



دولة فلسطين

الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني

مؤشرات القوى العاملة في الضفة الغربية
دورة (كانون ثاني- آذار، 2024)
الربع الأول 2024

التقرير الصحفي
مسح القوى العاملة

2024/08/06

تم إعداد هذا التقرير حسب الإجراءات المعيارية المحددة في ميثاق الممارسات
للإحصاءات الرسمية الفلسطينية 2006

صفر، 1446 - نيسان 2024.

© جميع الحقوق محفوظة.

في حالة الاقتباس، يرجى الإشارة إلى هذه المطبوعة كالتالي:

الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، 2024. مؤشرات القوى العاملة في الضفة الغربية: (كانون ثاني - آذار، 2024)،
الربع الأول 2024. التقرير الصحفي مسح القوى العاملة. رام الله - فلسطين.

جميع المراسلات توجه إلى:

الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني

ص.ب: 1647،

رام الله P6028179 - فلسطين.

هاتف: 2 298 2700 (970/972)

فاكس: 2 298 2710 (970/972)

الرقم المجاني: 1800300300

بريد إلكتروني: diwan@pcbs.gov.ps

صفحة إلكترونية: <http://www.pcbs.gov.ps>

قائمة المحتويات

<u>الصفحة</u>	<u>الموضوع</u>
7	النتائج الأساسية
9	المفاهيم والمصطلحات
11	الجدول

تنويه للمستخدمين

تماشياً مع احدث المعايير الدولية المتعلقة بإحصاءات القوى العاملة التي اوصى بها المؤتمر الدولي لخبراء احصاءات العمل التاسع عشر (ICLS-19th)، قام الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني بالتعاون مع منظمة العمل الدولية (ILO) بمراجعة وتنقيح المفاهيم والمصطلحات المستخدمة لقياس احصاءات القوى العاملة، حيث اوصى المؤتمر بقياس مؤشرات القوى العاملة وفقاً للمفاهيم التالية:

(1) معدل البطالة (LU1) حيث تم فيه تضيق مفهوم العاطلين عن العمل ليشمل الاشخاص الذين لم يعملوا خلال فترة الاسناد وبحثوا بشكل جدي عن فرصة عمل وكانوا مستعدين وقادرين للعمل فقط، حيث تم استثناء الاشخاص الذين لم يبحثوا عن عمل خلال فترة الاسابيع الاربعة التي تسبق اسبوع الزيارة كونهم سيبدأوا العمل في المستقبل القريب وهم (من ينتظرون أخبار من أصحاب العمل، سبق وأجروا ترتيبات للعمالة لحسابهم الخاص، ينتظرون تصريح عمل للعمل في اسرائيل والمستعمرات، او سبق ووجدوا عمل للبدء به لاحقاً)، بينما سابقا كان يتم ادراجهم ضمن تصنيف العاطلين عن العمل.

(2) متغير مركب يجمع البطالة والعمالة الناقصة المتصلة بالوقت (LU2)؛

(3) متغير مركب يتضمن معدل البطالة والقوى العاملة المحتملة (LU3) بالإضافة الى الباحثين عن عمل والمحبطين من ايجاد فرصة عمل؛

(4) مؤشر مركب من نقص الاستخدام للعمل (LU4): يشير هذا المفهوم إلى عدم التوافق بين العرض والطلب في سوق العمل ويتضمن: 1. البطالة 2. العمالة الناقصة المتصلة بالوقت 3. القوى العاملة المحتملة

بالاعتماد على أحدث المعايير الدولية في هذا المجال، ستوفر احصاءات القوى العاملة صورة أكثر تفصيلاً عن مركبات القوى العاملة في سوق العمل الفلسطيني. ذلك أن أحد الآثار المهمة لهذا التطبيق هو استخدام المقياس للبطالة (LU1) الذي دعا إليه المؤتمر الدولي التاسع عشر لخبراء إحصاءات العمل (ICLS_19th, 2013) حيث تم استثناء الباحثين عن عمل المحبطين، وهم الأشخاص المصنفون على أنهم: (1) متاحون للعمل؛ (2) لم يسعوا للعمل خلال فترة الإسناد؛ (3) ولكن بحثوا عن عمل خلال الأشهر الستة الماضية - هذه المعايير لم تعد مدرجة في احتساب البطالة، والذي بدوره سينعكس على معدلات البطالة ومعدلات المشاركة في القوى العاملة. سيتم احتساب ونشر مؤشرات إضافية حول نقص استخدام العمالة المذكورة أعلاه، إلى جانب معدل البطالة (LU1) من أجل توفير رؤية أكثر شمولاً لمختلف الأشكال لنقص استخدام العمالة في فلسطين.

بالنسبة للضفة الغربية، فإن اعتماد مقياس البطالة (LU1) أدى إلى تغيير بسيط في مؤشر البطالة، بينما بالنسبة لقطاع غزة هناك انخفاض أكبر بكثير، وسبب هذا الاختلاف الكبير هو أن الإحباط منتشر على نطاق أوسع في قطاع غزة.

أكثر من ثلث المشاركين في القوى العاملة في الضفة الغربية أصبحوا عاطلين عن العمل في الربع الأول 2024 عقب عدوان الاحتلال الإسرائيلي على قطاع غزة

أكثر من ثلث المستخدمين بأجر في القطاع الخاص يعملون دون عقد عمل

41% من المستخدمين بأجر في القطاع الخاص يعملون دون عقد عمل، وحوالي 38% يحصلون على مساهمة في تمويل التقاعد/ مكافأة نهاية الخدمة، بالمقابل وحوالي 53% من المستخدمين بأجر في القطاع الخاص يحصلون على إجازة أمومة مدفوعة الأجر.

14% من المستخدمين بأجر في القطاع الخاص يتقاضون أجراً شهرياً أقل من الحد الأدنى للأجر (1,880 شيقلاً) في الضفة الغربية

بلغت نسبة المستخدمين بأجر في القطاع الخاص الذين يتقاضون أجراً شهرياً أقل من الحد الأدنى للأجر (1,880 شيقلاً) في الضفة الغربية حوالي 14%، حيث بلغ العدد حوالي 36 ألفاً، يذكر أنه بناء على قرار مجلس الوزراء تم اعتبار الحد الأدنى للأجر (1,880 شيقلاً) مع بداية عام 2022.

بلغ معدل الأجر الشهري في الضفة الغربية للذين يتقاضون أجراً شهرياً أقل من الحد الأدنى للأجر 1,388 شيقلاً.

