمكتب الممثلة النرويجية لدى دولة فلسطين.

كما يتقدم الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني بجزيل الشكر والتقدير إلى أعضاء مجموعة التمويل الرئيسية للجهاز (CFG) على مساهمتهم القيمة في تنفيذ هذا المسح.

فريق العمل

- **اللجنة الفنية**
رئيس اللجنة
سعدى المصرى
روان ابو فرحة
محمد الصيرفى
نافع زهران
أنس أحمد
امثال الشعبى
سماح أبو عيشة
حسن دويكات
- **إعداد التقرير**
سعدى المصرى
روان ابو فرحة
- **تصميم الخرائط**
امثال شعبى
- **تدقيق معايير النشر**
حنان جناجره
- **المراجعة الأولية**
سهى كنعان
فداء توام
- **المراجعة النهائية**
جواد الصالح
- **الإشراف العام**
رئيس الجهاز
سفيان أبو حرب

تنويه للمستخدمين

- 1- الإشارة (-) في الجداول تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في الخلية.
 - 2- من بداية العام 2015 تم استخدام المعيار المتبنى من منظمة العمل الدولية وفق توصيات المؤتمر الدولي التاسع عشر لإحصائيي العمل، حيث تم تضييق مفهوم العمالة، وتم أيضاً تمديد فترة البحث عن العمل للأفراد العاطلين عن العمل إلى 4 أسابيع التي تسبق أسبوع الزيارة.
 - 3- تماشياً مع أحدث المعايير الدولية المتعلقة بإحصاءات القوى العاملة التي أوصى بها المؤتمر الدولي لخبراء إحصاءات العمل (ICLS-19th) قام الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني بالتعاون مع منظمة العمل الدولية (ILO) بمراجعة وتثقيح المفاهيم والمصطلحات المستخدمة لقياس إحصاءات القوى العاملة التي تم إصدارها من قبل الجهاز اعتباراً من عام 2025، كما تم الرجوع بهذه المؤشرات من العام 2015 وهو العام الذي تم به تطبيق المعايير الجديدة، حيث أوصى المؤتمر (ICLS-19th) بالمؤشرات التالية لقياس نقص استخدام العمالة:
 - (1) معدل البطالة (LU1)؛ فيه تم تثقيح مفهوم العاطلين عن العمل ليشمل الأشخاص الذين لم يعملوا خلال فترة الإسناد وبحثوا بشكل جدي فيه عن العمل، وكانوا مستعدين وقادرين على العمل فقط، حيث تم استثناء الأشخاص الذين لم يبحثوا عن عمل خلال فترة الأسابيع الأربعة التي تسبق أسبوع الزيارة كونهم سيبدأون العمل في المستقبل القريب وهم (من ينتظرون أخبار من أصحاب العمل، سبق وأجروا ترتيبات للعمالة لحسابهم الخاص، ينتظرون تصريح عمل للعمل في إسرائيل والمستعمرات، أو سبق ووجدوا عمل للبدء به لاحقاً) بينما كان يتم سابقاً إدراجهم ضمن تصنيف العاطلين عن العمل
 - (2) متغير مركب يجمع معدل البطالة المعياري والعمالة الناقصة المتصلة بالوقت (LU2)؛
 - (3) متغير مركب يتضمن معدل البطالة المعياري والقوى العاملة المحتملة (LU3) بالإضافة إلى الباحثين عن عمل المحبطين من إيجاد فرصة عمل؛
 - (4) متغير مركب من نقص الاستخدام للعمل (LU4): يشير هذا المفهوم الى عدم التوافق بين العرض والطلب في سوق العمل ويتضمن: 1. البطالة حسب التعريف 2. العمالة المتصلة بالوقت 3. القوى العاملة المحتملة.
- بالاعتماد على أحدث المعايير الدولية في هذا المجال، ستوفر إحصاءات القوى العاملة صورة أكثر تفصيلاً عن مركبات القوى العاملة في سوق العمل الفلسطيني. ذلك أن أحد الآثار المهمة لهذا التطبيق هو استخدام التعريف (LU1) الذي دعا إليه قرار المؤتمر الدولي لخبراء إحصاءات العمل التاسع عشر (ICLS_19th, 2013) حيث تم استثناء الباحثين عن عمل المحبطين، وهم الأشخاص المصنفون على أنهم: (1) متاحون للعمل؛ (2) لم يسعوا للعمل خلال فترة الإسناد؛ (3) ولكن بحثوا عن عمل خلال الأشهر الستة الماضية - هذه المعايير لم تعد مدرجة في تقديرات البطالة، والذي بدوره سينعكس على معدلات البطالة ومعدلات المشاركة للقوى العاملة. سيتم احتساب ونشر مؤشرات إضافية حول نقص استخدام العمالة المذكورة أعلاه، إلى جانب معدل البطالة LU1 من أجل توفير رؤية أكثر شمولاً لمختلف أشكال نقص استخدام العمالة في فلسطين.
- على مستوى المنطقة، فإن اعتماد مقياس البطالة (LU1) سيؤدي إلى تغيير بسيط في مؤشر البطالة في الضفة الغربية، بينما بالنسبة لقطاع غزة هناك انخفاض أكبر بكثير، وسبب هذا الاختلاف الكبير هو أن الإحباط منتشر على نطاق أوسع في قطاع غزة، إذ إن عدداً كبيراً من الأشخاص الذين تم تصنيفهم في السابق على أنهم عاطلون عن العمل هم بالفعل باحثون عن عمل محبطين. ذلك أنهم كانوا يبحثون عن عمل في السابق ولا يزالون متاحين للعمل، لكنهم لم يعودوا يبحثون بشكل فعال عن عمل.

قائمة المحتويات

الصفحة	الموضوع
13	قائمة الجداول
19	المقدمة
21	الفصل الأول: المصطلحات والمؤشرات والتصنيفات
25	1.1 المصطلحات والمؤشرات
	2.1 التصنيفات
27	الفصل الثاني: النتائج الرئيسية
27	1.2 نسبة القوى العاملة المشاركة (حسب معايير ومقاييس منظمة العمل الدولية)
27	2.2 العلاقة بقوة العمل (حسب معايير ومقاييس منظمة العمل الدولية)
28	3.2 العاملون (حسب معايير ومقاييس منظمة العمل الدولية)
30	4.2 معدل البطالة (حسب معايير ومقاييس منظمة العمل الدولية)
32	5.2 فئة الشباب الذين يحملون مؤهل علمي دبلوم متوسط فأعلى
32	6.2 الأفراد خارج القوى العاملة (حسب معايير ومقاييس منظمة العمل الدولية)
35	الفصل الثالث: المنهجية
35	1.3 اهداف المسح
35	2.3 استمارة المسح
36	3.3 تصميم العينة
36	4.3 العمليات الميدانية
37	1.4.3 التدريب والتعيين
37	2.4.3 جمع البيانات
37	3.4.3 الإشراف والتدقيق الميداني
37	4.4.3 التدقيق المكتبي والترميز
37	5.3 معالجة البيانات
38	1.5.3 برنامج الإدخال وقواعد التدقيق
38	2.5.3 تنظيف البيانات
38	3.5.3 استخراج النتائج
39	الفصل الرابع: الجودة
39	1.4 الدقة
39	1.1.4 أخطاء المعاينة
39	2.1.4 أخطاء غير المعاينة

الصفحة	الموضوع
40	2.4 مقارنة البيانات
41	المراجع
43	الجدول الإحصائية
95	الملاحق

قائمة الجداول

الصفحة	الجدول
45	جدول 1: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر من فلسطين حسب المنطقة والعلاقة بقوة العمل، 2015-2025
46	جدول 2: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر في الضفة الغربية حسب الجنس والعمر والعلاقة بقوة العمل، 2025
47	جدول 3: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر في الضفة الغربية حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية والعلاقة بقوة العمل، 2025
48	جدول 4: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر في الضفة الغربية حسب المحافظة والعلاقة بقوة العمل والجنس، 2025
49	جدول 5: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر المشاركين في القوى العاملة في الضفة الغربية حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية والعمر، 2025
50	جدول 6: نسبة القوى العاملة المشاركة من بين الأفراد 15 سنة فأكثر في الضفة الغربية حسب الجنس والمحافظة، 2015-2025
53	جدول 7: معدل البطالة من بين المشاركين في القوى العاملة للأفراد 15 سنة فأكثر في الضفة الغربية حسب الجنس والمحافظة، 2015-2025
56	جدول 8: نسبة المشاركة في القوى العاملة ومعدل البطالة من بين المشاركين في القوى العاملة للأفراد 15 سنة فأكثر في الضفة الغربية حسب حالة اللجوء ونوع التجمع والجنس، 2025
57	جدول 9: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من فلسطين حسب المنطقة والجنس ومكان العمل، 2015-2025
58	جدول 10: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من الضفة الغربية حسب الجنس والنشاط الاقتصادي ومكان العمل، 2025
59	جدول 11: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من الضفة الغربية حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية ومكان العمل، 2025
60	جدول 12: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من فلسطين حسب الحالة العملية والجنس، 2025
61	جدول 13: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من الضفة الغربية حسب الجنس والمهنة ومكان العمل، 2025
62	جدول 14: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من الضفة الغربية حسب الجنس والمحافظة والنشاط الاقتصادي، 2025

الصفحة	الجدول
63	جدول 15: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من الضفة الغربية حسب الجنس والنشاط الاقتصادي وعدد السنوات الدراسية، 2025
64	جدول 16: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من الضفة الغربية حسب الجنس والمهنة وعدد السنوات الدراسية، 2025
65	جدول 17: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من الضفة الغربية حسب المحافظة وعدد السنوات الدراسية، 2025
66	جدول 18: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من الضفة الغربية حسب المحافظة والحالة العملية، 2025
67	جدول 19: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من الضفة الغربية حسب الجنس والنشاط الاقتصادي وساعات العمل الأسبوعية الفعلية، 2025
68	جدول 20: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من الضفة الغربية حسب الجنس والمهنة وساعات العمل الأسبوعية الفعلية، 2025
69	جدول 21: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر ومعدل الأجر اليومي بالثيقل للمستخدمين بأجر من فلسطين حسب المنطقة والقطاع، 2015-2025
70	جدول 22: معدل ساعات العمل الأسبوعية وأيام العمل الشهرية والأجرة اليومية والأجر الوسيط بالثيقل للمستخدمين معلومي الأجر 15 سنة فأكثر من جميع المناطق حسب الجنس والنشاط الاقتصادي، 2025
71	جدول 23: معدل ساعات العمل الأسبوعية وأيام العمل الشهرية والأجرة اليومية والأجر الوسيط بالثيقل للمستخدمين معلومي الأجر 15 سنة فأكثر في الضفة الغربية حسب الجنس والنشاط الاقتصادي، 2025
72	جدول 24: معدل ساعات العمل الأسبوعية وأيام العمل الشهرية والأجرة اليومية والأجر الوسيط بالثيقل للمستخدمين معلومي الأجر 15 سنة فأكثر في إسرائيل والمستعمرات حسب الجنس والنشاط الاقتصادي، 2025
73	جدول 25: معدل ساعات العمل الأسبوعية وأيام العمل الشهرية والأجرة اليومية والأجر الوسيط بالثيقل للمستخدمين معلومي الأجر 15 سنة فأكثر من فلسطين حسب مكان العمل، 2015-2025
74	جدول 26: معدل الأجر اليومي بالثيقل للمستخدمين معلومي الأجر 15 سنة فأكثر في فلسطين حسب المنطقة والمحافظة (لا تشمل العاملين في إسرائيل والمستعمرات)، 2015-2025

الصفحة	الجدول
75	جدول 27: عدد المستخدمين بأجر في القطاع الخاص ومعدل الأجر الشهري بالثيقل وعدد المستخدمين بأجر في القطاع الخاص الذين يتقاضون أجراً شهرياً أقل من الحد الأدنى للأجر في الضفة الغربية حسب المحافظة والجنس (لا تشمل العاملين في اسرائيل والمستعمرات)، 2025
76	جدول 28: معدل الدخل الشهري بالثيقل للعاملين لحسابهم الخاص من الضفة الغربية حسب النشاط الاقتصادي، 2025
76	جدول 29: معدل الدخل الشهري بالثيقل للعاملين لحسابهم الخاص من الضفة الغربية حسب النشاط الاقتصادي والجنس، 2025
77	جدول 30: نسبة المشاركة في القوى العاملة ومعدل البطالة للأفراد الخريجين المشاركين في القوى العاملة الذين يحملون مؤهل علمي دبلوم متوسط فأعلى في الضفة الغربية حسب التخصص والجنس، 2025
78	جدول 31: معدل الأجر اليومي بالثيقل للمستخدمين بأجر للأفراد الخريجين الذين يحملون مؤهل علمي دبلوم متوسط فأعلى من الضفة الغربية حسب التخصص والجنس، 2025
79	جدول 32: معدل البطالة بين المشاركين في القوى العاملة ومعدل الأجر اليومي بالثيقل للشباب الخريجين (19-29) سنة الذين يحملون مؤهل علمي دبلوم متوسط فأعلى في الضفة الغربية حسب التخصص، 2025
80	جدول 33: المستخدمين بأجر 15 سنة فأكثر في القطاع الخاص في الضفة الغربية حسب بعض المؤشرات الخاصة بامتيازات العمل، 2025
81	جدول 34: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من الضفة الغربية حسب الجنس والانتساب للثقافات العمالية/المهنية، 2025
81	جدول 35: حصة النساء من الوظائف المدفوعة الأجر في القطاع غير الزراعي من فلسطين حسب 2025
81	جدول 36: التوزيع النسبي للمستخدمين بأجر 15 سنة فأكثر من فلسطين الذين تعرضوا لإصابة عمل حسب المهنة، 2025
82	جدول 37: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر الغائبين عن أعمالهم من الضفة الغربية حسب الجنس وسبب الغياب ، 2025
83	جدول 38: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر العاطلين عن العمل في الضفة الغربية حسب حالة التعطل والجنس، 2025
83	جدول 39: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر العاطلين عن العمل في الضفة الغربية حسب عدد السنوات الدراسية والجنس، 2025

الصفحة	الجدول
84	جدول 40: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر العاطلين عن العمل في الضفة الغربية حسب العمر والجنس، 2025
85	جدول 41: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر العاطلين عن العمل في الضفة الغربية حسب خطوات البحث عن عمل والجنس، 2025
86	جدول 42: معدل البطالة طويلة الأمد (12 شهر فأكثر) للأفراد 15 سنة فأكثر العاطلين عن العمل من الضفة الغربية حسب الجنس، 2025
86	جدول 43: معدل البطالة طويلة الأمد (12 شهر فأكثر) للشباب 15-29 سنة العاطلين عن العمل من الضفة الغربية حسب الجنس، 2025
86	جدول 44: معدل فترة التعطل بالأشهر للأفراد العاطلين عن العمل في الضفة الغربية حسب الجنس، 2025
87	جدول 45: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة 15 سنة فأكثر في الضفة الغربية حسب المحافظة وسبب البقاء خارج القوى العاملة، 2025
88	جدول 46: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة 15 سنة فأكثر في الضفة الغربية حسب الجنس وسبب البقاء خارج القوى العاملة وعدد السنوات الدراسية، 2025
89	جدول 47: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة 15 سنة فأكثر في الضفة الغربية حسب الجنس وسبب البقاء خارج القوى العاملة والعمر، 2025
90	جدول 48: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر في الضفة الغربية حسب الالتحاق بالتعليم والعلاقة بقوة العمل، 2025
91	جدول 49: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر في الضفة الغربية حسب الالتحاق بالتعليم ومركبات القوى العاملة، 2025
92	جدول 50: نسبة الأفراد 15 سنة فأكثر المشاركين في الأنشطة غير مدفوعة الأجر من الضفة الغربية حسب نوع النشاط، 2025
92	جدول 51: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر المشاركين في الأنشطة غير مدفوعة الأجر من الضفة الغربية حسب نوع النشاط وعدد ساعات العمل الاعتيادية الأسبوعية التي قضاها في النشاط، 2025
93	جدول 52: نسبة الشباب 15-24 سنة الذين ليسوا في العمل والتعليم/التدريب من الضفة الغربية حسب الجنس، 2025
93	جدول 53: نسبة الافراد 15 سنة فأكثر الملتحقين بدورات تدريب مهني خلال 12 الشهر الماضية من الضفة الغربية حسب الجنس، 2025

الصفحة	الجدول
94	جدول 54: نسبة الاطفال العاملين 10-17 سنة من الضفة الغربية حسب العمر، 2025
94	جدول 55: التوزيع النسبي للأطفال العاملين 10-17 سنة من الضفة الغربية حسب الجنس والالتحاق بالتعليم النظامي، 2025

المقدمة

يسر الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني أن يقدم التقرير السنوي الثلاثين لبرنامج مسح القوى العاملة الفلسطيني في الضفة الغربية، الذي ينفذه الجهاز بصورة منتظمة ومتواصلة للوقوف على التغيرات التي تطرأ على المؤشرات الأساسية الخاصة بسوق العمل الفلسطيني. يهدف هذا التقرير أساساً إلى توفير مادة إحصائية شاملة وموثوقة بها لواضعي السياسات والمهتمين في موقع القرار الاقتصادي والتنموي على الساحة الفلسطينية حول الخصائص الأساسية للقوى العاملة الفلسطينية في الضفة الغربية.

هذا التقرير هو واحد من سلسلة التقارير السنوية حول القوى العاملة والتي يعمل الجهاز على نشرها بهدف الوقوف على أوضاع سوق العمل الفلسطيني ومعرفة سماته وخصائصه وتحديد معالمه، ومدى تلبية هذا السوق وآلية أدائه بما يتوافق مع احتياجات المجتمع الفلسطيني.

يتناول التقرير أهم المؤشرات الإحصائية حول القوى العاملة في فلسطين، ويبرز سماتها بمركباتها الثلاث (العمالة التامة، العمالة الناقصة المتصلة بالوقت، البطالة) من حيث العدد والتوزيع الجغرافي والتركيب الديمغرافي، بالإضافة إلى دراسة علاقاتها وتوزيعاتها المختلفة. كما يتعرض التقرير للأفراد خارج القوى العاملة ويبين أهم سماتهم.

يركز التقرير على دراسة القوى العاملة الفلسطينية في الضفة الغربية عام 2025 ويلقي الضوء على مشاركة كل من الذكور والإناث المنتسبين للقوة البشرية (الأفراد 15 سنة فأكثر) في القوى العاملة، ويدرس أوضاع العاملين بالتفصيل من حيث العدد والجنس والعمر والنشاط الاقتصادي والمهنة والحالة العملية وغير ذلك من المؤشرات. كما يركز التقرير على دراسة البطالة وأهم سمات العاطلين عن العمل والخصائص التي يتصفون بها. بالإضافة إلى دراسة الأفراد خارج القوى العاملة وأهم السمات والخصائص التي يتصفون بها.

يوفر التقرير مجموعة من البيانات الإحصائية حول المؤشرات الأساسية للقوى العاملة، والتغيرات التي تطرأ عليها عبر الزمن، مما يتيح الإمكانية لدراسة سوق العمل الفلسطيني بصورة معمقة ومعرفة أسباب التغيرات، والعوامل الأساسية التي تحكم أسس التشغيل والأداء في السوق.

يأمل الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني أن يسهم هذا التقرير في تطوير سوق العمل الفلسطيني في الضفة الغربية، وأن ينيّر الدرب لمتخذي القرار وصانعي السياسات في مسيرة التنمية الوطنية الشاملة في هذا الوطن.

والله ولي التوفيق،،،

سفيان أبو حرب
رئيس الجهاز

نيسان، 2026

الفصل الأول

المصطلحات والمؤشرات والتصنيفات

1.1 المصطلحات والمؤشرات

تعرف المصطلحات والمؤشرات المستخدمة في هذا المسح وفق معجم المصطلحات الإحصائية، ودليل المؤشرات الإحصائية الصادرة عن الجهاز والمعتمدة على أحدث التوصيات الدولية المتعلقة بالإحصاءات والمنسجمة مع النظم الدولية.

الأسرة:

فرد أو مجموعة أفراد تربطهم أو لا تربطهم صلة قرابة، ويقيمون في مسكن واحد، ويشتركون في المأكل أو في أي وجه من ترتيبات المعيشة الأخرى.

القوة البشرية:

هم جميع الأفراد الذين أتموا 15 سنة فأكثر.

نسبة القوى العاملة المشاركة (مؤشر):

مؤشر يقيس الافراد (15 سنة فأكثر) الذين يستوفون متطلبات العمالة والبطالة.

العامل:

هو الفرد الذي عمره 15 سنة فأكثر والذي باشر عملاً معيناً ولو لساعة واحدة خلال فترة الاسناد الزمني سواء كان لحساب الغير بأجر أو لحسابه أو بدون أجر في مصلحة للعائلة أو كان غائب عن عمله بشكل مؤقت (بسبب المرض، عطلة، توقف مؤقت أو أي سبب آخر). ويصنف العاملون حسب عدد ساعات العمل الأسبوعية إلى عاملين (1-14) ساعة، عاملين 15 ساعة فأكثر وكذلك الأفراد الغائبون عن أعمالهم بسبب المرض، أو إجازة مدفوعة الأجر، أو إغلاق أو إضراب أو توقيف مؤقت وما شابه ذلك، يعتبر عاملين من 1-14 ساعة. ويصنف العاملون حسب الحالة العملية في المجموعات التالية:

1. صاحب عمل:

هو الفرد الذي يعمل في منشأة يملكها أو يملك جزءاً منها (شريك) ويعمل تحت إشرافه أو لحسابه مستخدم واحد على الأقل بأجر. ويشمل ذلك أصحاب العمل الذين يديرون مشاريع أو مقاولات خارج المنشآت بشرط أن يعمل تحت إشرافهم أو لحسابهم مستخدم واحد على الأقل بأجر ولا يعتبر حملة الأسهم في الشركات المساهمة أصحاب عمل حتى ولو عملوا فيها.

2. يعمل لحسابه:

هو الفرد الذي يعمل في منشأة يملكها أو يملك جزءاً منها (شريك) وليس بالمنشأة أي مستخدم يعمل بأجر ويشمل الأشخاص الذين يعملون لحسابهم خارج المنشآت.

3. يعمل بأجر:

هو الفرد الذي يعمل لحساب فرد آخر أو لحساب منشأة أو جهة معينة وتحت إشرافها ويحصل مقابل عمله على أجر محدد سواء كان على شكل راتب شهري أو أجرة أسبوعية أو على القطعة أو أي طريقة دفع أخرى. ويندرج تحت ذلك العاملون في الوزارات والهيئات الحكومية والشركات بالإضافة إلى الذين يعملون بأجر في مصلحة للعائلة أو لدى الغير.

4. عضو أسرة غير مدفوع الأجر:

هو الفرد الذي يعمل لحساب العائلة، أي في مشروع أو مصلحة أو مزرعة للعائلة ولا يتقاضى نظير ذلك أي أجرة وليس له نصيب في الأرباح.

نسبة العاملين (مؤشر):

مؤشر يقيس حجم العاملين (15 سنة فأكثر) الذين كانوا خلال فترة الاسناد في العمل على الاقل ساعة، او الذين كانوا غائبين مؤقتا عن العمل بسبب المرض او الاصابة، عطلة أو اجازة، الاضراب أو اغلاق، التعليم أو اجازة تدريبية او أمومة، او الركود في النشاط الاقتصادي.. الخ.

نسبة العمالة التامة (مؤشر):

مؤشر يقيس نسبة الافراد (15 سنة فأكثر)، والذين كانوا خلال فترة الاسناد تحت هذه الفئات: العمالة المدفوعة، العاملين لحسابهم الخاص (صاحب عمل، يعمل لحسابه، عضو اسرة غير مدفوع الاجر)

نسبة العمالة الناقصة المتصلة بالوقت (مؤشر):

مؤشر يقيس نسبة الأفراد العاملين خلال فترة الإسناد الزمني وبلغ مجموع ساعات عملهم الفعلية في جميع الأعمال أقل من 35 ساعة ويرغبون في زيادة عدد ساعات عملهم، وفي نفس الوقت متاحون ومستعدون للعمل بساعات إضافية عند أي فرصة تتاح لهم.

البطالة حسب (ICLS-19th):

تشمل هذه الفئة جميع الأفراد الذين ينتمون لسوق العمل (15 سنة فأكثر) ولم يعملوا أبدا خلال فترة الإسناد في أي نوع من الأعمال، وكانوا خلال هذه الفترة مستعدين للعمل وقاموا بالبحث عنه خلال الـ 4 أسابيع الماضية بإحدى الطرق مثل مطالعة الصحف، التسجيل في مكاتب الإستخدام، سؤال الأصدقاء والأقارب أو غير ذلك من الطرق، حيث تم استثناء الباحثين عن عمل المحبطين، وهم الأشخاص المصنفون على أنهم: (1) متاحون للعمل، (2) لم يسعوا للعمل خلال فترة الإسناد، (3) ولكن بحثوا عن عمل خلال الأشهر الستة الماضية.

الإستخدام الناقص للعمل:

يشير هذا المفهوم إلى عدم التوافق بين العرض والطلب في سوق العمل ويتضمن:

1. البطالة
2. العمالة الناقصة المتصمة بالوقت
3. القوى العاملة المحتملة

القوى العاملة المحتملة:

هم الأفراد الذين ينتمون لسن العمل 15 سنة فأكثر وخلال فترة الإسناد الزمني لم يكونوا ضمن العاملين أو العاطلين عن العمل وهم بذلك يصنفون على احد البنود التالية:

1. باحثون عن العمل غير متاحين:

هم الأفراد الذين ينتمون لسن العمل 15 سنة فأكثر وكانوا خلال فترة الإسناد الزمني يبحثون عن العمل بأحد وسائل البحث عن عمل ولكنهم لم يكونوا متاحين ومستعدين للبدء بالعمل

2. متاحون ولم يبحثوا عن عمل:

هم الأفراد الذين ينتمون لسن العمل 15 سنة فأكثر وكانوا خلال فترة الإسناد متاحين ومستعدين للعمل ولكن لم يقوموا بالبحث عن عمل خلال الفترة المرجعية بأحد وسائل البحث عن عمل.

3. غير متاحين ولم يبحثوا عن عمل ولديهم رغبة في العمل:

هم الأفراد الذين ينتمون لسن العمل 15 سنة فأكثر وكانوا خلال فترة الإسناد الزمني غير متاحين وغير مستعدين للعمل ولم يبحثوا عن عمل خلال الفترة المرجعية بأي وسيلة من وسائل البحث عن عمل ولكن لديهم رغبة بالعمل.

المهنة:

هي الحرفة أو نوع العمل الذي يباشره الفرد إذا كان عاملاً، أو الذي باشره سابقاً إذا كان عاطلاً عن العمل، بغض النظر عن طبيعة عمل المنشأة التي يعمل بها وبغض النظر عن مجال الدراسة أو التدريب الذي تلقاه الفرد.

النشاط الاقتصادي:

هو طبيعة العمل الذي تمارسه المؤسسة والذي قامت من اجله حسب التصنيف الدولي الموحد للأنشطة الاقتصادية ويسهم بأكبر قدر من القيمة المضافة في حالة تعدد الأنشطة داخل المؤسسة الواحدة.

الغائبون عن أعمالهم الاعتيادية:

يشمل ذلك جميع الأفراد العاملين والذين لم يزاولوا أعمالهم خلال فترة الإسناد بسبب المرض أو الإجازة، الاضراب، منع التجول، الاغلاق، أو المتوفقين بصورة مؤقتة أو غير ذلك من الاسباب.

نسبة الأفراد خارج القوى العاملة (مؤشر):

مؤشر يقيس الافراد غير العاملين وغير العاطلين عن العمل خلال فترة الاسناد، وغير نشيطين حالياً بسبب الالتحاق بالمؤسسات التعليمية، والمشاركة في الواجبات المنزلية، والتقاعد او الشيخوخة، واسباب اخرى، ويصنف الأفراد خارج القوى العاملة حسب السبب في الفئات التالية:

- نسبة الأفراد خارج القوى العاملة بسبب الدراسة أو التدريب (مؤشر): مؤشر يقيس نسبة الأفراد خارج القوى العاملة بسبب الدراسة أو التدريب من مجموع الأفراد 15 سنة فأكثر الذين تم تصنيفهم خارج القوى العاملة.
- نسبة الأفراد خارج القوى العاملة بسبب الأعمال المنزلية (مؤشر): مؤشر يقيس نسبة الأفراد خارج القوى العاملة بسبب الأعمال المنزلية من مجموع الأفراد 15 سنة فأكثر الذين تم تصنيفهم خارج القوى العاملة.
- نسبة كبار السن/ المرضى خارج القوى العاملة (مؤشر): مؤشر يقيس نسبة كبار السن أو المرضى خارج القوى العاملة بسبب المرض أو كبر السن من مجموع الأفراد 15 سنة فأكثر الذين تم تصنيفهم خارج القوى العاملة.

