



دولة فلسطين
الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني

مسح القوى العاملة خلال العدوان الإسرائيلي على قطاع غزة: واقع وحقائق
الدورة الأولى: تشرين ثاني - كانون أول، 2024



نيسان /ابريل، 2025

تم إعداد هذا التقرير حسب الإجراءات المعيارية المحددة في ميثاق الممارسات
للإحصاءات الرسمية الفلسطينية 2006



شوال، 1446 هـ، نيسان، 2025.
جميع الحقوق محفوظة.

في حالة الاقتباس، يرجى الإشارة إلى هذه المطبوعة كالتالي:

الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، 2025. مسح القوى العاملة خلال العدوان على قطاع غزة: واقع حقائق
الدورة الأولى: تقرير النتائج الأساسية، تشرين ثاني- كانون أول 2024. رام الله - فلسطين.

الرقم المرجعي: 2722

جميع المراسلات توجه إلى:
الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني
ص.ب: 1647،
رام الله P6028179 - فلسطين.
هاتف: 2 2982700 (970/972)
فاكس: 2 2982710 (970/972)
الرقم المجاني: 1800300300
بريد إلكتروني: diwan@pcbs.gov.ps
صفحة إلكترونية: <http://www.pcbs.gov.ps>

شكر وتقدير

يتقدم الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني بالشكر والتقدير إلى كل الأسر الفلسطينية في قطاع غزة وجميع الأفراد الذين ساهموا في إنجاح جمع بيانات المسح، وإلى جميع العاملين في هذا المسح لما أبدوه من حرص منقطع النظير أثناء تأدية واجبهم.

لقد تم تخطيط وتنفيذ مسح القوى العاملة خلال العدوان على قطاع غزة واقع وحقائق، تشرين ثاني- كانون أول 2024 "الدورة الأولى" بدعم فني من منظمة العمل الدولية (ILO)، وبقيادة فريق فني من الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، وبدعم مالي مشترك بين كل من دولة فلسطين ومنظمة العمل الدولية (ILO).

قائمة المحتويات

الصفحة	الموضوع
	قائمة الجداول
9	الفصل الأول: المصطلحات والمؤشرات
11	الفصل الثاني: النتائج الرئيسية
15	الفصل الثالث: المنهجية
19	الفصل الرابع: الجودة
21	الجدول

قائمة الجداول

الصفحة	الجدول
21	جدول 1: المؤشرات الرئيسية للقوى العاملة الأشخاص (15 سنة فأكثر) في قطاع غزة: تشرين ثاني- كانون أول 2024
21	جدول 2: نسبة الأفراد 15 سنة فأكثر في قطاع غزة حسب الجنس وشكل الارتباط بسوق العمل: تشرين ثاني- كانون أول 2024
22	جدول 3: العاملين الغائبين عن عملهم (15 سنة فأكثر) في قطاع غزة حسب السبب الرئيسي للغياب عن العمل والجنس: تشرين ثاني- كانون أول 2024
22	جدول 4: الافراد (15 سنة فأكثر) غير العاملين وغير الباحثين عن عمل ولكنهم يرغبون في العمل في قطاع غزة حسب الجنس والسبب لعدم البحث عن عمل: تشرين ثاني- كانون أول 2024
23	جدول 5: الافراد (15 سنة فأكثر) غير العاملين، غير الباحثين عن عمل، وغير الراغبين في العمل في قطاع غزة حسب الجنس والنشاط الحالي: تشرين ثاني- كانون أول 2024
23	جدول 6: العاملون (15 سنة فأكثر) والذين كانوا متغيبيين مؤقتا عن العمل في قطاع غزة حسب مهنة والجنس: تشرين ثاني- كانون أول 2024
24	جدول 7: التوزيع النسبي للعاملين (15 سنة فأكثر) أو الذين كانوا غائبين مؤقتا عن العمل في قطاع غزة حسب النشاط الاقتصادي والجنس: تشرين ثاني- كانون أول 2024
25	جدول 8: التوزيع النسبي للعاملين (15 سنة فأكثر) أو متغيبيين مؤقتا عن العمل في قطاع غزة حسب الحالة العملية والجنس: تشرين ثاني- كانون أول 2024
25	جدول 9: التوزيع النسبي للعاملين (15 سنة فأكثر) أو المتغيبيين مؤقتا عن العمل في قطاع غزة حسب القطاع والجنس: تشرين ثاني- كانون أول 2024
26	جدول 10: التوزيع النسبي للعاملين (15 سنة فأكثر) أو المتغيبيين مؤقتا عن العمل في قطاع غزة حسب مكان العمل والجنس، تشرين ثاني- كانون أول 2024
26	جدول 11: معدل ساعات العمل للعاملين (15 سنة فأكثر) الذين كانوا على رأس عملهم في قطاع غزة حسب الجنس، تشرين ثاني- كانون أول 2024
27	جدول 12: التوزيع النسبي لالتحاق الشباب (15-29) سنة بسوق العمل والتعليم في قطاع غزة : تشرين ثاني- كانون أول 2024

الصفحة	الجدول
27	جدول 13: التحاق الشباب (15-29 عاما) بسوق العمل والتعليم في قطاع غزة : تشرين ثاني-كانون أول 2024
27	جدول 14: نسبة الشباب غير المنخرطين في العمل أو التعليم أو التدريب في قطاع غزة حسب الجنس والفئة العمرية: تشرين ثاني-كانون أول 2024
28	جدول 15: النشاط الحالي للشباب (15-29 سنة) غير الملتحقين بالعمل أو التعليم أو التدريب في قطاع غزة الجنس: تشرين ثاني- كانون أول 2024
28	جدول 16: الأطفال 15-17سنة العاملون في القطاع غزة حسب الجنس: تشرين ثاني- كانون أول 2024
28	جدول 17: التصنيف المتقاطع للأفراد الذين تبلغ أعمارهم 15 سنوات فأكثر حسب الوضع الحالي في فترة العدوان والوضع العملي قبل تشرين الاول 2023 في قطاع غزة: تشرين ثاني- كانون أول 2024
29	جدول 18: المؤشرات الرئيسية للقوى العاملة وفقدان الوظائف: الوضع الحالي مقابل ما قبل تشرين أول 2023: تشرين ثاني- كانون أول 2024
29	الجدول 19: مصفوفة انتقال الأشخاص الذين تبلغ أعمارهم 15 سنوات فأكثر من حالتهم المهنية قبل تشرين أول 2023 إلى حالتهم المهنية الحالية، تشرين ثاني- كانون أول 2024

الفصل الاول

المصطلحات والمؤشرات

النشيطون اقتصاديا (القوى العاملة):

جميع الأفراد الذين ينتمون لسن العمل (15 سنة فأكثر) وينطبق عليهم مفهوم العمالة أو البطالة.