حوالي ثلث المشاركين في القوى العاملة عاطلين عن العمل

في الضفة الغربية في الربع الأول 2024

بلغ معدل البطالة بين المشاركين في القوى العاملة (15 سنة فأكثر) حوالي 35% في الربع الأول 2024 في حين بلغ إجمالي نقص الاستخدام للعمالة حوالي 37%، وفقاً لمعايير منظمة العمل الدولية (ICLS-19th)، وبلغ معدل البطالة للذكور في الضفة الغربية 35% مقابل 34% للإناث.

انخفاض عدد العاملين من الضفة الغربية بحوالي 27 ألف عامل في الربع الأول 2024

انخفض عدد العاملين (لا يشمل العاملين في الخارج) من حوالي 659 ألف عامل في الربع الرابع 2023 الى حوالي 632 ألف عامل في الربع الأول 2024 بنسبة حوالي 4%.

انخفاض عدد العاملين في السوق المحلي في الضفة الغربية بين الربعين الرابع 2023 الأول 2024

انخفض عدد العاملين في السوق المحلي في الضفة الغربية من 628 ألف عامل في الربع الرابع 2023 الى حوالي 599 ألف عامل في الربع الأول 2024 بنسبة حوالي 5%.

بينت النتائج ان الانخفاض في عدد العاملين في السوق المحلي في الضفة الغربية كان نتيجة لانخفاض عدد العاملين في نشاط التجارة والمطاعم والفنادق يليه نشاط التعدين والصناعة التحويلية ثم نشاط البناء والتشييد، ثم نشاط الخدمات الأخرى¹.

بلغ معدل الأجر اليومي للمستخدمين بأجر في الضفة الغربية 133 شيقلاً، وبلغ معدل ساعات العمل الأسبوعية لهم 41.9 ساعة أسبوعياً كما بلغ معدل ايام العمل الشهرية 22.5 يوم عمل.

7 من كل 10 عاملين مستخدمون بأجر

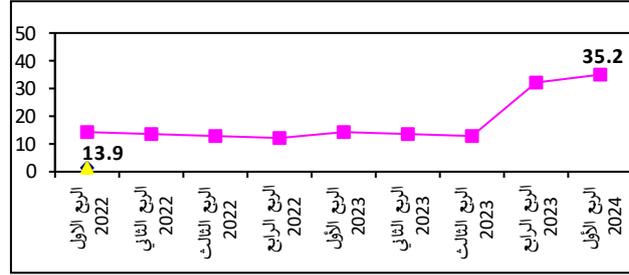
66.9% من العاملين هم من المستخدمين بأجر، مقابل حوالي 20.5% يعملون لحسابهم الخاص و7.6% يعملون أرباب عمل، و5% يعملون أعضاء أسرة غير مدفوعي الأجر.

¹ تتضمن: الإدارة العامة والدفاع والضمان الاجتماعي الإلزامي، أنشطة التعليم، الأنشطة في مجال صحة الإنسان، أنشطة العمل الاجتماعي، الأنشطة الإبداعية والفنون وأنشطة الترفيه، أنشطة المكتبات والمحفوظات والمتاحف والأنشطة الثقافية الأخرى، الأنشطة الرياضية وأنشطة الترفيه والتسلية، أنشطة المنظمات ذات العضوية، أنشطة الخدمات الشخصية الأخرى، أنشطة الاسر المعيشية التي تستخدم افراداً للعمل المنزلي، أنشطة المنظمات والهيئات التي تتجاوز الحدود الإقليمية.

عامل في الربع الأول 2024 مقارنة مع حوالي 23 ألف عامل في الربع الرابع 2023. كما ارتفع عدد العاملين في المستعمرات الإسرائيلية من حوالي 8 آلاف عامل في الربع الرابع 2023 الى حوالي 17 ألف عامل في الربع الأول 2024.

انخفض معدل الأجر اليومي للعاملين في إسرائيل والمستعمرات من حوالي 235 شيقلاً في الربع الرابع 2023 إلى حوالي 203 شيقلاً في الربع الأول 2024.

معدل البطالة (ICLS 19th) في الضفة الغربية، الربع الأول 2022- الربع الأول 2024



بلغ عدد العاطلين عن العمل في الضفة الغربية حوالي 344 ألفاً في الربع الأول 2024 مقارنة مع حوالي 317 ألفاً في الربع الرابع 2023.

بلغ عدد المشاركين في القوى العاملة حوالي 977 ألفاً في الربع الأول 2024 مقارنة مع حوالي 983 ألفاً في الربع الرابع 2023. حيث بلغت نسبة المشاركة 46.2% في الربع الرابع 2023 مقابل 45.6% في الربع الأول 2024.

بلغت نسبة مشاركة الذكور في القوى العاملة 75% في الربع الرابع 2023 مقارنة مع 73% في الربع الأول 2024، بينما حافظت نسبة مشاركة الإناث على نفس المستوى حوالي 17% خلال نفس الفترة.

في سياق متصل بلغ إجمالي الاستخدام الناقص للعمالة 373 ألف شخص.

فئة الشباب الذين يحملون مؤهل علمي دبلوم متوسط فأعلى الأكثر معاناة من البطالة

بلغ معدل البطالة بين الشباب (19-29) سنة الخريجين من حملة شهادة الدبلوم المتوسط فأعلى في الضفة الغربية حوالي 44%، بواقع 28% للذكور مقابل 60% للإناث.

ارتفاع في عدد العاملين في إسرائيل والمستعمرات الإسرائيلية بحوالي 19 ألف عامل بين الربع الرابع 2023 والربع الأول 2024

ارتفع عدد العاملين من الضفة الغربية في إسرائيل بين الربع الرابع 2023 والأول 2024 بحوالي 10 آلاف عامل حيث بلغ العدد الإجمالي للعاملين في إسرائيل حوالي 33 ألف

المفاهيم والمصطلحات

القوة البشرية:

هم جميع الأفراد الذين أتموا 15 سنة فأكثر.

فترة الإسناد:

الأسبوع الذي ينتهي بيوم الجمعة الذي يسبق زيارة الباحث الميداني للأسرة.

النشيطون اقتصادياً (القوى العاملة):

هم جميع الأفراد الذين ينتمون لسن العمل (15 سنة فأكثر) وينطبق عليهم مفهوم العمالة أو البطالة.