سنوات الدراسة التي أتمها الفرد بنجاح:

الفرد الملتحق حالياً أو الذي التحق وترك أو الذي التحق وتخرج تكون سنوات الدراسة النظامية التي أتمها بنجاح هي السنوات الكاملة، ولا تشمل سنوات الانقطاع وسنوات الرسوب، كما لا تشمل السنة الحالية التي لم تنته للملتحق حالياً ولا تعتبر الدورات التدريبية ضمن سنوات الدراسة النظامية.

معدل ساعات العمل الأسبوعية (مؤشر):

مؤشر يقيس معدل ساعات العمل الأسبوعية الفعلية خلال فترة العمل العادية، وتقاس ساعات العمل بطريقتين رئيسيتين:
 أ- ساعات العمل الاعتيادية: عدد ساعات العمل في الوظيفة الجزئية أو الوظيفة الكاملة والتي يمارسها الفرد عادة.
 ب- ساعات العمل الفعلية: عدد ساعات العمل الفعلية التي يزاول فيها الفرد عمله ويستثنى من ذلك العمل الإضافي وأوقات الوجبات والاستراحات ويتم تسجيلها للعمل الرئيسي والثانوي كلا على حده.

معدل أيام العمل الشهرية (مؤشر):

مؤشر يقيس عدد الأيام في العمل خلال الشهر، باستثناء نهايات الأسبوع، والعطل، والاجازات المرضية، والمغادرات المدفوعة وغير المدفوعة.

الأجر النقدي:

الأجر النقدي الصافي المدفوع للمستخدمين بأجر على العمل المنجز.

الدخل:

هو العائد النقدي أو العيني المتحقق للفرد أو الأسرة خلال فترة زمنية محددة كالأسبوع أو الشهر أو السنة.

نسبة الأفراد في العمل الخدماتي غير مدفوع الاجر (مؤشر):

مؤشر يقيس نسبة الأفراد الذين يقدمون خدمة بشكل اساسي لهم ولاسرههم، وتتضمن شراء احتياجات البيت ودفع الفواتير، تحضير وجبات الطعام، تنظيف وترتيب البيت والحديقة والتخلص من نفايات المنزل، رعاية الاطفال وتدريبهم واصطحابهم الى الاماكن العامة، والعناية بكبار السن، صيانة وتحسين والإصلاحات الصغيرة بالمنزل، واعمال الديكور البسيطة، صيانة المركبات والإصلاحات الصغيرة.

نسبة الأفراد في العمل التطوعي (مؤشر):

مؤشر يقيس نسبة الأفراد في العمل التطوعي الذين قاموا بأي نشاط بشكل إرادي بلا مقابل أو أجر مادي من أجل تحقيق مصالح مشتركة أو مساعدة لتنمية مستوى معيشة الآخرين من جيرانهم أو المجتمعات البشرية بصفة مطلقة، حيث لا يتم اعتبار بدل المواصلات او وجبات الطعام او الهدايا التي يتم تقديمها الى المتطوع أجرا. والعمل غير مدفوع الأجر المطلوب كجزء من التعليم أو برامج التدريب مستثناة من العمل التطوعي.

نسبة الأفراد العاملين بغرض الإنتاج للاستهلاك الذاتي (مؤشر):

مؤشر يقيس نسبة الأفراد الذين قاموا بأي نشاط غير مدفوع الأجر لإنتاج السلع أو تقديم الخدمات لاستهلاكهم الذاتي أو لاستهلاك أسرهم، وتتضمن انتاج المحاصيل الزراعية أو الإنتاج الحيواني، كما تتضمن خياطة ملابس، صناعة أطعمة، صناعة أثاث، وصيد الاسماك.

نسبة المتدربين غير مدفوعي الاجر (مؤشر):

مؤشر يقيس نسبة الأفراد الذين قاموا بأي عمل غير مدفوع الأجر لانتاج السلع أو تقديم الخدمات للآخرين من اجل اكتساب الخبرات أو المهارات في مكان العمل لتمكنهم من ايجاد فرصة عمل (حيث لا يتم اعتبار بدل مواصلات او وجبات الطعام او الهدايا التي يتم تقديمها الى المتدرب اجرا).

القدس (J1)

تشمل ذلك الجزء من محافظة القدس الذي ضمه الإحتلال الإسرائيلي اليه عنوة بعيد احتلاله للضفة الغربية في عام 1967.

2.1 التصنيفات

اعتمد في عملية جمع ومعالجة البيانات الاحصائية على التصنيفات المعتمدة والمستخدمه في الجهاز وفق المعايير الدولية وبما يتلاءم مع الخصوصية الفلسطينية.

1. دليل التصنيف الفلسطيني المعياري للتخصصات العلمية (ISCED 2011)، وبما يتلاءم مع الخصوصية الفلسطينية.
2. دليل التصنيف المهني الفلسطيني (ISCO-08)، وبما يتلاءم مع الخصوصية الفلسطينية.
3. التصنيف الصناعي الدولي الموحد لجميع الأنشطة الاقتصادية (ISIC-4)، وبما يتلاءم مع الخصوصية الفلسطينية.
4. التصنيف الدولي لأنشطة إحصاءات استخدام الوقت (ICATUS)، وبما يتلاءم مع الخصوصية الفلسطينية.
5. دليل الجنسيات والدول 2007 (CCC)، وبما يتلاءم مع الخصوصية الفلسطينية.

الفصل الثاني

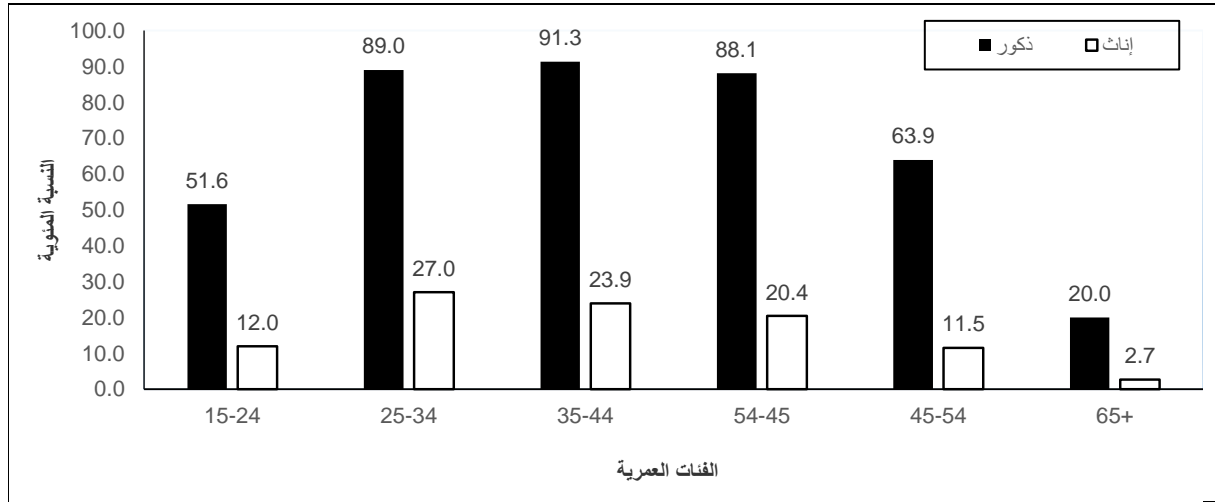
النتائج الرئيسية

1.2 نسبة القوى العاملة المشاركة في الضفة الغربية (حسب معايير ومقاييس منظمة العمل الدولية)

بينت نتائج المسح أن نسبة القوى العاملة المشاركة في الضفة الغربية للأفراد 15 سنة فأكثر في العام 2025 قد بلغت 45.5% (مليون و10 آلاف فرد)، أما في عام 2024 فقد بلغت النسبة 46.0% (995 ألف)، وقد أشارت النتائج بأن نسبة مشاركة الذكور في القوى العاملة من مجموع الذكور ضمن سن العمل قد بلغت 72.0%، بينما بلغت نسبة مشاركة الإناث في القوى العاملة 18.2% خلال العام 2025. (أنظر/ي جدول 2).

على صعيد آخر، أظهرت النتائج بأن أعلى نسبة مشاركة للقوى العاملة للضفة الغربية في عام 2025 سجلت للفئة العمرية 25-34 سنة حيث بلغت 58.8% بواقع 89.0% للذكور و27.0% للإناث، يليها الفئة العمرية 35-44 سنة والتي بلغت 58.0% بواقع 91.3% للذكور و23.9% للإناث، في حين بلغت نسبة المشاركة في القوى العاملة للفئة العمرية 15-24 سنة 32.2%، بواقع 51.6% للذكور و12.0% للإناث. (أنظر/ي جدول 2).

نسبة القوى العاملة المشاركة 15 سنة فأكثر في الضفة الغربية حسب الفئة العمرية والجنس، 2025

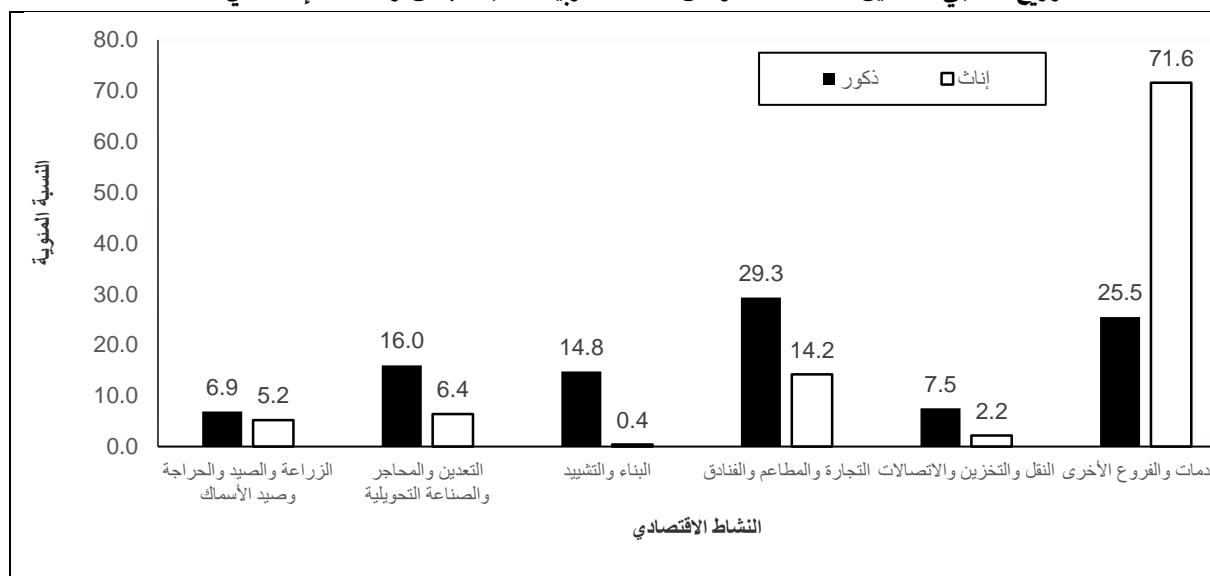
**2.2 العلاقة بقوة العمل في الضفة الغربية (حسب معايير ومقاييس منظمة العمل الدولية)**

بلغ نسبة البطالة للأفراد 15 سنة فأكثر في الضفة الغربية 28.7% في العام 2025 (290 ألف) أما في العام 2024 فقد بلغت النسبة 31.4% (313 ألف)، أما توزيع البطالة حسب الجنس فقد بلغت 28.5% بين الذكور مقابل 29.7% بين الإناث خلال العام 2025.

3.2 العاملون في الضفة الغربية (حسب معايير ومقاييس منظمة العمل الدولية)

بينت نتائج المسح في العام 2025 بأن 33.2% من العاملين في الضفة الغربية يعملون في أنشطة الخدمات والفروع الأخرى مقابل 25.6% يعملون في نشاط التجارة والمطاعم والفنادق، وتبرز النتائج بأن أنشطة الخدمات والفروع الأخرى وظفت 71.6% من الإناث العاملات، وتلاها نشاط التجارة والمطاعم والفنادق حيث وظف 14.2% من الإناث العاملات من الضفة الغربية. (أنظر/ي جدول 14).

التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من الضفة الغربية حسب الجنس والنشاط الإقتصادي، 2025



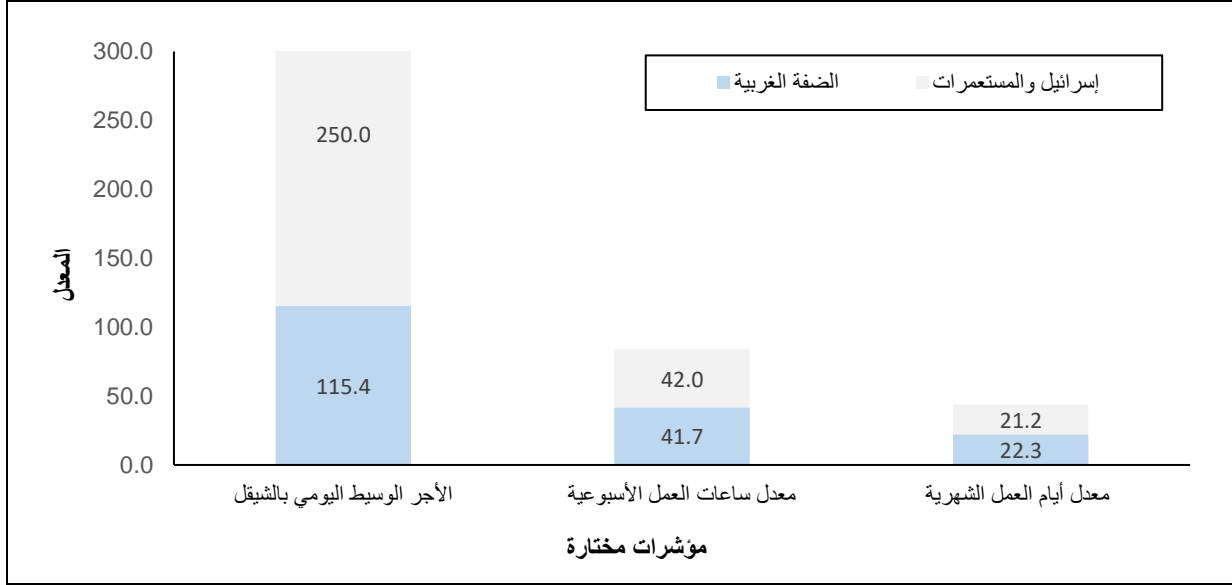
على صعيد آخر توزع العاملون من الضفة الغربية حسب الحالة العملية بواقع 77.9% مستخدمون بأجر، و12.1% عاملون لحسابهم الخاص، و2.2% أصحاب عمل و7.8% أعضاء أسرة بدون أجر. (أنظر/ي جدول 12)، من جهة أخرى توزع العاملون حسب المهنة الرئيسية من الضفة الغربية بواقع 27.8% فنيون ومتخصصون ومساعدون وكتابة، و19.6% للعاملين في الحرف وما إليها من المهن، و18.6% لعمال الخدمات والباعة في الأسواق، و15.2% للعاملين في المهن الأولية، و10.4% في مهنة مشغلو الآلات ومجموعها، و4.0% مشرعون وموظفو الإدارة العليا، في حين يعمل 4.1% عمال مهرة في الزراعة والصيد. كما بينت النتائج أن نسبة العاملات الإناث في مهن الفنيين والمتخصصين والمساعدين والكتابة بلغت 62.9% مقابل 19.3% للذكور والتي تمثل النسبة الأعلى بين الإناث العاملات. كما أن 23.5% من العاملين الذكور يعملون في الحرف وما إليها من المهن مقابل 3.5% للإناث. (أنظر/ي جدول 13).

أما على صعيد العاملين حسب القطاع من الضفة الغربية، فقد بلغت نسبة العاملين في القطاع العام (القطاع الحكومي الفلسطيني) 16.8%، و77.1% في القطاع الخاص، مقابل 6.1% يعملون في إسرائيل والمستعمرات. (أنظر/ي جدول 21).

من جهة أخرى، أظهرت النتائج بأن العاملين توزعوا حسب مكان العمل في العام 2025 بواقع 93.9% في الضفة الغربية، مقابل 6.1% في إسرائيل والمستعمرات. (أنظر/ي جدول 9).

وعلى صعيد معدل أيام العمل الشهرية وساعات العمل الأسبوعية والأجرة اليومية بالثبيل للمستخدمين بأجر، فقد بينت النتائج بأن المعدل العام لأيام العمل الشهرية بلغ 22.3 يوم عمل في الضفة الغربية، مقابل 21.2 يوم عمل للمستخدمين بأجر في إسرائيل والمستعمرات. أما المعدل العام لعدد ساعات العمل الأسبوعية فقد بلغ 41.7 ساعة عمل في الضفة الغربية، مقابل 42.0 ساعة للعاملين في إسرائيل والمستعمرات. (أنظر/ي الجداول 23- 24).

مؤشرات مختارة (معدل أيام العمل الشهرية ومعدل ساعات العمل الأسبوعية والأجر الوسيط اليومي بالثبيل) للمستخدمين بأجر حسب مكان العمل، 2025

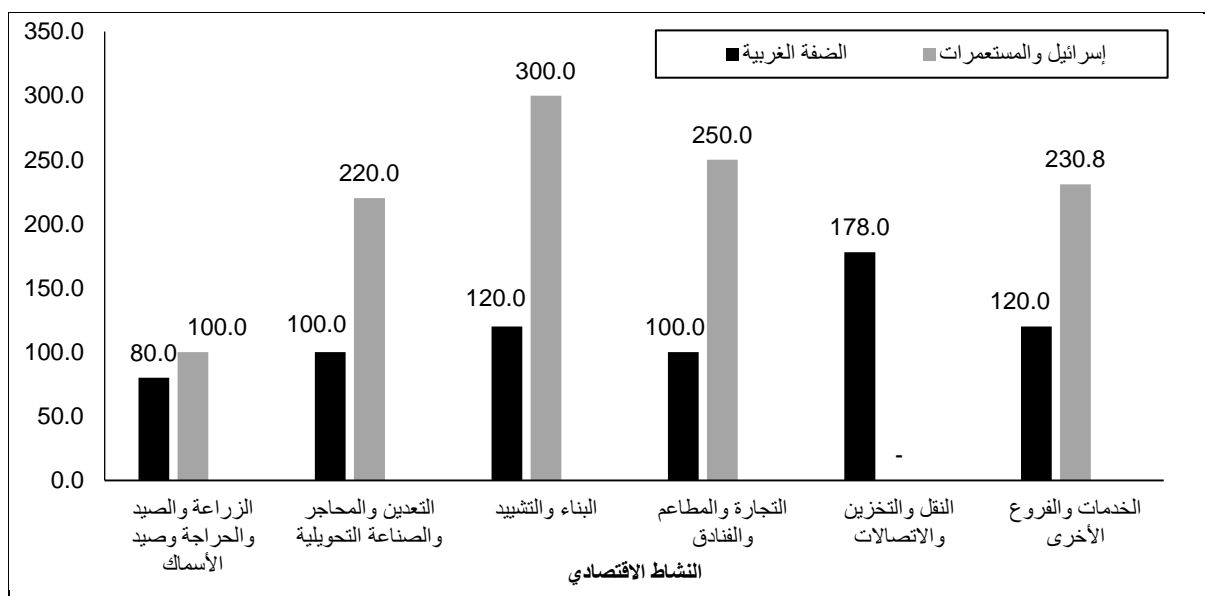


بلغ الأجر الوسيط اليومي بالثبيل للمستخدمين بأجر في الضفة الغربية 115.4 شيقلاً يومياً، مقابل 250.0 شيقلاً للعاملين في إسرائيل والمستعمرات وذلك في العام 2025. (أنظر/ي الجداول 23- 24).

أما على صعيد الأجر الوسيط اليومي حسب النشاط الاقتصادي ومكان العمل في عام 2025، فقد أشارت نتائج المسح بأن الأجر الوسيط اليومي للمستخدمين بأجر في نشاط الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك بلغ 80.0 شيقلاً يومياً للعاملين في الضفة الغربية، مقابل 100.0 شيقلاً للعاملين في إسرائيل والمستعمرات. إلا أن أعلى أجر وسيط يومي للعاملين في الضفة الغربية كان في قطاع النقل والتخزين والاتصالات بواقع 178.0 شيقلاً، وفي إسرائيل والمستعمرات فقد سجل أعلى معدل أجر وسيط يومي للعاملين في نشاط البناء والتشييد 300.0 شيقلاً. (أنظر/ي جدول 23-24).

15.7% من المستخدمين بأجر في القطاع الخاص في الضفة الغربية يتقاضون أجراً شهرياً أقل من الحد الأدنى للأجر (1,880 شيقلاً) حيث بلغ عددهم 41,200 مستخدم بأجر وبمعدل أجر شهري قدره 1,450 شيقلاً. (أنظر/ي جدول 27).

الأجر الوسيط اليومي بالشيقل للمستخدمين معلومي الأجر حسب النشاط الاقتصادي ومكان العمل، 2025



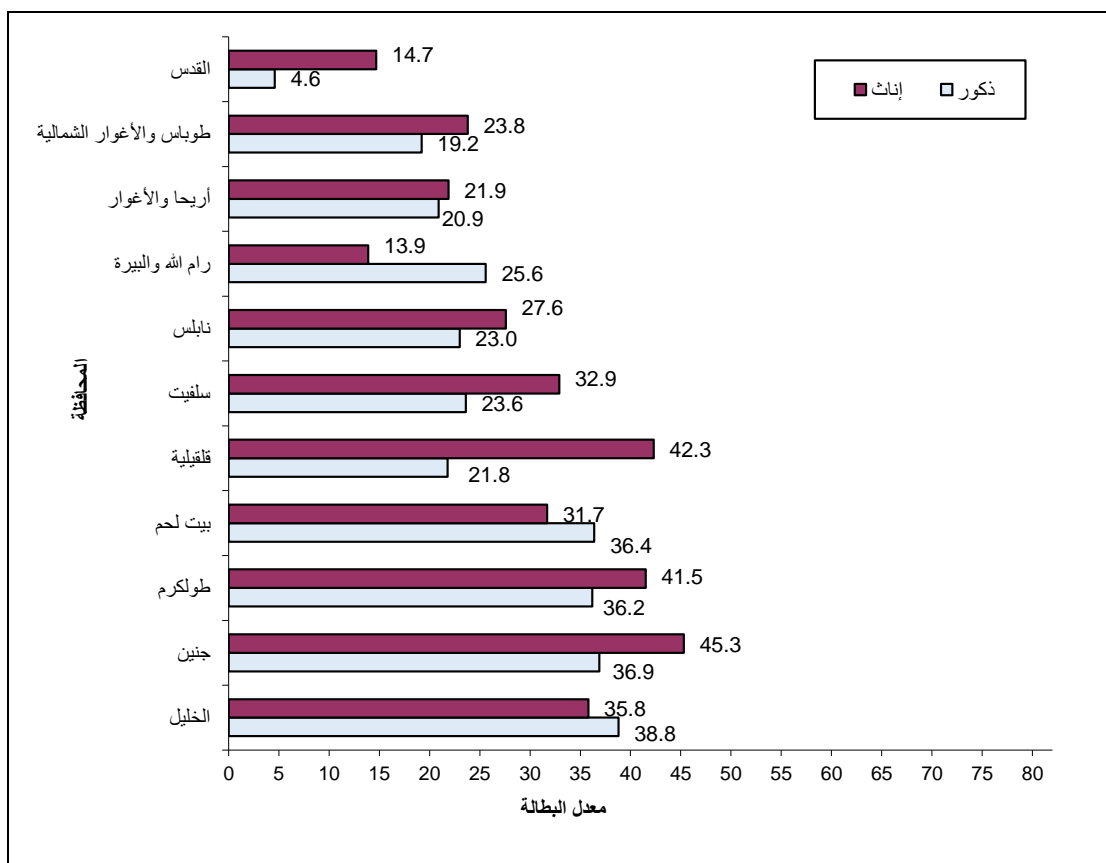
أما حول معدلات الأجور للمستخدمين بأجر حسب القطاع، فقد أشارت النتائج إلى أن معدل الأجر اليومي بالشيقل للمستخدمين بأجر في القطاع العام في الضفة الغربية قد بلغ 131.4 شيقلًا، ومن جهة أخرى بلغ معدل الأجر اليومي للمستخدمين بأجر في القطاع الخاص في 137.7 شيقلًا. (أنظر/ي جدول 21).

4.2 معدل البطالة بين الشباب في الضفة الغربية (حسب معايير ومقاييس منظمة العمل الدولية)

أشارت النتائج بأن معدل البطالة من مجموع المشاركين في القوى العاملة بلغ 28.7% خلال عام 2025 في الضفة الغربية، حيث تركزت أعلى معدل للبطالة بين الشباب في الفئة العمرية 15-24 سنة لكلا الجنسين حيث بلغت النسبة 40.8%، بواقع 37.4% للذكور و 56.1% للإناث. (أنظر/ي جدول 2).

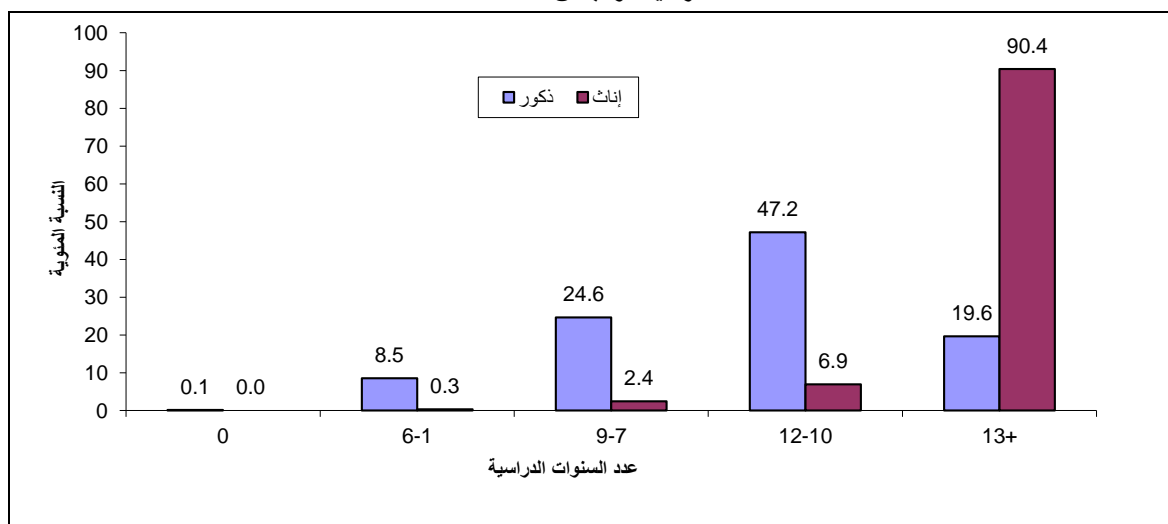
أشارت النتائج إلى أن أعلى معدل للبطالة في الضفة الغربية كانت في محافظة الخليل بواقع 38.2%، يليها محافظة جنين بواقع 37.9% وكان أدنى معدل للبطالة في محافظة القدس بواقع 6.2%. (أنظر/ي جدول 4).

معدل البطالة من بين المشاركين في القوى العاملة 15 سنة فأكثر في الضفة الغربية حسب المحافظة والجنس، 2025



من ناحية أخرى وحسب التوزيع النسبي للعاطلين عن العمل حسب سنوات الدراسة، فقد بينت النتائج بأن 8.5% من بين الذكور العاطلين عن العمل قد أتموا 1-6 سنوات دراسية مقابل 0.3% للإناث العاطلات عن العمل. بالإضافة إلى ذلك أشارت نتائج المسح بأن 24.6% من الذكور العاطلين عن العمل قد أتموا 7-9 سنوات دراسية مقابل 2.4% للإناث العاطلات عن العمل الحاصلات على نفس سنوات الدراسة. كما أن 19.6% من الذكور العاطلين عن العمل قد أتموا 13 سنة دراسية فأكثر مقابل 90.4% للإناث الحاصلات على نفس سنوات الدراسة. (أنظر/ي جدول 39).

