



دولة فلسطين

الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني

مؤشرات القوى العاملة في الضفة الغربية
دورة (كانون ثاني- آذار، 2026)
الربع الأول 2026

التقرير الصحفي
مسح القوى العاملة

2026/05/14

تم إعداد هذا التقرير حسب الإجراءات المعيارية المحددة في ميثاق الممارسات
للإحصاءات الرسمية الفلسطينية 2006

ذو القعدة، 1447 - أيار 2026.

© جميع الحقوق محفوظة.

في حالة الاقتباس، يرجى الإشارة إلى هذه المطبوعة كالتالي:

الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، 2026. مؤشرات القوى العاملة في الضفة الغربية: (كانون ثاني - آذار، 2026)،
الربع الرابع 2025. التقرير الصحفي مسح القوى العاملة. رام الله - فلسطين.

جميع المراسلات توجه إلى:

الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني

ص.ب: 1647،

رام الله P6028179 - فلسطين.

هاتف: 2 298 2700 (970/972)

فاكس: 2 298 2710 (970/972)

الرقم المجاني: 1800300300

بريد إلكتروني: diwan@pcbs.gov.ps

صفحة إلكترونية: <http://www.pcbs.gov.ps>

قائمة المحتويات

<u>الصفحة</u>	<u>الموضوع</u>
7	النتائج الأساسية
9	المفاهيم والمصطلحات
11	الجداول

تنويه للمستخدمين

تماشياً مع أحدث المعايير الدولية المتعلقة بإحصاءات القوى العاملة التي اوصى بها المؤتمر الدولي لخبراء احصاءات العمل التاسع عشر (ICLS-19th)، قام الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني بالتعاون مع منظمة العمل الدولية (ILO) بمراجعة وتنقيح المفاهيم والمصطلحات المستخدمة لقياس احصاءات القوى العاملة، حيث اوصى المؤتمر بقياس مؤشرات القوى العاملة وفقاً للمفاهيم التالية:

(1) معدل البطالة (LU1) حيث تم فيه تضيق مفهوم العاطلين عن العمل ليشمل الاشخاص الذين لم يعملوا خلال فترة الاسناد وبحثوا بشكل جدي عن فرصة عمل وكانوا مستعدين وقادرين للعمل فقط، حيث تم استثناء الاشخاص الذين لم يبحثوا عن عمل خلال فترة الاسابيع الاربعة التي تسبق اسبوع الزيارة كونهم سيبدأوا العمل في المستقبل القريب وهم (من ينتظرون أخبار من أصحاب العمل، سبق وأجروا ترتيبات للعمالة لحسابهم الخاص، ينتظرون تصريح عمل للعمل في اسرائيل والمستعمرات، او سبق ووجدوا عمل للبدء به لاحقاً)، بينما سابقاً كان يتم ادراجهم ضمن تصنيف العاطلين عن العمل.

(2) متغير مركب يجمع البطالة والعمالة الناقصة المتصلة بالوقت (LU2)؛

(3) متغير مركب يتضمن معدل البطالة والقوى العاملة المحتملة (LU3) بالإضافة الى الباحثين عن عمل والمحبطين من ايجاد فرصة عمل؛

(4) مؤشر مركب من نقص الاستخدام للعمل (LU4): يشير هذا المفهوم إلى عدم التوافق بين العرض والطلب في سوق العمل ويتضمن: 1. البطالة 2. العمالة الناقصة المتصلة بالوقت 3. القوى العاملة المحتملة

بالاعتماد على أحدث المعايير الدولية في هذا المجال، ستوفر احصاءات القوى العاملة صورة أكثر تفصيلاً عن مركبات القوى العاملة في سوق العمل الفلسطيني. ذلك أن أحد الآثار المهمة لهذا التطبيق هو استخدام المقياس للبطالة (LU1) الذي دعا إليه المؤتمر الدولي التاسع عشر لخبراء إحصاءات العمل (ICLS_19th, 2013) حيث تم استثناء الباحثين عن عمل المحبطين، وهم الأشخاص المصنفون على أنهم: (1) متاحون للعمل؛ (2) لم يسعوا للعمل خلال فترة الإسناد؛ (3) ولكن بحثوا عن عمل خلال الأشهر الستة الماضية - هذه المعايير لم تعد مدرجة في احتساب البطالة، والذي بدوره سينعكس على معدلات البطالة ومعدلات المشاركة في القوى العاملة. سيتم احتساب ونشر مؤشرات إضافية حول نقص استخدام العمالة المذكورة أعلاه، إلى جانب معدل البطالة (LU1) من أجل توفير رؤية أكثر شمولاً لمختلف الأشكال لنقص استخدام العمالة في فلسطين.

بالنسبة للضفة الغربية، فإن اعتماد مقياس البطالة (LU1) أدى إلى تغيير بسيط في مؤشر البطالة، بينما بالنسبة لقطاع غزة هناك انخفاض أكبر بكثير، وسبب هذا الاختلاف الكبير هو أن الإحباط منتشر على نطاق أوسع في قطاع غزة.

أكثر من ربع المشاركين في القوى العاملة في الضفة الغربية عاطلون عن العمل في الربع الأول 2026

التقاعد/ مكافأة نهاية الخدمة، بالمقابل 54.5% من المستخدمين بأجر في القطاع الخاص يحصلن على إجازة أمومة مدفوعة الأجر.

14.5% من المستخدمين بأجر في القطاع الخاص يتقاضون أجراً شهرياً أقل من الحد الأدنى للأجر (1,880 شيقلاً) في الضفة الغربية

بلغت نسبة المستخدمين بأجر في القطاع الخاص الذين يتقاضون أجراً شهرياً أقل من الحد الأدنى للأجر (1,880 شيقلاً) في الضفة الغربية 14.5%، حيث بلغ العدد حوالي 37 ألفاً، يذكر أنه بناء على قرار مجلس الوزراء تم اعتبار الحد الأدنى للأجر (1,880 شيقلاً) مع بداية عام 2022.

بلغ معدل الأجر الشهري للذين يتقاضون أجراً شهرياً أقل من الحد الأدنى للأجر في الضفة الغربية 1,457 شيقلاً.