العامل:

هو الفرد الذي عمره 15 سنة فأكثر والذي باشر عملاً معيناً ولو لساعة واحدة خلال فترة الإسناد الزمني سواء كان لحساب الغير بأجر أو لحسابه أو بدون أجر في مصلحة للعائلة أو كان غائب عن عمله بشكل مؤقت (بسبب المرض، عطلة، توقف مؤقت أو أي سبب آخر). ويصنف العاملون حسب عدد ساعات العمل الأسبوعية إلى عاملين (1-14) ساعة، والعاملين 15 ساعة فأكثر وكذلك الأفراد الغائبون عن أعمالهم بسبب المرض، أو إجازة مدفوعة الأجر، أو إغلاق أو إضراب أو توقيف مؤقت وما شابه ذلك، ويصنف العاملون حسب الحالة العملية في المجموعات التالية:

1. صاحب عمل
2. يعمل لحسابه
3. مستخدم بأجر
4. عضو أسرة غير مدفوع الأجر

العمالة الناقصة المتصلة بالوقت:

جميع الأشخاص العاملون خلال فترة الإسناد الزمني وبلغ مجموع ساعات عملهم الفعلية في جميع الأعمال أقل من 35 ساعة ويرغبون في زيادة عدد ساعات عملهم، وفي نفس الوقت متاحون ومستعدون للعمل بساعات إضافية عند أي فرصة تتاح لهم.

البطالة (تعريف ICLS-19th):

تشمل هذه الفئة جميع الأفراد الذين ينتمون لسن العمل (15 سنة فأكثر) ولم يعملوا أبداً خلال فترة الإسناد في أي نوع من الأعمال، وكانوا خلال هذه الفترة مستعدين للعمل وقاموا بالبحث عنه خلال الـ 4 أسابيع الماضية بإحدى الطرق مثل مطالعة الصحف، التسجيل في مكاتب الاستخدام، سؤال الأصدقاء والأقارب أو غير ذلك من الطرق، حيث تم استثناء الباحثين عن عمل المحبطين، وهم الأشخاص المصنفون على أنهم: (1) متاحون للعمل؛ (2) لم يسعوا للعمل خلال فترة الإسناد؛ (3) ولكن بحثوا عن عمل خلال الأشهر الستة الماضية.

اليائسون من البحث عن عمل:

هم الأفراد الذين ينتمون لسن العمل 15 سنة فأكثر وخلال فترة الإسناد الزمني كانوا متاحين ومستعدين للبدء بالعمل ولم يبحثوا عن عمل خلال الأربعة أسابيع الماضية لأنهم سبق وبحثوا عن عمل خلال الستة أشهر الماضية ويئسوا من البحث لعدم إيجاد فرصة عمل.

القوى العاملة المحتملة:

هم الأفراد الذين ينتمون لسن العمل 15 سنة فأكثر وخلال فترة الإسناد الزمني لم يكونوا ضمن العاملين أو العاطلين عن العمل وهم يعتبروا إما:

1. باحثون عن العمل غير متاحين:

هم الأفراد الذين ينتمون لسن العمل 15 سنة فأكثر والذين خلال فترة الإسناد الزمني بحثوا عن العمل بأحد وسائل البحث عن عمل ولكنهم لم يكونوا متاحين ومستعدين للبدء بالعمل.

2. متاحون ولم يبحثوا عن عمل:

هم الأفراد الذين ينتمون لسن العمل 15 سنة فأكثر والذين خلال فترة الإسناد الزمني كانوا متاحين ومستعدين للعمل ولكن لم يقوموا بالبحث عن عمل خلال الفترة المرجعية بأحد وسائل البحث عن عمل.

3. غير متاحين ولم يبحثوا عن عمل ولديهم رغبة في العمل:

هم الأفراد الذين ينتمون لسن العمل 15 سنة فأكثر والذين خلال فترة الإسناد الزمني كانوا غير متاحين وغير مستعدين للعمل ولم يبحثوا عن عمل خلال الفترة المرجعية بأي وسيلة من وسائل البحث عن عمل ولكن لديهم رغبة بالعمل.

الاستخدام الناقص للعمل:

يشير هذا المفهوم إلى عدم التوافق بين العرض والطلب في سوق العمل ويتضمن:

1. البطالة 2. العمالة الناقصة المتصلة بالوقت 3. القوى العاملة المحتملة

الأفراد خارج القوى العاملة:

تشمل هذه الفئة من السكان جميع الأفراد الذين ينتمون لسن العمل (ضمن القوة البشرية) ولكنهم لا يعملون ولا يبحثون عن عمل ولا حتى مستعدين للعمل سواءً بسبب عدم رغبتهم في العمل أو لاستغنائهم عن التكسب عن طريق العمل أو لأسباب أخرى.

متدرب غير مدفوع الاجر:

هو الشخص الذي قام بأي عمل غير مدفوع الأجر لإنتاج السلع أو تقديم الخدمات للآخرين من أجل اكتساب الخبرات أو المهارات في مكان العمل لتمكنه من إيجاد فرصة عمل (حيث لا يتم اعتبار بدل مواصلات او وجبات الطعام او الهدايا التي يتم تقديمها الى المتدرب أجرا).

الانتاج للاستهلاك الذاتي:

هو الشخص الذي قام بأي نشاط غير مدفوع الأجر لإنتاج السلع أو تقديم الخدمات لاستهلاكه الذاتي أو لاستهلاك أسرته، وتتضمن انتاج المحاصيل الزراعية أو الإنتاج الحيواني، كما تتضمن خياطة ملابس، صناعة أطعمة، صناعة أثاث، الصيد وصيد الاسماك.

الأفراد في العمل التطوعي:

الشخص في العمل التطوعي هو الشخص الذي قام بأي نشاط بشكل إرادي بلا مقابل أو أجر مادي من أجل تحقيق مصالح مشتركة أو مساعدة لتنمية مستوى معيشة الآخرين من جيرانهم أو المجتمعات البشرية بصفة مطلقة، حيث لا يتم اعتبار بدل المواصلات او وجبات الطعام او الهدايا التي يتم تقديمها الى المتطوع أجرا. والعمل غير مدفوع الأجر المطلوب كجزء من التعليم أو برامج التدريب مستثناة من العمل التطوعي.