التوزيع النسبي للعاطلين عن العمل 15 سنة فأكثر من بين المشاركين في القوى العاملة في الضفة الغربية حسب عدد السنوات الدراسية والجنس، 2025



5.2 فئة الشباب الذين يحملون مؤهل علمي دبلوم متوسط فأعلى الأكثر معاناة من البطالة

بلغ معدل البطالة بين الشباب (19-29) سنة الخريجين من حملة شهادة الدبلوم المتوسط فأعلى في الضفة الغربية 42.5%، بواقع 30.2% للذكور مقابل 52.7% للإناث.

أما حول معدل البطالة حسب التخصص العلمي فقد سجل تخصص الهندسة المعمارية والبناء أعلى معدل (53.8%) يليه تخصص الفنون بنسبة 46.1%.

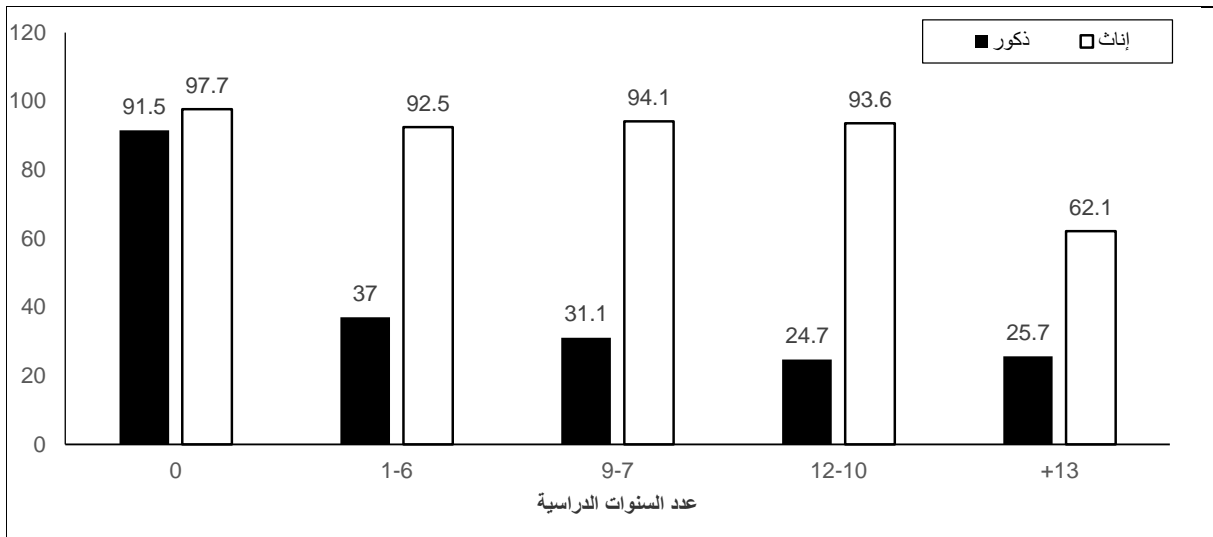
6.2 الأفراد خارج القوى العاملة في الضفة الغربية (حسب معايير ومقاييس منظمة العمل الدولية)

أشارت النتائج بأن نسبة الأفراد 15 سنة فأكثر خارج القوى العاملة من مجمل الأفراد 15 سنة فأكثر لعام 2025 في الضفة الغربية بلغت 54.5%، بواقع 28.0% بين الذكور مقابل 81.8% بين الإناث. (أنظر/ي جدول 2). من ناحية أخرى أفادت نتائج المسح بأن الأفراد خارج القوى العاملة توزعوا حسب سبب البقاء خارج القوى العاملة بواقع 15.0% بسبب كبر السن أو المرض، 29.2% بسبب الدراسة/ التدريب و6.3%، 49.5% من الإناث بسبب التفرغ لأعمال المنزل، لأسباب أخرى. (أنظر/ي جدول 45).

على صعيد آخر بينت النتائج بأن 67.8% من الأفراد ضمن الفئة العمرية 15-24 سنة خارج القوى العاملة مقابل 41.2% للأفراد 25-34 سنة و42.0% للأفراد 35-44 سنة و45.3% للأفراد في الفئة العمرية 45-54 سنة و61.8% للأفراد في الفئة العمرية 55-64 وبلغت 89.0% للأفراد الذين أعمارهم 65 سنة فأكثر. (أنظر/ي جدول 2).

من ناحية أخرى بينت نتائج المسح بأن 96.1% من الأفراد الذين لم يتموا أي سنة دراسية هم خارج القوى العاملة مقابل 62.8% للأفراد الذين أنهوا 1-6 سنوات دراسية، و56.5% للأفراد الذين أنهوا 7-9 سنوات دراسية، و56.2% للأفراد الذين أنهوا 10-12 سنة دراسية، و46.6% للأفراد الذين أنهوا 13 سنة دراسية فأكثر. وعلى مستوى الجنس فإن نسبة الأفراد خارج القوى العاملة من الذكور الذين أتموا 13 سنة دراسية فأكثر بلغت 25.7% مقابل 62.1% للإناث. (أنظر/ي جدول 3).

نسبة الأفراد 15 سنة فأكثر خارج القوى العاملة في الضفة الغربية حسب عدد السنوات الدراسية والجنس، 2025



وأخيراً، فقد بينت نتائج المسح بأن أعلى نسبة للأفراد خارج القوى العاملة في محافظات الضفة الغربية كانت في محافظة القدس حيث بلغت 62.6%، يليها محافظة جنين 57.5%، في حين كانت أدنى نسبة في محافظة أريحا والأغوار حيث بلغت 47.8%. (أنظر/ي جدول 4).

الفصل الثالث

المنهجية

1.3 أهداف المسح

يتمثل الهدف الأساسي من جمع بيانات حول القوى العاملة الفلسطينية ومركباتها (العمالة التامة، البطالة، العمالة الناقصة المتصلة بالوقت) الحصول على معلومات أساسية حول حجم وخصائص قوة العمل الفلسطينية، كما ان البيانات التي يتم جمعها في أوقات مختلفة تتيح الفرصة للتعرف على التغيرات التي تطرأ على سوق العمل وعلى وضع العمالة مع مرور الزمن.

كذلك يهدف جمع المعلومات عن الفئات النشيطة اقتصادياً في المجتمع إلى إيجاد قاعدة بيانات يمكن من خلالها قياس مدى استغلال القوة البشرية في المجتمع في عملية الإنتاج الاقتصادي. كما أن جمع مثل هذه البيانات يتيح الفرصة لتقييم الإطار العام للسياسات التي تهدف إلى تطوير مستوى العمالة، وفي مجمل الأمر فإن البيانات التي تجمع حول سوق العمل يمكن الاستفادة منها ابتداء بالمعلومات العامة وانتهاء بالبحوث الأكاديمية، ويمكن تلخيص أهداف المسح بما يلي:

1. تقدير حجم القوى العاملة ونسبتها إلى السكان.
2. تقدير أعداد العاملين من بين المشاركين في القوى العاملة.
3. تحليل القوى العاملة وتصنيفها حسب الجنس، والحالة العملية، والمستوى التعليمي والاجتماعي، والمهنة، والنشاط الاقتصادي.
4. توفير بيانات حول التغيرات الأساسية التي تطرأ على تركيب القوى العاملة وخصائصها الاجتماعية والاقتصادية.
5. تقدير أعداد العاطلين عن العمل وتحليل خصائصهم العامة.
6. تقدير معدل ساعات العمل والأجور للمستخدمين بالإضافة إلى تحليل سمات أخرى.

2.3 استمارة المسح

تعد استمارة المسح الأداة الرئيسية لجمع البيانات، وقد تم تصميمها اعتماداً على توصيات منظمة العمل الدولية من جهة مع المحافظة على خصوصيات المجتمع الفلسطيني من جهة أخرى، كما أنها تحقق المواصفات الفنية لمرحلة العمل الميداني، وتحقق متطلبات معالجة البيانات وتحليلها، وتتكون الاستمارة من أربعة بنود رئيسية:

البيانات التعريفية

إن الهدف الرئيسي لهذا البند هو تحديد وحدة الهدف بصورة منفردة أو وحيدة، حيث تم تحديد البيانات التي تعرف بالأسرة بصورة منفردة بما في ذلك تقسيمات تصميم العينة مثل، رمز الطبقة، والتجمع السكاني، ومنطقة العد، ورقم المسكن على الخارطة، ورقم الأسرة في عينة منطقة العد، واسم رب الأسرة.

السيطرة النوعية

تم وضع مجموعة من الضوابط التي من شأنها ضبط العمليات الميدانية والمكتبية وتسلسلها في المراحل التي تمر بها الاستمارة، ابتداءً بمرحلة جمع البيانات ومروراً بوضع قواعد تدقيق آلية على البرنامج اثناء مرحلة جمع البيانات باستخدام PC-tablet، ثم الترميز والتدقيق بعد جمع البيانات، وانتهاءً بعملية التخزين.

سجل الأسرة

مجموعة من الأسئلة العامة المتعلقة بالأسرة والتي ترصد بعض السمات الديمغرافية والاجتماعية للأسرة بما في ذلك عدد الأفراد وأعمارهم وجنسهم وحالتهم التعليمية والزواجية وغير ذلك من المؤشرات.

قسم العمالة

يشمل هذا القسم مادة البحث الرئيسية، حيث يتم استيفاء استمارة واحدة لكل فرد من أفراد الأسرة الذين أتموا 10 سنوات فأكثر بهدف التعرف على علاقتهم بسوق العمل وأهم سماتهم، من حيث الحالة العملية، والنشاط الاقتصادي والمهنة، ومكان العمل وغير ذلك من مؤشرات القوى العاملة.

3.3 تصميم العينة:

بلغ حجم العينة 21,960 أسرة في الضفة الغربية خلال أربع دورات حيث تم استيفاء 17,485 أسرة مكتملة، تم اعتماد العينة الطبقة العنقودية ذات مرحلتين في عملية تصميم العينة، حيث تم اختيار 536 منطقة عد في المرحلة الأولى بطريقة احتمالية متناسبة مع الحجم (PPS)، وتم اختيار 15 أسرة من كل منطقة عد في المرحلة الثانية بطريقة عشوائية منتظمة، لتلبية الاحتياجات لجمع البيانات وبالتالي تجنب التحديات اللوجستية وما يرتبط بها من ارتفاع تكاليف جمع البيانات، وتم الحفاظ الكامل على طبيعة أخذ العينات الاحتمالية للمسح. تجدر الإشارة الى التقاطع في العينة بين الأرباع في كل ربع 50%، وذلك لاستبعاد التغيرات بسبب اختلاف العينة.

حساب اوزان اخذ العينات

كانت الأهداف الأساسية لإجراء حساب الأوزان هي

1. تحسين كفاءة التقدير
2. معالجة حالات عدم الاستجابة
3. التخفيف من مخاطر التحيز

وتمثلت الخطوات الإجرائية الرئيسية المتخذة فيما يلي:

الخطوة 1: اشتقاق الأوزان الأولية للأسر المعيشية والأفراد المدرجين في القائمة. يتم الحصول على هذا عن طريق

مقلوبات احتمالات التضمين الناتجة عن خوارزمية أخذ العينات PPS

الخطوة الثانية: ضبط أوزان الأسر والأفراد في القائمة لعدم الاستجابة على مستوى الأسرة.

الخطوة الثالثة: معايرة الأوزان التي تم الحصول عليها في الخطوة 2، باستخدام مجاميع مناسبة على مستوى الأسرة والفرد حسب عملية تقدير ديموغرافي.

4.3 العمليات الميدانية

تمثل العمليات الميدانية، أهم مراحل تنفيذ المسح لجمع البيانات المطلوبة من مصادرها الأولية. لذلك فإن ضمان وجود مقومات النجاح في هذه المرحلة من القضايا الأساسية التي تم العمل عليها بشكل تفصيلي. وقد اشتمل ذلك على توفير كل المستلزمات الفنية والإدارية بما في ذلك عمليات التعيين والتدريب وتوفير المستلزمات المادية اللازمة لأداء العمل بأفضل صورة.

1.4.3 التدريب والتعيين

يتم عقد دورة تذكيرية في بداية كل دورة من دورات المسح للباحثات والمشرفات بهدف استعراض المشاكل التي تواجهها الباحثات في الميدان وآليات إجراء المقابلات لإنجاز عملهم بكل يسر ودقة.

2.4.3 جمع البيانات

تم البدء بجمع بيانات المسح بتاريخ 2025/01/05 والانتهاه بتاريخ 2026/01/03 بأسلوب المقابلة بالانابة للأفراد الذين بلغت أعمارهم 10 سنوات فأكثر وأقاموا بصورة اعتيادية في الضفة الغربية لعام 2025، حيث تم جمع البيانات باستخدام الأجهزة اللوحية في الضفة الغربية، بينما تم استخدام الاستمارات الورقية في القدس (J1)، من بداية شهر آذار 2020، تم استبدال المقابلة الشخصية بالمقابلة عبر الهاتف للأسر التي يتوفر لديها أرقام هواتف من دورات سابقة، اما الأسر التي لم يتوفر لديها ارقام هواتف فتم الرجوع اليها ومقابلتها شخصياً.

3.4.3 الإشراف والتدقيق الميداني

- تم تنفيذ عملية جمع البيانات والتنسيق ميدانياً وفق الخطة المعدة مسبقاً، حيث تتوفر التعليمات والنماذج والأدوات اللازمة للعمل الميداني.
- فيما يخص العمل على أجهزة PC-tablet فإن عملية التدقيق تمت من خلال وضع كافة قواعد التدقيق الآلي والمكتبي على البرنامج مسبقاً بحيث يغطي كافة الضوابط المطلوبة وفق المعايير التي تحددها الإستمارة.
- لخصوصية استمارات القدس (J1) تم جمع البيانات ورقياً، حيث قامت المشرفة بتدقيق الاستمارات تدقيقاً شكلياً وفنياً حسب قواعد التدقيق المعدة مسبقاً.
- تم اجراء زيارات ميدانيا من قبل منسق المشروع والمشرفات وإدارة المشروع والإطلاع على سير العمل والتأكد من الإستمارات المدققة مكتبياً ومن أداء الباحثات ميدانياً.

4.4.3 التدقيق المكتبي والترميز

تم التدقيق المكتبي فقط للقدس (J1)، بسبب استخدام الاستمارات الورقية، و تم ترميز النشاط الاقتصادي وفق الدليل الصناعي الفلسطيني للأنشطة الاقتصادية (التنقيح الرابع)، حيث تم تصنيف النشاط الاقتصادي لجميع العاملين والعاطلين عن العمل الذي سبق لهم العمل على مستوى الحد الخامس. كذلك تم ترميز المهن بالاعتماد على التصنيف الدولي للمهن- 2008، وتم ترميز المهنة على مستوى الحد السادس.

5.3 معالجة البيانات

تم برمجة الاستمارة على الأجهزة اللوحية بهدف جمع البيانات وتخزينها وبهذا تُختصر عدة مراحل حيث يتم جمع وتدقيق وإدخال البيانات في مرحلة واحدة، وتتطلب هذه التقنية مهارة عالية في استخدام الاجهزة وفهم للاستمارة لمعرفة كافة الخيارات المتوفرة للحصول على بيانات صحيحة ودقيقة من المصدر، حيث تم استخدامها في جمع البيانات في هذا المسح في الضفة الغربية وقطاع غزة باستثناء القدس (J1).

1.5.3 برنامج الإدخال وقواعد التدقيق

بدأ العمل على جمع بيانات مسح القوى العاملة باستخدام الأجهزة الكفية في فلسطين منذ بداية الربع الأول 2013 باستثناء القدس (J1) وقطاع غزة، حيث قامت الإدارة العامة لانظمة المعلومات بتطوير برنامج يشابه برنامج الإدخال في الضفة الغربية (Sql Server and Microsoft dot Net) في الجهاز الكفي، ومع بداية الربع الأول لعام 2016 بدأ جمع البيانات باستخدام أجهزة PC-tablet في الضفة الغربية وقطاع غزة (باستثناء القدس (J1)).

أدى استخدام الأجهزة PC-tablet إلى تقليص مراحل تنفيذ المسح، حيث تقوم الباحثة الميدانية بادخال وترميز البيانات من خلال جمع البيانات على الجهاز الكفي وإرسال البيانات إلى إدارة المشروع مباشرة.

ومن أجل العمل بالتوازي مع القدس (J1) فقد تم إعداد برنامج مكتبي باستخدام نفس تقنية الأجهزة PC-tablet، حيث يستخدم نفس قاعدة البيانات الخاصة بالأجهزة ويتم إدخال البيانات التي تم جمعها ورقياً على نفس القاعدة الخاصة بالأجهزة.

2.5.3 تنظيف البيانات

بعد استكمال مرحلة الإدخال والتدقيق يتم تنظيف البيانات من خلال إجراء فحوصات داخلية للإجابات التي تكون خارج المدى وإجراء قواعد تدقيق شاملة من خلال استخدام برنامج (SPSS) لاستخراج كشوف بالأخطاء والتناقضات وتعديلها، ليتم تجهيز بيانات نظيفة ودقيقة جاهزة للجدولة والنشر.

3.5.3 استخراج النتائج

بعد الإنتهاء من ادخال البيانات وتدقيقها وتنظيفها من أية أخطاء، تم استخراج جداول نتائج المسح وذلك وفق قائمة الجدولة التي أعدت مسبقاً لهذا الغرض.

الفصل الرابع

الجودة

1.4 الدقة

يشمل فحص دقة البيانات جوانب متعددة في المسح من أبرزها أخطاء المعاينة وأخطاء غير المعاينة ترجع إلى طاقم العمل وأدوات المسح، بالإضافة إلى معدلات الاستجابة في المسح وأهم آثارها على التقديرات. ويشمل هذا القسم على الآتي:

1.1.4 أخطاء المعاينة

إن بيانات هذا المسح تتأثر بأخطاء المعاينة نتيجة لاستخدام عينة وليس حصراً شاملاً لوحدات مجتمع الدراسة، ولذلك من المؤكد ظهور فروق عن القيم الحقيقية التي نتوقع الحصول عليها من خلال التعدادات. وقد تم حساب التباين لأهم المؤشرات حيث تم إرفاق جداول حسابات التباين مع التقرير، ولا يوجد إشكالية في مستويات النشر للتقديرات المذكورة في التقرير على مستوى دولة فلسطين، وعلى مستوى محافظات الضفة الغربية وقطاع غزة.

2.1.4 أخطاء غير المعاينة

أما أخطاء غير المعاينة فهي ممكنة الحدوث في كل مراحل تنفيذ المشروع، خلال جمع البيانات أو إدخالها والتي يمكن إجمالها بأخطاء عدم الاستجابة، وأخطاء الاستجابة (المبحوث)، وأخطاء المقابلة (الباحث) وأخطاء إدخال البيانات. ولتفادي الأخطاء والحد من تأثيرها فقد بذلت جهود كبيرة من خلال تدريب الباحثين تدريباً مكثفاً، وتدريبهم على كيفية إجراء المقابلات، والأمور التي يجب اتباعها أثناء إجراء المقابلة، والأمور التي يجب تجنبها، وتم إجراء بعض التمارين العملية والنظرية خلال الدورة التدريبية. إلا أن هذه الأخطاء تقل تدريجياً حيث تتراكم الخبرة لدى الفريق الميداني بصورة مطردة، لا سيما وأن فريق العمل الميداني يتألف من باحثين دائمين وغير دائمين يقومون بإجراء العمل في كل دورة من دورات المسح.

من أهم الإشكاليات التي واجهت الباحثات الميدانيات عدم معرفة عمر المبحوث خصوصاً لأولئك المتقدمين بالسن حيث كانوا يعتمدون على الأحداث التي مرت بالمجتمع في تقدير أعمارهم في ظل عدم توفر وثائق تحدد تاريخ الميلاد باليوم والشهر. كما أن الاستجابة لبعض المتغيرات مثل عدد أيام العمل في الشهر الماضي ومقدار الأجرة اليومية أو الأسبوعية أو الشهرية كانت غير دقيقة في بعض الأحيان، وقد يعود ذلك لسببين رئيسيين: الأول يتمثل في كون الأمور المالية واحدة من الأمور الحساسة التي قد لا تعطي بيانات دقيقة بدرجة عالية في كل المسوح الإحصائية، أما السبب الثاني فقد يعود لطبيعة الدراسة التي تجرى بالإنابة، حيث أن المبحوث الواحد يجيب على جميع الأسئلة المتعلقة بأفراد أسرة المبحوث الذي ينطوي بطبيعة الحال على عدم الدقة في بعض التفاصيل الخاصة بساعات العمل وأيام العمل والأجرة اليومية.

وقد صاحب مجريات المسح أخطاء عدم الاستجابة حيث شكلت حالة لا احد بالبيت النسبة الأعلى من حالات عدم الاستجابة. وقد بلغت نسبة عدم الاستجابة الإجمالية 12.6%.

2.4 مقارنة البيانات

هذا المعيار مرتبط بالمنتج الإحصائي إذ لا بد من أن تتوفر في الإحصاءات سمة المقارنة مع مصادر أخرى وفي فترات زمنية أخرى، فالكثير من التحليلات تقوم على أساس المقارنة. وقد أشارت نتائج البيانات الربعية لعام 2025 الى وجود ارتفاع في مؤشرات البيانات مقارنة مع البيانات الربعية المناظرة لها لعام 2024 لاهم المؤشرات الرئيسية: نسبة المشاركة في القوى العاملة، ومعدل البطالة ، وعدد العاملين في اسرئيل والمستعمرات، ويعود ذلك الى انعكاس العدوان الإسرائيلي على قطاع غزة وأثرها على مناطق الضفة الغربية.

المراجع

1. الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، 2015-2025. سلسلة مسح القوى العاملة الفلسطينية: التقارير السنوية: 2015-2024. رام الله - فلسطين.

الجداول الإحصائية

Statistical Tables

جدول 1: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر من فلسطين حسب المنطقة والعلاقة بقوة العمل، 2015-2025

Table 1: Percentage Distribution of Individuals Aged 15 Years and Above from Palestine by Region and Labour Force Status, 2015-2025

Numbers in thousands

العدد: بالآلاف

Region	العلاقة بقوة العمل											المنطقة	
	المجموع		بطالة		عمالة		المجموع		خارج القوى العاملة		داخل القوى العاملة		
	عدد	نسبة	عدد	نسبة	عدد	نسبة	عدد	نسبة	عدد	نسبة	عدد		نسبة
	Number	Percent	Number	Percent	Number	Percent	Number	Percent	Number	Percent	Number	Percent	
Palestine												فلسطين	
2015	1,206	100	277	23.0	929	77.0	2,744	100	1,538	56.0	1,206	44.0	2015
2016	1,235	100	296	23.9	939	76.1	2,822	100	1,587	56.2	1,235	43.8	2016
2017	1,276	100	327	25.7	949	74.3	2,901	100	1,625	56.0	1,276	44.0	2017
2018	1,296	100	340	26.2	956	73.8	2,977	100	1,681	56.5	1,296	43.5	2018
2019	1,357	100	344	25.3	1,013	74.7	3,064	100	1,707	55.7	1,357	44.3	2019
2020	1,291	100	335	25.9	956	74.1	3,153	100	1,862	59.1	1,291	40.9	2020
2021	1,408	100	372	26.4	1,036	73.6	3,246	100	1,838	56.6	1,408	43.4	2021
2022	1,503	100	367	24.4	1,136	75.6	3,340	100	1,837	55.0	1,503	45.0	2022
2023**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**2023
2024***	***	***	***	***	***	***	***	***	***	***	***	***	***2024
2025***	***	***	***	***	***	***	***	***	***	***	***	***	***2025
West Bank												الضفة الغربية	
2015	783	100	130	16.6	653	83.4	1,712	100	929	54.3	783	45.7	2015
2016	792	100	139	17.5	653	82.5	1,755	100	963	54.9	792	45.1	2016
2017	820	100	150	18.4	670	81.6	1,799	100	979	54.4	820	45.6	2017
2018	849	100	147	17.3	702	82.7	1,849	100	1,000	54.1	849	45.9	2018
2019	881	100	129	14.6	752	85.4	1,900	100	1,019	53.6	881	46.4	2019
2020	867	100	137	15.7	730	84.3	1,951	100	1,084	55.6	867	44.4	2020
2021	918	100	142	15.5	776	84.5	2,003	100	1,085	54.2	918	45.8	2021
2022	976	100	128	13.1	848	86.9	2,056	100	1,080	52.5	976	47.5	2022
2023	998	100	183	18.3	815	81.7	2,109	100	1,111	52.7	998	47.3	2023
2024	995	100	313	31.4	682	68.6	2,163	100	1,168	54.0	995	46.0	2024
2025	1,010	100	290	28.7	720	71.3	2,218	100	1,208	54.5	1010	45.5	2025
Gaza Strip												قطاع غزة	
2015	423	100	147	34.8	276	65.2	1,032	100	609	59.0	423	41.0	2015
2016	443	100	157	35.4	286	64.6	1,067	100	624	58.5	443	41.5	2016
2017	456	100	177	38.8	279	61.2	1,102	100	646	58.6	456	41.4	2017
2018	447	100	193	43.1	254	56.9	1,128	100	681	60.4	447	39.6	2018
2019	476	100	215	45.1	261	54.9	1,164	100	688	59.1	476	40.9	2019
2020	424	100	198	46.6	226	53.4	1,202	100	778	64.7	424	35.3	2020
2021	490	100	230	46.9	260	53.1	1,243	100	753	60.6	490	39.4	2021
2022	527	100	239	45.3	288	54.7	1,284	100	757	59.0	527	41.0	2022
2023*	535	100	245	45.8	290	54.2	1,328	100	793	59.7	535	40.3	*2023
2024***	***	***	***	***	***	***	***	***	***	***	***	***	***2024
2025***	***	***	***	***	***	***	***	***	***	***	***	***	***2025

(*) : No data on the Gaza Strip in the fourth quarter of 2023 due to the Israeli aggression on Gaza Strip

(*) : عدم وجود بيانات عن قطاع غزة في الربع الرابع 2023 بسبب العدوان الإسرائيلي على قطاع غزة

(**) : No data on the level of Palestine due to the lack of data on the Gaza Strip in the fourth quarter of 2023 due to the Israeli aggression on Gaza Strip

(**) : عدم وجود بيانات على مستوى فلسطين لعدم وجود بيانات عن قطاع غزة في الربع الرابع 2023 بسبب الحرب على غزة

(***) : No data due to the Israeli aggression on Gaza Strip

(***) : عدم وجود بيانات بسبب العدوان الإسرائيلي على قطاع غزة

جدول 2: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر في الضفة الغربية حسب الجنس والعمر والعلاقة بقوة العمل، 2025
Table 2: Percentage Distribution of Individuals Aged 15 Years and Above in the West Bank by Sex, Age and Labour Force Status, 2025

Sex and Age	Labour Force Status			العلاقة بقوة العمل			الجنس والعمر	
	المجموع Total	خارج القوى Outside LF	داخل القوى Inside LF	المجموع Total	بطالة Unemployment	عمالة ناقصة متصلة بالوقت Time Related Underemployment		عمالة تامة Full Employment
Males								ذكور
15-24	100	48.4	51.6	100	37.4	1.3	61.3	24-15
25-34	100	11.0	89.0	100	30.6	1.4	68.0	34-25
35-44	100	8.7	91.3	100	24.2	1.4	74.4	44-35
45-54	100	11.9	88.1	100	22.6	0.6	76.8	54-45
55-64	100	36.1	63.9	100	23.2	0.9	75.9	64-55
65+	100	80.0	20.0	100	11.9	0.5	87.6	+65
Total	100	28.0	72.0	100	28.5	1.2	70.3	المجموع
Females								إناث
15-24	100	88.0	12.0	100	56.1	1.8	42.1	24-15
25-34	100	73.0	27.0	100	37.1	0.9	62.0	34-25
35-44	100	76.1	23.9	100	19.2	0.9	79.9	44-35
45-54	100	79.6	20.4	100	4.2	1.0	94.8	54-45
55-64	100	88.5	11.5	100	3.2	0.6	96.2	64-55
65+	100	97.3	2.7	100	6.4	0.0	93.6	+65
Total	100	81.8	18.2	100	29.7	1.1	69.2	المجموع
Both Sexes								كلا الجنسين
15-24	100	67.8	32.2	100	40.8	1.4	57.8	24-15
25-34	100	41.2	58.8	100	32.1	1.3	66.6	34-25
35-44	100	42.0	58.0	100	23.2	1.3	75.5	44-35
45-54	100	45.3	54.7	100	19.2	0.7	80.1	54-45
55-64	100	61.8	38.2	100	20.3	0.8	78.9	64-55
65+	100	89.0	11.0	100	11.2	0.4	88.4	+65
Total	100	54.5	45.5	100	28.7	1.2	70.1	المجموع

