



دولة فلسطين  
الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني

مؤشرات القوى العاملة في الضفة الغربية  
دورة (تشرين أول - كانون أول، 2025)  
الربع الرابع 2025

التقرير الصحفي  
مسح القوى العاملة

2026/02/18

تم إعداد هذا التقرير حسب الإجراءات المعيارية المحددة في ميثاق الممارسات  
للحصاءات الرسمية الفلسطينية 2006



شعبان، 1447 - شباط 2026.

© جميع الحقوق محفوظة.

في حالة الاقتباس، يرجى الإشارة إلى هذه المطبوعة كالتالي:

**الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، 2026.** مؤشرات القوى العاملة في الضفة الغربية: (تشرين أول - كانون أول، 2025)، الربع الرابع 2025. التقرير الصحفي مسح القوى العاملة. رام الله - فلسطين.

جميع المراسلات توجه إلى:

الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني

ص.ب: 1647،

رام الله 6028179 - فلسطين.

هاتف: (970/972) 2 298 2700

فاكس: (970/972) 2 298 2710

الرقم المجاني: 1800300300

بريد إلكتروني: diwan@pcbs.gov.ps

صفحة إلكترونية: <http://www.pcbs.gov.ps>



## قائمة المحتويات

<u>الصفحة</u>	<u>الموضوع</u>
7	نتائج الأساسية
9	المفاهيم والمصطلحات
11	الجدوال

## تنويه للمستخدمين

تماشياً مع أحدث المعايير الدولية المتعلقة بإحصاءات القوى العاملة التي اوصى بها المؤتمر الدولي لخبراء احصاءات العمل التاسع عشر (ICLS-19<sup>th</sup>)، قام الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني بالتعاون مع منظمة العمل الدولية (ILO) بمراجعة وتقييم المفاهيم والمصطلحات المستخدمة لقياس احصاءات القوى العاملة، حيث اوصى المؤتمر بقياس مؤشرات القوى العاملة وفقاً للمفاهيم التالية:

- (1) معدل البطالة (LU1) حيث تم فيه تضييق مفهوم العاطلين عن العمل ليشمل الاشخاص الذين لم يعملا خلال فترة الاسناد وبحثوا بشكل جدي عن فرصة عمل وكانوا مستعدين وقدرين للعمل فقط، حيث تم استثناء الاشخاص الذين لم يبحثوا عن عمل خلال فترة الاسبوع الرابعة التي تسبق اسبوع الزيارة كونهم سيدأوا العمل في المستقبل القريب وهم (من ينتظرون أخبار من أصحاب العمل، سبق وأجروا ترتيبات للعملة لحسابهم الخاص، ينتظرون تصريح عمل للعمل في اسرائيل والمستعمرات، او سبق ووجدوا عمل للبدء به لاحقاً)، بينما سابقاً كان يتم ادراجهم ضمن تصنيف العاطلين عن العمل.
- (2) متغير مركب يجمع البطالة والعملة الناقصة المتصلة بالوقت (LU2)؛
- (3) متغير مركب يتضمن معدل البطالة والقوى العاملة المحتملة (LU3) بالإضافة إلى الباحثين عن عمل والمحبطين من ايجاد فرصة عمل؛
- (4) مؤشر مركب من نقص الاستخدام للعمل (LU4)؛ يشير هذا المفهوم إلى عدم التوافق بين العرض والطلب في سوق العمل ويتضمن:
  1. البطالة
  2. العملة الناقصة المتصلة بالوقت
  3. القوى العاملة المحتملة

بالاعتماد على أحدث المعايير الدولية في هذا المجال، ستتوفر احصاءات القوى العاملة صورة أكثر تفصيلاً عن مركبات القوى العاملة في سوق العمل الفلسطيني. ذلك أن أحد الآثار المهمة لهذا التطبيق هو استخدام المقياس للبطالة (LU1) الذي دعا إليه المؤتمر الدولي التاسع عشر لخبراء إحصاءات العمل (ICLS\_19<sup>th</sup>, 2013) حيث تم استثناء الباحثين عن عمل المحبطين، وهم الأشخاص المصنفون على أنهم: (1) متاحون للعمل؛ (2) لم يسعوا للعمل خلال فترة الإسناد؛ (3) ولكن بحثوا عن عمل خلال الأشهر الستة الماضية -هذه المعايير لم تعد مدرجة في احتساب البطالة، والذي بدوره سينعكس على معدلات البطالة ومعدلات المشاركة في القوى العاملة. سيتم احتساب ونشر مؤشرات إضافية حول نقص استخدام العمالة المذكورة أعلاه، إلى جانب معدل البطالة (LU1) من أجل توفير رؤية أكثر شمولاً لمختلف الأشكال لنقص استخدام العمالة في فلسطين.

بالنسبة للضفة الغربية، فإن اعتماد مقياس البطالة (LU1) أدى إلى تغيير بسيط في مؤشر البطالة، بينما بالنسبة لقطاع غزة هناك انخفاض أكبر بكثير، وسبب هذا الاختلاف الكبير هو أن الإحباط منتشر على نطاق أوسع في قطاع غزة.

## أكثر من ربع المشاركين في القوى العاملة في الضفة الغربية عاطلون عن العمل في الربع الرابع 2025

التقاعد/مكافأة نهاية الخدمة، بالمقابل 47.2% من المستخدمات بأجر في القطاع الخاص يحصلن على إجازة أمومة مدفوعة الأجر.

14.6% من المستخدمين بأجر في القطاع الخاص يتلقاون أجراً شهرياً أقل من الحد الأدنى للأجر (1,880 شيقلًا) في الضفة الغربية

بلغت نسبة المستخدمين بأجر في القطاع الخاص الذين يتلقاون أجراً شهرياً أقل من الحد الأدنى للأجر (1,880 شيقلًا) في الضفة الغربية 14.6%， حيث بلغ العدد حوالي 40 ألفاً، يذكر أنه بناء على قرار مجلس الوزراء تم اعتبار الحد الأدنى للأجر (1,880 شيقلًا) مع بداية عام 2022.

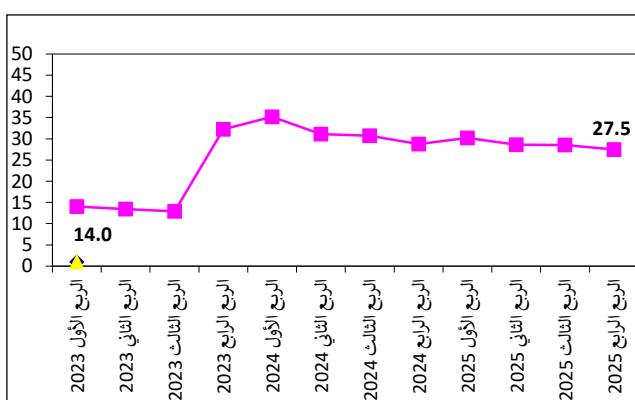
بلغ معدل الأجر الشهري للذين يتلقاون أجراً شهرياً أقل من الحد الأدنى للأجر في الضفة الغربية 1,442 شيقلًا.

