**الإحصاء الفلسطيني يعلن النتائج الأساسية لمسح القوى العاملة للربع الرابع 2018،**

**دورة ( تشرين أول – كانون أول، 2018)**

**معدل البطالة في قطاع غزة يفوق المعدل في الضفة الغربية بأكثر من ثلاثة أضعاف**

ما يزال التفاوت كبيراً في معدل البطالة بين الضفة الغربية وقطاع غزة في الربع الرابع 2018، حيث بلغ في قطاع غزة 51%، مقابل 16% في الضفة الغربية، أما على مستوى الجنس فقد بلغ 24% للذكور مقابل 48% للإناث.

**معدل البطالة في فلسطين حسب المنطقة، 2018**

|  |
| --- |
|  |

**فجوة كبيرة في المشاركة في القوى العاملة بين الذكور والإناث**

7 من كل 10 ذكور هم مشاركون في القوى العاملة مقابل 2 من كل 10 إناث.

هناك فرق ملحوظ بزيادة نسبة مشاركة الإناث في القوى العاملة في قطاع غزة عنها في الضفة الغربية حيث بلغت النسبة 27% في قطاع غزة مقابل 18%في الضفة الغربية.

**ارتفاع في عدد العاملين في السوق المحلي بين الربعين الثالث والرابع 2018**

ارتفع عدد العاملين في السوق المحلي من 827 ألف عاملاً في الربع الثالث 2018 الى 871 ألف عاملاً في الربع الرابع 2018، اذ ارتفع العدد في الضفة الغربية بنسبة 4%، كما ارتفع العدد في قطاع غزة بنسبة 9% لنفس الفترة.

يعتبر قطاع الخدمات والفروع الأخرى الأكثر استيعاباً للعاملين في السوق المحلي حيث بلغت نسبة العاملين فيه أكثر من ثلث العاملين في الضفة الغربية مقابل أكثر من النصف في قطاع غزة.

بلغ معدل ساعات العمل الأسبوعية للمستخدمين بأجر في الضفة الغربية 43.5 ساعة أسبوعيا مقابل 36.8 ساعة في قطاع غزة، كما بلغ معدل ايام العمل الشهرية 22.6 يوم عمل في الضفة الغربية مقابل 22.8 في قطاع غزة.

**ارتفاع في عدد العاملين في المستعمرات بحوالي 5 آلاف** **عامل بين الربع الثالث والرابع 2018**

بلغ عدد العاملين في اسرائيل والمستعمرات حوالي 131 ألف عاملاً في الربع الرابع 2018 وكانت الحصة الأكبر لمن لديهم تصاريح عمل بنسبة 71% منهم والعاملون دون تصاريح عمل بنسبة 22% أما حاملو البطاقة الاسرائيلية أو جواز سفر أجنبي بلغت نسبتهم حوالي 7%.

بلغ عدد العاملين في المستعمرات الإسرائيلية 28 ألف عاملاً في الربع الرابع 2018 مقارنة بـ 23 ألف عاملاً في الربع الثالث 2018.

سجل قطاع البناء والتشييد أعلى نسبة تشغيل في إسرائيل والمستعمرات والتي تشكل 66% من اجمالي العاملين الفلسطينيين في إسرائيل والمستعمرات.

انخفاض معدل الأجر اليومي للعاملين في إسرائيل والمستعمرات بين الربع الثالث والرابع 2018 بمقدار 6 شيقل ليصل 238 شيقل.

**7 من كل 10 عاملين هم مستخدمون بأجر**

70% من العاملين هم من المستخدمين بأجر، مقابل 26% يعملون لحسلبهم الخاص وأرباب عمل، و4% كأعضاء أسرة غير مدفوعي الأجر.

**حوالي نصف المستخدمين بأجر في القطاع الخاص يعملون**

**دون عقد عمل**

48% من المستخدمين بأجر في القطاع الخاص يعملون دون عقد عمل، و25% يحصلون على مساهمة في تمويل التقاعد/ مكافأة نهاية الخدمة، بالمقابل أقل من نصف المستخدمات بأجر في القطاع الخاص (44%) يحصلن على إجازة أمومة مدفوعة الأجر.

 **31% من المستخدمين بأجر في القطاع الخاص يتقاضون أجراً شهرياً أقل من الحد الأدنى للأجر (1,450 شيقلاً) في فلسطين**

هناك ارتفاع طفيف في نسبة المستخدمين بأجر في القطاع الخاص الذين يتقاضون أجراً شهرياً أقل من الحد الأدنى للأجر في الضفة الغربية من 11% إلى 12% بين الربع الثالث والرابع 2018، بينما انخفضت النسبة بشكل ملحوظ في قطاع غزة من 84% إلى 75% خلال نفس الفترة.

على الرغم من انخفاض النسبة في قطاع غزة إلا أن معدل الأجر الشهري لهم لا يزال منخفضاً مقارنة مع المعدل في الضفة الغربية، حيث بلغ المعدل 634 شيقل في قطاع غزة مقابل 1,033 شيقل في الضفة الغربية.

**ارتفاع نسبة عمالة الأطفال في الضفة الغربية عنها في قطاع غزة**

3% من الأطفال (10-17) سنة عاملين، بواقع 5% في الضفة الغربية و2% في قطاع غزة.