جدول 3: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر في الضفة الغربية حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية والعلاقة بقوة العمل، 2025

Table 3: Percentage Distribution of Individuals Aged 15 Years and Above in the West Bank by Sex, Years of Schooling and Labour Force Status, 2025

Sex and Years of Schooling	Labour Force Status			العلاقة بقوة العمل				الجنس وعدد السنوات الدراسية
	المجموع Total	خارج القوى Outside LF	داخل القوى Inside LF	المجموع Total	بطالة Unemployment	عمالة ناقصة متصلة بالوقت Time Related Underemployment	عمالة تامة Full Employment	
Males								ذكور
0	100	91.5	8.5	100	12.7	0.0	87.3	0
1-6	100	37.0	63.0	100	34.0	1.2	64.8	6-1
7-9	100	31.1	68.9	100	35.4	1.4	63.2	9-7
10-12	100	24.7	75.3	100	30.1	1.3	68.6	12-10
13+	100	25.7	74.3	100	19.8	0.9	79.3	+13
Total	100	28.0	72.0	100	28.5	1.2	70.3	المجموع
Females								إناث
0	100	97.7	2.3	100	0.0	0.0	100.0	0
1-6	100	92.5	7.5	100	3.2	0.5	96.3	6-1
7-9	100	94.1	5.9	100	15.1	2.2	82.7	9-7
10-12	100	93.6	6.4	100	15.5	1.3	83.2	12-10
13+	100	62.1	37.9	100	34.0	1.0	65.0	+13
Total	100	81.8	18.2	100	29.7	1.1	69.2	المجموع
Both Sexes								كلا الجنسين
0	100	96.1	3.9	100	7.0	0.0	93.0	0
1-6	100	62.8	37.2	100	31.1	1.2	67.7	6-1
7-9	100	56.5	43.5	100	34.3	1.4	64.3	9-7
10-12	100	56.2	43.8	100	29.1	1.3	69.6	12-10
13+	100	46.6	53.4	100	25.6	0.9	73.5	+13
Total	100	54.5	45.5	100	28.7	1.2	70.1	المجموع

جدول 4: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر في الضفة الغربية حسب المحافظة والعلاقة بقوة العمل والجنس، 2025

Table 4: Percentage Distribution of Individuals Aged 15 Years and Above in the West Bank by Governorate, Labour Force Status and Sex, 2025

Governorate	Labour Force Status and Sex												العلاقة بقوة العمل والجنس									المحافظة
	المجموع Total			خارج القوى العاملة Outside LF			داخل القوى العاملة Inside LF			المجموع Total			بطالة Unemployment			عمالة ناقصة متصلة Time Related Underemployme			عمالة تامة Full Employment			
	م	إ	ذ	م	إ	ذ	م	إ	ذ	م	إ	ذ	م	إ	ذ	م	إ	ذ	م	إ	ذ	
	T	F	M	T	F	M	T	F	M	T	F	M	T	F	M	T	F	M	T	F	M	
West Bank																						الضفة الغربية
Jenin	100	100	100	57.5	89.2	28.9	42.5	10.8	71.1	100	100	100	37.9	45.3	36.9	0.1	0.0	0.1	62.0	54.7	63.0	جنين
Tubas & Northern Valleys	100	100	100	49.6	77.4	23.0	50.4	22.6	77.0	100	100	100	20.2	23.8	19.2	0.6	1.2	0.5	79.2	75.0	80.3	طوباس والأغوار الشمالية
Tulkarm	100	100	100	50.8	77.7	24.3	49.2	22.3	75.7	100	100	100	37.4	41.5	36.2	1.0	0.8	1.0	61.6	57.7	62.8	طولكرم
Nablus	100	100	100	52.2	78.9	25.1	47.8	21.1	74.9	100	100	100	24.0	27.6	23.0	1.3	1.8	1.2	74.7	70.6	75.8	نابلس
Qalqiliya	100	100	100	48.2	81.1	18.2	51.8	18.9	81.8	100	100	100	25.4	42.3	21.8	1.4	1.1	1.5	73.2	56.6	76.7	قلقيلية
Salfit	100	100	100	52.8	82.5	24.9	47.2	17.5	75.1	100	100	100	25.3	32.9	23.6	0.2	0.7	0.1	74.5	66.4	76.3	سلفيت
Ramallah & Al-Bireh	100	100	100	55.6	78.0	34.3	44.4	22.0	65.7	100	100	100	22.8	13.9	25.6	0.5	0.0	0.6	76.7	86.1	73.8	رام الله والبيرة
Jericho & AL Aghwar	100	100	100	47.8	72.9	23.3	52.2	27.1	76.7	100	100	100	21.2	21.9	20.9	0.6	0.5	0.7	78.2	77.6	78.4	أريحا والأغوار
Jerusalem	100	100	100	62.6	88.2	36.6	37.4	11.8	63.4	100	100	100	6.2	14.7	4.6	0.0	0.0	0.0	93.8	85.3	95.4	القدس
Bethlehem	100	100	100	50.5	76.3	25.0	49.5	23.7	75.0	100	100	100	35.3	31.7	36.4	7.9	5.9	8.6	56.8	62.4	55.0	بيت لحم
Hebron	100	100	100	53.5	82.0	26.1	46.5	18.0	73.9	100	100	100	38.2	35.8	38.8	0.3	0.0	0.4	61.5	64.2	60.8	الخليل
Total	100	100	100	54.5	81.8	28.0	45.5	18.2	72.0	100	100	100	28.7	29.7	28.5	1.2	1.1	1.2	70.1	69.2	70.3	المجموع

جدول 5: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر المشاركين في القوى العاملة في الضفة الغربية حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية والعمر، 2025

Table5: Percentage Distribution of Individuals Aged 15 Years and Above Participants in the Labour Force in the West Bank by Sex, Years of Schooling and Age, 2025

Sex and Years of Schooling	Age							الجنس وعدد السنوات الدراسية
	المجموع Total	+65	64-55	54-45	44-35	34-25	24-15	
Males								نكور
0	0.2	1.7	0.7	0.1	0.1	0.0	0.0	0
1-6	7.1	24.0	12.7	12.4	7.9	3.3	4.7	6-1
7-9	20.5	22.8	24.0	23.4	17.3	15.0	25.1	9-7
10-12	44.5	22.9	33.9	39.5	41.4	46.2	55.6	12-10
13+	27.7	28.6	28.7	24.6	33.3	35.5	14.6	+13
Total	100	100	100	100	100	100	100	المجموع
Females								إناث
0	0.7	15.1	1.6	0.7	0.3	0.0	0.0	0
1-6	2.5	33.4	19.9	6.6	1.3	0.3	0.9	6-1
7-9	4.7	13.0	14.4	13.2	4.1	0.9	2.8	9-7
10-12	13.4	9.5	17.7	20.2	10.6	10.3	15.3	12-10
13+	78.7	29.0	46.4	59.3	83.7	88.5	81.0	+13
Total	100	100	100	100	100	100	100	المجموع
Both Sexes								كلا الجنسين
0	0.3	3.4	0.8	0.2	0.1	0.0	0.0	0
1-6	6.3	25.2	13.7	11.3	6.5	2.6	4.0	6-1
7-9	17.5	21.6	22.6	21.5	14.6	11.8	21.0	9-7
10-12	38.6	21.2	31.5	35.9	35.1	38.2	48.3	12-10
13+	37.3	28.6	31.4	31.1	43.7	47.4	28.7	+13
Total	100	100	100	100	100	100	102	المجموع

جدول 6: نسبة القوى العاملة المشاركة من بين الأفراد 15 سنة فأكثر في الضفة الغربية حسب الجنس والمحافظة، 2015-2025

Table 6: Labour Force Participation Rate of Individuals Aged 15 Years and Above in the West Bank by Sex and Governorate, 2015-2025

Sex and Governorate	2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015	الجنس والمحافظة
Males												ذكور
Jenin	71.1	73.6	74.6	76.2	75.9	76.9	77.0	77.9	76.0	74.8	74.0	جنين
Tubas & Northern Valleys	77.0	78.9	80.7	80.4	81.0	75.6	79.7	78.1	76.0	75.3	75.6	طوباس والأغوار الشمالية
Tulkarm	75.7	73.0	75.4	76.9	76.2	68.7	72.5	71.4	71.9	69.2	72.5	طولكرم
Nablus	74.9	77.7	80.3	79.2	78.3	77.4	79.1	77.4	77.4	76.1	77.0	نابلس
Qalqiliya	81.8	79.7	79.9	80.5	78.6	76.6	76.5	76.2	78.8	79.8	79.4	قلقيلية
Salfit	75.1	71.9	74.9	69.9	69.1	71.5	72.4	73.0	69.0	71.3	71.7	سلفيت
Ramallah & Al-Bireh	65.7	70.0	70.0	72.3	68.9	65.9	72.7	70.5	68.0	67.2	71.0	رام الله والبيرة
Jericho & AL Aghwar	76.7	78.4	81.7	80.0	76.5	73.6	71.7	70.1	69.6	65.4	68.4	أريحا والأغوار
Jerusalem	63.4	66.0	66.7	64.9	62.0	61.8	60.4	56.6	55.8	53.0	52.0	القدس
Bethlehem	75.0	73.7	74.8	75.3	75.2	70.1	75.4	74.4	75.7	74.7	71.0	بيت لحم
Hebron	73.9	74.8	78.8	78.3	76.5	73.2	79.2	77.4	76.9	77.5	76.7	الخليل
Total	72.0	73.4	75.5	75.3	73.6	71.2	74.4	73.7	73.2	72.4	72.5	المجموع
Females												إناث
Jenin	10.8	12.2	14.1	15.8	13.3	16.1	16.4	20.8	20.9	19.6	20.9	جنين
Tubas & Northern Valleys	22.6	26.6	23.9	27.7	26.6	21.4	25.0	23.1	21.4	19.9	21.8	طوباس والأغوار الشمالية
Tulkarm	22.3	21.3	23.3	25.2	28.9	20.3	18.1	18.4	17.7	18.9	22.2	طولكرم
Nablus	21.1	22.3	23.1	23.3	22.3	19.9	20.5	20.3	19.1	19.0	21.4	نابلس
Qalqiliya	18.9	18.4	17.8	17.5	16.5	18.3	18.8	19.2	18.6	22.6	20.4	قلقيلية
Salfit	17.5	14.7	14.9	17.8	16.2	13.8	11.2	17.1	16.3	15.2	20.7	سلفيت
Ramallah & Al-Bireh	22.0	21.1	21.2	22.6	14.9	16.9	16.6	11.5	14.0	18.5	19.8	رام الله والبيرة
Jericho & AL Aghwar	27.1	26.8	28.0	24.9	21.9	22.1	19.3	20.1	18.6	14.2	17.7	أريحا والأغوار
Jerusalem	11.8	10.7	11.2	10.2	10.4	10.5	12.2	9.5	6.7	6.5	6.0	القدس
Bethlehem	23.7	23.5	23.3	22.7	20.8	19.0	22.2	21.5	21.3	19.6	20.7	بيت لحم
Hebron	18.0	16.2	16.5	16.7	15.9	17.1	17.4	18.3	18.7	17.1	17.5	الخليل
Total	18.2	17.8	18.3	18.7	17.2	16.8	17.4	17.6	17.5	17.5	18.7	المجموع

جدول 6 (تابع): نسبة القوى العاملة المشاركة من بين الأفراد 15 سنة فأكثر في الضفة الغربية حسب الجنس والمحافظة، 2015-2025

Table 6 (Cont.): Labour Force Participation Rate of Individuals Aged 15 Years and Above in the West Bank by Sex and Governorate, 2015-2025

Sex and Governorate	2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015	الجنس والمحافظة
Both Sexes												كلا الجنسين
Jenin	42.5	44.3	45.1	46.8	45.4	47.1	47.7	50.2	49.0	47.8	48.3	جنين
Tubas & Northern Valleys	50.4	54.2	54.3	55.3	54.0	49.1	53.1	51.5	49.2	48.4	49.0	طوباس والأغوار الشمالية
Tulkarm	49.2	47.2	50.4	51.6	53.1	45.2	45.8	45.3	45.1	43.8	47.6	طولكرم
Nablus	47.8	50.0	52.0	51.9	50.6	49.1	50.6	49.4	48.7	47.5	48.8	نابلس
Qalqiliya	51.8	50.4	49.8	49.7	48.1	48.4	49.0	49.3	50.7	52.8	51.4	قلقيلية
Salfit	47.2	45.3	47.0	44.8	43.3	44.1	42.6	45.4	43.4	45.3	47.3	سلفيت
Ramallah & Al-Bireh	44.4	44.8	44.9	47.0	42.0	41.7	44.4	40.9	41.3	43.3	45.8	رام الله والبيرة
Jericho & AL Aghwar	52.2	52.6	54.3	52.3	48.5	46.9	44.9	45.2	43.9	39.4	42.7	أريحا والأغوار
Jerusalem	37.4	38.1	38.5	37.1	35.8	35.9	35.8	31.8	30.1	29.6	28.4	القدس
Bethlehem	49.5	49.2	49.5	49.2	48.9	45.8	49.8	48.6	49.3	47.6	46.7	بيت لحم
Hebron	46.5	46.4	48.7	48.6	47.2	45.6	49.1	49.1	48.7	48.1	48.0	الخليل
Total	45.5	46.0	47.3	47.5	45.8	44.4	46.4	46.1	45.8	45.4	46.0	المجموع

جدول 6 (تابع): نسبة القوى العاملة المشاركة من بين الأفراد 15 سنة فأكثر في فلسطين حسب الجنس والمحافظة، 2015-2025

Table 6 (Cont.): Labour Force Participation Rate of Individuals Aged 15 Years and Above in Palestine by Sex and Governorate, 2015-2025

Sex and Governorate	2025***	2024***	2023*	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015	الجنس والمحافظة
Males												ذكور
North Gaza	***	***	61.3	60.5	56.0	51.0	62.7	62.2	64.8	64.2	64.8	شمال غزة
Gaza	***	***	62.8	64.0	63.8	59.2	65.0	62.6	65.2	66.7	66.3	غزة
Dier Al-Balah	***	***	59.3	61.0	58.6	53.2	58.2	56.5	60.9	60.9	55.7	دير البلح
Khan Yunis	***	***	60.8	64.1	60.0	48.3	55.7	59.0	65.6	65.2	64.8	خان يونس
Rafah	***	***	71.2	68.4	67.5	65.2	69.7	68.2	68.9	72.8	75.2	رفح
Total	***	***	62.7	63.4	61.2	55.2	62.3	67.8	68.9	69.6	70.3	المجموع
Females												إناث
North Gaza	***	***	12.0	12.9	12.4	13.1	17.1	16.9	16.4	15.6	14.3	شمال غزة
Gaza	***	***	14.5	15.7	15.6	13.5	17.1	15.6	16.3	15.1	15.5	غزة
Dier Al-Balah	***	***	23.2	25.3	22.3	19.7	24.9	21.3	22.2	21.0	18.5	دير البلح
Khan Yunis	***	***	20.0	22.4	18.4	13.2	19.3	17.0	16.2	16.4	17.2	خان يونس
Rafah	***	***	24.3	20.5	21.6	19.4	21.2	19.2	19.2	20.8	20.4	رفح
Total	***	***	17.5	18.3	17.3	15.0	19.2	25.7	21.9	22.2	20.0	المجموع
Both Sexes												كلا الجنسين
North Gaza	***	***	36.6	37.1	35.0	32.5	40.5	39.7	40.9	40.1	39.9	شمال غزة
Gaza	***	***	39.0	40.0	39.7	36.3	41.4	39.4	40.6	40.8	40.9	غزة
Dier Al-Balah	***	***	41.6	43.1	40.0	36.1	41.1	38.6	41.5	41.3	37.6	دير البلح
Khan Yunis	***	***	40.8	43.8	39.9	31.4	37.7	38.4	41.8	41.2	41.0	خان يونس
Rafah	***	***	47.2	43.8	44.2	42.2	45.2	43.6	43.9	46.9	47.8	رفح
Total	***	***	40.3	41.0	39.4	35.3	40.9	46.9	45.5	46.1	45.3	المجموع
Palestine**												فلسطين**
Males	***	***	**	70.7	68.9	65.1	69.9	71.5	71.6	71.3	71.7	ذكور
Females	***	***	**	18.6	17.2	16.1	18.1	20.7	19.2	19.3	19.2	إناث
Both Sexes	***	***	**	45.0	43.4	40.9	44.3	46.4	45.7	45.7	45.8	كلا الجنسين

(*) : عدم وجود بيانات عن قطاع غزة في الربع الرابع 2023 بسبب العدوان

(*) : No data on the Gaza Strip in the fourth quarter of 2023 due to the Israeli aggression on Gaza Strip

الاسرائيلي على قطاع غزة

(**) : No data on the level of Palestine due to the lack of data on the Gaza Strip in the fourth quarter of 2023 due to the Israeli aggression on Gaza Strip

(**) : عدم وجود بيانات على مستوى فلسطين لعدم وجود بيانات عن قطاع غزة في

الربع الرابع 2023 بسبب العدوان الاسرائيلي على قطاع غزة

(***) : No data due to the Israeli aggression on Gaza Strip

(***) : عدم وجود بيانات بسبب العدوان الاسرائيلي على قطاع غزة

جدول 7 معدل البطالة من بين المشاركين في القوى العاملة للأفراد 15 سنة فأكثر في الضفة الغربية حسب الجنس والمحافظة، 2015-2025

Table 7 Unemployment Rate Among Labour Force Participants of Individuals Aged 15 Years and Above in the West Bank by Sex and Governorate, 2015-2025

Sex and Governorate	2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015	الجنس والمحافظة
Males												ذكور
Jenin	36.9	39.9	18.4	13.1	13.7	14.7	17.3	16.8	13.7	15.5	13.6	جنين
Tubas & Northern Valleys	19.2	22.0	12.5	7.5	8.0	10.0	7.4	13.6	17.6	14.9	15.3	طوباس والأغوار
Tulkarm	36.2	37.3	16.7	10.1	12.9	11.3	8.2	14.7	13.1	12.6	13.1	طولكرم
Nablus	23.0	27.0	17.0	11.3	12.0	14.1	12.1	13.3	16.1	11.7	12.7	نابلس
Qalqiliya	21.8	29.1	11.9	8.1	8.0	8.4	4.1	2.8	7.2	10.1	10.8	قلقيلية
Salfit	23.6	30.0	18.6	10.8	15.0	18.0	16.7	17.1	14.3	13.7	11.3	سلفيت
Ramallah & Al-Bireh	25.6	28.7	16.6	7.3	7.1	8.9	7.3	14.2	15.1	14.3	16.6	رام الله والبيرة
Jericho & AL Aghwar	20.9	21.5	8.6	7.3	11.9	13.0	9.4	14.5	11.2	8.6	12.2	أريحا والأغوار
Jerusalem	4.6	9.6	5.3	2.8	3.3	5.1	4.3	8.5	9.8	14.9	11.4	القدس
Bethlehem	36.4	42.8	22.7	14.4	24.5	24.3	21.1	17.6	17.0	17.7	11.1	بيت لحم
Hebron	38.8	40.0	21.5	13.8	15.5	15.8	14.8	17.1	18.9	18.2	18.0	الخليل
Total	28.5	31.7	16.9	10.6	12.4	13.2	12.1	14.6	15.4	15.1	14.5	المجموع
Females												إناث
Jenin	45.3	50.6	36.3	35.5	48.2	46.9	41.2	37.2	38.0	33.5	23.7	جنين
Tubas & Northern Valleys	23.8	26.8	18.7	20.4	20.8	21.1	23.7	37.7	34.6	28.1	24.9	طوباس والأغوار
Tulkarm	41.5	37.3	25.2	26.3	30.1	22.9	30.9	31.5	28.6	31.1	30.4	طولكرم
Nablus	27.6	31.1	26.0	22.3	28.8	27.4	25.8	26.2	31.9	30.3	29.7	نابلس
Qalqiliya	42.3	41.6	28.4	28.2	31.9	30.8	21.8	27.6	25.6	23.8	21.8	قلقيلية
Salfit	32.9	22.0	23.6	23.0	28.4	32.3	14.6	24.5	21.9	21.8	26.9	سلفيت
Ramallah & Al-Bireh	13.9	15.5	16.7	17.0	16.4	13.1	18.9	18.8	16.6	20.3	25.5	رام الله والبيرة
Jericho & AL Aghwar	21.9	17.6	14.1	16.3	19.3	19.5	22.7	31.7	25.2	14.9	22.3	أريحا والأغوار
Jerusalem	14.7	11.3	10.3	5.9	10.9	14.3	18.4	21.3	16.5	12.7	24.3	القدس
Bethlehem	31.7	31.5	24.2	17.3	27.3	28.7	29.1	25.9	26.4	24.0	19.6	بيت لحم
Hebron	35.8	36.7	30.5	33.0	36.6	31.2	24.9	32.8	38.4	32.8	23.5	الخليل
Total	29.7	30.1	24.4	23.7	28.9	27.0	25.8	29.3	31.2	28.0	25.1	المجموع

جدول 7 (تابع) : معدل البطالة من بين المشاركين في القوى العاملة للأفراد 15 سنة فأكثر في الضفة الغربية حسب الجنس والمحافظة، 2025-

2015

Table 7 (Cont.): Unemployment Rate Among Labour Force Participants of Individuals Aged 15 Years and Above in the West Bank by Sex and Governorate, 2015-2025

Sex and Governorate	2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015	الجنس والمحافظة
Both Sexes												كلا الجنسين
Jenin	37.9	41.3	21.1	16.8	18.6	20.1	21.3	20.9	18.8	19.1	15.8	جنين
Tubas & Northern Valleys	20.2	23.1	13.7	10.6	11.2	12.4	11.1	18.9	21.2	17.5	17.4	طوباس والأغوار الشمالية
Tulkarm	37.4	37.3	18.5	13.9	17.5	13.8	12.7	18.0	16.1	16.7	17.1	طولكرم
Nablus	24.0	27.9	18.9	13.8	15.6	16.8	14.8	15.9	19.2	15.4	16.5	نابلس
Qalqiliya	25.4	31.3	14.7	11.5	12.0	12.5	7.4	7.4	10.3	12.9	12.9	قلقيلية
Salfit	25.3	28.8	19.3	13.1	17.4	20.1	16.4	18.5	15.7	15.0	14.6	سلفيت
Ramallah & Al-Bireh	22.8	25.5	16.6	9.7	8.7	9.8	9.5	14.9	15.4	15.5	18.5	رام الله والبيرة
Jericho & AL Aghwar	21.2	20.5	10.0	9.5	13.6	14.6	12.3	18.3	14.2	9.8	14.4	أريحا والأغوار
Jerusalem	6.2	9.9	6.0	3.2	4.4	6.5	6.8	10.5	10.6	14.6	12.8	القدس
Bethlehem	35.3	40.2	23.0	15.0	25.1	25.2	22.9	19.4	18.9	19.0	13.0	بيت لحم
Hebron	38.2	39.4	23.0	16.9	19.0	18.6	16.5	19.9	22.5	20.7	19.0	الخليل
Total	28.7	31.4	18.3	13.1	15.5	15.7	14.6	17.3	18.4	17.5	16.6	المجموع

جدول 7 (تابع) : معدل البطالة من بين المشاركين في القوى العاملة للأفراد 15 سنة فأكثر في فلسطين حسب الجنس والمحافظة، 2015-2025

Table 7 (Cont.): Unemployment Rate Among labour Force Participants of Individuals Aged 15 Years and Above in Palestine by Sex and Governorate, 2015-2025

Sex and Governorate	2025***	2024***	2023*	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015	الجنس والمحافظة
Males												ذكور
North Gaza	***	***	32.8	34.1	35.2	35.9	37.6	67.4	29.4	34.7	34.4	شمال غزة
Gaza	***	***	37.9	36.3	41.2	41.6	36.2	64.4	29.7	24.2	26.2	غزة
Dier Al-Balah	***	***	50.4	46.1	45.2	47.4	44.0	57.6	37.8	30.8	32.2	دير البلح
Khan Yunis	***	***	38.8	42.5	45.4	41.4	43.3	59.6	36.7	35.8	32.6	خانيونس
Rafah	***	***	47.4	41.8	44.2	46.7	42.1	57.1	35.7	33.1	32.9	رفح
Total	***	***	40.0	39.1	41.9	42.1	39.5	37.8	32.8	30.6	30.7	المجموع
Females												إناث
North Gaza	***	***	57.9	59.1	52.1	48.8	60.6	63.4	57.6	56.7	54.2	شمال غزة
Gaza	***	***	62.5	67.1	63.5	66.7	59.4	63.5	65.0	53.7	53.3	غزة
Dier Al-Balah	***	***	75.0	75.6	72.3	66.6	68.6	60.5	59.6	49.8	44.5	دير البلح
Khan Yunis	***	***	65.3	70.3	68.3	64.8	66.8	63.7	61.9	54.3	48.8	خانيونس
Rafah	***	***	73.8	60.6	65.8	67.9	66.1	58.7	59.5	58.8	53.2	رفح
Total	***	***	66.7	67.4	65.0	63.6	63.7	62.3	61.3	54.4	51.1	المجموع
Both Sexes												كلا الجنسين
North Gaza	***	***	36.9	38.4	38.1	38.4	42.3	39.2	35.0	38.9	37.9	شمال غزة
Gaza	***	***	42.4	42.2	45.5	46.3	40.9	41.1	36.8	29.6	31.4	غزة
Dier Al-Balah	***	***	57.2	54.8	52.9	52.7	51.7	47.5	43.7	35.6	35.2	دير البلح
Khan Yunis	***	***	45.1	49.4	50.5	46.1	49.2	45.4	41.4	39.4	36.0	خانيونس
Rafah	***	***	54.4	46.3	49.6	51.6	47.8	46.4	41.0	38.8	37.2	رفح
Total	***	***	45.8	45.3	46.9	46.6	45.1	43.1	38.8	35.4	34.8	المجموع
Palestine**												فلسطين**
Males	***	***	**	20.3	22.4	22.5	21.3	22.4	21.5	20.6	20.2	ذكور
Females	***	***	**	40.4	42.9	40.1	41.2	41.9	42.8	38.0	34.3	إناث
Both Sexes	***	***	**	24.4	26.4	25.9	25.3	26.2	25.7	23.9	23.0	كلا الجنسين

(*): No data on the Gaza Strip in the fourth quarter of 2023 due to the Israeli aggression on Gaza Strip

(*): عدم وجود بيانات عن قطاع غزة في الربع الرابع 2023 بسبب العدوان الاسرائيلي على قطاع غزة

(**): No data on the level of Palestine due to the lack of data on the Gaza Strip in the fourth quarter of 2023 due to the Israeli aggression on Gaza Strip

(**): عدم وجود بيانات على مستوى فلسطين لعدم وجود بيانات عن قطاع غزة في الربع الرابع 2023 بسبب العدوان الاسرائيلي على قطاع غزة

(***): No data due to the Israeli aggression on Gaza Strip

(***): عدم وجود بيانات بسبب العدوان الاسرائيلي على قطاع غزة

جدول 8 نسبة المشاركة في القوى العاملة ومعدل البطالة من بين المشاركين في القوى العاملة للأفراد 15 سنة فأكثر في الضفة الغربية حسب حالة اللجوء ونوع التجمع والجنس، 2025

Table 8 Labour Force Participation Rate and Unemployment Rate Among labour Force Participants of Individuals Aged 15 Years and Above in the West Bank by Refugee Status, Type of locality and Sex, 2025