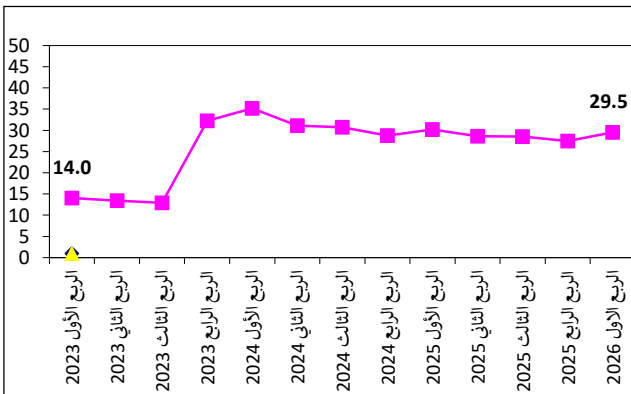
أكثر من ربع المشاركين في القوى العاملة عاطلون عن

العمل في الضفة الغربية في الربع الأول 2026

بلغ معدل البطالة بين المشاركين في القوى العاملة (15 سنة فأكثر) 29.5% في الربع الأول 2026 في حين بلغ إجمالي نقص الاستخدام للعمالة 32.3%، وفقاً لمعايير منظمة العمل الدولية (ICLS-19th)، وبلغ معدل البطالة للذكور في الضفة الغربية 29.8% مقابل 28.5% للإناث.

معدل البطالة (ICLS 19th) في الضفة الغربية،

الربع الأول 2023 - الربع الأول 2026



انخفاض عدد العاملين من الضفة الغربية بحوالي 36 ألف عامل في الربع الأول 2026 مقارنة مع الربع الرابع 2025

انخفض عدد العاملين من الضفة الغربية (لا يشمل العاملين في الخارج) من حوالي 736 ألف عامل في الربع الرابع 2025 الى حوالي 700 ألف عامل في الربع الأول 2026 بنسبة 5%.

انخفاض عدد العاملين في السوق المحلي في الضفة الغربية بحوالي 31 ألف عامل بين الربع الأول 2026 والربع الرابع 2025

انخفض عدد العاملين في السوق المحلي في الضفة الغربية من حوالي 684 ألف عامل في الربع الرابع 2025 الى حوالي 653 ألف عامل في الربع الأول 2026.

بينت النتائج ان الانخفاض في عدد العاملين في السوق المحلي في الضفة الغربية كان نتيجة لانخفاض عدد العاملين في نشاط البناء والتشييد يليه نشاط الزراعة والحراثة والصناعة والتعدين.

بلغ معدل الأجر اليومي للمستخدمين بأجر في الضفة الغربية 135.1 شيقلاً، وبلغ معدل ساعات العمل الأسبوعية لهم 41.0 ساعة أسبوعياً كما بلغ معدل أيام العمل الشهرية 22.4 يوم عمل.

حوالي ثلثي العاملين مستخدمين بأجر

66.3% من العاملين هم من المستخدمين بأجر، مقابل 23.4% يعملون لحسابهم الخاص و5.9% يعملون أرباب عمل، و4.4% يعملون أعضاء أسرة غير مدفوعي الأجر.

أكثر من ثلث المستخدمين بأجر في القطاع الخاص يعملون دون عقد عمل

40.6% من المستخدمين بأجر في القطاع الخاص يعملون دون عقد عمل، و37.2% يحصلون على مساهمة في تمويل

لمزيد من المعلومات يرجى الاتصال:
الجهاز المركزي للإحصاء
الفلسطيني
ص.ب. 1647، رام الله،
P6028179، فلسطين

هاتف: 02-2982700 (970/972)

فاكس: 02-2982710 (970/972)

خط مجاني: 1800300300

بريد إلكتروني: diwan@pcbs.gov.ps

الصفحة الإلكترونية: www.pcbs.gov.ps

بلغ عدد العاطلين عن العمل في الضفة الغربية حوالي 294 ألف في الربع الأول 2026 (بنسبة 29.5%)، مقارنة مع حوالي 280 ألف في الربع الرابع 2025 (بنسبة 27.5%).

بلغ عدد المشاركين في القوى العاملة في الضفة الغربية حوالي 996 ألف في الربع الأول 2026. حيث بلغت نسبة المشاركة 44.2% في الربع الأول 2026 مقارنة مع 45.4% في الربع الرابع 2025.

بلغت نسبة مشاركة الذكور في القوى العاملة في الضفة الغربية 70.1% في الربع الأول 2026، بينما كانت 71.5% في الربع الرابع 2025، كما بلغت نسبة مشاركة الإناث 17.5% في الربع الأول 2026 مقارنة مع 18.6% في الربع الرابع 2025.

في سياق متصل بلغ إجمالي الاستخدام الناقص للعمالة حوالي 330 ألف شخص.

فئة الشباب الذين يحملون مؤهل علمي دبلوم متوسط فأعلى الأكثر معاناة من البطالة

بلغ معدل البطالة بين الشباب (19-29) سنة الخريجين من حملة شهادة الدبلوم المتوسط فأعلى في الضفة الغربية 41.3%، بواقع 31.7% للذكور مقابل 49.2% للإناث.

48 ألف عامل عدد العاملين في إسرائيل والمستعمرات الإسرائيلية في الربع الأول 2026

بلغ عدد العاملين من الضفة الغربية في إسرائيل والمستعمرات 48 ألف عامل مقارنة مع 51 ألف في الربع الرابع 2025، حيث بلغ العدد الإجمالي للعاملين في إسرائيل 30 ألف عامل في الربع الأول 2026 مقارنة مع حوالي 31,400 عامل في الربع الرابع 2025؛ بينما بلغ عدد العاملين في المستعمرات الإسرائيلية 17,600 عامل مقارنة مع 20,400 عامل خلال نفس الفترة.

بلغ معدل الأجر اليومي للعاملين في إسرائيل والمستعمرات 278.1 شيقلاً في الربع الأول 2026 مقارنة مع 256.9 شيقلاً في الربع الرابع 2025.

المفاهيم والمصطلحات

القوة البشرية:

هم جميع الأفراد الذين أتموا 15 سنة فأكثر.

فترة الإسناد:

الأسبوع الذي ينتهي بيوم الجمعة الذي يسبق زيارة الباحث الميداني للأسرة.

النشيطون اقتصادياً (القوى العاملة):

هم جميع الأفراد الذين ينتمون لسن العمل (15 سنة فأكثر) وينطبق عليهم مفهوم العمالة أو البطالة.