العامل:

الفرد الذي عمره 15 سنة فأكثر والذي يباشر عملاً معيناً ولو لساعة واحدة خلال فترة الإسناد الزمني سواء كان لحساب الغير بأجر أو لحسابه أو بدون أجر في مصلحة للعائلة أو كان غائب عن عمله بشكل مؤقت (بسبب المرض، عطلة، توقف مؤقت أو أي سبب آخر). ويصنف العاملون حسب عدد ساعات العمل الأسبوعية إلى عاملين (1-14) ساعة، والعاملين 15 ساعة فأكثر وكذلك الأفراد الغائبون عن أعمالهم بسبب المرض، أو إجازة مدفوعة الأجر، أو إغلاق أو إضراب أو توقيف مؤقت وما شابه ذلك، ويصنف العاملون حسب الحالة العملية في المجموعات التالية:

1. صاحب عمل
2. يعمل لحسابه
3. مستخدم بأجر
4. عضو أسرة غير مدفوع الأجر

البطالة (حسب تعريف ICLS-19th):

تشمل هذه الفئة جميع الأفراد الذين ينتمون لسن العمل (15 سنة فأكثر) ولم يعملوا أبداً خلال فترة الإسناد في أي نوع من الأعمال، وكانوا خلال هذه الفترة مستعدين للعمل وقاموا بالبحث عنه خلال الـ 4 أسابيع الماضية بإحدى الطرق مثل مطالعة الصحف، التسجيل في مكاتب الاستخدام، سؤال الأصدقاء والأقارب أو غير ذلك من الطرق، حيث تم استثناء الباحثين عن عمل المحبطين، وهم الأشخاص المصنفون على أنهم: (1) متاحون للعمل؛ (2) لم يسعوا للعمل خلال فترة الإسناد؛ (3) ولكن بحثوا عن عمل خلال الأشهر الستة الماضية.

البائسون من البحث عن عمل:

الأفراد الذين ينتمون لسن العمل 15 سنة فأكثر وخلال فترة الإسناد الزمني كانوا متاحين ومستعدين للبدء بالعمل ولم يبحثوا عن عمل خلال الأربعة أسابيع التي تسبق اسبوع الزيارة؛ لأنهم سبق وبحثوا عن عمل خلال الستة أشهر الماضية ويئسوا من البحث لعدم إيجاد فرصة عمل.

القوى العاملة المحتملة:

الأفراد الذين ينتمون لسن العمل 15 سنة فأكثر وخلال فترة الإسناد الزمني لم يكونوا ضمن العاملين أو العاطلين عن العمل وهم يعتبروا إما:

1. باحثون عن العمل غير متاحين:

الأفراد الذين ينتمون لسن العمل 15 سنة فأكثر والذين خلال فترة الإسناد الزمني بحثوا عن العمل بأحد وسائل البحث عن عمل ولكنهم لم يكونوا متاحين ومستعدين للبدء بالعمل.

2. متاحون ولم يبحثوا عن عمل:

الأفراد الذين ينتمون لسن العمل 15 سنة فأكثر والذين خلال فترة الإسناد الزمني كانوا متاحين ومستعدين للعمل ولكن لم يقوموا بالبحث عن عمل خلال الفترة المرجعية بأحد وسائل البحث عن عمل.

3. غير متاحين ولم يبحثوا عن عمل ولديهم رغبة في العمل:

الأفراد الذين ينتمون لسن العمل 15 سنة فأكثر والذين خلال فترة الإسناد الزمني كانوا غير متاحين وغير مستعدين للعمل ولم يبحثوا عن عمل خلال الفترة المرجعية بأي وسيلة من وسائل البحث عن عمل ولكن لديهم رغبة بالعمل.

نقص استخدام العمالة:

يشير هذا المفهوم إلى عدم التوافق بين العرض والطلب في سوق العمل ويتضمن:

1. البطالة
2. العمالة الناقصة المتصلة بالوقت
3. القوى العاملة المحتملة

المهنة:

هي الحرفة أو نوع العمل الذي يباشره الفرد إذا كان عاملاً، أو الذي باشره سابقاً إذا كان عاطلاً عن العمل، بغض النظر عن طبيعة عمل المنشأة التي يعمل بها وبغض النظر عن مجال الدراسة أو التدريب الذي تلقاه الفرد.

النشاط الاقتصادي:

هو طبيعة العمل الذي تمارسه المؤسسة والذي قامت من أجله حسب التصنيف الدولي الموحد للأنشطة الاقتصادية ويسهم بأكبر قدر من القيمة المضافة في حالة تعدد الأنشطة داخل المؤسسة الواحدة.

معدل ساعات العمل الاسبوعية (مؤشر):

مؤشر يقيس معدل ساعات العمل الاسبوعية الفعلية خلال فترة العمل العادية، وتقاس ساعات العمل بطريقتين رئيسيتين:

- أ- ساعات العمل الاعتيادية: عدد ساعات العمل في الوظيفة الجزئية أو الوظيفة الكاملة والتي يمارسها الفرد عادة.
- ب- ساعات العمل الفعلية: عدد ساعات العمل الفعلية التي يزاول فيها الفرد عمله ويستثنى من ذلك العمل الإضافي وأوقات الوجبات والاستراحات ويتم تسجيلها للعمل الرئيسي والثانوي كلا على حده.

الفصل الثاني النتائج الرئيسية

المشاركة في القوى العاملة

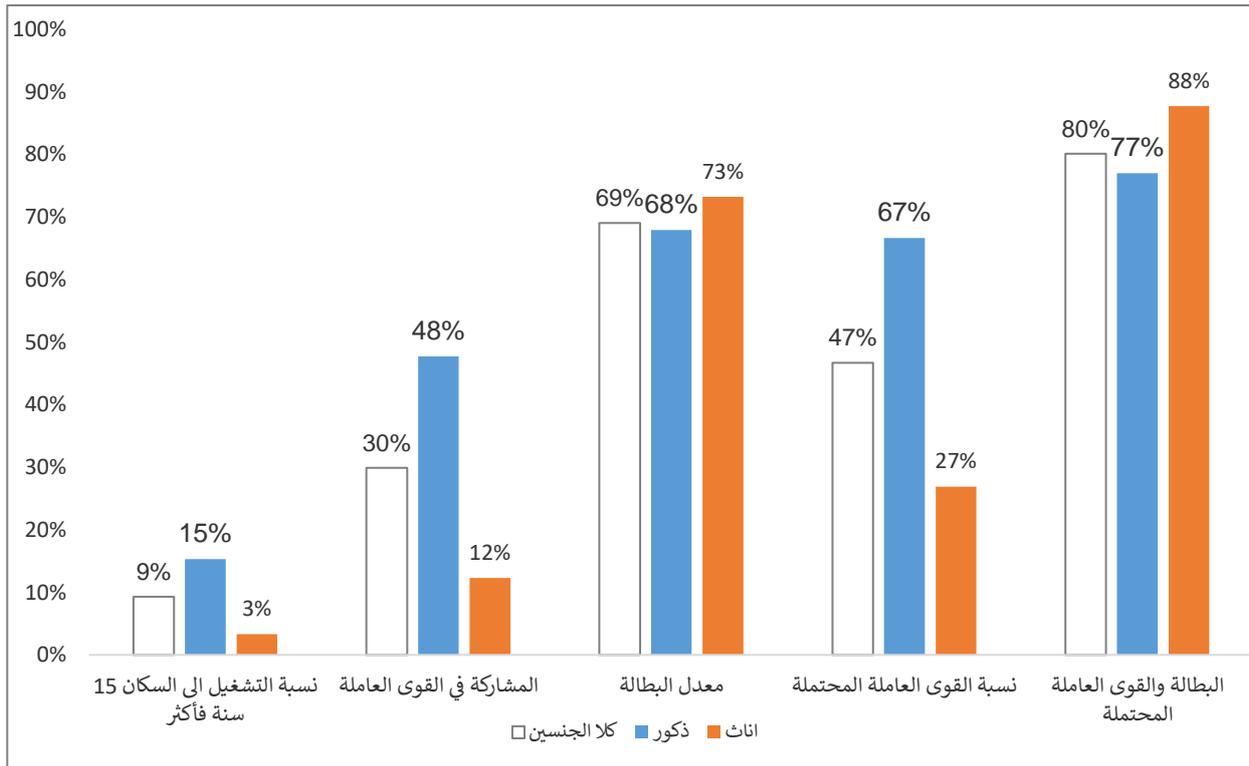
أظهرت البيانات إلى أن معدل المشاركة في القوى العاملة بين الأشخاص 15 سنة فأكثر في قطاع غزة خلال العدوان تشرين ثاني- كانون أول 2024 بلغ حوالي 30% بواقع 47.7% بين الذكور و 12.3% بين الإناث مقارنة مع حوالي 40% في الربع الثالث 2023 قبل العدوان (62.8% بين الذكور و 16.5% بين الإناث) . (جدول 1)

معدل البطالة

69% من الأفراد 15 سنة فأكثر المشاركين في القوى العاملة في قطاع غزة كانوا عاطلين عن العمل بمعنى لم يكونوا يعملون لكنهم كانوا يبحثون عن عمل بواقع 67.9% بين الذكور و 73.2% بين الإناث.