Refugee Status/ Type of locality	معدل البطالة Unemployment Rate			نسبة المشاركة في القوى العاملة Labour Force Participation Rate			حالة اللجوء / نوع التجمع
	الجنس			الجنس			
	المجموع	إناث	ذكور	المجموع	إناث	ذكور	
	Total	Females	Males	Total	Females	Males	
Refugee Status							حالة اللجوء
Refugee	29.2	34.9	27.7	45.9	19.5	70.0	لاجئ
Non-Refugee	28.6	28.0	28.7	45.4	17.8	72.6	غير لاجئ
Total	28.7	29.7	28.5	45.5	18.2	72.0	المجموع
Type of locality							نوع التجمع
Urban	27.2	28.3	26.9	45.7	18.5	72.3	حضر
Rural	31.5	31.3	31.6	45.2	17.3	71.9	ريف
Camps	37.5	42.5	36.2	44.0	18.3	68.0	مخيمات
Total	28.7	29.7	28.5	45.5	18.2	72.0	المجموع

جدول 9 : التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من فلسطين حسب المنطقة والجنس ومكان العمل، 2015-2025

Table 9 : Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and Above from Palestine by Region, Sex and Place of Work, 2015-2025

Years and Region	الجنس ومكان العمل												السنوات والمنطقة	
	Both Sexes					إناث				ذكور				
	المجموع Total	إسرائيل والمستعمرات Israel and Settlements	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank	المجموع Total	إسرائيل والمستعمرات Israel and Settlements	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank	المجموع Total	إسرائيل والمستعمرات Israel and Settlements	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank		
2015														
West Bank	100	16.4	-	83.6	100	0.9	-	99.1	100	19.7	-	80.3	الضفة الغربية	
Gaza Strip	100	-	99.9	0.1	100	-	100.0	-	100	-	99.9	0.1	قطاع غزة	
Palestine	100	11.5	29.7	58.8	100	0.7	26.4	72.9	100	13.7	30.4	55.9	فلسطين	
2016														
West Bank	100	16.9	-	83.1	100	0.7	-	99.3	100	20.1	-	79.9	الضفة الغربية	
Gaza Strip	100	-	99.9	0.1	100	-	100.0	-	100	-	99.8	0.2	قطاع غزة	
Palestine	100	11.8	30.5	57.7	100	0.5	27.8	71.7	100	13.9	31.0	55.1	فلسطين	
2017														
West Bank	100	18.4	-	81.6	100	1.9	-	98.1	100	21.5	-	78.5	الضفة الغربية	
Gaza Strip	100	-	99.9	0.1	100	-	99.7	0.3	100	-	99.9	0.1	قطاع غزة	
Palestine	100	13.0	29.4	57.6	100	1.4	26.1	72.5	100	15.0	30.0	55.0	فلسطين	
2018														
West Bank	100	18.2	-	81.8	100	1.1	-	98.9	100	21.4	-	78.6	الضفة الغربية	
Gaza Strip	100	-	100.0	-	100	-	100.0	-	100	-	100.0	-	قطاع غزة	
Palestine	100	13.3	26.6	60.1	100	0.8	24.7	74.5	100	15.7	26.9	57.4	فلسطين	
2019														
West Bank	100	17.8	-	82.2	100	0.8	-	99.2	100	21.0	-	79.0	الضفة الغربية	
Gaza Strip	100	-	100.0	-	100	-	100.0	-	100	-	100.0	-	قطاع غزة	
Palestine	100	13.2	25.8	61.0	100	0.6	25.1	74.3	100	15.6	26.0	58.4	فلسطين	
2020														
West Bank	100	17.1	-	82.9	100	1.4	-	98.6	100	20.2	-	79.8	الضفة الغربية	
Gaza Strip	100	0.1	99.8	0.1	100	-	100.0	-	100	0.1	99.8	0.1	قطاع غزة	
Palestine	100	13.1	23.7	63.2	100	1.1	21.7	77.2	100	15.3	24.0	60.7	فلسطين	
2021														
West Bank	100	18.8	-	81.2	100	1.4	-	98.6	100	21.9	-	78.1	الضفة الغربية	
Gaza Strip	100	0.1	99.9	-	100	-	100.0	-	100	0.1	99.9	-	قطاع غزة	
Palestine	100	14.1	25.1	60.8	100	1.1	23.7	75.2	100	16.4	25.3	58.3	فلسطين	
2022														
West Bank	100	22.5	-	77.5	100	4.4	-	95.6	100	26.3	-	73.7	الضفة الغربية	
Gaza Strip	100	0.8	99.0	0.2	100	-	100.0	-	100	0.9	98.9	0.2	قطاع غزة	
Palestine	100	17.0	25.1	57.9	100	3.5	20.8	75.7	100	19.6	26.0	54.4	فلسطين	
2023														
West Bank	100	15.7	-	84.3	100	1.3	-	98.7	100	18.8	-	81.2	الضفة الغربية	
Gaza Strip*	100	1.6	98.2	0.2	100	-	100.0	-	100	1.8	97.9	0.3	قطاع غزة*	
Palestine**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	**	فلسطين**	
2024														
West Bank	100	4.6	-	95.4	100	0.9	-	99.1	100	5.4	-	94.6	الضفة الغربية	
Gaza Strip	***	***	***	***	***	***	***	***	***	***	***	***	قطاع غزة	
Palestine	***	***	***	***	***	***	***	***	***	***	***	***	فلسطين	
2025														
West Bank	100	6.1	-	93.9	100	1.1	-	98.9	100	7.3	-	92.7	الضفة الغربية	
Gaza Strip	***	***	***	***	***	***	***	***	***	***	***	***	قطاع غزة	
Palestine	***	***	***	***	***	***	***	***	***	***	***	***	فلسطين	

(*) : No data on the Gaza Strip in the fourth quarter of 2023 due to the Israeli aggression on Gaza Strip

(*) : عدم وجود بيانات عن قطاع غزة في الربع الرابع 2023 بسبب العدوان الإسرائيلي على قطاع غزة

(**) : No data on the level of Palestine due to the lack of data on the Gaza Strip in the fourth quarter of 2023 due to the Israeli aggression on Gaza Strip

(**) : عدم وجود بيانات على مستوى فلسطين لعدم وجود بيانات عن قطاع غزة في الربع الرابع 2023 بسبب العدوان الإسرائيلي على قطاع غزة

(***) : No data due to the Israeli aggression on Gaza Strip

(***) : عدم وجود بيانات بسبب العدوان الإسرائيلي على قطاع غزة

جدول 10 التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من الضفة الغربية حسب الجنس والنشاط الاقتصادي ومكان العمل، 2025

Table 10: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and Above from the West Bank by Sex, Economic Activity and Place of Work, 2025

Sex and Economic Activity	Place of Work				الجنس والنشاط الاقتصادي
	المجموع Total	إسرائيل Israel and Settlements	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank	
Males					ذكور
Agriculture, Hunting & Fishing	6.9	6.5	0.0	6.9	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	16.8	27.8	0.0	16.0	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	16.7	40.1	0.0	14.8	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	28.4	16.3	0.0	29.3	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	7.2	3.7	0.0	7.5	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	24.0	5.6	0.0	25.5	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	0	100	المجموع
Females					إناث
Agriculture, Hunting & Fishing	5.3	6.6	0.0	5.2	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	6.8	40.6	0.0	6.4	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	0.4	0.0	0.0	0.4	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	14.1	11.3	0.0	14.2	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	2.2	0.0	0.0	2.2	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	71.2	41.5	0.0	71.6	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	0	100	المجموع
Both Sexes					كلا الجنسين
Agriculture, Hunting & Fishing	6.6	6.5	0.0	6.6	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	14.9	28.3	0.0	14.0	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	13.5	38.6	0.0	11.9	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	25.6	16.1	0.0	26.2	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	6.2	3.6	0.0	6.4	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	33.2	6.9	0.0	34.9	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	0	100	المجموع

جدول 11: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من الضفة الغربية حسب الجنس وعدد السنوات الدراسية ومكان العمل،

2025

Table 11: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and Above from the West Bank by Sex, Years of Schooling and Place of Work, 2025

Sex and Years of Schooling	Place of Work				الجنس وعدد السنوات الدراسية
	المجموع Total	إسرائيل والمستعمرات Israel and Settlements	قطاع غزة Gaza Strip	الضفة الغربية West Bank	
Males					ذكور
0	0.2	0.0	0.0	0.2	0
1-6	6.6	6.6	0.0	6.6	6-1
7-9	17.9	20.6	0.0	17.7	9-7
10-12	43.8	53.1	0.0	43.0	12-10
13+	31.5	19.7	0.0	32.5	+13
Total	100	100	0	100	المجموع
Females					إناث
0	0.6	0.0	0.0	0.6	0
1-6	4.1	1.0	0.0	4.2	6-1
7-9	5.6	2.2	0.0	5.7	9-7
10-12	15.8	33.8	0.0	15.6	12-10
13+	73.9	63.0	0.0	73.9	+13
Total	100	100	0	100	المجموع
Both Sexes					كلا الجنسين
0	0.2	0.0	0.0	0.3	0
1-6	6.1	6.4	0.0	6.1	6-1
7-9	15.5	19.9	0.0	15.2	9-7
10-12	38.3	52.4	0.0	37.4	12-10
13+	39.9	21.3	0.0	41.0	+13
Total	100	100	0	100	المجموع

جدول 12: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من الضفة الغربية حسب الحالة العملية والجنس، 2025

Table 12: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and Above from the West Bank by Employment Status and Sex, 2025

Employment Status	Sex			الحالة العملية
	المجموع Total	إناث Females	ذكور Males	
Employer	2.2	2.2	7.4	صاحب عمل
Self Employed	12.1	12.1	25.2	يعمل لحسابه
Wage Employee	77.9	77.9	63.0	مستخدم بأجر
Unpaid Family Member	7.8	7.8	4.4	عضو أسرة بدون أجر
Total	100	100	100	المجموع

جدول 13: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من الضفة الغربية حسب الجنس والمهنة ومكان العمل، 2025

Table 13: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and Above from the West Bank by Sex, Occupation and Place of Work, 2025

Sex and Occupation	مكان العمل				الجنس والمهنة
	المجموع	إسرائيل والمستعمرات	قطاع غزة	الضفة الغربية	
	Total	Israel and Settlement	Gaza Strip	West Bank	
Males					ذكور
Legislators, Senior Officials & Managers	3.9	0.6	0.0	4.1	المشروع وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians, Associates & Clerks	19.3	2.9	0.0	20.6	الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتابة
Service & Sales Workers	19.3	6.3	0.0	20.3	عمال الخدمات والبااعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	4.3	0.5	0.0	4.6	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	23.5	44.0	0.0	21.9	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	12.4	14.9	0.0	12.2	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	17.3	30.8	0.0	16.3	المهن الأولية
Total	100	100	0	100	المجموع
Females					إناث
Legislators, Senior Officials & Managers	4.5	25.4	0.0	4.3	المشروع وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians, Associates & Clerks	62.9	29.6	0.0	63.3	الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتابة
Service & Sales Workers	15.8	6.1	0.0	15.9	عمال الخدمات والبااعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	3.3	0.0	0.0	3.4	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	3.5	0.0	0.0	3.5	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	2.5	11.8	0.0	2.3	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	7.5	27.1	0.0	7.3	المهن الأولية
Total	100	100	0	100	المجموع
Both Sexes					كلا الجنسين
Legislators, Senior Officials & Managers	4.0	1.5	0.0	4.2	المشروع وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians, Associates & Clerks	27.8	3.8	0.0	29.3	الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتابة
Service & Sales Workers	18.6	6.3	0.0	19.4	عمال الخدمات والبااعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	4.1	0.5	0.0	4.4	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	19.6	42.4	0.0	18.2	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	10.4	14.8	0.0	10.2	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	15.5	30.7	0.0	14.3	المهن الأولية
Total	100	100	0	100	المجموع

جدول 14: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من الضفة الغربية حسب الجنس والمحافظة والنشاط الاقتصادي, 2025
Table 14: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and Above from the West Bank by Sex, Governorate and Economic Activity, 2025

Sex and Governorate	النشاط الاقتصادي Economic Activity							الجنس والمحافظة
	المجموع Total	الخدمات والفروع الأخرى Services & Other Branches	النقل والتخزين والاتصالات Transportation, Storage & Communication	التجارة والمطاعم والفنادق Commerce, Hotels & Restaurants	البناء والتشييد Construction	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية Mining, Quarrying & Manufacturing	الزراعة والصيد والحراجه وصيد Agriculture, Hunting & Fishing	
Males								ذكور
Jenin	100	25.4	7.8	24.7	13.7	13.4	15.0	جنين
Tubas & Northern Valleys	100	28.2	6.2	15.1	8.9	10.6	31.0	طوباس والأغوار الشمالية
Tulkarm	100	35.0	4.9	27.1	11.1	14.6	7.3	طولكرم
Nablus	100	25.1	6.7	26.7	14.4	19.6	7.5	نابلس
Qalqiliya	100	20.7	4.1	22.4	21.6	20.9	10.3	قلقيلية
Salfit	100	18.3	6.4	16.9	15.7	38.8	3.9	سلفيت
Ramallah & Al-Bireh	100	32.3	6.6	31.0	14.6	13.3	2.2	رام الله والبيرة
Jericho & AL Aghwar	100	26.1	3.2	18.4	6.4	14.4	31.5	أريحا والأغوار
Jerusalem	100	18.7	12.3	30.2	26.6	11.3	0.9	القدس
Bethlehem	100	22.4	5.3	31.9	18.2	19.1	3.1	بيت لحم
Hebron	100	21.0	6.4	33.1	15.1	19.1	5.3	الخليل
Total	100	24.0	7.2	28.4	16.7	16.8	6.9	المجموع
Females								إناث
Jenin	100	79.2	0.0	14.3	0.0	2.7	3.8	جنين
Tubas & Northern Valleys	100	64.2	2.9	9.3	0.0	3.5	20.1	طوباس والأغوار الشمالية
Tulkarm	100	60.8	3.4	20.4	0.0	10.0	5.4	طولكرم
Nablus	100	60.8	4.1	13.3	0.1	9.0	12.7	نابلس
Qalqiliya	100	65.4	0.0	16.2	0.7	11.3	6.4	قلقيلية
Salfit	100	82.7	2.1	6.2	0.6	7.4	1.0	سلفيت
Ramallah & Al-Bireh	100	82.0	3.3	10.4	0.8	2.7	0.8	رام الله والبيرة
Jericho & AL Aghwar	100	51.1	0.4	10.8	0.0	14.6	23.1	أريحا والأغوار
Jerusalem	100	84.5	2.1	7.6	1.0	4.6	0.2	القدس
Bethlehem	100	66.3	2.1	17.9	0.3	10.5	2.9	بيت لحم
Hebron	100	70.5	0.8	18.9	0.5	6.3	3.0	الخليل
Total	100	71.2	2.2	14.1	0.4	6.8	5.3	المجموع
Both Sexes								كلا الجنسين
Jenin	100	31.0	7.0	23.6	12.3	12.3	13.8	جنين
Tubas & Northern Valleys	100	35.8	5.5	13.8	7.1	9.1	28.7	طوباس والأغوار الشمالية
Tulkarm	100	40.4	4.6	25.7	8.8	13.6	6.9	طولكرم
Nablus	100	32.7	6.1	23.8	11.4	17.4	8.6	نابلس
Qalqiliya	100	26.6	3.6	21.6	18.8	19.6	9.8	قلقيلية
Salfit	100	28.7	5.7	15.2	13.3	33.7	3.4	سلفيت
Ramallah & Al-Bireh	100	45.8	5.7	25.4	10.9	10.4	1.8	رام الله والبيرة
Jericho & AL Aghwar	100	32.3	2.5	16.5	4.8	14.5	29.4	أريحا والأغوار
Jerusalem	100	28.3	10.8	26.9	22.9	10.3	0.8	القدس
Bethlehem	100	33.5	4.5	28.4	13.7	16.9	3.0	بيت لحم
Hebron	100	30.7	5.3	30.3	12.2	16.6	4.9	الخليل
Total	100	33.2	6.2	25.6	13.5	14.9	6.6	المجموع

جدول 15: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من الضفة الغربية حسب الجنس والنشاط الاقتصادي وعدد السنوات الدراسية، 2025
Table 15: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and Above from the West Bank by Sex, Economic Activity and Years of Schooling, 2025

Sex and Economic Activity	عدد السنوات الدراسية Years of Schooling						الجنس والنشاط الاقتصادي
	المجموع Total	+13	12-10	9-7	6-1	0	
Males							ذكور
Agriculture, Hunting & Fishing	6.9	4.6	5.8	10.7	14.3	43.2	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	16.8	12.3	19.0	19.9	15.8	4.4	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	16.7	7.7	20.4	22.1	19.9	3.9	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	28.4	23.3	31.6	29.6	27.4	28.7	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	7.2	6.4	8.0	6.9	6.7	0.0	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	24.0	45.7	15.2	10.8	15.9	19.8	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Females							إناث
Agriculture, Hunting & Fishing	5.3	1.0	9.2	19.8	39.0	54.3	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	6.8	3.8	18.1	12.6	7.9	14.8	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	0.4	0.2	0.9	2.3	0.0	0.0	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	14.1	11.5	22.4	21.6	19.2	23.0	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	2.2	2.7	0.7	2.0	0.0	0.0	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	71.2	80.8	48.7	41.7	33.9	7.9	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Both Sexes							كلا الجنسين
Agriculture, Hunting & Fishing	6.8	2.9	6.7	11.3	17.6	48.6	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	15.2	9.2	19.4	19.4	14.8	9.5	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	11.8	4.4	16.5	20.7	17.3	2.0	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	24.8	17.8	30.1	29.0	26.3	25.9	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	6.6	4.9	7.9	6.5	5.8	0.0	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	34.8	60.8	19.4	13.1	18.2	14.0	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع

جدول 16: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من الضفة الغربية حسب الجنس والمهنة وعدد السنوات الدراسية، 2025

Table 16: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and Above from the West Bank by Sex, Occupation and Years of Schooling, 2025

Sex and Occupation	عدد السنوات الدراسية Years of Schooling						الجنس والمهنة
	المجموع Total	+13	12-10	9-7	6-1	0	
Males							ذكور
Legislators, Senior Officials & Managers	3.9	7.7	2.2	1.8	2.3	0.0	المشروعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians, Associates and Clerks	19.3	47.6	7.8	3.4	2.9	1.2	الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتابة
Service and Sales Workers	19.3	16.3	21.6	19.1	19.2	28.7	عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	4.3	3.1	3.3	6.8	9.6	39.3	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	23.5	11.4	29.2	30.8	24.5	11.1	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	12.4	6.7	15.7	13.7	14.7	0.0	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	17.3	7.2	20.2	24.4	26.8	19.7	المهن الأولية
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Females							إناث
Legislators, Senior Officials & Managers	4.5	5.8	1.0	1.6	0.0	0.0	المشروعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians, Associates and Clerks	62.9	80.7	16.8	3.6	9.5	0.0	الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتابة
Service and Sales Workers	15.8	9.9	38.7	24.3	19.8	23.0	عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	3.3	0.6	4.5	15.3	25.5	44.2	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	3.5	1.1	10.3	9.3	10.4	20.2	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	2.5	0.7	7.1	10.7	6.3	0.0	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	7.5	1.2	21.6	35.2	28.5	12.6	المهن الأولية
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Both Sexes							كلا الجنسين
Legislators, Senior Officials & Managers	4.0	7.0	2.1	1.7	2.0	0.0	المشروعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians, Associates and Clerks	27.8	59.5	8.5	3.4	3.7	0.6	الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتابة
Service and Sales Workers	18.6	14.0	23.0	19.5	19.3	25.9	عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	4.1	2.2	3.4	7.4	11.7	41.7	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	19.6	7.7	27.7	29.3	22.7	15.6	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	10.4	4.5	15.0	13.5	13.6	0.0	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	15.5	5.1	20.3	25.2	27.0	16.2	المهن الأولية
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع

جدول 17: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من الضفة الغربية حسب المحافظة وعدد السنوات الدراسية، 2025

Table 17: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and Above from the West Bank by Governorate and Years of Schooling, 2025

Governorate	Years of Schooling						المحافظة
	المجموع Total	+13	12-10	9-7	6-1	0	
West Bank							الضفة الغربية
Jenin	100	38.3	42.0	14.9	4.8	0.0	جنين
Tubas & Northern Valleys	100	47.3	31.5	15.5	5.5	0.2	طوباس والأغوار الشمالية
Tulkarm	100	52.7	32.6	11.4	3.2	0.1	طولكرم
Nablus	100	40.5	37.1	15.6	6.5	0.3	نابلس
Qalqiliya	100	33.1	41.1	18.0	7.4	0.4	قلقيلية
Salfit	100	40.6	39.3	13.1	6.7	0.3	سلفيت
Ramallah & Al-Bireh	100	53.6	30.2	11.1	5.0	0.1	رام الله والبيرة
Jericho & AL Aghwar	100	25.6	38.1	24.0	11.6	0.7	أريحا والأغوار
Jerusalem	100	27.4	47.4	18.0	7.1	0.1	القدس
Bethlehem	100	42.5	35.7	15.5	6.1	0.2	بيت لحم
Hebron	100	38.8	38.4	16.2	6.2	0.4	الخليل
Total	100	39.9	38.3	15.5	6.1	0.2	المجموع

جدول 18: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من الضفة الغربية حسب المحافظة والحالة العملية، 2025

Table 18: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and Above from the West Bank by Governorate and Employment Status, 2025

Governorate	Employment Status				المحافظة	
	المجموع Total	عضو أسرة بدون Unpaid Family	مستخدم بأجر Wage Employee	يعمل لحسابه Self Employed		صاحب عمل Employer
West Bank					الضفة الغربية	
Jenin	100	7.5	53.9	35.9	2.7	جنين
Tubas & Northern Valleys	100	10.5	58.3	26.5	4.7	طوباس والأغوار الشمالية
Tulkarm	100	2.6	73.1	17.9	6.4	طولكرم
Nablus	100	8.4	59.7	26.2	5.7	نابلس
Qalqiliya	100	10.8	56.1	29.4	3.7	قلقيلية
Salfit	100	2.0	71.4	17.8	8.8	سلفيت
Ramallah & Al-Bireh	100	0.8	78.7	11.3	9.2	رام الله والبيرة
Jericho & AL Aghwar	100	8.6	75.0	11.5	4.9	أريحا والأغوار
Jerusalem	100	0.2	82.8	12.1	4.9	القدس
Bethlehem	100	6.5	64.0	23.6	5.9	بيت لحم
Hebron	100	5.9	56.3	29.1	8.7	الخليل
Total	100	5.0	65.9	22.7	6.4	المجموع

جدول 19: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من الضفة الغربية حسب الجنس والنشاط الاقتصادي وساعات العمل الأسبوعية الفعلية،

2025

Table 19: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and Above from the West Bank by Sex, Economic Activity and Actual Weekly Work Hours, 2025

Sex and Economic Activity	ساعات العمل الأسبوعية الفعلية Actual Weekly Work Hours				الجنس والنشاط الاقتصادي
	المجموع Total	+35	34-15	14-1	
Males					ذكور
Agriculture, Hunting & Fishing	7.0	6.1	12.6	18.6	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	16.8	17.1	15.9	12.3	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	16.7	14.7	31.6	22.9	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	28.5	30.6	14.5	16.5	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	7.2	7.5	5.9	5.0	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	23.8	24.0	19.5	24.7	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	المجموع
Females					إناث
Agriculture, Hunting & Fishing	5.6	2.8	11.0	23.1	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	7.1	6.9	7.3	11.0	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	0.5	0.7	0.0	0.0	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	14.8	16.0	11.1	15.8	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	2.4	2.7	1.4	2.7	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	69.6	70.9	69.2	47.4	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	المجموع
Both Sexes					كلا الجنسين
Agriculture, Hunting & Fishing	6.7	5.5	12.1	20.4	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	15.0	15.4	13.2	11.8	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	13.7	12.4	21.7	13.7	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	26.0	28.2	13.5	16.2	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	6.3	6.7	4.5	4.1	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	32.3	31.8	35.0	33.8	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	100	المجموع

Note: Excluding persons not at work during the reference period

ملاحظة: لا يشمل العاملين الغائبين عن أعمالهم خلال فترة الإسناد

جدول 20: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من الضفة الغربية حسب الجنس والمهنة وساعات العمل الأسبوعية الفعلية،

2025

Table 20: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and Above from the West Bank by Sex, Occupation and Actual Weekly Work Hours, 2025

Sex and Occupation	ساعات العمل الأسبوعية				الجنس والمهنة
	Weekly Work Hours				
	المجموع Total	+35	34-15	14-1	
Males					ذكور
Legislators, Senior Officials & Managers	3.9	4.0	2.7	4.7	المشروع وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians, Associates and Clerks	19.0	19.7	14.1	10.6	الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتبة
Service and Sales Workers	19.4	20.6	10.8	13.0	عمال الخدمات والبااعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	4.4	4.0	6.7	9.3	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	23.6	22.7	30.1	29.4	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	12.3	12.6	11.0	6.4	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	17.4	16.4	24.6	26.6	المهن الأولية
Total	100	100	100	100	المجموع
Females					إناث
Legislators, Senior Officials & Managers	4.5	4.7	4.3	1.1	المشروع وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians, Associates and Clerks	61.6	64.8	59.3	23.1	الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتبة
Service and Sales Workers	16.3	17.2	11.3	28.0	عمال الخدمات والبااعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	3.5	2.0	6.8	11.2	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	3.7	1.8	6.7	18.2	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	2.5	2.3	2.6	4.1	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	7.9	7.2	9.0	14.3	المهن الأولية
Total	100	100	100	100	المجموع
Both Sexes					كلا الجنسين
Legislators, Senior Officials & Managers	4.0	4.1	3.2	3.2	المشروع وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians, Associates and Clerks	26.9	26.9	28.3	15.6	الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتبة
Service and Sales Workers	18.8	20.1	11.0	19.0	عمال الخدمات والبااعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	4.2	3.7	6.7	10.0	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	19.9	19.3	22.7	24.9	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	10.5	11.0	8.4	5.5	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	15.7	14.9	19.7	21.8	المهن الأولية
Total	100	100	100	100	المجموع

Note: Excluding Individuals who are absent during the reference period

ملاحظة: لا يشمل العاملین الغائبين عن أعمالهم خلال فترة الإسناد

جدول 21: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر ومعدل الأجر اليومي بالشئيل للمستخدمين بأجر من فلسطين حسب المنطقة والقطاع، 2015-2025

Table 21: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and Above and Average Daily Wage in NIS for Wage Employees from Palestine by Region and Sector, 2015-2025

Region, Sector and Average Daily Wage in NIS	2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015	المنطقة والقطاع ومعدل الأجر اليومي بالشئيل
التوزيع النسبي للعاملين حسب القطاع												
West Bank												الضفة الغربية
Public Sector	16.8	18.4	15.4	14.4	15.0	15.4	15.3	15.6	15.3	15.4	16.1	قطاع عام
Private Sector	77.1	77.0	68.8	63.1	66.2	67.5	66.9	66.2	66.3	67.7	67.5	قطاع خاص
Israel & Settlements	6.1	4.6	15.8	22.5	18.8	17.1	17.8	18.2	18.4	16.9	16.4	اسرائيل والمستعمرات
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	المجموع
Gaza Strip												قطاع غزة
Public Sector	***	***	*29.9	30.9	35.1	39.0	36.4	36.6	36.3	36.3	37.0	قطاع عام
Private Sector	***	***	*68.5	68.3	64.8	61.0	63.6	63.4	63.7	63.7	63.0	قطاع خاص
Israel & Settlements	***	***	*1.6	0.8	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	اسرائيل والمستعمرات
Total	***	***	*100	100	100	100	100	100	100	100	100	المجموع
Palestine												فلسطين
Public Sector	***	***	**	18.6	20.1	21.0	20.7	21.1	21.4	21.8	22.3	قطاع عام
Private Sector	***	***	**	64.4	65.9	65.9	66.1	65.6	65.6	66.4	66.2	قطاع خاص
Israel & Settlements	***	***	**	17.0	14.1	13.1	13.2	13.3	13.0	11.8	11.5	اسرائيل والمستعمرات
Total	***	***	**	100	100	100	100	100	100	100	100	المجموع
معدل الأجر اليومي بالشئيل للمستخدمين												
West Bank												الضفة الغربية
Public Sector	131.4	130.1	132.3	129.9	129.9	127.3	120.6	117.2	115.4	110.2	108.1	قطاع عام
Private Sector	137.7	138.8	135.1	124.2	122.2	119.8	118.3	106.2	96.0	93.2	88.6	قطاع خاص
Israel & Settlements	252.4	224.6	287.5	276.3	266.2	257.9	254.3	243.1	226.9	218.4	199.5	اسرائيل والمستعمرات
Total	147.9	142.9	168.1	171.1	161.5	155.3	151.7	143.6	134.8	128.4	120.6	المجموع
Gaza Strip												قطاع غزة
Public Sector	***	***	*95.2	94.7	95.8	94.8	93.4	94.5	92.3	91.4	85.0	قطاع عام
Private Sector	***	***	*38.9	39.6	42.5	44.4	44.1	45.9	45.5	48.3	51.0	قطاع خاص
Israel & Settlements*	***	***	*288.6	286.1	-	-	-	-	-	-	-	اسرائيل والمستعمرات
Total	***	***	*59.7	57.8	60.6	61.9	61.4	63.1	59.5	61.8	62.3	المجموع
Palestine												فلسطين
Public Sector	***	***	**	118.4	117.9	116.0	110.8	108.9	107.4	103.4	99.7	قطاع عام
Private Sector	***	***	**	98.4	99.0	98.9	96.6	88.3	78.6	77.4	75.7	قطاع خاص
Israel & Settlements	***	***	**	276.4	266.2	257.9	254.4	243.1	226.9	218.3	199.5	اسرائيل والمستعمرات
Total	***	***	**	143.8	136.5	132.7	128.6	123.0	113.8	109.0	103.8	المجموع

(*) : No data on the Gaza Strip in the fourth quarter of 2023 due to the war on Gaza

(*) : عدم وجود بيانات عن قطاع غزة في الربع الرابع 2023 بسبب الحرب على غزة

(***) : No data on the level of Palestine due to the lack of data on Gaza Strip due to the war on Gaza

(***) : عدم وجود بيانات على مستوى فلسطين لعدم وجود بيانات عن قطاع غزة في الربع الرابع 2023 بسبب الحرب على غزة

(**) : No data on the level of Palestine due to the lack of data on the Gaza Strip in the fourth quarter of 2023 due to the war on Gaza

(**) : عدم وجود بيانات على مستوى فلسطين لعدم وجود بيانات عن قطاع غزة بسبب الحرب على غزة

جدول 22: معدل ساعات العمل الأسبوعية وأيام العمل الشهرية والأجرة اليومية بالشيكل للمستخدمين معلومي الأجر 15 سنة فأكثر من جميع

المناطق* حسب الجنس والنشاط الاقتصادي، 2025

Table 22: Average Weekly Work Hours, Monthly Work Days and Daily Wage in NIS for Wage Employees Aged 15 Years and Above Working from All Regions* by Sex and Economic Activity, 2025

Sex and Economic Activity	الأجر الوسيط اليومي Median of Daily Wage	معدل الأجرة اليومية Average Daily Wage	معدل أيام العمل الشهرية Average Monthly Days	معدل ساعات العمل الأسبوعية Average Weekly Hours	الجنس والنشاط الاقتصادي
Males					ذكور
Agriculture, Hunting & Fishing	90.0	93.0	19.5	38.9	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	115.4	139.4	22.7	43.7	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	150.0	195.1	19.0	38.5	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	100.0	139.5	24.0	45.9	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	200.0	200.3	22.9	41.6	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	134.6	152.1	22.7	43.8	الخدمات والفروع الأخرى
Total	120.0	155.6	22.1	42.9	المجموع
Females					إناث
Agriculture, Hunting & Fishing	-	-	-	-	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	76.9	87.4	23.1	41.1	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	-	-	-	-	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	72.3	76.2	24.2	43.5	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	**80.8	**99.3	**22.7	**41.1	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	115.4	127.1	22.1	35.2	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100.0	117.0	22.4	36.9	المجموع
Both Sexes					كلا الجنسين
Agriculture, Hunting & Fishing	88.5	92.2	19.5	38.9	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	115.4	134.9	22.7	43.5	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	150.0	194.9	19.0	38.6	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	100.0	132.2	24.0	45.6	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	192.3	189.3	22.9	41.6	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	123.1	142.0	22.4	40.3	الخدمات والفروع الأخرى
Total	115.4	147.9	22.2	41.7	المجموع

(*): Means the total of the West Bank, Israel and the settlements.

