**46.1% نسبة المشاركة في القوى العاملة بين الافراد 15 سنة فأكثر**

بلغ عدد المشاركين في القوى العاملة 1,355,400 شخصاً خلال الربع الثالث 2016، منهم 850,400 شخصاً في الضفة الغربية و505,000 شخصاً في قطاع غزة.

بلغت نسبة المشاركة في القوى العاملة في الضفة الغربية 45.7% مقابل 46.7% في قطاع غزة، ومن الواضح أن الفجوة في المشاركة في القوى العاملة بين الذكور والإناث ما زالت كبيرة حيث بلغت 72.3% للذكور مقابل 19.2% للإناث.

**28.4% معدل البطالة من بين المشاركين في القوى العاملة**

بلغ عدد العاطلين عن العمل حسب تعريف منظمة العمل الدولية 384,500 شخصاً، بواقع 218,000 في قطاع غزة و166,500 في الضفة الغربية.

ما يزال التفاوت كبيراً في معدل البطالة بين الضفة الغربية وقطاع غزة، حيث بلغ في قطاع غزة 43.2%، مقابل 19.6% في الضفة الغربية، أما على مستوى الجنس فقد بلغ 23.5% للذكور مقابل 47.3% للإناث.

سُجلت أعلى معدلات بطالة للفئة العمرية 20- 24 سنة حيث بلغت 45.6% في الربع الثالث 2016. أما على مستوى السنوات الدراسية، فقد سجلت الإناث اللواتي أنهين 13 سنة دراسية فأكثر أعلى معدلات بطالة حيث بلغت 54.5% من إجمالي الإناث المشاركات في القوى العاملة لهذه الفئة.

**انخفاض عدد العاملين في السوق المحلي ما بين الربع الثاني والربع الثالث لعام 2016**

انخفض عدد العاملين في السوق المحلي من 859,400 عاملاً في الربع الثاني 2016 ليصبح 857,400 عاملاً في الربع الثالث 2016، اذ انخفض العدد في الضفة الغربية بمقدار 4,800 عاملاً، بينما ارتفع في قطاع غزة بمقدار 2,800 عاملاً.

يعتبر قطاع الخدمات الأكثر استيعاباً للعاملين في السوق المحلي حيث بلغت نسبة العاملين فيه من بين العاملين في الضفة الغربية 32.1% مقابل 52.9% في قطاع غزة، وهناك 21.2% من العاملين يعملون في القطاع العام، بواقع 36.0% في قطاع غزة، و14.9% في الضفة الغربية.

بلغ معدل الأجر اليومي للمستخدمين بأجر 96.6 شيقلاً في الضفة الغربية، مقابل 59.0 شيقلاً في قطاع غزة.

بلغ معدل ساعات العمل الأسبوعية للمستخدمين بأجر في الضفة الغربية 44.5 ساعة أسبوعيا في الربع الثالث 2016 والربع الثاني 2016، كما بلغ معدل ايام العمل الشهرية 22.9 يوم عمل في الربع الثالث 2016 مقابل 23.1 يوم عمل في الربع الثاني 2016، وفي قطاع غزة بلغت ساعات العمل الأسبوعية للمستخدمين بأجر 38.8 ساعة عمل و37.8 ساعة عمل أسبوعيا خلال الربع الثالث 2016 والربع الثاني 2016 على التوالي، وبلغ معدل أيام العمل الشهرية 22.8 يوم عمل في الربع الثالث 2016 و23.0 يوم عمل في الربع الثاني 2016.

**111,800 عاملاً يعملون في إسرائيل والمستوطنات**

بلغ عدد العاملين في اسرائيل والمستوطنات 111,800 عاملاً في الربع الثالث 2016 مقابل 114,200 عاملاً في الربع الثاني 2016، هذا وتوزع عدد العاملين في اسرائيل والمستوطنات حسب حيازتهم للتصريح في الربع الثالث 2016 بواقع 55,900 عاملاً لديهم تصاريح عمل، و42,700 عاملاً بدون تصاريح عمل، و13,200 عاملاً يحملون وثيقة اسرائيلية أو جواز سفر أجنبي.

