



**State of Palestine  
Palestinian Central Bureau of Statistics**

**Labour Force Indicators in the West Bank**

**(January- March) Round  
(Q1/2026)**

**Press Report  
Labour Force Survey**

**2026/05/14**

PAGE NUMBERS OF ENGLISH TEXT ARE PRINTED IN SQUARE BRACKETS.  
TABLES ARE PRINTED IN THE ARABIC ORDER (FROM RIGHT TO LEFT).

**This document is prepared in accordance with the standard procedures stated in the Code of Practice for Palestine Official Statistics 2006**

May 2026  
**All Rights Reserved.**

**Citation:**

**Palestinian Central Bureau of Statistics, 2026. Labour Force Indicators in the West Bank: (January- March 2026) Round, (Q1/2026). *"Press Report Labour Force Survey. Ramallah - Palestine.***

All correspondence should be directed to:  
**Palestinian Central Bureau of Statistics  
P.O. Box 1647,  
Ramallah P6028179, Palestine.**

Tel: (970/972) 2 298 2700  
Fax: (970/972) 2 298 2710  
Toll Free: 1800300300  
diwan@pcbs.gov.ps E-Mail:  
Website: <http://www.pcbs.gov.ps>

## **Table of contents**

<b><u>Subject</u></b>	<b><u>Page</u></b>
<b>Main Results</b>	<b>[7]</b>
<b>Concepts and Definitions</b>	<b>[9]</b>
<b>Tables</b>	<b>11</b>

## **Table of contents**

<b><u>Subject</u></b>	<b><u>Page</u></b>
<b>Main Results</b>	<b>[7]</b>
<b>Concepts and Definitions</b>	<b>[9]</b>
<b>Tables</b>	<b>11</b>

## Notes for Users

The following indicators were recommended by the 19<sup>th</sup> ICLS for measuring labour underutilization comprehensively:

- (1) Unemployment rate (LU1); the concept of the unemployed was narrowed to include only those who didn't work during the reference period, but sought seriously for work and have the willing and ability to work. People who didn't seek work during the last four weeks preceding the interview were excluded from the definition because they will start work in the near future (Waiting employers reply, have already made arrangements for self-employed, who are waiting for work permits to work in Israel and the Israeli settlements, or have already found work to start later), while they were previously included in the definition of the unemployed.
- (2) Combined rate of unemployment and underemployment (LU2);
- (3) Combined rate of unemployment and potential labour force (LU3), including discouraged jobseekers; and
- (4) Composite measure of labour underutilization (LU4); refers to the mismatches between labour supply and demand which include: 1. Unemployment rate 2. Time-related underemployment. 3. Potential labour force.

By adopting the latest standards and the full set of labour underutilization indicators, PCBS statistics will provide a more detailed picture of the different forms of labour underutilization in the Palestinian labour market. One important implication is that PCBS is now applying the strict unemployment measure called for in the 19<sup>th</sup> ICLS, 2013 resolution (LU1). Discouraged jobseekers – those persons classified as: (1) available for work; (2) not seeking work currently; and (3) having sought work during the past six months – are no longer included in PCBS unemployment estimates. This caused lower estimated unemployment and labour force participation rates. The other measures of labour underutilization listed above will be calculated and disseminated by PCBS alongside the strict LU1 unemployment rate in order to provide a more comprehensive view of different forms of labour underutilization in Palestine.

For the West Bank, adoption of the strict unemployment rate (LU1) measure caused only a small change in the unemployment estimate, while for Gaza Strip, there is a much larger change. The reason for the large difference in Gaza Strip is that discouragement is widespread – a large number of persons who were previously classified as unemployed are actually discouraged jobseekers. These individuals were previously seeking work and are still available to work, but are no longer actively seeking for a job. Large numbers of discouraged jobseekers in conjunction with a high rate of unemployment reflects the severe labour market distress in Gaza Strip. With little hope to find employment, many jobseekers are giving up on their search for work.

## **More than One-Quarter of Participants of Labour Force in the West Bank Became Unemployed in the 1<sup>st</sup> Quarter of 2026**

**The number of employed persons from the West Bank in the 1<sup>st</sup> quarter of 2026 decreased by 36 thousands compared with the 4<sup>th</sup> quarter of 2025.**

The number of employed persons from the West Bank (excluding those working abroad) decreased from about 736 thousand in the 4<sup>th</sup> quarter of 2025 to about 700 thousand in the 1<sup>st</sup> quarter of 2026, with a percentage of about 5%.

**The number of employed persons in the local market in the West Bank decreased by about 31 thousands between the 4<sup>th</sup> quarter 2025 and the 1<sup>st</sup> quarter of 2026**

The number of employed persons in the local market in the West Bank decreased from about 684 thousand employed persons in the 4<sup>th</sup> quarter of 2025 to 651 thousand employed persons in the 1<sup>st</sup> quarter of 2026.

Results showed that the decrease in the number of employed persons in the local market in the West Bank was due to the decrease in the number of employed persons in Construction activities, followed by Agriculture sector and Mining, Quarrying and Manufacturing.

The average daily wage for wage employees in the West Bank was 135.1 NIS, while the average weekly working hours was 41.0 hours per week. The average monthly working days was 22.4 working days.

**About two-thirds of employed persons are wage employees**

66.3% of employed persons are wage employees, 23.4% of employed persons are self-employed, 5.9% of employed persons are employers, and 4.4% are unpaid family members.

**More than one-third of the wage employees in the private sector are hired without any employment contract.**

40.6% of wage employees in the private sector are hired without any employment contract, and 37.2% of wage employees receive a contribution to their pension

fund/end of service compensation. Moreover, 54.5% of wage female employees received a paid maternity leave.

**14.5% of wage employees in the private sector receive a monthly wage of less than the minimum wage level (1,880 NIS) in the West Bank**

The percentage of wage employees in the private sector who receive a monthly wage less than the minimum wage level in the West Bank was 14.5% in the 1<sup>st</sup> quarter of 2026 (about 37 thousand employees).