(*): تعني مجموع الضفة الغربية وإسرائيل والمستعمرات

(**) Refers that the variance in this category is too high

(**) تشير الى ان التباين مرتفع في هذه الفئة.

جدول 23: معدل ساعات العمل الأسبوعية وأيام العمل الشهرية والأجرة اليومية بالمشيقل للمستخدمين معلومي الأجر 15 سنة فأكثر في الضفة

الغربية حسب الجنس والنشاط الاقتصادي، 2025

Table 23: Average Weekly Work Hours, Monthly Work Days and Daily Wage in NIS for Wage Employees Aged 15 Years and Above Working in the West Bank by Sex and Economic Activity, 2025

Sex and Economic Activity	الأجر الوسيط اليومي Median of Daily Wage	معدل الأجرة اليومية Average Daily Wage	معدل أيام العمل Average Monthly Days	معدل ساعات العمل الأسبوعية Average Weekly Hours	الجنس والنشاط الاقتصادي
Males					ذكور
Agriculture, Hunting & Fishing	80.0	86.4	19.6	39.2	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	100.0	119.9	22.9	44.2	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	120.0	158.7	18.8	37.6	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	100.0	130.7	24.1	45.9	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	192.3	196.6	22.8	41.4	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	130.8	150.0	22.6	43.8	الخدمات والفروع الأخرى
Total	115.4	141.8	22.3	43.0	المجموع
Females					إناث
Agriculture, Hunting & Fishing	-	-	-	-	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	75.0	75.3	23.3	41.6	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	-	-	-	-	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	71.2	74.0	24.1	43.4	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	*80.8	*99.3	*22.7	*41.1	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	115.4	126.7	22.1	35.2	الخدمات والفروع الأخرى
Total	99.7	115.9	22.4	36.8	المجموع
Both Sexes					كلا الجنسين
Agriculture, Hunting & Fishing	80.0	85.9	19.7	39.2	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	100.0	115.7	22.9	43.9	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	120.0	158.7	18.8	37.7	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	100.0	123.7	24.1	45.6	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	178.0	185.3	22.8	41.4	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	120.0	140.4	22.4	40.3	الخدمات والفروع الأخرى
Total	115.4	136.1	22.3	41.7	المجموع

(*) Refers that the variance in this category is too high

(*) تشير الى ان التباين مرتفع في هذه الفئة.

جدول 24: معدل ساعات العمل الأسبوعية وأيام العمل الشهرية والأجرة اليومية بالثيقل للمستخدمين معلومي الأجر 15 سنة فأكثر في إسرائيل والمستعمرات حسب الجنس والنشاط الاقتصادي، 2025

Table 24: Average Weekly Work Hours, Monthly Work Days and Daily Wage in NIS for Wage Employees Aged 15 Years and Above Working in Isreal and Settlements by Sex and Economic Activity, 2025

Sex and Economic Activity	الأجر الوسيط اليومي Median of Daily Wage	معدل الأجرة اليومية Average Daily Wage	معدل أيام العمل الشهرية Average Monthly Days	معدل الساعات الأسبوعية Average Weekly Hours	الجنس والنشاط الاقتصادي
Males					ذكور
Agriculture, Hunting & Fishing	100.0	115.2	19.0	37.9	الزراعة والصيد والحراجة وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	230.0	223.4	21.8	41.6	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	300.0	309.7	19.5	41.4	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	250.0	243.4	23.7	45.6	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	269.2	248.0	23.9	44.0	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	230.8	244.5	23.8	44.2	الخدمات والفروع الأخرى
Total	250.0	255.6	21.2	42.1	المجموع
Both Sexes					كلا الجنسين
Agriculture, Hunting & Fishing	100.0	113.8	18.9	37.8	الزراعة والصيد والحراجة وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	220.0	221.2	21.8	41.4	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	300.0	309.7	19.5	41.4	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	250.0	241.9	23.8	45.7	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	269.2	248.0	23.9	44.0	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	230.8	228.8	23.6	43.4	الخدمات والفروع الأخرى
Total	250.0	252.4	21.2	42.0	المجموع

Note: females had not added due to observations are too small at the level of each activity

ملاحظة: لم يتم اضافة الاناث بسبب عدم وجود مشاهدات كافية على مستوى

كل نشاط

جدول 25: معدل ساعات العمل الأسبوعية وأيام العمل الشهرية والأجرة اليومية بالشيقل للمستخدمين معلومي الأجر 15 سنة فأكثر من فلسطين

حسب مكان العمل، 2025-2015

Table 25: Average Weekly Work Hours, Monthly Work Days and Daily Wage in NIS for Wage Employees Aged 15 Years and Above from Palestine by Place of Work, 2015-2025

Years and Place of Work	الأجر الوسيط اليومي Median of Daily Wage	معدل الأجرة اليومية Average Daily Wage	معدل أيام العمل الشهرية Average Monthly Days	معدل الساعات Average Weekly Hours	السنوات ومكان العمل
2015					2015
West Bank	83.3	94.7	22.5	43.9	الضفة الغربية
Gaza Strip	46.2	62.3	22.9	37.2	قطاع غزة
Israel and Settlements	200.0	199.5	19.2	40.4	اسرائيل والمستعمرات
Total	84.6	103.8	22.0	41.3	المجموع
2017					2017
West Bank	96.2	101.8	22.9	44.2	الضفة الغربية
Gaza Strip	40.0	59.4	22.6	37.6	قطاع غزة
Israel and Settlements	200.0	226.9	19.6	41.6	اسرائيل والمستعمرات
Total	96.2	113.8	22.2	41.8	المجموع
2018					2018
West Bank	100.0	109.4	22.8	43.9	الضفة الغربية
Gaza Strip	46.2	63.1	22.6	37.3	قطاع غزة
Israel and Settlements	250.0	243.1	19.7	40.7	اسرائيل والمستعمرات
Total	100.0	123.0	22.1	41.6	المجموع
2019					2019
West Bank	100.0	118.9	22.8	44.1	الضفة الغربية
Gaza Strip	40.0	61.2	22.7	36.6	قطاع غزة
Israel and Settlements	250.0	254.4	19.8	41.3	اسرائيل والمستعمرات
Total	103.8	128.6	22.2	41.7	المجموع
2020					2020
West Bank	107.7	121.9	22.5	42.7	الضفة الغربية
Gaza Strip	40.0	61.6	21.9	35.1	قطاع غزة
Israel and Settlements	250.0	257.9	20.0	41.4	اسرائيل والمستعمرات
Total	115.4	132.7	21.9	40.6	المجموع
2021					2021
West Bank	111.5	124.3	23.0	43.5	الضفة الغربية
Gaza Strip	38.5	60.4	22.3	36.5	قطاع غزة
Israel and Settlements	250.0	266.2	20.3	40.5	اسرائيل والمستعمرات
Total	115.4	136.5	22.3	41.2	المجموع
2022					2022
West Bank	111.5	125.7	22.7	43.5	الضفة الغربية
Gaza Strip	30.8	54.9	21.8	36.9	قطاع غزة
Israel and Settlements	269.2	276.4	20.3	41.0	اسرائيل والمستعمرات
Total	115.4	143.8	21.9	41.3	المجموع
2023					2023
West Bank	115.4	134.4	22.9	43.5	الضفة الغربية
Gaza Strip	34.6*	53.8*	22.3*	37.4*	قطاع غزة
Israel and Settlements	300.0	287.5	19.8	39.8	اسرائيل والمستعمرات
Total	**	**	**	**	المجموع
2024					2024
West Bank	115.4	136.5	22.4	42.0	الضفة الغربية
Gaza Strip	***	***	***	***	قطاع غزة
Israel and Settlements	230.8	224.5	20.6	41.2	اسرائيل والمستعمرات
Total	***	***	***	***	المجموع
2025					2025
West Bank	115.4	136.1	22.3	41.7	الضفة الغربية
Gaza Strip	***	***	***	***	قطاع غزة
Israel and Settlements	250.0	252.4	21.2	42.0	اسرائيل والمستعمرات
Total	***	***	***	***	المجموع

(*): No data on the Gaza Strip in the fourth quarter of 2023 due to the Israeli aggression on Gaza Strip

عدم وجود بيانات عن قطاع غزة في الربع الرابع 2023 بسبب العدوان الاسرائيلي (*): على قطاع غزة

عدم وجود بيانات على مستوى فلسطين لعدم وجود بيانات عن قطاع غزة في الربع الرابع 2023 بسبب العدوان الاسرائيلي على قطاع غزة (**):

(**): No data on the level of Palestine due to the lack of data on the Gaza Strip in the fourth quarter of 2023 due to the Israeli aggression on Gaza Strip

عدم وجود بيانات على مستوى قطاع غزة وفلسطين لعدم وجود بيانات عن قطاع غزة بسبب العدوان الاسرائيلي على قطاع غزة (***):

(***): No data on the level of Gaza Strip and Palestine due to the lack of data on Gaza Strip due to the war on Gazalsraeli aggression on Gaza Strip

جدول 26: معدل الأجر اليومي بالشيفل للمستخدمين معلومي الأجر 15 سنة فأكثر في فلسطين حسب المنطقة والمحافظه (لا تشمل العاملين في اسرائيل والمستعمرات)، 2015-2025

Table 26: Average Daily Wage in NIS for Wage Employees Aged 15 Years and Above in Palestine by Region and Governorate (Israel and Settlements are Excluded), 2015-2025

Region and Governorate	2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015	المنطقة والمحافظه
West Bank												الضفة الغربية
Jenin	112.9	112.0	114.0	114.7	112.0	111.1	105.4	98.8	97.3	91.6	86.3	جنين
Tubas & Northern Valleys	119.8	117.9	119.1	114.1	110.1	112.9	109.2	100.3	98.4	98.1	95.8	طوباس والأغوار الشمالية
Tulkarm	88.9	95.3	114.8	115.7	111.3	106.3	102.5	98.6	90.9	91.4	90.1	طولكرم
Nablus	110.0	112.0	113.9	112.1	108.6	108.4	105.2	100.1	95.8	92.3	88.1	نابلس
Qalqiliya	122.8	122.4	118.7	114.3	109.6	107.5	103.2	95.3	89.6	89.0	86.4	قلقيلية
Salfit	129.5	133.2	131.5	121.2	112.2	119.7	109.3	104.1	106.0	103.3	98.6	سلفيت
Ramallah & Al-Bireh	120.0	122.4	129.2	119.7	121.3	123.6	119.9	118.2	120.0	115.2	109.8	رام الله والبيرة
Jericho & AL Aghwar	103.5	97.4	102.3	92.9	92.4	94.0	93.4	88.9	93.0	94.5	83.7	أريحا والأغوار
Jerusalem	213.7	211.8	200.2	186.5	176.0	164.5	166.3	151.2	110.4	105.8	98.2	القدس
Bethlehem	118.5	118.5	133.5	133.2	123.6	119.8	115.4	108.9	103.9	103.6	100.1	بيت لحم
Hebron	107.6	110.2	112.8	117.0	110.5	111.1	106.7	105.7	98.2	92.9	92.6	الخليل
Total	136.1	136.5	134.4	125.7	124.3	121.9	118.9	109.4	101.8	98.4	94.7	المجموع
Gaza Strip												قطاع غزة
North Gaza	***	***	*48.9	50.9	56.0	60.4	61.8	65.9	59.2	68.3	64.7	شمال غزة
Gaza	***	***	*48.6	51.6	58.9	58.4	57.8	57.9	55.6	58.6	61.2	غزة
Dier Al-Balah	***	***	*70.4	67.1	70.0	74.5	70.0	74.1	71.0	66.6	68.8	دير البلح
Khan Yunis	***	***	*61.5	56.8	59.7	60.4	59.4	62.4	60.1	59.2	57.9	خانيونس
Rafah	***	***	*53.1	56.0	62.7	61.6	64.6	64.1	59.0	59.8	60.9	رفح
Total	***	***	*54.1	55.0	60.4	61.6	61.2	63.1	59.5	61.8	62.3	المجموع
Palestine	***	***	**	103.8	104.6	103.9	100.9	94.7	87.2	85.4	83.3	فلسطين

(*): No data on the Gaza Strip in the fourth quarter of 2023 due to the war on Gaza

(*): عدم وجود بيانات عن قطاع غزة في الربع الرابع 2023 بسبب العدوان الاسرائيلي على قطاع غزة

(**): عدم وجود بيانات على مستوى فلسطين لعدم وجود بيانات عن قطاع غزة في الربع الرابع 2023 بسبب العدوان الاسرائيلي على قطاع غزة

(**): No data on the level of Palestine due to the lack of data on the Gaza Strip in the fourth quarter of 2023 due to the war on Gaza

(***): عدم وجود بيانات على مستوى قطاع غزة وفلسطين لعدم وجود بيانات عن قطاع غزة في 2024 بسبب العدوان الاسرائيلي على قطاع غزة

(***): No data on the level of Gaza Strip and Palestine due to the lack of data on Gaza Strip in 2024 due to the war on Gaza

جدول 27: عدد المستخدمين بأجر في القطاع الخاص ومعدل الأجر الشهري بالشئقل وعدد المستخدمين بأجر في القطاع الخاص الذين يتقاضون أجراً شهرياً أقل من الحد الأدنى للأجر في الضفة الغربية

حسب المحافظة والجنس (لا تشمل العاملين في اسرائيل والمستعمرات)، 2025

Table 27: Number of Wage Employees in the Private Sector and Average Monthly Wage in NIS and Number of Wage Employees in the Private Sector Who Receive Less Than Minimum Monthly Wage in the West Bank by Governorate and Sex (Israel and Settlements are Excluded), 2025

Governorate	عدد المستخدمين بأجر الذين يتقاضون أقل من 1,880 شيكل			معدل الأجر الشهري للذين يتقاضون أقل من 1,880 شيكل			عدد المستخدمين بأجر في القطاع الخاص			المحافظة
	Number of Wage Employees Who Receive Less Than 1,880 NIS			Average Monthly Wage for Who Receive Less Than 1,880 NIS			Number of Wage Employees in Private Sector			
	كلا الجنسين Both Sexes	اناث Females	ذكور Males	كلا الجنسين Both Sexes	اناث Females	ذكور Males	كلا الجنسين Both Sexes	اناث Females	ذكور Males	
West Bank										الضفة الغربية
Jenin & Tubas & Northern Valleys	4,000	1,100	2,900	1,506	1,091	1,669	21,800	3,000	18,800	جنين وطوباس والأغوار
Tulkarm	3,400	*1,200	2,200	1,406	*1,269	1,483	8,500	1,600	6,900	طولكرم
Nablus	8,100	3,300	4,800	1,414	1,246	1,530	32,700	6,800	25,900	نابلس
Qalqiliya	1,200	*500	*700	1,507	*1,389	*1,591	10,300	1,100	9,200	قلقيلية
Salfit	*700	*300	*400	*1,466	*1,414	*1,501	7,000	900	6,100	سلفيت
Ramallah & Al-Bireh	3,600	2,000	*1,600	1,567	1,495	*1,655	34,600	7,700	26,900	رام الله والبيرة
Jericho & AL Aghwar & Jerusalem	3,800	1,600	2,200	1,546	1,498	1,581	79,200	13,700	65,500	أريحا والأغوار والقدس
Bethlehem	4,100	1,700	2,400	1,379	1,218	1,491	21,200	5,600	15,600	بيت لحم
Hebron	12,300	5,300	7,000	1,420	1,250	1,549	46,800	9,400	37,400	الخليل
Total	41,200	17,000	24,200	1,450	1,296	1,558	262,100	49,800	212,300	المجموع

(* Refers that the variance in this category is too high

(* تشير الى ان التباين مرتفع في هذه الفئة.

جدول 28: معدل الدخل الشهري بالشيقل للعاملين لحسابهم الخاص/ أصحاب عمل من الضفة الغربية حسب النشاط الاقتصادي، 2025

Table 28: Average Monthly Income in NIS for Self Employed/ Employer from the West Bank by Economic Activity and Region, 2025

Economic Activity	الدخل الشهري Monthly	النشاط الاقتصادي
Agriculture, Hunting & Fishing	1,796	الزراعة والصيد والحراجة وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	2,553	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	3,794	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	2,689	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	2,589	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	2,734	الخدمات والفروع الأخرى
Total	2,719	المجموع

جدول 29: معدل الدخل الشهري بالشيقل للعاملين لحسابهم الخاص/ أصحاب عمل من الضفة الغربية حسب النشاط الاقتصادي

Table 29: Average Monthly Income in NIS for Self Employed/ Employer from the West Bank by Economic Activity and Sex, 2025

Economic Activity	الجنس Sex			النشاط الاقتصادي
	كلا الجنسين Both Sexes	إناث Females	ذكور Males	
Agriculture, Hunting & Fishing	1,796	-	1,826	الزراعة والصيد والحراجة وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	2,553	1,260	2,706	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	3,794	-	3,795	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	2,689	1,422	2,803	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	2,589	-	2,608	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	2,734	1,596	3,418	الخدمات والفروع الأخرى
Total	2,719	1,519	2,872	المجموع

جدول 30: نسبة المشاركة في القوى العاملة ومعدل البطالة للأفراد الخريجين المشاركين في القوى العاملة الذين يحملون مؤهل علمي دبلوم متوسط فأعلى في الضفة الغربية حسب التخصص والجنس، 2025

Table 30: Labour Force Participation Rate and Unemployment Rate for Graduates who Hold Associate Diploma Certificate and Above in the West Bank by Specialization and Sex, 2025

Specialization	معدل البطالة حسب الجنس			نسبة المشاركة في القوى العاملة حسب الجنس			التخصص
	Unemployment Rate by Sex			Labour Force Participation Rate by Sex			
	كلا الجنسين Both Sexes	إناث Females	ذكور Males	كلا الجنسين Both Sexes	إناث Females	ذكور Males	
Education	24.1	30.1	10.5	53.1	46.5	78.1	التعليم
Arts	40.7	54.6	28.9	66.3	49.5	92.8	الفنون
Humanities (excluding languages)	31.2	*40.3	*21.3	67.6	56.6	*85.8	الدراسات الإنسانية (باستثناء اللغات)
Languages	24.0	27.6	17.1	55.4	49.9	69.9	اللغات
Social and behavioural sciences	17.7	25.2	11.4	64.4	54.3	76.4	العلوم الاجتماعية والسلوكية
Journalism and information	30.5	*43.6	*23.7	71.6	49.1	94.2	الصحافة والإعلام
Business and administration	26.3	40.9	17.9	64.2	43.7	88.0	الأعمال والإدارة
Law	22.4	32.6	17.6	65.9	50.8	76.7	القانون
Biological and related sciences	28.5	40.1	*3	62.9	55.5	*88.9	العلوم البيولوجية والعلوم المتصلة بها
Environment	-	-	-	-	-	-	البيئة
Physical sciences	25.8	29.8	21.5	68.6	61.8	77.8	العلوم الفيزيائية
Mathematics and statistics	19.7	24.8	9.8	70.2	67.0	77.4	الرياضيات والإحصاء
Information and Communication Technologies (ICTs)	28.0	36.3	22.8	76.0	58.7	93.0	تكنولوجيا الاتصالات والمعلومات
Engineering and engineering trades	27.8	51.1	22.2	87.7	74.6	91.6	الهندسة والحرف الهندسية
Manufacturing and processing	-	-	-	-	-	-	التصنيع والمعالجة
Architecture and construction	27.2	39.4	22.0	76.9	68.3	81.2	الهندسة المعمارية والبناء
Agriculture	23.9	-	25.8	77.8	-	83.0	الزراعة
Health	25.4	33.9	16.7	71.2	60.9	86.3	الصحة
Welfare	26.6	29.1	21.9	52.1	43.3	85.5	الرفاه
Personal services	28.5	43.4	19.5	64.4	45.6	85.8	الخدمات الشخصية
security services	0.0	-	0.0	93.8	-	93.7	خدمات الأمن
Transport services	-	-	-	-	-	-	خدمات النقل
Other	-	-	-	-	-	-	أخرى
Total	25.7	35.0	18.3	65.5	51.0	84.4	المجموع

(*) Refers that the variance in this category is too high

(*) تشير إلى أن التباين مرتفع في هذه الفئة.

جدول 31: معدل الأجر اليومي بالشيقل للمستخدمين بأجر للأفراد الخريجين الذين يحملون مؤهل علمي دبلوم متوسط فأعلى من الضفة الغربية حسب التخصص

والجنس، 2025

Table 31: Average Daily Wage in NIS for Wage Employees for Graduates Who Hold Associate Diploma Certificate and Above From the West Bank by Specialization and Sex, 2025

Specialization	معدل الأجر اليومي بالشيقل حسب الجنس			التخصص
	Average Daily Wage in NIS by Sex			
	كلا الجنسين Both Sexes	إناث Females	ذكور Males	
Education	157.4	147.7	173.5	التعليم
Arts	140.8	-	161.3	الفنون
Humanities (excluding languages)	-	-	-	الدراسات الإنسانية (باستثناء اللغات)
Languages	140.1	124.1	165.5	اللغات
Social and behavioural sciences	138.9	117.9	150.3	العلوم الاجتماعية والسلوكية
Journalism and information	136.9	-	-	الصحافة والإعلام
Business and administration	134.5	106.9	148.8	الأعمال والإدارة
Law	148.0	117.8	167.5	القانون
Biological and related sciences	132.7	-	-	العلوم البيولوجية والعلوم المتصلة بها
Environment	-	-	-	البيئة
Physical sciences	135.7	*118.6	*149.5	العلوم الفيزيائية
Mathematics and statistics	146.8	119.3	*197.7	الرياضيات والإحصاء
Information and Communication Technologies (ICTs)	155.1	120.2	173.5	تكنولوجيا الاتصالات والمعلومات
Engineering and engineering trades	166.9	*116.4	177.7	الهندسة والحرف الهندسية
Manufacturing and processing	-	-	-	التصنيع والمعالجة
Architecture and construction	148.7	116.4	164.0	الهندسة المعمارية والبناء
Agriculture	143.2	-	-	الزراعة
Health	154.9	132.3	177.4	الصحة
Welfare	138.4	129.4	157.8	الرفاه
Personal services	160.3	118.6	174.3	الخدمات الشخصية
security services	128.6	-	130.0	خدمات الأمن
Transport services	-	-	-	خدمات النقل
Other	-	-	-	أخرى
Total	146.1	123.5	162.8	المجموع

(*) Refers that the variance in this category is too high

(*) تشير إلى أن التباين مرتفع في هذه الفئة.

جدول 32: معدل البطالة بين المشاركين في القوى العاملة ومعدل الأجر اليومي بالشئيل للشباب الخريجين (19-29) سنة الذين يحملون مؤهل علمي دبلوم

متوسط فأعلى في الضفة الغربية حسب التخصص، 2025

Table 32: Unemployment Rate and Average Daily Wage in NIS for Youth Graduates Aged (19-29) Years who Hold Associate Diploma Certificate and Above in Palestine by Specialization, 2025

Specialization	معدل الأجر اليومي بالشئيل Average Daily Wage in NIS	معدل البطالة Unemployment Rate	التخصص
Education	161.7	41.8	التعليم
Arts	-	46.1	الفنون
Humanities (excluding languages)	-	-	الدراسات الإنسانية (باستثناء اللغات)
Languages	*121.1	37.6	اللغات
Social and behavioural sciences	*124.0	41.7	العلوم الاجتماعية والسلوكية
Journalism and information	-	-	الصحافة والإعلام
Business and administration	108.6	40.1	الأعمال والإدارة
Law	-	45.3	القانون
Biological and related sciences	-	-	العلوم البيولوجية والعلوم المتصلة بها
Physical sciences	-	*39.6	العلوم الفيزيائية
Mathematics and statistics	-	-	الرياضيات والإحصاء
Information and Communication Technologies (ICTs)	*143.9	41.3	تكنولوجيا الاتصالات والمعلومات
Engineering and engineering trades	124.8	43.1	الهندسة والحرف الهندسية
Manufacturing and processing	-	-	التصنيع والمعالجة
Architecture and construction	*101.3	53.8	الهندسة المعمارية والبناء
Agriculture	-	-	الزراعة
Health	115.3	42.9	الصحة
Welfare	-	*52.7	الرفاه
Personal services	*144.0	37.9	الخدمات الشخصية
Transport services	-	-	خدمات النقل
Other	-	-	أخرى
Total	118.7	42.5	المجموع

(*) Refers that the variance in this category is too high

(*) تشير إلى أن التباين مرتفع في هذه الفئة.