في سياق متصل، انخفض عدد العاملين في المستوطنات الإسرائيلية ليصل إلى 18,100 عاملاً في الربع الثالث 2016 مقارنة بـ 19,100 عاملاً في الربع الثاني 2016.

هذا وسجل قطاع البناء والتشييد أعلى نسبة تشغيل في إسرائيل والمستوطنات والتي تشكل 63.7% من اجمالي العاملين الفلسطينيين في إسرائيل والمستوطنات.

بلغ معدل الأجر اليومي للعاملين في إسرائيل والمستوطنات 222.3 شيقلاً في الربع الثالث 2016 مقارنة بـ 221.9 شيقلاً في الربع الثاني 2016، بينما بلغ معدل ساعات العمل للعاملين في إسرائيل والمستوطنات 40.9 ساعة عمل اسبوعيا في الربع الثالث 2016 مقارنة بـ 40.7 ساعة اسبوعيا في الربع الثاني 2016، وبلغ معدل أيام العمل الشهرية 19.7 يوم عمل شهرياً في الربع الثالث 2016 مقارنة بـ 20.1 يوم عمل شهرياً في الربع الثاني 2016.

**العاملون حسب الحالة العملية**

69.5% من العاملين هم من المستخدمين بأجر بواقع 65.6% في الضفة الغربية و78.6% في قطاع غزة.

و17.7% من العاملين يعملون لحسابهم الخاص بواقع 19.7% في الضفة الغربية و13.0% في قطاع غزة.

وبلغت نسبة العاملين الذين يعملون كأعضاء أسرة غير مدفوعي الأجر 5.5% بواقع 6.1% في الضفة الغربية و4.0% في قطاع غزة.

فيما بلغت نسبة العاملين الذين يعملون كأرباب عمل 7.3%، بواقع 8.6% في الضفة الغربية و4.4% في قطاع غزة.

**التوزيع النسبي للعاملين حسب الحالة العملية، الربع**

**الثالث 2016**

**حقوق وامتيازات المستخدمين بأجر في القطاع الخاص**

25.6% من المستخدمين بأجر لديهم عقود عمل (منهم 10.2% لديهم عقود محددة المدة و15.4% عقود غير محددة المدة)، مقابل 55.0% لا يوجد لديهم عقود عمل، و19.4% يعملون بموجب اتفاق شفوي.

21.3% من المستخدمين بأجر يحصلون على مكافأة نهاية الخدمة أو التقاعد، و21.8% يحصلون على إجازات سنوية مدفوعة الأجر، و21.7% يحصلون على إجازات مرضية مدفوعة الأجر، فيما تحصل 32.8% من النساء المستخدمات بأجر على إجازة أمومة مدفوعة الأجر.

بلغت نسبة العاملين الذين ينتسبون لنقابات عمالية/ مهنية 18.7% بواقع 13.2% في الضفة الغربية و31.8% في قطاع غزة.

**39.1% من المستخدمين بأجر في القطاع الخاص يتقاضون أجراً شهرياً أقل من الحد الأدنى للأجر (1,450 شيقلاً) في فلسطين**

19.2% من المستخدمين بأجر في القطاع الخاص من الضفة الغربية (39,800) يتقاضون أجراً شهرياً أقل من الحد الأدنى للأجر وبمعدل أجر شهري قدره 1,051 شيقلاً.

أما في قطاع غزة فقد بلغت نسبة المستخدمين بأجر في القطاع الخاص الذين يتقاضون أجراً شهرياً أقل من الحد الأدنى للأجر 78.0% (83,200)، وبمعدل أجر شهري قدره 745 شيقلاً.

**عمالة الأطفال**

4.5% من الأطفال 10-17 سنة عاملين، بواقع 6.3% في الضفة الغربية و1.9% في قطاع غزة.

**لمزيد من التفاصيل يرجى الاتصال**

**الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني**

**رام الله-فلسطين**

هاتف: 02-2982700 (972/970)

فاكس: 02- 2982710 (972/970)

خط مجاني: 1800300300

بريد إلكتروني: [diwan@pcbs.gov.ps](mailto:diwan@pcbs.gov.ps)

الصفحة إلكترونية: <http://www.pcbs.gov.ps>