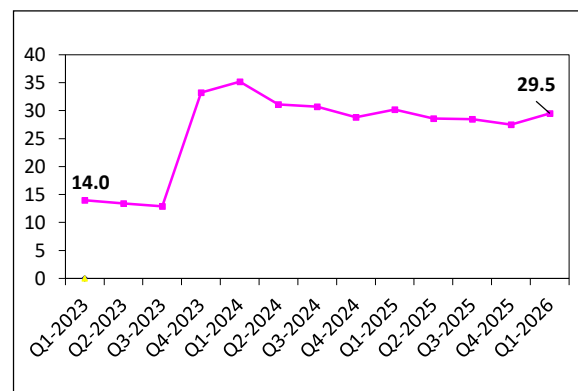
It is worth mentioning that the Council of Ministers issued a decree stating that the minimum wage is to be (1,880 NIS) as of the beginning of 2022.

The average monthly wage for those who receive less than the minimum wage in the West Bank was 1,457 NIS.

**More than one quarter of the labour force participants were unemployed in the West Bank in the 1<sup>st</sup> quarter of 2026**

The unemployment rate among labour force participants (15 years and above) in the 1<sup>st</sup> quarter of 2026 was 29.5%, while the total underutilization of labour was about 32.3%. According to the International Labour Organization Standards (ICLS-19th), the unemployment rate among males in the West Bank reached 29.8%, compared to 28.5% for females.

**Unemployment Rate (ICLS 19<sup>th</sup>) in the West Bank, Q1- 2023 – Q1-2026**



The number of unemployed persons in the West Bank reached about 294 thousand in the 1<sup>st</sup> quarter of 2026 (29.5%) compared to about 280 thousand in the 4<sup>th</sup> quarter of 2025 (27.5%).

The number of participants in the labour force was 997 thousands in the 1<sup>st</sup> quarter 2026 compared to about 1,018 million in the 4<sup>th</sup> quarters of 2025.

Labor force participation rate among males in the West Bank reached 70.1% in the 1<sup>st</sup> quarter of 2026 compared to 71.5% in the 4<sup>th</sup> quarter of 2025. Also participation rate among females reached 17.5% in the 1<sup>st</sup> quarter 2026 compared to 18.6% in the 4<sup>th</sup> quarter of 2025.

Within the same context, the total of labour underutilization reached 330 thousand persons.

**Unemployment rate was the highest among youth graduates with an intermediate diploma certificate and higher**

About 41.3% is the unemployment rate among youth graduates (aged 19-29 years) with intermediate diploma certificate and higher in the West Bank; 31.7% among males compared to 49.2% among females.

**48 thousand employed individuals in Israel and Israeli settlements in the 1<sup>st</sup> quarter of 2026**

The number of employed persons from the West Bank in Israel and Israeli settlements was about 48 thousand in the 1<sup>st</sup> quarter 2026 compared to 51 thousand in the 4<sup>th</sup> quarter of 2025, where the total number of employed persons in Israel was about 30 thousand in the 1<sup>st</sup> quarter 2026 compared to 31,400 in the 4<sup>th</sup> quarter of, while the number of workers in Israeli settlements reached 17,600 in the 1<sup>st</sup> quarter 2026 compared to 20,400 in the 4<sup>th</sup> quarter 2025.

The average daily wage for wage employees in Israel and Israeli settlements was 278.1 NIS in the 1<sup>st</sup> quarter of 2026, compared to 256.9 NIS in the 4<sup>th</sup> quarter of 2025.

## Concepts and Definitions

### **Population of Working Age:**

All persons aged 15 years and above.

### **Reference Period:**

The week ending on Friday preceding the interviewer's visit to the household.

### **Labour Force:**

All persons aged 15 years and above who are either employed or unemployed.

### **Employed:**

Persons aged 15 years and over who were at work at least one hour during the reference period, or who were not at work during the reference period, but held a job or owned business from which they were temporarily absent (because of illness, vacation, temporarily stoppage, or any other reason) he\ she was employed, unpaid family member or other. The employed person is normally classified in one of two categories according to the number of weekly work hours, i.e. 1-14 work hours and 15 work hours and above. Also the absence due to sick leave, vacation, temporarily stoppage, or any other reason. Employed persons are classified according to employment status as follows:

1. Employer
2. Self-employed
3. Paid- employed (wage employee)
4. Unpaid family member

### **Time related underemployment:**

All persons who were employed during a short reference period and the total actual hours worked in all jobs were less than 35 hours and they wanted to work additional hours, who were available to work additional hours if they given an opportunity for additional work.

### **Unemployed (ILO Standards ICLS-19<sup>th</sup>):**

Unemployed persons are those individuals aged 15 years and above who did not work at all during the reference period, who were not absent from a job, were available for work and actively seeking a job during the Last four weeks by one of the following methods news paper, registered at employment office, ask friends or relatives or any other method, where Discouraged jobseekers – those persons classified as: (1) available for work; (2) not currently seeking work; and (3) having sought work during the past six months are excluded.

### **Discouraged jobseekers:**

All persons aged 15 years and above who during the reference period were currently available but did not carry out activities to seek employment in the last four weeks because they sought for employment in the last six months and were discouraged to finding a job.

### **Potential labour force:**

All persons aged 15 years and above who are during the reference period were neither in employment nor in unemployment were considered as either:

1. Unavailable jobseekers:  
All persons aged 15 years and above who during the reference period carried out activities to seek employment were not currently available.
2. Available potential jobseekers:  
All persons aged 15 years and above who during the reference period were currently available but did not carry out activities to seek employment.
3. Willing potential jobseekers:

All persons aged 15 years and above who during the reference period did not carry out activities to seek employment and were not currently available but want employment.

**Labour underutilization:**

Refers to mismatches between labour supply and demand which include:

1. Unemployment rate
2. Time- related underemployment
3. Potential labour force

**Individuals Outside Labour Force:**

The individuals not economically active comprises all persons 15 years and above, who were neither employed nor unemployed accordingly to the definitions over. Because they don't have any desire to work or because of the availability of another source of income.

**Unpaid trainee:**

The person who performed any unpaid work to produce goods and services for others, in order to acquire experience or skills in the workplace in order to be able to find jobs, transportation or allowance or meals or gifts that offered to trainee are not considered as wage

**Own-use production:**

The person who performed any activity to produce goods or provide services for own final consumption or for his/ her family consumption, including producing or processing for storage agricultural, fishing, hunting and gathering products, and manufacturing household goods ( clothing, food, and furniture).