جدول 1: عدد ونسبة الأفراد 15 سنة فأكثر من الضفة الغربية حسب الجنس والعلاقة بقوة العمل

(معايير ILO 19th ICLS)، كانون ثاني- آذار، 2024

Table 1: Number and Percentage of Individuals Aged (15 Years and Above) from the West Bank by Sex and Labour Force Status, (ILO Standards ICLS-19th), January- March, 2024

Sex	العلاقة بقوة العمل						الجنس
	المجموع Total		خارج القوى العاملة Outside Labour Force		داخل القوى العاملة In Labour Force		
	النسبة (%)	العدد Number	النسبة (%)	العدد Number	النسبة (%)	العدد Number	
Males	100	1,088,300	26.9	293,100	73.1	795,200	ذكور
Females	100	1,055,000	82.8	873,200	17.2	181,800	اناث
Total	100	2,143,300	54.4	1,166,300	45.6	977,000	المجموع

جدول 2: عدد ونسبة الأفراد 15 سنة فأكثر من الضفة الغربية* حسب الجنس ومركبات القوى العاملة

(معايير ILO 19th ICLS)، كانون ثاني- آذار، 2024

Table 2: Number and Percentage of Individuals Aged (15 Years and Above) from the West Bank * by Sex and Labour Force Components, (ILO Standards ICLS-19th), January- March, 2024

Sex	مركبات القوى العاملة								الجنس
	المجموع Total		البطالة Unemployment		عمالة ناقصة متصلة بالوقت Time Related Underemployment		عمالة تامة Full Employment		
	النسبة (%)	العدد Number	النسبة (%)	العدد Number	النسبة (%)	العدد Number	النسبة (%)	العدد Number	
Males	100	795,200	35.6	283,200	0.5	4,000	63.9	508,000	ذكور
Females	100	181,800	33.5	60,800	0.7	1,200	65.8	119,800	اناث
Total	100	977,000	35.2	344,000	0.5	5,200	64.3	627,800	المجموع

* Include employed outside Palestine

* تشمل الافراد العاملين في الخارج

جدول 3: عدد ونسبة الأفراد 15 سنة فأكثر ضمن الاستخدام الناقص للعمل من الضفة الغربية حسب الجنس وأشكال الاستخدام الناقص للعمل

(معايير ILO 19th ICLS)، كانون ثاني- آذار، 2024

Table 3: Number and Percentage of Individuals Aged (15 Years and Above) in Labour Underutilization from the West Bank by Sex and Forms of Labour Underutilization, (ILO Standards ICLS-19th), January- March, 2024

Sex	مركبات القوى العاملة								الجنس
	الاستخدام الناقص للعمل Labour Underutilization		البطالة والقوى العاملة المحتملة Unemployment and potential labour force		البطالة والعمالة الناقصة المتصلة بالوقت Time- related underemployment and unemployment		البطالة Unemployment		
	النسبة (%)	العدد Number	النسبة (%)	العدد Number	النسبة (%)	العدد Number	النسبة (%)	العدد Number	
Males	37.6	306,000	37.1	302,000	36.1	287,200	35.6	283,200	ذكور
Females	35.8	66,900	35.2	65,700	34.2	62,000	33.5	60,800	اناث
Total	37.2	372,900	36.7	367,700	35.7	349,200	35.2	317,000	المجموع

جدول 4: نسبة المشاركة في القوى العاملة ومعدل البطالة بين المشاركين في القوى العاملة للخريجين الذين يحملون مؤهل علمي دبلوم متوسط فأعلى في الضفة الغربية حسب التخصص (معايير ILO 19th ICLS)، كانون ثاني- آذار، 2024

Table 4: Labour Force Participation Rate and Unemployment Rate for Graduates who hold Associated Diploma Certificate and Above in the West Bank by Specialization (ILO Standards ICLS-19th), January- March, 2024

Specialization	معدل البطالة Unemployment Rate	نسبة المشاركة في القوى العاملة Labour Force Participation Rate	التخصص
education	23.8	56.5	التعليم
arts	56.9	61.7	الفنون
humanities	-	-	الدراسات الإنسانية (باستثناء اللغات)
languages	35.6	60.7	اللغات
social and behavioral science	22.9	70.9	العلوم الاجتماعية والسلوكية
journalism	-	-	الصحافة والإعلام
business & administration	32.4	63.6	الأعمال والإدارة
law	21.6	57.8	القانون
Biology related science	-	-	العلوم البيولوجية والعلوم المتصلة بها
physical science	22.3	60.1	العلوم الفيزيائية
mathematics & statistics	33.6	70.9	الرياضيات والإحصاء
ICT	18.8	71.3	تكنولوجيا الاتصالات والمعلومات
Engineering and engineering trades	24.2	89	الهندسة والحرف الهندسية
manufacturing	-	-	الصناعة التحويلية
architectural and construction	24.4	71.6	الهندسة المعمارية والبناء
agriculture	-	-	الزراعة
health	20.3	70.2	الصحة
Welfare	27.8	47.8	الرفاه
personal services	17.7	62	الخدمات الشخصية
security services	-	-	خدمات الأمن
Total	27.7	64.7	المجموع

(-) Means observations are too small.

(-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في الخلية.

جدول 5: نسبة المشاركة في القوى العاملة للأفراد (15 سنة فأكثر) في الضفة الغربية حسب الفئة العمرية والجنس
(معايير ILO ICLS-19th)، كانون ثاني- آذار، 2024

Table 5: Labour Force Participation Rate of Individuals Aged (15 Years and Above) in the West Bank by Age Group and Sex (ILO Standards ICLS-19th), January- March, 2024

Age Group	Sex			الجنس		الفئة العمرية	
	Total	المجموع	Females	إناث	Males		ذكور
15-19		18.3		-		35.2	19-15
20-24		49.3		22.9		74.8	24-20
25-29		58.2		24.4		90.2	29-25
30-34		59.3		25.1		91.5	34-30
35-39		60.5		28.4		91.8	39-35
40-44		55.4		19.1		91.6	44-40
45-49		56.4		21.7		90.3	49-45
50+		33.2		9.4		56.9	+50
Total		45.6		17.2		73.1	المجموع

(-) Means observations are too small.

(-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في الخلية.

جدول 6: نسبة المشاركة في القوى العاملة للأفراد (15 سنة فأكثر) في الضفة الغربية حسب سنوات الدراسة والجنس
(معايير ILO ICLS-19th)، كانون ثاني- آذار، 2024

Table 6: Labour Force Participation Rate of Individuals Aged (15 Years and Above) in the West Bank by Years of Schooling and Sex (ILO Standards ICLS-19th), January- March, 2024

Years of Schooling	Sex			الجنس		سنوات الدراسة	
	Total	المجموع	Females	إناث	Males		ذكور
0		-		-		-	0
1-6		34.7		6.0		61.8	6 -1
7-9		43.1		5.0		70.5	9 -7
10-12		44.7		5.6		76.4	12-10
13+		53.6		37.3		75.6	+13
Total		45.6		17.2		73.1	المجموع

(-) Means observations are too small.

(-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في الخلية.