بافتراض أن "العمل" يعادل التوظيف، وأن "البحث عن عمل" يعادل البطالة، فإن البيانات تشير إلى نسبة توظيف منخفضة جدا مقارنة بعدد السكان، حيث بلغت حوالي 9.3% فقط، في حين بلغ معدل المشاركة في القوى العاملة نحو 30%، ومعدل البطالة مرتفعا للغاية حوالي 69%. وإذا تم اعتبار "الرغبة في العمل" جزءا من "القوى العاملة المحتملة"¹ وإضافتها كأحد أشكال نقص استغلال القوى العاملة، فإن معدل نقص استغلال القوى العاملة (LU3) يرتفع ليصل إلى ما يقارب 87%. (انظر/ي جدول 2)

الشكل 1: المؤشرات الرئيسية للقوى العاملة 15 سنة فأكثر حسب الجنس: تشرين ثاني- كانون أول 2024



تظهر البيانات الى ان نسبة التوظيف إلى إجمالي السكان 15 سنة فأكثر ومعدل المشاركة في القوى العاملة أقل بكثير بين النساء مقارنة بالرجال. أما بالنظر إلى المؤشرات الأخرى مثل معدل البطالة والمعدل البطالة والقوى العاملة المحتملة أعلى بين النساء مقارنة

¹ وفقا للمعايير الدولية لمنظمة العمل الدولية، فإن القوة العاملة المحتملة تشمل "الباحثين عن عمل المحبطين"، أي أولئك الذين لم يقوموا "بالبحث عن عمل" لأسباب تتعلق بسوق العمل.

بالرجال. ومع ذلك، فإن نسبة القوى العاملة المحتملة إلى السكان بعمر 15 سنة فأكثر أقل بين النساء مقارنة بالرجال. وهذا يعني أن عدد النساء اللواتي أردن العمل ولكن لم يبحثن عنه كان أقل نسبياً من عدد الرجال في الوضع نفسه. (انظر/ي جدول 2)

العاملون الغائبون عن أعمالهم

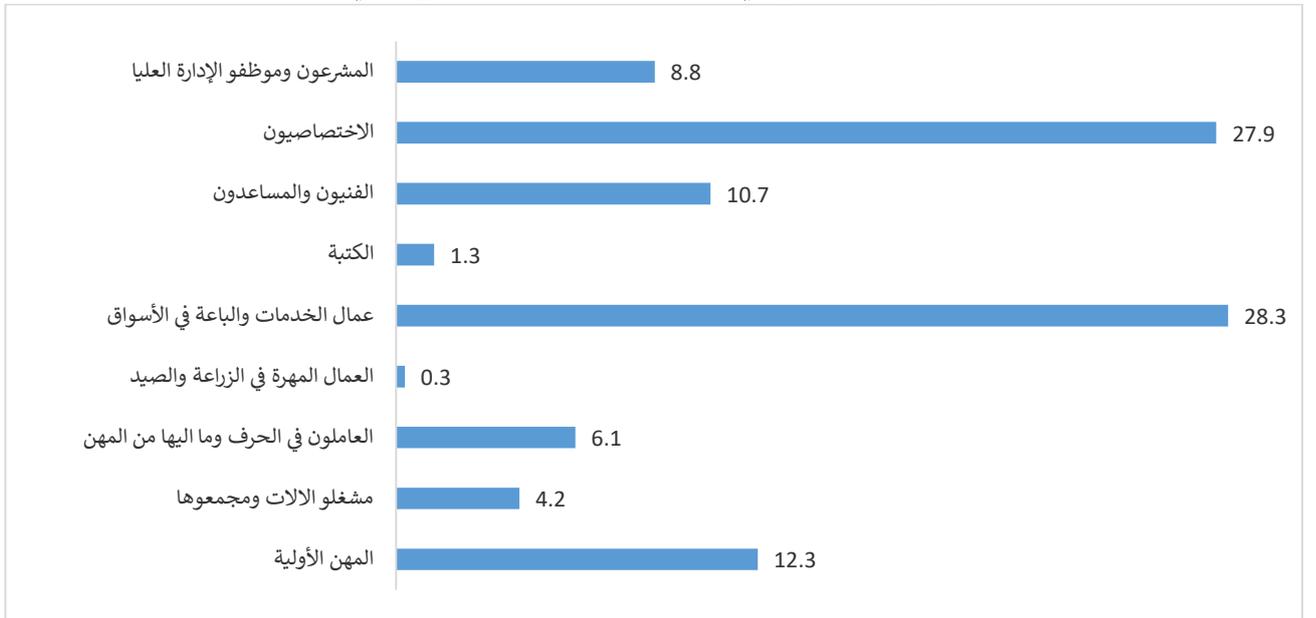
أفاد 83% من العاملين الغائبين عن أعمالهم أن السبب الرئيسي لغيابهم عن أعمالهم هو العدوان الإسرائيلي على قطاع غزة، مع وجود فروق كبيرة بين الذكور والإناث. أما الأسباب الأكثر تحديداً للغياب عن العمل فشملت: تدمير مكان العمل (5.0%)، انقطاع الطريق إلى العمل مثل الحواجز أو نقص وسائل النقل (حوالي 4.7%)، اضطرابات في مكان العمل مثل انقطاع الكهرباء أو غياب الإمدادات (حوالي 1.9%). (انظر/ي جدول 3).

العاملون حسب النشاط الاقتصادي والمهنة

تظهر النتائج إلى أن الغالبية العظمى من الأشخاص العاملين تتركز في فرعين رئيسيين من النشاط الاقتصادي، وهما: الإدارة العامة والدفاع والضمان الاجتماعي الإلزامي بنسبة 29.7%، وتجارة التجزئة، باستثناء المركبات الآلية بنسبة 33%. (انظر/ي جدول 3)

أظهرت البيانات إلى أن النسبة الأكبر من الأشخاص العاملين يعملون في مهنة الخدمات والمبيعات (28.3%)، يليهم المهنيون بنسبة 27.9%، ثم الفنيون ومساعدو المهنيين 10.7%، في حين يعمل حوالي 12.0% في المهن الأولية. كما تظهر البيانات أن النساء يعملن في الغالب في مهنة الاختصاصيون بنسبة 56.7%، بينما يعملن بنسبة أقل في الحرف والمهن ذات الصلة بنسبة 13.9%. ومن الجدير بالذكر أن نسبة النساء اللواتي يشغلن مناصب إدارية (7.6%) تكاد تساوي النسبة المقابلة بين الرجال، والتي تبلغ 8.5%.