**Volunteer work:**

The person in volunteer work are who performed any unpaid activity, non compulsory activity to produce goods or provide services for others, it includes work done through, or for, self help, mutual aid or community based groups of which volunteer is a member, which transportation allowance or meals or gifts that offered to volunteer are not considered as wage, and unpaid work required as part of education or training programmers are excluded from volunteer work

جدول 1: عدد ونسبة الأفراد 15 سنة فأكثر من الضفة الغربية حسب الجنس والعلاقة بقوة العمل

(معايير ILO ICLS-19<sup>th</sup>), كانون ثاني- آذار 2026

**Table 1: Number and Percentage of Individuals Aged (15 Years and Above) from the West Bank by Sex and Labour Force Status, (ILO Standards ICLS-19<sup>th</sup>), January-March, 2026**

Sex	العلاقة بقوة العمل						الجنس
	المجموع Total		خارج القوى العاملة Outside Labour Force		داخل القوى العاملة In Labour Force		
	النسبة (%)	العدد Number	النسبة (%)	العدد Number	النسبة (%)	العدد Number	
Males	100	1143,600	29.9	341,700	70.1	801,900	ذكور
Females	100	1,109,200	82.5	915,500	17.5	193,700	اناث
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>2,252,800</b>	<b>55.8</b>	<b>1,257,200</b>	<b>44.2</b>	<b>995,600</b>	<b>المجموع</b>

جدول 2: عدد ونسبة الأفراد 15 سنة فأكثر من الضفة الغربية\* حسب الجنس ومركبات القوى العاملة

(معايير ILO ICLS-19<sup>th</sup>), كانون ثاني- آذار 2026

**Table 2: Number and Percentage of Individuals Aged (15 Years and Above) from the West Bank \* by Sex and Labour Force Components, (ILO Standards ICLS-19<sup>th</sup>), January-March, 2026**

Sex	مركبات القوى العاملة								الجنس
	المجموع Total		البطالة Unemployment		عمالة ناقصة متصلة بالوقت Time Related Underemployment		عمالة تامة Full Employment		
	النسبة (%)	العدد Number	النسبة (%)	العدد Number	النسبة (%)	العدد Number	النسبة (%)	العدد Number	
Males	100	801,900	29.8	238,600	1.0	7,800	69.3	555,500	ذكور
Females	100	193,700	28.5	55,200	1.2	2,200	70.4	136,300	اناث
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>995,600</b>	<b>29.5</b>	<b>293,800</b>	<b>1.0</b>	<b>10,000</b>	<b>69.5</b>	<b>691,800</b>	<b>المجموع</b>

\* Include employed outside Palestine

\* تشمل الافراد العاملين في الخارج

جدول 3: عدد ونسبة الأفراد 15 سنة فأكثر ضمن الاستخدام الناقص للعمل من الضفة الغربية حسب الجنس وأشكال الاستخدام الناقص للعمل

(معايير ILO ICLS-19<sup>th</sup>), كانون ثاني- آذار 2026

**Table 3: Number and Percentage of Individuals Aged (15 Years and Above) in Labour Underutilization from the West Bank by Sex and Forms of Labour Underutilization, (ILO Standards ICLS-19<sup>th</sup>), January-March, 2026**

Sex	مركبات القوى العاملة						الجنس		
	الاستخدام الناقص للعمل Labour Underutilization		البطالة والقوى العاملة المحتملة Unemployment and potential labour force		البطالة والعمالة الناقصة المتصلة بالوقت Time-related underemployment and unemployment			البطالة Unemployment	
	النسبة (%)	العدد Number	النسبة (%)	العدد Number	النسبة (%)	العدد Number		النسبة (%)	العدد Number
Males	32.7	269,800	31.7	262,000	30.3	246,400	29.3	238,600	ذكور
Females	30.8	60,600	29.6	58,300	29.7	57,400	28.5	55,200	اناث
<b>Total</b>	<b>32.3</b>	<b>330,400</b>	<b>31.3</b>	<b>320,300</b>	<b>30.5</b>	<b>303,900</b>	<b>29.5</b>	<b>293,800</b>	<b>المجموع</b>

جدول 4: نسبة المشاركة في القوى العاملة ومعدل البطالة بين المشاركين في القوى العاملة للخريجين الذين يحملون مؤهل علمي دبلوم

متوسط فأعلى في الضفة الغربية حسب التخصص (معايير ILO 19<sup>th</sup> ICLS)، كانون ثاني- آذار 2026

**Table 4: Labour Force Participation Rate and Unemployment Rate for Graduates who hold Associated Diploma Certificate and Above in the West Bank by Specialization (ILO Standards ICLS-19th), January-March, 2026**

Specialization	معدل البطالة Unemployment Rate	نسبة المشاركة في القوى العاملة Labour Force Participation Rate	التخصص
education	21.4	51.6	التعليم
arts	46.9	65.3	الفنون
humanities	-	63.0	الدراسات الإنسانية (باستثناء اللغات)
languages	23.1	57.3	اللغات
social and behavioral science	22.2	58.1	العلوم الاجتماعية والسلوكية
journalism	-	*77.5	الصحافة والإعلام
business & administration	25.3	61.5	الأعمال والإدارة
law	22.1	63.7	القانون
Biology related science	-	55.6	العلوم البيولوجية والعلوم المتصلة بها
Enviroment	-	-	علوم البيئة
physical science	14.8	66.8	العلوم الفيزيائية
mathematics & statistics	16.6	64.3	الرياضيات والإحصاء
ICT	34.1	74.7	تكنولوجيا الاتصالات والمعلومات
Engineering and engineering trades	27.8	87.1	الهندسة والحرف الهندسية
manufacturing	-	-	الصناعة التحويلية
architectural and construction	24.9	76.5	الهندسة المعمارية والبناء
agriculture	-	-	الزراعة
health	24.4	74.8	الصحة
Welfare	16.8	55.2	الرفاه
personal services	27.7	71.4	الخدمات الشخصية
Security service	-	-	خدمات الأمن
<b>Total</b>	<b>25.4</b>	<b>64.9</b>	<b>المجموع</b>

(-) Means observations are too small.