جدول 7: نسبة المشاركة في القوى العاملة ومعدل البطالة من المشاركين في القوى العاملة للأفراد (15 سنة فأكثر) في الضفة الغربية حسب حالة اللجوء والجنس (معايير ILO ICLS-19th)، كانون ثاني- آذار، 2024

Table 7: Labour Force Participation Rate and Unemployment Rate of Individuals Aged (15 Years and Above) in the West Bank by Refugee Status and Sex (ILO Standards ICLS-19th), January- March, 2024

Refugee Status	معدل البطالة والجنس Unemployment Rate and Sex			نسبة المشاركة والجنس Labour Force Participation Rate and Sex			حالة اللجوء
	المجموع Total	إناث Females	ذكور Males	المجموع Total	إناث Females	ذكور Males	
Refugee	37.4	40.0	36.8	46.4	18.7	71.7	لاجئ
Non-Refugee	34.5	31.4	35.3	45.3	16.8	73.5	غير لاجئ
Total	35.2	33.5	35.6	45.6	17.2	73.1	المجموع

جدول 8: نسبة المشاركة في القوى العاملة ومعدل البطالة بين المشاركين في القوى العاملة للأفراد (15 سنة فأكثر) في الضفة الغربية حسب الحالة الزوجية والجنس (معايير ILO ICLS-19th)، كانون ثاني- آذار، 2024

Table 8: Labour Force Participation Rate of Individuals Aged (15 Years and Above) and Unemployment Rate among Participated Individuals in the West Bank by Marital Status and Sex (ILO Standards ICLS-19th), January- March, 2024

Marital Status	معدل البطالة والجنس Unemployment Rate and Sex			نسبة المشاركة والجنس Labour Force Participation Rate and Sex			الحالة الزوجية
	المجموع Total	إناث Females	ذكور Males	المجموع Total	إناث Females	ذكور Males	
Never Married	42.7	45.3	42.0	44.9	20.4	63.9	لم يتزوج أبداً
Currently Married	30.7	25.8	31.6	48.1	15.9	80.5	متزوج حالياً
Other	27.0	20.9	34.8	20.1	13.2	62.1	أخرى
Total	35.2	33.5	35.6	45.6	17.2	73.1	المجموع

جدول 9: نسبة المشاركة في القوى العاملة ومعدل البطالة بين المشاركين في القوى العاملة (15 سنة فأكثر) في الضفة الغربية حسب نوع التجمع والجنس (معايير ILO ICLS-19th)، كانون ثاني- آذار، 2024

Table 9: Labour Force Participation Rate of Individuals Aged (15 Years and Above) and Unemployment Rate among Participated Individuals in the West Bank by Type of Locality and Sex (ILO Standards ICLS-19th), January- March, 2024

Type of locality	معدل البطالة والجنس Unemployment Rate and Sex			نسبة المشاركة والجنس Participation Rate and Sex			نوع التجمع
	المجموع Total	إناث Females	ذكور Males	المجموع Total	إناث Females	ذكور Males	
Urban	33.0	32.2	33.2	45.7	17.2	73.6	حضر
Rural	40.7	34.3	42.1	46.0	17.3	72.5	ريف
Camps	40.2	47.7	38.4	42.8	16.7	67.7	مخيمات
Total	35.2	33.5	35.6	45.6	17.2	73.1	المجموع

جدول 10: التوزيع النسبي للشباب (15-29 سنة) في الضفة الغربية حسب العلاقة بقوة العمل والجنس

(معايير ILO ICLS-19th), كانون ثاني- آذار، 2024

Table 10: Percentage Distribution of Youth Aged (15-29 Years) in the West Bank by Labour Force Status, and Sex (ILO Standards ICLS-19th), January- March, 2024

Labour Force Status	Sex			العلاقة بقوة العمل
	المجموع Total	إناث Females	ذكور Males	
Inside Labour Force	41.0	15.4	65.5	داخل القوى العاملة
Outside Labour Force	59.0	84.6	34.5	خارج القوى العاملة
Total	100	100	100	المجموع
Full Employment	55.8	44.6	58.3	العمالة التامة
Time Related Underemployment	0.7	0.6	0.7	عمالة ناقصة متصلة بالوقت
Unemployment	43.5	54.8	41.0	البطالة
Total	100	100	100	المجموع

جدول 11: معدل البطالة بين المشاركين في القوى العاملة للأفراد (15 سنة فأكثر) في الضفة الغربية حسب الفئة العمرية والجنس

(معايير ILO ICLS-19th), كانون ثاني- آذار، 2024

Table 11: Unemployment Rate of Participants in the Labour Force Aged (15 Years and Above) in the West Bank by Age Group and Sex (ILO Standards ICLS-19th), January- March, 2024

Age Group	Sex				الفئة العمرية
	المجموع Total	Females	إناث	ذكور Males	
15-19	50.7	-	-	51.1	19-15
20-24	45.7	61.9	61.9	40.9	24-20
25-29	39.0	48.5	48.5	36.6	29-25
30-34	39.2	42.2	42.2	38.4	34-30
35-39	30.4	23.4	23.4	32.5	39-35
40-44	29.2	9.0	9.0	33.4	44-40
45-49	25.2	1.9	1.9	30.7	49-45
50+	23.2	5.4	5.4	26.1	+50
Total	35.2	33.5	33.5	35.6	المجموع

(-) Means observations are too small.

(-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في الخلية.

جدول 12: معدل البطالة بين المشاركين في القوى العاملة للأفراد (15 سنة فأكثر) في الضفة الغربية حسب سنوات الدراسة والجنس (معايير ILO ICLS-19th), كانون ثاني- آذار، 2024

Table 12: Unemployment Rate of Participants in the Labour Force Aged (15 Years and Above) in the West Bank by Years of Schooling and Sex (ILO Standards ICLS-19th), January- March, 2024

Years of Schooling	Sex			سنوات الدراسة	
	Total	المجموع	Females		إناث
0	-	-	-	0	
1-6	39.1	7.8	42.0	6-1	
7-9	37.7	7.1	39.2	9-7	
10-12	40.2	23.5	41.2	12-10	
13+	28.5	37.8	22.2	+13	
Total	35.2	33.5	35.6	المجموع	

(-) Means observations are too small.

(-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في الخلية.

جدول 13: معدل فترة التعطل بالأشهر للأفراد العاطلين عن العمل في الضفة الغربية حسب الجنس (معايير ILO ICLS-19th), كانون ثاني- آذار، 2024

Table 13: The Average of Unemployment Duration in Months in the West Bank by Sex (ILO Standards ICLS-19th), January- March, 2024

Sex	معدل فترة التعطل The Average of Unemployment Duration	الجنس
Males	4.8	ذكور
Females	10.8	إناث
Total	5.9	المجموع

Note: Unemployed period means the period of being Unemployed since the individual was available for work or leaving last work.