الشكل 2 : العاملون (15 سنة فأكثر) في قطاع غزة حسب المهنة: تشرين ثاني-كانون أول 2024



العاملون حسب الحالة العملية

أظهرت النتائج أن أكثر من ثلثي العاملين 69.5% مستخدمون بأجر (سواء كانوا يعملون لكسب الدخل أو متغيبين مؤقتاً عن العمل). أما البقية، فكانوا يديرون أعمالهم الخاصة سواء صاحب عمل أو يعمل لحسابه (26.6%) أو يساعدون أفراد عائلاتهم الذين يعملون

لدى شخص آخر (5.0%). كما أظهرت البيانات ان التوزيع بين الذكور والإناث متشابه إلى حد ما، حيث توجد نسبة أعلى قليلا من المستخدمين باجر، يقابلها نسبة أقل من صاحبات الأعمال مقارنة بالرجال.

العاملون حسب القطاع

أظهرت البيانات خلال فترة العدوان الإسرائيلي على قطاع غزة أن أكثر من ثلث العاملين 40.4% كانوا يعملون في القطاع الحكومي، كما أن العاملين في القطاع الخاص أو المشاريع الخاصة شكلوا حوالي 17.3% و27.5% من إجمالي العاملين على التوالي وفي القطاع المشترك بين الحكومة والجهات الأجنبية (3.9%) وفي السلطات المحلية (2.6%). مرة أخرى، كما أظهرت النتائج أن التوزيع بين الذكور والإناث في قطاعات العمل متقاربة بشكل عام، باستثناء ارتفاع ملحوظ في نسبة النساء العاملات في وكالات الإغاثة (حوالي 9.5%) والمنظمات الدولية (حوالي 6.1%) مقارنة بالرجال (2.9% و0.7% على التوالي).

مكان العمل

أظهرت النتائج أن غالبية العمال 62.1% كانوا يعملون في الملاجئ أو المخيمات والتجمعات العشوائية. أما نسبة العاملين في المؤسسات التجارية الرسمية والمكاتب والمصانع والمواقع الثابتة مثل المدارس والمستشفيات، فكانت أقل بكثير إذ بلغت 21.7%. عمل النساء في المنازل أو في منازل العملاء وأصحاب العمل هو الأكثر شيوعا (بنسبة 9.8% و5.0% على التوالي) مقارنة بالرجال (1.3% و0.8% على التوالي). كما أن نسبة عمل النساء في الملاجئ والمخيمات والتجمعات العشوائية كانت أعلى (64.9%) مقارنة بالرجال (61.4%). وفي المقابل، كانت نسبة النساء العاملات في المؤسسات التجارية الرسمية والمكاتب والمصانع والمرافق الثابتة أقل بكثير (7.9%) مقارنة بالرجال (24.8%).

خمس الشباب 15-29 عاما ملتحقون بالتعليم

أظهرت البيانات ان حوالي خمس الشباب (21.5%) كانوا يدرسون خلال فترة المسح المرجعية، في حين أن البقية لم يكونوا ملتحقين بالتعليم (78.5%).

بلغت نسبة الأطفال العاملين (10-17 سنة) حوالي 2.4% من إجمالي الأطفال.

الفصل الثالث المنهجية

تم إجراء المسح عبر الهاتف باستخدام استبيان خاص تم تطويره لاستهداف أفراد الأسرة المقربين للمستجيب. وشمل أفراد الأسرة المقربين كلا من المستجيب نفسه / نفسها، الزوج / الزوجة، الأبناء من سن 10 سنوات فأكثر، بالإضافة إلى الوالدين والأشقاء الأحياء. وقد تم اعتماد مفهوم "الأسرة المباشرة" كبديل لمفهوم "الأسر المعيشية"، والذي تعذر تطبيقه نظراً للدمار الواسع الذي لحق بالوحدات السكنية في قطاع غزة.

الاستمارة

تم تصميم الاستمارة استناداً إلى استمارة منظمة العمل الدولية للعمل/مسح القوى العاملة لاختبار السمات الشخصية والتفضيلات، الوحدة الأساسية للأشخاص في سن العمل، بدء العمل (الإصدار 4). تم الاحتفاظ فقط بالعناصر الأساسية، وتم إعادة صياغة العديد من الأسئلة، وتم تعديل خيارات الإجابة لجعلها ذات صلة أكبر بالوضع في قطاع غزة خلال العدوان. كما كان من الضروري الحد من عدد الأسئلة لتقليل عبء الاستجابة، والذي غالباً ما يكون أقل احتمالاً في المقابلات عبر الهاتف مقارنةً بالمقابلات المباشرة.

كان التكيف مع الاستمارة يهدف إلى الحفاظ على العناصر الأساسية لقياس المفاهيم الرئيسية للقوى العاملة وفقاً للتوصيات الدولية لمنظمة العمل الدولية². لكن تم حذف العديد من التفاصيل لأنه كان يُعتقد أن الأسئلة التفصيلية المفرطة لن تكون مناسبة، وضرورية. لهذا السبب، في معظم الجداول، لا يتم تصنيف المتغيرات الناتجة كـ "العمالة"، "البطالة"، وما إلى ذلك، بل "الأشخاص العاملون"، "الأشخاص الباحثون عن العمل"،.... إلخ.

تتضمن الاستمارة ثلاثة أجزاء: الأول هو صفحة الغلاف التي تتضمن معلومات عامة عن المبحوث؛ والثاني يتعلق بتركيبة وخصائص أفراد الأسرة المباشرين للمبحوث؛ وأخيراً، الجزء الأساسي الذي يتناول خصائص القوى العاملة لأفراد الأسرة المباشرين. تضمنت صفحة الغلاف نصاً يُقرأ من قبل الباحث الميداني لشرح أهداف المسح وطلب مشاركة المبحوث في ظل هذه الظروف الصعبة التي يمر بها قطاع غزة.

مجتمع الهدف:

جميع الأشخاص الذين تبلغ أعمارهم 10 سنوات فأكثر، كما حُصّصت مجموعة من الأسئلة لمجموعات فرعية معينة.

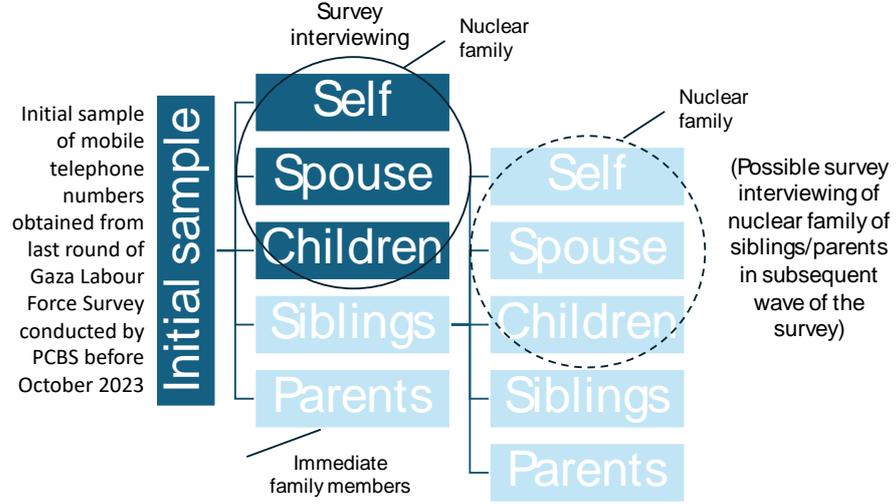
منهجية تصميم عينة مسح القوى العاملة في قطاع غزة

نقطة البداية لتصميم العينة هي عينة من أرقام الهواتف المحمولة التي تم الحصول عليها من الجولة الأخيرة من مسح القوى العاملة في قطاع غزة والتي نفذها الجهاز في الربع الثالث من العام 2023. تم تحديد جميع أفراد الأسرة المباشرة للمستجيبين في المرحلة الأولى من أخذ العينات، حيث تم إجراء المقابلات مع أفراد الأسرة النووية فقط والذين تبلغ أعمارهم 10 سنوات فأكثر. وتتكون الأسرة النووية من الزوج والزوجة وجميع الأطفال الأحياء.

