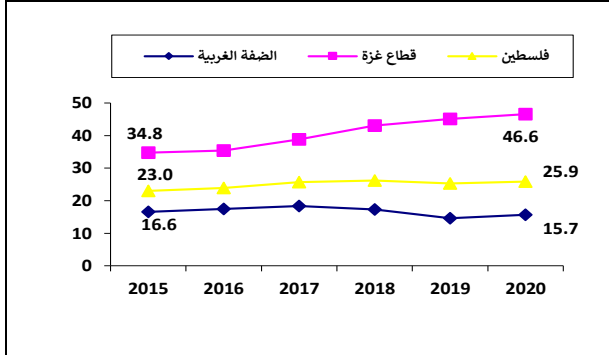




معدل البطالة في فلسطين حسب المنطقة، 2015 - 2020



سجلت محافظة بيت لحم في الضفة الغربية ودير البلح في قطاع غزة أعلى معدلات بطالة بين المحافظات

سجلت محافظة بيت لحم في الضفة الغربية أعلى معدل بطالة حوالي 25% تليها محافظتي جنين وسلفيت 20% في كل منهما، في حين سجلت محافظتي القدس ورام الله والبييرة أدنى معدل بطالة بواقع 7% و10% على التوالي، بالمقابل سجلت محافظة دير البلح في قطاع غزة أعلى معدل بطالة بواقع 53% تليها محافظة رفح 52% في حين سجلت محافظة شمال غزة أدنى معدل بطالة 38%.

فئة الشباب الذين يحملون مؤهل علمي دبلوم متوسط فأعلى الأكثر معاناة من البطالة

بلغ معدل البطالة بين الشباب (19-29) سنة الخريجين من حملة شهادة الدبلوم المتوسط فأعلى حوالي 54%، بواقع 69% للإناث مقابل 39% بين الذكور، في حين بلغ 52% في العام 2019 بواقع 35% للذكور و68% للإناث.

انخفاض عدد العاملين بمقدار 55 ألف عامل عام 2020 مقارنة مع العام 2019

انخفض عدد العاملين من 1.01 مليون عامل في عام 2019 إلى نحو 955 ألف عامل في عام 2020 بنسبة 5%، حيث انخفض في قطاع غزة بنسبة 13% كما انخفض في الضفة الغربية بنسبة 3%.

الاحصاء الفلسطيني يصدر بياناً صحفياً حول نتائج مسح القوى العاملة للعام 2020

أثر جائحة كورونا على سوق العمل عام 2020

يعتبر سوق العمل الأكثر تأثراً خلال جائحة كورونا المستمرة منذ مطلع العام 2020، حيث اتخذت الحكومة الفلسطينية عدة إجراءات وخطة طوارئ للحد من تفشي الجائحة، ويعكس البيان ادناه اهم مؤشرات سوق العمل الفلسطيني خلال عام 2020 وفق الآتي:

14% من العاملين تغيبوا عن عملهم خلال عام 2020 بسبب الجائحة

بينت النتائج ان هناك 137,600 من العاملين كانوا غائبين عن عملهم في عام 2020 وهذا يشكل ما نسبته 14% من اجمالي العاملين، مقارنة بـ 68,800 عامل غائب عن عمله في عام 2019. (ما نسبته 7%)

انخفاض في المشاركة في القوى العاملة

انخفضت نسبة المشاركة في القوى العاملة في عام 2020 لتصل الى 41% مقارنة مع 44% في عام 2019؛ وأشارت البيانات الى ان هذه النسبة انخفضت في الضفة الغربية من 46% الى 44% كما انخفضت في قطاع غزة من 41% الى 35% خلال نفس الفترة.

وهذا يفسر عدم ارتفاع معدلات البطالة بشكل كبير خلال العام 2020، حيث بلغ معدل البطالة بين المشاركين في القوى العاملة (15 سنة فأكثر) في عام 2020 حوالي 26% مقارنة مع 25% عام 2019، في حين بلغ إجمالي نقص الاستخدام للعمالة حوالي 36%، وفقاً لمعايير منظمة العمل الدولية (ICLS-19th).



حوالي 35% من المستخدمين بأجر في القطاع الخاص يحصلون على حقوقهم (تمويل التقاعد/ مكافأة نهاية الخدمة بالإضافة الى الإجازات سنوية مدفوعة الأجر، والإجازات المرضية مدفوعة الأجر)، بينما حوالي 60% من النساء العاملات بأجر يحصلن على إجازة أمومة مدفوعة الأجر.

36% من المستخدمين بأجر في القطاع الخاص الفلسطيني يعملون بموجب عقد عمل. و23% من المستخدمين بأجر منتسبين الى نقابات عمالية/ مهنية.

ولعل الانخفاض الأكبر ما بين العامين 2019 و2020 سجل بين المستخدمين بأجر بانخفاض قدره 32 ألف عامل، يليه العاملين الذين يعملون لحسابهم الخاص (صاحب عمل ويعمل لحسابه) حيث انخفض عددهم بمقدار 23 ألف عامل.

انخفاض في عدد العاملين في السوق المحلي بين عامي 2019 و2020

انخفض عدد العاملين في السوق المحلي من 877 ألف عامل في عام 2019 الى 830 ألف عامل في عام 2020، حيث انخفض العدد في قطاع غزة بنسبة 13% كما انخفض العدد في الضفة الغربية بنسبة 2% لنفس الفترة.

انخفاض في عدد العاملين في اسرائيل والمستعمرات بحوالي 8 آلاف عامل بين عامي 2019 و2020

انخفض عدد العاملين في اسرائيل والمستعمرات من حوالي 133 ألف عامل في عام 2019 الى 125 ألف عامل في عام 2020، حيث انخفض عدد العاملين بشكل كبير بين الافراد الذين اعمارهم أكثر من 50 عاماً، كما اظهرت البيانات ان معظم الانخفاض في عدد العاملين كان بين العاملين في قطاع الانشاءات بمقدار 15%، يليه نشاط الزراعة بمقدار 9% عامل، أما باقي الأنشطة فكان هناك زيادة بسيطة في عدد العاملين فيها.

7 من كل 10 عاملين مستخدمون بأجر

72% من العاملين من المستخدمين بأجر، مقابل 24% يعملون لحسابهم الخاص وأرباب عمل، و4% كأعضاء أسرة غير مدفوعي الأجر.

حوالي نصف العاملين في فلسطين يصنفوا انهم عمالة غير منظمة، وحوالي ثلث المستخدمين بأجر في القطاع الخاص يحصلون على حقوقهم

حوالي 50% من العاملين في فلسطين يصنفوا على انهم عمالة غير منظمة، بواقع 52% في الضفة الغربية وحوالي 42% في قطاع غزة.



لمزيد من المعلومات يرجى الاتصال:
الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني
رام الله- فلسطين ص.ب. 1647
هاتف: 02-2982700 (970/972)
فاكس: 02-2982710 (970/972)
خط مجاني: 1800300300
بريد إلكتروني: diwan@pcbs.gov.ps
الصفحة الإلكترونية: www.pcbs.gov.ps