ملاحظة: يقصد بفترة التعطل هي فترة تعطل الفرد منذ بدء استعداده للعمل أو تركه للعمل الأخير.

جدول 14: التوزيع النسبي للعاملين (15 سنة فأكثر) من الضفة الغربية حسب مكان العمل (معايير ILO ICLS-19th), كانون ثاني- آذار، 2024

Table 14: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged (15 Years and Above) from the West Bank by and Place of Work (ILO Standards ICLS-19th), January- March, 2024

Place of work	التوزيع النسبي Percentage Distribution	مكان العمل
Same Governorate	86.2	نفس المحافظة
Other Governorate	8.6	محافظة أخرى
Israel and Settlements	5.2	إسرائيل والمستعمرات
Total	100	المجموع

جدول 15: التوزيع النسبي للعاملين (15 سنة فأكثر) من الضفة الغربية حسب النشاط الاقتصادي ومكان العمل

(معايير ILO 19th ICLS)، كانون ثاني- آذار، 2024

Table 15: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged (15 Years and Above) from the West Bank by Economic Activity and Place of Work (ILO Standards ICLS-19th), January- March, 2024

Economic Activity	Place of work			النشاط الاقتصادي
	المجموع Total	اسرائيل والمستعمرات Israel and Settlements	الضفة الغربية West Bank	
Agriculture, Fishing and Forestry	6.9	15.2	6.4	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying and Manufacturing	15.6	35.8	14.5	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	9.7	12.8	9.5	البناء والتشييد
Commerce, Restaurants and Hotels	23.9	20.2	24.1	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage and Communication	7.4	4.7	7.5	النقل والتخزين والاتصالات
Services and Other Branches	36.5	11.3	38.0	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	المجموع

جدول 16: عدد العاملين 15 سنة فأكثر من الضفة الغربية* حسب مكان العمل (معايير ILO 19th ICLS)،

كانون ثاني- آذار، 2024

Table 16: Number of Employed Individuals Aged 15 Years and Above from the West Bank* by Place of Work (ILO Standards ICLS-19th), January- March, 2024

Place of work*	عدد العاملين Number of Employed	مكان العمل*
West Bank	598,800	الضفة الغربية
Gaza Strip	-	قطاع غزة
Israel	15,600	اسرائيل
Settlements	17,100	المستعمرات
Total	631,500	المجموع

(*): Workers abroad are excluded

(-) Means observations are too small

(*): لا تشمل العاملين في الخارج.

(-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في الخلية.

جدول 17: توزيع العاملين (15 سنة فأكثر) من الضفة الغربية * حسب مكان العمل (معايير ILO ICLS-19th)،

كانون ثاني- آذار، 2024

Table 17: Distribution of Employed Individuals Aged (15 Years and Above) from the West Bank * by Place of Work (ILO Standards ICLS-19th), January- March, 2024

Place of Work*	النسبة (%)	العدد Number	مكان العمل *
West Bank	94.8	598,800	الضفة الغربية
Israel and Settlements (Individuals who have Permit)	2.3	14,600	إسرائيل والمستعمرات (يحمل تصريح عمل)
Israel and Settlements (Individuals who not have Permit)	1.0	6,000	إسرائيل والمستعمرات (لا يحمل تصريح عمل)
Israel and Settlements (Individuals who have Israeli Identity or foreign passport)	1.9	12,100	إسرائيل والمستعمرات (الأفراد الذين يحملون بطاقة اسرائيلية/ جواز سفر أجنبي)
Total	100	631,500	المجموع

(*): Workers abroad are excluded.

(*): لا تشمل العاملين في الخارج.

جدول 18: التوزيع النسبي للعاملين (15 سنة فأكثر) من الضفة الغربية حسب النشاط الاقتصادي (لا تشمل العاملين من فلسطين في اسرائيل

والمستعمرات) (معايير ILO ICLS-19th)، كانون ثاني- آذار، 2024

Table 18: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged (15 Years and Above) in the West Bank by Economic Activity (Workers in Israel and Settlements are excluded) (ILO Standards ICLS-19th), January- March, 2024

Economic Activity	التوزيع النسبي Percentage Distribution	النشاط الاقتصادي
Agriculture, Fishing and Forestry	6.4	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying and Manufacturing	14.5	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	9.5	البناء والتشييد
Commerce, Restaurants and Hotels	24.1	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage and Communication	7.5	النقل والتخزين والاتصالات
Education	12.4	التعليم
Health	4.9	الصحة
Services and Other Branches	20.7	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	المجموع

جدول 19: التوزيع النسبي للعاملين (15 سنة فأكثر) من الضفة الغربية حسب النشاط الاقتصادي والجنس (معايير ILO ICLS-19th)، كانون ثاني- آذار 2024

Table 19: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged (15 Years and Above) from the West Bank by Economic Activity and Sex (ILO Standards ICLS-19th), January- March 2024

Economic Activity	Sex			النشاط الاقتصادي
	كلا الجنسين Both Sexes	اناث Females	ذكور Males	
Agriculture, Fishing and Forestry	6.9	5.4	7.2	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying and Manufacturing	15.6	7.7	17.5	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	9.7	0.4	11.9	البناء والتشييد
Commerce, Restaurants and Hotels	23.9	9.8	27.2	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage and Communication	7.4	3.6	8.3	النقل والتخزين والاتصالات
Services and Other Branches	36.5	73.1	27.9	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	المجموع

جدول 20: التوزيع النسبي للعاملين (15 سنة فأكثر) من الضفة الغربية حسب النشاط الاقتصادي وعدد ساعات العمل الأسبوعية (معايير ILO ICLS-19th)، كانون ثاني- آذار 2024

Table 20: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged (15 Years and Above) from the West Bank by Economic Activity and Weekly Work Hours (ILO Standards ICLS-19th), January- March 2024

Economic Activity	ساعات العمل الأسبوعية Weekly Work Hours			النشاط الاقتصادي
	المجموع Total	+35	34-1	
Agriculture, Fishing and Forestry	7.0	5.7	13.4	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying and Manufacturing	15.7	15.5	16.4	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	9.5	8.4	14.5	البناء والتشييد
Commerce, Restaurants and Hotels	24.3	27.1	11.3	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage and Communication	7.5	8.0	5.2	النقل والتخزين والاتصالات
Services and Other Branches	36.0	35.3	39.2	الخدمات والفروع الأخرى
Total	100	100	100	المجموع

Note: Does not include absent workers

ملاحظة: لا تشمل العاملين الغائبين عن أعمالهم

جدول 21: التوزيع النسبي للعاملين (15 سنة فأكثر) من الضفة الغربية حسب المهنة (معايير ILO 19th ICLS)، كانون ثاني- آذار 2024