² منظمة العمل الدولية، قرار بشأن إحصاءات العمل، والتوظيف، ونقص استغلال القوى العاملة، المؤتمر الدولي التاسع عشر لإحصائيي العمل ICLS 19th، جنيف، 2013.

يظهر تصميم أخذ العينات لمسح القوى العاملة في وقت الحرب في غزة بشكل تخطيطي في الرسم البياني التالي

Sampling design: Schematic representation



يظهر أفراد الأسرة المباشرين الآخرون باللون الأزرق الفاتح على الرسم البياني. يتم تحديدها أثناء مقابلة الاستطلاع ، ولكن لم يتم تضمينها كجزء من عينة المسح. ومع ذلك ، يمكن إضافتها في العينة في موجة لاحقة من المسح ، كما هو موضح في الدائرة المتقطعة على الرسم التخطيطي. تتمثل فكرة تصميم أخذ العينات متعدد الموجات في زيادة حجم العينة الفعال في حالة أدت العينة الأولية من أرقام الهواتف إلى عدد قليل جدا من ملاحظات العينة ، بسبب عدم الاستجابة المفردة أو العدد الكبير من الهواتف المحمولة غير المتصلة. الغرض الآخر لتوسيع العينة ليشمل أفراد الأسرة المباشرين (الأشقاء والآباء) هو تصحيح تكوين العينة الأولية التي قد تكون متحيزة تجاه المستجيبين الذكور في منتصف العمر .

حجم العينة

تم استخدام المعادلة التالية لتقدير حجم العينة:

$$n = \frac{z_{1-\alpha/2}^2 \times p(1-p) \times deff}{ME^2 \times RR \times Ave}$$

$$n = \frac{1.96^2 \times 0.5(1-0.5) \times 2}{0.03^2 \times 0.54 \times 3.65} = 1084$$

وبالنظر إلى أن الأسرة النووية تتألف في المتوسط من 3.65 شخصا تبلغ أعمارهم 10 سنوات فأكثر فيمكن الحصول على حجم العينة المتوقع من حيث عدد الأشخاص الذين تبلغ أعمارهم 10 سنوات فأكثر على النحو التالي:

$$1084 \times 3.65 = 3,952 \text{ شخصاً بعمر 10 سنوات فأكثر}$$

شمل المسح 1084 شخصاً تم الوصول إليهم عبر الهواتف المحمولة التي تم الحصول عليها من العينة الدورية لآخر مسح للقوى العاملة الذي نفذته الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني في قطاع غزة خلال الربع الثالث 2023، حيث تم استكمال 843 اتصالاً ناجحاً، ما يعادل معدل استجابة بنسبة 78%، مع وجود تفاوتات بين مختلف مناطق قطاع غزة.

جمع البيانات:

تم البدء بجمع بيانات المسح عبر الهاتف بتاريخ 2024/11/17 وانتهى بتاريخ 2024/12/31، حيث تم جمع البيانات باستخدام PC-tablet.

الإشراف والتدقيق الميداني

تم تنفيذ عملية جمع البيانات والتنسيق ميدانياً وفق الخطة المعدة مسبقاً، حيث تتوفر التعليمات والنماذج والأدوات اللازمة للعمل الميداني. فيما يخص العمل على أجهزة PC-tablet فإن عملية التدقيق تمت من خلال وضع كافة قواعد التدقيق الآلي على البرنامج مسبقاً بحيث يغطي كافة الضوابط المطلوبة وفق المعايير التي تحددها الإستمارة.

معالجة البيانات

تم برمجة الاستمارة على PC-tablet بهدف جمع البيانات وتخزينها وبهذا تُختصر عدة مراحل حيث يتم جمع وتدقيق وإدخال البيانات في مرحلة واحدة، وتتطلب هذه التقنية مهارة عالية في استخدام الاجهزة وفهم للاستمارة لمعرفة كافة الخيارات المتوفرة للحصول على بيانات صحيحة ودقيقة من المصدر.

بعد استكمال مرحلة الإدخال والتدقيق تم تنظيف البيانات من خلال اجراء فحوصات داخلية للإجابات التي تكون خارج المدى وإجراء قواعد تدقيق شاملة من خلال استخدام برنامج (SPSS) لاستخراج كشوف بالأخطاء والتناقضات وتعديلها بعد التأكد منها ميدانياً، وتم تجهيز بيانات نظيفة ودقيقة جاهزة للجدولة والنشر.

استخراج النتائج

بعد الإنتهاء من ادخال البيانات وتدقيقها وتنظيفها من أية أخطاء، تم استخراج جداول نتائج المسح بالتعاون مع خبير منظمة العمل الدولية .

الفصل الرابع

الجودة

الدقة

يشمل فحص دقة البيانات جوانب متعددة في المسح من أبرزها أخطاء المعاينة وأخطاء غير المعاينة ترجع إلى طاقم العمل وأدوات المسح، بالإضافة إلى معدلات الاستجابة في المسح وأهم آثارها على التقديرات. ويشمل هذا القسم على الآتي:

أخطاء المعاينة

إن بيانات هذا المسح تعتبر حصراً شاملاً لوحدات مجتمع الدراسة، لا يوجد إشكالية في مستويات النشر للتقديرات المذكورة في التقرير.

أخطاء غير المعاينة

أما أخطاء غير المعاينة فهي ممكنة الحدوث في كل مراحل تنفيذ المشروع، خلال جمع البيانات أو إدخالها والتي يمكن إجمالها بأخطاء عدم الاستجابة، وأخطاء الاستجابة (المبحوث)، وأخطاء المقابلة (الباحثة) وأخطاء إدخال البيانات. ولتفادي الأخطاء والحد من تأثيرها فقد بذلت جهود كبيرة من خلال تدريب الباحثات تدريباً مكثفاً، وتدريبهن على كيفية إجراء المقابلات، والأمور التي يجب اتباعها أثناء إجراء المقابلة، والأمور التي يجب تجنبها، وتم إجراء بعض التمارين العملية والنظرية خلال الدورة التدريبية لضمان اتقان الباحثات للاستمارة وآلية الاستيفاء وآلية إجراء المقابلة.

يعادل معدل استجابة بنسبة 78%، مع وجود تفاوتات بين مختلف مناطق قطاع غزة: 77% في شمال قطاع غزة، 75% في مدينة غزة، 81% في دير البلح، 78% في خان يونس، و84% في رفح.

معدل الاستجابة للاتصالات الهاتفية

نوع الاستجابة		عدد الاستجابات	متوسط عدد الاتصالات	النسبة
1	مكتمل	843	4.4	78%
2	مكتمل جزئياً	0	0.0	
3	لم يتم الوصول إليه	68	0.1	22%
4	رقم خاطئ	8	0.0	
5	الرقم محظور	28	0.0	
6	رفض الاستجابة	43	0.4	
7	أخرى	94	0.3	
المجموع		1084	3.5	-

من بين 241 حالة لم يتم فيها إجراء الاتصال، كان السبب في بعضها الرفض (43 حالة) أو عدم توفر المبحوث (68 حالة)، خطأ في رقم الهاتف (8 حالات)، أو حظر الرقم (28 حالة)، أو لأسباب أخرى (94 حالة). في المعدل، تم إجراء 3.5 محاولة اتصال لكل رقم، وكما هو متوقع، بلغ متوسط عدد الاتصالات في المقابلات الناجحة 4.4.