جدول 33: نسبة المستخدمين بأجر 15 سنة فأكثر في القطاع الخاص في الضفة الغربية حسب بعض المؤشرات الخاصة بامتيازات العمل، 2025

Table 33: Percentage Wage Employees Aged 15 Years and Above in the Private Sector in the West Bank by Selected Indicators of Work Advantages, 2025

Indicator	النسبة Percentage	المؤشر
Distribution of Wage Employees by Nature of Work:		توزيع المستخدمين بأجر حسب طبيعة الدوام:
Full time	96.4	وقت كامل منتظم
Part time	2.5	عمل جزئي
Seasonal / Casual / Partial	1.1	عمل مؤقت/ عرضي/ موسمي
Total	100	المجموع
Distribution of Wage Employees by Contract Availability:		توزيع المستخدمين بأجر حسب توفر عقود عمل:
With Contract	28.7	يوجد عقد عمل
Verbal Agreement	29.2	يعمل بموجب اتفاقية شفوية
Without Contract	42.1	لا يوجد عقد
Total	100	المجموع
Wage Employees by Presented Benefits :		المستخدمون بأجر حسب بعض الإمتيازات التي يقدمها صاحب العمل:
Percentage Contributions to the Pension Fund	38.4	نسبة الذين يحصلون على مساهمة في تمويل التقاعد/ مكافأة نهاية الخدمة
Percent of Annual Paid Vacations	43.5	نسبة الذين يحصلون على اجازات سنوية مدفوعة
Sick Paid Vacations	43.4	نسبة الذين يحصلون على اجازات مرضية مدفوعة
Maternity Paid Vacations from Employed Women	49.7	نسبة اللواتي يحصلن على اجازات أمومة مدفوعة الأجر من النساء العاملات
Wage Employees by Health Insurance Availability :		المستخدمون بأجر حسب توفر تأمين صحي:
Full Medical Insurance Coverage/ Partialy	28.0	نسبة الذين يحصلون على تأمين صحي خاص مجاني/ جزئي
Incurrence Against Labour Injuries	36.8	نسبة الذين يحصلون على تأمين ضد اصابات العمل

جدول 34: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر من الضفة الغربية حسب الجنس والانتساب للنقابات العمالية/ المهنية، 2025

Table 34: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and Above from the West Bank by Sex, Affiliation to Workers Vocational Union, 2025

Sex and Affiliation to Workers/ Vocational Union	النسبة Percentage	الجنس والانتساب للنقابات العمالية/ المهنية
Males		ذكور
Affiliated to Workers Vocational Union	14.8	منتسب للنقابات العمالية/ المهنية
Not Affiliated to Workers Vocational Union	85.2	غير منتسب للنقابات العمالية/ المهنية
Total	100	المجموع
Females		إناث
Affiliated to Workers Vocational Union	26.4	منتسب للنقابات العمالية/ المهنية
Not Affiliated to Workers Vocational Union	73.6	غير منتسب للنقابات العمالية/ المهنية
Total	100	المجموع
Both Sexes		كلا الجنسين
Affiliated to Workers Vocational Union	17.0	منتسب للنقابات العمالية/ المهنية
Not Affiliated to Workers Vocational Union	83.0	غير منتسب للنقابات العمالية/ المهنية
Total	100	المجموع

جدول 35: نسبة النساء من الوظائف المدفوعة الأجر في القطاع غير الزراعي من الضفة الغربية، 2025

Table 35: Percentage of Women in the Paid Jobs in the Non-Agricultural Sector from the West Bank, 2025

Indicadores	النسبة Percentage	المرشر
Percentage of Women in the Paid Jobs in the Non-Agricultural Sector	23.5	نسبة النساء من الوظائف المدفوعة الأجر في القطاع غير الزراعي

جدول 36: التوزيع النسبي للمستخدمين بأجر 15 سنة فأكثر من الضفة الغربية الذين تعرضوا لإصابة عمل حسب المهنة، 2025

Table 36: Percentage Distribution for Wage Employees Aged 15 Years and Above from the West Bank Who Exposed to Labour Injury by Occupation, 2025

Occupation	النسبة Percentage	المهنة
Legislators, Senior Officials & Managers	0.7	المشروعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians, Associates and Clerks	16.0	الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتبة
Service and Sales Workers	9.0	عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	-	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	22.4	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	19.9	مشغلو الآلات ومجمعوها
Elementary Occupations	32.0	المهن الأولية
Total	100	المجموع

جدول 37: التوزيع النسبي للعاملين 15 سنة فأكثر الغائبين عن أعمالهم من الضفة الغربية حسب الجنس وسبب الغياب، 2025

Table 37: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and Above who are Absent from Work from the West Bank by Sex and Reason of Absence, 2025

Sex and Reason of Absence	النسبة Percentage	الجنس وسبب الغياب
Males		ذكور
Vacation	49.6	إجازة/ عطلة
Ill/ Injury	9.1	مرض أو إصابة
Maternity Leave	0.0	إجازة أمومة
Strike/ Closure	1.8	اضراب/ إغلاق
Temporary Stoppage	19.8	ركود/ توقف مؤقت
Other	19.7	أخرى
Total	100	المجموع
Females		إناث
Vacation	82.3	إجازة/ عطلة
Ill/ Injury	2.7	مرض أو إصابة
Maternity Leave	4.0	إجازة أمومة
Strike/ Closure	0.0	اضراب/ إغلاق
Temporary Stoppage	5.2	ركود/ توقف مؤقت
Other	5.8	أخرى
Total	100	المجموع
Both Sexes		كلا الجنسين
Vacation	67.6	إجازة/ عطلة
Ill/ Injury	5.6	مرض أو إصابة
Maternity Leave	2.2	إجازة أمومة
Strike/ Closure	0.8	اضراب/ إغلاق
Temporary Stoppage	11.8	ركود/ توقف مؤقت
Other	12.0	أخرى
Total	100	المجموع

جدول 38: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر العاطلين عن العمل في الضفة الغربية حسب وحالة التمتع والجنس، 2025

Table 38: Percentage Distribution of Unemployed Individuals Aged 15 Years and Above in the West Bank by Unemployed Status and Sex, 2025

Unemployed Status	Sex			حالة التمتع
	كلا الجنسين	إناث	ذكور	
	Both Sexes	Females	Males	
Unemployed Ever Worked	72.5	24.6	84.7	متعطل سبق له العمل
Unemployed Never Worked	27.5	75.4	15.3	متعطل لم يسبق له العمل
Total	100	100	100	المجموع

جدول 39: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر العاطلين عن العمل في الضفة الغربية حسب عدد السنوات الدراسية والجنس، 2025

Table 39: Percentage Distribution of Unemployed Individuals Aged 15 Years and Above in the West Bank by Years of Schooling and Sex, 2025

Years of Schooling	Sex			عدد السنوات الدراسية
	كلا الجنسين	إناث	ذكور	
	Both Sexes	Females	Males	
0	0.0	0.0	0.1	0
1-6	6.8	0.3	8.5	6-1
7-9	20.1	2.4	24.6	9-7
10-12	39.0	6.9	47.2	12-10
13+	34.1	90.4	19.6	+13
Total	100	100	100	المجموع

جدول 40: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر عاطلين عن العمل في الضفة الغربية حسب العمر والجنس، 2025

Table40: Percentage Distribution of Unemployed Individuals Aged 15 Years and Above in the West Bank by Age and Sex, 2025

Age	Sex			العمر
	كلا الجنسين Both Sexes	إناث Females	ذكور Males	
15-24	29.3	36.0	27.6	24-15
25-34	36.4	46.1	33.9	34-25
35-44	18.1	15.0	18.9	44-35
45-54	10.3	2.0	12.4	54-45
55-64	5.3	0.6	6.5	64-55
65+	0.6	0.3	0.7	+65
Total	100	100	100	المجموع

جدول 41: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر العاطلين عن العمل في الضفة الغربية حسب خطوات البحث عن عمل والجنس،

2025

Table 41: Percentage Distribution of Unemployed Individuals Aged 15 Years and Above in the West Bank by Action were Taken for Seeking Job and Sex, 2025

Action Taken for Seeking Job	Sex			خطوات البحث عن عمل
	كلا الجنسين Both Sexes	إناث Females	ذكور Males	
Registered at Labour Exchange Office	0.0	0.0	0.0	سجل في مكتب العمل
Declared \ Placed Answered Job Adv.	0.9	3.4	0.3	أعلن / تابع عبر وسائل الاعلام
Use Internet	19.5	70.5	6.8	استخدم الانترنت
Check with Employers	58.7	12.5	70.2	راجع أصحاب عمل
Took a Test/ Interview	1.8	8.2	0.2	قابل/ أجرى امتحان
Asked Friends/ Relatives	18.9	4.9	22.3	سأل أصدقاء/ أقارب
Others	0.2	0.5	0.2	اخرى
Total	100	100	100	المجموع

جدول 42: معدل البطالة طويلة الأمد (12 شهر فأكثر) للأفراد 15 سنة فأكثر العاطلين عن العمل من الضفة الغربية حسب

والجنس، 2025

Table 42 Long Term Unemployment Rate (12 Months and More) of Individuals Aged 15 Years and Above who are unemployed from the West Bank by Sex, 2025

Region	الجنس Sex			المنطقة
	كلا الجنسين	اناث	ذكور	
	Both Sexes	Females	Males	
West Bank	40.0	37.4	40.7	الضفة الغربية

جدول 43: معدل البطالة طويلة الأمد (12 شهر فأكثر) للشباب 15-29 سنة العاطلين عن العمل من الضفة الغربية حسب

المنطقة والجنس، 2025

Table 43: Long Term Unemployment Rate (12 Months and More) of Youth Aged 15-29 Years who are unemployed from the West Bank by Region and Sex, 2025

Region	الجنس Sex			المنطقة
	كلا الجنسين	اناث	ذكور	
	Both Sexes	Females	Males	
West Bank	32.1	35.6	30.8	الضفة الغربية

جدول 44: معدل فترة التعطل بالأشهر للأفراد العاطلين عن العمل في الضفة الغربية حسب الجنس، 2025

Table 44: The Average of Unemployment Duration in Months in the West Bank by Sex, 2025

Region	الجنس Sex			المنطقة
	كلا الجنسين	اناث	ذكور	
	Both Sexes	Females	Males	
West Bank	10.4	12.3	9.9	الضفة الغربية

جدول 45: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة 15 سنة فأكثر في الضفة الغربية حسب المحافظة وسبب البقاء خارج القوى العاملة، 2025

Table 45: Percentage Distribution of Individuals Who are Outside Labour Force Aged 15 Years and Above in the West Bank by Governorate and Reason, 2025

Governorate	Reason		السبب			المحافظة
	المجموع Total	أخرى Other	الدراسة/ التدريب Study/ Training	أعمال المنزل Housekeeping	كبير السن/ المرض Old/ Ill	
Jenin	100	2.7	28.5	46.5	22.3	جنين
Tubas & Northern Valleys	100	5.3	28.4	50.2	16.1	طوباس والأغوار الشمالية
Tulkarm	100	9.0	30.6	47.8	12.6	طولكرم
Nablus	100	5.0	29.9	50.8	14.3	نابلس
Qalqiliya	100	2.7	28.8	57.1	11.4	قلقيلية
Salfit	100	3.8	36.2	48.6	11.5	سلفيت
Ramallah & Al-Bireh	100	9.4	30.1	45.0	15.5	رام الله والبييرة
Jericho & AL Aghwar	100	9.9	22.6	49.1	18.4	أريحا والأغوار
Jerusalem	100	11.7	26.8	44.4	17.1	القدس
Bethlehem	100	5.5	30.0	50.1	14.4	بيت لحم
Hebron	100	3.8	29.7	54.7	11.8	الخليل
Total	100	6.3	29.2	49.5	15.0	المجموع

جدول 46: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة 15 سنة فأكثر في الضفة الغربية حسب الجنس وسبب البقاء خارج القوى العاملة وعدد السنوات الدراسية، 2025

Table 46: Percentage Distribution of Individuals Who are Outside Labour Force Aged 15 Years and Above in the West Bank by Sex, Reason and Years of Schooling, 2025

Sex and Reason	Years of Schooling				عدد السنوات الدراسية		الجنس والسبب
	المجموع Total	+13	12-10	9-7	6-1	0	
Males							ذكور
Old/ Ill	37.6	29.9	25.5	42.2	83.1	53.9	كبر السن /المرض
Housekeeping	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	أعمال المنزل
Study/ Training	44.4	54.9	55.7	41.1	0.6	0.0	الدراسة/ التدريب
Other	18.0	15.2	18.8	16.7	16.3	46.1	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع
Females							إناث
Old/ Ill	7.0	3.5	2.5	5.8	24.9	49.6	كبر السن /المرض
Housekeeping	67.0	61.7	71.7	69.9	71.8	31.7	أعمال المنزل
Study/ Training	23.9	32.5	24.9	23.4	0.5	0.1	الدراسة/ التدريب
Other	2.1	2.3	0.9	0.9	2.8	18.6	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	المجموع

جدول 47: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة 15 سنة فأكثر في الضفة الغربية حسب الجنس وسبب البقاء خارج القوى العاملة والعمر، 2025

Table 47: Percentage Distribution of Individuals Who are Outside Labour Force Aged 15 Years and Above in the West Bank by Sex, Reason and Age, 2025

Sex and Reason	Age							الجنس والسبب
	المجموع Total	+65	64-55	54-45	44-35	34-25	24-15	
Males								ذكور
Old/ Ill	37.6	95.0	87.8	57.8	45.5	22.7	6.8	كبر السن /المرض
Housekeeping	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	أعمال المنزل
Study/ Training	44.4	0.2	0.1	0.4	0.3	22.0	83.2	الدراسة/ التدريب
Other	18.0	4.8	12.1	41.8	54.2	55.3	10.0	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	100	المجموع
Females								إناث
Old/ Ill	7.0	52.3	17.7	3.0	1.2	1.0	1.2	كبر السن /المرض
Housekeeping	67.0	45.6	80.8	95.1	95.6	93.7	22.7	أعمال المنزل
Study/ Training	23.9	0.2	0.2	0.4	0.8	2.4	74.1	الدراسة/ التدريب
Other	2.1	1.9	1.3	1.5	2.4	2.9	2.0	أخرى
Total	100	100	100	100	100	100	100	المجموع

جدول 48: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر في الضفة الغربية حسب الالتحاق بالتعليم والعلاقة بقوة العمل، 2025
Table 48: Percentage Distribution of Individuals Aged 15 Years and Above in the West Bank by Educational Attendance, Labour Force Status, 2025

Educational Attendance and Labour Force Status	النسبة Percentage	الالتحاق بالتعليم والعلاقة بقوة العمل
Currently Attending		ملتحق حالياً بالتعليم
In Labour Force	5.4	داخل القوى العاملة
Outside Labour Force	94.6	خارج القوى العاملة
Total	100	المجموع
Attended and Left		التحق بالتعليم وترك
In Labour Force	52.5	داخل القوى العاملة
Outside Labour Force	47.5	خارج القوى العاملة
Total	100	المجموع
Attended and Graduated		التحق بالتعليم وتخرج
In Labour Force	56.9	داخل القوى العاملة
Outside Labour Force	43.1	خارج القوى العاملة
Total	100	المجموع
Never Attended		لم يلتحق أبداً بالتعليم
In Labour Force	3.9	داخل القوى العاملة
Outside Labour Force	96.1	خارج القوى العاملة
Total	100	المجموع

جدول 49: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر في الضفة الغربية حسب الالتحاق بالتعليم ومركبات القوى العاملة، 2025
Table 49: Percentage Distribution of Individuals Aged 15 Years and Above in the West Bank by Educational Attendance, Labour Force Components, 2025

Educational Attendance and Labour Force Components	النسبة Percentage	الالتحاق بالتعليم والعلاقة بقوة العمل
Currently Attending		ملتحق حالياً بالتعليم
Employment Rate	88.8	نسبة العاملين
Unemployment Rate	11.2	نسبة البطالة
Total	100	المجموع
Attended and Left		التحق بالتعليم وترك
Employment Rate	67.6	نسبة العاملين
Unemployment Rate	32.4	نسبة البطالة
Total	100	المجموع
Attended and Graduated		التحق بالتعليم وتخرج
Employment Rate	73.6	نسبة العاملين
Unemployment Rate	26.4	نسبة البطالة
Total	100	المجموع
Never Attended		لم يلتحق أبداً بالتعليم
Employment Rate	93.0	نسبة العاملين
Unemployment Rate	7.0	نسبة البطالة
Total	100	المجموع

جدول 50: نسبة الأفراد 15 سنة فأكثر المشاركين في الأنشطة غير مدفوعة الأجر من الضفة الغربية حسب نوع النشاط، 2025

Table 50: Percentage of Individuals Aged 15 Years and above who Participated in Unpaid Activities from the West Bank by Type of Unpaid Activity and Region, 2025

Type of Unpaid Activity	الضفة الغربية West Bank	نوع النشاط غير المدفوع الأجر
Unpaid Trainee Work	0.1	تدريب غير مدفوع الأجر
Volunteer Work	0.1	العمل التطوعي
Own- Use Production Work	0.3	الانتاج للاستهلاك الذاتي
Own- Use Providers of Service for his/ her Family	99.9	العمل الخدماتي غير مدفوع الأجر لدى أسرته

جدول 51: التوزيع النسبي للأفراد 15 سنة فأكثر المشاركين في الأنشطة غير مدفوعة الأجر من فلسطين حسب نوع النشاط وعدد

ساعات العمل الاعتيادية الاسبوعية التي قضاها في النشاط والمنطقة، 2025

Table 51: Percentage Distribution of Individuals Aged 15 Years and above who Participated in Unpaid Activities from the West Bank by Type of Unpaid Activity, Number of Weekly Usual Hours Spent in the Activity and Region, 2025

Type of Unpaid Activity and Number of Hours	النسبة Percentage	نوع النشاط غير مدفوع الأجر وعدد الساعات
Unpaid Trainee		تدريب غير مدفوع الأجر
1-14	3.3	14-1
15-24	2.8	24-15
25-34	11.3	34-25
35+	82.6	+35
Total	100	المجموع
Volunteer		العمل التطوعي
1-14	3.1	14-1
15-24	18.0	24-15
25-34	42.9	34-25
35+	36.0	+35
Total	100	المجموع
Own- Use Production		الانتاج للاستهلاك الذاتي
1-14	50.0	14-1
15-24	43.7	24-15
25-34	3.3	34-25
35+	3.0	+35
Total	100	المجموع
Own- Use Providers of Service for Family		عمل خدماتي غير مدفوع الأجر لدى الأسرة
1-14	85.2	14-1
15-24	7.5	24-15
25-34	4.5	34-25
35+	2.8	+35
Total	100	المجموع

جدول 52: نسبة الشباب 15-24 سنة ليسوا في العمل والتعليم/ التدريب من الضفة الغربية حسب الجنس،

2025

Table 52: Percentage of Youth Aged 15-24 Years who are not in Employment, Education Training from the West Bank by Sex, 2025

Sex	النسبة Percentage	الجنس
Males	37.4	ذكور
Females	56.1	اناث
Both Sexes	40.8	كلا الجنسين

جدول 53: نسبة الافراد 15 سنة فأكثر الملتحقين بدورات تدريب مهني خلال 12 الشهر الماضي من

الضفة الغربية حسب الجنس، 2025

Table 53: Percentage of Individuals Aged 15 Years and Above who are Attendance of Traning Course during the last 12 months from the West Bank by Sex, 2025

Sex	النسبة Percentage	الجنس
Males	0.3	ذكور
Females	0.7	اناث
Both Sexes	0.4	كلا الجنسين

جدول 54: نسبة الاطفال العاملين 10-17 سنة من الضفة الغربية حسب العمر، 2025

Table 54: Percentage of Employed Children Aged 10-17 Years from the West Bank by Age, 2025

العمر	النسبة Percentage	Age
14-10	0.8	10-14
17-15	5.7	15-17
المجموع	2.6	Total

جدول 55: التوزيع النسبي للاطفال العاملين 10-17 سنة من الضفة الغربية حسب الجنس والالتحاق بالتعليم النظامي والمنطقة، 2025

Table 55: Percentage Distribution of Employed Children Aged 10-17 Years from the West Bank by Sex, Educational Attendance and Region, 2025

الجنس والالتحاق بالتعليم النظامي	النسبة Percentage	Sex and Educational Attendance
ذكور		Males
ملتحق حاليا	22.9	Currently Attending
غير ملتحق حاليا	77.1	Currently Not Attending
المجموع	100	Total
إناث		Females
ملتحق حاليا	35.2	Currently Attending
غير ملتحق حاليا	64.8	Currently Not Attending
المجموع	100	Total
كلا الجنسين		Both Sexes
ملتحق حاليا	23.7	Currently Attending
غير ملتحق حاليا	76.3	Currently Not Attending
المجموع	100	Total

ملحق 1: أخطاء المعاينة

Appendix 1: Sampling Errors

Variable Categories	التقدير Estimate %	الخطأ المعياري standard error %	فترة الثقة %95 Confidence interval %95		الخطأ النسبي relative error CV	أثر تصميم العينة design effect DEFF	عدد المشاهدات Number of Observations	المتغير وفئات الإجابة
			الأدنى Lower	الأعلى upper				
			%	%				
In the Labour Force by Sex	45.6	0.4	44.8	46.3	0.008	2.28	17,500	داخل القوى العاملة حسب الجنس
Males	72.2	0.5	71.2	73.1	0.007	2.57	14,153	ذكور
Females	18.1	0.6	17.0	19.2	0.031	4.4	3,347	إناث
Employed by Sex	70.7	0.9	69.0	72.4	0.012	6.40	12,614	العاملون حسب الجنس
Males	71.1	1.0	69.2	72.9	0.013	6.38	10,184	ذكور
Females	69.2	1.4	66.4	71.9	0.020	3.17	2,430	إناث
Employed by Economic Activity								العاملون حسب النشاط الاقتصادي
Agriculture, Hunting & Fishing	6.7	0.9	5.1	8.8	0.139	17.96	1,129	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying & Manufacturing	14.8	0.7	13.5	16.2	0.047	4.87	1,850	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	13.5	0.7	12.3	14.9	0.049	4.80	1,680	البناء والتشييد
Commerce, Hotels & Restaurants	25.7	0.8	24.1	27.3	0.032	4.56	2,932	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	6.2	0.3	5.6	6.9	0.056	2.70	750	النقل والتخزين والاتصالات
Services & Other Branches	33.1	0.9	31.4	34.9	0.027	4.77	4,247	الخدمات والفروع الأخرى
Employed by Occupation								العاملون حسب المهنة
Legislators, Senior Officials and Managers	4.1	0.3	3.5	4.7	0.079	3.37	490	المشروعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians and Clerks	27.5	1.0	25.7	29.4	0.035	5.87	3,329	الغنيون والمتخصصون والمساعدون والكتابة
Service, Shop and Market Workers	18.7	0.7	17.3	20.0	0.037	4.05	2,169	عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	4.2	0.8	2.9	6.0	0.182	18.79	630	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	19.7	0.7	18.4	21.0	0.033	3.51	2,456	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant, Machine Operators and Assemblers	10.6	0.5	9.7	11.6	0.045	3.12	1,311	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	15.3	0.5	14.3	16.4	0.035	2.79	2,203	المهن الأولية

ملحق 1 (تابع): أخطاء المعاينة
Appendix 1: Sampling Errors

Variable Categories	التقدير Estimate %	الخطأ المعياري standard error %	فترة الثقة %95 Confidence interval %95		الخطأ النسبي relative error CV	أثر تصميم العينة design effect DEFF	عدد المشاهدات Number of Observations	المتغير وفئات الإجابة
			Lower الأدنى %	upper الأعلى %				
Employed by Employment Status								العاملون حسب الحالة العملية
Employer	6.6	0.4	5.8	7.4	0.060	3.25	755	صاحب عمل
Self Employed	22.8	0.6	21.5	24.1	0.028	3.07	2,706	يعمل لحسابه
Wage Employee	65.4	0.9	63.5	67.2	0.015	5.13	8,408	مستخدم بأجر
Unpaid Family Member	5.3	0.5	4.4	6.4	0.098	6.91	719	عضو أسرة بدون أجر
Unemployment by Sex								العاطلون عن العمل حسب الجنس
Males	28.9	1.0	27.1	30.8	0.033	6.38	3,969	ذكور
Females	30.8	1.4	28.1	33.6	0.045	3.2	917	إناث
Outside Labour Force by Sex								خارج القوى العاملة حسب الجنس
Males	27.8	0.5	26.9	28.8	0.018	2.57	6,452	ذكور
Females	81.9	0.6	80.8	83.0	0.007	4.44	16,856	إناث



State of Palestine
Palestinian Central Bureau of Statistics

Palestinian Labour Force Survey
Annual Report - West Bank: 2025



April, 2026

PAGE NUMBERS OF ENGLISH TEXT ARE PRINTED IN SQUARE BRACKETS.
TABLES ARE PRINTED IN THE ARABIC ORDER (FROM RIGHT TO LEFT).

This document is prepared in accordance with the standard procedures stated in the Code of Practice for Palestine Official Statistics 2006

©April 2026
All rights reserved.

Citation:

Palestinian Central Bureau of Statistics, 2026. *Palestinian Labour Force Survey: Annual Report- West Bank: 2025.* **Ramallah - Palestine.**

All correspondence should be directed to:
Palestinian Central Bureau of Statistics
P.O. Box 1647,
Ramallah P6028179, Palestine.

Tel: (970/972) 2 298 2700
Fax: (970/972) 2 298 2710
Toll Free: 1800300300
E-Mail: diwan@pcbs.gov.ps
Website: <http://www.pcbs.gov.ps>

Reference ID: 2737

Acknowledgment

The Palestinian Central Bureau of Statistics (PCBS) extends its appreciation to all Palestinian households who contributed to the success of the survey and to the PCBS staff for their dedication.

The 2025 Labour Force Survey was planned and implemented by PCBS' technical team with the support of a joint funding from the Palestinian Government and the Core Funding Group (CFG) represented by the Representative Office of Norway to the State of Palestine.

PCBS appreciates the generosity of the Core Funding Group (CFG) for their contribution.

Team Work

- **Technical Committee**

Saadi Al-Masri

Head of the Committee

Rawan Abu Farha

Mohammad Serafi

Nafi Zahran

Anas Ahmad

Imtethal Shuaibi

Samah Abu Aisha

Hasan Dweakat

- **Report Preparation**

Saadi Al-Masri

Rawan Abu Farha

- **Maps Design**

Imtethal Shuaibi

- **Dissemination Standard**

Hanan Janajreh

- **Preliminary Review**

Suha Kana'an

Fidaa Twam

- **Final Review**

Jawad Al-Saleh

- **Overall Supervision**

Sufian Abu Harb

President of PCBS

Notes for Users

1. (-) in tables means observations are too small.
2. At the beginning of the year 2015, PCBS adopted the resolution of the ICLS19th, where the concept of employment was narrowed. Also the reference period seeking work was expanded to four weeks.
3. Following ILO technical assessment mission in 2018, PCBS implemented revisions to the concepts and definitions underpinning labour underutilization statistics, which PCBS will release as of the first quarter of 2025. These methodological changes were carried out in order to fully bring PCBS statistics in line with the latest international standards pertaining to labour underutilization statistics, established by the 19th International Conference of Labour Statisticians (19th ICLS, 2013). The following indicators were recommended by the 19th ICLS for measuring labour underutilization comprehensively:
 - (1) Unemployment rate (LU1); the concept of the unemployed was narrowed to include only those who didn't work during the reference period, but sought seriously for work and have the willing and ability to work. People who didn't seek work during the last four weeks preceding the interview were excluded from the definition because they will start work in the near future (Waiting employers reply, have already made arrangements for self-employed, who are waiting for work permits to work in Israel and the Israeli settlements, or have already found work to start later), while they were previously included in the definition of the unemployed.
 - (2) Combined rate of unemployment and underemployment (LU2);
 - (3) Combined rate of unemployment and potential labour force (LU3), including discouraged jobseekers.
 - (4) Composite measure of labour underutilization (LU4); refers to the mismatches between labour supply and demand which include: 1. Unemployment rate 2. Time-related underemployment. 3. Potential labour force.