(-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في الخلية.

(\*) Refers that the variance in this category is too high

(\*) تشير الى ان التباين مرتفع في هذه الفئة.

جدول 5: نسبة المشاركة في القوى العاملة للأفراد (15 سنة فأكثر) في الضفة الغربية حسب الفئة العمرية والجنس (معايير ILO ICLS-19<sup>th</sup>)، كانون ثاني- آذار 2026

**Table 5: Labour Force Participation Rate of Individuals Aged (15 Years and Above) in the West Bank by Age Group and Sex (ILO Standards ICLS-19<sup>th</sup>), January-March, 2026**

Age Group	المجموع Total	Sex		الجنس	الفئة العمرية	
		Females	إناث	Males		ذكور
15-19	15.0		0.8		28.6	19-15
20-24	47.2		22.3		71.2	24-20
25-29	59.9		33.5		85.2	29-25
30-34	57.4		23.7		89.1	34-30
35-39	55.8		20.8		89.3	39-35
40-44	54.0		17.5		90.3	44-40
45-49	54.8		20.4		88.9	49-45
50+	33.4		10.5		56.3	+50
<b>Total</b>	<b>44.2</b>		<b>17.5</b>		<b>70.1</b>	<b>المجموع</b>

جدول 6: نسبة المشاركة في القوى العاملة للأفراد (15 سنة فأكثر) في الضفة الغربية حسب سنوات الدراسة والجنس (معايير ILO ICLS-19<sup>th</sup>)، كانون ثاني- آذار 2026

**Table 6: Labour Force Participation Rate of Individuals Aged (15 Years and Above) in the West Bank by Years of Schooling and Sex (ILO Standards ICLS-19<sup>th</sup>), January-March, 2026**

Years of Schooling	المجموع Total	Sex		الجنس	سنوات الدراسة	
		Females	إناث	Males		ذكور
0	3.7		2.3		7.2	0
1-6	35.0		9.6		58.3	6 -1
7-9	40.4		4.6		66.0	9 -7
10-12	42.4		5.2		73.6	12-10
13+	53.0		37.0		73.8	+13
<b>Total</b>	<b>44.2</b>		<b>17.5</b>		<b>70.1</b>	<b>المجموع</b>

جدول 7: نسبة المشاركة في القوى العاملة ومعدل البطالة بين المشاركين في القوى العاملة للأفراد (15 سنة فأكثر) في الضفة الغربية حسب حالة اللجوء والجنس (معايير ILO ICLS-19<sup>th</sup>)، كانون ثاني - آذار 2026

**Table 7: Labour Force Participation Rate and Unemployment Rate of Individuals Aged (15 Years and Above) in the West Bank by Refugee Status and Sex (ILO Standards ICLS-19<sup>th</sup>), January-March, 2026**

Refugee Status	معدل البطالة والجنس Unemployment Rate and Sex			نسبة المشاركة والجنس Labour Force Participation Rate and Sex			حالة اللجوء
	المجموع Total	إناث Females	ذكور Males	المجموع Total	إناث Females	ذكور Males	
Refugee	29.7	30.2	29.6	45.3	19.6	68.4	لاجئ
Non-Refugee	29.4	27.9	29.8	43.8	16.8	70.7	غير لاجئ
<b>Total</b>	<b>29.5</b>	<b>28.5</b>	<b>29.8</b>	<b>44.2</b>	<b>17.5</b>	<b>70.1</b>	<b>المجموع</b>

جدول 8: نسبة المشاركة في القوى العاملة ومعدل البطالة بين المشاركين في القوى العاملة للأفراد (15 سنة فأكثر) في الضفة الغربية حسب الحالة الزوجية والجنس (معايير ILO ICLS-19<sup>th</sup>)، كانون ثاني - آذار 2026

**Table 8: Labour Force Participation Rate of Individuals Aged (15 Years and Above) and Unemployment Rate among Participated Individuals in the West Bank by Marital Status and Sex (ILO Standards ICLS-19<sup>th</sup>), January-March, 2026**

Marital Status	معدل البطالة والجنس Unemployment Rate and Sex			نسبة المشاركة والجنس Labour Force Participation Rate and Sex			الحالة الزوجية
	المجموع Total	إناث Females	ذكور Males	المجموع Total	إناث Females	ذكور Males	
Never Married	37.1	40.3	36.2	43.5	21.6	60.6	لم يتزوج أبداً
Currently Married	24.5	19.0	25.6	46.8	14.8	79.0	متزوج حالياً
Other	17.1	15.2	20.8	21.1	16.1	49.7	أخرى
<b>Total</b>	<b>29.5</b>	<b>28.5</b>	<b>29.8</b>	<b>44.2</b>	<b>17.5</b>	<b>70.1</b>	<b>المجموع</b>

جدول 9: نسبة المشاركة في القوى العاملة ومعدل البطالة بين المشاركين في القوى العاملة (15 سنة فأكثر) في الضفة الغربية حسب نوع التجمع والجنس (معايير ILO ICLS-19<sup>th</sup>)، كانون ثاني - آذار 2026

**Table 9: Labour Force Participation Rate of Individuals Aged (15 Years and Above) and Unemployment Rate among Participated Individuals in the West Bank by Type of Locality and Sex (ILO Standards ICLS-19<sup>th</sup>), January-March, 2026**

Type of locality	معدل البطالة والجنس Unemployment Rate and Sex			نسبة المشاركة والجنس Participation Rate and Sex			نوع التجمع
	المجموع Total	إناث Females	ذكور Males	المجموع Total	إناث Females	ذكور Males	
Urban	27.5	27.2	27.5	44.5	18.1	70.3	حضر
Rural	33.2	29.6	34.0	43.8	15.8	70.0	ريف
Camps	41.0	43.4	40.4	42.3	15.9	68.0	مخيمات
<b>Total</b>	<b>29.5</b>	<b>28.5</b>	<b>29.8</b>	<b>44.2</b>	<b>17.5</b>	<b>70.1</b>	<b>المجموع</b>