الجداول الإحصائية

Statistical Tables

الجدول 1 : المؤشرات الرئيسية للقوى العاملة (15 سنة فأكثر) في قطاع غزة: تشرين ثاني- كانون أول 2024

Table 2: Main labour force indicators of Persons (15 years and over) In Gaza Strip: November - December, 2024

Labour force indicator	اناث Females	ذكور Males	كلا الجنسين Both sexes	مؤشر القوى العاملة
Employment to population ratio	3.3	15.3	9.3	نسبة التشغيل إلى عدد السكان
Labour force participation rate	12.3	47.7	29.9	معدل المشاركة في القوى العاملة
Unemployment rate (LU1)	73.2	67.9	69.0	معدل البطالة
Share of potential labour force (PLF)	26.9	66.6	46.7	نسبة القوى العاملة المحتملة
Combined rate of unemployment and potential labour force (LU3)	87.7	77.0	80.1	البطالة والقوى العاملة المحتملة

الجدول 2 : نسبة الأفراد 15 سنة فأكثر في قطاع غزة حسب شكل الارتباط بسوق العمل والجنس: تشرين ثاني- كانون أول 2024

Table1: Percentage of Persons (15 years and over) In Gaza Strip by form of Labour Attachment and Sex: November - December, 2024

Form of labour attachment	اناث Female	ذكور Male	كلا الجنسين Both sexes	شكل الارتباط بسوق العمل
At work to earn an income	2.2	8.4	5.3	يعمل لكسب الدخل
Temporary absent from work	1.1	6.9	4.0	متغيب مؤقتا عن العمل
Not working, looking for work	9.0	32.4	20.7	لا يعمل ويبحث عن عمل
Not looking, but wanting to work	14.6	18.9	16.7	لا يبحث عن عمل لكنه يرغب فيه
Not working, not wanting to work	73.1	33.4	53.3	لا يعمل ولا يرغب في العمل
total	100	100	100	المجموع

الجدول 3: العاملين الغائبين عن عملهم (15 سنة فأكثر) في قطاع غزة حسب السبب الرئيسي للغيباب عن العمل والجنس: تشرين ثاني- كانون أول 2024

Table 3: Employed (15 years and over) Who are absent from their Work by Sex and main Reason for Absence from work In Gaza Strip: November - December, 2024

Main reason for absence from work	اناث Females	ذكور Males	كلا الجنسين Both sexes	السبب الرئيسي للغيباب عن العمل
Place of work destroyed	10.7	4.1	5.0	تدمير مكان العمل
Disruption at place of work (Electricity cut, absence of delivery)	13.2	0.0	1.9	تعطل العمل (انقطاع الكهرباء، عدم توفر المواد)
Disruption on the way to work (Roads block, no transport, ...)	-	5.5	4.7	تعطل الوصول إلى العمل (إغلاق الطرق، عدم توفر المواصلات)
Afraid to go out	-	1.4	1.2	الخوف من الخروج
On leave	-	-	-	إجازة
Sick, injured, disabled, cannot go to work	-	1.8	1.5	المرض، الإصابة، الإعاقة، عدم القدرة على العمل
Needed to care for family	8.7	-	1.2	رعاية الأسرة
Had to attend other preoccupations (search for shelter, food, ...)	0.0	1.5	1.3	الانشغال بأمور أخرى (البحث عن مأوى، طعام)
Other (Israeli aggression)	67.5	85.8	83.2	أسباب أخرى (العدوان الاسرائيلي)
Total	100	100	100	المجموع

الجدول 4: الافراد (15 سنة فأكثر) غير العاملين وغير الباحثين عن عمل ولكنهم يرغبون في العمل في قطاع غزة حسب الجنس والسبب لعدم البحث عن عمل: تشرين ثاني- كانون أول 2024

Table 4: Percentage of Persons (15 years and over) not Working, Nor Looking for Work but Wanting to Work In Gaza Strip by Sex and Reason for not Looking for Work: November - December, 2024

Reason for not looking for work	اناث Females	ذكور Males	كلا الجنسين Both sexes	السبب لعدم البحث عن عمل
Awaiting to return to earlier job	0.3	0.1	0.2	انتظار العودة إلى الوظيفة السابقة
Awaiting to return to earlier business activity	0.5	0.8	0.6	انتظار العودة إلى النشاط التجاري السابق
Waiting for war to end	41.6	47.2	44.8	انتظار انتهاء الحرب
Waiting to start new job or business	-	-	-	انتظار بدء وظيفة أو عمل جديد
Tired of looking for jobs, believe no jobs are available	20.9	16.2	18.3	التعب من البحث عن وظائف، يعتقدون بعدم توفر وظائف
No hope to find a job	36.8	35.6	36.1	لا أمل في العثور على وظيفة
Total	100	100	100	المجموع

الجدول 5: الأفراد (15 سنة فأكثر) غير العاملين، وغير الباحثين عن عمل، وغير الراغبين في العمل في قطاع غزة حسب الجنس والنشاط الحالي: تشرين ثاني- كانون أول 2024

Table 5: Persons (15 years and over) not working, not Looking for work, nor wanting to work by Sex and the Current Activity: November - December, 2024

Current activity	اناث Females	ذكور Males	كلا الجنسين Both sexes	النشاط الحالي
Studying or training	11.5	8.7	10.2	الدراسة / التدريب
Not studying, waiting to return to school, university,	11.4	11.4	11.4	غير ملتحقين بالدراسة، بانتظار العودة إلى المدرسة أو الجامعة
Engaged in household or family responsibilities	67.4	58.5	63.2	مشغولون بالمسؤوليات المنزلية أو العائلية
Farming or fishing to produce food for family	-	0.2	0.1	يعملون في الزراعة أو الصيد لإنتاج الغذاء للأسرة
Retired pensioner	0.6	4.6	2.4	متقاعدون يتلقون معاش تقاعدي
Having long-term illness, injury or disability	7.8	12.5	10.0	يعانون من مرض مزمن، إصابة طويلة الأمد، أو إعاقة
Doing volunteer, community or charity work	1.0	2.0	1.5	يمارسون العمل التطوعي أو المجتمعي أو الخيري
Engaged in cultural, social media activities	-	0.1	-	منخرطون في أنشطة ثقافية أو عبر وسائل التواصل الاجتماعي
Other	0.3	2.1	1.2	أخرى
Total	100	100	100	المجموع

الجدول 6: العاملون (15 سنة فأكثر) أو الذين كانوا متغيبين مؤقتاً عن العمل في قطاع غزة حسب مهنة والجنس: تشرين ثاني- كانون أول 2024

Table 6: Employed (15 years and over) at Work or Temporary Absent from Work in Gaza Strip by Occupation and Sex: November-December 2024

Occupation	إناث Females	ذكور Males	كلا الجنسين Both sexes	المهنة
Managers	7.6	9.1	8.8	المدراء
Professionals	56.7	21.6	27.9	المهنيون
Technicians and Associate Professionals	3.8	12.2	10.7	الفنيون ومساعدو المهنيين
Clerical Support Workers	3.3	0.9	1.3	العاملون في الدعم الإداري والكتابي
Service and Sales Workers	6.2	33.1	28.3	العاملون في الخدمات والمبيعات
Skilled Agricultural, Forestry and Fishery Workers	-	0.3	0.3	العمال المهرة في الزراعة والحراثة وصيد الأسماك
Craft and Related Trades Workers	13.9	4.4	6.1	الحرفيون والعاملون في المهن ذات الصلة
Plant and Machine Operators, and Assemblers	0.0	5.1	4.2	مشغلو المصانع والآلات، والمجمعون
Elementary Occupations	8.4	13.2	12.3	العمال في المهن الأولية
Total	100	100	100	المجموع