## أكثر من ربع المشاركين في القوى العاملة عاطلون عن العمل في الضفة الغربية في الربع الرابع 2025

بلغ معدل البطالة بين المشاركين في القوى العاملة (15 سنة فأكثر) 27.5% في الربع الرابع 2025 في حين بلغ إجمالي نقص الاستخدام للعمالة 30.0%， وفقاً لمعايير منظمة العمل الدولية (ICLS-19<sup>th</sup>)، وبلغ معدل البطالة الذكور في الضفة الغربية 27.6% مقابل 26.9% للإناث.

### معدل البطالة (ICLS 19<sup>th</sup>) في الضفة الغربية،

الربع الأول 2023 - الربع الرابع 2025



ارتفاع عدد العاملين من الضفة الغربية بحوالي 5آلف عامل في الربع الرابع 2025 مقارنة مع الربع الثالث 2025

ارتفع عدد العاملين من الضفة الغربية (لا يشمل العاملين في الخارج) من حوالي 731 ألف عامل في الربع الثالث 2025 إلى حوالي 736 ألف عامل في الربع الرابع 2025 بنسبة .%1

انخفاض عدد العاملين في السوق المحلي في الضفة الغربية بحوالي 3آلف عامل بين الربعين الثالث والرابع 2025

انخفاض عدد العاملين في السوق المحلي في الضفة الغربية من حوالي 687 ألف عامل في الربع الثالث 2025 إلى حوالي 684 ألف عامل في الربع الرابع 2025.

بيّنت النتائج ان الانخفاض في عدد العاملين في السوق المحلي في الضفة الغربية كان نتيجة لانخفاض عدد العاملين في نشاط البناء والتسييد يليه نشاط الزراعة والحراجة والصناعة والتعدين.

بلغ معدل الأجر اليومي للمستخدمين بأجر في الضفة الغربية 135.6 شيقلًا، وبلغ معدل ساعات العمل الأسبوعية لهم 41.3 ساعة أسبوعياً كما بلغ معدل أيام العمل الشهرية 22.4 يوم عمل.

## حوالي ثلثي العاملين مستخدمين بأجر

67.3% من العاملين هم من المستخدمين بأجر، مقابل 22.4% يعملون لحسابهم الخاص و5.9% يعملون أرباب عمل، و4.4% يعملون أعضاء أسرة غير مدفوعي الأجر.

## أكثر من ثلث المستخدمين بأجر في القطاع الخاص يعملون دون عقد عمل

41.5% من المستخدمين بأجر في القطاع الخاص يعملون دون عقد عمل، و35.8% يحصلون على مساهمة في تمويل

لمزيد من المعلومات يرجى الاتصال:  
**الجهاز المركزي للإحصاء**  
**الفلسطيني**  
ص.ب. 1647، رام الله،  
P6028179، فلسطين  
هاتف: (970/972) 02-2982700  
فاكس: (970/972) 02-2982710  
خط مجاني: 1800300300  
بريد إلكتروني: diwan@pcbs.gov.ps  
الصفحة الإلكترونية: [www.pcbs.gov.ps](http://www.pcbs.gov.ps)

بلغ عدد العاطلين عن العمل في الضفة الغربية حوالي 280 ألف في الربع الرابع 2025 (بنسبة 27.5%)، مقارنة مع حوالي 293 ألف في الربع الثالث 2025 (بنسبة 28.5%).

بلغ عدد المشاركين في القوى العاملة في الضفة الغربية حوالي مليون في الربع الرابع 2025 محافظاً على نفس المستوى في الربع الثالث 2025. حيث بلغت نسبة المشاركة 45.4% لكل من الربعين الثالث والرابع 2025.

بلغت نسبة مشاركة الذكور في القوى العاملة في الضفة الغربية 71.5% في الربع الرابع 2025 بينما كانت 70.3% في الربع الثالث 2025، كما بلغت نسبة مشاركة الإناث 18.6% في الربع الرابع 2025 مقارنة مع 18.9% في الربع الثالث 2025.

في سياق متصل بلغ إجمالي الاستخدام الناقص للعمالة حوالي 312 ألف شخص.

### فئة الشباب الذين يحملون مؤهل علمي دبلوم متوسط فأعلى الأكثرون معاناة من البطالة

بلغ معدل البطالة بين الشباب (19-29) سنة الخريجين من حملة شهادة الدبلوم المتوسط فأعلى في الضفة الغربية 37.5%， الواقع 28.3% للذكور مقابل 44.5% للإناث.

### 51 ألف عامل عدد العاملين في إسرائيل والمستعمرات الاسرائيلية في الربع الرابع 2025

بلغ عدد العاملين من الضفة الغربية في إسرائيل والمستعمرات 51 ألف عامل مقارنة مع 44 ألف في الربع الثالث 2025، حيث بلغ العدد الإجمالي للعاملين في إسرائيل 31,400 ألف في الربع الرابع 2025 مقارنة مع حوالي 27,900 ألف عامل في الربع لثالث 2025؛ بينما بلغ عدد العاملين في المستعمرات الإسرائيلية 20,400 عامل مقارنة مع 16,100 عامل خلال نفس الفترة.

بلغ معدل الأجر اليومي للعاملين في إسرائيل والمستعمرات 256.9 شيقلًا في الربع الرابع 2025 مقارنة مع 253.4 شيقلًا في الربع الثالث 2025.

## المفاهيم والمصطلحات

**القوة البشرية:**

هم جميع الأفراد الذين أتموا 15 سنة فأكثر.

**فترة الإسناد:**

الأسبوع الذي ينتهي بيوم الجمعة الذي يسبق زيارة الباحث الميداني للأسرة.

**النشيطون اقتصادياً (قوى العاملة):**

هم جميع الأفراد الذين ينتمون لسن العمل (15 سنة فأكثر) وينطبق عليهم مفهوم العمالة أو البطالة.

**العامل:**

هو الفرد الذي عمره 15 سنة فأكثر والذي باشر عملاً معيناً ولو لساعة واحدة خلال فترة الإسناد الزمني سواء كان لحساب الغير بأجر أو لحسابه أو بدون أجر في مصلحة للعائلة أو كان غائب عن عمله بشكل مؤقت (بسبب المرض، عطلة، توقف مؤقت أو أي سبب آخر). ويصنف العاملون حسب عدد ساعات العمل الأسبوعية إلى عاملين (14-1) ساعة، والعاملين 15 ساعة فأكثر وكذلك الأفراد الغائبين عن أعمالهم بسبب المرض، أو إجازة مدفوعة الأجر، أو إغلاق أو إضراب أو توقيف مؤقت وما شابه ذلك، ويصنف العاملون حسب الحالة العملية في المجموعات التالية:

1. صاحب عمل      2. يعمل لحسابه      3. مستخدم بأجر      4. عضو أسرة غير مدفوع الأجر

**العملة الناقصة المتصلة بالوقت:**

جميع الأشخاص العاملون خلال فترة الإسناد الزمني وبلغ مجموع ساعات عملهم الفعلية في جميع الأعمال أقل من 35 ساعة ويرغبون في زيادة عدد ساعات عملهم، وفي نفس الوقت متاحون ومستعدون للعمل بساعات إضافية عند أي فرصة تتاح لهم.