Table 21: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged (15 Years and Above) from the West Bank by Occupation (ILO Standards ICLS-19th), January- March 2024

Occupation	التوزيع النسبي Percentage Distribution	المهنة
Legislators, Senior Officials & Managers	4.1	المشروعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians, Associates and Clerks	30.2	الفنيون والمتخصصون والمساعدون والكتبة
Service, Shop & Market Workers	18.8	عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	4.1	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	17.3	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	10.7	مشغلو الآلات ومجموعها
Elementary Occupations	14.8	المهن الأولية
Total	100	المجموع

جدول 22: التوزيع النسبي للعاملين (15 سنة فأكثر) من الضفة الغربية حسب الجنس والحالة العملية (معايير ILO 19th ICLS)، كانون ثاني- آذار 2024

Table 22: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged (15 Years and Above) from the West Bank by Sex, Employment Status (ILO Standards ICLS-19th), January- March 2024

Employment Status	Sex الجنس			الحالة العملية
	كلا الجنسين Both Sexes	اناث Females	ذكور Males	
Employer	7.6	2.7	8.7	أرباب عمل
Self Employed	20.5	10.1	23.0	يعملون لحسابهم الخاص
Wage Employee	66.9	79.4	64.0	مستخدمون بأجر
Unpaid Family Member	5.0	7.8	4.3	أعضاء أسرة بدون أجر
Total	100	100	100	المجموع

جدول 23: التوزيع النسبي للعاملين (15 سنة فأكثر) من الضفة الغربية حسب القطاع (معايير ILO 19th ICLS)، كانون ثاني- آذار 2024

Table 23: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged (15 Years and Above) from the West Bank by and Sector (ILO Standards ICLS-19th), January- March 2024

Sector	التوزيع النسبي Percentage Distribution	القطاع
Public Sector*/ local authority	20.8	قطاع عام/ سلطة محلية
Private Sector	71.7	قطاع خاص
Other Sectors	2.3	قطاعات أخرى
Israel and Settlements	5.2	اسرائيل والمستعمرات
Total	100	المجموع

*: Palestinian governmental sector

*: القطاع الحكومي الفلسطيني

جدول 24: معدل ساعات العمل الأسبوعية ومعدل أيام العمل الشهرية ومعدل الأجر والأجر الوسيط اليومي بالثقل للمستخدمين بأجر (15 سنة فأكثر) حسب مكان العمل (معايير ILO-19th ICLS)، كانون ثاني - آذار 2024

Table 24: Average Weekly Work Hours, Monthly Work Days, Wage and Median Daily Wage in NIS for Wage Employees Aged (15 Years and Above) by Place of Work (ILO Standards ICLS-19th), January- March 2024

Indicator	Place of work			المؤشر
	المجموع Total	اسرائيل والمستعمرات Israel and Settlements	الضفة الغربية West Bank	
Average Weekly Work Hours	41.9	42.1	41.9	معدل ساعات العمل الأسبوعية
Average Monthly Work Days*	22.5	22.1	22.5	معدل أيام العمل الشهرية*
Median Daily Wage in NIS	115.4	200.0	115.4	الأجر الوسيط اليومي بالثقل
Average Daily Wage in NIS	139.1	203.5	133.2	معدل الأجر اليومي بالثقل

*: Includes usual or paid work days

*: تشمل أيام العمل الاعتيادية أو الفعلية.

جدول 25: معدل الأجر اليومي بالثقل للمستخدمين بأجر من الضفة الغربية حسب القطاع (معايير ILO-19th ICLS)، كانون ثاني - آذار 2024

Table 25: Average Daily Wage in NIS for Wage Employees from the West Bank by Sector (ILO Standards ICLS-19th), January- March 2024

Sector	معدل الأجر اليومي Average Daily Wage	القطاع
Public Sector*/ local authority	130.8	قطاع عام*/ سلطة محلية
Private Sector	131.0	قطاع خاص
Other Sector	189.3	قطاعات أخرى
Israel and Settlements	203.5	اسرائيل والمستعمرات
Total	139.1	المجموع

*: Palestinian governmental sector

*: القطاع الحكومي الفلسطيني

جدول 26: معدل الأجر اليومي بالثقل للمستخدمين بأجر في الضفة الغربية حسب الجنس (معايير ILO-19th ICLS)، كانون ثاني - آذار 2024

Table 26: Average Daily Wage in NIS for Wage Employees in the West Bank by Sex (ILO Standards ICLS-19th), January- March 2024

Sex	معدل الأجر اليومي Average Daily Wage	الجنس
Males	137.9	ذكور
Females	116.9	إناث
Total	133.2	المجموع

Note: Workers in Israel and Settlements are excluded

ملاحظة: لا تشمل العاملين من الضفة الغربية في اسرائيل والمستعمرات

جدول 27: معدل الأجر اليومي بالشيقل للمستخدمين بأجر من الضفة الغربية حسب النشاط الاقتصادي ومكان العمل

(معايير ILO 19th ICLS)، كانون ثاني- آذار 2024

Table 27: Average Daily Wage in NIS for Wage Employees from the West Bank by Economic Activity and Place of Work (ILO Standards ICLS-19th), January- March 2024

Economic Activity	Place of work			النشاط الاقتصادي
	المجموع Total	اسرائيل والمستعمرات Israel and Settlements	الضفة الغربية West Bank	
Agriculture, Fishing and Forestry	96.6	*116.8	81.7	الزراعة والصيد والحراجه وصيد الأسماك
Mining, Quarrying and Manufacturing	130.0	195.9	117.0	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	178.9	*276.6	167.0	البناء والتشييد
Commerce, Restaurants and Hotels	129.8	240.6	119.1	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	168.5	-	164.2	النقل والتخزين والاتصالات
Services and Other Branches	137.9	*197.5	136.5	الخدمات والفروع الأخرى
Total	139.1	203.5	133.2	المجموع

(-) Means observations are too small.

(-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في الخلية.

Refers that the variance in this category is too high(*)

(*) تشير الى ان التباين مرتفع في هذه الفئة.