الجدول 7: التوزيع النسبي للعاملين (15 سنة فأكثر) أو الذين كانوا غائبين مؤقتاً عن العمل في قطاع غزة حسب النشاط الاقتصادي والجنس: تشرين ثاني- كانون أول 2024

Table 7: Percentage Distribution of employed (15 years and over) who are at work or Temporary absent from work in Gaza Strip by Economic Activity and Sex: November-December 2024

Economic Activity	اناث Females	نكور Males	كلا الجنسين Both sexes	النشاط الاقتصادي
Crop and animal production, hunting, related service activities	1.4	2.7	2.4	الإنتاج النباتي والحيواني، الصيد، الأنشطة الخدماتية ذات الصلة
Forestry and logging	-	0.3	0.3	الحراجة وقطع الأشجار
Manufacture of food products	14.0	1.9	4.1	صناعة المنتجات الغذائية
Manufacture of wearing apparel	2.1	-	0.4	صناعة الملابس
Specialized construction activities	-	1.6	1.3	الأنشطة المتخصصة في البناء
Wholesale, retail trade and repair of motor vehicles, motorcycles	-	1.3	1.1	تجارة الجملة، تجارة التجزئة، وصيانة المركبات والدراجات النارية
Wholesale trade, except of motor vehicles and motorcycles	-	0.3	0.2	تجارة الجملة باستثناء المركبات والدراجات النارية
Retail trade, except of motor vehicles and motorcycles	2.7	29.8	24.9	تجارة التجزئة باستثناء المركبات والدراجات النارية
Land transport and transport via pipelines	-	2.4	2.0	النقل البري والنقل عبر الأنابيب
Food and beverage service activities	2.6	1.7	1.9	خدمات الطعام والشراب
Architectural, engineering activities; technical testing, analysis	-	0.5	0.4	الأنشطة المعمارية والهندسية؛ الاختبارات الفنية والتحليل
Advertising and market research	-	0.5	0.4	الإعلانات وبحوث السوق
Services to buildings and landscape activities	-	2.3	1.9	خدمات المباني وأنشطة المناظر الطبيعية
Public administration, defence; compulsory social security	5.2	37.3	31.5	الإدارة العامة، الدفاع؛ الضمان الاجتماعي الإلزامي
Education	38.2	7.4	13.0	التعليم
Human health activities	23.0	5.5	8.7	الأنشطة الصحية البشرية
Sports activities and amusement and recreation activities	-	0.3	0.3	الأنشطة الرياضية والتسلية والأنشطة الترفيهية
Activities of membership organizations	3.2	0.8	1.2	أنشطة المنظمات الأعضاء
Repair of computers and personal and household goods	-	1.2	1.0	صيانة أجهزة الكمبيوتر والسلع الشخصية والمنزلية
Other personal service activities	2.6	0.9	1.2	الأنشطة الخدماتية الشخصية الأخرى
Activities of extraterritorial organizations and bodies	5.1	1.3	1.9	أنشطة المنظمات والهيئات الدولية
Total	100	100	100	المجموع

الجدول 8: التوزيع النسبي للعاملين (15 سنة فأكثر) أو متغيبين مؤقتا عن العمل في قطاع غزة حسب الحالة العملية والجنس:

تشرين ثاني- كانون أول 2024

Table 8: Persons (15 Years and over) at Work or Temporary Absent from Work in Gaza Strip by Status in Employment of and Sex: November-December 2024

Status in employment	اناث Females	ذكور Males	كلا الجنسين Both sexes	الحالة العملية
Employees	76.4	68.0	69.5	مستخدم بأجر
Own business (employer/ self employed)	18.9	28.3	26.6	عمل خاص (صاحب عمل/ يعمل لحسابه)
Helping family or household business	–	0.3	0.3	المساعدة في عمل عائلي أو منزلي
Trainee/Apprentice	3.6	–	0.7	متدرب مدفوع الأجر
Helping family member who works for someone else	1.0	3.4	2.9	مساعدة أحد أفراد العائلة الذي يعمل لدى شخص آخر
Total	100	100	100	المجموع

الجدول 9: التوزيع النسبي للعاملين (15 سنة فأكثر) أو المتغيبين مؤقتا عن العمل في قطاع غزة حسب القطاع والجنس: تشرين ثاني-

كانون أول 2024

Table 9: Percentage Distribution of Employed (15 Years and over) or who Temporary Absent from work in Gaza Strip by Sector of Employment and Sex: November-December 2024

Sector of employment	اناث Females	ذكور Males	كلا الجنسين Both sexes	قطاع التوظيف
Government sector	39.5	40.6	40.4	القطاع الحكومي
Government/foreign sector	4.7	3.7	3.9	القطاع المشترك بين الحكومة والجهات الأجنبية
Local authority	1.2	2.9	2.6	السلطة المحلية
International organization	6.1	0.7	1.7	منظمة دولية
Relief agency	9.5	2.9	4.1	وكالة اغاثة
Non-profit organization	2.0	2.7	2.5	منظمة غير ربحية
Private sector	14.5	17.9	17.3	القطاع الخاص
Private project	22.5	28.6	27.5	المشروع الخاص
Foreign	–	–	–	القطاع الأجنبي
Other	–	–	–	اخرى
Total	100	100	100	المجموع

الجدول 10: التوزيع النسبي للعاملين (15 سنة فأكثر) أو المتغييبين مؤقتاً عن العمل في قطاع غزة حسب مكان العمل والجنس، تشرين ثاني- كانون أول 2024

Table 10: Percentage Distription of Persons (15 Years and over) at Work or Temporary Absent from Work in Gaza Strip by Place of work and Sex, November-December 2024

Place of work	اناث Females	ذكور Males	كلا الجنسين Both sexes	مكان العمل
At own home	9.8	1.3	2.8	في المنزل
At client's or employer's home	5.0	0.8	1.5	في منزل العميل أو صاحب العمل
At a farm, agricultural land or fishing site	1.4	3.0	2.7	في مزرعة، أرض زراعية أو موقع صيد
At a business, office, factory, or fixed premise site	7.9	24.8	21.7	في شركة، مكتب، مصنع، أو موقع ثابت
On street, another public space without fixed structure	-	0.3	0.3	في الشارع أو في مكان عام آخر بدون هيكل ثابت
In or on vehicle without daily work base	-	4.8	3.9	في مركبة بدون قاعدة عمل يومية
Door-to-door	8.4	1.7	2.9	بيع السلع في المنازل
In shelter, refugee camp or settlement	64.9	61.4	62.1	الملاجئ أو المخيمات والتجمعات العشوائية
Other	2.6	1.9	2.1	أماكن أخرى
Total	100	100	100	المجموع

الجدول 11: معدل ساعات العمل للعاملين (15 سنة فأكثر) الذين كانوا على رأس عملهم في قطاع غزة حسب الجنس، تشرين ثاني- كانون أول 2024

Table 11: Average Worked Hours of Employed (15 years and over) Who were at Work in Gaza Strip by Sex: November-December 2024

Hours worked during reference week	اناث Females	ذكور Males	كلا الجنسين Both sexes	ساعات العمل خلال اسبوع المسح
1-14 hrs	20.0	22.4	21.9	1-14 ساعة
15-34 hrs	38.5	28.9	30.8	15-34 ساعة
35-54 hrs	38.9	25.7	28.3	35-54 ساعة
55+ hrs	2.6	22.9	19.0	55+ ساعة
Average number of hours worked during week	26.8	34.6	33.1	متوسط عدد ساعات العمل خلال الأسبوع
Total	100	100	100	المجموع

الجدول 12 : نسبة الشباب (15-29 عاما) حسب الالتحاق بسوق العمل والتعليم في قطاع غزة : تشرين ثاني-كانون أول 2024
Table 12: Percentage of Young (15 - 29 years) by Attached to the Labour Education Attendance in Gaza Strip: November-December 2024

Labour attachment	المجموع Total	الالتحاق بالتعليم Education attachment		الارتباط بسوق العمل
		غير الملتحقين بالتعليم Not in education	الملتحقين بالتعليم In education	
Employment of population ratio	5.0	4.7	0.3	العمالة من السكان 15-29
Participated in labour force	25.6	14.2	1.4	المشاركة في القوى العاملة
Unemployment	20.6	19.5	1.1	البطالة
Potential labour force	14.8	13.7	1.1	القوى العاملة المحتملة
Other	59.5	40.5	19.0	اخرى
Extended labour force of youth (15-29) years	40.4	24.2	2.4	القوى العاملة الموسعة للشباب 15-29
Total	100	78.5	21.5	المجموع

المساحة الرمادية = الشباب غير المنخرطين في العمل أو التعليم أو التدريب (NEET).