**البطالة (تعريف ICLS-19<sup>th</sup>):**

تشمل هذه الفئة جميع الأفراد الذين ينتمون لسن العمل (15 سنة فأكثر) ولم يعملاً أبداً خلال فترة الإسناد في أي نوع من الأعمال، وكانوا خلال هذه الفترة مستعدين للعمل وقاموا بالبحث عنه خلال الـ 4 أسابيع الماضية بإحدى الطرق مثل مطالعة الصحف، التسجيل في مكاتب الاستخدام، سؤال الأصدقاء والأقارب أو غير ذلك من الطرق، حيث تم استثناء الباحثين عن عمل المحظيين، وهم الأشخاص المصنفون على أنهم: (1) متاحون للعمل؛ (2) لم يسعوا للعمل خلال فترة الإسناد؛ (3) ولكن بحثوا عن عمل خلال الأشهر الستة الماضية.

**اليائسون من البحث عن عمل:**

هم الأفراد الذين ينتمون لسن العمل 15 سنة فأكثر وخلال فترة الإسناد الزمني كانوا متاحين ومستعدين للبدء بالعمل ولم يبحثوا عن عمل خلال الأربعة أسابيع الماضية لأنهم سبق وبحثوا عن عمل خلال الستة أشهر الماضية وينسوا من البحث لعدم إيجاد فرصة عمل.

### القوى العاملة المحتملة:

هم الأفراد الذين ينتمون لسن العمل 15 سنة فأكثر وخلال فترة الإسناد الزمني لم يكونوا ضمن العاملين أو العاطلين عن العمل وهم يعتبروا إما:

#### 1. باحثون عن العمل غير متاحين:

هم الأفراد الذين ينتمون لسن العمل 15 سنة فأكثر والذين خلال فترة الإسناد الزمني بحثوا عن العمل بأحد وسائل البحث عن عمل ولكنهم لم يكونوا متاحين ومستعدين للبدء بالعمل.

#### 2. متاحون ولم يبحثوا عن عمل:

هم الأفراد الذين ينتمون لسن العمل 15 سنة فأكثر والذين خلال فترة الإسناد الزمني كانوا متاحين ومستعدين للعمل ولكن لم يقوموا بالبحث عن عمل خلال الفترة المرجعية بأحد وسائل البحث عن عمل.

#### 3. غير متاحين ولم يبحثوا عن عمل ولديهم رغبة في العمل:

هم الأفراد الذين ينتمون لسن العمل 15 سنة فأكثر والذين خلال فترة الإسناد الزمني كانوا غير متاحين وغير مستعدين للعمل ولم يبحثوا عن عمل خلال الفترة المرجعية بأي وسيلة من وسائل البحث عن عمل ولكن لديهم رغبة بالعمل.

### الاستخدام الناقص للعمل:

يشير هذا المفهوم إلى عدم التوافق بين العرض والطلب في سوق العمل ويتضمن:

1. البطالة
2. العمالة الناقصة المتصلة بالوقت
3. القوى العاملة المحتملة

### الأفراد خارج القوى العاملة:

تشمل هذه الفئة من السكان جميع الأفراد الذين ينتمون لسن العمل (ضمن القوة البشرية) ولكنهم لا يعملون ولا يبحثون عن عمل ولا حتى مستعدين للعمل سواءً بسبب عدم رغبتهم في العمل أو لاستغنائهم عن التكسب عن طريق العمل أو لأسباب أخرى.

### متدربي غير مدفوع الأجر:

هو الشخص الذي قام بأي عمل غير مدفوع الأجر لإنتاج السلع أو تقديم الخدمات لآخرين من أجل اكتساب الخبرات أو المهارات في مكان العمل لتمكنه من ايجاد فرصة عمل) حيث لا يتم اعتبار بدل مواسلات او وجبات الطعام او الهدايا التي يتم تقديمها الى المتدربي أجرا).

### الإنتاج للاستهلاك الذاتي:

هو الشخص الذي قام بأي نشاط غير مدفوع الأجر لإنتاج السلع أو تقديم الخدمات لاستهلاكه الذاتي أو لاستهلاك أسرته، وتتضمن إنتاج المحاصيل الزراعية أو الإنتاج الحيواني، كما تتضمن خياطة ملابس، صناعة أطعمة، صناعة أثاث، الصيد وصيد الأسماك.

### الأفراد في العمل التطوعي:

الشخص في العمل التطوعي هو الشخص الذي قام بأي نشاط بشكل إرادي بلا مقابل أو أجر مادي من أجل تحقيق مصالح مشتركة أو معايدة لتنمية مستوى معيشة الآخرين من جيرائهم أو المجتمعات البشرية بصفة مطلقة، حيث لا يتم اعتبار بدل المواسلات او وجبات الطعام او الهدايا التي يتم تقديمها الى المتقطوع أجر. والعمل غير مدفوع الأجر المطلوب كجزء من التعليم أو برامج التدريب مستثناء من العمل التطوعي.

**جدول 1: عدد ونسبة الأفراد 15 سنة فأكثر من الضفة الغربية حسب الجنس والعلاقة بقوة العمل 2025 (ICLS-19<sup>th</sup> ILO، معايير أول - كانون أول)**

**Table 1: Number and Percentage of Individuals Aged (15 Years and Above) from the West Bank by Sex and Labour Force Status, (ILO Standards ICLS-19<sup>th</sup>), October- December, 2025**

Sex	العلاقة بقوة العمل						الجنس	
	المجموع		خارج القوى العاملة		داخل القوى العاملة			
	Total	النسبة (%)	العدد Number	النسبة (%)	العدد Number	In Labour Force		
Males	100	1,136,600	28.5	324,300	71.5	812,300	ذكور	
Females	100	1,102,400	81.4	897,200	18.6	205,200	إناث	
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>2,239,000</b>	<b>54.6</b>	<b>1,221,500</b>	<b>45.4</b>	<b>1,017,500</b>	<b>المجموع</b>	

**جدول 2: عدد ونسبة الأفراد 15 سنة فأكثر من الضفة الغربية\* حسب الجنس ومركبات القوى العاملة 2025 (ICLS-19<sup>th</sup> ILO، معايير أول - كانون أول)**

**Table 2: Number and Percentage of Individuals Aged (15 Years and Above) from the West Bank \* by Sex and Labour Force Components, (ILO Standards ICLS-19<sup>th</sup>), October- December, 2025**

Sex	مركبات القوى العاملة								الجنس	
	المجموع		البطالة		عمالة ناقصة متصلة بالوقت		عمالة تامة			
	Total	النسبة (%)	العدد Number	النسبة (%)	العدد Number	النسبة (%)	العدد Number	Full Employment		
Males	100	812,300	27.6	224,400	1.3	10,300	71.1	577,600	ذكور	
Females	100	205,200	26.9	55,100	0.5	1,100	72.6	149,000	إناث	
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>1,017,500</b>	<b>27.5</b>	<b>279,500</b>	<b>1.1</b>	<b>11,400</b>	<b>71.4</b>	<b>726,600</b>	<b>المجموع</b>	