العامل:

هو الفرد الذي عمره 15 سنة فأكثر والذي باشر عملاً معيناً ولو لساعة واحدة خلال فترة الإسناد الزمني سواء كان لحساب الغير بأجر أو لحسابه أو بدون أجر في مصلحة للعائلة أو كان غائب عن عمله بشكل مؤقت (بسبب المرض، عطلة، توقف مؤقت أو أي سبب آخر). ويصنف العاملون حسب عدد ساعات العمل الأسبوعية إلى عاملين (1-14) ساعة، والعاملين 15 ساعة فأكثر وكذلك الأفراد الغائبون عن أعمالهم بسبب المرض، أو إجازة مدفوعة الأجر، أو إغلاق أو إضراب أو توقيف مؤقت وما شابه ذلك، ويصنف العاملون حسب الحالة العملية في المجموعات التالية:

1. صاحب عمل
2. يعمل لحسابه
3. مستخدم بأجر
4. عضو أسرة غير مدفوع الأجر

العمالة الناقصة المتصلة بالوقت:

جميع الأشخاص العاملون خلال فترة الإسناد الزمني وبلغ مجموع ساعات عملهم الفعلية في جميع الأعمال أقل من 35 ساعة ويرغبون في زيادة عدد ساعات عملهم، وفي نفس الوقت متاحون ومستعدون للعمل بساعات إضافية عند أي فرصة تتاح لهم.

البطالة (تعريف ICLS-19th):

تشمل هذه الفئة جميع الأفراد الذين ينتمون لسن العمل (15 سنة فأكثر) ولم يعملوا أبداً خلال فترة الإسناد في أي نوع من الأعمال، وكانوا خلال هذه الفترة مستعدين للعمل وقاموا بالبحث عنه خلال الـ 4 أسابيع الماضية بإحدى الطرق مثل مطالعة الصحف، التسجيل في مكاتب الاستخدام، سؤال الأصدقاء والأقارب أو غير ذلك من الطرق، حيث تم استثناء الباحثين عن عمل المحبطين، وهم الأشخاص المصنفون على أنهم: (1) متاحون للعمل؛ (2) لم يسعوا للعمل خلال فترة الإسناد؛ (3) ولكن بحثوا عن عمل خلال الأشهر الستة الماضية.

اليائسون من البحث عن عمل:

هم الأفراد الذين ينتمون لسن العمل 15 سنة فأكثر وخلال فترة الإسناد الزمني كانوا متاحين ومستعدين للبدء بالعمل ولم يبحثوا عن عمل خلال الأربعة أسابيع الماضية لأنهم سبق وبحثوا عن عمل خلال الستة أشهر الماضية ويئسوا من البحث لعدم إيجاد فرصة عمل.

القوى العاملة المحتملة:

هم الأفراد الذين ينتمون لسن العمل 15 سنة فأكثر وخلال فترة الإسناد الزمني لم يكونوا ضمن العاملين أو العاطلين عن العمل وهم يعتبروا إما:

1. باحثون عن العمل غير متاحين:

هم الأفراد الذين ينتمون لسن العمل 15 سنة فأكثر والذين خلال فترة الإسناد الزمني بحثوا عن العمل بأحد وسائل البحث عن عمل ولكنهم لم يكونوا متاحين ومستعدين للبدء بالعمل.

2. متاحون ولم يبحثوا عن عمل:

هم الأفراد الذين ينتمون لسن العمل 15 سنة فأكثر والذين خلال فترة الإسناد الزمني كانوا متاحين ومستعدين للعمل ولكن لم يقوموا بالبحث عن عمل خلال الفترة المرجعية بأحد وسائل البحث عن عمل.

3. غير متاحين ولم يبحثوا عن عمل ولديهم رغبة في العمل:

هم الأفراد الذين ينتمون لسن العمل 15 سنة فأكثر والذين خلال فترة الإسناد الزمني كانوا غير متاحين وغير مستعدين للعمل ولم يبحثوا عن عمل خلال الفترة المرجعية بأي وسيلة من وسائل البحث عن عمل ولكن لديهم رغبة بالعمل.

الاستخدام الناقص للعمل:

يشير هذا المفهوم إلى عدم التوافق بين العرض والطلب في سوق العمل ويتضمن:

1. البطالة
2. العمالة الناقصة المتصلة بالوقت
3. القوى العاملة المحتملة

الأفراد خارج القوى العاملة:

تشمل هذه الفئة من السكان جميع الأفراد الذين ينتمون لسن العمل (ضمن القوة البشرية) ولكنهم لا يعملون ولا يبحثون عن عمل ولا حتى مستعدين للعمل سواء بسبب عدم رغبتهم في العمل أو لاستغنائهم عن التكسب عن طريق العمل أو لأسباب أخرى.

متدرب غير مدفوع الاجر:

هو الشخص الذي قام بأي عمل غير مدفوع الأجر لإنتاج السلع أو تقديم الخدمات للآخرين من أجل اكتساب الخبرات أو المهارات في مكان العمل لتمكنه من ايجاد فرصة عمل) حيث لا يتم اعتبار بدل مواصلات او وجبات الطعام او الهدايا التي يتم تقديمها الى المتدرب أجرا) .

الانتاج للاستهلاك الذاتي:

هو الشخص الذي قام بأي نشاط غير مدفوع الأجر لإنتاج السلع أو تقديم الخدمات لاستهلاكه الذاتي أو لاستهلاك أسرته، وتتضمن انتاج المحاصيل الزراعية أو الإنتاج الحيواني، كما تتضمن خياطة ملابس، صناعة أطعمة، صناعة أثاث، الصيد وصيد الاسماك.

الأفراد في العمل التطوعي:

الشخص في العمل التطوعي هو الشخص الذي قام بأي نشاط بشكل إرادي بلا مقابل أو أجر مادي من أجل تحقيق مصالح مشتركة أو مساعدة لتنمية مستوى معيشة الآخرين من جيرانهم أو المجتمعات البشرية بصفة مطلقة، حيث لا يتم اعتبار بدل المواصلات او وجبات الطعام او الهدايا التي يتم تقديمها الى المتطوع أجرا. والعمل غير مدفوع الأجر المطلوب كجزء من التعليم أو برامج التدريب مستثناة من العمل التطوعي.