جدول 10: التوزيع النسبي للشباب (15-29 سنة) في الضفة الغربية حسب العلاقة بقوة العمل والجنس

(معايير ILO ICLS-19<sup>th</sup>)، كانون ثاني- آذار 2026

**Table 10: Percentage Distribution of Youth Aged (15-29 Years) in the West Bank by Labour Force Status, and Sex (ILO Standards ICLS-19<sup>th</sup>), January-March, 2026**

Labour Force Status	المجموع Total	الجنس Sex		العلاقة بقوة العمل
		إناث Females	ذكور Males	
Inside Labour Force	39.6	18.0	60.2	داخل القوى العاملة
Outside Labour Force	60.4	82.0	39.8	خارج القوى العاملة
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
Full Employment	60.0	54.9	61.4	العمالة التامة
Time Related Underemployment	1.3	0.9	1.4	عمالة ناقصة متصلة بالوقت
Unemployment	38.7	44.2	37.1	البطالة
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>

جدول 11: معدل البطالة بين المشاركين في القوى العاملة للأفراد (15 سنة فأكثر) في الضفة الغربية حسب الفئة العمرية والجنس

(معايير ILO ICLS-19<sup>th</sup>)، كانون ثاني- آذار 2026

**Table 11: Unemployment Rate of Participants in the Labour Force Aged (15 Years and Above) in the West Bank by Age Group and Sex (ILO Standards ICLS-19<sup>th</sup>), January-March, 2026**

Age Group	المجموع Total	الجنس Sex		الفئة العمرية
		إناث Females	ذكور Males	
15-19	44.0	-	45.1	19-15
20-24	40.3	58.5	34.8	24-20
25-29	35.9	35.2	36.1	29-25
30-34	31.7	31.0	31.9	34-30
35-39	24.4	26.6	24.0	39-35
40-44	22.2	6.9	25.1	44-40
45-49	20.9	5.0	24.5	49-45
50+	18.8	2.8	21.7	+50
<b>Total</b>	<b>29.5</b>	<b>28.5</b>	<b>29.8</b>	<b>المجموع</b>

(-) Means observations are too small.

(-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في الخلية.

جدول 12: معدل البطالة بين المشاركين في القوى العاملة للأفراد (15 سنة فأكثر) في الضفة الغربية حسب سنوات الدراسة والجنس (معايير ILO-19<sup>th</sup> ICLS)، كانون ثاني- آذار 2026

**Table 12: Unemployment Rate of Participants in the Labour Force Aged (15 Years and Above) in the West Bank by Years of Schooling and Sex (ILO Standards ICLS-19<sup>th</sup>), January-March, 2026**

Years of Schooling	المجموع Total	الجنس		سنوات الدراسة
		Females	إناث	
0	-	-	-	0
1-6	30.6	7.1	34.1	6-1
7-9	36.4	3.9	38.0	9-7
10-12	30.3	14.8	31.2	12-10
13+	25.8	32.8	21.3	+13
<b>Total</b>	<b>29.5</b>	<b>28.5</b>	<b>29.8</b>	<b>المجموع</b>

(-) Means observations are too small.

(-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في الخلية.

جدول 13: معدل فترة التعتل بالأشهر للأفراد العاطلين عن العمل في الضفة الغربية حسب الجنس (معايير ILO-19<sup>th</sup> ICLS)، كانون ثاني- آذار 2026

**Table 13: The Average of Unemployment Duration in Months in the West Bank by Sex (ILO Standards ICLS-19<sup>th</sup>), January-March, 2026**

Sex	معدل فترة التعتل The Average of Unemployment Duration	الجنس
Males	10.2	ذكور
Females	14.1	إناث
<b>Total</b>	<b>10.9</b>	<b>المجموع</b>

**Note:** Unemployed period means the period of being Unemployed since the individual was available for work or leaving last work.

**ملاحظة:** يقصد بفترة التعتل هي فترة تعطل الفرد منذ بدء استعداده للعمل او تركه للعمل الأخير.

جدول 14: التوزيع النسبي للعاملين (15 سنة فأكثر) من الضفة الغربية حسب مكان العمل (معايير ILO-19<sup>th</sup> ICLS)، كانون ثاني- آذار 2026

**Table 14: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged (15 Years and Above) from the West Bank by and Place of Work (ILO Standards ICLS-19<sup>th</sup>), January- March, 2026**

Place of work	التوزيع النسبي Percentage Distribution	مكان العمل
Same Governorate	85.2	نفس المحافظة
Other Governorate	8.0	محافظة أخرى
Israel and Settlements	6.8	إسرائيل والمستعمرات
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>

جدول 15: التوزيع النسبي للعاملين (15 سنة فأكثر) من الضفة الغربية حسب النشاط الاقتصادي ومكان العمل  
(معايير ILO ICLS-19<sup>th</sup>)، كانون ثاني- آذار 2026

**Table 15: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged (15 Years and Above) from the West Bank by Economic Activity and Place of Work (ILO Standards ICLS-19<sup>th</sup>), January- March 2026**

Economic Activity	المجموع Total	Place of work		النشاط الاقتصادي
		اسرائيل والمستعمرات Israel and Settlements	الضفة الغربية West Bank	
Agriculture, Fishing and Forestry	6.5	4.7	6.6	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying and Manufacturing	15.5	25.5	14.8	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	12.6	37.4	10.8	البناء والتشييد
Commerce, Restaurants and Hotels	25.4	19.3	25.8	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage and Communication	6.4	4.4	6.6	النقل والتخزين والاتصالات
Services and Other Branches	33.6	8.7	35.4	الخدمات والفروع الأخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>

جدول 16: عدد العاملين 15 سنة فأكثر من الضفة الغربية\* حسب مكان العمل (معايير ILO ICLS-19<sup>th</sup>)،  
كانون ثاني- آذار 2026

**Table 16: Number of Employed Individuals Aged 15 Years and Above from the West Bank\* by Place of Work (ILO Standards ICLS-19<sup>th</sup>), January- March 2026**

Place of work*	عدد العاملين Number of Employed	مكان العمل*
West Bank	652,500	الضفة الغربية
Gaza Strip	-	قطاع غزة
Israel	30,000	اسرائيل
Settlements	17,600	المستعمرات
<b>Total</b>	<b>700,100</b>	<b>المجموع</b>

(\*): Workers abroad are excluded

(-) Means observations are too small

(\*): لا تشمل العاملين في الخارج.