\* Include employed outside Palestine

\* تشمل الأفراد العاملين في الخارج

**جدول 3: عدد ونسبة الأفراد 15 سنة فأكثر ضمن الاستخدام الناقص للعمل من الضفة الغربية حسب الجنس وأشكال الاستخدام الناقص للعمل 2025 (ICLS-19<sup>th</sup> ILO، معايير أول - كانون أول)**

**Table 3: Number and Percentage of Individuals Aged (15 Years and Above) in Labour Underutilization from the West Bank by Sex and Forms of Labour Underutilization, (ILO Standards ICLS-19<sup>th</sup>), October- December, 2025**

Sex	مركبات القوى العاملة								الجنس	
	الاستخدام الناقص للعمل		البطالة والقوى العاملة المحتملة		البطالة والعمالة الناقصة		البطالة			
	Labour Underutilization	النسبة (%)	العدد Number	Unemployment and potential labour force	النسبة (%)	العدد Number	Time-related underemployment and unemployment	Unemployment		
Males	30.4	252,000	29.1	241,700	28.9	234,700	27.6	224,400	ذكور	
Females	28.5	59,500	28.0	58,400	27.4	56,200	26.9	55,100	إناث	
<b>Total</b>	<b>30.0</b>	<b>311,500</b>	<b>28.9</b>	<b>300,100</b>	<b>28.6</b>	<b>290,900</b>	<b>27.5</b>	<b>279,500</b>	<b>المجموع</b>	

**جدول 4: نسبة المشاركة في القوى العاملة ومعدل البطالة بين المشاركين في القوى العاملة للخريجين الذين يحملون مؤهل علمي دبلوم متخصص فأعلى في الضفة الغربية حسب التخصص (معايير ILO ICLS-19<sup>th</sup>)، تشرين أول - كانون أول 2025**

**Table 4: Labour Force Participation Rate and Unemployment Rate for Graduates who hold Associated Diploma Certificate and Above in the West Bank by Specialization (ILO Standards ICLS-19th), October- December, 2025**

Specialization	معدل البطالة Unemployment Rate	نسبة المشاركة في القوى العاملة Labour Force Participation Rate	التصنيف
education	23.6	54.0	التعليم
arts	40.1	64.1	الفنون
humanities	*12.2	*56.3	الدراسات الإنسانية (باستثناء اللغات)
languages	15.9	57.7	اللغات
social and behavioral science	13.4	60.8	العلوم الاجتماعية والسلوكية
journalism	*18.7	68.9	الصحافة والإعلام
business & administration	22.5	64.4	الأعمال والإدارة
law	19.5	60.2	القانون
Biology related science	*26.8	54.2	العلوم البيولوجية والعلوم المتعلقة بها
Enviroment	-	-	علوم البيئة
physical science	14.2	72.3	العلوم الفيزيائية
mathematics & statistics	15.5	69.2	الرياضيات والإحصاء
ICT	36.5	79.8	تكنولوجيا الاتصالات والمعلومات
Engineering and engineering trades	33.0	87.8	الهندسة والحرف الهندسية
manufacturing	-	-	الصناعة التحويلية
architectural and construction	21.6	74.6	الهندسة المعمارية والبناء
agriculture	*36.5	*65.6	الزراعة
health	21.2	72.5	الصحة
Welfare	18.8	52.1	الرفاه
personal services	33.8	68.3	الخدمات الشخصية
Security service	-	-	خدمات الأمن
<b>Total</b>	<b>23.3</b>	<b>65.7</b>	<b>المجموع</b>

(-) Means observations are too small.

(-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في الخلية.

(\*) Refers that the variance in this category is too high

(\*) تشير إلى أن التباين مرتفع في هذه الفئة.

**جدول 5: نسبة المشاركة في القوى العاملة للأفراد (15 سنة فأكثر) في الضفة الغربية حسب الفئة العمرية والجنس**  
**(معايير ILO-19<sup>th</sup> ICLS-19<sup>th</sup>)، تشرين أول - كانون أول 2025**

**Table 5: Labour Force Participation Rate of Individuals Aged (15 Years and Above) in the West Bank by Age Group and Sex (ILO Standards ICLS-19<sup>th</sup>), October- December, 2025**

Age Group	المجموع Total	Sex			الجنس ذكور	الفئة العمرية المجموع
		Females	إناث	Males		
15-19	16.9		1.5		31.6	19-15
20-24	47.7		23.7		70.9	24-20
25-29	60.8		34.0		86.4	29-25
30-34	56.6		22.6		88.6	34-30
35-39	56.5		22.3		89.4	39-35
40-44	57.1		22.7		91.4	44-40
45-49	58.2		23.9		92.1	49-45
50+	35.1		11.1		59.0	+50
<b>Total</b>	<b>45.4</b>		<b>18.6</b>		<b>71.5</b>	

**جدول 6: نسبة المشاركة في القوى العاملة للأفراد (15 سنة فأكثر) في الضفة الغربية حسب سنوات الدراسة والجنس**  
**(معايير ILO-19<sup>th</sup> ICLS-19<sup>th</sup>)، تشرين أول - كانون أول 2025**

**Table 6: Labour Force Participation Rate of Individuals Aged (15 Years and Above) in the West Bank by Years of Schooling and Sex (ILO Standards ICLS-19<sup>th</sup>), October- December, 2025**

Years of Schooling	المجموع Total	Sex			الجنس ذكور	سنوات الدراسة المجموع
		Females	إناث	Males		
0	4.1		2.4		9.2	0
1-6	38.3		7.0		64.5	6-1
7-9	42.9		5.4		67.9	9-7
10-12	44.1		6.4		75.9	12-10
13+	52.8		38.7		71.8	+13
<b>Total</b>	<b>45.4</b>		<b>18.6</b>		<b>71.5</b>	

جدول 7: نسبة المشاركة في القوى العاملة ومعدل البطالة بين المشاركين في القوى العاملة للأفراد (15 سنة فأكثر) في الضفة الغربية حسب حالة اللجوء والجنس (معايير ILO)، تشرين أول - كانون أول 2025 (ICLS-19<sup>th</sup>)

**Table 7: Labour Force Participation Rate and Unemployment Rate of Individuals Aged (15 Years and Above) in the West Bank by Refugee Status and Sex (ILO Standards ICLS-19<sup>th</sup>), October- December, 2025**

Refugee Status	معدل البطالة والجنس Unemployment Rate and Sex			نسبة المشاركة والجنس Labour Force Participation Rate and Sex			حالة اللجوء
	المجموع Total	إناث Females	ذكور Males	المجموع Total	إناث Females	ذكور Males	
Refugee	27.7	33.0	26.3	46.3	19.9	70.0	لاجئ
Non-Refugee	27.4	24.8	28.1	45.2	18.2	72.0	غير لاجئ
Total	27.5	26.9	27.6	45.4	18.6	71.5	المجموع

جدول 8: نسبة المشاركة في القوى العاملة ومعدل البطالة بين المشاركين في القوى العاملة للأفراد (15 سنة فأكثر) في الضفة الغربية حسب الحالة الزواجية والجنس (معايير ILO)، تشرين أول - كانون أول 2025 (ICLS-19<sup>th</sup>)