By adopting the latest standards and the full set of labour underutilization indicators, PCBS statistics will provide a more detailed picture of the different forms of labour underutilization in the Palestinian labour market. One important implication is that PCBS is now applying the strict unemployment measure called for in the 19th ICLS, 2013 resolution (LU1). Discouraged jobseekers – those persons classified as: (1) available for work; (2) not seeking work currently; and (3) having sought work during the past six months – are no longer included in PCBS unemployment estimates. This caused lower estimated unemployment and labour force participation rates. The other measures of labour underutilization listed above will be calculated and disseminated by PCBS alongside the strict LU1 unemployment rate in order to provide a more comprehensive view of different forms of labour underutilization in Palestine.

For the West Bank, adoption of the strict unemployment rate (LU1) measure caused only a small change in the unemployment estimate, while for Gaza Strip, there is a much larger change. The reason for the large difference in Gaza Strip is that discouragement is widespread – a large number of persons who were previously classified as unemployed are actually discouraged jobseekers. These individuals were previously seeking work and are still available to work, but are no longer actively seeking for a job. Large numbers of discouraged jobseekers in conjunction with a high rate of unemployment reflects the severe labour market distress in Gaza Strip. With little hope to find employment, many jobseekers are giving up on their search for work.

Table of Contents

Subject	Page
List of Table	
Introduction	
Chapter One: Concepts, Indicators and Classifications	[17]
1.1 Concepts and Indicators	[17]
1.2 Classifications	[20]
Chapter Two: Main Findings	[21]
2.1 Labour Force Participation (ILO Standards)	[21]
2.2 Labour Force Status (ILO Standards)	[21]
2.3 Employment (ILO Standards)	[21]
2.4 Unemployment (ILO Standards)	[22]
2.5 Individuals Outside Labour Force (ILO Standards)	[22]
Chapter Three: Methodology	[23]
3.1 Survey Objectives	[23]
3.2 Questionnaire	[23]
3.3 Sampling Design	[24]
3.3.1 Sampling weights calculation	[24]
Chapter Four: Quality	[25]
4.1 Data Accuracy	[25]
4.1.1 Sampling Errors	[25]
4.1.2 Non-Sampling Errors	[25]
4.2 Comparability	[25]
References	[27]
Statistical Tables	43
Annexes	95

List of Tables

Table	Page
Table 1: Percentage Distribution of Individuals Aged 15 Years and above in Palestine by Region and Labour Force Status, 2015-2025	45
Table 2: Percentage Distribution of Individuals Aged 15 Years and above in the West Bank by Sex, Age and Labour Force Status, 2025	46
Table 3: Percentage Distribution of Individuals Aged 15 Years and above in the West Bank by Sex, Years of Schooling and Labour Force Status, 2025	47
Table 4: Percentage Distribution of Individuals Aged 15 Years and above in the West Bank by Governorate, Labour Force Status and Sex, 2025	48
Table 5: Percentage Distribution of Individuals Aged 15 Years and above Participating in the Labour Force in the West Bank by Sex, Years of Schooling and Age, 2025	49
Table 6: Labour Force Participation Rate of Individuals Aged 15 Years and above in the West Bank by Sex and Governorate, 2015-2025	50
Table 7: Unemployment Rate among Labour Force Participants of Individuals Aged 15 Years and above in the West Bank by Sex and Governorate, 2015-2025	53
Table 8: Labour Force Participation Rate and Unemployment Rate among Labour Force Participants of Individuals Aged 15 Years and above in the West Bank by Refugee Status, Type of Locality and Sex, 2025	56
Table 9: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and above from Palestine by Sex and Place of Work, 2015-2025	57
Table 10: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and above from the West Bank by Sex, Economic Activity and Place of Work, 2025	58
Table 11: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and above from the West Bank by Sex, Years of Schooling and Place of Work, 2025	59
Table 12: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and above from the West Bank by Employment Status and Sex, 2025	60
Table 13: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and above from the West Bank by Sex, Occupation and Place of Work, 2025	61
Table 14: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and above from the West Bank by Sex, Governorate and Economic Activity, 2025	62
Table 15: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and above from the West Bank by Sex, Economic Activity and Years of Schooling, 2025	63

Table	Page
Table 16: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and above from the West Bank by Sex, Occupation and Years of Schooling, 2025	64
Table 17: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and above from the West Bank by Governorate and Years of Schooling, 2025	65
Table 18: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and above from the West Bank Governorate and Employment Status, 2025	66
Table 19: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and above from the West Bank by Sex, Economic Activity and Actual Weekly Work Hours, 2025	67
Table 20: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and above from the West Bank by Sex, Occupation and Actual Weekly Work Hours, 2025	68
Table 21: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and above and Average Daily Wage in NIS for Wage Employees from Palestine by Sector, 2015-2025	69
Table 22: Average Weekly Work Hours, Monthly Work Days, Daily Wage and Median of Daily Wage Employees Aged 15 Years and above Working from All Regions by Sex and Economic Activity, 2025	70
Table 23: Average Weekly Work Hours, Monthly Work Days, Daily Wage and Median of Daily Wage Employees Aged 15 Years and above Working in the West Bank by Sex and Economic Activity, 2025	71
Table 24: Average Weekly Work Hours, Monthly Work Days, Daily Wage and Median of Daily Wage Employees Aged 15 Years and above Working in Israel and Israeli Settlements by Sex and Economic Activity, 2025	72
Table 25: Average Weekly Work Hours, Monthly Work Days, Daily Wage and Median of Daily Wage Employees Aged 15 Years and above from Palestine by Place of Work, 2015-2025	73
Table 26: Average Daily Wage in NIS for Wage Employees Aged 15 Years and above in Palestine by Region and Governorate (Israel and Israeli Settlements are Excluded), 2015-2025	74
Table 27: Number of Wage Employees in the Private Sector and Average Monthly Wage in NIS and Number of Wage Employees in the Private Sector who Receive Less than Minimum Monthly Wage in the West Bank by Governorate and Sex (Israel and Israeli Settlements are Excluded), 2025	75
Table 28: Average Monthly Income in NIS for Self-Employed/ Employer from the West Bank by Economic Activity, 2025	76
Table 29: Average Monthly Income in NIS for Self-Employed/ Employer from the West Bank by Economic Activity and Sex, 2025	76
Table 30: Labour Force Participation Rate and Unemployment Rate for Graduates Participated in Labour Force who Hold Associate Diploma Certificate and above in the West Bank by Specialization and Sex, 2025	77

Table	Page
Table 31: Average Daily Wage in NIS for Wage Employees for Graduates who Hold Associate Diploma Certificate and above From the West Bank by Specialization and Sex, 2025	78
Table 32: Unemployment Rate and Average Daily Wage in NIS for Graduates Youth Aged (19-29) Years who Hold Associate Diploma Certificate and above in the West Bank by Specialization, 2025	79
Table 33: Wage Employees Aged 15 Years and Above in the Private Sector in the West Bank by Selected Indicators of Work Advantages, 2025	80
Table 34: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and above from the West Bank by Sex, Affiliation to Workers Vocational Union, 2025	81
Table 35: Share of Women in Paid Jobs in the Non-Agricultural Sector from the West Bank, 2025	81
Table 36: Percentage Distribution of Wage Employees Aged 15 Years and above from the West Bank who Exposed to Labour Injury by Occupation, 2025	81
Table 37: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged 15 Years and above who were Absent from Work from the West Bank by Sex and Reason of Absence, 2025	82
Table 38: Percentage Distribution of Unemployed Individuals Aged 15 Years and Above above in the West Bank, Unemployed Status and Sex, 2025	83
Table 39: Percentage Distribution of Unemployed Individuals Aged 15 Years and above in the West Bank by Years of Schooling and Sex, 2025	83
Table 40: Percentage Distribution of Unemployed Individuals Aged 15 Years and above in the West Bank by Age and Sex, 2025	84
Table 41: Percentage Distribution of Unemployed Individuals Aged 15 Years and above in the West Bank by Action were Taken for Seeking Job and Sex, 2025	85
Table 42: Long Term Unemployment Rate (12 Months and above) of Individuals Aged 15 Years and above who were unemployed from the West Bank by Sex, 2025	86
Table 43: Long Term Unemployment Rate (12 Months and above) of Youth Aged 15-29 Years who were unemployed from the West Bank by Sex, 2025	86
Table 44: The Average of Unemployment Duration in Months in the West Bank by Sex, 2025	86
Table 45: Percentage Distribution of Individuals who were Outside Labour Force Aged 15 Years and above in the West Bank by Governorate and Reason, 2025	87
Table 46: Percentage Distribution of Individuals who were Outside Labour Force Aged 15 Years and above in the West Bank by Sex, Reason and Years of Schooling, 2025	88

Table	Page
Table 47: Percentage Distribution of Individuals who were Outside Labour Force Aged 15 Years and above in the West Bank by Sex, Reason and Age, 2025	89
Table 48: Percentage Distribution of Individuals Aged 15 Years and above in the West Bank by Educational Attendance and Labour Force Status, 2025	90
Table 49: Percentage Distribution of Individuals Aged 15 Years and above in and by Educational Attendance and, Labour Force Components, 2025	91
Table 50: Percentage of Individuals Aged 15 Years and above who Participated in Unpaid Activities from and by Type of Unpaid Activity, 2025	92
Table 51: Percentage Distribution of Individuals Aged 15 Years and above who Participated in Unpaid Activities from and by Type of Unpaid Activity and Number of Weekly Usual Hours Spent in the Activity, 2025	92
Table 52: Percentage of Youth Aged 15-24 Years who were not in Employment, Education/Training from and by Sex, 2025	93
Table 53: Percentage of Individuals Aged 15 Years and Above who are Attendance of Training Course during last 12 months from and by Sex, 2025	93
Table 54: Percentage of Employed Children Aged 10-17 Years from and by Age, 2025	94
Table 55: Percentage Distribution of Employed Children Aged 10-17 Years from and by Sex and Educational Attendance, 2025	94

Introduction

PCBS is pleased to present the Thirtieth annual report on the Palestinian Labour Force Survey Programmed. This programmed consists of an integrated series of labour force surveys, the first of which was issued in October 1995. The Palestinian Labour Force Survey Programmed conducts surveys quarterly.

The main objective of collecting data on the Palestinian labour force including components of employment, unemployment and time related underemployment, is to provide basic information on the relative size and structure of the Palestinian labour force. Data collected at different points in time provide a basis for monitoring current trends and changes in the labour market and in employment. Accordingly, these data are supported with information on other aspects of the economy, which in return, provided, all together, a basis for the evaluation and analysis of macro-economic policies.

This report provides data on labour force, covering standard classifications, economic activity, occupation, employment status and other related variables, as well as the demographic characteristics of the work force (population aged 15 years and above).

We hope that this report will provide Palestinian planners, researchers and decision makers with accurate statistical data on the Palestinian labour market.

April, 2026

**Sufian Abu Harb
President of PCBS**

Chapter One

Concepts, Indicators and Classifications

1.1 Concepts and Indicators

The following statistical concepts and indicators are defined in accordance with the glossary and guide issued by PCBS and certified based on the latest international recommendations in statistics and consistent with the international systems.

Household:

One person or a group of individuals with or without a household relationship, who live in the same housing unit, share meals and make joint provision of food and other essentials of living.

Man Power:

All individuals aged 15 years and above.

Labor Force Participation Rate (indicator):

It is the indicator that measures the size of individuals (15 years and above) who fulfill the requirements for inclusion among the employed or the unemployed individuals.

Employed Individual:

Individuals aged 15 years and over who were at work at least one hour during the reference period, or who were not at work during the reference period, but held a job or owned business from which they were temporarily absent (because of illness, vacation, temporarily stoppage or any other reason) he/she was employed, unpaid family member or other. The employed person is normally classified in one of two categories according to the number of weekly work hours, i.e. 1-14 work hours and 15 work hours and above. Also, the absence due to sick leave, vacation, temporarily stoppage or any other reason considered employed from 1-14 hours. Employed individuals are classified according to employment status as follows:

1. Employer:

A person who works in an establishment that totally or partially belongs to him/her and hires or supervises the work of one or more wage employees. This includes individuals operating their projects or contracting companies provided they employ a minimum of one wage employee. Shareholders are not considered employers even if they are working in it.

2. Self-employed:

A person who works in an establishment that totally or partially belongs to him/her (partner) and does not hire any wage employees. This includes self-employed individuals who work to their own-selves outside establishments.

3. Paid-employed (wage employee):

An individual who works for a public or private employer or under its supervision and receives remuneration in wage, salary, commission, tips, piece rates or in kind ...etc. This item includes individuals employed in governmental, non-governmental and private institutions along with those employed in a household enterprise in return for a specific remuneration.

4. Unpaid family member:

A person who works without being paid in an economic enterprise operated by a related person living in the same household, and has no share in the profits.

Percentage of Employed (indicator):

It is an indicator that measures the size of individuals aged 15 years and above who were during the reference period at work for at least one hour, or who were temporarily absent from work due to illness or injury, holiday or vacation, strike or lockout, educational or training leave, maternity, or reduction of economic activity...etc.

Percentage of Employment (indicator):

It is an indicator that measures the percentage of individuals aged (15 years and above) who, during the reference period, were in the following categories: Paid employment and self-employment (employer, self-employed, unpaid family member).

Percentage of Time related underemployment (indicator):

It is an indicator that measures the percentage of individuals who were employed during a short reference period and the total actual hours worked in all jobs were less than 35 hours and they wanted to work additional hours, and who were available to work additional hours if they were given an opportunity for additional work.

Unemployed (ILO Standards ICLS-19th):

Unemployed persons are those individuals aged 15 years and above who did not work at all during the reference period, who were not absent from a job, were available for work and actively seeking a job during the last four weeks by one of the following methods: newspaper, registered at employment office, ask friends or relatives or any other method, where discouraged jobseekers are persons classified as: (1) available for work; (2) not seeking work currently; and (3) having sought work during the past six months are excluded.

Potential labour force:

All persons aged 15 years and above who, during the reference period, were neither in employment nor in unemployment. Those individuals were considered as either:

1. Unavailable jobseekers:

All persons aged 15 years and above who, during the reference period, carried out activities to seek employment were not currently available.

2. Available potential jobseekers:

All persons aged 15 years and above who, during the reference period, were currently available but did not carry out activities to seek employment.

3. Willing potential jobseekers:

All persons aged 15 years and above who, during the reference period, did not carry out activities to seek employment and were not currently available but want employment.

Labour underutilization:

It refers to mismatches between labour supply and demand which includes:

1. Unemployment rate
2. Time-related underemployment
3. Potential labour force

Occupation:

Occupation refers to the kind of work done during the reference period by the employed person, or the kind of work done previously if unemployed, irrespective of the Economic Activity or the employment status of the person. Occupations are grouped together mainly on the basis of the similarity of skills required to fulfill the tasks and duties of the job.

Economic Activity:

It is the main work of the enterprise based on the (ISIC) and that contributes by the large proportion of the value added whenever more than one activity exists in the enterprise.

Absent from Usual Work:

All those who were absent from their usual work during the reference week, due to illness, holiday, strike, curfew, lock-out, temporary work stoppage or due to some other reasons.

Percentage of Individuals Outside the Labor Force (indicator):

It is an indicator that measures the size of individuals who were not employed or unemployed during the reference period and hence are not currently active because of attendance at educational institutions, engagement in household duties, retirement or old age and other reasons

- **Percentage of Individuals outside labor force due to study and training (indicator):**
It is an index that measures individuals who are outside labor force due to study or training from all individuals aged 15 years and above who are classified outside labor force.
- **Percentage of Individuals outside labor force due to housekeeping (indicator):**
It is an index that measures individuals who are outside labor force due to housekeeping from all individuals aged 15 years and above who are classified outside labor force.
- **Percentage of Ill/old Outside the Labor Force (indicator):** It is an index that measures old and ill individuals who are outside labor force due to old age and illness from all individuals aged 15 years and above who are classified outside labor force.

Years of Schooling Completed:

For individuals currently attending, attended and left, or successfully graduated, reference shall be made to the successfully completed formal educational years (completed years). It neither includes drop out years, failure years nor ongoing educational year. Educational training courses are not included among the years of regular study.

Average Weekly Working Hours (indicator):

It is an indicator that measures the actually weekly work hours during normal period of work. It is measured by two ways:

A. Normal hours work:

Total number of hours in the permanent or temporarily jobs which worked by employed usually.

B. Actually worked hours:

Total number of hours actually worked during the reference period, as well as overtime and time spent at the place of work on activities such as preparation of the workplace. Leaves, meal breaks and time spent on travel from home to work and vice versa are excluded from work hours.

Average Monthly Working Days(indicator):

It is an indicator that measures the number of days spent at work during the month, excluding weekends, holidays, sick and other paid or unpaid leaves.

Average Daily Wage for Paid Employee (indicator):

It is an indicator that measures net cash wage paid to wage employees for time worked or work done together with remuneration for time not worked, such as annual paid leave and other paid leave or holidays.

Income:

Cash or in-kind revenues for individual or household within a period of time; could be a week, a month or a year.

Percentage of Unpaid services activity for own household (indicator):

It is an indicator that measures the percentage of individual who provided service mainly for themselves and their families, including purchasing goods and household accounting, preparing meals, cleaning and arranging the house and garden, waste disposal, baby care and teaching and taking them to public places, caring for elderly, maintenance and improvement of small home repairs, acts of simple decoration, and vehicle maintenance and small repairs.

Percentage of Volunteer work (indicator):

It is an indicator that measures the percentage of persons in voluntary work who performed any unpaid activity, non compulsory activity to produce goods or provide services for others. It includes work done through, or for self help, mutual aid or community-based groups of which the volunteer is a member, in which transportation allowance, meals or gifts that offered to the volunteer are not considered as wage and unpaid work required as part of education or training programmers are excluded from volunteer work

Percentage of Own-use production work (indicator):

It is an indicator that measures the percentage of persons who performed any activity to produce goods or provide services for their own final consumption or for their families consumption, including producing or processing for storage agricultural, fishing, hunting and gathering products, and manufacturing household goods (clothing, food and furniture) .

Percentage of Unpaid trainee (indicator):

It is an indicator that measures the percentage of persons who performed any unpaid work to produce goods and services for others, in order to acquire experience or skills in the workplace in order to be able to find jobs, transportation, allowance, meals or gifts that offered to trainee are not considered as wage.

Jerusalem J1:

Jerusalem (J1) Includes those parts of Jerusalem which were annexed by Israel occupation in 1967.

Abbreviations:

PSUs: Primary Sampling Units

SPSS: Statistical Package for Social Sciences

EAs: Enumeration Areas

NIS: New Israeli Shekel

ILO: International Labour Organization

1.2 Classifications

Classifications used in the process of collection and processing of statistical data that are adopted by PCBS according to the international standards and in line with the Palestinian privacy.

1. The Palestinian Standard Classification of Scientific Specialty (ISCED 2011) in accordance with the Palestinian privacy.
2. Palestinian Occupational Classification (ISCO-08) in accordance with the Palestinian privacy.
3. International Standard Industrial Classification of All Economic Activities (ISIC-4) in accordance with the Palestinian privacy.
4. International Classification of Time Use Activities (ICATUS) in accordance with the Palestinian privacy.
5. National and Country Manual 2007 (CCC) in accordance with the Palestinian privacy.

Chapter Two

Main Findings

2.1 Labour Force Participation in the West Bank (ILO Standards)

The survey results showed that the percentage of the labor force participation in the West Bank for individuals aged 15 years and over in the year 2025 reached 45.5% (Million and 10 thousand), while in the year 2024 the percentage reached 46.0% (995 thousand). The results indicated that the percentage of males participating in the labor force from the total number of males of working age reached 72.0%, while the percentage of females participating in the labor force reached 18.2% during the year 2025. (See Table 2).

The highest labour force participation rate was among individuals aged 25-34 years by 58.8% (89.0% for males and 27.0% for females). The labour force participation rate for individuals aged 35-44 years was 58.0% (91.3% for males and 23.9% for females). Whereas labour force participation rate for individuals aged 15-24 years was 32.2% (51.6% for males and 12.0% for females). (See table 2).

2.2 Labour Force Status in the West Bank (ILO Standards)

The unemployment rate for individuals aged 15 years and over in the West Bank reached 28.7% in 2025 (290,000), while in 2024 the rate reached 31.4% (313,000). As for the distribution of unemployment according to gender, it reached 28.5% among males compared to 29.7% among females during 2025.

2.3 Employment in the West Bank (ILO Standards)

33.2% of employed individuals worked in the services and other branches activity in 2025. Whereas 25.6% worked in the commerce, hotels and restaurants activity. The main field of employment for females was the services and other branches activity, which employed about 71.6% of females. Commerce, hotels and restaurants sector provided job opportunities to about 14.2% of the females in the West Bank. (See table 14)

In 2025, employed individuals were distributed according to place of work; 93.9% were employed in the West Bank compared with 6.1% were employed in Israel and Israeli settlements (See table 9).

Employed individuals were distributed by employment status as follows: 77.9% wage employees, 12.1% self-employed, 2.2% employers and 7.8% were unpaid family members. (See table 12)

In terms of occupation, 27.8% of employed individuals worked as professionals, technicians and clerks while 18.5% were employed in crafts and related trade work. Also, 15.2% were in elementary occupation, 18.8 were employed as services and sales workers and about 10.4% were employed as skilled agricultural workers. (See table 13)

The results also indicated that the percentage of employed individuals in the public sector (Palestinian governmental sector) was 16.8% in 2025 (in the West Bank). Results also revealed that 77.1% of individuals were employed in the private sector and 6.1% employed in Israel and Israeli settlements . (See table 21)

15.7% of wage employees in the private sector received less than the minimum wage (NIS 1,880) in the West Bank and about 41,200 wage employees with an average of a monthly wage of NIS 1,450. (See table 27).

The average number of days worked per month was 22.3 days for employees working in the West Bank, 21.2 days for those working in Israel and Israeli settlements. Thus, the average number of hours worked per week was 41.7 hours for employees working in the West Bank and 42.02 hours for those working in Israel and Israeli settlements. (See tables 23-24).

Average of daily wage for wage employees in the public sector was about NIS 131.4 (NIS in the West Bank and 137.7 working in private sector. (See table 21).

2.4 Unemployment (ILO Standards)

The unemployment rate in the West Bank was 28.7% (28.5% for males and 29.7% for females) in 2025. Moreover, results revealed that unemployment was concentrated among youth aged 15-24 years reaching 40.8% (37.4% for males and 56.1% for females). (See table 4)

The highest unemployment rate among the governorates in the West Bank was in Hebron Governorate by 38.2%, then Jenin Governorate with a rate of 37.9%, while the lowest Unemployment Rate was in Jerusalem Governorate by 6.2%. (See table 4)

On the other hand, according to the percentage distribution of the unemployed according to the years of schooling, the results indicated that 0.0% of the unemployed males and Female did not have any education. In addition, 8.5% of unemployed males have completed 1-6 years of schooling, compared to 0.3% of unemployed females. The survey results indicated that 24.6% of the unemployed males have completed 7-9 years of schooling, compared to 2.4% of the unemployed females who obtained the same years of schooling. In addition, 19.6% of unemployed males have completed 13 years of schooling or more, compared to 90.4% of females with the same years of schooling. (See Table 39).

2.5 Individuals Outside Labour Force (ILO Standards)

54.5% of individuals aged 15 years and above in the West Bank were outside labour force, out of which 28.0% for males and 81.8% for females. (See table 2).

Chapter Three

Methodology

3.1 Survey Objectives

The primary objective for collecting data on the Palestinian labour force and its components (full employment, unemployment, underemployment related to time) is to obtain basic information about the size and characteristics of the Palestinian labour force. The data collected in different times provide an opportunity to identify changes in the labor market and employment status over time.

The collection of information on economic active groups in society is also aimed at creating a database through which the use of human resources in society can be measured in the process of economic production. The collection of such data provides an opportunity to assess the overall framework of policies aimed at developing the level of employment. In general, data collected on the labor market can be used from public information to academic research. The objectives of the survey can be summarized as follows:

1. Estimating the size of the labour force and its proportion to the population.
2. Estimating the number of employed individuals among the participants in the labour force.
3. Analyzing labour force and classifications by sex, employment status, educational and social level, occupation and economic activity.
4. Providing data on the fundamental changes in the composition of the labour force and its social and economic characteristics.
5. Estimating the numbers of unemployed individuals and analyzing their general characteristics.
6. Estimating the weekly work hours and wages of employees in addition to the analysis of other features.

3.2 Questionnaire

One of the main survey tools is the questionnaire, where the questionnaire of this survey was designed according to the International Labour Organization (ILO) recommendations with preserving the specificities of the Palestinian society. The questionnaire includes four main parts:

Identification Data

The main objective for this part is to record the necessary information to identify the household, in addition to cluster code, sector, type of locality, cell, housing number and the cell code.

Quality Control

This part involves groups of controlling standards to monitor the field and office operation, to keep in order the sequence of questionnaire stages (data collection, direct audited rules during data collection stage using PC-tablet field and office coding, editing after data collection entry and storing the data.

Household Roster

This part involves demographic characteristics about the household, like number of individuals in the household, date of birth, sex, educational level...etc.

Employment Part

This part involves the major research indicators, where one questionnaire was filled in for every household member aged 10 years and above, to ensure exploring their labour force status and recognize their major characteristics in terms of employment status, economic activity, occupation, place of work, and other employment indicators.

3.3 Sampling Design

The planned sample size was 21,960 households in West Bank during four quarters, where 17,485 households were respondents, the sample was adopted as a two-stage stratified cluster, where 536 Enumeration areas were selected in the first stage Sample proportional to size (PPS), and 15 households from each enumeration area were selected in the second stage in a systematic random sample, to meet the logistical needs of data collection and thus avoid logistical challenges and associated high data collection costs, and the nature of sampling was fully preserved. Probability to clear.

It is worth noting the intersection in the sample between the quarters so that the percentage of intersection in each quarter is 50%, in order to exclude changes due to the difference in the sample.

3.3.1 Sampling weights calculation:

The fundamental objectives of the weights calculation procedure were improvement of:

1. Estimation efficiency
2. Address non response case
3. Mitigation of bias risks

The main procedural steps taken were

Step 1: Derive initial weights for households and roster individuals. by the reciprocals of the inclusion probabilities generated by the PPS sampling algorithm

Step 2: Adjust the weights of households and roster individuals for household-level nonresponse.

Step 3: Calibrate the weights obtained at step 2, using as calibration benchmarks suitable household level and individual-level by demographic estimation

Chapter Four

Quality

Data Quality

Concept of data quality covers many aspects, starting from the initial planning of the survey to the dissemination of the results and how well users understand and use the data. There are seven dimensions of the statistical quality: relevance, accuracy, timeliness, accessibility, comparability, coherence, and completeness.

4.1 Data Accuracy

4.1.1 Sampling Errors

Data of this survey may be affected by sampling errors due to use of a sample and not a complete enumeration. Therefore, certain differences can be expected in comparison with the real values obtained through censuses. Variances were calculated for the most important indicators: the variance table is attached with the final report. There is no problem in disseminating results at national or governorate level for the West Bank.

4.1.2 Non-Sampling Errors

Non-statistical errors are probable in all stages of the project, during data collection or processing. This is referred to as non-response errors, response errors, interviewing errors, and data entry errors. To avoid errors and reduce their effects, great efforts were made to train the fieldworkers intensively. They were trained on how to carry out the interview, what to discuss and what to avoid, carrying out a pilot survey, as well as practical and theoretical training during the training course.

Non-sampling errors can occur at the various stages of survey implementation whether in data collection or in data processing. They are generally difficult to be evaluated statistically. They cover a wide range of errors, including errors resulting from non-response, sampling frame coverage, coding and classification, data processing, and survey response (both respondent and interviewer-related). The use of effective training and supervision and the careful design of questions have direct bearing on limiting the magnitude of non-sampling errors, and hence enhancing the quality of the resulting data.

The implementation of the survey encountered non-response where the case (Nobody at home) during the fieldwork visit become the high percentage of the non response cases. The total non-response rate reached 12.6%.

4.2 Comparability

In this section, comparison is made for a time series period and for sectors only, since there are no other sources for comparison. The results of the quarterly data for 2025 indicated an increase in data indicators compared to the corresponding quarterly data for 2024 for the most important key indicators: the labor force participation rate, the unemployment rate, and the number of workers in Israel and the settlements. This is due to the repercussions of the Israeli aggression on the Gaza Strip and its impact on the West Bank.

References

- **Palestinian Central Bureau of Statistics, 2015-2025.** Database of Labour Force, 2015-2024. Ramallah - Palestine.