جدول 28: معدل الأجر الشهري بالشيقل للمستخدمين بأجر من الضفة الغربية حسب سنوات الخدمة والمؤهل العلمي (معايير ILO- ICLS)

(19th ICLS)، كانون ثاني- آذار 2024

Table 28: Average Monthly Wage in NIS for Wage Employees from the West Bank by Length of Services in Years and Educational Qualification (ILO Standards ICLS-19th), January- March 2024

Length of Services in Years	Educational Qualification			سنوات الخدمة
	المجموع Total	دبلوم متوسط فأعلى Associated Diploma and Above	ثانوي فأقل Secondary & Less	
0-3	3,215	3,301	3,172	3-0
4-9	3,561	3,459	3,640	9-4
10+	4,090	4,353	3,868	+10
Total	3,617	3,778	3,505	المجموع

جدول 29: معدل الأجر الشهري بالشيقل وعدد المستخدمين بأجر في القطاع الخاص* الذين يتقاضون أجراً شهرياً أقل من 1,880 شيقل

(الحد الأدنى للأجر) في الضفة الغربية، كانون ثاني- آذار 2024

Table 29: Average Monthly Wage in NIS and Number of Wage Employees in the Private Sector* Who Receive Less Than 1,880 NIS (Minimum Wage) in the West Bank January- March 2024

Indicator	معدل الأجر الشهري Average Monthly Wage	المؤشر
Average Monthly Wage NIS	1,388	معدل الأجر الشهري بالشيقل
Number of Wage Employees	36,300	عدد المستخدمين بأجر

*: Workers in Israel and Settlements are excluded

*: لا تشمل العاملين من الضفة الغربية في اسرائيل والمستعمرات

جدول 30: التوزيع النسبي للمستخدمين بأجر في القطاع الخاص في الضفة الغربية حسب بعض المؤشرات الخاصة بامتيازات العمل، كانون ثاني- آذار 2024

Table 30: Percentage Distribution of Wage Employees in Private Sector in the West Bank by Some Indicators of Work Advantages January- March 2024

Indicator	النسبة Percentage	المؤشر
Distribution of Wage Employees by Nature of Work:		توزيع المستخدمين بأجر حسب طبيعة الدوام:
Full Time/ Permanently	98.0	وقت كامل منتظم
Part Time	1.3	عمل جزئي
Temporarily / Seasonal / Casual	0.7	عمل مؤقت/ عرضي/ موسمي
Total	100	المجموع
Distribution of Wage Employees by Contract Availability:		توزيع المستخدمين بأجر حسب توفر عقود عمل:
With Written Contract/ Limited Period	12.9	يوجد عقد عمل مكتوب لمدة محدودة
With Written Contract/ Unlimited Period	24.1	يوجد عقد عمل مكتوب لمدة غير محدودة
Verbal Agreement	22.5	يعمل بموجب اتفاق شفوي
Without Work Contract	40.5	يعمل بدون عقد عمل
Total	100	المجموع
Wage Employees by Advantages Provided by Employers:		المستخدمون بأجر حسب بعض الإمتيازات التي يقدمها صاحب العمل:
Percentage of Individuals who Contribute to the Pension Fund	37.9	نسبة الذين يحصلون على مساهمة في تمويل التقاعد/ مكافأة نهاية الخدمة
Percentage of Individuals who Received Annual Paid Leave	43.4	نسبة الذين يحصلون على اجازات سنوية مدفوعة
Percentage of Individuals who Received Sick Paid Leave	43.4	نسبة الذين يحصلون على اجازات مرضية مدفوعة
Percentage of Employed Women who Received Maternity Paid Leave from Employed Women	53.2	نسبة النساء اللواتي يحصلن على اجازات أمومة مدفوعة الأجر من النساء المستخدمات بأجر

جدول 31: التوزيع النسبي للعاملين (15 سنة فأكثر) من الضفة الغربية حسب الجنس والانتساب للنقابات العمالية/ المهنية، كانون ثاني- آذار 2024

Table 31: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged (15 Years and Above) from the West Bank by Sex and Affiliation to Workers Vocational Union January- March 2024

Affiliation to Workers Union	الجنس			الانتساب للنقابات العمالية
	كلا الجنسين Both Sexes	اناث Females	ذكور Males	
Affiliated to Workers\ Vocational Union	15.1	28.2	12.1	منتسب للنقابات العمالية/ المهنية
Not Affiliated to Workers\ Vocational Union	84.9	71.8	87.9	غير منتسب للنقابات العمالية/ المهنية
Total	100	100	100	المجموع

جدول 32: التوزيع النسبي للأطفال (10-17 سنة) في الضفة الغربية حسب العلاقة بقوة العمل (معايير ILO ICLS-19th)، كانون ثاني- آذار 2024

Table 32: Percentage Distribution of Children Aged (10-17 Years) in the West Bank by Labour Force Status (ILO Standards ICLS-19th), January- March 2024

Labour Force Status	التوزيع النسبي Percentage Distribution	العلاقة بقوة العمل
Employed	2.4	يعمل
Not Working	1.9	لا يعمل
Outside Labour Force	95.7	خارج القوى العاملة
Total	100	المجموع

جدول 33: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة (15 سنة فأكثر) في الضفة الغربية حسب الجنس وسبب البقاء خارج القوى العاملة (معايير ILO ICLS-19th)، كانون ثاني- آذار 2024

Table 33: Percentage Distribution of Individuals Aged (15 Years and Above) who are Outside Labour Force in the West Bank by Sex and Reason (ILO Standards ICLS-19th), January- March 2024

Reason	Sex الجنس		سبب البقاء خارج القوى العاملة
	اناث Females	ذكور Males	
Old/ illness	6.3	38.2	كبر السن/ المرض
Housekeeping	67.1	-	التفرغ لأعمال المنزل
Studying/ Training	24.5	43.2	الدراسة/ التدريب
Others	2.1	18.6	أسباب أخرى
Total	100	100	المجموع

(-) Means observations are too small.

(-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في الخلية.

جدول 34: نسبة الأفراد (15 سنة فأكثر) المشاركين في الأنشطة غير مدفوعة الأجر من الضفة الغربية حسب نوع النشاط ، كانون ثاني- آذار 2024

Table 34: Percentage of Individuals Aged (15 Years and above) who Participated in Unpaid Activities from the West Bank by Type of Unpaid Activity January- March 2024

Type of Unpaid Activity	النسبة Percentage	نوع النشاط غير المدفوع الأجر
Unpaid Trainee	0.1	متدرب غير مدفوع الأجر
Volunteer	0.1	العمل التطوعي
Own- Use Production Work	0.4	الانتاج للاستهلاك الذاتي
Unpaid Providers of Service for Household	99.9	عمل خدماتي غير مدفوع الأجر لدى

جدول 35: نسبة الاناث التي تتراس الاسر في الضفة الغربية حسب المنطقة، كانون ثاني- آذار 2024
**Table 35: Percentage of Females Headed Households in the West Bank
January- March 2024**

Indicator	النسبة Percentage	المؤشر
Percentage of Females Headed Households	12.5	نسبة الاناث التي تتراس الاسر