**Table 8: Labour Force Participation Rate of Individuals Aged (15 Years and Above) and Unemployment Rate among Participated Individuals in the West Bank by Marital Status and Sex (ILO Standards ICLS-19<sup>th</sup>), October- December, 2025**

Marital Status	معدل البطالة والجنس Unemployment Rate and Sex			نسبة المشاركة والجنس Labour Force Participation Rate and Sex			الحالة الزوجية
	المجموع Total	إناث Females	ذكور Males	المجموع Total	إناث Females	ذكور Males	
Never Married	34.5	37.6	33.5	44.5	23.4	61.0	لم يتزوج أبداً
Currently Married	23.0	18.2	24.0	48.2	15.8	80.8	متزوج حالياً
Other	17.3	15.3	20.5	22.4	16.3	54.0	آخر
Total	27.5	26.9	27.6	45.4	18.6	71.5	المجموع

جدول 9: نسبة المشاركة في القوى العاملة ومعدل البطالة بين المشاركين في القوى العاملة (15 سنة فأكثر) في الضفة الغربية حسب نوع التجمع والجنس (معايير ILO)، تشرين أول - كانون أول 2025 (ICLS-19<sup>th</sup>)

**Table 9: Labour Force Participation Rate of Individuals Aged (15 Years and Above) and Unemployment Rate among Participated Individuals in the West Bank by Type of Locality and Sex (ILO Standards ICLS-19<sup>th</sup>), October- December, 2025**

Type of locality	معدل البطالة والجنس Unemployment Rate and Sex			نسبة المشاركة والجنس Participation Rate and Sex			نوع التجمع
	المجموع Total	إناث Females	ذكور Males	المجموع Total	إناث Females	ذكور Males	
Urban	26.1	27.2	25.8	45.7	19.2	71.9	حضر
Rural	29.5	23.2	30.9	45.1	17.1	70.9	ريف
Camps	37.3	38.7	37.0	44.4	17.1	68.5	مخيمات
Total	27.5	26.9	27.6	45.4	18.6	71.5	المجموع

**جدول 10: التوزيع النسبي للشباب (15-29 سنة) في الضفة الغربية حسب العلاقة بقوة العمل والجنس**  
**2025، تشرين أول - كانون أول (ICLS-19<sup>th</sup> ILO معايير)**

**Table 10: Percentage Distribution of Youth Aged (15-29 Years) in the West Bank by Labour Force Status, and Sex (ILO Standards ICLS-19<sup>th</sup>), October- December, 2025**

Labour Force Status	المجموع Total	Sex		الجنس	العلاقة بقوة العمل
		إناث Females	ذكور Males		
Inside Labour Force	40.7	18.9	61.6		داخل القوى العاملة
Outside Labour Force	59.3	81.1	38.4		خارج القوى العاملة
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>		<b>المجموع</b>
Full Employment	63.6	58.9	65.1		العملة التامة
Time Related Underemployment	1.0	0.5	1.1		عملة ناقصة متصلة بالوقت
Unemployment	35.4	40.6	33.8		البطالة
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>		<b>المجموع</b>

**جدول 11: معدل البطالة بين المشاركين في القوى العاملة للأفراد (15 سنة فأكثر) في الضفة الغربية حسب الفئة العمرية والجنس**  
**2025، تشرين أول - كانون أول (ICLS-19<sup>th</sup> ILO معايير)**

**Table 11: Unemployment Rate of Participants in the Labour Force Aged (15 Years and Above) in the West Bank by Age Group and Sex (ILO Standards ICLS-19<sup>th</sup>), October- December, 2025**

Age Group	المجموع Total	Sex		الجنس	الفئة العمرية
		Females	إناث	Males	ذكور
15-19	47.9	-		48.3	19-15
20-24	37.2	57.8		30.5	24-20
25-29	29.8	27.7		30.6	29-25
30-34	27.5	31.0		26.6	34-30
35-39	24.5	29.5		23.3	39-35
40-44	21.9	9.6		25.0	44-40
45-49	20.1	3.5		24.4	49-45
50+	18.8	3.3		21.7	+50
<b>Total</b>	<b>27.5</b>	<b>26.9</b>		<b>27.6</b>	<b>المجموع</b>

(-) Means observations are too small.

(-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في الخلية.

**جدول 12: معدل البطالة بين المشاركين في القوى العاملة للأفراد (15 سنة فأكثر) في الضفة الغربية حسب سنوات الدراسة والجنس (معايير ILO Standards ICLS-19<sup>th</sup>)، تشرين أول - كانون أول 2025**

**Table 12: Unemployment Rate of Participants in the Labour Force Aged (15 Years and Above) in the West Bank by Years of Schooling and Sex (ILO Standards ICLS-19<sup>th</sup>), October- December, 2025**

Years of Schooling	المجموع Total	Sex		الجنس ذكور	سنوات الدراسة
		Females	إناث		
0	-	-	-	-	0
1-6	31.7	5.0	34.1		6-1
7-9	36.4	17.5	37.4		9-7
10-12	27.4	17.2	28.1		12-10
13+	23.1	29.8	18.3		+13
<b>Total</b>	<b>27.5</b>	<b>26.9</b>	<b>27.6</b>		<b>المجموع</b>

(-) Means observations are too small.

(-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في الخلية.

**جدول 13: معدل فترة التعلق بالأشهر للأفراد العاطلين عن العمل في الضفة الغربية حسب الجنس (معايير ILO Standards ICLS-19<sup>th</sup>)، تشرين أول - كانون أول 2025**

**Table 13: The Average of Unemployment Duration in Months in the West Bank by Sex (ILO Standards ICLS-19<sup>th</sup>), October- December, 2025**

Sex	معدل فترة التعلق The Average of Unemployment Duration	الجنس
Males	10.5	ذكور
Females	12.0	إناث
<b>Total</b>	<b>10.8</b>	<b>المجموع</b>

**Note:** Unemployed period means the period of being Unemployed since the individual was available for work or leaving last work.

ملاحظة: يقصد بفترة التعلق هي فترة تعطل الفرد منذ بدء استعداده للعمل او تركه للعمل الآخر.

**جدول 14: التوزيع النسبي للعاملين (15 سنة فأكثر) من الضفة الغربية حسب مكان العمل (معايير ILO Standards ICLS-19<sup>th</sup>)، تشرين أول - كانون أول 2025**

**Table 14: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged (15 Years and Above) from the West Bank by Place of Work (ILO Standards ICLS-19<sup>th</sup>), October- December, 2025**

Place of work	التوزيع النسبي Percentage Distribution	مكان العمل
Same Governorate	85.6	نفس المحافظة
Other Governorate	7.4	محافظة أخرى
Israel and Settlements	7.0	إسرائيل والمستعمرات
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>

**جدول 15: التوزيع النسبي للعاملين (15 سنة فأكثر) من الضفة الغربية حسب النشاط الاقتصادي ومكان العمل (ICLS-19<sup>th</sup> ILO معايير)، تشرين أول - كانون أول 2025**

**Table 15: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged (15 Years and Above) from the West Bank by Economic Activity and Place of Work (ILO Standards ICLS-19<sup>th</sup>), October- December, 2025**