جدول 1: عدد ونسبة الأفراد 15 سنة فأكثر من الضفة الغربية حسب الجنس والعلاقة بقوة العمل

(معايير ILO ICLS-19th), كانون ثاني- آذار 2026Table 1: Number and Percentage of Individuals Aged (15 Years and Above) from the West Bank by Sex and Labour Force Status, (ILO Standards ICLS-19th), January-March, 2026

Sex	العلاقة بقوة العمل						الجنس
	المجموع Total		خارج القوى العاملة Outside Labour Force		داخل القوى العاملة In Labour Force		
	النسبة (%)	العدد Number	النسبة (%)	العدد Number	النسبة (%)	العدد Number	
Males	100	1143,600	29.9	341,700	70.1	801,900	ذكور
Females	100	1,109,200	82.5	915,500	17.5	193,700	اناث
Total	100	2,252,800	55.8	1,257,200	44.2	995,600	المجموع

جدول 2: عدد ونسبة الأفراد 15 سنة فأكثر من الضفة الغربية* حسب الجنس ومركبات القوى العاملة

(معايير ILO ICLS-19th), كانون ثاني- آذار 2026Table 2: Number and Percentage of Individuals Aged (15 Years and Above) from the West Bank * by Sex and Labour Force Components, (ILO Standards ICLS-19th), January-March, 2026

Sex	مركبات القوى العاملة								الجنس
	المجموع Total		البطالة Unemployment		عمالة ناقصة متصلة بالوقت Time Related Underemployment		عمالة تامة Full Employment		
	النسبة (%)	العدد Number	النسبة (%)	العدد Number	النسبة (%)	العدد Number	النسبة (%)	العدد Number	
Males	100	801,900	29.8	238,600	1.0	7,800	69.3	555,500	ذكور
Females	100	193,700	28.5	55,200	1.2	2,200	70.4	136,300	اناث
Total	100	995,600	29.5	293,800	1.0	10,000	69.5	691,800	المجموع

* Include employed outside Palestine

* تشمل الافراد العاملين في الخارج

جدول 3: عدد ونسبة الأفراد 15 سنة فأكثر ضمن الاستخدام الناقص للعمل من الضفة الغربية حسب الجنس وأشكال الاستخدام الناقص للعمل

(معايير ILO ICLS-19th), كانون ثاني- آذار 2026Table 3: Number and Percentage of Individuals Aged (15 Years and Above) in Labour Underutilization from the West Bank by Sex and Forms of Labour Underutilization, (ILO Standards ICLS-19th), January-March, 2026

Sex	مركبات القوى العاملة						الجنس		
	الاستخدام الناقص للعمل Labour Underutilization		البطالة والقوى العاملة المحتملة Unemployment and potential labour force		البطالة والعمالة الناقصة المتصلة بالوقت Time-related underemployment and unemployment			البطالة Unemployment	
	النسبة (%)	العدد Number	النسبة (%)	العدد Number	النسبة (%)	العدد Number		النسبة (%)	العدد Number
Males	32.7	269,800	31.7	262,000	30.3	246,400	29.3	238,600	ذكور
Females	30.8	60,600	29.6	58,300	29.7	57,400	28.5	55,200	اناث
Total	32.3	330,400	31.3	320,300	30.5	303,900	29.5	293,800	المجموع

جدول 4: نسبة المشاركة في القوى العاملة ومعدل البطالة بين المشاركين في القوى العاملة للخريجين الذين يحملون مؤهل علمي دبلوم

متوسط فأعلى في الضفة الغربية حسب التخصص (معايير ILO 19th ICLS)، كانون ثاني- آذار 2026

Table 4: Labour Force Participation Rate and Unemployment Rate for Graduates who hold Associated Diploma Certificate and Above in the West Bank by Specialization (ILO Standards ICLS-19th), January-March, 2026

Specialization	معدل البطالة Unemployment Rate	نسبة المشاركة في القوى العاملة Labour Force Participation Rate	التخصص
education	21.4	51.6	التعليم
arts	46.9	65.3	الفنون
humanities	-	63.0	الدراسات الإنسانية (باستثناء اللغات)
languages	23.1	57.3	اللغات
social and behavioral science	22.2	58.1	العلوم الاجتماعية والسلوكية
journalism	-	*77.5	الصحافة والإعلام
business & administration	25.3	61.5	الأعمال والإدارة
law	22.1	63.7	القانون
Biology related science	-	55.6	العلوم البيولوجية والعلوم المتصلة بها
Enviroment	-	-	علوم البيئة
physical science	14.8	66.8	العلوم الفيزيائية
mathematics & statistics	16.6	64.3	الرياضيات والإحصاء
ICT	34.1	74.7	تكنولوجيا الاتصالات والمعلومات
Engineering and engineering trades	27.8	87.1	الهندسة والحرف الهندسية
manufacturing	-	-	الصناعة التحويلية
architectural and construction	24.9	76.5	الهندسة المعمارية والبناء
agriculture	-	-	الزراعة
health	24.4	74.8	الصحة
Welfare	16.8	55.2	الرفاه
personal services	27.7	71.4	الخدمات الشخصية
Security service	-	-	خدمات الأمن
Total	25.4	64.9	المجموع

(-) Means observations are too small.

(-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في الخلية.

(*) Refers that the variance in this category is too high

(*) تشير الى ان التباين مرتفع في هذه الفئة.

جدول 5: نسبة المشاركة في القوى العاملة للأفراد (15 سنة فأكثر) في الضفة الغربية حسب الفئة العمرية والجنس
(معايير ILO ICLS-19th), كانون ثاني- آذار 2026

Table 5: Labour Force Participation Rate of Individuals Aged (15 Years and Above) in the West Bank by Age Group and Sex (ILO Standards ICLS-19th), January-March, 2026

Age Group	المجموع Total	Sex		الجنس	الفئة العمرية	
		Females	إناث	Males		ذكور
15-19	15.0		0.8		28.6	19-15
20-24	47.2		22.3		71.2	24-20
25-29	59.9		33.5		85.2	29-25
30-34	57.4		23.7		89.1	34-30
35-39	55.8		20.8		89.3	39-35
40-44	54.0		17.5		90.3	44-40
45-49	54.8		20.4		88.9	49-45
50+	33.4		10.5		56.3	+50
Total	44.2		17.5		70.1	المجموع

جدول 6: نسبة المشاركة في القوى العاملة للأفراد (15 سنة فأكثر) في الضفة الغربية حسب سنوات الدراسة والجنس
(معايير ILO ICLS-19th), كانون ثاني- آذار 2026

Table 6: Labour Force Participation Rate of Individuals Aged (15 Years and Above) in the West Bank by Years of Schooling and Sex (ILO Standards ICLS-19th), January-March, 2026

Years of Schooling	المجموع Total	Sex		الجنس	سنوات الدراسة	
		Females	إناث	Males		ذكور
0	3.7		2.3		7.2	0
1-6	35.0		9.6		58.3	6 -1
7-9	40.4		4.6		66.0	9 -7
10-12	42.4		5.2		73.6	12-10
13+	53.0		37.0		73.8	+13
Total	44.2		17.5		70.1	المجموع

جدول 7: نسبة المشاركة في القوى العاملة ومعدل البطالة بين المشاركين في القوى العاملة للأفراد (15 سنة فأكثر) في الضفة الغربية حسب حالة اللجوء والجنس (معايير ILO ICLS-19th), كانون ثاني- آذار 2026