(-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في الخلية.

جدول 17: توزيع العاملين (15 سنة فأكثر) من الضفة الغربية \* حسب مكان العمل (معايير ILO ICLS-19<sup>th</sup>)،

كانون ثاني- آذار 2026

**Table 17: Distribution of Employed Individuals Aged (15 Years and Above) from the West Bank \* by Place of Work (ILO Standards ICLS-19<sup>th</sup>), January- March 2026**

Place of Work*	النسبة (%)	العدد Number	مكان العمل *
West Bank	93.2	652,500	الضفة الغربية
Israel and Settlements (Individuals who have Permit)	1.7	11,700	إسرائيل والمستعمرات (يحمل تصريح عمل)
Israel and Settlements (Individuals who not have Permit)	2.4	16,800	إسرائيل والمستعمرات (لا يحمل تصريح عمل)
Israel and Settlements (Individuals who have Israeli Identity or foreign passport)	2.7	19,100	إسرائيل والمستعمرات (الأفراد الذين يحملون بطاقة اسرائيلية/ جواز سفر أجنبي)
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>700,100</b>	<b>المجموع</b>

(\*): Workers abroad are excluded.

(\*): لا تشمل العاملين في الخارج.

جدول 18: التوزيع النسبي للعاملين (15 سنة فأكثر) من الضفة الغربية حسب النشاط الاقتصادي (لا تشمل العاملين من فلسطين في اسرائيل

والمستعمرات) (معايير ILO ICLS-19<sup>th</sup>)، كانون ثاني- آذار 2026

**Table 18: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged (15 Years and Above) in the West Bank by Economic Activity (Workers in Israel and Settlements are excluded) (ILO Standards ICLS-19<sup>th</sup>), January- March 2026**

Economic Activity	التوزيع النسبي Percentage Distribution	النشاط الاقتصادي
Agriculture, Fishing and Forestry	6.6	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying and Manufacturing	14.8	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	10.8	البناء والتشييد
Commerce, Restaurants and Hotels	25.8	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage and Communication	6.6	النقل والتخزين والاتصالات
Education	11.7	التعليم
Health	5.0	الصحة
Services and Other Branches	18.7	الخدمات والفروع الأخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>

**Note:** Does not include absent workers

ملاحظة: لا تشمل العاملين الغائبين عن أعمالهم

جدول 19: التوزيع النسبي للعاملين (15 سنة فأكثر) من الضفة الغربية حسب النشاط الاقتصادي والجنس (معايير ILO ICLS-19<sup>th</sup>)، كانون ثاني- آذار 2026

**Table 19: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged (15 Years and Above) from the West Bank by Economic Activity and Sex (ILO Standards ICLS-19<sup>th</sup>), January- March 2026**

Economic Activity	كلا الجنسين Both Sexes	الجنس Sex		النشاط الاقتصادي
		اناث Females	تكور Males	
Agriculture, Fishing and Forestry	6.5	4.7	6.9	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying and Manufacturing	15.5	5.6	18.0	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	12.6	0.8	15.5	البناء والتشييد
Commerce, Restaurants and Hotels	25.4	12.6	28.5	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage and Communication	6.4	3.5	7.2	النقل والتخزين والاتصالات
Services and Other Branches	33.5	72.8	23.9	الخدمات والفروع الأخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>

جدول 20: التوزيع النسبي للعاملين (15 سنة فأكثر) من الضفة الغربية حسب النشاط الاقتصادي وعدد ساعات العمل الأسبوعية (معايير ILO ICLS-19<sup>th</sup>)، كانون ثاني- آذار 2026

**Table 20: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged (15 Years and Above) from the West Bank by Economic Activity and Weekly Work Hours (ILO Standards ICLS-19<sup>th</sup>), January- March 2026**

Economic Activity	ساعات العمل الأسبوعية Weekly Work Hours			النشاط الاقتصادي
	المجموع Total	+35	34-1	
Agriculture, Fishing and Forestry	6.5	5.1	14.2	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying and Manufacturing	15.5	16.6	9.6	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	12.5	11.1	20.5	البناء والتشييد
Commerce, Restaurants and Hotels	25.7	28.5	10.0	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage and Communication	6.5	6.8	5.1	النقل والتخزين والاتصالات
Services and Other Branches	33.3	31.9	40.6	الخدمات والفروع الأخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>

**Note:** Does not include absent workers

ملاحظة: لا تشمل العاملين الغائبين عن أعمالهم

جدول 21: التوزيع النسبي للعاملين (15 سنة فأكثر) من الضفة الغربية حسب المهنة (معايير ILO ICLS-19<sup>th</sup>)، كانون ثاني- آذار 2026

**Table 21: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged (15 Years and Above) from the West Bank by Occupation (ILO Standards ICLS-19<sup>th</sup>), January- March 2026**

Occupation	التوزيع النسبي Percentage Distribution	المهنة
Legislators, Senior Officials & Managers	3.7	المشروعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians, Associates and Clerks	28.2	الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتبة
Service, Shop & Market Workers	18.8	عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	4.3	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	19.0	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	10.3	مشغلو الآلات ومجمعوها
Elementary Occupations	15.7	المهن الأولية
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>

جدول 22: التوزيع النسبي للعاملين (15 سنة فأكثر) من الضفة الغربية حسب الجنس والحالة العملية (معايير ILO ICLS-19<sup>th</sup>)، كانون ثاني- آذار 2026

**Table 22: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged (15 Years and Above) from the West Bank by Sex, Employment Status (ILO Standards ICLS-19<sup>th</sup>), January- March 2026**

Employment Status	كلا الجنسين Both Sexes	الجنس Sex		الحالة العملية
		اناث Females	ذكور Males	
Employer	5.9	2.1	6.9	أرباب عمل
Self Employed	23.4	13.3	25.9	يعملون لحسابهم الخاص
Wage Employee	66.3	77.9	63.4	مستخدمون بأجر
Unpaid Family Member	4.4	6.7	3.8	أعضاء أسرة بدون أجر
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>