<b>Economic Activity</b>	<b>المجموع Total</b>	<b>Place of work</b>		<b>النشاط الاقتصادي</b>
		اسرائيل والمستعمرات Israel and Settlements	الضفة الغربية West Bank	
Agriculture, Fishing and Forestry	6.3	6.0	6.3	الزراعة والصيد والحرجة وصيد الأسماك
Mining, Quarrying and Manufacturing	15.0	25.6	14.2	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	13.5	37.8	11.7	البناء والتثبيت
Commerce, Restaurants and Hotels	25.3	19.1	25.8	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage and Communication	6.3	5.3	6.4	النقل والتخزين والاتصالات
Services and Other Branches	33.6	6.2	35.6	الخدمات والفرع الأخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>

**جدول 16: عدد العاملين 15 سنة فأكثر من الضفة الغربية\* حسب مكان العمل (معايير ILO ICLS-19<sup>th</sup>، تشرين أول - كانون أول 2025)**

**Table 16: Number of Employed Individuals Aged 15 Years and Above from the West Bank\* by Place of Work (ILO Standards ICLS-19<sup>th</sup>), October- December, 2025**

<b>Place of work*</b>	<b>عدد العاملين Number of Employed</b>	<b>مكان العمل *</b>
West Bank	684,300	الضفة الغربية
Gaza Strip	-	قطاع غزة
Israel	31,400	اسرائيل
Settlements	20,400	المستعمرات
<b>Total</b>	<b>736,100</b>	<b>المجموع</b>

(\*): Workers abroad are excluded

(-) Means observations are too small

(\*) : لا تشمل العاملين في الخارج.

(-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في الخلية.

**جدول 17: توزيع العاملين (15 سنة فأكثر) من الضفة الغربية \* حسب مكان العمل (معايير ILO ICLS-19<sup>th</sup>)، تشرين أول - كانون أول 2025**

**Table 17: Distribution of Employed Individuals Aged (15 Years and Above) from the West Bank \* by Place of Work (ILO Standards ICLS-19<sup>th</sup>), October- December, 2025**

Place of Work*	النسبة (%)	العدد Number	مكان العمل *
West Bank	93.0	684,300	الضفة الغربية
Israel and Settlements (Individuals who have Permit)	1.9	13,900	إسرائيل والمستعمرات (يحمل تصريح عمل)
Israel and Settlements (Individuals who not have Permit)	2.9	21,100	إسرائيل والمستعمرات (لا يحمل تصريح عمل)
Israel and Settlements (Individuals who have Israeli Identity or foreign passport)	2.2	16,800	إسرائيل والمستعمرات (الأفراد الذين يحملون بطاقة اسرائيلية/ جواز سفر أجنبي)
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>736,100</b>	<b>المجموع</b>

(\*): Workers abroad are excluded. (\*) لا تشمل العاملين في الخارج.

**جدول 18: التوزيع النسبي للعاملين (15 سنة فأكثر) من الضفة الغربية حسب النشاط الاقتصادي (لا تشمل العاملين من فلسطين في اسرائيل والمستعمرات) (معايير ILO ICLS-19<sup>th</sup>)، تشرين أول - كانون أول 2025**

**Table 18: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged (15 Years and Above) in the West Bank by Economic Activity (Workers in Israel and Settlements are excluded) (ILO Standards ICLS-19<sup>th</sup>), October- December, 2025**

Economic Activity	التوزيع النسبي Percentage Distribution	النشاط الاقتصادي
Agriculture, Fishing and Forestry	6.3	الزراعة والصيد والحرجة وصيد الأسماك
Mining, Quarrying and Manufacturing	14.2	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	11.7	البناء والتشييد
Commerce, Restaurants and Hotels	25.8	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage and Communication	6.4	النقل والتخزين والاتصالات
Education	11.6	التعليم
Health	5.1	الصحة
Services and Other Branches	18.9	الخدمات والفروع الأخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>

**Note:** Does not include absent workers

**ملاحظة:** لا تشمل العاملين الغائبين عن أعمالهم

**جدول 19: التوزيع النسبي للعاملين (15 سنة فأكثر) من الضفة الغربية حسب النشاط الاقتصادي والجنس (معايير ILO ICLS-19<sup>th</sup>)**  
**تشرين أول - كانون أول 2025**

**Table 19: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged (15 Years and Above) from the West Bank by Economic Activity and Sex (ILO Standards ICLS-19<sup>th</sup>), October- December, 2025**

<b>Economic Activity</b>	<b>كلا الجنسين Both Sexes</b>	<b>الجنس</b>		<b>النشاط الاقتصادي</b>
		<b>إناث Females</b>	<b>ذكور Males</b>	
Agriculture, Fishing and Forestry	<b>6.3</b>	4.5	6.7	الزراعة والصيد والحرجة وصيد الأسماك
Mining, Quarrying and Manufacturing	<b>15.0</b>	6.8	17.1	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	<b>13.5</b>	0.6	16.8	البناء والتشييد
Commerce, Restaurants and Hotels	<b>25.3</b>	14.8	28.0	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage and Communication	<b>6.3</b>	3.2	7.1	النقل والتخزين والاتصالات
Services and Other Branches	<b>33.6</b>	70.1	24.3	الخدمات والفروع الأخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>

**جدول 20: التوزيع النسبي للعاملين (15 سنة فأكثر) من الضفة الغربية حسب النشاط الاقتصادي وعدد ساعات العمل الأسبوعية (معايير ILO ICLS-19<sup>th</sup>)**  
**تشرين أول - كانون أول 2025**

**Table 20: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged (15 Years and Above) from the West Bank by Economic Activity and Weekly Work Hours (ILO Standards ICLS-19<sup>th</sup>), October- December, 2025**

<b>Economic Activity</b>	<b>ساعات العمل الأسبوعية Weekly Work Hours</b>			<b>النشاط الاقتصادي</b>
	<b>المجموع Total</b>	<b>+35</b>	<b>34-1</b>	
Agriculture, Fishing and Forestry	<b>6.3</b>	5.2	12.4	الزراعة والصيد والحرجة وصيد الأسماك
Mining, Quarrying and Manufacturing	<b>14.9</b>	15.2	13.0	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	<b>13.6</b>	12.2	21.4	البناء والتشييد
Commerce, Restaurants and Hotels	<b>25.4</b>	27.9	11.7	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage and Communication	<b>6.4</b>	6.7	4.7	النقل والتخزين والاتصالات
Services and Other Branches	<b>33.4</b>	32.8	36.8	الخدمات والفروع الأخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>

**Note:** Does not include absent workers

ملاحظة: لا تشمل العاملين الغائبين عن أعمالهم

**جدول 21: التوزيع النسبي للعاملين (15 سنة فأكثر) من الضفة الغربية حسب المهنـة (معايير ILO ICLS-19<sup>th</sup>)، تشرين أول - كانون أول 2025**

**Table 21: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged (15 Years and Above) from the West Bank by Occupation (ILO Standards ICLS-19<sup>th</sup>), October- December, 2025**