Table 7: Labour Force Participation Rate and Unemployment Rate of Individuals Aged (15 Years and Above) in the West Bank by Refugee Status and Sex (ILO Standards ICLS-19th), January-March, 2026

Refugee Status	معدل البطالة والجنس Unemployment Rate and Sex			نسبة المشاركة والجنس Labour Force Participation Rate and Sex			حالة اللجوء
	المجموع Total	إناث Females	ذكور Males	المجموع Total	إناث Females	ذكور Males	
Refugee	29.7	30.2	29.6	45.3	19.6	68.4	لاجئ
Non-Refugee	29.4	27.9	29.8	43.8	16.8	70.7	غير لاجئ
Total	29.5	28.5	29.8	44.2	17.5	70.1	المجموع

جدول 8: نسبة المشاركة في القوى العاملة ومعدل البطالة بين المشاركين في القوى العاملة للأفراد (15 سنة فأكثر) في الضفة الغربية حسب الحالة الزوجية والجنس (معايير ILO ICLS-19th), كانون ثاني- آذار 2026

Table 8: Labour Force Participation Rate of Individuals Aged (15 Years and Above) and Unemployment Rate among Participated Individuals in the West Bank by Marital Status and Sex (ILO Standards ICLS-19th), January-March, 2026

Marital Status	معدل البطالة والجنس Unemployment Rate and Sex			نسبة المشاركة والجنس Labour Force Participation Rate and Sex			الحالة الزوجية
	المجموع Total	إناث Females	ذكور Males	المجموع Total	إناث Females	ذكور Males	
Never Married	37.1	40.3	36.2	43.5	21.6	60.6	لم يتزوج أبداً
Currently Married	24.5	19.0	25.6	46.8	14.8	79.0	متزوج حالياً
Other	17.1	15.2	20.8	21.1	16.1	49.7	أخرى
Total	29.5	28.5	29.8	44.2	17.5	70.1	المجموع

جدول 9: نسبة المشاركة في القوى العاملة ومعدل البطالة بين المشاركين في القوى العاملة (15 سنة فأكثر) في الضفة الغربية حسب نوع التجمع والجنس (معايير ILO ICLS-19th), كانون ثاني- آذار 2026

Table 9: Labour Force Participation Rate of Individuals Aged (15 Years and Above) and Unemployment Rate among Participated Individuals in the West Bank by Type of Locality and Sex (ILO Standards ICLS-19th), January-March, 2026

Type of locality	معدل البطالة والجنس Unemployment Rate and Sex			نسبة المشاركة والجنس Participation Rate and Sex			نوع التجمع
	المجموع Total	إناث Females	ذكور Males	المجموع Total	إناث Females	ذكور Males	
Urban	27.5	27.2	27.5	44.5	18.1	70.3	حضر
Rural	33.2	29.6	34.0	43.8	15.8	70.0	ريف
Camps	41.0	43.4	40.4	42.3	15.9	68.0	مخيمات
Total	29.5	28.5	29.8	44.2	17.5	70.1	المجموع

جدول 10: التوزيع النسبي للشباب (15-29 سنة) في الضفة الغربية حسب العلاقة بقوة العمل والجنس

(معايير ILO ICLS-19th), كانون ثاني- آذار 2026

Table 10: Percentage Distribution of Youth Aged (15-29 Years) in the West Bank by Labour Force Status, and Sex (ILO Standards ICLS-19th), January-March, 2026

Labour Force Status	المجموع Total	الجنس Sex		العلاقة بقوة العمل
		إناث Females	ذكور Males	
Inside Labour Force	39.6	18.0	60.2	داخل القوى العاملة
Outside Labour Force	60.4	82.0	39.8	خارج القوى العاملة
Total	100	100	100	المجموع
Full Employment	60.0	54.9	61.4	العمالة التامة
Time Related Underemployment	1.3	0.9	1.4	عمالة ناقصة متصلة بالوقت
Unemployment	38.7	44.2	37.1	البطالة
Total	100	100	100	المجموع

جدول 11: معدل البطالة بين المشاركين في القوى العاملة للأفراد (15 سنة فأكثر) في الضفة الغربية حسب الفئة العمرية والجنس

(معايير ILO ICLS-19th), كانون ثاني- آذار 2026

Table 11: Unemployment Rate of Participants in the Labour Force Aged (15 Years and Above) in the West Bank by Age Group and Sex (ILO Standards ICLS-19th), January-March, 2026

Age Group	المجموع Total	الجنس Sex		الفئة العمرية
		إناث Females	ذكور Males	
15-19	44.0	-	45.1	19-15
20-24	40.3	58.5	34.8	24-20
25-29	35.9	35.2	36.1	29-25
30-34	31.7	31.0	31.9	34-30
35-39	24.4	26.6	24.0	39-35
40-44	22.2	6.9	25.1	44-40
45-49	20.9	5.0	24.5	49-45
50+	18.8	2.8	21.7	+50
Total	29.5	28.5	29.8	المجموع

(-) Means observations are too small.

(-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في الخلية.

جدول 12: معدل البطالة بين المشاركين في القوى العاملة للأفراد (15 سنة فأكثر) في الضفة الغربية حسب سنوات الدراسة والجنس (معايير ILO-19th ICLS)، كانون ثاني- آذار 2026

Table 12: Unemployment Rate of Participants in the Labour Force Aged (15 Years and Above) in the West Bank by Years of Schooling and Sex (ILO Standards ICLS-19th), January-March, 2026

Years of Schooling	المجموع Total	الجنس		سنوات الدراسة
		Females	إناث	
0	-	-	-	0
1-6	30.6	7.1	34.1	6-1
7-9	36.4	3.9	38.0	9-7
10-12	30.3	14.8	31.2	12-10
13+	25.8	32.8	21.3	+13
Total	29.5	28.5	29.8	المجموع

(-) Means observations are too small.

(-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في الخلية.

جدول 13: معدل فترة التعتل بالأشهر للأفراد العاطلين عن العمل في الضفة الغربية حسب الجنس (معايير ILO-19th ICLS)، كانون ثاني- آذار 2026

Table 13: The Average of Unemployment Duration in Months in the West Bank by Sex (ILO Standards ICLS-19th), January-March, 2026

Sex	معدل فترة التعتل The Average of Unemployment Duration	الجنس
Males	10.2	ذكور
Females	14.1	إناث
Total	10.9	المجموع

Note: Unemployed period means the period of being Unemployed since the individual was available for work or leaving last work.

ملاحظة: يقصد بفترة التعتل هي فترة تعطل الفرد منذ بدء استعداده للعمل او تركه للعمل الأخير.