جدول 23: التوزيع النسبي للعاملين (15 سنة فأكثر) من الضفة الغربية حسب القطاع (معايير ILO ICLS-19<sup>th</sup>)، كانون ثاني- آذار 2026

**Table 23: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged (15 Years and Above) from the West Bank by and Sector (ILO Standards ICLS-19<sup>th</sup>), January- March 2026**

Sector	التوزيع النسبي Percentage Distribution	القطاع
Public Sector*/ local authority	16.7	قطاع عام*/ سلطة محلية
Private Sector	73.2	قطاع خاص
Other Sectors	3.3	قطاعات أخرى
Israel and Settlements	6.8	اسرائيل والمستعمرات
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>

\*: Palestinian governmental sector

\*: القطاع الحكومي الفلسطيني

جدول 24: معدل ساعات العمل الأسبوعية ومعدل أيام العمل الشهرية ومعدل الأجر والوسيط اليومي بالشقيل للمستخدمين بأجر (15 سنة فأكثر) حسب مكان العمل (معايير ILO 19<sup>th</sup> ICLS)، كانون ثاني - آذار 2026

**Table 24: Average Weekly Work Hours, Monthly Work Days, Wage and Median Daily Wage in NIS for Wage Employees Aged (15 Years and Above) by Place of Work (ILO Standards ICLS-19<sup>th</sup>), January- March 2026**

Indicator	Place of work			المؤشر
	المجموع Total	اسرائيل والمستعمرات Israel and Settlements	الضفة الغربية West Bank	
Average Weekly Work Hours	41.0	40.9	41.0	معدل ساعات العمل الأسبوعية
Average Monthly Work Days*	22.3	21.5	22.4	معدل أيام العمل الشهرية*
Median Daily Wage in NIS	120.0	269.2	115.4	الأجر الوسيط اليومي بالشقيل
Average Daily Wage in NIS	151.2	278.1	135.1	معدل الأجر اليومي بالشقيل

\*: Includes usual or paid work days

\*: تشمل أيام العمل الاعتيادية أو الفعلية.

جدول 25: معدل الأجر اليومي بالشقيل للمستخدمين بأجر من الضفة الغربية حسب القطاع (معايير ILO 19<sup>th</sup> ICLS)، كانون ثاني - آذار 2026

**Table 25: Average Daily Wage in NIS for Wage Employees from the West Bank by Sector (ILO Standards ICLS-19<sup>th</sup>), January- March 2026**

Sector	معدل الأجر اليومي Average Daily Wage	القطاع
Public Sector*/ local authority	127.6	قطاع عام*/ سلطة محلية
Private Sector	131.3	قطاع خاص
Other Sector	207.7	قطاعات أخرى
Israel and Settlements	278.1	اسرائيل والمستعمرات
<b>Total</b>	<b>151.2</b>	<b>المجموع</b>

\*: Palestinian governmental sector

\*: القطاع الحكومي الفلسطيني

جدول 26: معدل الأجر اليومي بالشقيل للمستخدمين بأجر في الضفة الغربية حسب الجنس (معايير ILO 19<sup>th</sup> ICLS)، كانون ثاني - آذار 2026

**Table 26: Average Daily Wage in NIS for Wage Employees in the West Bank by Sex (ILO Standards ICLS-19<sup>th</sup>), January- March 2026**

Sex	معدل الأجر اليومي Average Daily Wage	الجنس
Males	138.9	تكور
Females	122.1	إناث
<b>Total</b>	<b>135.1</b>	<b>المجموع</b>

**Note:** Workers in Israel and Settlements are excluded

ملاحظة: لا تشمل العاملين من الضفة الغربية في اسرائيل والمستعمرات

جدول 27: معدل الأجر اليومي بالشيقل للمستخدمين بأجر من الضفة الغربية حسب النشاط الاقتصادي ومكان العمل

(معايير ILO 19<sup>th</sup> ICLS)، كانون ثاني- آذار 2026

**Table 27: Average Daily Wage in NIS for Wage Employees from the West Bank by Economic Activity and Place of Work (ILO Standards ICLS-19<sup>th</sup>), January- March 2026**

Economic Activity	المجموع Total	مكان العمل		النشاط الاقتصادي
		اسرائيل والمستعمرات Israel and Settlements	الضفة الغربية West Bank	
Agriculture, Fishing and Forestry	91.1	*104.1	87.5	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying and Manufacturing	138.7	243.4	116.8	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	214.1	333.2	169.3	البناء والتشييد
Commerce, Restaurants and Hotels	134.8	272.4	120.7	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	172.3	-	165.6	النقل والتخزين والاتصالات
Services and Other Branches	140.5	*254.7	137.8	الخدمات والفروع الأخرى
<b>Total</b>	<b>151.2</b>	<b>278.1</b>	<b>135.1</b>	<b>المجموع</b>

(-) Means observations are too small.

(-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في الخلية.

Refers that the variance in this category is too high(\*)

(\*) تشير الى ان التباين مرتفع في هذه الفئة.

جدول 28: معدل الأجر الشهري بالشيقل للمستخدمين بأجر من الضفة الغربية حسب سنوات الخدمة والمؤهل العلمي (معايير ILO ICLS-

19<sup>th</sup> ICLS)، كانون ثاني- آذار 2026

**Table 28: Average Monthly Wage in NIS for Wage Employees from the West Bank by Length of Services in Years and Educational Qualification (ILO Standards ICLS-19<sup>th</sup>), January- March 2026**

Length of Services in Years	المجموع Total	المؤهل العلمي		سنوات الخدمة
		دبلوم متوسط فأعلى Associated Diploma and Above	ثانوي فأقل Secondary & Less	
0-3	3,368	3,098	3,498	3-0
4-9	4,241	4,034	4,403	9-4
10+	4,520	4,214	4,752	+10
<b>Total</b>	<b>3,931</b>	<b>3,736</b>	<b>4,051</b>	<b>المجموع</b>

جدول 29: معدل الأجر الشهري بالشيقل وعدد المستخدمين بأجر في القطاع الخاص\* الذين يتقاضون أجراً شهرياً أقل من 1,880 شيقل

