**الإحصاء الفلسطيني يعلن النتائج الأساسية لمسح القوى العاملة للربع الرابع 2016،**

**دورة ( تشرين أول – كانون أول، 2016)**

**45.5% نسبة المشاركة في القوى العاملة بين الافراد 15 سنة فأكثر**

بلغ عدد المشاركين في القوى العاملة 1,348,000 شخصاً خلال الربع الرابع 2016، منهم 847,900 شخصاً في الضفة الغربية 500,100 شخصاً في قطاع غزة.

بلغت نسبة المشاركة في القوى العاملة في الضفة الغربية 45.2% مقابل 45.8% في قطاع غزة، ومن الواضح أن الفجوة في المشاركة في القوى العاملة بين الذكور والإناث ما زالت كبيرة حيث بلغت 71.4% للذكور مقابل 18.9% للإناث.

**25.7% معدل البطالة من بين المشاركين في القوى العاملة**

بلغ عدد العاطلين عن العمل حسب تعريف منظمة العمل الدولية 346,000 شخصاً، بواقع 202,900 في قطاع غزة 143,100 في الضفة الغربية.

ما يزال التفاوت كبيراً في معدل البطالة بين الضفة الغربية وقطاع غزة، حيث بلغ في قطاع غزة 40.6%، مقابل 16.9% في الضفة الغربية، أما على مستوى الجنس فقد بلغ 21.0% للذكور مقابل 43.9% للإناث.

سُجلت أعلى معدلات بطالة للفئة العمرية 20- 24 سنة حيث بلغت 41.6% في الربع الرابع 2016. أما على مستوى السنوات الدراسية، فقد سجلت الإناث اللواتي أنهين 13 سنة دراسية فأكثر أعلى معدلات بطالة حيث بلغت 49.1% من إجمالي الإناث المشاركات في القوى العاملة لهذه الفئة.

**ارتفع عدد العاملين في السوق المحلي ما بين الربع الثالث والربع الرابع لعام 2016**

ارتفع عدد العاملين في السوق المحلي من 857,900 عاملاً في الربع الثالث 2016 ليصبح 869,700 عاملاً في الربع الرابع 2016، اذ ارتفع العدد في الضفة الغربية بمقدار 1,900 عاملاً، وارتفع في قطاع غزة بمقدار 9,900 عاملاً.

يعتبر قطاع الخدمات الأكثر استيعاباً للعاملين في السوق المحلي حيث بلغت نسبة العاملين فيه من بين العاملين في الضفة الغربية 34.4% مقابل 51.8% في قطاع غزة، وهناك 21.4% من العاملين يعملون في القطاع العام، بواقع 35.0% في قطاع غزة، و15.6% في الضفة الغربية.

بلغ معدل الأجر اليومي للمستخدمين بأجر 97.6 شيقلاً في الضفة الغربية، مقابل 63.8 شيقلاً في قطاع غزة.

بلغ معدل ساعات العمل الأسبوعية للمستخدمين بأجر في الضفة الغربية 44.2 ساعة أسبوعيا في الربع الرابع 2016 مقابل 44.5 في الربع الثالث 2016، كما بلغ معدل ايام العمل الشهرية 22.6 يوم عمل في الربع الرابع 2016 مقابل 22.9 يوم عمل في الربع الثالث 2016، وفي قطاع غزة بلغت ساعات العمل الأسبوعية للمستخدمين بأجر 38.4 ساعة عمل و38.8 ساعة عمل أسبوعيا خلال الربع الرابع 2016 والربع الثالث 2016 على التوالي، وبلغ معدل أيام العمل الشهرية 22.7 يوم عمل في الربع الرابع 2016 و22.8 يوم عمل في الربع الثالث 2016.

**128,800 عاملاً يعملون في إسرائيل والمستوطنات**

بلغ عدد العاملين في اسرائيل والمستوطنات 128,800 عاملاً في الربع الرابع 2016 مقابل 111,800 عاملاً في الربع الثالث 2016، هذا وتوزع عدد العاملين في اسرائيل والمستوطنات حسب حيازتهم للتصريح في الربع الرابع 2016 بواقع 67,000 عاملاً لديهم تصاريح عمل، و46,400 عاملاً بدون تصاريح عمل، و15,400 عاملاً يحملون وثيقة اسرائيلية أو جواز سفر أجنبي.