Occupation	الوزع النسبي Percentage Distribution	المهنة
Legislators, Senior Officials & Managers	3.8	المشرعون وموظفو الإدارة العليا
Professionals, Technicians, Associates and Clerks	28.5	الفنانون والمتخصصون والمساعدون والكتبة
Service, Shop & Market Workers	18.6	عمال الخدمات والباعة في الأسواق
Skilled Agricultural & Fishery Workers	3.9	العمال المهرة في الزراعة والصيد
Craft and Related Trade Workers	19.5	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
Plant & Machine Operators & Assemblers	10.0	مشغلو الآلات ومجملوها
Elementary Occupations	15.7	المهن الأولية
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>

**جدول 22: التوزيع النسبي للعاملين (15 سنة فأكثر) من الضفة الغربية حسب الجنس والـحالـة العمـلـية (معايير ILO ICLS-19<sup>th</sup>، تشرين أول - كانون أول 2025)**

**Table 22: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged (15 Years and Above) from the West Bank by Sex, Employment Status (ILO Standards ICLS-19<sup>th</sup>), October- December, 2025**

Employment Status	كلا الجنسين Both Sexes	Sex		الجنس	الـحالـة العمـلـية
		إناث Females	ذكور Males		
Employer	5.9	2.1	6.8		أرباب عمل
Self Employed	22.4	12.9	24.8		يعملون لحسابهم الخاص
Wage Employee	67.3	78.0	64.7		مستخدمون بأجر
Unpaid Family Member	4.4	7.0	3.7		أعضاء أسرة بدون أجر
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>		<b>المجموع</b>

**جدول 23: التوزيع النسبي للعاملين (15 سنة فأكثر) من الضفة الغربية حسب القطاع (معايير ILO ICLS-19<sup>th</sup>)، تشرين أول - كانون أول 2025**

**Table 23: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged (15 Years and Above) from the West Bank by Sector (ILO Standards ICLS-19<sup>th</sup>), October- December, 2025**

Sector	الوزع النسبي Percentage Distribution	القطاع
Public Sector*/ local authority	16.8	قطاع عام*/ سلطة محلية
Private Sector	72.3	قطاع خاص
Other Sectors	3.9	قطاعات أخرى
Israel and Settlements	7.0	إسرائيل والمستعمرات
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>

\*: Palestinian govermental sector

\*: القطاع الحكومي الفلسطيني

**جدول 24: معدل ساعات العمل الأسبوعية ومعدل أيام العمل الشهرية ومعدل الأجر والأجر الوسيط اليومي بالشيق للمستخدمين بأجر (15 سنة فأكثر) حسب مكان العمل (معايير ILO، تشرين أول - كانون أول 2025) (ICLS-19<sup>th</sup>)**

**Table 24: Average Weekly Work Hours, Monthly Work Days, Wage and Median Daily Wage in NIS for Wage Employees Aged (15 Years and Above) by Place of Work (ILO Standards ICLS-19<sup>th</sup>), October- December, 2025**

Indicator	Place of work			المؤشر
	المجموع Total	اسرائيل والمستعمرات Israel and Settlements	الضفة الغربية West Bank	
Average Weekly Work Hours	41.3	41.5	41.3	معدل ساعات العمل الأسبوعية
Average Monthly Work Days*	22.3	21.4	22.4	معدل أيام العمل الشهرية*
Median Daily Wage in NIS	120.0	269.2	115.4	الأجر الوسيط اليومي بالشيق
Average Daily Wage in NIS	148.3	256.9	135.6	معدل الأجر اليومي بالشيق

\*: Includes usual or paid work days

\*: تشمل أيام العمل الإعتيادية أو الفعلية.

**جدول 25: معدل الأجر اليومي بالشيق لل المستخدمين بأجر من الضفة الغربية حسب القطاع (معايير ILO، ICLS-19<sup>th</sup>)، تشرين أول - كانون أول 2025**

**Table 25: Average Daily Wage in NIS for Wage Employees from the West Bank by Sector (ILO Standards ICLS-19<sup>th</sup>), October- December, 2025**

Sector	معدل الأجر اليومي Average Daily Wage	القطاع
Public Sector*/ local authority	132.7	قطاع عام*/ سلطة محلية
Private Secto	130.6	قطاع خاص
Other Sector	197.4	قطاعات أخرى
Israel and Settlements	256.9	اسرائيل والمستعمرات
<b>Total</b>	<b>148.3</b>	<b>المجموع</b>

\*: Palestinian govermental sector

\*: القطاع الحكومي الفلسطيني

**جدول 26: معدل الأجر اليومي بالشيق لل المستخدمين بأجر في الضفة الغربية حسب الجنس (معايير ILO، ICLS-19<sup>th</sup>)، تشرين أول - كانون أول 2025**

**Table 26: Average Daily Wage in NIS for Wage Employees in the West Bank by Sex (ILO Standards ICLS-19<sup>th</sup>), October- December, 2025**

Sex	معدل الأجر اليومي Average Daily Wage	الجنس
Males	141.2	ذكور
Females	118.1	إناث
<b>Total</b>	<b>135.6</b>	<b>المجموع</b>

**Note:** Workers in Israel and Settlements are excluded

**ملاحظة:** لا تشمل العاملين من الضفة الغربية في اسرائيل والمستعمرات

**جدول 27: معدل الأجر اليومي بالشيكيل للمستخدمين بأجر من الضفة الغربية حسب النشاط الاقتصادي ومكان العمل 2025 (ICLS-19<sup>th</sup> ILO معايير)**

**Table 27: Average Daily Wage in NIS for Wage Employees from the West Bank by Economic Activity and Place of Work (ILO Standards ICLS-19<sup>th</sup>), October- December, 2025**

<b>Economic Activity</b>	<b>المجموع Total</b>	<b>Place of work</b>		<b>النشاط الاقتصادي</b>
		اسرائيل والمستعمرات Israel and Settlements	الضفة الغربية West Bank	
Agriculture, Fishing and Forestry	<b>92.1</b>	130.8	80.7	الزراعة والصيد والحراجة وصيد الأسماك
Mining, Quarrying and Manufacturing	<b>134.8</b>	231.0	113.8	التعدين والمحاجر والصناعة التحويلية
Construction	<b>196.7</b>	299.7	161.0	البناء والتثبيت
Commerce, Restaurants and Hotels	<b>134.9</b>	257.6	124.3	التجارة والمطاعم والفنادق
Transportation, Storage & Communication	<b>195.3</b>	-	189.1	النقل والتخزين والاتصالات
Services and Other Branches	<b>141.2</b>	239.8	139.5	الخدمات والفرع الأخرى
<b>Total</b>	<b>148.3</b>	<b>256.9</b>	<b>135.6</b>	<b>المجموع</b>

(-) Means observations are too small.

(-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في الخلية.