(الحد الأدنى للأجر) في الضفة الغربية، كانون ثاني- آذار 2026

**Table 29: Average Monthly Wage in NIS and Number of Wage Employees in the Private Sector\* Who Receive Less Than 1,880 NIS (Minimum Wage) in the West Bank January- March 2026**

Indicator	معدل الأجر الشهري Average Monthly Wage	المؤشر
Average Monthly Wage NIS	1,457	معدل الأجر الشهري بالشيقل
Number of Wage Employees	37,200	عدد المستخدمين بأجر

\*: Workers in Israel and Settlements are excluded

\*: لا تشمل العاملين من الضفة الغربية في اسرائيل والمستعمرات

جدول 30: التوزيع النسبي للمستخدمين بأجر في القطاع الخاص في الضفة الغربية حسب بعض المؤشرات الخاصة بامتيازات العمل،

كانون ثاني - آذار 2026

**Table 30: Percentage Distribution of Wage Employees in Private Sector in the West Bank by Some Indicators of Work Advantages January- March 2026**

Indicator	النسبة Percentage	المؤشر
<b>Distribution of Wage Employees by Nature of Work:</b>		توزيع المستخدمين بأجر حسب طبيعة الدوام:
Full Time/ Permanently	96.9	وقت كامل منتظم
Part Time	1.7	عمل جزئي
Temporarily / Seasonal / Casual	1.4	عمل مؤقت/ عرضي/ موسمي
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Distribution of Wage Employees by Contract Availability:</b>		توزيع المستخدمين بأجر حسب توفر عقود عمل:
With Written Contract/ Limited Period	12.4	يوجد عقد عمل مكتوب لمدة محدودة
With Written Contract/ Unlimited Period	18.6	يوجد عقد عمل مكتوب لمدة غير محدودة
Verbal Agreement	28.4	يعمل بموجب اتفاق شفوي
Without Work Contract	40.6	يعمل بدون عقد عمل
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Wage Employees by Advantages Provided by Employers:</b>		المستخدمون بأجر حسب بعض الإمتيازات التي يقدمها صاحب العمل:
Percentage of Individuals who Contribute to the Pension Fund	37.2	نسبة الذين يحصلون على مساهمة في تمويل التقاعد/ مكافأة نهاية الخدمة
Percentage of Individuals who Received Annual Paid Leave	41.2	نسبة الذين يحصلون على اجازات سنوية مدفوعة
Percentage of Individuals who Received Sick Paid Leave	41.8	نسبة الذين يحصلون على اجازات مرضية مدفوعة
Percentage of Employed Women who Received Maternity Paid Leave from Employed Women	54.5	نسبة النساء اللواتي يحصلن على اجازات أمومة مدفوعة الأجر من النساء المستخدمات بأجر

جدول 31: التوزيع النسبي للعاملين (15 سنة فأكثر) من الضفة الغربية حسب الجنس والانتساب للنقابات العمالية/ المهنية،

كانون ثاني - آذار 2026

**Table 31: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged (15 Years and Above) from the West Bank by Sex and Affiliation to Workers Vocational Union July- September 20245**

Affiliation to Workers Union	كلا الجنسين Both Sexes	الجنس		الانتساب للنقابات العمالية
		اناث Females	ذكور Males	
Affiliated to Workers\ Vocational Union	18.8	29.8	16.1	منتسب للنقابات العمالية/ المهنية
Not Affiliated to Workers\ Vocational Union	81.2	70.2	83.9	غير منتسب للنقابات العمالية/ المهنية
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>

جدول 32: التوزيع النسبي للأطفال (10-17 سنة) في الضفة الغربية حسب العلاقة بقوة العمل (معايير ILO ICLS-19<sup>th</sup>)، كانون ثاني- آذار 2026

**Table 32: Percentage Distribution of Children Aged (10-17 Years) in the West Bank by Labour Force Status (ILO Standards ICLS-19<sup>th</sup>), January- March 2026**

Labour Force Status	التوزيع النسبي Percentage Distribution	العلاقة بقوة العمل
Employed	2.1	يعمل
Not Working	1.3	لا يعمل
Outside Labour Force	96.6	خارج القوى العاملة
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>

جدول 33: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة (15 سنة فأكثر) في الضفة الغربية حسب الجنس وسبب البقاء خارج القوى العاملة (معايير ILO ICLS-19<sup>th</sup>)، كانون ثاني- آذار 2026

**Table 33: Percentage Distribution of Individuals Aged (15 Years and Above) who are Outside Labour Force in the West Bank by Sex and Reason (ILO Standards ICLS-19<sup>th</sup>), January- March 2026**

Reason	Sex الجنس		سبب البقاء خارج القوى العاملة
	اناث Females	ذكور Males	
Old/ illness	6.4	35.7	كبر السن/ المرض
Housekeeping	67.4	-	التفرغ لأعمال المنزل
Studying/ Training	24.3	44.1	الدراسة/ التدريب
Others	1.9	20.2	أسباب أخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>

(-) Means observations are too small.

(-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في الخلية.

جدول 34: نسبة الأفراد (15 سنة فأكثر) المشاركين في الأنشطة غير مدفوعة الأجر من الضفة الغربية حسب نوع النشاط ، كانون ثاني- آذار 2026

**Table 34: Percentage of Individuals Aged (15 Years and above) who Participated in Unpaid Activities from the West Bank by Type of Unpaid Activity January- March 2026**

Type of Unpaid Activity	النسبة Percentage	نوع النشاط غير المدفوع الأجر
Unpaid Trainee	0.1	متدرب غير مدفوع الأجر
Volunteer	0.1	العمل التطوعي
Own- Use Production Work	0.5	الانتاج للاستهلاك الذاتي
Unpaid Providers of Service for Household	99.9	عمل خدماتي غير مدفوع الأجر لدى الأسرة

جدول 35: نسبة الاناث التي تتراأس الاسر في الضفة الغربية، كانون ثاني- آذار 2026

**Table 35: Percentage of Females Headed Households in the West Bank  
January- March 2026**

Indicator	النسبة Percentage	المؤشر
Percentage of Females Headed Households	12.2	نسبة الاناث التي تتراأس الاسر