الجدول 13: معدل بطالة الشباب 15-29 حسب الجنس والفئة العمرية في قطاع غزة: تشرين ثاني-كانون أول 2024
Table 13: Unemployment Rate of Youth (15-29 Years) by Age group and Sex in Gaza Strip: November-December 2024

Age group	إناث Females	ذكور Males	كلا الجنسين Both sexes	الفئة العمرية
15-19 yrs	89.4	80.6	81.4	15-19 سنة
20-24 yrs	77.5	79.8	79.5	20-24 سنة
25-29 yrs	82.6	79.5	80.5	25-29 سنة
Total	82.2	79.9	80.3	المجموع

الجدول 14: نسبة الشباب غير المنخرطين في العمل أو التعليم أو التدريب في قطاع غزة حسب الجنس والفئة العمرية: تشرين ثاني-كانون أول 2024

Table 14: Percentage of Youth (15-29 Years) Who were not in Employment, Nor in Education or Training (NEET) in Gaza Strip by Sex and Age group: November-December 2024

Age group	إناث Females	ذكور Males	كلا الجنسين Both sexes	الفئة العمرية
15-19 yrs	59.5	67.7	63.5	19-15
20-24 yrs	67.8	78.5	74.2	24-20
25-29 yrs	95.2	86.8	91.9	29-25
Total	72.1	75.3	73.8	المجموع

الجدول 15: النشاط الحالي للشباب (15-29 سنة) غير الملتحقين بالعمل أو التعليم أو التدريب في قطاع غزة حسب الجنس:

تشرين ثاني- كانون أول 2024

Table 15: Current Activity of Young (15-29 Years) not in Employment, Nor in Education or Training (NEET) by Sex: November-December 2024

Current activity	إناث Females	ذكور Males	كلا الجنسين Both sexes	النشاط الحالي
Looking for work	9.2	42.9	26.6	البحث عن عمل
Studying or training	0.9	0.7	0.8	الدراسة أو التدريب
Not studying, waiting to return to school, university, ...	33.4	23.8	28.5	غير ملتحقين بالدراسة، ينتظرون العودة إلى المدرسة أو الجامعة
Engaged in household or family responsibilities	52.9	24.8	38.4	المشاركة في المسؤوليات الأسرية أو المنزلية
Farming or fishing to produce food for family	-	-	-	العمل في الزراعة أو الصيد لإنتاج الغذاء للأسرة
Retired pensioner	-	-	-	متقاعد/حاصل على معاش تقاعدي
Having long-term illness, injury or disability	3.2	5.9	4.6	يعاني من مرض طويل الأمد أو إصابة أو إعاقة
Doing volunteer, community or charity work	0.1	0.5	0.3	العمل التطوعي أو المجتمعي أو الخيري
Other	0.2	1.4	0.8	أسباب أخرى
Total	100	100	100	المجموع

جدول 16: الأطفال 15-17 سنة العاملون في القطاع غزة حسب الجنس: تشرين ثاني- كانون أول 2024

Table 16: Working Children (10-17 Years) in Gaza Strip by Sex: November -December 2024

Indicator	إناث Females	ذكور Males	كلا الجنسين Both sexes	المؤشر
Total children	229,100	232,600	461,700	مجموع الأطفال
Working children	400	10,800	11,200	الأطفال العاملين
Percentage (%)	0.2	4.6	2.4	النسبة المئوية (%)

الجدول 17: التصنيف المتقاطع للأفراد الذين تبلغ أعمارهم 15 سنوات فأكثر حسب الوضع الحالي في فترة العدوان والوضع العملي

قبل تشرين الأول 2023 في قطاع غزة: تشرين ثاني- كانون أول 2024

Table 17: Cross Classification of Persons (15 Years and Over) by Current Aggression -time activity Status and Activity Status Prior to November 2023, November-December 2024

Activity status prior to November 2023	المجموع Total	وضع العمل الحالي أثناء الحرب			الوضع العملي قبل تشرين الأول 2023
		لا يعمل ولا يبحث عن عمل Not working, not seeking work	لا يعمل لكن يبحث عن عمل Not working, seeking work	يعمل Working	
Working	31.2	11.1	12.3	7.8	يعمل
Not working, seeking work	8.8	4.4	4.1	0.3	لا يعمل لكن يبحث عن عمل
Not working, not seeking work	60.1	54.7	4.3	1.1	لا يعمل ولا يبحث عن عمل
Total	100.0	70.1	20.7	9.3	المجموع

الجدول 18: المؤشرات الرئيسية للقوى العاملة وفقدان الوظائف: الوضع الحالي مقابل ما قبل تشرين أول 2023:

تشرين ثاني- كانون أول 2024

Table 18. Main labour force indicators and employment loss: Current versus Prior to November 2023: November-December 2024

Indicator	تشرين ثاني – كانون أول 2023 November-December 2024	قبل تشرين أول 2023 Prior to November 2023	المؤشر
Employment to population ratio	9.3	31.2	نسبة التشغيل إلى عدد السكان
Labour force participation rate	29.9	39.9	معدل مشاركة القوى العاملة
Unemployment rate	69.0	21.9	معدل البطالة
Employment loss ¹	75.0	-	فقدان الوظائف ¹

Note: ¹Proportion of employed persons prior to October 2023 who lost their employment and became unemployed or left the labour force – Derived from Table 19

ملاحظة: ¹ نسبة الأفراد العاملين قبل أكتوبر 2023 الذين فقدوا وظائفهم وأصبحوا عاطلين عن العمل أو غادروا سوق العمل تم استخراجها من الجدول ادناه 19.

الجدول 19: مصفوفة انتقال الأشخاص الذين تبلغ أعمارهم 15 سنوات فأكثر من حالتهم المهنية قبل تشرين أول 2023 إلى حالتهم المهنية الحالية،

تشرين ثاني- كانون أول 2024

Table 19: Transition Matrix of Persons (15 Years and over) from Activity Status prior to November 2023 to Current Activity Status, November-December 2024

Activity status prior November 2023	المجموع Total	وضع العمل الحالي Current Activity Status			الوضع العملي قبل تشرين الأول 2023
		لا يعمل ولا يبحث عن عمل Not working, not seeking work	لا يعمل لكن يبحث عن عمل Not working, seeking work	يعمل Working	
Working	100	35.5	39.5	25.0	يعمل
Not working, seeking work	100	49.8	46.6	3.6	لا يعمل لكن يبحث عن عمل
Not working, not seeking work	100	91.0	7.1	1.9	لا يعمل ولا يبحث عن عمل