**جدول 28: معدل الأجر الشهري بالشيكيل للمستخدمين بأجر من الضفة الغربية حسب سنوات الخدمة والمؤهل العلمي (معايير ILO- ICLS- 19th)، تشنرين أول - كانون أول 2025**

**Table 28: Average Monthly Wage in NIS for Wage Employees from the West Bank by Length of Services in Years and Educational Qualification (ILO Standards ICLS-19<sup>th</sup>), October- December, 2025**

<b>Length of Services in Years</b>	<b>المجموع Total</b>	<b>Educational Qualification</b>		<b>سنوات الخدمة</b>
		دبلوم متواسط فأعلى Associated Diploma and Above	ثانوي فأقل Secondary & Less	
0-3	<b>3,341</b>	3,182	3,417	3-0
4-9	<b>4,116</b>	3,785	4,335	9-4
10+	<b>4,407</b>	4,322	4,466	+10
<b>Total</b>	<b>3,856</b>	<b>3,737</b>	<b>3,927</b>	<b>المجموع</b>

**جدول 29: معدل الأجر الشهري بالشيكيل وعدد المستخدمين بأجر في القطاع الخاص\* الذين يتقاضون أجرًا شهرياً أقل من 1,880 شيكلاً (الحد الأدنى للأجر) في الضفة الغربية، تشنرين أول - كانون أول 2025**

**Table 29: Average Monthly Wage in NIS and Number of Wage Employees in the Private Sector\* Who Receive Less Than 1,880 NIS (Minimum Wage) in the West Bank October- December, 2025**

<b>Indicator</b>	<b>معدل الأجر الشهري Average Monthly Wage</b>	<b>المؤشر</b>
Average Monthly Wage NIS	1,442	معدل الأجر الشهري بالشيكيل
Number of Wage Employees	40,300	عدد المستخدمين بأجر

\*: Workers in Israel and Settlements are excluded

: لا تشمل العاملين من الضفة الغربية في اسرائيل والمستعمرات

**جدول 30: التوزيع النسبي للمستخدمين بأجر في القطاع الخاص في الضفة الغربية حسب بعض المؤشرات الخاصة بامتيازات العمل،  
تشرين أول - كانون أول 2025**

**Table 30: Percentage Distribution of Wage Employees in Private Sector in the West Bank by Some Indicators of Work Advantages October- December, 2025**

Indicator	النسبة Percentage	المؤشر
<b>Distribution of Wage Employees by Nature of Work:</b>		توزيع المستخدمين بأجر حسب طبيعة الدوام:
Full Time/ Permanently	95.7	وقت كامل منتظم
Part Time	2.8	عمل جزئي
Temporarily / Seasonal / Casual	1.5	عمل مؤقت/ عرضي/ موسمي
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Distribution of Wage Employees by Contract Availability:</b>		توزيع المستخدمين بأجر حسب توفر عقود عمل:
With Written Contract/ Limited Period	9.4	يوجد عقد عمل مكتوب لمدة محددة
With Written Contract/ Unlimited Period	19.1	يوجد عقد عمل مكتوب لمدة غير محددة
Verbal Agreement	30.0	يعمل بموجب اتفاق شفوي
Without Work Contract	41.5	يعمل بدون عقد عمل
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>
<b>Wage Employees by Advantages Provided by Employers:</b>		المستخدمون بأجر حسب بعض الإمتيازات التي يقدمها صاحب العمل:
Percentage of Individuals who Contribute to the Pension Fund	35.8	نسبة الذين يحصلون على مساهمة في تمويل التقاعد /مكافأة نهاية الخدمة
Percentage of Individuals who Received Annual Paid Leave	42.6	نسبة الذين يحصلون على اجازات سنوية مدفوعة
Percentage of Individuals who Received Sick Paid Leave	42.5	نسبة الذين يحصلون على اجازات مرضية مدفوعة
Percentage of Employed Women who Received Maternity Paid Leave from Employed Women	47.2	نسبة النساء اللواتي يحصلن على اجازات أمومة مدفوعة الأجر من النساء المستخدمات بأجر

**جدول 31: التوزيع النسبي للعاملين (15 سنة فأكثر) من الضفة الغربية حسب الجنس والانتساب للنقابات العمالية/ المهنية،  
تشرين أول - كانون أول 2025**

**Table 31: Percentage Distribution of Employed Individuals Aged (15 Years and Above) from the West Bank by Sex and Affiliation to Workers Vocational Union July- September 20245**

Affiliation to Workers Union	كلا الجنسين Both Sexes	الجنس		الانتساب للنقابات العمالية
		إناث Females	ذكور Males	
Affiliated to Workers\ Vocational Union	18.3	29.1	15.6	منتب للنقابات العمالية/ المهنية
Not Affiliated to Workers\ Vocational Union	81.7	70.9	84.4	غير منتب للنقابات العمالية/ المهنية
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>

**جدول 32: التوزيع النسبي للأطفال (10-17 سنة) في الضفة الغربية حسب العلاقة بقوة العمل (معايير ILO ICLS-19<sup>th</sup>)، تشرين أول - كانون أول 2025**

**Table 32: Percentage Distribution of Children Aged (10-17 Years) in the West Bank by Labour Force Status (ILO Standards ICLS-19<sup>th</sup>), October- December, 2025**

Labour Force Status	النسبة المئوية Percentage Distribution	العلاقة بقوة العمل
Employed	2.5	يعمل
Not Working	1.7	لا يعمل
Outside Labour Force	95.8	خارج القوى العاملة
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>

**جدول 33: التوزيع النسبي للأفراد خارج القوى العاملة (15 سنة فأكثر) في الضفة الغربية حسب الجنس وسبب البقاء خارج القوى العاملة (معايير ILO ICLS-19<sup>th</sup>)، تشرين أول - كانون أول 2025**

**Table 33: Percentage Distribution of Individuals Aged (15 Years and Above) who are Outside Labour Force in the West Bank by Sex and Reason (ILO Standards ICLS-19<sup>th</sup>), October- December, 2025**

Reason	جنس		سبب البقاء خارج القوى العاملة
	إناث Females	ذكور Males	
Old/ illness	6.4	37.0	كبر السن/ المرض
Housekeeping	67.8	-	التغطية لأعمال المنزل
Studying/ Training	24.1	44.5	الدراسة/ التدريب
Others	1.7	18.5	أسباب أخرى
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>المجموع</b>

(-) Means observations are too small.

(-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في الخلية.

**جدول 34: نسبة الأفراد (15 سنة فأكثر) المشاركين في الأنشطة غير مدفوعة الأجر من الضفة الغربية حسب نوع النشاط ، تشرين أول - كانون أول 2025**

**Table 34: Percentage of Individuals Aged (15 Years and above) who Participated in Unpaid Activities from the West Bank by Type of Unpaid Activity October- December, 2025**

Type of Unpaid Activity	النسبة المئوية Percentage	نوع النشاط غير المدفوع الأجر
Unpaid Trainee	0.1	مترب غير مدفوع الأجر
Volunteer	0.1	العمل التطوعي
Own- Use Production Work	0.7	الانتاج للاستهلاك الذاتي
Unpaid Providers of Service for Household	99.8	عمل خدماتي غير مدفوع الأجر لدى الأسرة

(-) Means observations are too small.

(-) تعني عدم وجود عدد كافي من المشاهدات في الخلية.

**جدول 35: نسبة الإناث التي ترأس الأسر في الضفة الغربية، تشرين أول - كانون أول 2025**

**Table 35: Percentage of Females Headed Households in the West Bank  
October- December, 2025**

Indicator	النسبة Percentage	المؤشر
Percentage of Females Headed Households	11.8	نسبة الإناث التي ترأس الأسر