في سياق متصل، ارتفع عدد العاملين في المستوطنات الإسرائيلية ليصل إلى 24,200 عاملاً في الربع الرابع 2016 مقارنة بـ 18,100 عاملاً في الربع الثالث 2016.

هذا وسجل قطاع البناء والتشييد أعلى نسبة تشغيل في إسرائيل والمستوطنات والتي تشكل 63.2% من اجمالي العاملين الفلسطينيين في إسرائيل والمستوطنات.

بلغ معدل الأجر اليومي للعاملين في إسرائيل والمستوطنات 215.7 شيقلاً في الربع الرابع 2016 مقارنة بـ 222.3 شيقلاً في الربع الثالث 2016، بينما بلغ معدل ساعات العمل للعاملين في إسرائيل والمستوطنات 38.9 ساعة عمل اسبوعيا في الربع الرابع 2016 مقارنة بـ 40.9 ساعة اسبوعيا في الربع الثالث 2016، وبلغ معدل أيام العمل الشهرية 19.0 يوم عمل شهرياً في الربع الرابع 2016 مقارنة بـ 19.7 يوم عمل شهرياً في الربع الثالث 2016.

**العاملون حسب الحالة العملية**

71.1% من العاملين هم من المستخدمين بأجر بواقع 68.0% في الضفة الغربية و78.6% في قطاع غزة.

و17.9% من العاملين يعملون لحسابهم الخاص بواقع 19.2% في الضفة الغربية و14.8% في قطاع غزة.

وبلغت نسبة العاملين الذين يعملون كأعضاء أسرة غير مدفوعي الأجر 4.4% بواقع 5.0% في الضفة الغربية و2.9% في قطاع غزة.

فيما بلغت نسبة العاملين الذين يعملون كأرباب عمل 6.6%، بواقع 7.8% في الضفة الغربية و3.7% في قطاع غزة.

**التوزيع النسبي للعاملين حسب الحالة العملية، الربع الرابع 2016**

**حقوق وامتيازات المستخدمين بأجر في القطاع الخاص**

25.8% من المستخدمين بأجر لديهم عقود عمل (منهم 9.2% لديهم عقود محددة المدة و16.6% عقود غير محددة المدة)، مقابل 50.2% لا يوجد لديهم عقود عمل، و24.0% يعملون بموجب اتفاق شفوي.

22.8% من المستخدمين بأجر يحصلون على مكافأة نهاية الخدمة أو التقاعد، و23.0% يحصلون على إجازات سنوية مدفوعة الأجر، و23.0% يحصلون على إجازات مرضية مدفوعة الأجر، فيما تحصل 39.2% من النساء المستخدمات بأجر على إجازة أمومة مدفوعة الأجر.

بلغت نسبة العاملين الذين ينتسبون لنقابات عمالية/ مهنية 18.5% بواقع 12.4% في الضفة الغربية و32.8% في قطاع غزة.

**38.1% من المستخدمين بأجر في القطاع الخاص يتقاضون أجراً شهرياً أقل من الحد الأدنى للأجر (1,450 شيقلاً) في فلسطين**

19.4% من المستخدمين بأجر في القطاع الخاص من الضفة الغربية (44,500) يتقاضون أجراً شهرياً أقل من الحد الأدنى للأجر وبمعدل أجر شهري قدره 1,030 شيقلاً.

أما في قطاع غزة فقد بلغت نسبة المستخدمين بأجر في القطاع الخاص الذين يتقاضون أجراً شهرياً أقل من الحد الأدنى للأجر 75.4% (89,600)، وبمعدل أجر شهري قدره 768 شيقلاً.

**عمالة الأطفال**

3.3% من الأطفال 10-17 سنة عاملين، بواقع 4.5% في الضفة الغربية و1.6% في قطاع غزة.