جدول 14: التوزيع النسبي للعاملين (15 سنة فأكثر) من الضفة الغربية حسب مكان العمل (معايير ILO-19th ICLS)، كانون ثاني- آذار 2026

Table 14: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged (15 Years and Above) from the West Bank by and Place of Work (ILO Standards ICLS-19th), January- March, 2026

Place of work	التوزيع النسبي Percentage Distribution	مكان العمل
Same Governorate	85.2	نفس المحافظة
Other Governorate	8.0	محافظة أخرى
Israel and Settlements	6.8	إسرائيل والمستعمرات
Total	100	المجموع

جدول 15: التوزيع النسبي للعاملين (15 سنة فأكثر) من الضفة الغربية حسب النشاط الاقتصادي ومكان العمل
(معايير ILO ICLS-19th)، كانون ثاني- آذار 2026

Table 15: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged (15 Years and Above) from the West Bank by Economic Activity and Place of Work (ILO Standards ICLS-19th), January- March 2026

Economic Activity	المجموع Total	Place of work		النشاط الاقتصادي
		اسرائيل والمستعمرات Israel and Settlements	الضفة الغربية West Bank	
Agriculture, Fishing and Forestry	6.5	4.7	6.6	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying and Manufacturing	15.5	25.5	14.8	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	12.6	37.4	10.8	البناء والتشييد
Commerce, Restaurants and Hotels	25.4	19.3	25.8	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage and Communication	6.4	4.4	6.6	النقل والتخزين والاتصالات
Services and Other Branches	33.6	8.7	35.4	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	المجموع

جدول 16: عدد العاملين 15 سنة فأكثر من الضفة الغربية* حسب مكان العمل (معايير ILO ICLS-19th)،
كانون ثاني- آذار 2026

Table 16: Number of Employed Individuals Aged 15 Years and Above from the West Bank* by Place of Work (ILO Standards ICLS-19th), January- March 2026

Place of work*	عدد العاملين Number of Employed	مكان العمل*
West Bank	652,500	الضفة الغربية
Gaza Strip	-	قطاع غزة
Israel	30,000	اسرائيل
Settlements	17,600	المستعمرات
Total	700,100	المجموع

(*): Workers abroad are excluded

(-) Means observations are too small

(*): لا تشمل العاملين في الخارج.

(-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في الخلية.

جدول 17: توزيع العاملين (15 سنة فأكثر) من الضفة الغربية * حسب مكان العمل (معايير ILO ICLS-19th)،

كانون ثاني- آذار 2026

Table 17: Distribution of Employed Individuals Aged (15 Years and Above) from the West Bank * by Place of Work (ILO Standards ICLS-19th), January- March 2026

Place of Work*	النسبة (%)	العدد Number	مكان العمل *
West Bank	93.2	652,500	الضفة الغربية
Israel and Settlements (Individuals who have Permit)	1.7	11,700	إسرائيل والمستعمرات (يحمل تصريح عمل)
Israel and Settlements (Individuals who not have Permit)	2.4	16,800	إسرائيل والمستعمرات (لا يحمل تصريح عمل)
Israel and Settlements (Individuals who have Israeli Identity or foreign passport)	2.7	19,100	إسرائيل والمستعمرات (الأفراد الذين يحملون بطاقة اسرائيلية/ جواز سفر أجنبي)
Total	100	700,100	المجموع

(*): Workers abroad are excluded.

(*): لا تشمل العاملين في الخارج.

جدول 18: التوزيع النسبي للعاملين (15 سنة فأكثر) من الضفة الغربية حسب النشاط الاقتصادي (لا تشمل العاملين من فلسطين في اسرائيل

والمستعمرات) (معايير ILO ICLS-19th)، كانون ثاني- آذار 2026

Table 18: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged (15 Years and Above) in the West Bank by Economic Activity (Workers in Israel and Settlements are excluded) (ILO Standards ICLS-19th), January- March 2026

Economic Activity	التوزيع النسبي Percentage Distribution	النشاط الاقتصادي
Agriculture, Fishing and Forestry	6.6	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying and Manufacturing	14.8	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	10.8	البناء والتشييد
Commerce, Restaurants and Hotels	25.8	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage and Communication	6.6	النقل والتخزين والاتصالات
Education	11.7	التعليم
Health	5.0	الصحة
Services and Other Branches	18.7	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	المجموع

Note: Does not include absent workers

ملاحظة: لا تشمل العاملين الغائبين عن أعمالهم

جدول 19: التوزيع النسبي للعاملين (15 سنة فأكثر) من الضفة الغربية حسب النشاط الاقتصادي والجنس (معايير ILO ICLS-19th)، كانون ثاني- آذار 2026

Table 19: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged (15 Years and Above) from the West Bank by Economic Activity and Sex (ILO Standards ICLS-19th), January- March 2026

Economic Activity	كلا الجنسين Both Sexes	الجنس Sex		النشاط الاقتصادي
		اناث Females	تكور Males	
Agriculture, Fishing and Forestry	6.5	4.7	6.9	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying and Manufacturing	15.5	5.6	18.0	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	12.6	0.8	15.5	البناء والتشييد
Commerce, Restaurants and Hotels	25.4	12.6	28.5	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage and Communication	6.4	3.5	7.2	النقل والتخزين والاتصالات
Services and Other Branches	33.5	72.8	23.9	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	المجموع

جدول 20: التوزيع النسبي للعاملين (15 سنة فأكثر) من الضفة الغربية حسب النشاط الاقتصادي وعدد ساعات العمل الأسبوعية (معايير ILO ICLS-19th)، كانون ثاني- آذار 2026

Table 20: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged (15 Years and Above) from the West Bank by Economic Activity and Weekly Work Hours (ILO Standards ICLS-19th), January- March 2026

Economic Activity	ساعات العمل الأسبوعية Weekly Work Hours			النشاط الاقتصادي
	المجموع Total	+35	34-1	
Agriculture, Fishing and Forestry	6.5	5.1	14.2	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying and Manufacturing	15.5	16.6	9.6	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	12.5	11.1	20.5	البناء والتشييد
Commerce, Restaurants and Hotels	25.7	28.5	10.0	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage and Communication	6.5	6.8	5.1	النقل والتخزين والاتصالات
Services and Other Branches	33.3	31.9	40.6	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	المجموع

Note: Does not include absent workers

ملاحظة: لا تشمل العاملين الغائبين عن أعمالهم

جدول 21: التوزيع النسبي للعاملين (15 سنة فأكثر) من الضفة الغربية حسب المهنة (معايير ILO ICLS-19th)، كانون ثاني- آذار 2026

Table 21: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged (15 Years and Above) from the West Bank by Occupation (ILO Standards ICLS-19th), January- March 2026

Occupation	التوزيع النسبي Percentage Distribution	المهنة
Legislators, Senior Officials & Managers	3.7	المشروعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians, Associates and Clerks	28.2	الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتبة
Service, Shop & Market Workers	18.8	عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	4.3	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	19.0	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	10.3	مشغلو الآلات ومجمعوها
Elementary Occupations	15.7	المهن الأولية
Total	100	المجموع

جدول 22: التوزيع النسبي للعاملين (15 سنة فأكثر) من الضفة الغربية حسب الجنس والحالة العملية (معايير ILO ICLS-19th)، كانون ثاني- آذار 2026

Table 22: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged (15 Years and Above) from the West Bank by Sex, Employment Status (ILO Standards ICLS-19th), January- March 2026

Employment Status	كلا الجنسين Both Sexes	الجنس Sex		الحالة العملية
		اناث Females	ذكور Males	
Employer	5.9	2.1	6.9	أرباب عمل
Self Employed	23.4	13.3	25.9	يعملون لحسابهم الخاص
Wage Employee	66.3	77.9	63.4	مستخدمون بأجر
Unpaid Family Member	4.4	6.7	3.8	أعضاء أسرة بدون أجر
Total	100	100	100	المجموع

جدول 23: التوزيع النسبي للعاملين (15 سنة فأكثر) من الضفة الغربية حسب القطاع (معايير ILO ICLS-19th)، كانون ثاني- آذار 2026

Table 23: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged (15 Years and Above) from the West Bank by and Sector (ILO Standards ICLS-19th), January- March 2026

Sector	التوزيع النسبي Percentage Distribution	القطاع
Public Sector*/ local authority	16.7	قطاع عام*/ سلطة محلية
Private Sector	73.2	قطاع خاص
Other Sectors	3.3	قطاعات أخرى
Israel and Settlements	6.8	اسرائيل والمستعمرات
Total	100	المجموع

*: Palestinian governmental sector

*: القطاع الحكومي الفلسطيني

جدول 24: معدل ساعات العمل الأسبوعية ومعدل أيام العمل الشهرية ومعدل الأجر والوسيط اليومي بالشقيل للمستخدمين بأجر (15 سنة فأكثر) حسب مكان العمل (معايير ILO 19th ICLS)، كانون ثاني - آذار 2026

Table 24: Average Weekly Work Hours, Monthly Work Days, Wage and Median Daily Wage in NIS for Wage Employees Aged (15 Years and Above) by Place of Work (ILO Standards ICLS-19th), January- March 2026

Indicator	Place of work			المؤشر
	المجموع Total	اسرائيل والمستعمرات Israel and Settlements	الضفة الغربية West Bank	
Average Weekly Work Hours	41.0	40.9	41.0	معدل ساعات العمل الأسبوعية
Average Monthly Work Days*	22.3	21.5	22.4	معدل أيام العمل الشهرية*
Median Daily Wage in NIS	120.0	269.2	115.4	الأجر الوسيط اليومي بالشقيل
Average Daily Wage in NIS	151.2	278.1	135.1	معدل الأجر اليومي بالشقيل

*: Includes usual or paid work days

*: تشمل أيام العمل الاعتيادية أو الفعلية.

جدول 25: معدل الأجر اليومي بالشقيل للمستخدمين بأجر من الضفة الغربية حسب القطاع (معايير ILO 19th ICLS)، كانون ثاني - آذار 2026

Table 25: Average Daily Wage in NIS for Wage Employees from the West Bank by Sector (ILO Standards ICLS-19th), January- March 2026

Sector	معدل الأجر اليومي Average Daily Wage	القطاع
Public Sector*/ local authority	127.6	قطاع عام*/ سلطة محلية
Private Sector	131.3	قطاع خاص
Other Sector	207.7	قطاعات أخرى
Israel and Settlements	278.1	اسرائيل والمستعمرات
Total	151.2	المجموع

*: Palestinian governmental sector

*: القطاع الحكومي الفلسطيني

جدول 26: معدل الأجر اليومي بالشقيل للمستخدمين بأجر في الضفة الغربية حسب الجنس (معايير ILO 19th ICLS)، كانون ثاني - آذار 2026

Table 26: Average Daily Wage in NIS for Wage Employees in the West Bank by Sex (ILO Standards ICLS-19th), January- March 2026

Sex	معدل الأجر اليومي Average Daily Wage	الجنس
Males	138.9	تكور
Females	122.1	إناث
Total	135.1	المجموع

Note: Workers in Israel and Settlements are excluded

ملاحظة: لا تشمل العاملين من الضفة الغربية في اسرائيل والمستعمرات

جدول 27: معدل الأجر اليومي بالشيقل للمستخدمين بأجر من الضفة الغربية حسب النشاط الاقتصادي ومكان العمل

(معايير ILO 19th ICLS)، كانون ثاني- آذار 2026

Table 27: Average Daily Wage in NIS for Wage Employees from the West Bank by Economic Activity and Place of Work (ILO Standards ICLS-19th), January- March 2026

Economic Activity	المجموع Total	مكان العمل		النشاط الاقتصادي
		اسرائيل والمستعمرات Israel and Settlements	الضفة الغربية West Bank	
Agriculture, Fishing and Forestry	91.1	*104.1	87.5	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying and Manufacturing	138.7	243.4	116.8	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	214.1	333.2	169.3	البناء والتشييد
Commerce, Restaurants and Hotels	134.8	272.4	120.7	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	172.3	-	165.6	النقل والتخزين والاتصالات
Services and Other Branches	140.5	*254.7	137.8	الخدمات والفروع الأخرى
Total	151.2	278.1	135.1	المجموع

(-) Means observations are too small.

(-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في الخلية.

Refers that the variance in this category is too high(*)

(*) تشير الى ان التباين مرتفع في هذه الفئة.

جدول 28: معدل الأجر الشهري بالشيقل للمستخدمين بأجر من الضفة الغربية حسب سنوات الخدمة والمؤهل العلمي (معايير ILO- ICLS)

(19th ICLS)، كانون ثاني- آذار 2026

Table 28: Average Monthly Wage in NIS for Wage Employees from the West Bank by Length of Services in Years and Educational Qualification (ILO Standards ICLS-19th), January- March 2026

Length of Services in Years	المجموع Total	المؤهل العلمي		سنوات الخدمة
		دبلوم متوسط فأعلى Associated Diploma and Above	ثانوي فأقل Secondary & Less	
0-3	3,368	3,098	3,498	3-0
4-9	4,241	4,034	4,403	9-4
10+	4,520	4,214	4,752	+10
Total	3,931	3,736	4,051	المجموع

جدول 29: معدل الأجر الشهري بالشيقل وعدد المستخدمين بأجر في القطاع الخاص* الذين يتقاضون أجراً شهرياً أقل من 1,880 شيقل

(الحد الأدنى للأجر) في الضفة الغربية، كانون ثاني- آذار 2026

Table 29: Average Monthly Wage in NIS and Number of Wage Employees in the Private Sector* Who Receive Less Than 1,880 NIS (Minimum Wage) in the West Bank January- March 2026

Indicator	معدل الأجر الشهري Average Monthly Wage	المؤشر
Average Monthly Wage NIS	1,457	معدل الأجر الشهري بالشيقل
Number of Wage Employees	37,200	عدد المستخدمين بأجر

*: Workers in Israel and Settlements are excluded

*: لا تشمل العاملين من الضفة الغربية في اسرائيل والمستعمرات

جدول 30: التوزيع النسبي للمستخدمين بأجر في القطاع الخاص في الضفة الغربية حسب بعض المؤشرات الخاصة بامتيازات العمل، كانون ثاني- آذار 2026

Table 30: Percentage Distribution of Wage Employees in Private Sector in the West Bank by Some Indicators of Work Advantages January- March 2026

Indicator	النسبة Percentage	المؤشر
Distribution of Wage Employees by Nature of Work:		توزيع المستخدمين بأجر حسب طبيعة الدوام:
Full Time/ Permanently	96.9	وقت كامل منتظم
Part Time	1.7	عمل جزئي
Temporarily / Seasonal / Casual	1.4	عمل مؤقت/ عرضي/ موسمي
Total	100	المجموع
Distribution of Wage Employees by Contract Availability:		توزيع المستخدمين بأجر حسب توفر عقود عمل:
With Written Contract/ Limited Period	12.4	يوجد عقد عمل مكتوب لمدة محدودة
With Written Contract/ Unlimited Period	18.6	يوجد عقد عمل مكتوب لمدة غير محدودة
Verbal Agreement	28.4	يعمل بموجب اتفاق شفوي
Without Work Contract	40.6	يعمل بدون عقد عمل
Total	100	المجموع
Wage Employees by Advantages Provided by Employers:		المستخدمون بأجر حسب بعض الإمتيازات التي يقدمها صاحب العمل:
Percentage of Individuals who Contribute to the Pension Fund	37.2	نسبة الذين يحصلون على مساهمة في تمويل التقاعد/ مكافأة نهاية الخدمة
Percentage of Individuals who Received Annual Paid Leave	41.2	نسبة الذين يحصلون على اجازات سنوية مدفوعة
Percentage of Individuals who Received Sick Paid Leave	41.8	نسبة الذين يحصلون على اجازات مرضية مدفوعة
Percentage of Employed Women who Received Maternity Paid Leave from Employed Women	54.5	نسبة النساء اللواتي يحصلن على اجازات أمومة مدفوعة الأجر من النساء المستخدمات بأجر

جدول 31: التوزيع النسبي للعاملين (15 سنة فأكثر) من الضفة الغربية حسب الجنس والانتساب للنقابات العمالية/ المهنية،

كانون ثاني- آذار 2026

Table 31: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged (15 Years and Above) from the West Bank by Sex and Affiliation to Workers Vocational Union July- September 20245

Affiliation to Workers Union	كلا الجنسين Both Sexes	الجنس		الانتساب للنقابات العمالية
		اناث Females	ذكور Males	
Affiliated to Workers\ Vocational Union	18.8	29.8	16.1	منتسب للنقابات العمالية/ المهنية
Not Affiliated to Workers\ Vocational Union	81.2	70.2	83.9	غير منتسب للنقابات العمالية/ المهنية
Total	100	100	100	المجموع

جدول 32: التوزيع النسبي للأطفال (10-17 سنة) في الضفة الغربية حسب العلاقة بقوة العمل (معايير ILO ICLS-19th)، كانون ثاني- آذار 2026

Table 32: Percentage Distribution of Children Aged (10-17 Years) in the West Bank by Labour Force Status (ILO Standards ICLS-19th), January- March 2026

Labour Force Status	التوزيع النسبي Percentage Distribution	العلاقة بقوة العمل
Employed	2.1	يعمل
Not Working	1.3	لا يعمل
Outside Labour Force	96.6	خارج القوى العاملة
Total	100	المجموع

جدول 33: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة (15 سنة فأكثر) في الضفة الغربية حسب الجنس وسبب البقاء خارج القوى العاملة (معايير ILO ICLS-19th)، كانون ثاني- آذار 2026

Table 33: Percentage Distribution of Individuals Aged (15 Years and Above) who are Outside Labour Force in the West Bank by Sex and Reason (ILO Standards ICLS-19th), January- March 2026

Reason	Sex الجنس		سبب البقاء خارج القوى العاملة
	اناث Females	ذكور Males	
Old/ illness	6.4	35.7	كبر السن/ المرض
Housekeeping	67.4	-	التفرغ لأعمال المنزل
Studying/ Training	24.3	44.1	الدراسة/ التدريب
Others	1.9	20.2	أسباب أخرى
Total	100	100	المجموع

(-) Means observations are too small.

(-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في الخلية.

جدول 34: نسبة الأفراد (15 سنة فأكثر) المشاركين في الأنشطة غير مدفوعة الأجر من الضفة الغربية حسب نوع النشاط ، كانون ثاني- آذار 2026

Table 34: Percentage of Individuals Aged (15 Years and above) who Participated in Unpaid Activities from the West Bank by Type of Unpaid Activity January- March 2026

Type of Unpaid Activity	النسبة Percentage	نوع النشاط غير المدفوع الأجر
Unpaid Trainee	0.1	متدرب غير مدفوع الأجر
Volunteer	0.1	العمل التطوعي
Own- Use Production Work	0.5	الانتاج للاستهلاك الذاتي
Unpaid Providers of Service for Household	99.9	عمل خدماتي غير مدفوع الأجر لدى الأسرة

جدول 35: نسبة الاناث التي تتراأس الاسر في الضفة الغربية، كانون ثاني- آذار 2026

**Table 35: Percentage of Females Headed Households in the West Bank
January- March 2026**

Indicator	النسبة Percentage	المؤشر
Percentage of Females Headed Households	12.2	نسبة الاناث التي تتراأس الاسر